

Relazione annuale
Monitoraggio della Ricerca
Dipartimento di Studi sull'Asia
e sull'Africa Mediterranea
Anno 2023

Relazione approvata nella seduta del Commissione/Comitato ricerca del 14 /11 / 2023
approvata / trasmessa al Direttore di Dipartimento e approvata nel CDD il 15 /11/2023

22/02/2023 ver. 0.5

Indice

Composizione Commissione/Comitato	3
Riunioni della Commissione/Comitato nell'A.A. 2022/2023	3
<i>Parte I – Obiettivi della Ricerca del Dipartimento</i>	4
<i>Parte II – Monitoraggio obiettivi e criticità della Ricerca</i>	5
<i>Parte III – Risorse e servizi a supporto della Ricerca</i>	8
<i>Parte IV – Indicatori dei risultati della Ricerca</i>	9
<i>Appendice – I dati della Ricerca di Dipartimento</i>	14

Composizione Commissione/Comitato

- prof. Bianca Basciano - Delegata (autrice del documento)
- Prof. Piero Capelli
- Prof. Simone Cristoforetti
- Prof. ssa Vera Costantini
- Prof.ssa Antonella Ghersetti
- Prof. Toshio Miyake
- Prof.ssa Carolina Negri
- Prof. Luca Maria Olivieri
- Prof.ssa Elisabetta Ragagnin
- Prof.ssa Sabrina Rastelli
- Prof. Federico Squarcini
- Prof.ssa Francesca Tarocco

Note: Il prof. Piero Capelli, Delegato per la Ricerca uscente, ha partecipato alla redazione del documento

Riunioni della Commissione/Comitato nell'A.A. 2022/2023

- Data: 05/10/2022
Verbale: <https://drive.google.com/drive/folders/1iUwXi5WRHqBhsWI0c4w3L4VBpGgeT4oM>
- Data: 18/10/2022
Verbale: <https://drive.google.com/drive/folders/1iUwXi5WRHqBhsWI0c4w3L4VBpGgeT4oM>
- Data: 13/13/2022
Verbale: <https://drive.google.com/drive/folders/1iUwXi5WRHqBhsWI0c4w3L4VBpGgeT4oM>
- Data: 23-24/01/2023
Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0
- Data: 15/02/2023
Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0
- Data: 21/03/2023
Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0
- Data: 18/04/2023
Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0
- Data: 10/05/2023
Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0
- Data: 15/06/2023
Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0
- Data: 11/07/2023
Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0
- Data: 19/09/2023
Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0

Parte I – Obiettivi della Ricerca del Dipartimento

Elenco degli obiettivi:

- [1] Accrescere la diffusione e l'impatto della ricerca condotta nel DSAAM
- [2] Promuovere la partecipazione a call competitive nazionali e internazionali
- [3] Potenziare l'interscambio e la mobilità internazionali dei docenti e degli studenti di dottorato

Parte II – Monitoraggio obiettivi e criticità della Ricerca

Elenco documenti consultati

- [1] Piano strategico d'Ateneo
- [2] Piano di sviluppo di Dipartimento
- [3] Regolamento ADIR
- [4] Progetto del Dipartimento di Eccellenza

Obiettivo 1.1: Accrescere la diffusione e l'impatto della ricerca condotta nel DSAAM

Azione 1.1.1

Obiettivo (ed eventuale target): *aumentare il numero di pubblicazioni di membri del DSAAM indicizzate nei repertori internazionali e, ove possibile, su riviste o volumi ad accesso aperto, incluse quelle pubblicate da ECF.*

Descrizione azione intrapresa: *incoraggiare i docenti del DSAAM a pubblicare in lingue straniere e in sedi referate e indicizzate esterne all'Ateneo; dare larga diffusione ai call for papers in modo da indurre il maggior numero possibile di ricercatori di altre istituzioni a pubblicare nelle riviste e nelle collane redatte presso il DSAAM.*

Modalità di monitoraggio: *controllo informale attività dello staff del Dipartimento, monitoraggio tramite estrazione dati da ARCA in occasione della redazione della Relazione di monitoraggio della Ricerca del Dipartimento.*

Responsabilità: *Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento; responsabili e comitati scientifici delle riviste e delle collane di Dipartimento; con il supporto del settore amministrativo ricerca di Ateneo e del Dipartimento*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Risultato 31/12/2022
1.1.1.a	Numero di pubblicazioni di membri del DSAAM indicizzate su WoS/SCOPUS	42	45	45
1.1.1.b	Pubblicazioni in riviste classe A	49	50	27
1.1.1.c	Pubblicazioni in lingue diverse dall'italiano	123	125	102

Stato di avanzamento: *Da rimodulare. Le pubblicazioni previste per le riviste in classe A, in particolare, hanno rivelato un target troppo ambizioso, dovuto a una curva non normale dei dati nel 2021: al 30/06/2021, infatti, il Dipartimento poteva già contare su 24 pubblicazioni su riviste di classe A. Si era stimato che il numero potesse raddoppiare e lo si era considerato come target. A fine anno, invece, le pubblicazioni con quelle caratteristiche sono state solo 27. Lo studio delle serie storiche del Dipartimento rivela che il target a cui tendere è verosimilmente più vicino ai 30, anche considerando l'aumento del personale, da raggiungere nel 2024. Il calo delle pubblicazioni censite è un dato che, con gli attuali strumenti di controllo e monitoraggio implementati, non trova una spiegazione. Il comitato per la ricerca si propone di risolvere questa criticità ideando e mettendo in opera strumenti più raffinati di analisi, in modo da avere un'idea più precisa del lavoro del personale scientifico. Si segnala, tuttavia, che, sul numero totale di pubblicazioni censite, si osserva un aumento percentuale sia delle pubblicazioni su riviste di classe A che delle pubblicazioni indicizzate in Scopus per il 2022, mentre le pubblicazioni in lingue diverse dall'italiano sono stabili. La misura sarà mantenuta, ma gli indicatori saranno rivisti.*

Azione 1.1.2

Obiettivo (ed eventuale target): *Promuovere il patrocinio del DSAAM a riviste accademiche di nuova istituzione mediante appositi finanziamenti di startup.*

Descrizione azione intrapresa: *sono stati garantiti € 500 da FUDD ad ognuna delle due riviste patrocinate.*

Modalità di monitoraggio: *monitoraggio annuale tramite database delle riviste patrocinate dal Dipartimento.*

Responsabilità: *Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento; responsabili e comitati scientifici delle riviste e delle collane di Dipartimento*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022 - 2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Risultato 31/12/2022
1.1.2	Numero di patrocini del DSAAM a riviste accademiche di nuova istituzione mediante appositi finanziamenti di startup	0	2	2

Stato di avanzamento: *In corso. Il target per il 2022 è stato raggiunto attraverso il cofinanziamento di due riviste promettenti per la loro rilevanza nella comunità scientifica con fondi di Dipartimento: Bhāṣā: Journal of South Asian Linguistics, Philology and Grammatical Tradition e Armeniaca: International Journal of Armenian Studies, entrambe editate da Edizioni Ca' Foscari. Il progetto delle riviste, concepito da studiosi del Dipartimento, è stato presentato al Comitato per la Ricerca per un parere e poi approvato dal Consiglio di Dipartimento. La misura sarà mantenuta e le procedure saranno raffinate.*

