



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 novembre 2019

Il giorno 20 novembre 2019, alle ore 10.00 presso l'aula Saraceno, si è riunito il Consiglio del Dipartimento di Management per discutere il seguente ordine del giorno:

alla presenza del personale docente di fascia superiore o corrispondente

I - Personale docente

1. Comunicazioni
2. Procedura selettiva per RTD ex art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010 - ssd SECS-P/07 (Piano straordinario RTD/b 2019): proposta chiamata (*solo docenti di I e II fascia*)
3. Relazioni triennali PO (*solo docenti di fascia superiore o corrispondente*)
4. Programmazione del personale docente – assestamento anno 2019 a seguito dei DD.MM. 740/2019 e 742/2019 e definizione programmazione 2020-2021 - aggiornamento

alla presenza di tutti i componenti

II – Comunicazioni

III – Verbali sedute precedenti: seduta telematica del 13/11/2019

IV - Progetto di Eccellenza: aggiornamenti e relazione secondo monitoraggio 2018

V - Piano di sviluppo 2020-21: comunicazione modifica

VI - Ricerca

1. Comunicazioni
2. Assegni di ricerca: nuove proposte
3. Borse di ricerca: relazioni finali

VII - Didattica

1. Programmazione didattica 2019/20
 1. assegnazioni insegnamenti/attività didattiche integrative a contratto: ratifica decreti
 2. modifica assegnazioni responsabilità didattica
2. Offerta formativa 2020/21
 1. regolamenti corsi di studio – sede di Venezia
 2. regolamento corso di studio e modifica ordinamento – ET7 Digital Management
3. Ratifica decreti

VIII - Internazionalizzazione

1. Comunicazioni
2. Adjunct/Visiting Professor: bando 2020/21

IX – Dottorato e Master

1. Dottorato - programmazione didattica 2019/20: assestamento



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 novembre 2019

2. Dottorato - programmazione didattica 2020/21
3. Dottorato – Collegio docenti: nuovi componenti

X - Bilancio

1. Comunicazioni
2. Variazioni di bilancio
3. Ratifica decreti

La composizione del Consiglio è risultata la seguente:

		presenti	giust. art. 94 lett e) RA e circ. scatti triennali	non presenti
	Professori di I fascia			
1	Avi Maria Silvia	1		
2	Bagnoli Carlo	2		
3	Bertinetti Giorgio Stefano	3		
4	Casarin Francesco		1	
5	Comacchio Anna	4		
6	Favero Giovanni	5		
7	Lanaro Paola		2	
8	Li Calzi Marco	<i>entra alle ore 10.45</i>		
9	Mauracher Christine	6		
10	Micelli Stefano	7		
11	Mio Chiara		3	
12	Pesenti Raffaele		4	
13	Pontiggia Andrea	<i>entra alle ore 10.15</i>		
14	Proto Antonio	8		
15	Rigoni Ugo		5	
16	Rullani Francesco	9		
17	Saccon Chiara	10		
18	Sostero Ugo	<i>entra alle ore 10.15</i>		
19	Tosi Loris		6	
20	Vescovi Tiziano	11		
21	Viotto Antonio	12		



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 novembre 2019

22	Warglien Massimo		7	
23	Zilio Grandi Gaetano	13		
24	Zirpoli Francesco	14		
	Professori di II fascia			
1	Bonesso Sara	15		
2	Bove Vincenzo		8	
3	Buzzavo Leonardo		9	
4	Cabigiosu Anna	16		
5	Calcagno Monica	17		
6	Cavezzali Elisa		10	
7	Cervellati Enrico Maria	<i>entra alle ore 10.45</i>		
8	Checchinato Francesca	18		
9	Cordazzo Michela	19		
10	Ellero Andrea	20		
11	Fasan Marco		11	
12	Fasano Giovanni		12	
13	Favaretto Daniela	21		
14	Ferrarese Pieremilio	22		
15	Finotto Vladi	23		
16	Funari Stefania		13	
17	Gerli Fabrizio	24		
18	Giachetti Claudio		14	
19	Hinterhuber Andreas Michael	25		
20	Mantovani Guido Massimiliano	26		
21	Massaro Maurizio		15	
22	Panozzo Fabrizio		16	
23	Perri Alessandra	<i>entra alle ore 11.00</i>		
24	Procidano Isabella	27		
25	Russo Salvatore	28		
26	Stocchetti Andrea	29		
27	Tamma Michele	<i>entra alle ore 11.10</i>		



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 novembre 2019

28	Tolotti Marco	30		
29	Vedovato Marco	31		
	Ricercatori			
1	Colapinto Cinzia		17	
2	Gardenal Gloria	32		
3	Interdonato Maurizio		18	
4	Mancin Moreno	33		
5	Marcon Carlo	<i>entra alle ore 10.30</i>		
6	Rocco Elena		19	
7	Slanzi Debora		20	
8	Vaia Giovanni		21	
	RTD lett. b)			
1	Beltrame Federico	34		
2	Falsone Maurizio	35		
3	Lanzini Pietro	36		
4	Lusiani Maria	37		
5	Moretti Anna	38		
6	Triossi Verondini Matteo Maria	39		
	RTD lett. a)			
1	Agostini Marisa	<i>entra alle ore 10.40</i>		
2	Arkipova Daria		22	
3	Bagarotto Ernesto-Marco	40		
4	Cancellieri Giulia	41		
5	Costantini Antonio	<i>entra alle ore 10.40</i>		
6	Cruciani Caterina		23	
	Rappresentanti degli studenti			
1	Fossaluzza Lilian		24	
2	Ruvolo Giuseppe	<i>entra alle ore 11.10</i>		
	Rappresentanti altre categorie			
1	Baldin Andrea	42		
2	Brugnoli Alberto	<i>entra alle ore 11.10</i>		



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 novembre 2019

3	Panfilo Silvia	43		
78	Numero legale raggiunto	43+11	24	---

Presiede la riunione il Direttore del Dipartimento, prof. Gaetano Zilio Grandi.

La Segretaria di Dipartimento, dott.ssa Sonia Pastrello, svolge le funzioni di Segretaria verbalizzante.

Constatato che le presenze, relativamente al punto I la cui discussione è riservata al personale docente di fascia superiore o corrispondente, raggiungono il numero legale per le relative fasce (PO 13, PO+PA 27, esclusi RTD/a 33, tutti i docenti 36), il Presidente dichiara aperta la seduta.

