



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea

Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023

(alla presenza dei soli professori di I fascia: ore 14:00)

I - PERSONALE

1. Programmazione del Personale docente – triennio 2024-2026: professori ordinari

La Direttrice presenta la programmazione del Personale Docente per il triennio 2024-26 che il Dipartimento è chiamato a redigere in ottica di aggiornamento della precedente programmazione triennale del Personale Docente 2022-2024, approvata nel Consiglio del 24/01/2023.

Richiama quindi la circolare n.14 prot. n. 257676 del 16/11/2023, nella quale si conferma l'assegnazione dei punti organico per i soli piani straordinari B, C e D, con allegate le Linee Guida per la programmazione del personale docente e ricercatore.

Infatti la Direttrice ricorda che l'Ateneo, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 179/2022 del 16/12/2022, ha disposto il "congelamento" dell'utilizzo delle facoltà assunzionali che arriveranno dal MUR derivanti dal *turn over* per il reclutamento del personale docente nel triennio 2023-2025 (per una stima di circa 30 p.o.) al fine di contenere la dinamica dei costi stipendiali del personale docente derivanti dagli scatti stipendiali e dagli adeguamenti stipendiali, e garantire l'andamento in crescendo di tali costi, e al tempo stesso di far gravare sulla quota strategica l'integrale copertura dei passaggi delle *tenure* da RTD-b) a Professore Associato, di competenza del triennio medesimo (2023-2025).

Queste decisioni impattano sulla programmazione complessiva, soprattutto per gli anni 2025-26, in quanto si avranno meno punti organico a disposizione, seppur compensati dallo sgravio delle *tenure*.

Restano quindi attive le facoltà assunzionali a valere sui piani straordinari dettati dal MUR, piani B, C e D dato che il piano A è stato già attuato nel corso del 2023. In particolare il DM n. 795 del 26 giugno 2023 (Piano Straordinario B – assunzioni a decorrere dal 01/01/2024 al 31/10/2025), ha assegnato all'Ateneo il contingente assunzionale espresso in punti organico come sostanzialmente previsto. È stato pertanto ora possibile procedere alla distribuzione ai Dipartimenti dei punti organico riferiti al Piano Straordinario B in via definitiva, e il contingente di punti organico attribuito ai Dipartimenti nel complesso è stato confermato dagli Organi Accademici rispettivamente nelle sedute del 22/09/2023 (Senato Accademico) e del 03/10/2023 (Consiglio di amministrazione).

Il modello di riparto utilizzato per l'assegnazione dei punti organico sulle assegnazioni straordinarie è quello approvato dal Senato Accademico del 26 ottobre 2022 e dal Consiglio di Amministrazione, con deliberazione 149/2022, del 4 novembre 2022. Tale modello prevedeva di destinare:

- 30% dei punti organico, su proposta della Rettrice, per il reclutamento con finalità di sviluppo strategico;
- rimanenti punti organico come segue:
 - 30% dei punti organico ripartiti in modo paritario tra i Dipartimenti;
 - 70% ripartiti in base al modello premiale.

In merito ai punti organico assegnati al DSAAM e disponibili per la programmazione del triennio 2024-2025-2026 questi consistono in



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea

Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023

- residui dell'assegnazione straordinaria assegnata per l'anno 2022: residuano 0,245 ¹
- assegnazione straordinaria 2023 (da utilizzarsi nel 2024): assegnati un totale 2,16 p.o.;
- ipotesi di future assegnazioni straordinarie (piani B e C) per 0,48 cadauno;
- per un totale ipotetico di 6,465 di cui 3,345 punti organico utilizzabili nel 2023 per dar corso alle procedure concorsuali.

ANNO	ASSEGNAZIONE ORDINARIA teorica	ASSEGNAZIONE STRAORDINARIA (piani A, B, C e D)	utilizzo x TENURE (su quota strategica)	Spesi (*)	ASSEGNAZIONE Utilizzabile
2023	(residui) 1,955	1,39		3,1	0,245
2024		2,16	0,4		2,16
2025		0,48	1,4		0,48
2026	0,23	0,48	1		0,48
tot.	2,185	4,51	2,8	3,1	3,365

(*) si intendono le procedure già concluse, bandite, o approvate dagli organi

Ai fini dell'attuazione della programmazione, la Direttrice precisa che per i Piani Straordinari C e D (in tabella anni 2025 e 2026) e per la programmazione ordinaria 2026 si tratta di stima soggetta a revisione sia in relazione a potenziali variazioni dell'assegnazione a Ca' Foscari in sede di conferma dei piani C e D, sia, soprattutto, per la variazione connessa alla parte premiale, che è collegata alla performance dei singoli dipartimenti e per il 2026 al *turn over*.

Pertanto, la programmazione per il triennio 2024-2026, ed in particolare la programmazione per l'anno 2024, dovrà essere aggiornata tenuto conto dei punti organico effettivamente spettanti e relativi al Piano Straordinario B.

La Direttrice richiama poi le Linee Guida per la programmazione del Personale Docente e Ricercatore 2022-24, approvate dal Senato Accademico nella seduta del 26 ottobre 2022. Queste linee guida vogliono fornire indicazioni ai dipartimenti per il reclutamento del personale docente per il triennio 2022-24: anche i Dipartimenti infatti sono chiamati a concorrere al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo, attraverso la declinazione nei piani di sviluppo dei Dipartimenti. L'obiettivo, fermo restando la libertà dei Dipartimenti di individuare i settori di programmazione per loro più importanti, è quello di assicurare una coerenza tra i Piani di Sviluppo dipartimentali, la programmazione del Personale docente e il Piano Strategico di Ateneo.

