



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Il giorno 5 aprile 2017 alle ore 12.15 si è riunito il Consiglio di Dipartimento di Management presso l'aula Saraceno del Dipartimento di Management per discutere il seguente ordine del giorno:

Alla presenza del personale docente fascia corrispondente e superiore

I. Personale docente

I.1 Richiesta attivazione concorso per prof. II fascia SECS P/08 – presentazione scheda

I.2 Proposta di chiamata concorso DR 729/16 per 2 RTDB SECS P/08

I.3 Proposta di chiamata concorso DR 738/16 per 1 RTDA SECS P/07

I.4 Varie ed eventuali

I.4.1 Programmazione RTDA su regolamento assegni

I.4.2 Commissione ranking interna

I.4.3 Altro

Alla presenza di tutti i componenti

II. Comunicazioni

II.1 Progetto ON BOARDING: nomina gruppo di lavoro

II.2 Varie

III. Approvazione verbali sedute precedenti 14/12/16 e 25/01/17 e approvazione Piano di

Sviluppo di Dipartimento (ultima versione)

IV. Ricerca

IV.1 Comunicazioni

IV.1.1 Forum “*Borsa della Ricerca*” 22-24 maggio Università di Salerno

IV.2 Relazione Ricerca 2016: presentazione

IV.3 Costituzione Centro di Ricerca Interdipartimentale CeStES– rif. prof.ssa Lanaro

IV.4 Laboratori di Ricerca: relazione triennale 2014-2016 CAMI – rif. prof. Zirpoli

IV.5 Borse di Ricerca – “decorrenze contratti borse di ricerca” – rif. prof. Rocco

IV.6 Assegni di Ricerca

IV.6.1 Regolamento Assegni di Ateneo art. 21, c. 4: assegni di area e RTDA

IV.6.2 Valutazione finale assegnisti

IV.6.3 Varie ed eventuali.

IV.7 Progetti

IV.7.1 Progetto FSE “*TRANSMEDIA WEB GRAPHIC EDITOR (W.E. di tipo specialistico)*” –
precisazione su attivazione stage – rif. prof. Panozzo

IV.7.2 Progetto FSE “*ICT, branding e marketing evoluto per le industrie creative e culturali del lusso*”
cod. 4049/1/1/784/2015 — borsista P. Rondina - rif. prof. Panozzo



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

IV.7.3 Progetto di Ateneo 150 anni Ca' Foscari "*Il contributo delle discipline contabili, economiche e linguistiche nelle dinamiche storico-evolutive di Ca' Foscari (e di Venezia)*"- rif. proff. Mio e Sostero

IV.7.4 Progetto POR - FSE 2014-2020 DGR 2216 del 23/12/2016 Asse I Occupabilità "*La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale – Innovatori in azienda*" – integrazione proposte progettuali
Assegni di Ricerca presentate

IV.7.5 Progetto POR-FESR D.G.R. N. 347 del 22/03/2017: finanziamento progetto "*mappatura strategica delle industrie culturali e creative (icc) in veneto*"– prof. Panozzo

IV.8 Varie ed eventuali.

IV.8.1 Ratifica decreti.

IV.8.2 Altro

Progetto: Med Programme-Progetto SMATH-Partnership Ca' Foscari, prof. Panozzo

V. Didattica

V.1 Comunicazioni

V.2 Assegnazione contratti di docenza corsi ufficiali ed integrativi

V.3 Programmazione didattica a.a. 2016/2017

V.3.1 Corsi estivi

V.3.2 Equipollenze

V.3.2. Varie ed eventuali

V.4 Programmazione didattica a.a. 2017/2018

V.4.1 Rilievi CUN ET11 Economia aziendale

V.4.2 Varie ed eventuali

V.5 AVA.2

V.5.1 Accreditamento delle sedi e dei Corsi di Studio

V.5.2 Nomina commissioni AQ dei Corsi di Studio per il riesame

V.6 Premi e Borse di Studio

V.6.1 Borsa di Studio ANFIA

V.6.2 Premio miglior proposta per tesi di laurea in leadership al femminile FRIULADRIA

V.7 Master

V.8 Didattica innovativa

V.9 Nomina terna Esame di stato Ordine dei Commercialisti

V.10 Lauree: nomina co-relatore di area

V.11 Nomina cultore della materia

V.12 Varie ed eventuali



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

V.12.1 Ratifica Decreti

V.12.2 Altro

VI. Internazionale

VI.1 Comunicazioni

VI.2 Visiting

VI.3 Presentazione progetti Erasmus+ Key Action2: DESK e SET, rif. Panozzo

VI.4 Summer Hohenheim

VI.5 Varie ed eventuali

VII. Affidamento incarichi

VII.1 Comunicazioni

VII.2 Autorizzazione indizione selezione pubblica per affidamento incarico di collaborazione finalizzata alla ricerca sul tema "*Sviluppo software per la generazione automatica di modelli di programmazione matematica per la schedulazione di task*" – rif. prof. Pesenti – progetto MAN.MRGRPESENTI e progetto MAN.ADIRRPESENTI

VIII. Dottorato di Ricerca

VIII.1 Integrazione membri del Collegio

VIII.2 Varie ed eventuali

IX. Terza missione

X. Bilancio

X.1 Ratifica decreti di urgenza

X.2 Rendiconto Consuntivo 2016

X.3 Varie ed eventuali

XI. Varie ed eventuali

		Presenti	Giustificati	Giust. art. 94 lett e) RA	Assenti
	Professori di I fascia				
1	Avi Maria Silvia	1			
2	Bertinetti Giorgio Stefano		1		
3	Casarin Francesco	2			
4	Comacchio Anna	3			
5	Lanaro Paola	4			
6	Li Calzi Marco	5			



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

7	Mio Chiara		2		
8	Olivotto Luciano	6			
9	Pesenti Raffaele		3		
10	Pontiggia Andrea	7			
11	Proto Antonio	8			
12	Rigoni Ugo	9			
13	Chiara Saccon	10			
14	Sostero Ugo	11			
15	Tosi Loris		4		
16	Trevisan Giovanna	12			
17	Vescovi Tiziano	13			
18	Warglien Massimo	14			
19	Zilio Grandi Gaetano	15			
20	Zirpoli Francesco	16			
	Professori di II fascia				
1	Bagnoli Carlo	17			
2	Bernardi Bruno				1
3	Bonesso Sara	18			
4	Buzzavo Leonardo		5		
5	Calcagno Monica	19			
6	Cavezzali Elisa			1	
7	Checchinato Francesca			2	
8	Cordazzo Michela	20			
9	Ellero Andrea	21			
10	Favaretto Daniela	22			
11	Favero Giovanni	23			
12	Ferrarese Pieremilio	24			
13	Funari Stefania				2
14	Gerli Fabrizio	25			
15	Giachetti Claudio	26			
16	Mantovani Guido Massimo		6		
17	Mauracher Christine	27			
18	Micelli Stefano		7		



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

19	Panozzo Fabrizio		8		
20	Procidano Isabella	28			
21	Russo Salvatore	29			
22	Stocchetti Andrea	30			
23	Tamma Michele	31			
24	Tolotti Marco	32			
25	Viotto Antonio	33			
	Ricercatori				
1	Baschieri Giulia	34			
2	Cabigiosu Anna	35			
3	Colapinto Cinzia		9		
4	Fasan Marco	36			
5	Fasano Giovanni		10		
6	Finotto Vladi	37			
7	Gardenal Gloria		11		
8	Interdonato Maurizio	38			
9	Lusiani Maria	39			
10	Mancin Moreno	40			
11	Marcon Carlo	41			
12	Perri Alessandra	42			
13	Rocco Elena				3
14	Vaia Giovanni	43			
15	Vedovato Marco	44			
	Rappresentanti degli studenti				
1	Coglitore Alberto				4
2	Longo Simone				5
	Rappresentanti del personale				
1	Chicca Morena				6
2	Ruzza Patrizia				7
		Presenti	Giustificati	Giust Art.94	Assenti ing.
64	Numero legale raggiunto	44	11	2	7

Presiede la riunione il Direttore del Dipartimento, prof. Gaetano Zilio Grandi

Il segretario di Dipartimento, avv. Esterita Vanin, svolge le funzioni di Segretario verbalizzante.



Università
Ca' Foscari
Venezia

**Dipartimento
di Management**

Il Presidente

pag. 6

Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Sono pervenuti n. 11 giustificativi di assenza; n. 2 giustificativi ex art. 94 lettera e) del R.A. per congedo. Constatato che i presenti (44) raggiungono il numero legale (33), il Presidente dichiara aperta la seduta. La seduta ha avuto termine alle ore 13.50.

Le delibere assunte dal Consiglio di Dipartimento di Management sono riportate di seguito.

La Segretaria verbalizzante

avv. Esterita Vanin

Il Presidente

prof. Gaetano Zilio Grandi



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Alla presenza di personale docente fascia corrispondente e superiore

I. Personale docente

I.1 Richiesta attivazione concorso per prof. II fascia SECS P/08 – presentazione scheda

Il Direttore, con riferimento a quanto comunicato nel C.d.D. nella seduta del 25/01/2017 in merito all'autorizzazione deliberata dagli Organi di Ateneo ad utilizzare i punti organico assegnati per il 2017, propone al Consiglio di sottoporre agli Organi Collegiali di Ateneo l'avvio della procedura per il reclutamento di 1 professore di II fascia settore SECS-P/08.

Il Direttore ricorda che nella delibera della seduta del 28/10/15 di approvazione della Programmazione triennale 2015-17, il Consiglio aveva previsto un posto da professore di II fascia nel SSD SECS P/08 specificando che il Dipartimento avrebbe optato per una procedura selettiva ex art. 18 comma 1 qualora tra i ricercatori del dipartimento non vi fossero stati degli abilitati e che in caso contrario, si sarebbe optato per una procedura valutativa ex art. 24 L. 240/2010.

Orbene, alla luce della pubblicazione avvenuta in data odierna delle abilitazioni nel settore concorsuale 13/B2, risultano aver ottenuto l'abilitazione il dott. Vladi Finotto, ricercatore a tempo indeterminato e la dott.ssa Alessandra Perri, ricercatrice a tempo determinato lettera b); il Direttore pur rimarcando che la dott.ssa Perri non può partecipare alla procedura selettiva in quanto prevista per i soli ricercatori a tempo indeterminato, considerata la valutazione più che positiva del ricercatore Vladi Finotto (particolarmente significativa considerato che gli indicatori di impatto della produzione scientifica raggiungono 3 valori su 3 <https://asn16.cineca.it/pubblico/miur/esito/13%252FB2/2/11445/indicatori>), e l'impegno istituzionale del ricercatore sia a livello di Ateneo sia a livello di Dipartimento, propone al Consiglio di chiedere agli Organi di Ateneo autorizzare la procedura valutativa ex art. 24 comma 5 L. 240/2010.

Il Consiglio all'unanimità approva chiedendo al decano del SSD SECS-P/08 di predisporre la scheda con le specifiche per il bando per la prossima seduta.

I.2 Proposta di chiamata concorso DR 729/16 per 2 RTDB SECS P/08

Partecipano alla discussione i docenti appartenenti alla I e II fascia.