Azione 1.1.3

Obiettivo (ed eventuale target): *ampliare l'indicizzazione delle riviste patrocinate dal DSAAM al maggior numero possibile di repertori internazionali riconosciuti a livello sia nazionale (ANVUR) sia globale.*

Descrizione azione intrapresa: *è stato dato mandato ai responsabili delle riviste per alzare quanto più possibile il livello degli interventi pubblicati e per garantire il rispetto delle caratteristiche delle riviste di classe A ANVUR.*

Modalità di monitoraggio: *analisi delle uscite e delle pratiche editoriali.*

Responsabilità: *Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento; responsabili e comitati scientifici delle riviste e delle collane di Dipartimento*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022 - 2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Risultato 31/12/2022
1.1.3	Repertori internazionali in cui risultano indicizzate le riviste patrocinate dal Dipartimento	0	0	0

Stato di avanzamento: *In corso. L'inclusione delle nuove riviste nei repertori internazionali di indicizzazione richiede di norma diversi anni. Per questo motivo, è stato posto un target al 2024 per misurare l'efficacia dell'azione.*

Azione 1.1.4

Obiettivo (ed eventuale target): *favorire il reinserimento dei docenti inattivi nella ricerca condotta nel DSAAM e aumentare la loro produzione scientifica.*

Descrizione azione intrapresa: *destinare risorse di Dipartimento a progetti dipartimentali e interdipartimentali di ricerca interdisciplinare di gruppo, in cui siano coinvolti i docenti inattivi (ed eventualmente coinvolgano anche docenti esterni a Ca' Foscari).*

Modalità di monitoraggio: *controllo del numero di docenti inattivi alla fine di ciascun anno.*

Responsabilità: *Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento; docenti inattivi del DSAAM*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022 - 2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Risultato 31/12/2022
1.1.4	Numero di docenti inattivi nel Dipartimento	2	2	2

Stato di avanzamento: *Non avviata. L'analisi dei docenti inattivi, infatti, ha evidenziato lo scarso impatto che l'azione avrebbe avuto: i docenti inattivi appartenevano ad ambiti scientifico disciplinari in cui è predominante la ricerca individuale; inoltre, quasi tutto lo staff scientifico del Dipartimento si è rivelato attivo, tanto che il target previsto è stato raggiunto. L'allocazione di risorse nella direzione prevista, quindi, non appariva efficiente. Il monitoraggio continuerà e l'obiettivo rimarrà, ma potrebbe rivelarsi necessario rivedere le azioni utili al raggiungimento degli obiettivi. Questa azione, dunque, non verrà più portata avanti.*

Azione 1.1.5

Obiettivo (ed eventuale target): *promuovere progetti trasversali e interdisciplinari di cooperazione con altri Dipartimenti.*

Descrizione azione intrapresa: *Potenziare la "Giornata della ricerca del DSAAM" per la comunicazione e circolazione delle competenze di ricerca dei membri del DSAAM, degli assegnisti di ricerca e degli studenti di dottorato.*

Modalità di monitoraggio: *monitoraggio delle giornate della ricerca organizzate.*

Responsabilità: *Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Risultato 31/12/2022
1.1.5	Numero di "giornate della ricerca del Dipartimento" annuali	0	0	0

Stato di avanzamento: *In corso. Nel corso del 2022 sono state discusse le modalità di organizzazione e la gestione delle giornate di ricerca. Dopo questa attività di organizzazione preliminare, la prima giornata di ricerca post-pandemia si terrà nel 2023, in linea con gli obiettivi dichiarati.*

Obiettivo 1.2: Promuovere la partecipazione a *call* competitive nazionali e internazionali

Azione 1.2.1

Obiettivo (ed eventuale target): *Promuovere il coinvolgimento del DSAAM in attività di ricerca interdipartimentali.*

Descrizione azione intrapresa: *erogare incentivi, anche attraverso l'utilizzo del Progetto di Eccellenza, per promuovere la presentazione di progetti dipartimentali e interdipartimentali di ricerca interdisciplinare di gruppo.*

Modalità di monitoraggio: *database iscrizioni a centri, Ca' Foscari Research Hub for Global Challenges e progetti interdipartimentali presentati.*

Responsabilità: *Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Risultato 31/12/2022
1.2.1	Numero di docenti del Dipartimento coinvolti in centri o presentazioni di progetti di ricerca interdipartimentali	22	30	34

Stato di avanzamento: *In corso. Il target per il 2022 è stato raggiunto, nonostante l'assenza degli incentivi previsti, grazie alla disponibilità di bandi familiari ai ricercatori del Dipartimento e nei quali la cooperazione interdipartimentale era incoraggiata (PRIN 2022). L'azione, tuttavia, è strettamente monitorata, in quanto presenta due criticità fondamentali: 1) il Research Hub for Global Challenges sembra non essere attrattivo per i ricercatori del Dipartimento (prova ne sia che nessun progetto proveniente dai research institutes è mai stato presentato in Dipartimento); 2) la risposta a bandi esterni continua ad essere piuttosto tiepida e probabilmente il panorama dei finanziamenti possibili non sarà altrettanto favorevole. Per questo, si cercherà di migliorare l'attività di networking a livello dipartimentale; potrebbe, inoltre, essere necessario allocare risorse (anche finanziarie) per i prossimi anni.*

Azione 1.2.2

Obiettivo (ed eventuale target): *garantire il massimo sostegno specialistico ai Ricercatori pre-ruolo e ai Ricercatori TD lett. a) e lett. b) intenzionati a presentare domanda come PI per finanziamenti a progetti nazionali e internazionali.*

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: *prevedere sgravi del carico didattico, mediante il teaching buyout, che occorrerà regolamentare, per i docenti – soprattutto ad inizio carriera – intenzionati a partecipare a call PRIN e ERC e a bandi di finanziatori privati.*

Responsabilità: *Giunta di Dipartimento; Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento; delegato alla didattica di Dipartimento; comitato per la didattica di Dipartimento.*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Risultato 31/12/2022
1.2.2.a	Creazione di un regolamento di Dipartimento per il <i>teaching buyout</i> per attività di ricerca	NO	NO	NO
1.2.2.b	Numero di bandi aperti per ricercatori "pre ruolo" come Principal Investigator	0	0	0

Stato di avanzamento: *In corso. Il 2022 prevedeva attività di preparazione per entrambi gli indicatori selezionati, che sono state portate avanti. È stata avviata la discussione sulla procedura di teaching buyout per docenti e ricercatori e per l'emanazione del bando per ricercatori pre-ruolo. La maggiore criticità rilevata riguarda il regolamento per il teaching buyout, per il quale si è rivelato molto difficile trovare un equilibrio condiviso di dati oggettivi e attività proposte che consenta un'applicazione equa ed efficiente del regolamento. La condizione finanziaria del Dipartimento, inoltre, rende complesso il reperimento di risorse adeguate. Viste le difficoltà riscontrate, si ritiene opportuno non portare avanti questa parte dell'azione.*

Obiettivo 1.3: Potenziare l'interscambio e la mobilità internazionali dei docenti e degli studenti di dottorato

Azione 1.3.1

Obiettivo (ed eventuale target): *implementare la dimensione internazionale del dottorato di ricerca.*