Contrariamente a quanto avvenuto negli anni precedenti, in queste nuove linee guida, non ci sono vincoli da rispettare nella scelta dei settori scientifici disciplinari (che verranno utilizzati così come sono fintantoché non disponiamo della nuova versione) se in sofferenza o meno; diventa importante tenere l'aggancio alle direttrici di snodo del Piano Strategico, alle quali anche il Piano di Sviluppo del Dipartimento, recentemente rivisto, si richiama e sono:

¹ Per la precisione il Dipartimento, con delibera del 18/10/2023, nel chiedere l'anticipazione del bando per la posizione di RTT (ex RTD-B) in base alla nuova normativa e alle indicazioni dettate dal MUR (posto di RTT/RTD-b vale fin da subito 0,7 e non più 0,5 + 0,2 al momento della tenur), deve vedersi restituito lo 0,2 punti organico. Infatti la Rettrice ha comunicato che, al fine di non squilibrare la programmazione triennale dei Dipartimenti, già approvata dagli organi per il triennio 2023-2025, utilizzerà ai soli fini figurativi rispetto al MUR, i p.o. della quota strategica e addebiterà il valore delle *tenur* ai Dipartimenti successivamente al momento del loro compimento.



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea

Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023

Ricerca e Terza Missione:

- Attrazione di talenti internazionali e valorizzazione di quelli esistenti
- Rafforzare la ricerca interdisciplinare e innovativa
- Diventare punto di riferimento per le tematiche della sostenibilità
- Potenziare il rapporto con il territorio anche in un'ottica internazionale

Didattica:

- Didattica sostenibile
- Revisione offerta formativa (approccio transdisciplinare, rapporto docenti/studenti)
- Corsi di laurea professionalizzanti

Trasversali:

- Eccellenza nel reclutamento
- Internazionalizzazione
- Uguaglianza di genere

Conseguentemente si generano i seguenti assi portanti/ fattori chiave in base ai quali motivare le scelte della programmazione del personale docente:

A.1 Contributo a realizzazione del Piano strategico (Ricerca e Terza Missione):

I fattori chiave per il raggiungimento degli obiettivi strategici nella ricerca e nella terza missione sono:

- 1.1. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari sinergici considerati primari/distintivi nelle strategie Horizon Europe²
- 1.2. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari «chiave» per lo sviluppo di ricerca innovativa/cooperativa ad alto tasso di sviluppo futuro;
- 1.3. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari in linea con lo sviluppo di ricerca interdisciplinare sulle tematiche della sostenibilità;
- 1.4. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari sinergici con attività di ricerca interdipartimentale e interdisciplinare.
- 1.5. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari “chiave” per lo sviluppo di ricerca innovativa/cooperativa ad alto impatto sul territorio
- 1.6. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari finalizzati al potenziamento di attività di ricerca ad alto tasso di produttività (sia prodotti di ricerca che *fundraising*)

A.2 Contributo a realizzazione Piano Strategico (Didattica):

I fattori chiave per il raggiungimento degli obiettivi strategici nella didattica sono:

- 2.1. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari in cui il rapporto studente/docente è critico;
- 2.2. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari «chiave» per il completamento della revisione dell'offerta formativa in senso transdisciplinare (che superi le frontiere, spesso artificiali, che separano e distinguono le varie discipline) e innovativo;
- 2.3. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari coperti con docenza a contratto.

Oltre alla componente motivazionale nella scelta dei ssd occorre inoltre attenersi alle prescrizioni normative (in particolare al DPCM 24 giugno 2021) in termini quantitativi dell'organico che detta i seguenti indirizzi:

- a) realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di prima fascia sia contenuta entro il 50 per cento dei professori di prima e seconda fascia;

² Health, Culture, Creativity and Inclusive Society, Civil Security for Society, Digital, Industry and Space
Climate, Energy and Mobility, Food, Bioeconomy, Natural Resources, Agriculture and Environment



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea

Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023

b) provvedere al reclutamento di un numero di Ricercatori lettera b), non inferiore a quello dei professori di prima fascia reclutati nel medesimo periodo.

Riguardo il punto a) la Direttrice nota che il DSAAM ha una composizione degli Ordinari suscettibile di crescita, dato che sono ad oggi ancora 14 nonostante due nuove entrate in ruolo (il Dipartimento ha perso 2 ordinari nel 2023) su un totale di PO+PA di 55 unità, per cui la percentuale degli Ordinari è pari al 25,5%.

Quanto al punto b) – reclutare un RTD-b per ogni Professore Ordinario reclutato nel periodo – la programmazione licenziata dalla Giunta rispetta questo criterio, tenendo anche in considerazione le posizioni che si sono realizzate e realizzeranno grazie e al cofinanziamento del Progetto di Eccellenza, che in definitiva è da considerarsi un piano di sviluppo dell'organico del Dipartimento nel suo complesso (dato che finanzia per l'80% spese di personale).

La Direttrice passa poi a riassumere lo stato delle assunzioni sul Progetto di Eccellenza 2023-27 e a cofinanziamento dello stesso:

a) Reclutamenti sulle risorse del Progetto di Eccellenza:

- 1 RTD-b S.C. 10/N3 ssd L-OR/21 (thai): concluso, assunto dr. Edoardo Siani (già RTD-a) dal 1/12/2023
- 1 RTD-b S.C. 10/N3 ssd L-OR/21 (vietnamita): concluso, assunta dr.ssa Thi Huyen Trang Phan dal 01/10/2023
- 1 RTD-b S.C. 10/N3 ssd L-OR/16 (arte India e sud-est asiatico): concluso, assunta dr.ssa Chiara Bellini dal 1/12/2023
- 1 RTD-b S.C. 10/N3 ssd L-OR/22 (giapponese lingue minoritarie): concluso assunto dr. Elia Dal Corso dal 01/09/2023
- 1 PTA cat. C (fondi progetto): concluso, assunto Francesco Massari dal 15/10/2023
- 1 PTA cat. C su fondi quota strategica: bando in corso.

b) Reclutamenti su risorse proprie ed esterne a cofinanziamento del progetto:

- 1 RTD-b S.C. 10/N3 ssd L-OR/22 (Giapponese glottodidattica) (p.o. 2021 DSAAM): concluso assunto dr. Lauri Kitsnik dal 15/09/23;
- 1 RTT (ex RTD-b) S.C. 10/N3 (ex ssd L-OR/13 o L-OR/15 - 0,65 p.o. quota strategica) ora ssd L-OR/21 (cinese, lingue minoritarie): concorso bandito

Pianificati nel progetto ma ancora da avviare è la copertura dei seguenti posti:

