

Piano di Sviluppo del Dipartimento di Economia 2022-2024

Monitoraggio al 31/12/2022

Redatto per il Consiglio di Dipartimento del 20/12/2023

Questo documento è redatto al fine di verificare ex post il raggiungimento o meno degli obiettivi prefissati nel piano di sviluppo del dipartimento, la cui prima versione è stata presentata al Consiglio di Dipartimento del 22 dicembre 2021. Successivamente, a seguito dell'introduzione del modello AVA 3 (introdotto dal "Decreto autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio", D.M. n. 1154 del 14 ottobre 2021, presentato ai Direttori di Dipartimento il 12 luglio 2022) e ad alcune osservazioni del Presidio di Qualità di Ateneo, il Piano di Sviluppo del Dipartimento di Economia è stato limitatamente aggiornato e approvato nella sua versione attuale dal Consiglio di Dipartimento del 19/12/2022.

Molti degli indicatori richiesti appaiono in altri documenti del dipartimento, in particolare nella relazione di monitoraggio della ricerca e della terza missione. Al fine di produrre un corpus documentale coerente, i commenti puntuali agli indicatori presentati anche nelle due relazioni sopra citati sono gli stessi delle relazioni in oggetto.

Ogni esercizio di monitoraggio ha come obiettivo la revisione delle azioni previste per raggiungere gli obiettivi, se questi non vengono raggiunti e se si ritiene utile un loro aggiornamento (a titolo esemplificativo: sul Networking potrebbe essere utile misurare - in mq - anche la realizzazione di spazi adibiti a common room).

A questo monitoraggio seguirà, nei primi mesi del 2024, il monitoraggio al 31/12/2023. Sulla base di questi due documenti, il piano di sviluppo 2022-2024 verrà rivisitato limitatamente all'anno 2024 e si procederà alla redazione del Piano di Sviluppo 2025-2027.

Ricerca

Indicatori Obiettivo 1: Consolidare e migliorare la qualità della produzione scientifica e della sua rilevanza nella comunità scientifica internazionale

	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Indicatore al 31/12/2022	Analisi
Indicatore 1	Risultato VQR in relazione all'indicatore finale di Ateneo IRFS	18.29537	18.29537	IRDF non disponibile	L'indicatore IRDF non è disponibile al 31/12/2022 in quanto non compreso nella VQR 2015-2019. Non verrà quindi considerato nemmeno nei monitoraggi successivi
Indicatore 2	Numero di pubblicazioni censite in Scopus (utilizzato come database internazionale di riferimento) in rapporto al numero docenti e ricercatori del Dipartimento	1.32	> 1.3	1.2 di cui: Area 13: 1.4 Altre Aree: 0.8	Gli andamenti monitorati confermano eterogeneità tra le Aree di ricerca presenti in Dipartimento, in parte riconducibile alla diversa rilevanza assunta dall'approccio bibliometrico alla valutazione nelle Aree medesime.
Indicatore 3	Posizione Repec nel mondo (tra dip di economia) e in Italia (tra istituzioni economiche)	Mondo: 158 Italia: 11		Mondo: 130 Italia: 10	Gli andamenti monitorati confermano l'ottimo posizionamento del Dipartimento nella mappa globale della ricerca.
Indicatore 4	Top 10 Snip (%)	27.40	> 25	29.4	Gli andamenti monitorati confermano la propensione alla crescita nella quota di pubblicazioni bibliometricamente eccellenti.
Indicatore 5	Rapporto tra pubblicazioni di eccellenza rispetto al numero docenti di Dipartimento (lista di pubblicazioni per area/settore da sottoporre a Senato Accademico ai sensi art.7,c3. Reg. 350 ore)	n.d	n.d.	n.d.	La lista di pubblicazioni di eccellenza era nel 2022 in via di definizione

Tutti gli indicatori effettivamente calcolabili durante il periodo considerato relativi all'obiettivo 1 erano in linea con il piano di Sviluppo.