Descrizione azione intrapresa: *favorire la mobilità e l'interscambio a livello di docenti e di studenti e aumentando il numero di tesi condotte in cotutela con atenei esteri e nazionali.*

Modalità di monitoraggio: *verifica annuale del numero di tesi condotte in cotutela con atenei esteri e nazionali e della percentuale di dottorandi in mobilità per almeno 3 mesi.*

Responsabilità: *Coordinatore e collegio di dottorato in Studi sull'Asia e sull'Africa.*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Risultato 31/12/2022
1.3.1	Numero di tesi in cotutela discusse nell'anno accademico da dottorandi del Dipartimento	0	2	1
RIC.3	Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	20%	40,6%	66,7%

Stato di avanzamento: *In corso. Il target del 2022 non è stato raggiunto principalmente a causa delle molte richieste di proroga dovute ai disagi causati dalla pandemia, che ha rallentato le attività di ricerca. Ci aspettiamo che il dato torni in linea con gli obiettivi nei prossimi anni: l'indicatore non rappresenta, quindi, una criticità strutturale. La permanenza all'estero dei dottorandi, invece, passato il periodo contraddistinto dalle difficoltà dovute alla pandemia, è tornata su livelli molto alti (coerenti, comunque, con la ricerca condotta in Dipartimento): il trend sembra non essere destinato a mutare. Non si segnalano, quindi, criticità neppure su questo indicatore.*

Azione 1.3.2

Obiettivo (ed eventuale target): *istituire seminari di formazione degli studenti di dottorato alla comunicazione della ricerca e dei suoi risultati nelle sedi privilegiate della comunicazione tradizionale e di quella mediatica e social, in coordinamento con l'Ateneo.*

Descrizione azione intrapresa: *destinare fondi del dottorato di ricerca in Studi sull'Asia e sull'Africa per raggiungere l'obiettivo.*

Modalità di monitoraggio: *verifica annuale delle attività del dottorato.*

Responsabilità: *persona incaricata del coordinamento e collegio di dottorato in Studi sull'Asia e sull'Africa; Consulta dei dottorandi di Ateneo*

Tempi di esecuzione e scadenze: 2022-2024, con verifica annuale.

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Risultato 31/12/2022
1.3.2	Numero di seminari di formazione degli studenti di dottorato alla comunicazione della ricerca e dei suoi risultati per anno	0	0	2

Stato di avanzamento: *In corso. Nel 2022 non erano previste attività di questo tipo, che erano state programmate per il 2023 e il 2024. Tuttavia, nel 2022 sono stati organizzati i seguenti eventi, in linea con l'obiettivo: Workshop su "International Publication Strategies", tenuto da Patrick Heinrich (9 giugno 2022); PhD Symposium "Fragile Selves" organizzato dagli studenti di dottorato del 36° ciclo (2-4 marzo 2022). Possibili criticità riguardano il coordinamento con l'Ateneo e una trattazione esperta ed efficiente della comunicazione mediatica su nuovi media (soprattutto social); la linea di azione viene tuttavia strettamente monitorata e le criticità emerse vengono già affrontate mediante la proposta di specifiche attività.*

Azione 1.3.3

Obiettivo (ed eventuale target): *Favorire l'interscambio internazionale di esperienze di ricerca e di didattica avanzata.*

Descrizione azione intrapresa: *potenziare le diverse tipologie di accordi internazionali per scambi di ricercatori e docenti a livello magistrale o dottorale (ad es. Erasmus+ ICM).*

Modalità di monitoraggio: *verifica annuale del numero degli accordi di scambio attivi.*

Responsabilità: *Delegato di Dipartimento all'internazionalizzazione; Coordinatore e collegio di dottorato in Studi sull'Asia e sull'Africa*

Tempi di esecuzione e scadenze: 2022-2024, con verifica annuale.

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Risultato 31/12/2022
1.3.3	Numero di accordi di scambio dipartimentali attivi a livello internazionale per ricercatori e docenti a livello magistrale o dottorale	22	28	20

Stato di avanzamento: *Da rimodulare, soprattutto nella scelta degli indicatori. Non appare, infatti, utile rifarsi al numero di accordi attivati, ma piuttosto al numero di accordi attivi (effettivamente utilizzati) e alla quantità di mobilità generata. Inoltre, la politica del Dipartimento si è mossa verso la creazione di molti accordi di doppio diploma, che hanno spostato i flussi e la modalità di mobilità studentesca nell'ultimo anno.*

Azione 1.3.4

Obiettivo (ed eventuale target): *incentivare le richieste di Visiting Professorships presso il DSAAM.*

Descrizione azione intrapresa: *utilizzo di fondi di Ateneo per il finanziamento e cofinanziamento visiting e adjunct professors.*

Modalità di monitoraggio: *verifica annuale tramite registrazione VP concesse e attività svolte.*

Responsabilità: *Collegi didattici dei CdS del Dipartimento; Coordinatore e collegio del dottorato di ricerca; Delegato alla didattica; Comitato Ricerca.*

Tempi di esecuzione e scadenze: 2022-2024, con verifica annuale.

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Risultato 31/12/2022
1.3.4	Numero di Visiting Professor impegnati sui CdS del Dipartimento per anno accademico	7	8	9
RIC.3	Numero mesi di mobilità di Visiting in ingresso (docenti: VP, VS, VFS) provenienti da università straniera e docenti in ruolo a Ca' Foscari di cittadinanza straniera (contati 12 mesi)	14,5	76,5	237,5

Stato di avanzamento: *In corso. Il target per il 2022 è stato raggiunto, grazie soprattutto all'ingresso in Dipartimento di molti studiosi di cittadinanza non italiana, indice di un reclutamento comunque attrattivo a livello internazionale per le aree di interesse del Dipartimento. La gestione degli studiosi in visita ha invece causato alcuni problemi: la crescita delle permanenze richieste non è stata accompagnata da un parallelo incremento delle risorse disponibili. I tempi di accesso ai fondi messi a disposizione dall'Ateneo, inoltre, sono molto stretti e non facilitano una corretta pianificazione delle richieste agli ospiti internazionali. Il Dipartimento ha attivato una revisione delle procedure di chiamata e una sensibilizzazione del personale scientifico in merito alla condotta da tenere, ma si fa notare che un'emanazione anticipata del bando di Ateneo rappresenterebbe un'acquisizione importante per il miglioramento della qualità di questa azione.*

Azione 1.3.5

Obiettivo (ed eventuale target): *facilitare la mobilità sabbatica dei docenti DSAAM su invito di atenei o enti di ricerca esteri tramite contratti a carico dei fondi del dipartimento oppure teaching buyout in caso di fellowship finanziate.*

Descrizione azione intrapresa: *contratti a carico dei fondi del dipartimento oppure teaching buyout in caso di fellowship finanziate.*

Modalità di monitoraggio: *verifica annuale del numero dei docenti in sabbatico.*

Responsabilità: *Giunta di Dipartimento; Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento; delegato alla didattica di Dipartimento; comitato per la didattica di Dipartimento*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Risultato 31/12/2022
1.3.5	Numero di docenti del Dipartimento in sabbatico su invito di atenei o enti di ricerca esteri per anno	0	1	1