- 1 Professore Ordinario S.C. 10/N3, ssd L-OR/20 (*Buddhist Studies*) con utilizzo 1 punto organico a carico del progetto, da coprirsi mediante chiamata diretta;
- 1 Ricercatore lett. b) S.C. 10/N3, ssd L-OR/23 (storia contemporanea Cina) a cofinanziamento del progetto con utilizzo 0,2 p.o. DSAAM + 0,45 p.o. quota strategica;
- 1 Ricercatore lett. a) S.C. 10/N3 ssd L-OR/21 (malese/indonesiano) finanziato interamente con risorse del progetto di eccellenza;
- 1 Ricercatore lett. a) S.C. 10/N3 ssd L-OR/18 (tibetano) a cofinanziamento del progetto finanziato su fondi esterni (UBI);



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea

Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023

- 1 Ricercatore lett. a) S.C. 10/N3 ssd L-OR/22 (Corea) a cofinanziamento del progetto: nuova posizione di cui si dirà in seguito (vedi punto I.8) su risorse interne.

Dette posizioni – tranne l'ultima – a valere su risorse del Progetto di Eccellenza 2023-27 e a cofinanziamento del medesimo su risorse interne ed esterne, sono state già approvate dagli organi di governo (Senato Accademico del 25/01/2023 e Consiglio di Amministrazione del 03/02/2023) pertanto non occorre nuovamente deliberare in merito.

Per quanto riguarda lo stato delle assunzioni sui punti organico del Dipartimento la situazione è la seguente:

- PO ssd L-OR/21 (cinese) concluso: entrato in ruolo prof. Francesco Giorgio Arcodia dal 1°/12/2023
- PO ssd IUS/02 chiamata diretta (con cofinanziamento 0,5 sulla quota strategica): procedura richiesta al MIUR per prof. Giorgio Colombo, assunzione prevista 2024;
- RTD-b ssd L-OR/22 (Corea) concluso: assunta dr.ssa Lee Yojin dal 1°/12/2023
- RTT (ex RTD-b) ssd L-OR/12 (anticipazione al 2023 di posto inserito nella programmazione del 2024 grazie al rientro dei punti organico): concorso bandito.

In linea di principio la Direttrice e la Giunta degli Ordinari, riunitasi mercoledì 6 dicembre per discutere e valutare le ipotesi possibili, tenendo in considerazione i vincoli normativi da applicare, hanno deciso di riproporre, per la gran parte fedelmente, la precedente programmazione approvata il 24 gennaio u.s.

Allo stato attuale dei concorsi banditi si hanno residui per 0,245 punti organico che si aggiungono ai 2,13 p.o. derivanti dall'assegnazione straordinaria (piano B) del 2023.

Pertanto si conferma

Si presenta quindi il quadro riassuntivo dei posti programmati

(legenda: in giallo le chiamate dirette, in arancione una nuova posizione RTD-A)

p.o. disponibili	TIPOLOGIA	p.o. IMPEGNATI	p.o. SPESI	IMPUTAZIONE (residui/turnover/dm445)	SC	SSD	DR	CD
ANNO 2024 2,375	PO (art. 18 c.1)	1	1		10/N1	L-OR/15	-1,250	266,7%
	PO (chiamata diretta): Umberto Ansaldo	0,5	0,5	cofin QS chiamata diretta (new)	10/G1	L-LIN/01	1,357	89,01%
	PA/RTD-B (chiamata diretta)			QS (tutta)	10/N3	L-OR/22 Giappone	1,059	94,6%
	RTDb	0,5	0,5		14/C2	SPS/08	0,750	72,7%
	RTDb	0,5	0,5		10/N3	L-OR/22 Corea	1,059	94,6%
	RTDa (nuova posizione)				a supporto dell'Eccellenza	10/N3	L-OR/22 Corea	1,059
Anno 2025 0,48	PO	1	1		10/N3	L-OR/22 Giapp	1,059	94,6%
RTDb	0,5	0,5			14/B2	SPS/14	1,819	52,40%
RTDb	0,5	0,5			10/N3	L-OR/21 / L-OR/20	0,973 0,802	94,9% 88,2%
Anno	PO	1	1		10/N1	L-OR/10	-0,750	133,3%



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea

Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023

2026 0,71	PO (chiamata diretta): Ronit Yoeli Tlalim			QS 2026	11/C2	M-STO/05 / L-OR/20	-1,500 0,802	400% 88,2%
2027	PO	1	1		10/N1	L-OR/13	-3,250	285,7%
	RTDb	0,7	0,7		10/N3	L-OR/21 / L-OR/20	0,973 0,802	94,9% 88,2%
	PO	1	1		10/N3	L-OR/23	-1,049	130,4%

Quanto ai punti organico che dovrebbero esser distribuiti sui piani straordinari 2024 e 2025 (0,48 + 0,48) al momento, seppure pianificabili in ottica triennale non sono spendibili. Le posizioni vengono indicate ai fini dell'eventuale scorrimento della pianificazione se e quando, sperabilmente, verranno restituiti i p.o. messi per i bandi del Professore Ordinario nel caso di vincita di un interno.

La Direttrice presenta quindi nel dettaglio le proposte di reclutamento di Professori Ordinari, anche mediante chiamata diretta:

Reclutamenti per chiamata ex art. 18, co. 1, oppure art. 18, comma 4 ter della Legge 240/2010:

- Anno 2024: L-OR/15 – Lingua e Letteratura Persiana (CD 133,30%, CD -0,5). Si tratta di un profilo con caratteristiche interdisciplinari e inter-areali che copre un ampio arco temporale e territorio geografico che va dall' Asia Centrale fino all'India.

Fattore chiave per Piano strategico: 1.4. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari sinergici con attività di ricerca interdipartimentale e interdisciplinare.

- Anno 2025: L-OR/22 – Lingue letterature del Giappone e della Corea (Giappone) (CD 83,20%. DR 3,222). Il settore s-d è interessato da basso rapporto docente/studente e da insegnamenti coperti da docenza a contratto; necessita quindi di investimenti e anche di valorizzazione sul piano scientifico

Fattore chiave per Piano Strategico: 2.1. Individuazione di SSD in cui il rapporto studente/docente è critico;

2.3. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari coperti con docenza a contratto.