Il Direttore ricorda ai presenti che si sono chiusi i lavori della Commissione selezionatrice del concorso per due posti di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della L. 240/2010, bandita dall'Ateneo nel settore concorsuale 13/B1, settore s-d SECS-P/07 (bando D.R. n. 729/2016 del 24/11/2016). Il relativo verbale, inviato a mezzo email ai docenti di I e II fascia del



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Dipartimento in vista della delibera, ha superato il vaglio del responsabile della procedura ed ha acquisito la firma del Rettore (D.R. 266 prot. n. 14830 del 5/04/17) e viene illustrato dal Direttore.

Il Dipartimento è chiamato ora ad esprimere la propria preferenza tra i candidati ritenuti meritevoli dalla Commissione selezionatrice composta dai proff. Fiorenza Belussi, Francesco Casarin e Francesco Izzo, per la copertura dei due posti di ricercatore a tempo determinato.

Il Direttore riassume la procedura adottata dalla Commissione che ha valutato in possesso dei requisiti di accesso dei 5 candidati che hanno presentato domanda:

- Bau' Massimo
- Lanzini Pietro
- Moretti Anna
- Rizzo Ugo
- Villani Elisa

Valutati comparativamente i 5 profili, la Commissione ha formulato un giudizio riportato nell'allegato A del verbale di valutazione, e deciso di convocare alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica nonché alla prova orale di lingua straniera i 5 candidati i quali si sono tutti presentati alla prova orale del 27/03/17.

Al termine dei colloqui la commissione ha ritenuto meritevoli per la proposta di chiamata i seguenti candidati in ordine decrescente di merito:

- Moretti Anna: con giudizio complessivo A e punteggio complessivo 11,4
- Bau' Massimo e Lanzini Pietro Ex aequo, con giudizio complessivo B e punteggio complessivo 8,7
- Rizzo Ugo con giudizio complessivo C e punteggio complessivo 7,6
- Villani Elisa con giudizio complessivo C e punteggio complessivo 6,6

Il Direttore richiama, dunque, tutti i presenti a quanto richiesto al Dipartimento, ossia scegliere tra i 5 candidati selezionati dall'apposita Commissione i due nominativi che presentino il profilo curricolare e scientifico di maggior valore e comparativamente migliore rispetto alle esigenze del Dipartimento. Anche al fine di fornire ulteriori elementi di supporto alla scelta, il Direttore illustra ai presenti il curriculum vitae dei candidati e dà lettura integrale delle valutazioni della Commissione.

Dopo ampia discussione, il Direttore chiede ai membri del Dipartimento di esprimere il proprio apprezzamento su ciascun candidato.

Il Consiglio nella composizione prevista per la chiamata dei ricercatori, verificata l'inesistenza della incompatibilità di cui all'articolo 18 comma 1 lettera b) della legge 240/10, e delle altre incompatibilità previste dalla normativa vigente, approva all'unanimità la proposta di chiamata dei candidati:

- Moretti Anna



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

- Lanzini Pietro il quale, rispetto al candidato Bau' Massimo valutato ex aequo dalla Commissione risulta avere un profilo più coerente alle esigenze del Dipartimento, secondo i criteri previsti dal bando.

Il profilo scientifico del candidato Pietro Lanzini risulta, infatti, essere congruente con le attività di ricerca svolte dai laboratori di ricerca del Dipartimento di Management, in particolare nelle aree marketing e comportamento del consumatore. Risultano infatti dal curriculum del candidato varie pubblicazioni sul tema.

Quanto alla capacità di contribuire allo sviluppo internazionale delle attività di ricerca del dipartimento, il candidato Lanzini dimostra inoltre di aver pubblicato su riviste ad alto impact factor come primo autore anche contro l'ordine alfabetico.

Si chiede agli Organi di Ateneo di procedere all'assunzione dalla prima data utile.

I.3 Proposta di chiamata concorso DR 738/16 per 1 RTDA SECS P/07

Partecipano alla discussione i docenti appartenenti alla I e II fascia.

Il Direttore ricorda ai presenti che si sono chiusi i lavori della Commissione selezionatrice del concorso per un posto di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della L. 240/2010, bandita dall'Ateneo nel settore concorsuale 13/B1, settore s-d SECS-P/07 (bando D.R. nr. 738/16 del 24/11/2016). Il relativo verbale, che viene illustrato dal Direttore a tutti i membri del Dipartimento, ha superato il vaglio del responsabile della procedura ed ha acquisito la firma del Rettore (D.R. 238 prot. n. 13404 del 27/3/2017).

Il Dipartimento è chiamato ora ad esprimere la propria preferenza tra i candidati ritenuti meritevoli dalla Commissione selezionatrice composta dai proff. Fabrizio Cerbioni, Alessandro Lai e Chiara Mio, per la copertura del posto di ricercatore lettera a) a tempo determinato.

Il Direttore riassume la procedura adottata dalla Commissione che ha valutato in possesso dei requisiti di accesso dell'unica candidata che ha presentato domanda, dott.ssa Marisa Agostini. Valutato il profilo della candidata, la Commissione ha formulato un giudizio riportato nell'allegato A del verbale di valutazione, e deciso di convocarla alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica nonché alla prova orale di lingua straniera.

Alla prova orale che si è tenuta il 9 marzo 2017, la candidata si è presentata ed è stata ritenuta meritevole di chiamata.

Il Direttore illustra ai presenti il curriculum vitae della candidata e dà lettura dei giudizi della Commissione risultanti dal verbale della Commissione stessa già reso disponibile al Consiglio tra i materiali da consultare per la presente seduta.

Dopo ampia discussione, il Direttore chiede ai membri del Dipartimento di esprimere il proprio apprezzamento sulla candidata ai fini della chiamata.



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Il Consiglio nella composizione prevista per la chiamata dei ricercatori, verificata l'inesistenza della incompatibilità di cui all'articolo 18 comma 1 lettera b) della legge 240/10, e delle altre incompatibilità previste dalla normativa vigente, approva all'unanimità la proposta chiamata della candidata Marisa Agostini e chiede altresì agli Organi di Ateneo di procedere all'assunzione alla prima data utile.

I.4 Varie ed eventuali

I.4.1 Programmazione RTDA su regolamento assegni

I.4.2 Commissione ranking interna

I.4.3 Altro

Alla presenza di tutti i componenti

II. Comunicazioni

II.1 Progetto ON BOARDING: nomina gruppo di lavoro

Il Direttore comunica al Dipartimento che nel Piano Integrato delle performance di Ateneo è stata prevista l'adozione di una procedura di Onboarding per i Ricercatori a partire dalla procedura standard elaborata da ARU. Con il termine ricercatori si fa riferimento anche ai dottorandi e assegnisti, tra i quali i vincitori di Marie Curie individual fellowships ecc.

ARU ha elaborato un percorso standard che ogni Struttura adatterà alla specifica situazione ed al ruolo del nuovo assunto.

L'adozione di una procedura "di accoglienza" è prevista dalla HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHER (HRS4R) che dà attuazione alla Carta Europea del ricercatori e al Codice di condotta per il loro reclutamento. Scopo della strategia è migliorare le condizioni di lavoro di tutti i ricercatori che lavorano a Ca' Foscari e rendere l'ambiente di lavoro attrattivo per i migliori talenti.

Tale policy dovrà essere approvata dal Consiglio di Dipartimento entro il 31/05/17, sicché è necessario dare avvio ai lavori. Il Direttore nomina una Commissione per l'elaborazione della proposta della procedura ON BOARDING del Dipartimento di Management che dovrà essere condivisa con il Dipartimento in vista dell'approvazione che viene calendarizzata alla seduta del 17 maggio p.v., composta da Sara Bonesso, Esterita Vanin.

II.2 Varie

Nulla da comunicare.



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

III. Approvazione verbali sedute precedenti 14/12/16 e 25/01/17 e approvazione Piano di Sviluppo di Dipartimento (ultima versione)

Il Direttore chiede l'approvazione dei verbali del Consiglio delle sedute del 14/12/16 e del 25/01/17 già condivisi in area web di Dipartimento per la consultazione.

Chiede altresì l'approvazione dell'ultima versione del Piano di Sviluppo di Dipartimento che, rispetto alla versione precedentemente approvata, riporta i target da raggiungere per il raggiungimento degli obiettivi definiti. I valori baseline per la definizione dei target sono stati comunicati dall'ufficio pianificazione il 23 marzo u.s. pertanto dopo tale data sono stati definiti i target a completamento del Piano che viene presentato dal Direttore al Consiglio.

Il Consiglio approva.

VI. Ricerca

IV.1 Comunicazioni

IV.1.1 Forum "Borsa della Ricerca" 22-24 maggio Università di Salerno

Il Direttore segnala la possibilità di aderire al Forum della Borsa della Ricerca, l'evento nazionale pensato per favorire il sostegno economico alla ricerca e la nascita di nuove sinergie consentendo l'incontro diretto con investitori pubblici e privati (fondi di investimento, banche, aziende, venture capital...). Il Forum si terrà il 22-24 maggio all'interno Università di Salerno - coorganizzatore dell'evento. Si aprirà con la sessione plenaria sul tema "Ricerca, Formazione, Innovazione: i driver della crescita". Interverranno: il *keynote* Vincenzo Boccia - *Presidente di Confindustria*, Vito De Filippo - *Sottosegretario di Stato MIUR*, Antonio Gentile - *Sottosegretario di Stato MISE* e Fabrizio Dughiero - *Prorettore al Trasferimento Tecnologico dell'Università di Padova e componente Direttivo Netval*. Nel pomeriggio proseguiamo con un *seminario* nel quale analizzeremo la *comunicazione on e off line* di 2 spin off e che speriamo possa essere ricco di spunti per gli incontri con gli investitori. *Gruppi di ricerca e spin off* potranno infatti sostenere un'agenda di *incontri con aziende e investitori*, stabiliti in autonomia pre evento. Inoltre, potranno presentarsi con un *pitch* davanti a una platea di investitori che sfrutteranno la sessione come ulteriore momento di valutazione. Al termine, una giuria di esperti assegnerà i BdR Awards - i premi della Borsa della Ricerca sponsorizzati da finanziatori. Sostenere il pitch è opzionale. Per chi fosse interessato è necessario prenotare entro il 31 marzo. Inoltre, il progetto prevede un calendario di webinar, tenuti da investitori e aziende. La rassegna si aprirà il 29 marzo con Electrolux, che lancerà una call riservata alle realtà in ascolto e presenterà il BdR Awards che consegnerà il 24 maggio al Forum. Gli altri appuntamenti saranno



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

con FCA - Fiat Chrysler Automobiles e Zernike Meta Ventures. Scheda evento e programma sono disponibili tra i materiali online per l'odierna seduta.

Il Direttore comunica che chi fosse interessato può presentare domanda entro il 31 marzo.

IV.2 Relazione Ricerca 2016: presentazione.

Il Direttore comunica che il Comitato Ricerca ha completato i lavori ai fini della redazione della Relazione annuale sulle attività di Ricerca del Dipartimento, come previsto dal Regolamento ADiR di Ateneo.

Prende parola il prof. Giovanni Favero ai fini della presentazione della relazione.

Il Direttore, terminata la presentazione, chiede ai presenti di approvare il documento, come da documentazione resa disponibile online per l'odierna seduta, ai fini dell'invio all'Area Ricerca di Ateneo entro fine aprile.