L'indicatore 1, desunto nel piano di sviluppo dal rapporto VQR 2011-2014, non è disponibile nel rapporto VQR 2015-2019 e quindi non viene considerato né in questo monitoraggio, né potrà essere incluso nei successivi. Nel 2022 la lista delle pubblicazioni di eccellenza non era ancora stata definita, così come non lo era nel 2023. L'indicatore 5 quindi non viene considerato né in questo monitoraggio né lo sarà nei successivi. È intenzione del Dipartimento lavorare su questo tema, ma visto che il Senato del 7/12/2023 ha tolto la possibilità di rimodulare la didattica in base alle pubblicazioni eccellenti, questo specifico indicatore non rientrerà nella revisione del Piano di Sviluppo.

Indicatori Obiettivo 2: Incrementare il successo delle proposte progettuali nella partecipazione a bandi competitivi

	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Indicatore al 31/12/2022	Analisi
Indicatore 1	Numero di proposte presentate a call competitive	20	>20	24	Il dato, già di per sé positivo, lo è ancora di più se si considera che il dato non è rappresentativo dei progetti presentati e nel contesto dei bandi PRIN 2022 e PRIN 2022 PNRR. Le proposte presentate su tali bandi ammontano ad un numero complessivo di 38. Il successo nelle call PNRR, pur se riferibile al 2023 (Spoke 6 – Age-IT, Spoke 4 – GRINS), conferma la positiva tendenza evidenziata dagli andamenti monitorati.
Indicatore 2	Entrate da progetti di ricerca (call competitive)	3.193.548,27	> 3.2mln	4.6 mln	La cifra si riferisce al totale di entrate da progetti nazionali ed europei su call competitive. La cifra, di molto superiore a quanto previsto dal piano di sviluppo, include la quota parte riferita al 2022 del progetto del dipartimento di eccellenza (€ 1.481.829 all'anno, per un finanziamento quinquennale totale di € 7.409.145)
Indicatore 3	Proporzione di	25.7%	≈ 25%	27.1%	

	ricercatori di cui art. 24, c.3, lett. a) e b) sul totale dei docenti di ruolo				
--	--	--	--	--	--

Il dipartimento nel 2022 ha confermato le ottime capacità dei suoi membri nel partecipare e vincere bandi nazionali ed internazionali competitivi. Il conseguimento del finanziamento del dipartimento di eccellenza ha poi permesso di superare ampiamente i target previsti dal Piano di Sviluppo.

Indicatori Obiettivo 3: Consolidare e migliorare la formazione alla ricerca attuata dai dottorati di ricerca

	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Indicatore al 31/12/2022	Analisi
Indicatore 1	Numero di borse ordinarie e non offerte ogni ciclo per ciascuno dottorato di Dipartimento	Almeno 5 borse	Almeno 5 borse	13 borse complessive nel 2022 (6 per Economia e 7 per Diritto)	Grazie al finanziamento del Dipartimento di Eccellenza e del PRIN assegnato alla prof.ssa De Cian, il totale di borse allocate per il 38° ciclo sui due dottorati di completa propria pertinenza (Economics e Diritto, Mercato e Persona) è stato pari a 13 (1,853 borse triennali e 1 borsa quadriennale su fondi di Dipartimento a cofinanziamento di 5,147 borse triennali e 3 quadriennali di Ateneo; 1 borsa di Eccellenza e 1 borsa PRIN), soddisfacendo in pieno il vincolo di una media di 6 borse per percorso di dottorato accreditato.
Indicatore 2	Iscritti al primo anno di Corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo	> 75%	> 75%	100%	Gli andamenti monitorati confermano e consolidano la tendenza alla diversificazione nelle iscrizioni ai Corsi di dottorato, relativamente all'Ateneo di provenienza.
Indicatore 3	Percentuale di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	> 80%	> 80%	66.7%	La pandemia, chiaramente non preventivabile al momento della stesura del piano di sviluppo, ha rallentato e reso più difficili le permanenze all'estero dei dottorandi nel corso del 2021 e 2022.

Gli indicatori confermano l'impegno del dipartimento nel sostenere, anche finanziariamente, i dottorati di ricerca. L'indicatore 2 dà inoltre evidenza della capacità di attrarre talenti da altri atenei italiani e stranieri, tendenza che come si vedrà non è limitata ai dottorandi, ma è evidente anche nel reclutamento di ricercatori e professori.