- Anno 2026: L-OR/10 - Storia dei Paesi Islamici (CD 138%, DR -0,833). Profilo caratterizzato da spiccata interdisciplinarietà per le connessioni con i campi filosofici e religiosi islamici e la loro ricaduta in termini sociali e politici.

Fattore chiave per Piano Strategico: 1.4. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari sinergici con attività di ricerca interdipartimentale e interdisciplinare;

2.2. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari «chiave» per il completamento della revisione dell'offerta formativa in senso transdisciplinare e innovativo.

- A seguire: L-OR/13 - Armenistica, Caucasologia, Mongolistica, Turcologia (CD 250%, DR -3,00). Anche questo profilo ha caratteristiche interdisciplinari e inter-areali per un ampio spettro di lingue, seppure non maggioritarie, e culture lungo l'Asia Centrale.

Fattore chiave per il Piano strategico: 1.4. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari sinergici con attività di ricerca interdipartimentale e interdisciplinare;



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea

Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023

2.2. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari «chiave» per il completamento della revisione dell'offerta formativa in senso transdisciplinare e innovativo.

- A seguire: L-OR/23 - Storia dell'Asia Orientale e Sud-orientale (Giappone) (CD 120,10%, DR -0,669). Non esiste a livello nazionale un ordinario nel ssd che si occupi sistematicamente di Storia del Giappone moderno e contemporaneo; il profilo andrebbe a colmare una lacuna scientifica.

Fattore chiave per Piano Strategico: 1.2. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari «chiave» per lo sviluppo di ricerca innovativa/cooperativa ad alto tasso di sviluppo futuro)

Proposte di chiamate dirette con richiesta di utilizzo della quota strategica.

La Direttrice richiama quindi le proposte di chiamata diretta con richiesta di utilizzo della quota strategica in tutto o in parte. Ricorda a tal proposito che la Direttrice, in ragione del lutto che ha colpito il Dipartimento all'inizio del 2023 con la scomparsa del prof. Bonaventura Ruperti, aveva assegnato al Dipartimento un posto da Professore Ordinario nel medesimo ssd L-OR/22 – Lingue e Letterature del Giappone e della Corea (Giappone) (CD 83,20%. DR 3,222) da coprirsi mediante chiamata diretta. Ad oggi, alla luce dell'indagine del Dipartimento a identificare all'estero colleghi dal profilo idoneo e interessati a trasferirsi a Ca' Foscari, propone di optare per una posizione di Professore Associato con utilizzo di 0,7 o financo di Ricercatore lett. b) (sempre con utilizzo di 0,7 con inclusione della *tenure track a PA*) a valere sulla quota strategica.

Questi i fattori chiave per Piano Strategico:

2.1. Individuazione di SSD in cui il rapporto studente/docente è critico;

2.3. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari coperti con docenza a contratto;

La Direttrice richiama poi la delibera del Consiglio di Dipartimento del 18 ottobre u.s. in cui il medesimo, in seduta ristretta ai soli ordinari, ha espresso interesse per la chiamata diretta del prof. Umberto Ansaldo, Professore Ordinario di Linguistica e Direttore della School of Media, Creative Arts and Social Inquiry, presso la Curtin University (Australia). La proposta di chiamata prevede l'inserimento del prof. Ansaldo nel ssd L-LIN/01 – Linguistica Generale (con CD 89,01% e DR 1,357), del macro-settore 10/G1 (Glottologia e linguistica) il quale sulla base della declaratoria comprende "lo studio delle relazioni tra lingue e società: oltre alle tematiche sociolinguistiche ed etnolinguistiche, variazione linguistica, plurilinguismo e contatto linguistico, status delle lingue e politica linguistica". Sebbene non sia attualmente presente nel DSAAM, il SSD troverebbe la sua collocazione sul piano didattico e scientifico nel Dipartimento in considerazione del fatto che le ricerche linguistiche del prof. Ansaldo, che si declinano coerentemente ai temi specifici delineati nella declaratoria citata, vertono in primo luogo sulle lingue dell'Asia orientale e sud-orientale. Sul piano didattico e scientifico, con la sua *expertise* scientifica, il prof. Ansaldo contribuirebbe allo sviluppo delle linee di ricerca previste dal Progetto di Eccellenza del Dipartimento, con particolare riferimento alla tutela delle lingue in pericolo in Asia (Quadro D2, A1.3, 2: "Potenziamento della ricerca nell'ambito delle lingue minoritarie dell'Asia e delle relative letterature, viste come espressione di identità non dominanti nel quadro della sostenibilità e dell'inclusione. Il progetto mirerà ad arricchire le competenze di ricerca già esistenti nell'ambito delle lingue minoritarie in Asia e Africa, con particolare attenzione per le varietà a rischio di estinzione") e alle dinamiche di contatto fra Asia ed Europa previste dal progetto scientifico del Marco Polo Center for Europe and Asia Global Connections.



Università
Ca' Foscari
Venezia

**Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea**

**Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023**

Sul piano didattico, gli interessi di ricerca e le esperienze nell'insegnamento del prof. Ansaldo permetterebbero l'attivazione di corsi relativi alle contaminazioni linguistiche e alla documentazione linguistica in Asia trasversali alle diverse aree di studio del DSAAM, a beneficio della formazione magistrale nelle Lauree in Lingue e Civiltà dell'Asia e dell'Africa Mediterranea, e in *Environmental Humanities* per quanto riguarda il rapporto fra lingue e ecologia, nonché dottorale. La sua chiamata diventerebbe altresì strategica per il potenziamento del corso di laurea triennale Lingue Culture e Società dell'Asia e dell'Africa Mediterranea (LICSAAM) offrendo la possibilità di includere in prospettiva una formazione di linguistica specificatamente orientata sulle lingue asiatiche insegnate dal DSAAM rispondendo in questo modo alla criticità evidenziata in CPDS dagli studenti che a più riprese hanno chiesto un corso di linguistica generale con focus sulle lingue estremo orientali. Si rileva che il profilo scientifico del prof. Ansaldo permetterebbe inoltre il rafforzamento delle prospettive di collaborazione con il DSLCC (che ha tra i propri temi di ricerca le lingue minoritarie) e con il DSU, se ritenuto di interesse dei Dipartimenti citati.