Il Consiglio approva.

IV.3 Costituzione Centro di Ricerca Interdipartimentale CeStES– rif. prof.ssa Lanaro.

Il Direttore comunica al Consiglio che è pervenuta la proposta di costituzione del nuovo Centro Interdipartimentale "**CeStES - Centro interdipartimentale di Storia economica e sociale**", fondato dal Dipartimento di Management, dal Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea, dal Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali Comparati e dal Dipartimento di Studi Umanistici.

Il Centro, come da documentazione resa disponibile online per l'odierna seduta, prevede la sede amministrativa presso il Dipartimento di Management.

Missione fondante del Centro è svolgere ricerca scientifica nell'ambito della storia economica e sociale, includendo in questa la storia dell'agricoltura, dell'impresa, del lavoro, della popolazione, della finanza, del commercio e dei trasporti, nonché quella del pensiero economico, delle scienze sociali e naturali, della tecnologia e più in generale dei processi politici e culturali che interagiscono con i fatti economici e sociali. Gli strumenti d'indagine privilegiati sono quelli propri del metodo storico, dalla ricerca archivistica alla raccolta di fonti orali e di testimonianze archeologiche, sostenute dalla critica delle fonti e da un continuo confronto con il contesto. Peculiarità del centro è l'interesse per una prospettiva capace di mantenere il collegamento tra l'indagine storica e le scienze sociali in una prospettiva globale attenta alle caratteristiche proprie delle diverse aree culturali ma anche alle connessioni tra queste.



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Il Direttore propone di approvare la proposta di costituzione del Centro ricordando che in caso di approvazione la proposta di attivazione dovrà essere portata all'attenzione del Senato e del Consiglio di Amministrazione ai fini dell'attivazione.

Il Consiglio approva.

IV.4 Laboratori di Ricerca: relazione triennale 2014-2016 CAMI – rif. prof. Zirpoli.

Il Direttore comunica, in base a quanto previsto agli articoli 4 e 6 del Regolamento per laboratori, centri e gruppi di ricerca (D.D. n. 291/2015 prot. 21923-I/3 del 06.05.2015), che il Comitato Ricerca nella seduta del 29/03/2017 ha espresso parere positivo sulla relazione triennale del CAMI resa disponibile online per la seduta odierna.

Il Consiglio approva.

IV.5 Borse di Ricerca – “decorrenze contratti borse di ricerca” – rif. prof.ssa Rocco.

Il Direttore comunica la decorrenza dei seguenti contratti di collaborazione ad attività di ricerca:

- dott.ssa Giovanna De Appolonia, vincitrice della selezione per l'assegnazione della borsa di ricerca *“Crescere con Radio Magica”* (CUP H72F16001040007) di durata 6 mesi e di importo pari ad Euro 8.400,00 (esente IRPEF e non rilevante IRAP), come stabilito nel Decreto del Direttore che approva gli atti della Commissione giudicatrice rep. 136/2017 prot. 11403 – III/13 del 15/03/2017;
- dott.ssa Carolina Laperchia, vincitrice della selezione per l'assegnazione della borsa di ricerca *“Scienziati 2.0: Ebook e programmi radiofonici realizzati da una rete di scuole italiane e dedicati a scienziati del passato e del presente”* (CUP D23D16001160001) di durata 6 mesi e di importo pari ad Euro 4.200,00 (esente IRPEF e non rilevante IRAP), come stabilito nel Decreto del Direttore che approva gli atti della Commissione giudicatrice rep. 137/2017 prot. 11407 – III/13 del 15/03/2017.

Entrambi i contratti decorrono dal 23/03/2017 al 22/09/2017; il tutor è stato individuato nella persona della prof.ssa Elena Rocco come da Delibera del Consiglio di Dipartimento n. 14 del 14/12/2016. Il Direttore ricorda infine che la borsa di ricerca *“Scienziati 2.0: Ebook e programmi radiofonici realizzati da una rete di scuole italiane e dedicati a scienziati del passato e del presente”* rientra nell'ambito del progetto PANN_15T2_00957 finanziato dal MIUR con D.M. prot. 0001644 – 05/08/2016 come da graduatoria generale complessiva dei progetti Titolo 2 “Contributi Annuali per attività coerenti con le finalità della legge 113/1991 e destinati alle istituzioni scolastiche” del D.D. 1524 dell'08/07/2015.



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Il Consiglio prende atto.

IV.6 Assegni di Ricerca

IV.6.1 Regolamento Assegni di Ateneo art. 21, c. 4: assegni di area e RTDA

Il Direttore, su segnalazione del Comitato Ricerca, ricorda che il Regolamento all'art. 21, c. 4, del Regolamento assegni di Ateneo:

Ciascun Dipartimento ogni anno dovrà attivare o rinnovare, nel rispetto dei vincoli di legge e dei regolamenti di ateneo, almeno:

A.3 assegni d'area (ex art. 6), nel computo vengono ricompresi attivazioni e/o rinnovi di assegni già esistenti;

B. oppure 1 Ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e 1 assegno d'area (ex art. 6);

C. oppure 2 Ricercatori a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

Attualmente a budget vi sono 3 assegni di area per 87.082,32 euro (compreso il 5% di spese di ricerca) con decorrenza 1 ottobre 2017;

Il costo di un RTD lettera A - tempo pieno per il triennio è di 145.175,95 euro (costo annuo 48.391,98 euro);

Il costo di un RTD lettera A tempo definito per il triennio è di 108.129,96 euro (costo annuo 36.043,32 euro).

I costi sopra INDICATU sono quelli da tabelle stipendiali 2015.

Si precisa che in luogo di assegni d'area (ex art. 6) possono essere conteggiati gli assegni conferiti per contrattualizzare Marie Curie Individual Fellow. In caso di contratti da Ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) e di assegni d'area (ex art. 6) di durata pluriennale, ogni anno del contratto, successivo al primo, verrà conteggiato come rinnovo.

Si apre la discussione e vengono discusse le opzioni A e B.

Il Consiglio a maggioranza dei presenti delibera di mantenere i 3 assegni d'area (opzione A).

IV.6.2 Valutazione finale assegnisti;

Il Direttore comunica che il Comitato Ricerca, nella seduta del 29/03/2017, ha espresso il seguente parere in merito alla Relazione finale dell'attività di ricerca svolta da:

- **Cruciani Caterina (tutor prof. U.Rigoni) assegno di ricerca - Tipo Progetto specifico - dal titolo "Relazioni di fiducia nella consulenza finanziaria", Rep.63 - prot. 19909-III/13 del 09/05/2016, con**



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

scadenza 8 maggio 2017. Presa visione dei documenti e accertato l'assolvimento dei requisiti previsti all'art. 8 del Regolamento assegni di Dipartimento, il Comitato Ricerca ha espresso parere positivo per quanto di sua competenza.

Il Direttore, preso atto di quanto riferito dal Comitato, autorizza la segreteria amministrativa a procedere con il rinnovo senza soluzione di continuità, con le necessarie variazioni di bilancio.

Il Consiglio approva la relazione finale e il rinnovo.

IV.6.3 Varie ed eventuali.

Nulla da deliberare

IV.7 Progetti

IV.7.1 Progetto FSE "TRANSMEDIA WEB GRAPHIC EDITOR (W.E. di tipo specialistico)" – precisazione su attivazione stage – rif. prof. Panozzo;

Il Direttore informa il Consiglio circa l'attivazione degli stage previsti nel progetto FSE "TRANSMEDIA WEB GRAPHIC EDITOR (W.E. di tipo specialistico)" cod. 2120-3-1358-2015, di cui è responsabile scientifico il prof. Fabrizio Panozzo e che vede il Dipartimento coinvolto in qualità di Soggetto Attuatore.

Il Direttore ricorda che con E.F.A. – Ente Formazione Artigiana, partner di progetto, è stato sottoscritto l'Addendum (rep. 55/2017 prot. 6127 – III/13 del 13/02/2017) con il quale si è trasferito al Partner l'attività di gestione Tirocini per un importo pari ad Euro 16.421,80 (ore 3.494 di 9.600 previste – UCS ora/allievo stage Euro 4,70). L'attività in questione era, in origine, assegnata al Dipartimento, ma il trasferimento di tale intervento si è reso indispensabile per assicurare la migliore esecuzione dell'azione, sfruttando la rete di rapporti che il Soggetto Partner ha stabilito con le Aziende coinvolte nel progetto e permettendo una concreta continuità nell'erogazione dei servizi ai destinatari selezionati. E.F.A. ha provveduto pertanto all'attivazione dell'intervento di stage/tirocinio, seguendo tutta la procedura necessaria all'avvio: stipula delle convenzioni di partenariato con le Aziende ospitanti i tirocinanti, caricamento dei destinatari in CoVeneto e generazione dei progetti formativi da sottoscrivere tra l'Ente Promotore (E.F.A), l'azienda ospitante e il destinatario dell'attività di stage.

Il Direttore precisa che al Dipartimento rimane in capo la liquidazione delle indennità di frequenza a favore dei destinatari che rispettano tutti i vincoli stabiliti nella D.G.R. 1358 – Allegato B del 09/10/2015.

Il Consiglio approva.



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

IV.7.2 Progetto FSE “ICT, branding e marketing evoluto per le industrie creative e culturali del lusso” cod. 4049/1/1/784/2015 — borsista P. Rondina - rif. prof. Panozzo;

Il Direttore comunica che, in ottemperanza alla Delibera del Consiglio di Dipartimento del 15/03/2017 – nella quale si rilevava la mancata consegna da parte del borsista dott. Paolo Rondina della documentazione che lo stesso avrebbe dovuto consegnare a fronte del contratto terminato in data 08/02/2017, e la mancata risposta del medesimo ai reiterati solleciti inoltrati a mezzo della Segreteria del Settore Ricerca del Dipartimento, è stata inviata al dott. Paolo Rondina una lettera di diffida a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (prot. 12933 – III/13 del 23/03/2017 – disponibile tra i materiali allegati alla seduta odierna), ponendo il termine perentorio di 7 giorni dalla ricezione della stessa per la consegna definitiva dei materiali richiesti a conclusione del suo contratto di collaborazione ad attività di ricerca, scaduto in data 08/02/2017 necessari per la liquidazione dell'attività svolta e la rendicontazione di tale costo all'ente finanziatore del progetto di ricerca sul quale tale borsa era stata attivata.

Il dott. Rondina era, infatti, titolare della borsa di ricerca *“Marketing evoluto nel settore del lusso attraverso lo storytelling video”* (profilo 1 – assegnato a seguito del bando di selezione rep.589/2016 prot. 44021 – III/13 del 05/10/2016), attivata nell'ambito del progetto FSE *“ICT, branding e marketing evoluto per le industrie creative e culturali del lusso”* cod. 4049/1/1/784/2015, dove il Dipartimento è coinvolto in qualità di Soggetto Partner e la responsabilità scientifica è affidata al prof. Fabrizio Panozzo.