Conclusa la discussione del punto I e constatato che le presenze raggiungono il numero legale (37), il Presidente dichiara aperta la seduta per la discussione dei punti all'odg successivi al punto I, in seduta aperta a tutte le componenti.

E' presente alla riunione la sig.a Morena Chicca, rappresentante del PTA per lo scorcio del triennio 2019/20-2021/22 in attesa del decreto del Rettore di nomina ufficiali.

La seduta ha avuto termine alle ore 11.30.

Le delibere assunte dal Consiglio di Dipartimento di Management sono riportate di seguito.

la Segretaria verbalizzante
dott.ssa Sonia Pastrello

il Presidente
prof. Gaetano Zilio Grandi



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 novembre 2019

alla presenza del personale docente di fascia superiore o corrispondente

I - Personale docente

1. Comunicazioni

Nessuna comunicazione.

Il Presidente propone al Consiglio di integrare l'ordine del giorno a seguito di alcune proposte pervenute successivamente all'invio della convocazione:

- a) in convocazione ristretta ai soli docenti di I fascia: richiesta modifica impegno orario, prof. Pontiggia
- b) in convocazione ristretta ai soli docenti di I e II fascia: procedura selettiva per RTD ex art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010 - ssd SECS-P/12 (Programmazione 2017).

Il Consiglio, unanime, accoglie la proposta di integrazione.

I - Personale docente - integrazione odg

Richiesta modifica regime impegno orario, prof. Pontiggia *(solo docenti di I fascia)*

Il Presidente comunica che il prof. Pontiggia ha chiesto di optare per il regime a tempo definito per l'anno accademico 2019/20, a far data dal 1 gennaio 2020.

La modifica di regime orario non impatta sul carico didattico del docente, che rimane inalterato.

Il Consiglio è chiamato a esprimersi in merito alla richiesta del prof. Pontiggia.

Il Consiglio, unanime, accoglie la richiesta del prof. Pontiggia.

I - Personale docente - integrazione odg

I.2 - Procedura selettiva per RTD ex art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010 - ssd SECS-P/12 (Programmazione 2017) *(solo docenti di I e II fascia)*

Il Presidente ricorda che nella seduta del 10 aprile scorso è stata deliberata la proposta di attivazione di una selezione per RTD/b sul ssd SECS-P/12 nell'ambito della programmazione ordinaria 2017 (per la tenure track verrà data copertura nella programmazione dei prossimi anni).

Il Presidente segnala che il Co.Re. ha preso visione della scheda e ne conferma l'adesione ai requisiti previsti nelle Linee guida per il reclutamento del Dipartimento.

Il Consiglio è oggi chiamato a esprimersi in relazione alla scheda con le specifiche da inserire nel bando.

La scheda, disponibile nell'area riservata del Dipartimento, viene riportata di seguito:



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 20 novembre 2019

Settore concorsuale

13/C1 Storia economica

13/C1 *Economic history*

Settore/i Scientifico/i Disciplinare/i di riferimento del profilo

SECS-P/12 Storia economica

SECS-P/12 *Economic history*

Dipartimento richiedente

Management

Sede di servizio

Università Ca' Foscari Venezia, Dipartimento di Management

Specifiche funzioni, in termini di attività di ricerca, didattiche, didattiche integrative e di servizio agli studenti richieste

L'impegno didattico, nella misura prevista dalla legge e dal Regolamento di Ateneo, verterà su corsi coerenti con i contenuti del Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/12 (Storia economica) e potrà essere svolto in corsi del triennio, di laurea magistrale e di dottorato, in lingua inglese e (dopo un anno dall'assunzione, se necessario per raggiungere un adeguato livello di competenza linguistica) in lingua italiana.

Nel rispetto della declaratoria del settore, l'attività scientifica riguarderà lo studio dei fatti economici in prospettiva storica, nei campi della storia dell'agricoltura, dell'industria, della finanza, del commercio e dei trasporti; della storia d'impresa, del lavoro, della popolazione e del territorio. A tale riguardo, la padronanza delle leggi che regolano i fenomeni economici, assieme alla tipicità della metodologia storica, anche quantitativa, rappresentano elementi che conducono ad un approccio esclusivo alle fonti edite e inedite.

Si richiede inoltre che le attività di ricerca future si indirizzino nell'ambito degli interessi scientifici di uno o più tra i laboratori di ricerca del dipartimento, e che il candidato possa contribuire allo sviluppo internazionale delle attività di ricerca del dipartimento.

The candidate will have to teach in respect of the requirements of the law and of the Regolamento di Ateneo. She/he will be teaching in undergraduate, graduate, and doctoral courses, in English language and (after one year, if necessary to achieve an appropriate linguistic skill) in Italian language, on subjects related to the SECS-P/12 (Economic history) disciplinary sector.

Following the description of the disciplinary field, the candidate's research activity will concern the study of economic facts in historical perspective, in the fields of the history of agriculture, industry, finance, trade and transport; and of business history, labour history, historical demography and urban history. On the above matters, the knowledge of the laws that govern economic phenomena, together with the uniqueness of historical methodology, including quantitative approaches, are the elements allowing an exclusive approach to published and unpublished sources.

The candidate will be required to collaborate to the activities of the Department Research Labs, and to contribute to the international development of the Department research activities.



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 20 novembre 2019

Denominazione dei corsi che il ricercatore nominato dovrà tenere:

Verranno assegnati n. 3 insegnamenti curriculari (totale 90 ore) afferenti al ssd SECS-P/12 Storia economica.

The faculty member will be required to carry out 3 curricular courses, on issues related to the SECS-P/12 (Economic history) disciplinary sector.

Numero massimo di pubblicazioni presentabili, oltre la tesi di dottorato (N.B. in ogni caso non inferiore a 12)

12

Eventuale lingua straniera per cui è prevista la prova orale ai sensi dell'art. 24 comma 2 lett. c) della legge 240/10

Inglese

English

Lingua in cui sarà svolta la discussione dei titoli e delle pubblicazioni

Inglese

English

Termini di scelta del candidato vincitore, qualora i giudizi delle commissioni definiscano situazioni di ex aequo, in coerenza con le esigenze del Dipartimento (piano triennale di sviluppo e/o programma di ricerca e/o esigenze didattiche)

Criteri di scelta:

Coerenza dell'attività scientifica e didattica con le linee di ricerca e di didattica del Dipartimento e di questo bando

Relevance of scientific and teaching activities with the research and teaching fields of the Department and of this call.