La proposta di chiamata diretta risponde ai seguenti fattori chiave per il Piano Strategico:

2.1. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari in cui il rapporto studente/docente è critico;

2.2. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari «chiave» per il completamento della revisione dell'offerta formativa in senso transdisciplinare. Inoltre risponde alla strategia su Ricerca e Terza Missione:

1.4. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari sinergici con attività di ricerca interdipartimentale e interdisciplinare

Altra proposta di chiamata diretta a valere sulla quota strategica, che si ripropone quest'anno come Professoressa Ordinaria, status acquisito nel frattempo, è per Ronit Yoeli-Tlalim, attualmente presso l'Università di Goldsmiths College University of London, le cui ricerche sono interessate alla trasmissione della conoscenza medica attraverso l'Eurasia, con particolare riferimento alla medicina tibetana nell'ambito del pensiero buddhista. Il suo profilo si innesta perfettamente nelle ricerche del Marco Polo Center for Europe and Asia Global Connections. Sul piano didattico, il suo profilo interdisciplinare può giovare sia agli studi magistrali del corso di Laurea in *Environmental Humanities*, come anche della Laurea in Lingue Culture dell'Asia e dell'Africa Mediterranea, nonché agli studi dottorali. La proposta di chiamata, che andrebbe concretizzata nel 2026, sarebbe per il ssd M-STO/05 – Storia della Scienza e della Tecnica (con CD 400% e DR -1,5), oppure nei ssd L-OR/17 - Filosofie, Religioni e storia dell'India e dell'Asia Centrale (con CD 200% e DR -0,5) oppure L-OR/20 – Archeologia, Storia dell'Arte e Filosofie dell'Asia Orientale (con CD 88,2% e DR 0,802). La proposta risponde ai seguenti Fattori chiave per il Piano Strategico:

2.2. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari «chiave» per il completamento della revisione dell'offerta formativa in senso transdisciplinare. Inoltre risponde alla strategia su Ricerca e Terza Missione:

1.4. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari sinergici con attività di ricerca interdipartimentale e interdisciplinare

La Direttrice al termine della presentazione e della discussione invita il Consiglio, nella sola composizione degli Ordinari, chiama a deliberare i posti di Professore Ordinario e a motivarli alla luce delle Linee Guida e del Piano strategico. I posti di Professore Ordinario sono, in ordine di priorità:

Il Consiglio unanime (in seduta ristretta ai soli ordinari)



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea

Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023

delibera

1. di approvare il quadro generale della programmazione del personale docente per il triennio 2024-2026 come proposta dalla Direttrice.
2. di approvare la **programmazione dei Professori Ordinari**, da attuarsi mediante art. 18, comma 1, secondo il seguente ordine di priorità:
 - L-OR/15 – Lingua e Letteratura Persiana: utilizzo 1 punto organico per procedura ex art. 18, co. 1 della L. 240/2010 a valere sui punti organico del Dipartimento da bandire subito nel 2024.A seguire:
 - L-OR/22 – Lingue e Letterature del Giappone e della Corea (Giappone) procedura ex art. 18, co. 1 della L. 240/2010, appena si rendano disponibili ulteriori punti organico, nel caso di recupero di punti organico da vincita di un interno al concorso di cui sopra;
 - L-OR/10 - Storia dei Paesi Islamici
 - L-OR/13 - Armenistica, Caucasologia, Mongolistica, Turcologia
 - L-OR/23 - Storia dell'Asia Orientale e Sud-orientale
3. di confermare il posto di Professore Ordinario *ssd* L-OR/20 – Archeologia, Storia dell'Arte e Filosofie dell'Asia Orientale (*Buddhist Studies*) a valere sulle risorse del Progetto di Eccellenza, da attuarsi mediante chiamata diretta;
4. di chiedere alla Rettrice le seguenti **chiamate dirette di professori ordinari**, con richiesta di finanziamento/cofinanziamento a valere sulla quota strategica:
 - nel 2024: chiamata diretta del prof. Umberto Ansaldo, Professore Ordinario di Linguistica e Direttore della School of Media, Creative Arts and Social Inquiry, presso la Curtin University (Australia), nel *ssd* L-LIN/01 Linguistica generale (settore concorsuale 10/G1) (con CD 89,01% e DR 1,357), con cofinanziamento del Dipartimento di 0,5 punti organico e 0,5 da chiedere a valere sulla quota strategica.
 - nel 2026: chiamata diretta della prof.ssa Ronit Yoeli-Tlalim, attualmente Professoressa Ordinaria presso la Goldsmiths, University of London da chiamare come Professoressa Ordinaria nel *ssd* M-STO/05 – Storia della Scienza e della Tecnica, oppure L-OR/17 o L-OR/20 con richiesta di finanziamento di 1 a valere sulla quota strategica.

La presente delibera è approvata seduta stante.

(OMISSIS)



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea

Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023

(alla presenza dei soli professori di I fascia e II fascia: 14:15)

I - PERSONALE

3. Programmazione del Personale Docente – triennio 2024-2026: professori associati e ricercatori con tenure/ Ricercatore lett. b) / Ricercatore a tempo determinato

La Direttrice illustra alla presenza dei Professori Associati la programmazione del personale docente alla luce dei punti organico assegnati e in disponibilità al Dipartimento, dei vincoli normativi da rispettare, come pure le linee di innesto del Piano strategico così come illustrati precedentemente.

Comunica anche le nuove regole del MUR per l'attivazione di posizioni di RTD-b (ancora reclutabili sui piani straordinari) e di RTT che valgono ora 0,7 inserendo già la *tenure* prevista. Comunque l'Ateneo, per facilitare la programmazione dei dipartimenti in gran parte già approvata, si farà carico di esporre al MUR, per il 2024 e 2025, i 0,2 punti organico dalla quota strategica, addebitandoli poi al momento della *tenure* del ricercatore. Ricorda inoltre la decisione dell'Ateneo, a fronte del congelamento dei punti organico derivanti dalla dotazione ordinaria, si è fatto carico del costo delle tenure track per gli RTD-b che maturano il passaggio a PA entro tutto il 2025.