Stato di avanzamento: *In corso. L'analisi effettuata in itinere sui dati del Dipartimento ha rivelato una mobilità sufficiente, per cui non sono state specificamente allocate risorse: il network internazionale degli studiosi del Dipartimento è solido e favorisce il lavoro internazionale. Dunque, il punto non presenta criticità evidenti. La discussione sulla procedura di teaching buyout per docenti e ricercatori è stata avviata, ma si è rilevata piuttosto complessa e, dunque, non sarà portata avanti (v. azione 1.2.2).*

Proposte di nuove azioni

Azione 1:

Obiettivo (ed eventuale target): *aumentare il numero di pubblicazioni dei membri del DSAAM su riviste o volumi ad accesso aperto per favorire la diffusione della ricerca prodotta dal Dipartimento.*

Descrizione azione intrapresa: *incrementare l'impegno per l'utilizzo dei token di Supporto SBA alle pubblicazioni Open Access, elaborando una procedura per farne richiesta e un regolamento per stabilire un ordine di priorità nella selezione degli articoli finanziabili.*

Modalità di monitoraggio: *estrazione dati sull'assegnazione dei token da parte di SBA.*

Responsabilità: *Delegato alla ricerca, comitato per la ricerca, con il supporto del settore amministrativo ricerca di Ateneo e del Dipartimento.*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2023-2024, con verifica a ottobre 2024.*

Misure di efficacia:

Descrizione indicatore	Baseline 30/09/2023	Target 31/12/2024
Percentuale di token per open access utilizzati	14,3%	100%

Parte III – Risorse e servizi a supporto della Ricerca

Elenco documenti consultati

- [1] Appendice
- [2] Piano di sviluppo di Dipartimento
- [3] Regolamento ADIR

Stato di avanzamento delle azioni intraprese negli anni precedenti

La principale risorsa stanziata dal dipartimento a favore delle attività di ricerca è costituita dai fondi ADIR. I fondi sono stati distribuiti nei tempi previsti e la procedura è stata rivista dal Comitato per la ricerca prima dell'avvio delle valutazioni. Nel 2022 il regolamento ADIR del Dipartimento non è stato modificato, ma ha evidenziato dei limiti, per cui la discussione sarà ripresa nei prossimi anni, allo scopo di mantenerlo aggiornato rispetto allo sviluppo delle opportunità di produzione scientifica e all'evoluzione degli interessi dello staff di ricerca. Altra criticità è l'esiguità dei fondi assegnati: nei prossimi anni, l'obiettivo è di garantire più fondi al capitolo di spesa.

Ulteriori risorse messe a disposizione del Dipartimento per portare avanti le azioni previste dal piano di sviluppo sono state le seguenti: il cofinanziamento di due riviste accademiche di nuova istituzione, con lo stanziamento di € 500 da F.U.D.D. a ciascuna (v. azione 1.1.2); il cofinanziamento per posizioni di Visiting professor e Visiting scholar (v. azione 1.3.4); fondi del dottorato di ricerca in Studi sull'Asia e sull'Africa per l'organizzazione di seminari di formazione degli studenti di dottorato alla comunicazione della ricerca e dei suoi risultati (v. azione 1.3.2). Tutte le altre azioni sono state portate avanti innervandole nella normale attività del Dipartimento.

Proposte di nuove azioni

Azione 1:

Obiettivo (ed eventuale target):¹ *incremento dei fondi ADIR per supportare le attività di ricerca (es. per la partecipazione a convegni nazionali e internazionali e per le pubblicazioni open access) al fine di migliorare la visibilità e la diffusione della ricerca dei membri del Dipartimento.*

Descrizione azione intrapresa: *destinare maggiori risorse ai fondi Adir, tagliando alcune spese (ad esempio, i contratti di insegnamento, grazie ad un reclutamento mirato) e migliorando la performance del Dipartimento tramite una migliore valorizzazione delle attività, soprattutto di Terza Missione, in modo da attirare più finanziamento ordinario.*

Modalità di monitoraggio: *verifica dell'ammontare dei fondi allocati.*

Responsabilità: *Direttore di dipartimento, Consiglio di Dipartimento*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2023-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

Descrizione indicatore	Baseline 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024
Fondi Adir allocati a bilancio	€ 50000	≥ € 75000	≥ € 75000

¹ L'obiettivo può essere una criticità da superare.

Parte IV – Indicatori dei risultati della Ricerca

Elenco documenti consultati

[1] DM 1154

Percentuale di prodotti appartenenti alle prime due fasce di valutazione VQR:

Area	Prodotti A+B Dipartimento	Prodotti Dipartimento	Percentuale Dipartimento	Prodotti A+B Ateneo	Prodotti Ateneo	Percentuale Ateneo
10	95	166	57,23%	310	571	54,29%
14	7	11	63,63%	37	63	58,73%

Obiettivo: *mantenere una percentuale dei prodotti appartenenti alle prime due fasce di valutazione VQR maggiore o uguale alla media di Ateneo.*

Responsabilità: *Delegato alla ricerca di Dipartimento, comitato per la ricerca di Dipartimento, con il supporto del settore amministrativo ricerca di Ateneo e del Dipartimento*

Descrizione azione intrapresa e Modalità: *aumentare il numero di pubblicazioni dei membri del DSAAM indicizzate nei repertori internazionali e su riviste di classe A, incoraggiando i docenti del DSAAM a pubblicare in lingue straniere, in particolar modo in inglese, e in sedi referate e indicizzate esterne all'Ateneo, al fine di mantenere elevata la qualità delle pubblicazioni.*

Modalità di monitoraggio: *estrazione dati da ARCA.*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2023-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

Descrizione indicatore	Baseline 15/09/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024
Numero di pubblicazioni di membri del DSAAM indicizzate su WoS/SCOPUS	45	50	55
Pubblicazioni in riviste classe A	24	28	30
Pubblicazioni in lingue diverse dall'italiano	102	130	135
Pubblicazioni in inglese	83	100	120

Stato di avanzamento: *In corso. L'azione è già stata intrapresa al fine di aumentare il numero di pubblicazioni di membri del DSAAM indicizzate nei repertori internazionali (si veda Parte II, azione 1.1.1). Il Dipartimento risulta già al di sopra della media della performance di Ateneo, per cui non è prevista un'azione di miglioramento quantitativo degli indicatori. Si cercherà quindi di aumentare la produttività dei ricercatori e di garantire una maggiore diffusione e un maggiore impatto dei prodotti tramite l'incentivazione delle pubblicazioni in inglese. Il monitoraggio dell'azione avverrà tramite la valorizzazione degli indicatori come inserita nella tabella Misure di efficacia.*

Percentuale di Aree scientifico disciplinari con valutazione VQR superiore al valore mediano nazionale:

Aree VQR del Dipartimento: 4. Aree VQR che superano il valore mediano: 2. Valore: 50%

Area	Indicatore R (Profilo a+b)
10	1,03
14	1,15

Obiettivo: *mantenere la valutazione VQR superiore al valore mediano nazionale per le aree strategiche del Dipartimento (10 e 14).*

Responsabilità: *Delegato alla ricerca di Dipartimento, comitato per la ricerca di Dipartimento, con il supporto del settore amministrativo ricerca di Ateneo e del Dipartimento*

Descrizione azione intrapresa: *aumentare il numero di pubblicazioni dei membri del DSAAM indicizzate nei repertori internazionali e su riviste di classe A, incoraggiando i docenti del DSAAM a pubblicare in lingue*

straniera, in particolar modo in inglese, e in sedi referate e indicizzate esterne all'Ateneo, al fine di mantenere elevata la qualità delle pubblicazioni.