Chiamata del candidato (requisiti minimi):

In conformità alle "Linee Guida per il Reclutamento" deliberate dal Consiglio di Dipartimento in data 27 giugno 2018 (disponibili al link

https://www.unive.it/pag/fileadmin/user_upload/dipartimenti/management/documenti/ASSICURAZIONE_Qualita/Linee-Guida-Reclutamento-20180627.pdf), ai fini della chiamata da parte del Dipartimento di Management è condizione necessaria che il/la candidato/a superi la soglia di qualificazione scientifica così articolata:

a) almeno una pubblicazione su rivista di fascia non inferiore a 2 nella lista ABS-Man (https://www.unive.it/pag/fileadmin/user_upload/dipartimenti/management/documenti/ASSICURAZIONE_Qualita/Piano_Triennale/2018-2021-DMAN-ABS-Guide_aggiornata-al-13-03.pdf);



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 20 novembre 2019

b) almeno 20 punti per la ricerca pubblicata; se il candidato/la candidata ha conseguito il dottorato presso Ca' Foscari o sotto la supervisione di un docente dell'Ateneo, almeno il 50% dei punti richiesti deve ricondursi a pubblicazioni che non siano coautorate con i supervisori della tesi di dottorato. Le modalità di identificazione della fascia e di calcolo del punteggio sono reperibili nella Sezione 3.4 delle Linee Guida, dove è riportata anche la soglia di qualificazione utilizzata dal Dipartimento come elemento determinante nella valutazione della produzione scientifica ai fini della promozione da RTD-B a PA di cui all'art. 24 commi 5 e 6 della Legge 240/2010.

According to the Recruitment Guidelines approved by Department of Management on June 27, 2017 (see

https://www.unive.it/pag/fileadmin/user_upload/dipartimenti/management/documenti/ASSICURAZIONE_Qualita/Linee-Guida-Reclutamento-20180627.pdf) the minimum requirements that the Department considers necessary for offering a tenure-track assistant professor position are the following:

a) at least one publication ranked no less than 2 in the list ABS-Man (https://www.unive.it/pag/fileadmin/user_upload/dipartimenti/management/documenti/ASSICURAZIONE_Qualita/Piano_Triennale/2018-2021-DMAN-ABS-Guide_aggiornata-al-13-03.pdf);

b) at least 20 points for the research published; if the candidate received his/her PhD at Ca' Foscari University or under the direction of one of its faculty members, at least 50% of the required points must come from publications that are not co-authored with any of his/her thesis supervisor(s).

The criteria for identifying the publication rank and the points awarded to the research published are reported in Section 3.4 of the aforementioned Recruitment Guidelines, where one can find also the minimum requirements expected for the evaluation of scientific research towards advancing to the position of Associate Professor .

Posto destinato alla chiamata di studioso in possesso dei requisiti di esperienza elencati al comma 3 dell'art. 6 del Regolamento? (ATTENZIONE: almeno il 50% dei posti nell'ambito della programmazione triennale del Dipartimento)

SI

NO

Il Presidente chiede al Consiglio di esprimersi sulla scheda da inviare agli uffici dell'amministrazione, in particolare chiede:

- se vi siano proposte di modifica o integrazione

- approvare la scheda nella formulazione presentata in Consiglio

- dare delega al Direttore di apportare eventuali modifiche di carattere tecnico che gli uffici dell'area risorse umane dovessero segnalare

Il Consiglio, unanime, approva.



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 novembre 2019

I - Personale docente

I.2 - Procedura selettiva per RTD ex art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010 - ssd SECS-P/07 (Piano straordinario RTD/b 2019): proposta chiamata (solo docenti di I e II fascia)

Il Presidente informa che, con decreto del Rettore n. 1148 del 19 novembre 2019, sono stati approvati gli atti della procedura pubblica di selezione per la copertura di un posto di RTD per il settore concorsuale 13/B1 (economia aziendale) e settore scientifico disciplinare SECS-P/07 (economia aziendale) avviata ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010 nell'ambito del Piano straordinario RTD/b 2019. Contestualmente è stata trasmessa al Dipartimento copia dei verbali della Commissione e dei CV delle candidate presenti alla prova orale.

La documentazione relativa alla procedura è a disposizione in area riservata e sul sito dell'Ateneo.

Il Presidente riassume la procedura adottata dalla Commissione selezionatrice, composta dai proff. Fabrizio Cerbioni dell'Università di Padova (presidente), Roberto Biroslavo dell'Università Primorska (Capodistria, Slovenia) e Carlo Bagnoli.

La Commissione ha valutato l'attività didattica, l'attività di ricerca e la produzione scientifica delle candidate e, a conclusione della prova orale, le ha dichiarate meritevoli per la proposta di chiamata da parte del Dipartimento e definito il seguente ordine decrescente di merito:

1. Marisa Agostini
2. Laura Girella.

Il Presidente segnala che il Co.Re. ha confermato il possesso dei requisiti previsti nella Linee Guida per il Reclutamento per le chiamate di RTD/b da parte della candidata Marisa Agostini.

Il Consiglio è chiamato a formulare una proposta di chiamata, con voto favorevole della maggioranza assoluta degli aventi diritto (27) e tenendo conto del giudizio della Commissione selezionatrice, riportato nel su citato verbale.

Accertata l'inesistenza delle incompatibilità di cui all'articolo 18, comma 1, lettera b) della legge 240/2010 e delle altre incompatibilità previste dalla normativa vigente, il Consiglio, per quanto di competenza:

1. delibera la chiamata di Marisa Agostini quale RTD ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b) della legge 240/2010 per il settore concorsuale 13/B1, ssd SECS-P/07
2. chiede al CdA di fissare la presa di servizio alla prima data utile, fatto salvo l'adempimento degli atti necessari alla formalizzazione dell'assunzione. A tal fine evidenzia che, a causa degli eventi eccezionali del 12-16 novembre scorso, non è stato possibile approvare gli atti in tempo utile a permettere la deliberazione prima del CdA del 15 novembre 2019 e per tale motivo la ricercatrice comparativamente



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 novembre 2019

migliore non potrà prendere servizio entro il 30 novembre 2019 come richiesto dal DM 204/2019 (Piano straordinario ricercatori).