Riassume anche lo stato delle assunzioni sul Progetto di Eccellenza 2023-2027 e a cofinanziamento dello stesso, come precedentemente richiamato (e che qui non si sta a ripetere). Restano ancora da attivare i seguenti posti, già deliberati dagli organi di governo:

- 1 Professore Ordinario S.C. 10/N3, ssd L-OR/20 (*Buddhist Studies*) con utilizzo 1 punto organico a carico del progetto, da coprirsi mediante chiamata diretta;
- 1 Ricercatore lett. b) S.C. 10/N3, ssd L-OR/23 (storia contemporanea Cina) a cofinanziamento del progetto con utilizzo 0,2 p.o. DSAAM + 0,45 p.o. quota strategica;
- 1 Ricercatore lett. a) S.C. 10/N3 ssd L-OR/21 (malese/indonesiano) finanziato interamente con risorse del progetto di eccellenza;
- 1 Ricercatore lett. a) S.C. 10/N3 ssd L-OR/18 (tibetano) a cofinanziamento del progetto finanziato su fondi esterni (UBI);
- 1 Ricercatore lett. a) S.C. 10/N3 ssd L-OR/22 (Corea) a cofinanziamento del progetto: nuova posizione di cui si dirà in seguito (vedi punto I.8) su risorse interne.

Dette posizioni – tranne l'ultima – a valere su risorse del Progetto di Eccellenza 2023-27 e a cofinanziamento del medesimo su risorse interne ed esterne, sono state già approvate dagli organi di governo (Senato Accademico del 25/01/2023 e Consiglio di Amministrazione del 03/02/2023).

Riguardo la posizione di Ricercatore a tempo determinato ex art. 24 comma 3, lett. b) nella formulazione previgente l'introduzione della nuova figura di Ricercatore in *tenure track*, prevista dal D.L. 36/2022 convertito nella Legge n. 79/2022 – e per la quale il Dipartimento ha recentemente bandito due posti –, questa potrà ancora essere attivata, come chiarito recentemente dal D.M. MUR n. 795/2023, per tutto il periodo di operatività dei piani straordinari (A,B, C, D). Pertanto si opterà di volta in volta per l'una o per l'altra, sulla base delle caratteristiche del profilo del candidato che si vuole assumere. Si tenderà comunque a prediligere la



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea

Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023

figura del Ricercatore lett. b) in quanto offre la possibilità di reclutare un candidato con profilo *senior* rispetto al nuovo RTT.

La Direttrice presenta quindi la programmazione complessiva da approvare, che sarà oggetto di revisione tra un anno in ottica di *rolling*:

p.o. disponibili	TIPOLOGIA	p.o. IMPEGNATI	p.o. SPESI	IMPUTAZIONE (residui/turnover/dm445)	SC	SSD	DR	CD
ANNO 2024 2,375	PO (art. 18 c.1)	1	1		10/N1	L-OR/15	-1,250	266,7%
	PO (chiamata diretta): Umberto Ansaldo	0,5	0,5	cofin QS chiamata diretta (new)	10/G1	L-LIN/01	1,357	89,01%
	PA/RTD-B (chiamata diretta)			QS (tutta)	10/N3	L-OR/22 Giappone	1,059	94,6%
	RTDb	0,5	0,5		14/C2	SPS/08	0,750	72,7%
	RTDb	0,5	0,5		10/N3	L-OR/22 Corea	1,059	94,6%
	RTDa (nuova posizione)			a supporto dell'Eccellenza	10/N3	L-OR/22 Corea	1,059	94,6%
Anno 2025 0,48	PO	1	1		10/N3	L-OR/22 Giapp	1,059	94,6%
RTDb	0,5	0,5		14/B2	SPS/14	1,819	52,40%	
RTDb	0,5	0,5		10/N3	L-OR/21 / L-OR/20	0,973 0,802	94,9% 88,2%	
Anno 2026 0,71	PO	1	1		10/N1	L-OR/10	-0,750	133,3%
PO (chiamata diretta): Ronit Yoeli Tlalim				QS 2026	11/C2	M-STO/05 / L-OR/20	-1,500 0,802	400% 88,2%
2027	PO	1	1		10/N1	L-OR/13	-3,250	285,7%
	RTDb	0,7	0,7		10/N3	L-OR/21 / L-OR/20	0,973 0,802	94,9% 88,2%
	PO	1	1		10/N3	L-OR/23	-1,049	130,4%

Una nostra priorità è investire su *ssd* in sofferenza, come declinato nel nostro Piano di Sviluppo, ed anche per riuscire ad aver restituito 0,2 p.o. l'anno seguente alla spesa, sulla quota ordinaria, quando verrà ripristinata.

Aprire la discussione. Interviene il prof. Revelant il quale chiede di inserire in questo orizzonte temporale – tra un anno – una posizione di area economica relativa all'Asia orientale per il corso di laurea magistrale LEISAAM, di cui illustrerà più ampiamente in seguito (punto IV.4 – Riesame ciclico LEISAAM). Interviene il prof. Kappler il quale si auspica che si tengano in debita considerazione anche le criticità didattiche della turcologia, e in particolare della lingua turca.

Chiama quindi il Consiglio a focalizzare l'attenzione sul piano di reclutamento dei Professori Associati e dei Ricercatori lett. b) / Ricercatore a tempo determinato in *tenure track* ed anche i fattori chiave che ne motivano le scelte ai fini della realizzazione del Piano Strategico, in ordine di priorità:



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea

Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023

anno	TIPOLOGIA	p.o.	SC	SSD	DR	CD	Fattori chiave Piano strategico
2024	RTD-B /RTT	0,5	14/C2	SPS/08	0,750	72,7%	2.1. Individuazione di SSD in cui il rapporto studente/docente è critico; 2.3. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari coperti con docenza a contratto;
2024	RTD-B /RTT	0,5	10/N3	L-OR/22 Corea	1,059	94,6%	2.1. Individuazione di SSD in cui il rapporto studente/docente è critico; 2.3. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari coperti con docenza a contratto;
2025	RTD-B/RTT	0,5	14/B2	SPS/14	1,819	52,4%	2.1. Individuazione di SSD in cui il rapporto studente/docente è critico; 2.3. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari coperti con docenza a contratto;
2026	RTD-B/RTT	0,5	10/N3	L-OR/21 / L-OR/20	0,973 0,802	94,9% 88,2%	2.1. Individuazione di SSD in cui il rapporto studente/docente è critico; 2.3. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari coperti con docenza a contratto;
2026	RTD-B/RTT	0,7	10/N3	L-OR/21 / L-OR/20	0,973 0,802	94,9% 88,2%	2.1. Individuazione di SSD in cui il rapporto studente/docente è critico; 2.3. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari coperti con docenza a contratto;