Modalità di monitoraggio: estrazione dati da ARCA.

Tempi di esecuzione e scadenze: 2023-2024, con verifica annuale.

Misure di efficacia:

Descrizione indicatore	Baseline 15/09/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024
Numero di pubblicazioni di membri del DSAAM indicizzate su WoS/SCOPUS	45	50	55
Pubblicazioni in riviste classe A	24	28	30
Pubblicazioni in lingue diverse dall'italiano	102	130	135
Pubblicazioni in inglese	83	100	120

Stato di avanzamento: *In corso. L'azione è già stata intrapresa al fine di aumentare il numero di pubblicazioni di membri del DSAAM indicizzate nei repertori internazionali (si veda Parte II, azione 1.1.1). Al Dipartimento afferiscono anche studiosi appartenenti ad aree diverse da quelle con indicatore superiore alla media nazionale (11 e 12), ma sono in numero limitatissimo (3 studiosi in area 11 e 1 solo in area 12): non è realistico pensare che il loro lavoro possa spostare significativamente gli indicatori nazionali. Si preferisce, quindi, concentrare il monitoraggio sulle aree maggiormente rappresentate, in cui il Dipartimento riesce a esprimersi con maggiore massa critica.*

Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo:

	a.s. 2020 (al 31/12)	a.s. 2021 (al 31/12)	a.s. 2022 (al 31/12)
Proventi	565.077,00 €	589.998,92 €	1.065.473,13 €
Docenti di ruolo	73	78	81
INDICATORE	7.740,78 €	7.564,09 €	13.153,99 €

Obiettivo: *avere proventi per ricercatore provenienti da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi pari o superiore alla media dell'indicatore nel triennio di riferimento (≥ 9486 €) entro la scadenza del periodo di programmazione in corso (2024).*

Responsabilità: *Giunta di Dipartimento, Delegato alla ricerca di Dipartimento, comitato per la ricerca di Dipartimento, con il supporto del settore amministrativo ricerca di Ateneo e del Dipartimento.*

Descrizione azione intrapresa e modalità: *promuovere la partecipazione a call competitive nazionali e internazionali (si vedano le azioni intraprese nell'obiettivo 2, parte II, e le relative modalità di monitoraggio).*

Tempi di esecuzione e scadenze: 2023-2024, con verifica annuale.

Misure di efficacia: *proventi per ricercatore proveniente da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi pari o superiori alla media dell'indicatore nel triennio di riferimento (≥ 9486 €) al 31/12/2024.*

Stato di avanzamento: *In corso. Le azioni sono tra quelle volte a promuovere la partecipazione a call competitive nazionali e internazionali del Piano di sviluppo di dipartimento (2022-2024). Si ritiene indispensabile valutare l'indicatore al termine del periodo di programmazione in corso in quanto l'andamento dei finanziamenti da bandi competitivi, ricerche commissionate o trasferimento tecnologico è estremamente ondivago, soprattutto per un Dipartimento che non ha vocazione alla ricerca commissionata o al trasferimento tecnologico. Dovendo dipendere quindi soprattutto da progetti su bandi competitivi, il successo*

nella presentazione di un progetto di generosa dotazione (ad esempio un ERC) comporta una massiccia oscillazione dei risultati. Un periodo di tre anni appare il minimo indispensabile per tentare di normalizzare i dati.

Altri eventuali indicatori che saranno resi disponibili on-line

Appendice – I dati della Ricerca di Dipartimento

Sezione A – Risorse umane

Sottosezione A.1 – Personale della Ricerca²

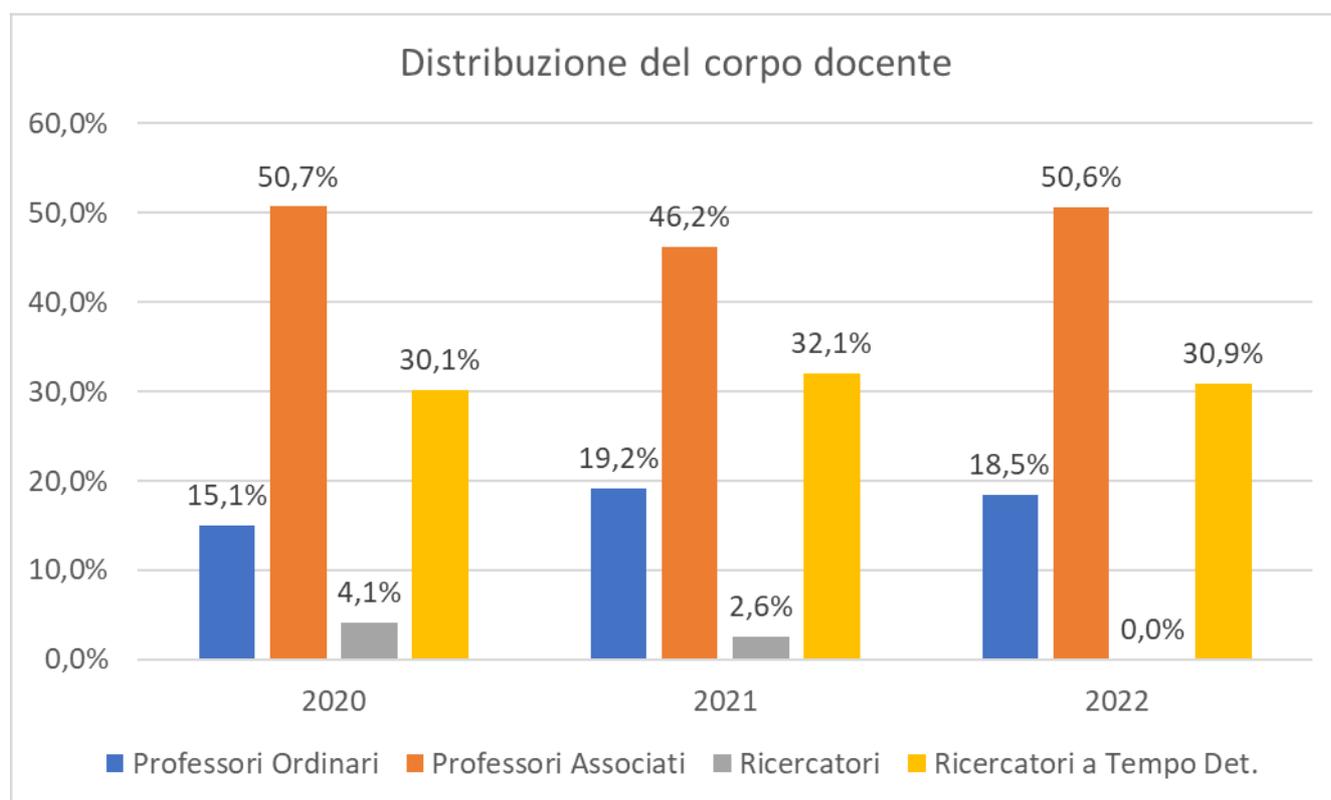
DOCENTI

Ruolo	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Professori Ordinari	11	15	15
Professori Associati	37	36	41
Ricercatori	3	2	-
Ricercatori a tempo det.	22	25	25
TOTALE	73	78	81

ASSEGNISTI DI RICERCA E DOTTORANDI

Ruolo	2020	2021	2022
Assegnisti	19	17	19
Dottorandi	13	7	9

Tabella 1 Sulla base dell'anno di attivazione dell'assegno/di avvio del ciclo di dottorato (cicli 36, 37 e 38).