Il Consiglio, unanime, approva.

I - Personale docente

I.3 – Relazioni triennali PA (solo docenti di I e II fascia)

Giovanni Favero

(esce l'interessato; entrano Pontiggia e Sostero)

Il Presidente informa che il prof. Giovanni Favero ha consegnato la relazione sulle attività didattiche, di ricerca e istituzionali svolte in qualità di docente di II fascia – ssd SECS-P/12 Storia economica nel periodo dal 1 novembre 2016 al 14 febbraio 2018 e la illustra.

La relazione è disponibile in area riservata.

Il Consiglio, udita la relazione del Presidente, approva all'unanimità la relazione presentata dal prof. Giovanni Favero.

(rientra l'interessato)

I.3 – Relazioni triennali RU (solo docenti)

Giovanni Fasano

(l'interessato non è presente)

Il Presidente informa che il prof. Giovanni Fasano ha consegnato la relazione sulle attività didattiche, di ricerca e istituzionali svolte in qualità di ricercatore universitario – ssd MAT/09 Ricerca operativa nel periodo dal 1 settembre 2016 al 14 marzo 2018 e la illustra.

La relazione è disponibile in area riservata.

Il Consiglio, udita la relazione del Presidente, approva all'unanimità la relazione presentata dal prof. Giovanni Fasano.

I - Personale docente

I.4 - Programmazione del personale docente – assestamento 2019 a seguito dei DD.MM. 740/2019 e 742/2019 e definizione programmazione 2020-2021 - aggiornamento

Il Presidente informa che, con circolare n. 17/2019, il Direttore Generale ha comunicato l'assestamento delle assegnazioni di punti organico per l'anno 2019 deliberato da Senato accademico e Consiglio di amministrazione a seguito dell'emanazione dei decreti Miur n. 740/2019 (assegnazione ordinaria) e n. 742/2019 (assegnazione straordinaria).



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 20 novembre 2019

Per quanto riguarda il nostro Dipartimento le nuove assegnazioni riguardano:

- programmazione ordinaria 2019 (DM 740/2019): 0,77 punti organico
- programmazione straordinaria 2019 (DM 742/2019): 0,21 punti organico

Si tratta di punti organico che si aggiungono ai 0,99 punti assegnati dal CdA di marzo 2019 (stima programmazione 2019) e sul cui utilizzo il Consiglio si è espresso nella seduta del 10 aprile scorso.

L'Ateneo chiede ai Dipartimenti di predisporre la programmazione 2020-2021 "quale traslazione e revisione della programmazione originariamente riferita al biennio 2019/20" (approvata a aprile 2019). A tal fine il Dipartimento può contare sulle seguenti risorse (punti organico):

punti organico (n.)	
0,03	residuo piano straordinario RTD/b 2018
0,29	residuo programmazione 2019 (stima, cdd 10/4/ 2019)
0,77	nuova assegnazione, programmazione ordinaria 2019 (definitiva, DM 740/2019)
0,20	nuova assegnazione, programmazione straordinaria 2019 (DM 742/2019)
- 0,06	programmazione ordinaria 2020 (stima)

Il Comitato Reclutamento propone al Consiglio di suddividere le risorse disponibili come segue:

60% circa: upgrade

30% circa: reclutamento di esterni

10% circa: accantonamento da usare al meglio per ottimizzare il processo

(Il "circa" si interpreta come arrotondamento).

Tradotto in punti organico (1,30), la disponibilità 2019 diventa:

0,80 punti organico per selezioni ex articolo 24, comma 6 della legge 240/2010

0,40 punti organico per il reclutamento di esterni

0,10 accantonamento

Tempistica:

a) gennaio 2020: avvio call interna per identificare posizioni e ssd sulle quali avviare selezioni ex art. 24, comma 6 della Legge 240/2010 (upgrade)

b) a seguire identificazione delle posizioni/ssd per le selezioni dall'esterno.

La programmazione si svilupperà nel corso del biennio 2020-21, per dar modo di includere anche coloro che conseguiranno l'abilitazione e i requisiti previsti nelle linee guida del Dipartimento nel corso del 2020.

Il Presidente conclude segnalando che, nel caso risultassero ulteriori disponibilità di punti organico a conclusione della procedura di selezione ex art. 18, comma 1 della Legge 240/2010 attualmente in corso



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 20 novembre 2019

e di ulteriori verifiche, verranno suddivise con gli stessi criteri (upgrade, reclutamento esterni e accantonamento) applicati all'attuale disponibilità.

Interviene il prof. Sostero per chiedere di considerare l'ipotesi di aumentare la percentuale di punti organico dedicati al reclutamento dall'esterno (ad esempio in presenza di disponibilità residue da concorsi già avviati), con particolare attenzione ai settori con elevata sofferenza didattica.

Il prof. Zirpoli segnala che il concetto di proporzione, nella proposta del Co.Re., è da intendere in senso ampio e potrebbe garantire una maggior copertura didattica in futuro.

Il Presidente ricorda che la programmazione deliberata nel Consiglio di aprile 2019 prevede una posizione RTD/b su un ssd da stabilire a valle di un *contest for ideas* per individuare aree/temi didattici scoperti (esclusa Business Analytics, per la quale le azioni sono già in corso). La call verrà lanciata nelle prossime settimane.

(nel corso della presentazione escono Cordazzo, Ellero e Mancin; entra Marcon).

Il Presidente chiede al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta del Co.Re. su descritta e accogliere la richiesta del prof. Sostero.

Il Consiglio, unanime approva.

alla presenza di tutti i componenti

II-Comunicazioni

Il Presidente informa:

1.

Il Presidente informa che Marco Fasan è diventato associato dal 1/11/2019 e si congratula con il collega, che oggi non è presente per impegni precedentemente assunti

2.

Il Presidente informa che si sono concluse le elezioni dei nuovi rappresentanti delle categorie Personale tecnico amministrativo (scorcio triennio 2019/20 – 2021/22) e Assegnisti/e di ricerca, Cultori/trici della materia e Docenti a contratto per l'a.a. 2019/20; i nuovi rappresentanti sono:

- PTA: Morena Chicca e Serena Favaro
- assegnisti/e di ricerca: Silvia Panfilo
- cultori/trici della materia: Andrea Baldin
- docenti a contratto: Alberto Brugnoli.