Didattica

Indicatori Obiettivo 1: Migliorare e consolidare la sostenibilità dell'offerta formativa

	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Indicatore al 31/12/2022	Analisi
Indicatore 1	Rapporto studenti regolari / docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto.	14.95	<14.70	12.52%	
Indicatore 2	Rapporto tra ore totali di docenza erogata e ore di docenza erogata da docenti e ricercatori regolarmente assunti	134%	<134%	130%	
Indicatore 3	Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LM, LMCU) attivati	91.7%	>92.0%	92.6%	
Indicatore 4	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	65.7%* <i>*il dato è riferito all'a.a. 2019/2020.</i> <i>Dato relativo all'a.a. 2020/2021: 68.7%</i>	>65%	56.8% (dato relativo all'a.a. 2021/2022)	La flessione è da imputare alle difficoltà incontrate dagli studenti che durante la pandemia hanno dovuto seguire le proprie lezioni di scuola superiore e di primo anno del corso di laurea a distanza.

Gli indicatori 1, 2 e 3 sono in linea con quanto previsto dal piano di sviluppo. L'indicatore 4 rivela come la pandemia abbia avuto un impatto non trascurabile sulle performance degli studenti. La relazione annuale della CPDS del Dipartimento di Economia relativa al 2022, con riferimento ad alcuni corsi fondamentali della laurea in economia e commercio riporta "la CPDS ha richiesto all'ufficio valutazione i dati (divisi per coorti) sul superamento degli esami relativi a questi insegnamenti per gli ultimi anni accademici. Dall'indagine non solo risultano le criticità già note sul basso tasso di superamento di questi esami, ma si evidenzia anche un peggioramento, talvolta sensibile, per la coorte 2021-22 rispetto a quella totalmente pre-covid degli immatricolati 2017-18. Questo peggioramento potrebbe essere temporaneo e limitato agli studenti che stanno entrando ora nel sistema universitario, cioè a coloro che negli anni finali delle scuole superiori hanno avuto una didattica molto discontinua a causa dell'emergenza Covid, oppure si può trattare di un problema più strutturale; solo i dati dei prossimi anni potranno fornire una risposta."

Indicatori Obiettivo 2: Progettazione di nuovi percorsi di studio in lingua inglese, rafforzamento dei programmi di mobilità, attenzione alle emergenti richieste di nuove professionalità

	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Indicatore al 31/12/2022	Analisi
Indicatore 1	Proporzione di corsi di studio internazionali	0.29	0.375	0.375	
Indicatore 2	Percentuale di laureati occupati a tre anni dal titolo (LM)	82,3%	>82.3%	90.6%	
Indicatore 3	Numero totale di programmi di double e joint degree, per corso di studio	8	8	8	Il numero si riferisce ai doppi diplomi di L/LS, esclusi i dottorati

Non si evidenziano scostamenti rilevanti rispetto a quanto previsto dal piano di sviluppo.

Servizi agli studenti

Indicatori Obiettivo 1: Offrire servizi a misura di studente

	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Indicatore al 31/12/2022	Analisi
Indicatore 1	Percentuale di laureati occupati a tre anni dal titolo (LM)	82.3%	>84%	90.6%	
Indicatore 2	Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto.	14.95	<14.70	12.52%	
Indicatore 3	Rapporto tra classi attive con equilibrio di genere e totale classi attive	0.2	>0.2	0.8	
Indicatore 4	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	65.7%* <i>*il dato è riferito all'a.a. 2019/2020.</i> <i>Dato relativo all'a.a. 2020/2021: 68.7%</i>	>65%	56.8% (dato relativo all'a.a. 2021/2022)	Si veda quanto commentato riguardo obiettivo 1 Didattica

Non si evidenziano scostamenti rilevanti rispetto a quanto previsto dal piano di sviluppo in riferimento agli indicatori da 1 a 3. Per quanto riguarda l'indicatore 4, si veda quanto riportato per obiettivo 1 Didattica.