² Fonte: CINECA e datawarehouse di Ateneo.

DOCENTI – DISTRIBUZIONE PER AREA CUN E SSD

AREA CUN	SSD	2020	2021	2022
10 - Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche	L-FIL-LET/06 - Letteratura Cristiana Antica	1	1	1
	L-OR/08 - Ebraico	2	3	3
	L-OR/10 - Storia dei Paesi Islamici	2	3	4
	L-OR/12 - Lingua e Letteratura Araba	5	5	5
	L-OR/13 - Armenistica, Caucasologia, Mongolistica e Turcologia	5	5	5
	L-OR/15 - Lingua e Letteratura Persiana	2	2	2
	L-OR/16 - Archeologia e Storia Dell'Arte Dell'India e dell'Asia Centrale	1	1	1
	L-OR/17 - Filosofie, Religioni e Storia Dell'India e dell'Asia Centrale	1	1	1
	L-OR/18 - Indologia e Tibetologia	1	1	1
	L-OR/19 - Lingue e Letterature Moderne del Subcontinente Indiano	2	2	2
	L-OR/20 - Archeologia, Storia dell'Arte e Filosofie Dell'Asia Orientale	6	6	6
	L-OR/21 - Lingue e Letterature della Cina e dell'Asia Sud-Orientale	19	19	21
	L-OR/22 - Lingue e Letterature del Giappone e della Corea	16	17	18
	L-OR/23 - Storia dell'Asia Orientale e Sud-Orientale	3	4	4
11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche (VQR 11a)	M-GGR/02 - Geografia Economico-Politica	1		
	M-STO/06 - Storia delle Religioni	2	3	3
12 - Scienze giuridiche	IUS/02 - Diritto Privato Comparato	1	1	1
14 - Scienze politiche e sociali	SPS/08 - Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi		1	1
	SPS/13 - Storia e Istituzioni Dell'Africa	1	1	1
	SPS/14 - Storia e Istituzioni Dell'Asia	2	2	1
Totale complessivo		73	78	81

Tabella 2 Distribuzione del corpo docente al 31.12.22 tra le Aree CUN e i Settori Scientifici Disciplinari.

Sezione B – Produzione scientifica (2020-2022)

Sottosezione B.1 – Prodotti della Ricerca

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA³

Tipologia ARCA	2020	2021	2022	Totale
Libri	16	22	17	55
Contributi in rivista	105	89	77	271
Contributi in volume	86	129	74	289
Proceedings	5	2	5	12
Curatele	15	14	10	39
Brevetti concessi	0	1	0	1
Software e Banche dati	-	-	-	-
Altro	3	3	1	7
TOTALE	230	260	184	674

INDICATORI GENERALI

Indicatori generali	2020	2021	2022	TOTALE
Articoli in rivista	86	74	59	219
Articoli in rivista scientifica ⁴	44	41	35	120
Articoli in rivista classe A	29	27	24	80
Pubblicazioni Scopus in ARCA ⁵	35	41	28	104
Pubblicazioni censite in Scopus ⁶	45	48	45	138
Pubblicazioni in lingua diversa dall'italiano ⁷	129	139	102	370
Pubblicazioni in inglese	115	121	83	319

³ Fonte: **ARCA**. Le pubblicazioni sono state conteggiate solo se provviste di codice ISBN/ISSN e dal conteggio sono esclusi gli abstract e i poster. Rilevazione effettuata il: 15/09/2023 su docenti afferenti al 31.12.2022.

⁴ Pubblicazioni presenti negli elenchi delle riviste scientifiche ANVUR.

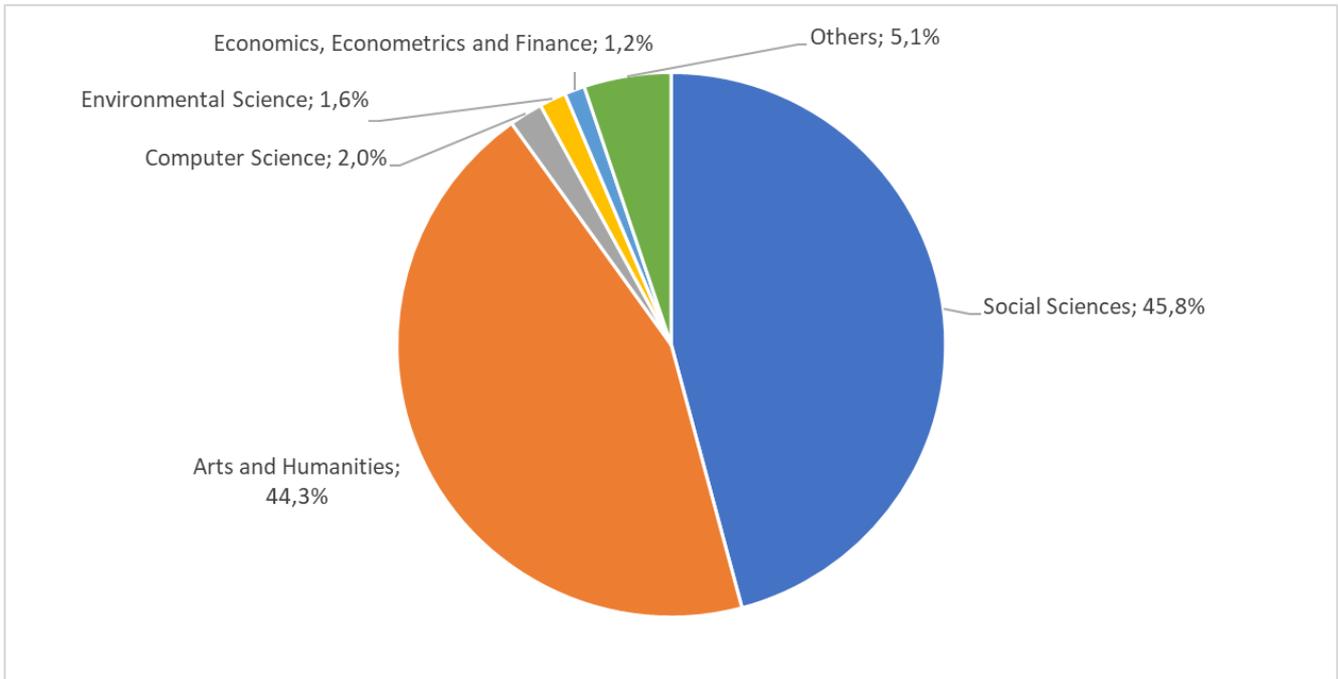
⁵ Alcune pubblicazioni, malgrado identificativo Scopus, non hanno codice ISSN/ISBN, per cui non vengono riportate nelle tabelle.