Il contratto sottoscritto dal dott. Rondina (rep. 218/2016 prot. 49632 – III/13 del 09/11/2016) prevedeva lo svolgimento di attività di ricerca all'interno del progetto FSE *“ICT, branding e marketing evoluto per le industrie creative e culturali del lusso”* volte alla realizzazione delle azioni descritte all'art. 3 – c. 3 (azioni strategiche integrate, basate sul brand, sul prodotto, sulla partecipazione ad iniziative ed eventi culturali, legati ai valori e all'eredità culturale del territorio, acquisizione di informazioni sui contesti e sui mercati, partecipazione a riunioni di discussione e progettazione in azienda, ricerca sul campo, ricerca desk ma anche approccio dialogico in azienda e in occasione di eventi sul territorio), con le seguenti modalità:

- art. 5 – c. 2 del contratto: *“Il Borsista dovrà coprire, nell'arco del trimestre, un monte ore totale pari a 522, di cui, almeno il 70% (366 ore), dovrà essere svolto in aziende-partner di progetto, dislocate su tutto il territorio del Veneto”*, in applicazione di quanto previsto dalla D.G.R. 784 del 14/05/2015,
- art. 6 – c. 2 del contratto: *“Il Borsista è tenuto a predisporre la seguente documentazione:*
 - n. 1 piano operativo preventivo entro 5 giorni dalla sottoscrizione del presente Contratto;
 - n. 1 piano operativo consuntivo entro 5 giorni dalla conclusione del Contratto;
 - il registro individuale delle attività, di cui all'art. 5 c. 2;
 - a conclusione del Contratto, la relazione finale sulla ricerca svolta approvata dal Docente responsabile, che sarà presentata al Consiglio di Dipartimento”.



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Al termine del contratto (08/02/2017), il dott. Rondina non consegnava la documentazione necessaria sopra citata.

Il Dipartimento, con ripetuti solleciti in data 06/02/2017, 14/02/2017, 16/02/2017 e 07/03/2017, richiedeva al borsista la consegna dei materiali facendo presente l'urgenza in relazione ai termini di rendicontazione del progetto, in quanto la mancata rendicontazione di tale attività da parte dell'ente partner (Dipartimento di Management) assegnatario dell'azione al Soggetto Attuatore (Adecco Formazione) avrebbe impedito a quest'ultimo di rendicontare all'ente finanziatore (Regione del Veneto) l'intervento a cui si richiama la borsa di ricerca stessa, e dunque l'impossibilità di dare seguito alla liquidazione dell'importo in quanto ai sensi dell'art. 6 – c. 1, l'importo della borsa di ricerca (pari ad Euro 4.350,00 esente IRPEF e non rilevante IRAP).

A fronte dei mancati riscontri ai solleciti sopra citati, seguiva la lettera di diffida del 23/03/2017 a seguito della quale in data 31/03/2017 il dott. Rondina si presentava in Segreteria per consegnare la documentazione richiesta.

Tuttavia, verificata la documentazione consegnata dal dott. Rondina, ed in particolare dal "registro individuale Borsa di Ricerca", risulta che:

- il monte ore complessivo di attività svolta nel periodo di competenza del contratto è pari a tot. 500 ore, invece delle 522 ore previste dal contratto (e come indicato nello stesso registro individuale consegnato);
- le ore svolte in azienda risultano essere pari a 66 ore (di cui 2 ore in data 20/12/2016 non è indicato il nome dell'azienda) anziché 366 previste da contratto (ossia la percentuale del 70% del monte ore complessivo da realizzare in azienda).

Il Dipartimento, constatato il grave e documentato inadempimento del borsista con particolare riguardo alla previsione di cui all'art. 5, comma 2, del contratto di collaborazione rep. 218/2016 prot. 49632 – III/13 del 09/11/2016, e accertata:

- l'impossibilità di rendicontare la realizzazione di tale intervento all'Ente Capofila Adecco Formazione S.r.l. per il mancato completamento del monte ore complessivo di attività assegnato nonché il mancato svolgimento del numero minimo di ore di attività da svolgere in azienda previste dal contratto e dalla Direttiva Regionale 784 del 14/05/2015;
- la conseguente ineleggibilità della borsa di ricerca all'Ente Finanziatore Regione del Veneto, delibera di non poter liquidare l'importo di Euro 4.350,00, pari al valore della borsa di ricerca al dott. Rondina.

Il Consiglio approva.

Il Dipartimento l'impossibilità di rendicontare



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Il Direttore infine chiede al responsabile scientifico, prof. Fabrizio Panozzo, di consegnare entro venerdì 07/04/2017 i timesheet ai fini della rendicontazione delle ore di monitoraggio scientifico all'interno del progetto in oggetto, a seguito di esplicita richiesta del Soggetto Attuatore del 23/03/2017, e in ottemperanza a quanto è stato sottoscritto nell'Accordo di Partenariato rep. 01/2016 prot. 214 – III/13 del 07/01/2016.

Il Consiglio prende atto.

IV.7.3 150 anni Ca' Foscari - Finanziamento progetti – “Il contributo delle discipline contabili, economiche e linguistiche nelle dinamiche storico-evolutive di Ca' Foscari (e di Venezia) - rif. proff. Mio e Sostero.

Il Direttore comunica che è stato finanziato dall'Ateneo il progetto “Il contributo delle discipline contabili, economiche e linguistiche nelle dinamiche storico-evolutive di Ca' Foscari (e di Venezia)” per un importo complessivo pari a 43.000,00 euro.

Il progetto, come da documentazione resa disponibile online per l'odierna seduta, prevede attività ed eventi celebrativi mediante differenti interventi che vedono interessati il Dipartimento di Management (DM), il Dipartimento di Economia (DE), il Dipartimento di Studi Linguistici e *Culturali Comparati* (DSLCC) e il *Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea* (DSAAM). Tutte queste attività si svolgeranno nell'ambito e in coordinamento con le altre iniziative dell'ateneo per le Celebrazioni per il 150° anniversario della fondazione dell'Università Ca' Foscari Venezia e si propongono di contribuire fattivamente alla formazione e al funzionamento del framework generale.

In particolare il *Dipartimento di Management* (DM) intende realizzare con un prestigioso editore straniero l'elaborazione di un volume collettaneo internazionale, dedicato ad approfondimenti scientifici di *Accounting History* con il focus sul significato di Venezia nell'ambito degli studi contabili e sulla sua fecondità nell'essere culla di eminenti studiosi di *accounting*, quando in altri luoghi ancora la disciplina non era neppure strutturata, avendo come intervallo temporale di riferimento quello che va dalle origini della Repubblica Serenissima sino alla creazione della Regia Scuola Superiore di Commercio nel 1868. Si prevede poi di organizzare un **ciclo di seminari tematici** che culminino con un **convegno di promozione del volume internazionale** con la partecipazione e alla presenza di ospiti di diversa estrazione quali accademici, professionisti e rappresentanti delle istituzioni pubbliche e del mondo imprenditoriale. Anche queste iniziative non rappresentano attività che si sarebbero comunque svolte a intervalli periodici (magari in altra sede) ma progetti specifici sviluppati appositamente come eventi da inserire nel framework generale delle Celebrazioni per il 150° anniversario.



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

- Team di **coordinamento** (*Responsabili*) *Ugo Sostero e Chiara Mio*
- *Team di lavoro*: Salvatore Russo, Carlo Marcon, Marco Fasan

Budget Dipartimento di Management

Organizzazione Seminari e Convegni	Euro 14.200
Materiale di consumo	Euro 600
Totale	Euro 14.800

Il Direttore propone di autorizzare la segreteria amministrativa a procedere con le necessarie variazioni di bilancio.

Il Consiglio approva.

IV.7.4 POR - FSE 2014-2020 in sinergia con il Fondo Europeo di sviluppo regionale - Asse I Occupabilità - "La ricerca a sostegno della trasformazione aziendale – Innovatori in azienda" – DGR 2216 del 23/12/2016. Integrazione proposte progettuali Assegni di Ricerca DMAN.

Il Direttore informa che è necessario ratificare la presentazione delle seguenti proposte progettuali, a valere sul Bando FSE DGR 2216 Assegni di Ricerca in scadenza al 14/03/2017:

Docente proponente	Titolo progetto	Tipologia	Ruolo DMAN	Ente Capofila
MAURACHER Christine	Grapirol: valorizzazione di una cultivar autoctona antica e dei suoi principali prodotti e derivati attraverso uno studio multidisciplinare chimico ed economico	FS/B - Assegni di Ricerca progetti interateneo/interdisciplinari	Partner	CNR-IDPA
FASAN Marco	Processi di innovazione e strategie di Osservazione presso due aziende manifatturiere venete. I casi Zamperla S.p.a. e Foscarini S.p.a.	Tipologia B (Progetti intra-ateneo o inter-ateneo)		UNIVE
TAMMA Michele	Robotica e intelligenza artificiale per l'innovazione nei processi: una sperimentazione nell'ambito dei business della ristorazione	Tipologia A (Progetti individuali di ricerca)		UNIVE

Come per i progetti autorizzati con Decreto d'urgenza n. 135 del 13/03/2017, il Dipartimento di Management si impegna ad attivare i bandi di selezione per gli assegni di ricerca e liquidare le eventuali spese di missione, se previste, nei progetti finanziati

Il Consiglio approva.

IV.7.5 Progetto POR-FESR D.G.R. N. 347 del 22/03/2017: finanziamento progetto "mappatura strategica delle industrie culturali e creative (ICC) in Veneto" – prof. Panozzo



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Il Direttore comunica che con D.G.R. n.347 del 22/03/2017 la Giunta Regionale ha approvato la partecipazione regionale alla realizzazione del progetto sopra indicato, destinando a tal fine la somma di 5.000,00 euro a favore del Dipartimento.

In ottemperanza a quanto disposto dalla normativa vigente in materia contabile, si comunica che la rendicontazione dell'iniziativa in oggetto dovrà pervenire ai nostri uffici entro e non oltre il 31 dicembre 2017 pena la decadenza del beneficio economico. L'importo stanziato è destinato alle spese per la raccolta e l'elaborazione dei dati e per la presentazione dei risultati e dovranno essere rendicontate come da indicazioni ricevute con prot. 129514 del 30/03/2017 dalla Direzione Beni, attività Culturali e Sport.

Il Consiglio approva.

IV.8 Varie ed eventuali.

IV.8.1 Ratifica decreti.

Nulla da ratificare.

IV.8.2 Altro.

Progetto: Med Programme-Progetto SMATH-Partnership Ca' Foscari, richiesta di informazioni a prof. Panozzo.

Il Direttore comunica che in data 23/03/2017 il prof. Fabrizio Panozzo ha chiesto l'autorizzazione ai fini della presentazione della proposta progettuale "SMATH – Smart atmospheres of social and financial innovation for innovative clustering of creative industries in MED area" – a valere sulla seconda Call for Proposals – Modular Projects (Deadline 31/03/2017) del Programme Interreg Mediterranean per la partecipazione del Dipartimento in qualità di partner, come da documentazione resa disponibile online per l'odierna seduta.