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 novembre 2019

III –Verbali sedute precedenti

Il Presidente informa che il 13 novembre scorso il Consiglio si è riunito in seduta riservata ai soli docenti di I e II fascia per la proposta di chiamata relativa alla procedura di selezione per la copertura di 1 posto di RTD/b sul ssd SECS-S/03 nell'ambito del Piano straordinario RTD/b 2019.

Oggi il verbale, disponibile in area riservata, viene portato a conoscenza del Consiglio.

Il verbale è depositato presso la segreteria amministrativa del dipartimento.

IV – Progetto di Eccellenza: aggiornamenti e relazione secondo monitoraggio 2018

1.

Il Presidente informa che il Panel di monitoraggio ha inviato il report sulle attività svolte nel 2018-2019 nell'ambito del Progetto di Eccellenza

Il Report è disponibile in area riservata.

2.

Il Presidente informa che il secondo monitoraggio 2018 è stato chiuso entro i termini fissati dal Miur; la relazione riguarda il periodo da inizio anno al 15 novembre e dovrà essere integrata in sede di monitoraggio 2019 (probabilmente a febbraio 2020).

La relazione presentata è disponibile in area riservata.

(entrano Agostoni e Costantini)

3.

Il Presidente ricorda che in sede di presentazione della proposta progettuale il prof. Zirpoli era stato indicato come Referente di Progetto. Il prof. Zirpoli chiede di essere sostituito in quanto attualmente forma parte del Comitato interno del Progetto, in qualità di Coordinatore del corso di Dottorato.

Il Consiglio accoglie la richiesta del prof. Francesco Zirpoli e indica come Referente di Progetto il Direttore di Dipartimento, prof. Gaetano Zilio Grandi.

(entrano Li Calzi e Cervellati)

V - Piano di sviluppo 2019-20: aggiornamento e monitoraggio

Il Presidente informa che, su input del Presidio di Qualità e dei Pro-rettori sono state apportate alcune modifiche al Piano di sviluppo approvato nella riunione del 30 ottobre scorso. Le modifiche riguardano:

1. l'indicatore "numero studenti fuori regione": nel piano di sviluppo approvato a ottobre avevamo indicato 14%; ci è stato richiesto di aumentarlo, anche se di poco, per adeguarlo all'ultimo dato disponibile (16,5%, riferito al 2017/18) – Il nuovo indicatore è 16%



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 20 novembre 2019

2. nella parte azioni da intraprendere per raggiungere gli obiettivi di didattica (pag. 9) la parte descrittiva riferita all'offerta dottorale è stata integrata per spiegare su quali fondi contiamo per garantirne la sostenibilità (passaggio a 4 anni).

Il Piano di sviluppo è disponibile in area riservata; le modifiche sono evidenziate a pag. 8 e 9.

VI – Ricerca

VI.1 – Comunicazioni

Il Presidente cede la parola alla delegata alla ricerca, prof.ssa Mauracher, per alcune comunicazioni:

1.

Premialità per fund-raising (fondi progetto di eccellenza): avvio call

Il Presidente invita coloro che, in qualità di responsabili scientifici, hanno presentato una proposta valutata positivamente o hanno vinto un progetto nel corso del 2018 a inviare la richiesta al Settore Ricerca di Dipartimento (ricerca.management@unive.it) entro il lunedì 25 novembre 2019.

2.

Bando FSE DGR n. 1463 – assegni di ricerca - anno 2019

Il Presidente invita coloro che intendono partecipare al bando FSE Assegni di Ricerca a inviare i documenti necessari alla predisposizione delle proposte progettuali a ricerca.nazionale@unive.it con le seguenti tempistiche:

- formulario, con tutte le indicazioni utili alla compilazione della proposta progettuale entro il 29/11/2019
 - modulo adesione partnership, sia in versione italiana che inglese (per partner stranieri), entro il 6/12/2019;
- a tale proposito ricorda che i moduli devono essere compilati, timbrati e firmati da tutti i partner del progetto.

Il Presidente ricorda che tutte le proposte dovranno essere autorizzate dal Dipartimento, pertanto la Segreteria dovrà essere informata tempestivamente della partecipazione al bando.

La scadenza del bando è fissata per le ore 13:00 di venerdì 20 dicembre.

3.

Il dott. Andrea Baldin, rappresentante in Consiglio per i cultori e le cultrici della materia del Dipartimento, è stato riconosciuto come uno dei migliori giovani ricercatori italiani nel mondo; il premio è stato consegnato dal Presidente della Repubblica, Sergio Mattarella, nel corso di una cerimonia all'Istituto italiano di cultura presso l'Ambasciata a Copenaghen. Il dott. Baldin attualmente lavora presso la Copenhagen Business School.

Il Consiglio si complimenta per l'importante riconoscimento culturale.



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 novembre 2019

VI – Ricerca

VI.2 – Assegni di ricerca: nuove proposte

Non vi sono nuove proposte.

VI – Ricerca

VI.3 – Borse di ricerca: relazioni finali

Il Presidente informa che si sono concluse le attività delle seguenti borse di ricerca:

1.

borsista: Carlotta Brovazzo

titolo borsa: "Industria 4.0 nelle piccole e medie imprese italiane: valutazione di casi di successo"

durata: 2 mesi (dal 2.9.2019 al 1.11.2019)

tutor: Stefano Micelli

2.

borsista: Carlo Otto Hofer

titolo borsa: "Industria 4.0 nelle piccole e medie imprese italiane: un'analisi quantitativa"

durata: 2 mesi (dal 2.9.2019 al 1.11.2019)

tutor: Stefano Micelli

Entrambi i borsisti hanno consegnato le relazioni finali, disponibili on line per la seduta odierna.

Il Consiglio è chiamato a esprimersi in merito alle relazioni presentate.

Il Consiglio, unanime, valuta positivamente l'attività svolta dai borsisti e dalle borsiste di ricerca su menzionati/e.

Il Presidente propone al Consiglio di integrare l'ordine del giorno per la ratifica di alcuni decreti emanati a per approvazione atti di selezioni per il conferimento di assegni di ricerca e per la presentazione di proposte progettuali nell'ambito di progetti Interreg.

Il Consiglio accoglie la proposta.