Terza missione

Indicatori Obiettivo 1: Trasferimento e condivisione delle conoscenze al fine della loro valorizzazione sul territorio

	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Indicatore al 31/12/2022	Analisi
Indicatore 1	Numero di nuovi accordi sottoscritti con partner istituzionali	27	≈ 30	24	Il valore raggiunto nel 2022 è sostanzialmente in linea con il passato e ancora lievemente sotto target. Il mancato incremento rispetto al target è da motivarsi, da un lato, tenendo conto che l'arco di tempo considerato si sovrappone in parte con una fase di ancora perdurante emergenza pandemica, dall'altro che le definizioni di attività che rientrano negli specifici campi di azione della terza missione sono talvolta sfumate e possono mutare a seconda di come le linee guida ANVUR evolvono e dunque i numeri non sempre sono perfettamente confrontabili.
Indicatore 2	Numero di attività di trasferimento di conoscenza, con riferimento a formazione continua	24	>25	22	Il valore conseguito nel 2022 è sostanzialmente in linea con il passato e ancora lievemente sotto target. Il mancato incremento rispetto al target può anche essere motivato dal fatto che l'arco di tempo esaminato si sovrappone in parte con una fase di ancora perdurante emergenza pandemica.
Indicatore 3	Numero e la tipologia degli eventi pubblici realizzati anche in collaborazione con enti pubblici e privati esterni registrati con la scheda di monitoraggio	55	≈ 60	69	Il valore conseguito nel 2022 è ampiamente al di sopra del dato dell'anno precedente e anche del target prefissato.

Gli indicatori rilevati sono sostanzialmente in linea con il Piano di Sviluppo. Per gli indicatori 1 e 2, leggermente sotto target, è da ipotizzare un ruolo non marginale della pandemia.

Internazionalizzazione

Indicatori

Obiettivo 1: Consolidamento e miglioramento della qualità della produzione scientifica e della sua rilevanza nella comunità scientifica internazionale, incrementando anche la reputazione internazionale del Centro VERA

Obiettivo 2: Incrociare le competenze locali con una domanda globale, aumentando la visibilità e il coinvolgimento nelle attività di terza missione del Dipartimento di Economia

Obiettivo 3: Progettazione di nuovi corsi di studio internazionali e internazionalizzazione dei corsi di studio esistenti, promuovendo l'eccellenza del Dipartimento di Economia nell'orientamento, accoglienza e inserimento nel mercato del lavoro degli studenti e laureati

	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Indicatore al 31/12/2022	Analisi
Indicatore 1	Proporzione di corsi di studio internazionali	0.29	0.375	0.375	
Indicatore 2	Numero totale di programmi di double e joint degree per corso di studio	8	8	8	Si veda il commento all'obiettivo 2 didattica
Indicatore 3	Rapporto tra posizioni di visiting (professors & scholars) e docenti di Dipartimento	16%	>15%	30.84%	Nel 2022 il numero di Visiting è stato molto alto perché molti docenti che avevano pianificato tali periodi a Ca' Foscari nel 2020 e 2021 hanno posticipato al 2022 a causa della pandemia.
Indicatore 4	Rapporto tra pubblicazioni di eccellenza rispetto al numero docenti di Dipartimento (lista di pubblicazioni per area/settore da sottoporre a Senato Accademico ai sensi art.7, c. 3 Reg. 350 ore)	Si veda quanto commentato in riferimento all'obiettivo 1 della Ricerca			
Indicatore 5	Numero studenti internazionali in entrata	70	>75	>75	

Gli indicatori 1 e 2 e 5 sono in linea con il PdS. L'indicatore 3 è molto sopra target a causa della pandemia. Per quanto riguarda l'indicatore 4, si veda quanto riportato all'obiettivo 1 ricerca.