⁶ Fonte: **SciVal**, pubblicazioni estratte col modulo "Overview": All document type. Aggiornamento Scopus del 20.09.2023.

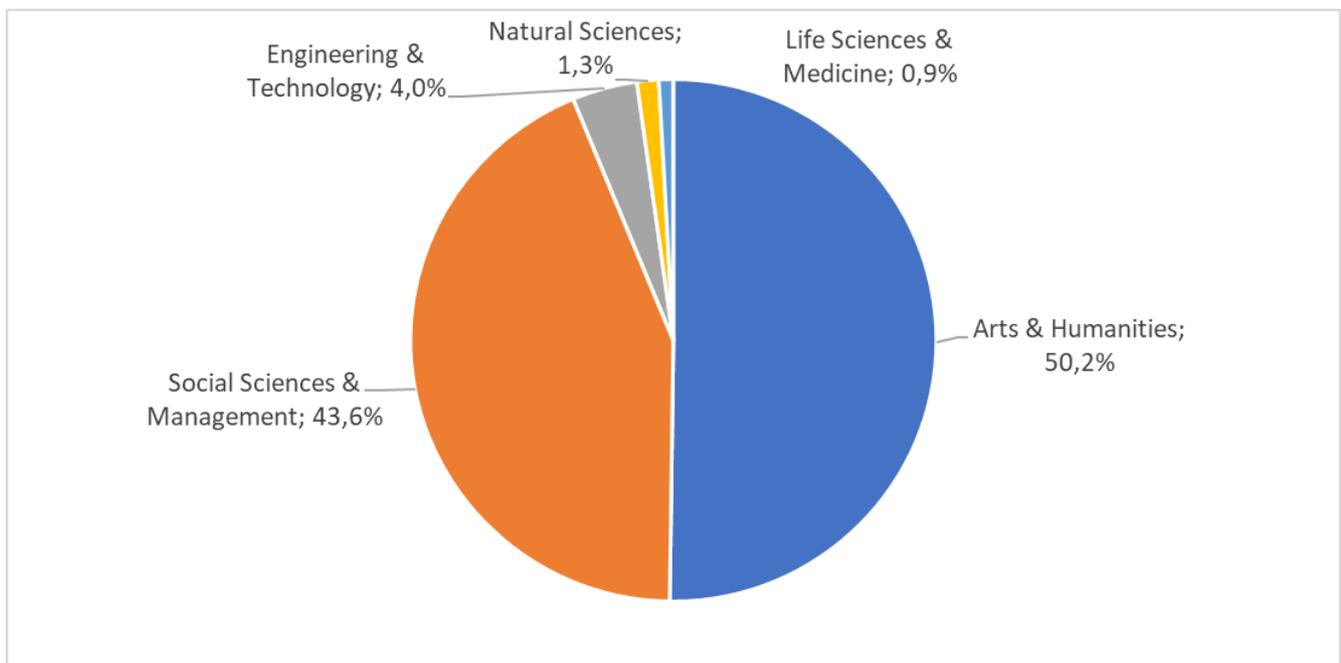
⁷ Fonte: **ARCA**. Le pubblicazioni in inglese e in lingua straniera diversa dall'inglese vengono estratte da ARCA, nei casi in cui il campo relativo alla lingua sia stato valorizzato. Le pubblicazioni considerate sono tutte quelle indicate alla nota 31.

Sottosezione B.2 – Produzione scientifica complessiva per “Subject Area” e “Collaboration”⁸

DISTRIBUZIONE DELLE PUBBLICAZIONI NELLE SUBJECT ASJC – TRIENNIO 2020-2022



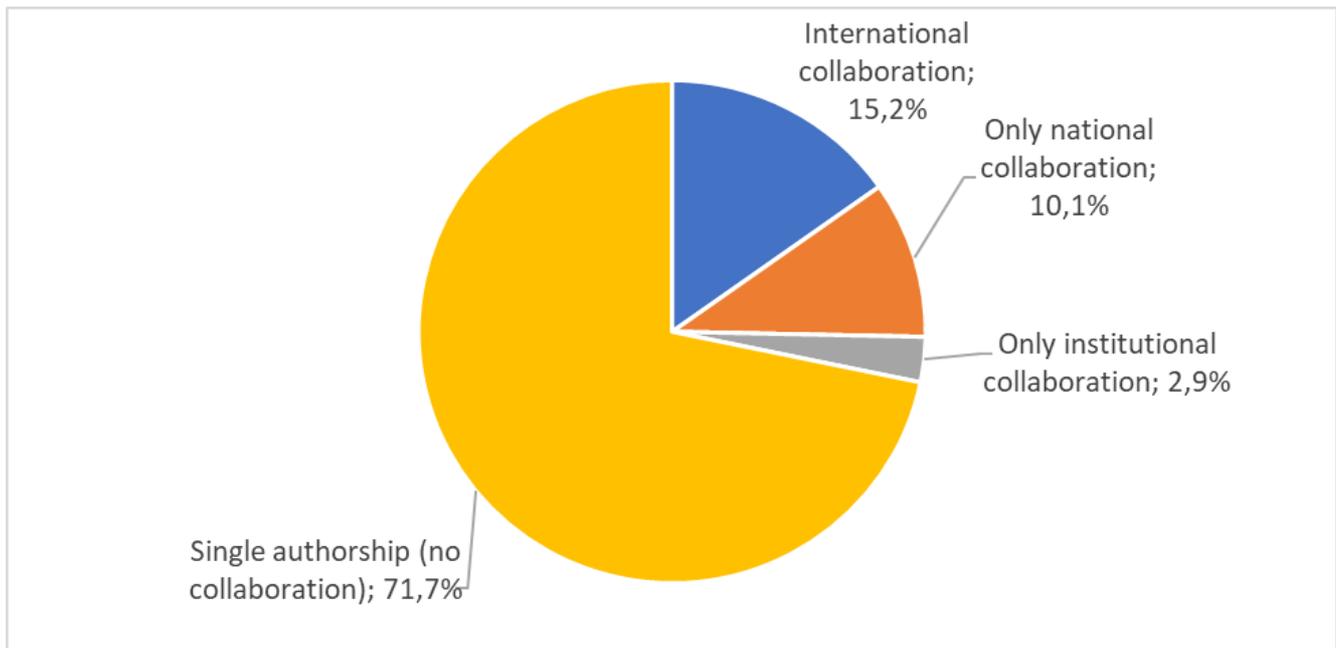
DISTRIBUZIONE DELLE PUBBLICAZIONI NELLE SUBJECT QS – TRIENNIO 2020-2022



⁸ Fonte: pubblicazioni da SciVal – modulo “Overview”: All document type. Docenti strutturati al 31.12.2022 e aggiornamento Scopus del 20.09.2023.