Ad oggi non sono pervenuti, come invece era stato richiesto dalla Segreteria in data 23/03/2017, le seguenti informazioni:

- Budget affidato a Ca' Foscari in qualità di Partner;
- Preventivo di spesa: costi vivi e *valorizzazione del costo del personale interno direttamente impegnato nelle attività di progetto.*

Tali informazioni, come già visto per l'approvazione di altri progetti, sono necessarie per valutare i costi di personale amministrativo da sostenere per la gestione e rendicontazione del progetto in caso di finanziamento, garantire le quote a favore del Fondo di Supporto per le Attività di Ricerca ed Internazionalizzazione e del Dipartimento (se previsto dalla tipologia di finanziamento) ed in generale per poter dichiarare la sostenibilità del progetto.



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Il Direttore ha avallato la partecipazione in partnership del Dipartimento a mezzo e-mail: il Consiglio è chiamato oggi a ratificare l'autorizzazione, ribadendo al docente proponente di inviare entro e non oltre 7 giorni il budget e il preventivo di spesa come precedentemente descritti.

Il Consiglio ratifica e prende atto.

V. Didattica

V.1 Comunicazioni

Il Direttore comunica che non sono ancora definiti i nominativi di due docenti per la giornata del test del 7 aprile h. 8.15 e 11.00. Sentite le disponibilità si nominano i proff. Zilio Grandi, Anna Comacchio e Maria Lusiani (primo turno) e Giovanni Vaia per entrambi.

V.2 Assegnazioni contratti di docenza corsi ufficiali

Il Direttore comunica che sono stati pubblicati i bandi docenza per le attività didattiche che non sono state coperte con gli ultimi bandi. I lavori della Commissione si sono conclusi in data 15/03/2017. Le assegnazioni sono indicate nelle tabelle sotto riportate e tengono conto del prolungamento dell'aspettativa del prof. Romanazzi.

Bando Prot. n. 7391 - VII/16 Rep. 110/2017 del 21/02/2017

Corso di studio	Insegnamento	Anno corso	Ssd	CFU	Part.	Ore	Periodo	Compenso	Graduatoria/assegnazione
EM7 - Marketing e comunicazione	EM7032-2 BRANDING AND COMMUNICATION	1	SECS-P/08	6		30	4°	1.800 €	Lala Hu Assegnazione
ET 10 Economia aziendale - Economics and Management	ET2032 STATISTICS	2	SECS-S/01	6		30	4°	2.700 €	1. Rosa Schiavo Assegnazione 2. Shouro Dasgupta
ET 10 Economia aziendale - Economics and Management	ET0060-2 STATISTICA 2	2	SECS-S/01	6	Cognomi A-DI	30	4°	2.700 €	1. Paolo Girardi Assegnazione 2. Rosa Schiavo
ET 10 Economia aziendale - Economics and Management	ET0060-2 STATISTICA 2	2	SECS-S/01	6	Cognomi Pat-Z	30	4°	2.700 €	1. Paolo Girardi Assegnazione 2. Rosa Schiavo



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Il Direttore chiede di ratificare i seguenti Decreti:

- Rep. n 147/2017 Prot. n. 11545 - VII/16, del 15/03/2017 di approvazione degli atti.

Il Dipartimento unanime ratifica e approva le graduatorie e le assegnazioni della commissione.

V.3 Programmazione didattica a.a. 2016/2017

V.3.1 Corsi estivi

Il Direttore comunica che il Delegato alla Didattica ha inviato una richiesta ai Coordinatori dei Collegi didattici per attivare anche quest'anno i corsi estivi viste le richieste già pervenute da parte degli studenti.

Gli insegnamenti proposti, sentito il Coordinatore del CdS di Economia aziendale, i coordinatori dei CdS magistrali e il delegato alla didattica, considerando quelli attivati l'anno scorso, sono:

Il Dipartimento di Management bandisce per l'a.a. 2016/2017 i seguenti corsi estivi:

- ET0060 Statistica - 12 CFU, per ET10 Economia Aziendale - Economics and Management e ET11 - Economia Aziendale
- EM4001 Bilancio dei gruppi e delle operazioni straordinarie - 12 CFU, per EM4 - Amministrazione, finanza e controllo.

Il Dipartimento di Economia intende attivare i seguenti insegnamenti:

- ET0045 Matematica + esercitazioni - 12 CFU,
- ET0013 Diritto Privato - 12 CFU,
- ET0060 Statistica + esercitazioni - 12 CFU,
- ET0038 Introduzione all'econometria + esercitazioni - 6 CFU,
- ET3009 Matematica per l'economia e la finanza e ET0046 Matematica finanziaria - 6 CFU

Lo scorso anno i corsi di Matematica, Diritto privato e Introduzione all'econometria (in italiano) erano aperti anche agli studenti di ET10/11. Il coordinatore del Collegio didattico di Economia Aziendale, prof. Antonio Proto propone che anche quest'anno gli studenti possano frequentare i corsi.



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Il Consiglio approva.

V.3.2 Equipollenze insegnamenti CFSIE

Il Direttore informa che è pervenuta la richiesta da parte della segreteria della Ca' Foscari School for International Education Venice International Education (CFSIE) affinché il Dipartimento si esprima in merito al riconoscimento nel piano di studio delle seguenti attività estive in lingua inglese:

- il programma "The Environment and Economics of Coastal Lagoons", in collaborazione con l'Università di Utrecht;

- i corsi del Columbia Summer Program elencati di seguito:

- Art in Venice;
- Contemporary Art in the Biennale;
- Introduction to the Conservation of Venice's Built Heritage;
- Nobility and Civility;
- Portaiture in Renaissance Venice;
- Venice and its Musical Identity;

Venice and Modernity: screening Venice.

Per il corso di Laurea e Laurea Magistrale afferenti al Dipartimento di Management tali attività potranno essere riconosciute tra i crediti in sovrannumero.

Il Consiglio approva.

V.3.3. Varie ed eventuali

Il Direttore comunica che la prof.ssa Marisa Severi, collaboratrice linguistica, assegnata dal CLA al Dipartimento di Management per le esercitazioni di lingua inglese, ha presentato domanda di aspettativa dal 3 al 29 aprile 2017. Il CLA ha pubblicato l'avviso per reclutare CELL a copertura delle lezioni scoperte ma è andato deserto, pertanto è compito del Dipartimento decidere in merito.

Il Direttore informa che è stato quindi pubblicato un bando il data 4 aprile con scadenza 14 aprile h. 10.00. Tra le h. 10.00 e le 11.00 si nominerà la commissione e si protocolla il decreto.

Il Consiglio approva.

V.4 Programmazione didattica 2017-18

V.4.1 Rilievi CUN ordinamento corso di laurea in Economia aziendale



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Il Direttore comunica che è pervenuto il parere del CUN in merito alla modifica dell'ordinamento del corso di laurea in Economia aziendale. Rileva che nelle *Conoscenze richieste per l'accesso: per il curriculum erogato in lingua inglese deve essere richiesta in ingresso la conoscenza dell'inglese almeno al livello B2*. Il Coordinatore ha provveduto a modificare quanto richiesto nella scheda SUA del CDS.

Il Consiglio approva.

V.4.2 Varie ed eventuali

V.4.2.1 Lauree Minor

Il Direttore comunica che è pervenuta la richiesta di riconoscimento minor nei corsi di laurea, sentiti i coordinatori dei corsi di laurea in Economia aziendale e Digital Management si riportano sotto quali Minor potranno scegliere gli studenti dei corsi di laurea indicati in tabella:

MINOR	POSSONO ESSERE SCELTI DAGLI STUDENTI DI ECONOMIA AZIENDALE	POSSONO ESSERE SCELTI DAGLI STUDENTI DI DIGITAL MANAGEMENT
Banche e risparmio, lavoro e fisco	NO	SI
Computer and Data Science	SI	NO
Donne: storie e culture a confronto	SI	SI
Energy, Climate Change and Environmental Risks	SI	SI
Europa orientale: contatti oltre i confini.	SI	SI
Genere, Generi: uguaglianza e parità nella società e nel lavoro	SI	SI
Gli strumenti del pensare. Elementi di Epistemologia e di Filosofia del Linguaggio per le discipline scientifiche ed economiche	SI	SI
Le Americhe tra retorica, politica e mito / The Americas: Rhetorics, Politics, Myths	SI	SI



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Management artistico	SI	SI
Media, Cultura e Comunicazione Visiva in Asia e in Africa mediterranea	SI	SI
Percorsi di Educazione Economica e Finanziaria	NO	NO
Sensi, scienza ed espressione culturale	SI	SI
Scienza moderna: problemi culturali e impatto sociale	SI	SI
Venezia. Storia di una città di mare e di pietra	SI	SI

V.4.2.2 Active Learning Center

Il Direttore comunica che è pervenuta la richiesta di riconoscimento degli Active Learning Center nei corsi di laurea magistrale, sentiti i coordinatori si riportano sotto come potranno essere inseriti nel piano di studio da parte degli studenti per i corsi di laurea magistrale EM4 Amministrazione, finanza e controllo, EM6 Economia e gestione delle aziende e EM7 Marketing e comunicazione. Quelli in grassetto sono i corsi che avranno la menzione nel diploma supplement:

Progetto	sostitutivo di tirocinio curriculare	sostitutivo di tirocinio extra curriculare	sostitutivo di esame a libera scelta	come esame sovranumerario
Active Learning Lab	NO	NO	SI	SI
Metodologie, Risorse Digitali e Strumenti Computazionali per gli Studi Filologici	NO	NO	SI	SI
Laboratorio su relazioni e organizzazioni internazionali	NO	NO	SI	SI
Urban Innovation ALL	NO	NO	SI	SI
Contabilità forense e supporto al contenzioso	NO	NO	SI	SI
Competenze Emotive e Sviluppo Individuale	NO	NO	SI	SI
Lavoro, impresa e imposte da 12 CFU: Relazioni Industriali comparate da 6	NO	NO	SI	SI



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

CFU + La tassazione del lavoro in prospettiva comparata e transnazionale da 6 CFU				
Gestione d'impresa e responsabilità penale di amministratori e dirigenti	NO	NO	SI	SI

V.4.2.3 Nomina CEL

In data 14 marzo il CLA ha comunicato le ore e i nominativi dei CEL assegnati a supporto della didattica al Dipartimento di Management: prof.ssa Marisa Severi per un impegno orario annuo di 540 ore.

Il Consiglio approva

V.5 AVA.2

V.5.1 Accreditamento delle sedi e dei Corsi di Studio

Il Direttore comunica che a seguito dell'incontro avvenuto il 23 marzo con il Presidio Qualità dell'Ateneo sono state comunicate alcune date di eventi importanti e sono:

-ad ottobre 2018 verranno le CEV Commissioni di Esperti Valutatori. Verranno valutati 6 CdS dell'Ateneo, qualche mese prima verranno comunicati i CdS coinvolti. E' stato chiesto al Presidio di organizzare incontri formativi per tutto il personale docente e tecnico amministrativo visto che alle interviste delle CEV saranno coinvolti tutti non solo i componenti dei vari organi ma tutti i docenti che insegnano nel CdS scelto.