VI – Ricerca

VI.4 – Ratifica decreti

Il Presidente porta a ratifica del Consiglio i seguenti decreti (disponibili in area riservata):



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 20 novembre 2019

1. rep. 969 - prot. 65403 del 5 novembre 2019 - approvazione atti selezione per il conferimento di 1 assegno di ricerca nell'ambito del progetto Interreg Central Europe "ECOS4IN Cross-border Ecosystem for Industry 4.0", CUP H74I19000320006, ID Progetto CE1393 - responsabile V. Finotto (bando n. 860/2019)
 2. rep. 974 - prot. 65586 del 5 novembre 2019 - call UKRI FLF – UK Research & Innovation Future Leader Fellowship – autorizzazione partecipazione proposta progettuale "Digital by Design: Refocusing Design From Technology To Human Practice in The Digitally Mature Museum" PI Marco Mason, School of Design at the Northumbria University UK - responsabile DMAN A. Comacchio
 3. rep. 978 - prot. 66127 del 7 novembre 2019 - approvazione atti selezione per il conferimento di 1 assegno di ricerca nell'ambito del progetto Interreg VA IT-HR CBC Programme "Standard" - project: "Smart strategies for sustainable tourism in Lively cultural DEstinations, S.LI.DES." (Project ID: 10044622) – responsabile M. Tamma - CUP H74I18000060006 (bando n. 895/2019)
 4. rep. 979 - prot. 66128 del 7 novembre 2019 - approvazione atti selezione per 1 assegno di ricerca nell'ambito del progetto Interreg VA IT-HR CBC Programme – SLIDES, dal titolo "Tecniche di Big Data Analytics per l'analisi di intangible assets" – tutor R. Pesenti - CUP H74I18000060006 (bando n. 892/2019)
- Il Consiglio, unanime, ratifica i decreti del Direttore sopra riportati.
I decreti sono depositati presso la Segreteria del Dipartimento.

VII – Didattica

VII.1 – Programmazione didattica 2019/20

Comunicazioni

1.

Il Presidente segnala d'aver ricevuto una mail del Direttore Dais con la quale chiede cooperazione ai Dipartimenti coinvolti nei nuovi progetti didattici (nuovi corsi di laurea) per il reclutamento di docenti nei settori INF; la richiesta è inviata anche al Rettore.

La prof.ssa Comacchio interviene per segnalare che per quanto riguarda il nuovo corso di laurea in Data Analytics sono stati assegnati punti organico al Dais, mentre nulla è stato assegnato al nostro Dipartimento. Il prof. Zirpoli evidenzia che i Dipartimenti offrono un servizio alla didattica sui propri ssd anche nei corsi di altri Dipartimenti e che non si può chiedere a ogni Dipartimento di dotarsi di docenti di tutti i settori, come ad esempio Informatica.



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 novembre 2019

Riduzione carico didattico 2019/2020 - comunicazioni

1.

Il Presidente informa che è pervenuto il decreto in merito alla riduzione del carico didattico nell'anno accademico 2019/2020 del prof. Marco Li Calzi, nominato Direttore del Collegio Internazionale. Il prof. Li Calzi rinuncia all'insegnamento del PHD Game Theory.

2.

Il Presidente informa che è pervenuta dal prof. Andrea Stocchetti la richiesta di riduzione della didattica in quanto responsabile scientifico del progetto Interreg Crossmoby; la richiesta risponde al criterio indicato nella tabella 2 del Regolamento in materia ("Vincitori di finanziamenti \geq 250mila esterni e di entità rilevante per progetti di ricerca (con copertura dei costi)"). Il progetto Crossmoby, in particolare, ha un budget di 490.000 euro e totale copertura dei costi. L'insegnamento per il quale chiede la riduzione è "Competitive Analysis".

Il Presidente, verificato l'impatto sulla sostenibilità della didattica del ssd di riferimento, informa d'aver accolto la richiesta del prof. Stocchetti.

Assegnazione insegnamenti, ADI e OFA a contratto: ratifica decreti

Il Presidente porta a ratifica del Consiglio il seguente decreto (disponibile in area riservata):

1. rep. 965 - prot. 64537 del 31 ottobre 2019 – selezione per il conferimento di incarichi aventi per oggetto lo svolgimento di insegnamenti nei corsi di studio I semestre a.a. 2019/2020 - approvazione atti e pubblicazione graduatoria

(insegnamento "Matematica 2" ET11 assegnato a Adila Magris)

Il Consiglio, unanime, ratifica il decreto del Direttore sopra riportato.

Il decreto è depositato presso la Segreteria del Dipartimento.

Modifica assegnazioni responsabilità didattiche

1.

Nella riunione del Consiglio di giugno 2019 il prof. Li Calzi, referente di area quantitativa del Dipartimento, è stato delegato dal prof. Finotto a tenere i rapporti con i colleghi del dipartimento di Economia per le coperture degli insegnamenti di area quantitativa nei corsi di studio del Dipartimento: da tale accordo era risultato che l'insegnamento ET7024 Data Analytics (ssd SECS-S/03) del cds ET7 Digital Management sarebbe stato assegnato al nuovo RTD (ssd SECS-S/01) del DEC.

Il 4/12/2019 il DEC ha comunicato l'assegnazione di tale insegnamento alla dott.ssa Lisa Crosato, RU del ssd SECS-S/03, come attività sostitutiva di esercitazioni; il compenso è pari a 600 euro + oneri aziendali)



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 20 novembre 2019

2.

Il 13 novembre è pervenuta la comunicazione del DAIS relativa alla richiesta di recesso anticipato dal contratto, a partire dal 28/11/2019, da parte di Valentina Mameli (RTDa). Il prof. Finotto verificando con il delegato della didattica DAIS come dare copertura alle attività che le erano state assegnate, che sono:

Laurea: Economia aziendale [ET11]

Statistica 1 cognomi Pat-Z (6 su 12 cfu) [ET0060] 3° periodo

Statistica 2 cognomi Pat-Z (6 su 12 cfu) [ET0060] 4 ° periodo

Statistica 1/esercitazioni mod. 1 cognomi DI-Pas (0 su 12 cfu) [ET0060] 3 ° periodo

Statistica 1/esercitazioni mod.1 cognomi Pat-Z (0 su 12 cfu) [ET0060] 3 ° periodo

Statistica 2/esercitazioni mod.2 cognomi Pat-Z (0 su 12 cfu) [ET0060] 4 ° periodo

Nel caso le attività debbano essere assegnate a contratto, la spesa stimata è euro 3.626,00 per ciascuna docenza a contratto (compenso euro 2.700,00), e euro 906,00 per ciascuna attività integrativa (compenso euro 675,00); per una spesa complessiva di euro 9.961,00.