La Direttrice commenta le scelte facendo notare che è priorità del Dipartimento, così come declinato nel Piano di Sviluppo, investire nei reclutamenti nei ssd che hanno basso indice di copertura didattica e quindi sono in sofferenza, primi fra tutti il coreano, che sebbene inserito nel ssd L-OR/22, se scorporato produrrebbe una sofferenza ancora maggiore. Per questo gli verrà assegnata una posizione di RTD-a (di cui si dirà in seguito). Di questo elenco, nel corso del 2024 si riuscirà sicuramente a bandire i primi due posti e, nel caso rientrassero punti organico anche il terzo.

La Direttrice presenta inoltre la proposta di chiamata diretta con richiesta di utilizzo della quota strategica per l'attivazione di una posizione di Professore Associato oppure di Ricercatore lett. b) nel ssd L-OR/22 – Lingue e Letterature del Giappone e della Corea (Giappone) (DR 1,059, CD 94,6%), sempre con utilizzo di 0,7 punti organico con inclusione della *tenure track*, punti assegnati dalla Rettrice in ragione del lutto che ha colpito il Dipartimento all'inizio del 2023 con la scomparsa del prof. Bonaventura Ruperti (ex posto da Professore Ordinario). Lo studioso non è ancora stato individuato, ma il Dipartimento è impegnato a identificare colleghi stranieri dal profilo idoneo e interessati a trasferirsi a Ca' Foscari.

Questi i fattori chiave per l'aggancio con il Piano Strategico:

2.1. Individuazione di SSD in cui il rapporto studente/docente è critico;

2.3. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari coperti con docenza a contratto;

Inoltre la chiamata risponde alla strategia su Ricerca e Terza Missione 1.4. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari sinergici con attività di ricerca interdipartimentale e interdisciplinare.

Al termine della presentazione e della discussione, il Consiglio, nella composizione ristretta ai soli professori si I e II fascia, preso atto della programmazione già effettuata, dei vincoli della programmazione nel triennio e delle necessità, unanime



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea

Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023

delibera

1. la seguente programmazione per il triennio 2024-2026 dei **Ricercatori lett. b) / Ricercatori a tempo determinato** utilizzando:

- nel 2024:

- 0,5 p.o. per un posto di RTD-b/RTT nel ssd SPS/08 – Sociologia dei processi culturali e comunicativi (sostituzione Nicholas Dines cessato il 15 dicembre u.s.)
- 0,5 p.o. per un posto di RTD-b/RTT nel ssd L-OR/22 – Lingue letterature del Giappone e della Corea (Corea).

2. Qualora inoltre si rendessero disponibili e/o pervenissero ulteriori assegnazioni, queste verranno utilizzate tenendo in considerazione il seguente elenco di priorità nei ssd:

- SPS/14 Storia e Istituzioni dell'Asia: previsione nel 2025 per 0,5 p.o.
- L-OR/21 Lingue e Letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale *oppure* L-OR/20 Archeologia, Storia dell'Arte e Filosofie dell'Asia Orientale: previsione nel 2026 per 0,7 p.o.
- L-OR/20 Archeologia, Storia dell'Arte e Filosofie dell'Asia Orientale *oppure* L-OR/21 Lingue e Letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale: previsione nel 2027 per 0,7 p.o.

3. Propone inoltre la chiamata diretta con richiesta di utilizzo della quota strategica per l'attivazione di una posizione di Professore Associato oppure di Ricercatore lett. b) nel ssd L-OR/22 – Lingue e Letterature del Giappone e della Corea (Giappone) (DR 1,059, CD 94,6%), sempre con utilizzo di 0,7 punti organico.

La presente delibera è approvata seduta stante.

(OMISSIS)



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea

Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023

(alla presenza dei professori e dei ricercatori: 14:30)

I - PERSONALE

8. Programmazione del Personale Docente – triennio 2024-2026: Ricercatori lett. a)

La Direttrice, alla presenza anche dei Ricercatori, illustra come sopra la programmazione del personale docente nel suo complesso alla luce dei punti organico assegnati e in disponibilità al Dipartimento, dei vincoli normativi da rispettare, come pure dei fattori chiave per la realizzazione del Piano strategico così come illustrati precedentemente.

Limitatamente all'argomento in delibera, ricorda che la figura del Ricercatore lett. a), così come previsto dall'art. 24, comma 3, lett. a) della L. 240/2010, prima dell'entrata in vigore dell'importante modifica apportata all'art. 24 della citata legge, dall'art. 14, comma 6-*decies* del D.L. n. 36/2022 (cd PNRR-bis), poi convertito nella Legge n. 79/2022, è stata abrogata dall'ordinamento, sopravvivendo nella disciplina transitoria fino al giugno 2025 per posti a valere sulle risorse del PNRR ed in attuazione delle misure del medesimo Piano, oppure in attuazione di misure previste dal Programma Nazionale per la Ricerca (PNR) 2021-2027, e comunque in coerenza con le tematiche ad esso riferibili.

La Direttrice ricorda che il Dipartimento ha in programma le due posizioni di Ricercatore lett. a) inserite in sede di presentazione del progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027" in risposta al bando MUR del 13/05/2022 quali:

- una posizione RTD-a nel ssd L-OR/21 – Lingue e Letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale (malese/indonesiano) a valere sui fondi del Progetto medesimo
- una posizione RTD-a ssd L-OR/18 – Indologia e Tibetologia a valere su risorse esterne (finanziamento UBI).