Eccellenza nel reclutamento

Indicatori Obiettivo 1: Consolidare la ricerca di eccellenza del Dipartimento e la relativa progettualità nella didattica, inclusa quella nelle aree interdisciplinari e/o quelle avviate più di recente

	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Indicatore al 31/12/2022	Analisi
Indicatore 1	Percentuale di professori e ricercatori assunti nell'anno precedente non già in servizio presso l'Ateneo	62%	>60%	83%	
Indicatore 2	Proporzione di ricercatori di cui art. 24, c.3, lett. a) e b) sul totale dei docenti di ruolo	25.7%	>25%	27.1%	
Indicatore 3	Numero totale di tecnici di laboratorio in Dipartimento	0	1	1	Con riferimento all'Obiettivo 1 "Consolidare e migliorare la qualità della produzione scientifica e della sua <u>rilevanza nella comunità scientifica internazionale</u> " della Prospettiva Ricerca, nel 2022 è stato reclutato 1 tecnico di laboratorio, di categoria D a tempo indeterminato. Ciò ha consentito di costituire un presidio efficace della dotazione infrastrutturale del Dipartimento e di supportare in maniera qualificata e professionale la didattica laboratoriale di Dipartimento. Tale reclutamento è stato possibile grazie all'utilizzo di p.o. del Dipartimento, per poter così soddisfare le specifiche esigenze tecniche connesse a vari progetti, tra cui il Bloomberg Financial Lab, il VERALab, la gestione di infrastrutture di ricerca diffusa etc.
Indicatore 4	Rapporto tra pubblicazioni di eccellenza rispetto al numero docenti di Dipartimento (lista di pubblicazioni per area/settore da sottoporre a Senato Accademico ai sensi art.7, c3. Reg. 350 ore)	Si veda quanto commentato in riferimento all'obiettivo 1 Ricerca			

Tutti gli obiettivi prefissati per il 2022 sono stati raggiunti.

Indicatori Obiettivo 2: Accelerare il processo di internazionalizzazione del Dipartimento grazie ad una politica di reclutamento volta ad attrarre e sostenere una comunità diversificata e internazionale di docenti e ricercatori

	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Indicatore al 31/12/2022	Analisi
Indicatore 1	Percentuale professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente sul totale dei professori reclutati.	23.1%	≈25%	26.1%	

Anche in questo caso l'indicatore è in linea (di poco superiore) al target del PdS.

Indicatori Obiettivo 3: Riconoscimento e valorizzazione dei docenti e del personale tecnico amministrativo come proprio "capitale sociale interno", necessario tra l'altro ed in particolare per la conduzione di una didattica sostenibile e di qualità, oltre che una ricerca e una terza missione eccellenti

	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Indicatore al 31/12/2022	Analisi
Indicatore 1	Offerta formativa per dipendente	21.7	22	37.8	Lo sviluppo del Dipartimento deve prevedere un adeguato sviluppo anche del proprio Personale

	* Rapporto tra (ore di formazione erogate) e (N. dipendenti in servizio)				Tecnico Amministrativo. Una delle modalità attraverso cui perseguire tale Obiettivo è una <i>formazione mirata all'accrescimento delle conoscenze/competenze</i> . Tale crescita nel 2022 è stata iniziata, con un ampio superamento (di oltre il 70%) del target prefissato.
Indicatore 2	Proporzione del personale TA a tempo indeterminato sul totale del personale TA	80%	>85%	87.5%	Tale Obiettivo, consistente con gli obiettivi della Programmazione triennale ministeriale 21-23, è stato superato dal Dipartimento anche per effetto dell'assegnazione delle risorse aggiuntive di p.o. per la gestione dei <u>progetti del PNRR</u> . Si è però trattato per lo più della meritoria <u>stabilizzazione di risorse precarie</u> già assegnate al Dipartimento (3 unità), con un reale incremento (al 31/12/2022) di sole <u>2 ulteriori unità di personale</u> , a fronte di un incremento di budget gestito del 30%. Pertanto, rimangono confermati gli Obiettivi - di crescita quali-quantitativa della consistenza del PTA, anche rapportata al numero dei docenti e - di valorizzazione delle professionalità già esistenti in Dipartimento, anche in funzione dei cambiamenti organizzativi dell'offerta formativa, della ricerca e della terza missione, assicurando così percorsi di crescita professionale. Ciò è stato possibile, nel 2022, per 1 sola posizione, per il ruolo di <i>Program Manager</i> di progetti di ricerca, ruolo diventato cruciale per l'esecuzione, monitoraggio e rendicontazione delle progettualità connesse al PNRR.