Il Consiglio, unanime, prende atto della rinuncia e autorizza l'eventuale avvio delle procedure di selezione di personale a contratto e eventuali storni al budget 2019 per dare copertura alla spesa relativa.

VII – Didattica

VII.2 – Offerta formativa 2020/21

2.1 - Regolamenti corsi di studio – sede di Venezia

Il Presidente sottopone all'approvazione del Consiglio il testo dei Regolamenti dei corsi di studio del Dipartimento di Management – sede di Venezia, disponibili in area riservata, e cede la parola al delegato alla didattica, prof. Vladi Finotto, che li illustra.

In particolare, il prof. Finotto segnala che i Collegi didattici dei corsi di studio hanno deliberato la disattivazione dell'insegnamento "ET1008 – Storia del Management"/Economia aziendale e motivato la decisione di confermare l'attivazione per l'a.a. 2020/21 dei restanti insegnamenti con numero di iscritti inferiore, in particolare, la disattivazione di alcuni insegnamenti "sottosoglia".

Dopo breve dibattito, il Consiglio unanime approva i Regolamenti dei corsi di studio – sede di Venezia.

2.2 – Regolamento corso di studio e modifica ordinamento – ET7 Digital Management

Il delegato alla didattica, prof. Vladi Finotto, illustra il Regolamento del corso di studio in Digital Management, disponibile in area riservata; in particolare il prof. Finotto ricorda che per tale corso di studio viene proposta una modifica di ordinamento con l'inserimento di un insegnamento sul ssd INF/05 (attività affini e integrative).



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 20 novembre 2019

La modifica di ordinamento risponde a una sollecitazione delle parti sociali che chiedono maggiore capacità progettuale nelle figure professionali in uscita.

Dopo breve dibattito, il Consiglio unanime approva i Regolamenti del corso di studio in Digital Management.

Proposta da Gruppo di lavoro per la revisione dell'offerta didattica a.a. 2020/21

Il Presidente comunica che a seguito della discussione avviata in Dipartimento nei mesi scorsi in merito alla necessità di inserire, nei nostri corsi di laurea magistrale, insegnamenti volti a rafforzare negli studenti le competenze di leadership, inquadrata nell'ambito del comportamento organizzativo, e tenuto conto:

- del mandato da parte del Consiglio di Dipartimento del 19 giugno, al *Gruppo di lavoro per la revisione dell'offerta didattica* di elaborare una proposta di corso di Leadership;
- della sollecitazione emersa durante la EQUIS Briefing Visit, nella quale il prof. Martin Schader ha evidenziato in modo positivo l'attenzione rivolta verso i temi delle competenze trasversali del nostro Dipartimento, come fattore di rafforzamento dell'employability degli studenti e come buona pratica di bridging tra offerta didattica ed esigenza del mercato del lavoro;
- del benchmarking condotto dal gruppo di lavoro sugli insegnamenti di leadership offerti dai Dipartimenti di Management delle principali università italiane, europee e internazionali certificate EQUIS e classificate tra le prime nella classifica QS World University Ranking 2020 categoria Social Sciences and Management; come emerge dall'analisi dell'offerta formativa dei Dipartimenti considerati, insegnamenti sul tema della leadership sono proposti in tutti i corsi di laurea magistrali con diverse declinazioni;
- dell'indicazione emersa durante il Consilium del 23 ottobre scorso, durante il quale veniva suggerito da più componenti di ampliare l'offerta formativa sul tema della leadership;

Il *Gruppo di lavoro per la revisione dell'offerta didattica*, propone di inserire **un insegnamento di Leadership tra gli insegnamenti a libera scelta** per i corsi di laurea magistrale del Dipartimento, che potrà essere offerto sia in italiano che in inglese, considerando gli aspetti legati all'equità e all'uniformità di offerta a tutti gli studenti iscritti ai corsi di laurea in inglese e in italiano, e agli aspetti legati alla numerosità essendo l'insegnamento rivolto a tutti gli studenti delle magistrali del dipartimento.

É disponibile in area riservata una descrizione dei contenuti proposti per l'insegnamento.

Si apre il dibattito nel corso del quale da una parte viene evidenziata l'importanza di occuparci, come Dipartimento, del tema della Leadership che oggi rappresenta il filone di massima crescita a livello internazionale, dall'altra viene sottolineata la necessità di organizzare la didattica evitando sovrapposizioni e tenendo conto della sostenibilità generale dei corsi di studio che offriamo come Dipartimento.



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 20 novembre 2019

Il Presidente sottopone al Consiglio la proposta di inserimento nell'offerta formativa comune ai corsi di studio magistrali del Dipartimento un insegnamento di Leadership tra gli insegnamenti a libera scelta e di integrare i Regolamenti dei CdS interessati. La proposta è da intendersi come attivazione di due insegnamenti: uno per i cds erogati in lingua italiana, uno per i cds erogati in lingua inglese.

(nel corso della presentazione entra Perri)

Il Consiglio, unanime, approva.

VII – Didattica

VII.3 – Ratifica decreti

Il Presidente porta a ratifica del Consiglio il seguente decreto (disponibile in area riservata):

1. rep. 999 - prot. 67557 del 12 novembre 2019 – selezione per l'ammissione al programma di doppio titolo con Stevens Institute of Technology: approvazione graduatoria

Il Consiglio, unanime, ratifica il decreto del Direttore sopra riportato.

Il decreto è depositato presso la Segreteria del Dipartimento.

VIII – Internazionalizzazione

VIII.1 – Comunicazioni

Il Presidente cede la parola alla delegata all'internazionalizzazione, prof.ssa Chiara Saccon, per alcune comunicazioni:

1.

L'Ateneo ci chiede di segnalare agli Uffici se, come docenti e/o come Dipartimento, abbiamo contatti/relazioni con le Università di Klagenfurt e Warwick; la richiesta parte dalla volontà di lavorare a un accordo di Ateneo con le due Istituzioni.

La prof.ssa Saccon si rende disponibile a raccogliere eventuali segnalazioni.

2.