Ricorda, a proposito delle posizioni RTD-a, che la nota MUR n. 9732 del 28 luglio 2022 – che interviene a chiarire, a seguito dell'intervento di revisione normativa attuato dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79 di conversione del D.L. 36/2022, la possibilità dei reclutamenti a valere sulle risorse del bando Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 – richiama esplicitamente una precedente nota della Ministra prof.ssa Maria Cristina Messa, prot. n. 9303 del 8/07/2022 che ha chiarito la possibilità di "*indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato di tipo a) [...] in coerenza con le tematiche ad esso riferibili (ovvero riferibili al PNR 2021-2027), con possibilità di utilizzare l'intero novero delle fonti di finanziamento rientranti nella cornice di tale Programma, inclusive delle risorse interne ai bilanci di ateneo o comunque provenienti da soggetti esterni, ovvero dei fondi di diretta competenza MUR*".

La nota MUR n. 9732 del 28 luglio 2022 precisa inoltre: «*Tenuto conto della coerenza tra le finalità dei Dipartimenti di Eccellenza e le misure presenti nel PNR 2021-2027, potranno quindi essere indette procedure per contratti da ricercatori universitari di tipo a) sia a valere sulle risorse dei progetti 2018-2022 in corso di conclusione, sia fino a luglio 2025, per i progetti ammessi a finanziamento nel quinquennio 2023-2027, comprendendo anche i costi del relativo rinnovo biennale, secondo le indicazioni già fornite dalla scrivente Direzione Generale con nota prot. n. 6517/2022*».

Pertanto dette note sopra richiamate giustificano la piena coerenza, da esplicitare nelle deliberazioni per le nuove posizioni di RTD-a) da attuare nel regime transitorio, tra i progetti dei Dipartimenti di Eccellenza – che



Università
Ca' Foscari
Venezia

Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea

Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023

si avvalgono del finanziamento previsto dalla Legge 11 dicembre 2016, n. 232, art. 1, commi da 314 a 337 al fine di incentivare l'attività dei dipartimenti delle università statali che si caratterizzano per l'eccellenza nella qualità della ricerca e nella progettualità scientifica, organizzativa e didattica – e le misure presenti nel PNR 2021-2027.

Tutto ciò premesso per giustificare la nuova posizione di Ricercatore lett. a) che può essere attivata grazie alle risorse rese disponibili dalle cessazioni anticipate della dott.ssa Yojin Lee, RTD-a nel ssd L-OR/22 (Corea), assunta a valere sulle risorse del precedente Progetto di Eccellenza 2018-22 ed ora vincitrice di un posto di RTD-b nella programmazione straordinaria del Dipartimento e del dott. Edoardo Siani, anch'esso ex RTD-a nel ssd L-OR/21 (thai) assunto su risorse del Dipartimento a cofinanziamento del precedente Progetto di Eccellenza 2018-22 ed ora vincitore del posto RTD-b nel Progetto di Eccellenza 2023-27.

Poiché, a seguito di interpello al Ministero, questo ha confermato che le risorse derivanti da eventuali cessazioni di personale assunto con fondi del progetto, rimangono in disponibilità al Dipartimento purché utilizzate per ulteriori reclutamenti che siano in continuità con le finalità e tematiche per cui erano stati assegnati, la Direttrice propone di utilizzare le risorse lasciate disponibili da entrambe le cessazioni anticipate dei due Ricercatori per attivare un ulteriore posto di Ricercatore lett. a) nel ssd L-OR/22 – Lingue e Letterature del Giappone e della Corea (Corea) (DR 1,059, CD 94,6%), dato il vincolo sulle finalità dell'impiego dei fondi ministeriali (pari a Euro 79.462,23). A conforto di tale decisione si aggiunge il fatto che nel nuovo Progetto di Eccellenza 2023-2027 è stato previsto un posto per ssd L-OR/21 (thai), vinto appunto dal medesimo dott. Siani, mentre non è stato rappresentato l'ambito relativo alla coreanistica. La Direttrice propone quindi di destinare le economie generatisi dalla cessazione del dott. Siani (Euro 95.260,37) derivanti da fondi FUDD del Dipartimento a cofinanziamento del Progetto di Eccellenza 2023-27, avvalendosi della delibera n. 79 del 01/06/2023 del Consiglio di Amministrazione, che consente ai Dipartimenti assegnatari dei progetti "Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027" e già assegnatari del progetto "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022", di far confluire le risorse dipartimentali a cofinanziamento ancora disponibili nel cofinanziamento del nuovo Progetto di Eccellenza 2023-27.

La nuova posizione si inserisce nel Progetto di Eccellenza (quadro D2. A.3-Obiettivi di consolidamento e potenziamento della didattica) *"In continuità con gli obiettivi raggiunti nel precedente progetto di eccellenza, il progetto mira a consolidare la nuova didattica implementata, potenziando i nuovi scenari linguistico-culturali avviati e accentuando le caratteristiche di interdisciplinarietà, internazionalizzazione e di alta specializzazione, in coerenza con le attività di ricerca di progetto"*, da esplicitarsi nella redazione del profilo da mettere a bando.

Fattori chiave per il Piano Strategico sono

- 2.1. Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari in cui il rapporto studente/docente è critico;
- 2.3 Individuazione di SSD/gruppi o aree disciplinari coperti con docenza a contratto.

Al termine della presentazione, il Consiglio unanime

delibera

Di attivare una ulteriore posizione di Ricercatore lett. a), nella formulazione previgente l'attuale modifica della L. 240/2010 attuabile nella finestra normativa transitoria, nel ssd L-OR/22 - Lingue e Letterature del Giappone



Università
Ca' Foscari
Venezia

**Dipartimento
di Studi sull'Asia
e sull'Africa
Mediterranea**

**Estratto dal VERBALE n. 12/2023
Seduta del Consiglio del Dipartimento
di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea
in data 13 dicembre 2023**

e della Corea (Corea) a cofinanziamento del progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 ed in coerenza con le finalità del progetto medesimo con risorse derivanti in parte da economie del precedente progetto Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022 e da fondi derivanti dal cofinanziamento dello stesso, nonché da ulteriori fondi FUDD derivanti da economie di gestione (delibera CdA n. 79/2023) oppure stanziati appositamente.

La presente delibera è approvata seduta stante