- 4 maggio verrà organizzato un corso di formazione su AVA.2 accreditamento dei CdS e delle sedi. Il Direttore propone di individuare alcuni docenti che possano presenziare al corso in rappresentanza di ciascun CdS del Dipartimento e sono:

CdS ET11 prof. Antonio Proto

CdS EM4 prof. Giorgio Stefano Bertinetti

CdS EM6 prof.ssa Chiara Mio

CdS EM7 prof.ssa Monica Calcagno

-17 e 18 maggio simulazione audizione di incontro di valutazione con le CEV davanti al Nucleo e al Presidio di qualità. Il CdS selezionato per il Dipartimento è quello di Economia aziendale, il coordinatore è chiamato a compilare e presentare un riesame periodico del triennio

- Estate 2017 scheda del riesame di tutti i CdS, per quello di Economia aziendale che ha avuto modifica all'ordinamento dovrà presentare il riesame ciclico.



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

V.5.2 Nomina commissioni AQ dei Corsi di Studio per il riesame

Il Direttore comunica che bisogna nominare un gruppo di qualità per ciascun corso di laurea. Il gruppo deve essere formato da 3 docenti (facente parte del collegio didattico), 1 PTA e 1 studente. Per quest'ultimo attendiamo l'esito delle votazioni e poi verrà pubblicato un avviso come già fatto per la nomina della rappresentanza studentesca in commissione paritetica. Lo studente può essere alternativo membro del gruppo AQ o della commissione paritetica.

Il Direttore, sentiti i coordinatori dei CdS, propone di nominare i seguenti gruppi AQ del riesame per CdS.

AQ del corso di studio del riesame ET11 Economia aziendale: Antonio Proto, Marco Li Calzi e Alessandra Perri, Morena Chicca, studente da definire;

AQ del corso di studio del riesame ET7 Digital Management: Anna Comacchio, Vladi Finotto, Agostino Cortesi, Morena Chicca, studente da definire

AQ del corso di studio del riesame EM4 Amministrazione, finanza e controllo: Giorgio Stefano Bertinetti, Ugo Sostero, Antonio Viotto, Morena Chicca, studente da definire ;

AQ del corso di studio del riesame EM6 Economia e gestione delle aziende: Chiara Mio, Fabrizio Gerli, Stefano Micelli, Morena Chicca, studente da definire.

AQ del corso di studio del riesame EM7 Marketing e comunicazione: Monica Calcagno, Isabella Procidano e Tiziano Vescovi, Morena Chicca, studente da definire.

Il Consiglio approva.

V.6 Premi e Borse di Studio

V.6.1 Borsa di Studio ANFIA

Il direttore comunica che, grazie al contributo dell'Associazione ANFIA, è stato pubblicato il Bando n.167/2017 Prot. 12960 – V/2 del 23/03/2017 per l'assegnazione di tre premi di laurea. I tre premi del valore di euro 1.000 ciascuno saranno destinati a tre studenti laureandi delle Lauree Magistrali afferenti al Dipartimento di Management per lo svolgimento di una tesi di laurea inerente le problematiche aziendali del settore automobilistico ed in particolare della componentistica.

La scadenza di presentazione delle domande è fissata al 12 aprile 2017.

Il Consiglio approva

V.6.2 Premio miglior proposta per tesi di laurea in leadership al femminile FRIULADRIA

Il Direttore, su proposta della prof. Comacchio, chiede l'approvazione della convenzione con FRIULADRIA Credit Agricole per un premio alla miglior proposta per tesi di laurea sul tema della leadership al



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

femminile: FRIULADRIA è infatti interessata a sostenere la formazione di esperti nel settore della gestione delle risorse umane nel settore bancario, e favorire la loro entrata nel mondo del lavoro; a tal fine è intenzione di FRIULADRIA offrire 1 stage universitario della durata di 3 mesi allo studente selezionato dall'Università ai fini della stesura di una tesi di laurea magistrale inerente il tema della Leadership al femminile. Destinatari: studenti delle LM che prevedono la presentazione della tesi a marzo 2018.

La selezione dovrebbe avvenire su CV e CV studiorum, titoli, lettera di motivazione, lettera di preferenze e proposta di un progetto tesi di 3000 caratteri.

Commissione: con 1 membro di Friuladria.

Lo stage prevede un rimborso di 700€ mensili più buoni pasto.

Il Consiglio approva.

V.7 Master

V.7.1 Master Global Management for China-GMC (ed. 2016/2017)

Il Direttore comunica che è pervenuta da parte della Fondazione Cà Foscari la richiesta di nulla osta del prof. Tiziano Vescovi per la docenza nell'a.a. 2016/17 e relativa liquidazione:

NOME DOCENTE	Descrizione dell'attività	Periodo	Compenso lordo	Numero
Tiziano Vescovi	Docenza	- 31/1/2017 dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 16.00; - 20/2/2017 dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 16.00.	1560	12

Il Direttore ricorda che tali attività devono essere svolte in aggiunta al carico didattico istituzionale, e possono essere retribuite solo se saranno rispettati tutti i vincoli del "Regolamento di Ateneo per l'attribuzione, l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 c. 7 della Legge 240/2010".

Il Consiglio autorizza.

V.7.2 Nuove proposte master a.a. 2017/2018



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Come già deliberato nel Consiglio del 15/03/17 i proff. Pesenti, Ellero e Tamma hanno presentato il Progetto di un Master in Tecnologie digitali per il turismo/ Data science for travel and tourism per l'a.a. 2017/18 che viene oggi illustrato.

Il Master è executive di I livello, si terrà in lingua italiana e inglese e si tiene dall' 8/01/2018 al 15/12/2018.

Il Direttore lascia la parola al prof. Pesenti che illustra il Progetto.

Il Direttore propone il rilascio del nulla osta ai docenti afferenti al Dipartimento di Management, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento Master, e ne propone al Consiglio:

- l'approvazione
- l'attivazione
- l'indicazione del Direttore del Master
- l'indicazione dei componenti del collegio docenti
- le risorse di docenza
- la struttura a cui è affidare la gestione amministrativo contabile

Titolo	Tipologia	Direttore	Componenti del Collegio afferenti al Dipartimento di Management	Assegnazione attività amministrativa e gestionale
Data science for travel and tourism	Excutive	Prof. Raffaele Pesenti	Michele Tamma, Andrea Ellero.	CISET

Il Consiglio autorizza e concede il nulla osta, precisa che tali attività dovranno essere svolte in aggiunta al carico didattico istituzionale, e potranno essere retribuite solo se saranno rispettati tutti i vincoli del "Regolamento di Ateneo per l'attribuzione, l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 c. 7 della Legge 240/2010".

Il Consiglio approva.

V.8 Didattica innovativa

Direttore, su richiesta della prof.ssa Calcagno, chiede al Consiglio di approvare la stipula di una convenzione con la Fondazione Querini Stampalia onlus per l'attivazione di un laboratorio Experior con



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

riferimento all'insegnamento Design and Innovation Management tenutosi nel 1° periodo dell'A.A. 2016/2017. Il laboratorio sarà gestito direttamente dalla prof.ssa Calcagno che selezionerà gli studenti che hanno partecipato al corso di Design and Innovation management.

La convenzione è a titolo gratuito.

V.9 Nomina terna Esame di stato Ordine dei Commercialisti

Il Direttore comunica che è pervenuta la richiesta dell'Ordine dei commercialisti di indicare due terne ciascuna con 3 nominativi, una per nominare il membro effettivo e una per nominare il membro supplente. Dagli uffici di Ca' Foscari dovrebbe pervenire la medesima richiesta per nominare il Presidente effettivo e il Presidente supplente.

Il Dipartimento di Economia ha già nominato un componente per ciascuna e sono:

Docenti individuati per le terne di nomina come Presidente effettivo e supplente

prof. Alberto Urbani effettivo

prof.ssa Carmela Camardi supplente

Docenti individuati per le terne componenti effettivi e supplenti:

prof. Roberto Senigaglia effettivo

prof. Roberto Roson supplente

Il Direttore propone di nominare i seguenti docenti:

Terna Presidente effettivo: Sostero e Cavezzali

Terna Presidente supplente: Avi e Bagnoli

Terna componente effettivo: Russo e Giachetti

Terna componente supplente Buzzavo e Cabigiosu

Il Consiglio approva.

V.10 Lauree

V.10.1 Nomina co-relatore di area

Nulla da deliberare.

V.10.2 Assegnazione relatori d'ufficio



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Il Direttore del Dipartimento lascia la parola al prof. Luciano Olivotto delegato alla didattica. Il delegato fa presente che molti studenti non riescono a trovare un relatore, e che il Dipartimento si impegna ad assegnarne uno d'ufficio a chi segue tutta la procedura. Si considera che tutti i docenti sono impegnati a seguire molte tesi, ma considerato l'elevato numero di studenti iscritti ai corsi di laurea del dipartimento si deve fare un' ampia riflessione.

Al momento ci sono ancora 4 studenti della laurea magistrale di Marketing e comunicazione da collocare, si chiede pertanto la disponibilità per seguire questi studenti in tesi.

Si rendono disponibili i proff. Casarin e Vescovi. Il Delegato alla didattica darà i nominativi dei 2 studenti.

Il Consiglio unanime approva.

V.11 Nomina cultore della materia

Il Direttore comunica che è pervenuta la richiesta di nomina di cultore della materia da parte del prof. Giovanni Fasano e dalla prof.ssa Stefania Funari per il dott. Riccardo Gusso e da parte della prof.ssa Stefania Funari e del prof. Andrea Ellero per il dott. Andrea Baldin.

Il Consiglio tenendo in considerazione il Regolamento e le ultime modifiche allo stesso apportate e approvate con D.R. n. 132 del 13/2/2015; considerati i criteri datosi nel Consiglio del 25 marzo 2015, ed elencati di seguito:

- oltre alle tipologie definite all'art. 1, la qualifica di cultore della materia può essere attribuita dal Dipartimento per chiara fama. I candidati dovranno essere in possesso di adeguata produzione scientifica e la richiesta dovrà provenire da un docente di ruolo del Dipartimento di Management. Il candidato dovrà avere almeno 3 pubblicazioni;
- il cultore della materia potrà essere nominato solo per materie di area caratterizzante le attività di ricerca del Dipartimento di Management. Potranno essere valutate eventuali deroghe per materie non caratterizzanti attività di ricerca del Dipartimento, purché le richieste riguardino insegnamenti attivati in corsi di laurea afferenti al Dipartimento e nel limite massimo di un cultore per triennio;
- in riferimento all'art. 3, al fine di integrare maggiormente i cultori della materia nelle attività del Dipartimento, previo consenso dell'interessato, oltre alla partecipazione alle commissioni per gli esami di profitto e di laurea e alla collaborazione nel supporto allo svolgimento di esercitazioni, attività seminariali e di laboratorio, come previsto dal Regolamento cultori, il cultore della materia dovrà essere disponibile per gli esami, presenziando in aula per la sorveglianza dei compiti scritti, anche in materie diverse da quelle per la quale è stato nominato cultore;



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

esamina le due proposte pervenute per il dott. Riccardo Gusso, già assegnista presso il Dipartimento di Management e per il dott. Andrea Baldin, dottore di ricerca In Economia Aziendale – Management.

Dopo aver esaminato i loro curricula vitae e aver verificato che rispettano i requisiti dell'art.1 del Regolamento cultori D.R. 557 del 4 luglio 2012 e modificato con D.R. n. 132 del 13/02/2015, il Consiglio di Dipartimento attribuisce il titolo di cultore della materia .