Tutti gli obiettivi prefissati per il 2022 in termini di reclutamento sono stati ampiamente raggiunti e superati, a conferma dell'attrattività del dipartimento di economia per colleghi docenti capaci provenienti da altre istituzioni italiane e straniere. Nello specifico, i nuovi ingressi di ricercatori nell'anno 2022 sono stati (fonte: relazione al bilancio consuntivo 2022):

- ANDREELLA Angela
- BALDIN Andrea
- BARBATI Maria
- BASTIANELLO Lorenzo
- BERGEOT Julien Louis
- BEVIVINO Vito
- FONDERICO Giuliano
- GARBUIO Chiara
- LANCIA Francesco
- MAYER Alexander Simon
- MAZZOCCHETTI Andrea
- TABASSO Nicole, assunta a valere sui fondi dell'avviso n. 247 del 19-08-2022 PNRR, Missione 4 "Istruzione e Ricerca" – Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori".

Networking

Indicatori Obiettivo 1: Consolidamento delle collaborazioni esistenti e attivazione di nuovi accordi e nuove iniziative per lo sviluppo e l'innovazione

	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Indicatore al 31/12/2022	Analisi
Indicatore 1	Creazione di una "rete di valore" degli stakeholders di Dipartimento	n.d.	Avvio	Avviata	In un anno ancora caratterizzato dallo stato emergenziale (fino al 31/03) e post-emergenziale da pandemia COVID-19, è stata avviata, seppur parzialmente, una ricognizione complessiva dei principali contatti (di ricerca, di didattica, di enti/istituzioni esterne) a disposizione del Dipartimento. La ripresa delle attività in presenza, coincide con un recente avvicendamento di personale potenzialmente dedicabile allo scopo, ha tuttavia limitato il tempo a disposizione per completare la fase di progettazione.
Indicatore 2	Numero di iniziative istituzionali di coinvolgimento e accrescimento	n.d.	2 iniziative	6	<ol style="list-style-type: none"> PROMETEIA: Company presentation and experience in Credit Risk Modelling (17 marzo 2022) – partnership strategica per Master IMEF La riforma del processo per le persone, i minorenni e le famiglie: aspetti sostanziali e processuali (29 e 30 aprile 2022) – in collaborazione con i 7 ordini professionali degli Avvocati delle province del Veneto Multi-level Governance in Europe: the case of Covid-19 pandemics (9-10 maggio 2022) – in collaborazione con 3 università europee Mare Liberum, Mare Clausum - Quarant'anni dalla Convenzione di Montego Bay sul diritto del mare (27 e 28 maggio 2022) – in collaborazione con la Marina Militare e il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale La digitalizzazione e l'organizzazione della pubblica amministrazione (4 novembre 2022) – in collaborazione con Regione del Veneto Economics Open Weekend (17-19 novembre 2022) – iniziativa di orientamento rivolta agli istituti superiori del Triveneto

Se da un lato la pandemia ha limitato le possibilità di azione riguardo il networking, dall'altro (indicatore 2) il dipartimento è riuscito comunque a svolgere un numero di iniziative istituzionali ben superiore al target prefissato.

Indicatori Obiettivo 2: Rafforzare il sistema di comunicazione interna ed esterna, per tenere vivo l'interesse degli stakeholders e favorire nuove occasioni di networking

	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2022	Indicatore al 31/12/2022	Analisi
Indicatore 1	Numero di destinatari afferenti al Dipartimento	n.d.	Almeno 100	425 "unive"	Il dato fa riferimento all'ultima newsletter inviata per gli Economics Tuesday Talk, il giorno 7 marzo 2022
Indicatore 2	Numero di destinatari esterni al Dipartimento	n.d.	Almeno 20	2122 "non unive"	Il dato fa riferimento all'ultima newsletter inviata per gli Economics Tuesday Talk, il giorno 7 marzo 2022

L'obiettivo guardava alla possibilità di creare una newsletter con gli eventi settimanali (sullo stile di quella realizzata per comunicare gli Economic Tuesday Talks), da inviare agli iscritti sia alle attuali mailing list decon@dottec@, sia a persone esterne in qualche modo interessate alle nostre iniziative. L'iniziativa nel 2022 non era ancora partita, i numeri si riferiscono quindi alla newsletter per gli Economics Tuesday Talks presa a modello nella definizione dell'obiettivo.