PRODUZIONE SCIENTIFICA CLASSIFICATA SULLA BASE DEL TIPO DI COLLABORAZIONE

Tipologia di collaborazione	%	Prodotti 2020-2022	Totale citazioni	Citazioni per pubblicazione	Field-Weighted Citation Impact
Internazionale	15,2%	21	113	5,4	3,45
Nazionale	10,1%	14	14	1,0	0,61
Ateneo	2,9%	4	1	0,2	0,06
Autore singolo	71,7%	99	55	0,6	0,31



Sottosezione B.3 – Bibliometric analysis by Faculty role⁹

PUBBLICAZIONI DEL TRIENNIO 2020-2022 DEI DOCENTI AL 31/12/2022

Docenti	Totale	Presenti in Scopus	Numero di pubblicazioni in Scopus	Numero di citazioni	Citazioni per pubblicazione	FWCI	Top 10% citation percentile (Field-Weighted) ¹⁰	Top 10% CiteScore	Top 10% SJR	Top 10% Snip
Professori Ordinari	15	13	22	3	0,1	0,21	0	0	0	0
Professori Associati	41	38	59	123	2,1	0,57	5	5	4	1
Ricercatori		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ricercatori a tempo det.	25	23	54	52	1,0	0,45	2	4	5	2
TOTALE	81	74	134	177	1,3	0,46	7	9	9	3

PUBBLICAZIONI DEL 2020 DEI DOCENTI AL 31/12/2020

Docenti	Totale	Presenti in Scopus	Numero di Pubblicazioni in Scopus	Numero di citazioni	Citazioni per pubblicazione	FWCI	Top 10% citation percentile (Field-Weighted)	Top 10% CiteScore	Top 10% SJR	Top 10% Snip
Professori Ordinari	11	8	5	0	0,0	0,00	0	0	0	0
Professori Associati	37	35	18	72	4,0	0,72	2	1	1	0
Ricercatori	3	3	2	0	0,0	0,00	0	0	0	0
Ricercatori a tempo det.	22	19	17	12	0,7	0,28	0	0	0	0
TOTALE	73	65	41	83	2,0	0,43	2	1	1	0

⁹ Fonte: pubblicazioni da SciVal – modulo “Benchmarking”: Articles; Books; Book chapters; Conference papers; Reviews – Dati Scopus rilevati al 20/09/2023.

¹⁰ Il Field-Weighted Citation Impact (FWCI) è un indicatore che può essere applicato a istituzioni, gruppi di ricercatori, singoli ricercatori o singole pubblicazioni, individuate col termine di entità. Misura la qualità citazionale riferita ai subject di riferimento delle riviste in cui sono pubblicati gli articoli. Un valore superiore a 1 indica che l’entità considerata ha una qualità citazionale migliore della media di tutti gli articoli considerati nei subject di riferimento della rivista di pubblicazione. Lo stesso concetto viene applicato all’Output in Top 10% Citation Percentiles (Field-Weighted) in cui le pubblicazioni vengono ordinate secondo il loro FWCI. Le ultime tre colonne della tabella indicano quanti sono gli articoli pubblicati in riviste che hanno una valutazione bibliometrica, e che sono quotate nel Top 10% dei percentili di CiteScore, SJR e SNIP.

PUBBLICAZIONI DEL 2021 DEI DOCENTI AL 31/12/2021

Docenti	Totale	Presenti in Scopus	Numero di Pubblicazioni in Scopus	Numero di citazioni	Citazioni per pubblicazione	FWCI	Top 10% citation percentile (Field-Weighted)	Top 10% CiteScore	Top 10% SJR	Top 10% Snip
Professori Ordinari	15	12	8	2	0,3	0,34	0	0	0	0
Professori Associati	36	33	18	44	2,4	0,64	2	2	3	1
Ricercatori	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-
Ricercatori a tempo det.	25	24	20	24	1,2	0,48	0	2	2	0
TOTALE	78	71	46	70	1,5	0,52	2	4	5	1

PUBBLICAZIONI DEL 2022 DEI DOCENTI AL 31/12/2022

Docenti	Totale	Presenti in Scopus	Numero di Pubblicazioni in Scopus	Numero di citazioni	Citazioni per pubblicazione	FWCI	Top 10% citation percentile (Field-Weighted)	Top 10% CiteScore	Top 10% SJR	Top 10% Snip
Professori Ordinari	15	13	6	1	0,2	0,33	0	0	0	0
Professori Associati	41	38	20	6	0,3	0,40	1	2	0	0
Ricercatori		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ricercatori a tempo det.	25	23	16	8	0,5	0,39	1	1	0	0
TOTALE	81	74	42	15	0,4	0,39	2	3	0	0

Sottosezione B.4 – Produzione scientifica dei docenti neo-assunti o promossi¹¹ nel triennio 2020-2022¹²

RICERCATORI NEO-ASSUNTI

Ruolo di ingresso a Ca' Foscari	Numero	Prodotti in ARCA	Prodotti indicizzati in Scopus	Articoli in riviste ANVUR di Fascia A
Professori Ordinari	-	-	-	-
Professori Associati	5	72	14	8
Ricercatori a tempo det.	11	122	26	17

RICERCATORI PROMOSSI

Ruolo acquisito	Numero	Prodotti in ARCA	Prodotti indicizzati in Scopus	Articoli in riviste ANVUR di Fascia A
Professori Ordinari	6	118	14	6
Professori Associati	16	84	19	11
Ricercatori a tempo det. lett. B	11	100	22	14

¹¹ Docenti neo-assunti e promossi nel triennio 2020-2022 in servizio al 31/12/2022.

¹² Fonte: pubblicazioni da SciVal – modulo “Benchmarking”: Articles; Books; Book chapters; Conference papers; Reviews – Dati Scopus rilevati al 20/09/2023.

RICERCATORI NEO-ASSUNTI E PROMOSSI – ANALISI BIBLIOMETRICA

PUBBLICAZIONI DEL TRIENNIO 2020-2022 RICERCATORI NEO-ASSUNTI

Docenti	Totale	Presenti in Scopus	Numero di Pubblicazioni in Scopus	Numero di citazioni	Citazioni per pubblicazione	FWCI	Top 10% citation percentile (Field-Weighted)	Top 10% CiteScore	Top 10% SJR	Top 10% Snip
Professori Ordinari	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Professori Associati	5	5	14	46	3,3	1,25	3	4	3	1
Ricercatori a tempo det.	11	10	26	34	1,3	0,69	2	4	5	2
TOTALE	16	15	40	80	2,0	0,88	5	8	8	3

PUBBLICAZIONI DEL TRIENNIO 2020-2022 RICERCATORI PROMOSSI

Docenti	Totale	Presenti in Scopus	Numero di Pubblicazioni in Scopus	Numero di citazioni	Citazioni per pubblicazione	FWCI	Top 10% citation percentile (Field-Weighted)	Top 10% CiteScore	Top 10% SJR	Top 10% Snip
Professori Ordinari	6	6	14	3	0,2	0,34	0	0	0	0
Professori Associati	16	15	19	61	3,2	0,30	1	0	0	0
Ricercatori a tempo det. lett. B	11	11	22	16	0,7	0,25	0	0	0	0
TOTALE	33	32	54	79	1,5	0,29	1	0	0	0

Sottosezione B.5 - Ricercatori inattivi

RICERCATORI PRIVI DI PUBBLICAZIONI NEL TRIENNIO 2020-2022

Professori Ordinari	Professori Associati	Ricercatori	Ricercatori a tempo det.
1	1	-	-

RICERCATORI PRIVI DI PUBBLICAZIONI NEO-ASSUNTI/PROMOSSO NEL TRIENNIO 2020-2022

Professori Ordinari	Professori Associati	Ricercatori	Ricercatori a tempo det.
-	-	-	-