•al dott. Andrea Gusso, già assegnista presso il Dipartimento di Management, per le materie attivate nei corsi di laurea e nei corsi di Laurea Magistrale del Dipartimento di Management insegnamenti con i seguenti settori scientifici disciplinari MAT/09 e SECS/06;

• al dott. Andrea Baldin, dottore di ricerca in Economia Aziendale – Management, in Matematica, Analisi e modelli di Pricing, settore scientifico disciplinare SECS/06.

Non si può accogliere, invece, la richiesta di nomina di cultore della materia in Metodi Quantitativi per l'economia dell'arte del dott. Andrea Baldin essendo il corso attivato presso un altro Dipartimento.

V.12 Varie ed eventuali

V.12.1 Decreti

Il Direttore propone al Consiglio di ratificare i seguenti decreti:

- Decreto del Direttore n. 171/2017, Prot. 13025 - VII/16 del 23/03/2017: Decreto di nomina della Commissione valutatrice per l'affidamento di attività didattiche tutoriali del II° semestre a.a. 2016/17;
- Decreto del Direttore n. 175/2017, Prot. 13269 – VII/16 del 24/03/2017: Decreto di approvazione degli atti di selezione per l'affidamento di attività didattiche tutoriali del II° semestre a.a. 2016/17;
- **Mancano dei decreti di Alessia e Marta (da controllare)**

V.12.2 Altro Lezione fuori sede:

Il Direttore comunica che è pervenuta la richiesta del Visiting Professor Detlef Munchow che accompagnerà gli studenti che frequentano l'insegnamento di Leadership Organization and Strategy previsto nel corso di laurea in Economia aziendale – Economics and Management a una lezione presso Electrolux di Pordenone il giorno 4 maggio dalle 9 alle 17.

Il Consiglio approva.



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

VI. Internazionale

VI.1 Comunicazioni

Il Direttore comunica che è presente presso il Dipartimento la docente Ann Doh Van della Hanoi University, nell'ambito del programma Erasmus+ ICM.

La docente sta tenendo dei laboratori per l'insegnamento di Principles of management and international financial accounting, per gli studenti del primo anno della laurea triennale che non hanno superato l'esame nella sessione di gennaio, inoltre ha partecipato ad una lezione di dottorato portando una testimonianza sul tema Accounting in Vietnam. Oggi 5 aprile dalle 16.30 in Aula Saraceno vorrebbe incontrare i docenti disponibili per uno scambio di esperienze di didattica e di ricerca.

Il Direttore comunica che + prevenuta una segnalazione da parte dell'ufficio Ufficio Relazioni Internazionali - Settore Partenariati di Progetto circa la possibilità di presentare progetti di "Inclusione sociale attraverso istruzione, formazione e gioventù", all'interno dell'Azione Chiave 3: Sostegno alle riforme delle politiche del programma Erasmus+.

La scadenza per la presentazione dei progetti è fissata al 22/05/17.

VI.2 Visiting

La prof. Saccon presenta gli incontri previsti con i visiting professor attualmente ospitati dal Dipartimento.

VI. 3 Presentazione progetti Erasmus+ Key Action2: DESK e SET, rif. Panozzo

Il Direttore comunica di aver approvato via email la presentazione di due progetti presentati dal prof. Panozzo in data 28/03/17.

1) ERASMUS+ STRATEGIC PARTNERSHIPS IN THE FIELD OF EDUCATION, TRAINING, AND YOUTH

Key Action 2: Cooperation for innovation and the exchange of good practices:

- Strategic Partnerships for VET –

Titolo: D.E.SK. - Develop Entrepreneurial Skills

Submitted on 28/03/2017

Start date: 01/10/2017

Duration: 24 Months



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Lead Partner: CONFORM Consulenza Formazione e Management S.C.A.R.L (IT)

Partners

Partner:

- UNIVERSITA CA' FOSCARI VENEZIA (IT)
- Ente nazionale per il microcredito (IT)
- Camera di Commercio Italiana in Bulgaria (BG)
- Sofia Development Association (BG)
- ATHENS CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY (GR)
- Omilos UNESCO Neon Thessalonikis (GR)
- FUNDACION GLOBALIS (ES)
- FUNDACIO GENERAL DE LA UNIVERSITAT JAUME I FUNDACIO DE LA COMUNITAT VALENCIANA (ES)

Project Summary

The D.E.SK-Develop Entrepreneurial Skills project aims to:

- Increase rates of creative and cultural entrepreneurship in the partner territories, creating new businesses thanks to a European model for start-up and management of cultural and creative industries (CCI) strongly anchored to local traditions and identities
- Reduce the mismatch between the need for entrepreneurial skills of young creative people and the provision of training, with the development of local entrepreneurial skills systems, based on the adoption of an innovative model to create and manage Creative Solution Oriented creative and cultural enterprises, to ensure value co-creation, by virtue of a strong contamination, fertilization and cultural valorisation capacity at regional level.
- Develop an entrepreneurial mind-set in the target group, encouraging a lifelong e-learning process to design and manage CCI ensuring proper functioning
- Raise awareness of the importance of digital skills as critical success factors in the economy of experience, to know how to valorise the locations, identities and cultures of European regions rich in vocations and values.

The project responds to the following critical issues:

- 1.HIGH YOUTH UNEMPLOYMENT RATES
- 2.LOW RATES OF ENTREPRENEURSHIP
- 3.LACKING TRAINING SUPPLY ON ENTREPRENEURSHIP
- 4.NEED FOR ENTREPRENEURIAL GROWTH IN THE CREATIVE AND CULTURAL SECTOR

The project objectives will be fulfilled thanks to the creation of:



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

- a) the Model of Creative and Cultural Business Creation & Management and self-assessment tools, to support 60 aspiring entrepreneurs (20IT, 10GR, 10G, 20ES) in strategic planning and management of cultural and creative businesses
- b) OER in 5 languages (English, Italian, Spanish, Greek and Bulgarian), to develop the culture of doing business, combining managerial and artistic knowledge, to promote creative and cultural entrepreneurship, supporting aspiring entrepreneurs to fulfil their business ideas
- c) the PLA.N.E. - Planning New Enterprise learning environment: open and flexible, creating forms of informal, social and collaborative learning, that will put the users at the centre of a multiplicity of relationships and knowledge to share. The platform will consist of an interactive Knowledge hub of places, cultures and experiences of the territory, a multi-device and web based infrastructure which, combining business training, tourism and culture, emotionally involves visitors allowing them to:
 - consult the Cultural and Creative Experiential City Guidelines, to build compelling situations that create original and immersive cultural experiences for citizens and tourists, valorising places, traditions, stories and the people of the territory
 - consult the case histories of cultural and creative experiences of project beneficiaries in their territorial contexts, by applying the principles of the Guidelines
 - upload ideas, events and cultural experiences of artists and creative people in other territories, creating a contamination and valorisation of European culture and creativity process as levers for innovation and socio-economic development of large territorial basins
- d) methodological innovation based on the "Cultural and Creative Experiential City Guidelines", the operating manual developed by the partners, on the basis of the joint, shared guidelines, which will be alimented with case histories of aspiring entrepreneurs through the conception and implementation of cultural events, built in a creative and social key to promote places and urban spaces and innovate the tourist offer of the territory
- e) the presentation of the Business Ideas and Models to financial intermediaries to assess their feasibility and financial viability with forms of micro credit.

Budget

PARTNER	Total
CONFORM Consulenza Formazione e Management S.C.A.R.L	63.010,00
UNIVERSITA CA' FOSCARI VENEZIA	40.144,00
Ente nazionale per il microcredito	24.135,00
Camera di Commercio Italiana in Bulgaria	25.485,00
Sofia Development Association	23.740,00



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

ATHENS CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY	30.033,00
Omilos UNESCO Neon Thessalonikis	30.022,00
FUNDACION GLOBALIS	31.635,00
FUNDACIO GENERAL DE LA UNIVERSITAT JAUME I FUNDACIO DE LA COMUNITAT VALENCIANA	31.794,00
Total	299.998,00

**2) ERASMUS+ STRATEGIC PARTNERSHIPS IN THE FIELD OF EDUCATION,
TRAINING, AND YOUTH**

Key Action 2: Cooperation for innovation and the exchange of good practices:

- Strategic Partnerships for VET –

Titolo: S.E.T. – Storytelling European Theatre”

Submitted on 28/03/2017

Start date: 01/10/2017

Duration: 24 Months

Lead Partner: PRISM CONSULTING SRL(IT)

Partners

Partner:

- I.S.R.E. Istituto Superiore Internazionale Salesiano di Ricerca Educativa (IT)
- UNIVERSITA' CA' FOSCARI (IT)
- MADE IN VICENZA (IT)
- IPAM - Instituto Português de Administração de Marketing (PT)
- CHAMBRE DE COMMERCE ITALIENNE DE LYON (FR)
- CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DU RHONE (FR)
- ATHENS CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY (GR)
- ELLINOAMERIKANIKH ENOSI (HELLENIC AMERICAN UNION) – (GR)
- ASECOM - Asosacion de Empresas de Confeccion y Moda de la Comunidad de Madrid (ES)
- FORMACION Y EDUCACION INTEGRAL – FEI (ES)

Project Summary

The “SET – Storytelling European Theatre” projects aims to develop the skills needed to manage the different aspects of Corporate storytelling of middle managers and



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

professionals of SMEs in partner territories. This to promote the image and value of the brand through social narration and transmediality.

These aspects are the dominant logic in the construction of corporate stories, that the SET project intends to transfer to European businesses, to support them in the strategic process to evolve the business culture of corporate communication based on serialization and expansion of storytelling.

The project responds to the following critical issues:

- poor digital skills of marketers
- low levels in digital skills related to production
- low percentage of enterprises using digital media to promote their brands

SET, thus, aims to develop a new corporate communication culture and aims to:

- structure and diffuse an innovative European training offer fitting the needs of enterprises, to enable SMEs to improve their development opportunities in the knowledge economy
- develop narrative skills to create storytelling projects to generate an effective organizational narrability that can be used in different media, in a cross-media logic

These aims will be fulfilled by:

- 1) The development of the **MODEL AND CORPORATE COMMUNICATION MANUAL (IO1)** that will guide the professionals and staff responsible for managing communication processes in selecting new narrative languages, presenting methods, techniques and tools to promote products and/or services and manage brand reputation, applying a cross-media approach, which is the guiding principle to support European SMEs in a process to evolve the corporate communication culture
- 2) **PRODUCTION OF OPEN EDUCATIONAL RESOURCES (IO2)** coherent to the Corporate communication Model to develop the skills needed to:
 - manage corporate communication processes
 - promote the value of brands through storytelling
 - design the branded content marketing narrative background
- 3) The creation of the **OPERATIONAL GUIDE TO CREATE COMPANY WEB SERIES (IO 3)**, which will support 85 professionals and staff responsible for business communication processes (20IT, 20ES, 15 FR, 15GR, 15PT) in the conception, design and production of webseries that, combining television series with the communication features used on the Net, will transform business values into stories that can be used on different media.
- 4) **PRODUCTION OF THE LEARNING ENVIRONMENT (IO4)** which will consist of an open, flexible Knowledge Hub to:
 - refer to the Model and the Corporate Communication Manual
 - access and study the OER
 - consult the Operational Guide to create business web series (IO 3), to support serial narrative development projects by creating web series



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

- refer to the case histories produced using the Operational Guide to create web business series in business contexts
- upload additional interactive narrative business products made by other professionals, thanks to the use of the models developed by the project
- create forms of informal, social and collaborative learning
- diffuse the use of the off/on-line Tool to generate engaging and intriguing corporate narrations.

PARTNER	Total
Prism Consulting Srl	47.650,00
I.S.R.E. Istituto Superiore Internazionale Salesiano di Ricerca Educativa	24.161,00
UNIVERSITA' CA' FOSCARI	30.027,00
MADE IN VICENZA	19.545,00
IPAM - Instituto Português de Administração de Marketing	30.099,00
CHAMBRE DE COMMERCE ITALIENNE DE LYON	29.447,00
CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DU RHONE	20.035,00
ATHENS CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY	20.014,00
ELLINOAMERIKANIKH ENOSI (HELLENIC AMERICAN UNION)	29.413,00
ASECOM - Asosacion de Empresas de Confeccion y Moda de la Comunidad de Madrid	20.004,00
FORMACION Y EDUCACION INTEGRAL - FEI	29.601,00
	299.996,00

Il Consiglio ratifica.

VI.4 Summer Hohenheim

Il Direttore comunica che con il decreto n. 161/2017 Prot. 12082-III/14 sono state selezionate due studentesse per la partecipazione alla Summer School organizzata dall'Universität Hohenheim.

Le due studentesse avranno la possibilità di seguire i corsi offerti dalla Summer School nel periodo compreso fra il 3 il 21 luglio 2017 ed ottenere il riconoscimento dell'esame fra i crediti a libera scelta.

VI.5 Varie ed eventuali



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

VI.5.1 Ratifica Decreti

Decreto n. 158/2017 Prot. 11878 – III/14 del 16/03/2017 Decreto di nomina della commissione per la selezione degli studenti ammessi alla Summer School organizzata dall'organizzata dall'Universität Hohenheim

Decreto n.176/2017 Prot. 13257 – III/13 Autorizzazione alla presentazione dei progetti DESK e SET – Erasmus+ KA2 Strategic Partnership

VII. Affidamento incarichi

VII.1 Comunicazioni

Nessuna comunicazione.

VII.2 Autorizzazione indizione selezione pubblica per affidamento incarico di collaborazione finalizzata alla ricerca sul tema "*Sviluppo software per la generazione automatica di modelli di programmazione matematica per la schedulazione di task*" – rif. prof. Pesenti – progetto MAN.MRGRPESENTI e progetto MAN.ADIRRPESENTI

Il Direttore informa i membri del Consiglio che il prof. Raffaele Pesenti, ha presentato in data 30 marzo 2017 prot. 13951 - III/13, richiesta di poter indire una procedura comparativa per la valutazione di curricula volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo e, qualora la verifica dia esito negativo, a disciplinare l'individuazione dei soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo richiesto, di una risorsa cui conferire, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università, un incarico di prestazione di lavoro autonomo di tipo occasionale, ovvero di prestazione professionale nel caso di libero professionista per lo svolgimento di attività di ricerca aventi per oggetto "Sviluppo software per la generazione automatica di modelli di programmazione matematica per la schedulazione di task".

Le prestazioni del soggetto che verrà individuato hanno per oggetto le seguenti attività:

- Studio di fattibilità;
- Analisi - Definizione dei requisiti che caratterizzeranno il pacchetto SW;
- Implementazione di un prototipo.

Durata: 2 mesi.

Importo lordo per la prestazione, al lordo delle ritenute a carico del percipiente pari ad € 2.250,00 (Duemiladuecentocinquanta/00), per una spesa massima di € 2.500,00 (Duemilacinquecento(00) lordo ente, a gravare alla voce COAN A.C.03.07.02.01 - Lordo Incarichi profess. e occasionali – Ricerca" sui fondi di ricerca dei seguenti Progetti:

- UE.A. MAN.ADIRRPESENTI: € 1.689,00, scrittura anticipata: 14271/2017
- UE.A. MAN.MRGRPESENTI: € 811,00, scrittura anticipata: 14267/2017



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Ai candidati sono richieste le seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- Dottorato di ricerca in ambito informatica/automazione/ricerca operativa
- Esperienza di ricerca in ambito della schedulazione dei task e di sviluppo sw.

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- Valutazione titoli: Titoli ed altre esperienze formative attinenti: massimo 10 punti;
- Valutazione esperienza professionale: massimo 20 punti.

La Commissione per la valutazione dei curricula verrà nominata con Decreto del Direttore dopo la scadenza del bando.

L'efficacia del presente contratto non è subordinata all'esito positivo del controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti di cui all'art. 17, comma 30, del decreto legge 1 luglio 2009 n. 78, convertito, con modificazioni, nella legge 3 agosto 2009 n. 102 ovvero alla mancata pronuncia della Corte dei Conti nei termini previsti dalla vigente normativa, ai sensi della Legge n. 232 dell'11/12/2016, art. 1 co. 303 la quale prevede, a decorrere dall'anno 2017, che gli atti ed i contratti di cui all'art. 7, co. 6 del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001, stipulati dalle Università statali, non sono soggetti al controllo previsto dall'art. 3, co. 1, lettera f-bis), della Legge n. 20 del 14/01/1994 (Controllo di legittimità della Corte dei Conti).

Il Consiglio, verificata la fondatezza dei requisiti prescritti, all'unanimità approva l'emanazione del bando per la procedura di selezione ed autorizza la spesa € 2.250,00 lordo percipiente, per una spesa massima di € 2.500,00 lordo ente, ed incarica il Direttore dei conseguenti atti di gestione.

VIII. Dottorato di Ricerca

VIII.1 Integrazione membri del Collegio

Il Direttore ricorda al Consiglio che a norma DM 45/2013 il collegio dei docenti può avere come membri solo 4 ricercatori. In considerazione del passaggio da ricercatore a professore associato di Marco Tolotti, si pone l'opportunità di coinvolgere un ricercatore come nuovo membro del collegio dei docenti dato che le attività del dottorato sono sempre più numerose e il coinvolgimento di nuovi colleghi motivati e con un buon profilo di ricerca rappresenta un asset del dottorato.

La coordinatrice del Dottorato, prof.ssa Comacchio, condivide con il Consiglio alcuni aspetti da considerarsi nell'ammissione di un nuovo collega nel collegio dei docenti: qualità della ricerca, buon punteggio VQR o ADIR, forte motivazione a lavorare per e con il dottorato e presenza di una buona rappresentanza della aree di ricerca del Dipartimento. Inoltre presenta possibili profili di ricercatori in futuro candidabili all'ammissione al collegio e segnala che c'è stata una manifestazione di interesse ad



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

entrare nel collegio da parte della dottoressa Maria Lusiani che già tiene il laboratorio di Ricerca Etnografica nell'ambito del corso di Qualitative Research Methods.

In virtù di queste considerazioni propone la dottoressa Lusiani come nuovo membro del collegio dei docenti del dottorato in Management in quanto risponde ai criteri condivisi, a partire dalla prossima apertura della scheda Cineca.

Il Consiglio approva.

VIII.2 Varie ed eventuali

Nulla deliberare.

IX. Terza missione

X.Bilancio

X.1 Ratifica decreti di urgenza

Il Direttore chiede la ratifica dei decreti di variazione di budget adottati d'urgenza o su mandato del Consiglio, nonché pubblicati nell'apposita sessione del sito del Dipartimento entro il 3.4.2017 e di seguito elencati:

Decreto del Direttore n. 138/2017: Operazioni di chiusura bilancio 2016: Variazione di budget e girofondi margini progetto MAN.PRIN2010CO. Resp. sc. prof. A. Comacchio

Decreto del Direttore n. 142/2017: Variazione di bilancio a seguito di maggiori entrate - Convenzione con Centro Porsche Padova Srl per premio di Laurea - terza annualità

Decreto del Direttore n. 149/2017: Variazione di bilancio a seguito convenzione rep. 59/2017, prot. 7264, con Stevanato Group Srl per il finanziamento di un assegno di ricerca dal titolo "Modelli di sviluppo, integrazione e governo delle tecnologie dell'informazione e comunicazione come leva competitiva". Tutor G. Vaia

Decreto del Direttore n. 163/2017: Autorizzazione all'iscrizione nel 2017 di stanziamenti che trovano copertura in riserve, derivanti da disponibilità 2016. Riporto fondi relativi a margini - lett. c) delibera CdA n. 142 del 16.12.2016

Decreto del Direttore n. 166/2017: Variazione di bilancio a seguito convenzione rep. 81/2017 prot. 10705, con DICRA Spa per il finanziamento di un assegno di ricerca dal titolo "Processi di innovazione per il riposizionamento strategico nel mercato aftermarket". Resp. prof. F. Zirpoli



Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017

Decreto del Direttore n. 168/2017: Variazione di bilancio a seguito emissione fatture su convenzione conto terzi di ricerca. rep. 99/2013: saldo fase 2 e acconto fase 3. Resp. prof. S. Russo

Decreto del Direttore n. 169/2017: Variazione di budget per avvio procedura comparativa per l'individuazione di una risorsa per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca avente oggetto: "Analisi della disponibilità a pagare del consumatore per il vino biologico". Resp. sc. prof. G. Trevisan. Progetto MAN.MRGGTREVISAN

Decreto del Direttore n. 170/2017: Prelievo dal fondo di riserva e trasferimento interno per iscrizione del personale al corso organizzato da fondazione CRUI-COINFO dal titolo "Percorso formativo, nuovi requisiti e procedure per l'accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studi"

Decreto del Direttore n. 172/2017: Prelievo dal fondo di riserva per trasferimento a DEC di un contributo per attività didattiche comuni

Decreto del Direttore n. 173/2017: Variazioni di bilancio a seguito di erogazioni liberali a sostegno dell'attività istituzionale del dipartimento

Decreto del Direttore n. 174/2017: Variazione di bilancio a seguito maggiori entrate - Convenzione rep. n. 68/2017 con ANFIA Srl per n. 3 Premi di Laurea

Il Consiglio all'unanimità dei presenti ratifica i decreti sopraelencati.

X.2 Rendiconto Consuntivo

Il Direttore sottopone al consiglio il Rendiconto Consuntivo pubblicati nell'apposita sessione del sito del Dipartimento il 3.4.2017.

Dopo ampia discussione il Consiglio approva.

X.3 Varie ed eventuali

Il Consiglio incarica il direttore dell'adozione delle variazioni di bilancio necessarie per dare attuazione alle deliberazioni contenute nel presente verbale ed a portarle a successiva ratifica.

XI. Varie ed eventuali

Con riferimento alla convocazione effettuata dal decano, prof. Olivotto, prot. n. 13046 del 23/3/17, quest'ultimo invita i membri del Consiglio alla presentazione delle candidature per la Direzione del Dipartimento nel triennio Triennio 2017-2019.

Presenta la candidatura ufficiale il prof. Gaetano Zilio Grandi che riassume le attività svolte nel triennio che si concluderà a settembre p.v. e presenta il programma per il prossimo triennio.



Università
Ca' Foscari
Venezia

**Dipartimento
di Management**

Il Presidente

pag. 43

Verbale n. 5/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 5/04/2017