Stiamo valutando con gli Uffici Relazioni Internazionali e la prorettrice l'ipotesi di utilizzare parte dei fondi che riceviamo dall'Ateneo per le attività di Internazionalizzazione e Ranking per attivare un assegno di ricerca per analizzare il processo di internazionalizzazione in chiave di accreditamento; l'interesse è comune e nella prossima riunione verrà presentato il progetto.

(entrano Brugnoli, Tamma e Ruvolo)



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 novembre 2019

VIII – Internazionalizzazione

VIII.1 – Adjunct/Visiting Professor: bando 2020/21

Il Presidente cede la parola alla prof.ssa Saccon, delegata all'Internazionalizzazione, che illustra il bando interno per il finanziamento/cofinanziamento di proposte per Visiting Professor e/o Visiting Scholar, a.a. 2020/21. La prof.ssa Saccon ricorda che il finanziamento viene riconosciuto a condizione che le proposte contengano la previsione di affidamento di un'attività didattica, nella misura di almeno 30 ore, a copertura di un insegnamento presente nell'offerta formativa (per i VP).

Il Bando prevede due misure:

Misura 1 – cofinanziamento per Adjunct, Visiting professor e visiting scholar: limite di cofinanziamento di ateneo fissato al 50% della spesa complessiva (massimo 20.000 euro lordi annui, per i visiting scholar massimo 5.000 euro al mese per massimo tre mesi):

Misura 2 – finanziamento Visiting professor: limite massimo di finanziamento per Dipartimento è di 20.000 a prescindere dal numero di proposte presentate.

Le candidature presentate sono:

visiting professor – misura 1

1.

docente interna di riferimento: Monica Calcagno

visiting professor: Bayes Timon, Leuphana University Lüneburg, Germania, professor of Sociology of organisations and culture

attività didattica da assegnare: Philosophical issues in contemporary management (attualmente a bando), cds EM13 Management/Innovation and marketing

contributo richiesto all'Ateneo: euro 5.250

contributo fondi Dipartimento: euro 5.250

visiting professor – misura 2

2.

docente interna di riferimento: Chiara Saccon

visiting professor: David Alexander, University of Birmighan, full professor (retired)

attività didattica da assegnare: Contemporary Issues in Accounting and Auditing, ET0079 – LT Economia aziendale (attualmente a bando)

contributo richiesto all'Ateneo: euro 8.500



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 20 novembre 2019

3.

docente interno di riferimento: Giorgio Bertinetti

visiting professor: Ang James, Florida State University -Bank of America Eminent Scholar in Finance

attività didattica da assegnare: Financial Policies and Investment Strategies, EM13

contributo richiesto all'Ateneo: euro 11.500

È pervenuta, inoltre, la seguente proposta per visiting scholar:

docente interno di riferimento: Matteo Maria Triossi Verondini

visiting scholar: Romero-Medina Antonio, Profesor titular presso la Universidad Carlos III de Madrid

Titolo della Ricerca o Progetto: On the assignment of Landing Slots

Gruppo di ricerca con cui collaborerà: membri del Gruppo di Metodi Matematici del Dipartimento di Management e di Economia, membri del gruppo di Investigazione Operativa

contributo richiesto all'Ateneo: 15.000 euro

La prof.ssa Saccon propone di inviare all'Ateneo le proposte di Visiting Professor che prevedono l'affidamento di attività didattica e suggerisce al prof. Triossi Verondini di sottoporre la proposta di Visiting Scholar seguendo la consueta procedura.

Per quanto riguarda i Visiting Professor che hanno già insegnato presso il Dipartimento, segnala che la Segreteria ha effettuato un controllo sulle valutazioni ricevute dagli studenti del prof. Alexander che risulta essere più che buona.

Ricorda infine che i contributi indicati nelle proposte rispettano i parametri che il Dipartimento si è dato nel quantificare i compensi per Visiting.

(nel corso della presentazione entrano Perri, Ruvolo, Brugnoli e Tamma).

Dopo breve discussione il Consiglio, unanime, delibera di inviare all'Ateneo le richieste di affidamento di incarichi didattici per Visiting Professor per i nominativi, gli insegnamenti e gli importi indicati nel corpo della delibera e secondo il seguente ordine di priorità:

1. Bayes Timon (misura 1)

2. David Alexander

3. James Ang per gli insegnamenti e gli importi indicati nel corpo della delibera.

Il Consiglio, unanime, approva.



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 novembre 2019

IX – Dottorato e Master

IX.1 – Programmazione didattica 2019/20: assestamento

Il Presidente comunica che il Collegio docenti del Dottorato ha approvato le seguenti modifiche alla programmazione didattica 2019/20 (35° ciclo) e la illustra:

1.

Il corso “Statistical Methods for Management Studies” viene offerto dal nuovo RTD/b di statistica, che sostituisce Debora Slanzi (in congedo). Il corso avrà inizio dopo il 30 novembre 2019, data della presa di servizio del ricercatore/della ricercatrice.

I corsi “Game Theory” e “Competitive Analysis” sono sospesi perché i docenti hanno usufruito di uno sconto sulla didattica. I due corsi non saranno riattivati nel 2020/21

2.

Il corso “Organization Studies” tace in quanto la titolare del corso, prof.ssa Comacchio è in sabbatico per tutto l'anno accademico

3.

Il corso “Business History” viene anticipato e si terrà nel periodo tra il 27 gennaio e il 28 febbraio 2020

4.

Il corso “Research Topics” sarà offerto da Francesco Rullani, nel periodo tra gennaio e febbraio 2020.

Il Presidente informa, inoltre, che il Coordinatore, prof. Francesco Zirpoli, ha presentato al Collegio dei docenti un documento di proposte relative all'assetto della Didattica e alcune novità che verranno introdotte nel programma di Dottorato già dal 2019/20. Di seguito le proposte discusse e approvate dal Collegio.

Aggiornamenti al calendario generale della didattica

Periodi della didattica: allineamento (sia nella durata del corso sia nella collocazione temporale) dei periodi di didattica del PhD con periodi didattici di Ateneo, incluso gli esami (i docenti che vogliono tenere un corso più lungo/diluito possono optare per tenere il corso in due periodi contigui). Il mese di gennaio può essere utilizzato per corsi di formato più breve o integrazioni;

Conclusione di tutti i corsi del primo anno a metà maggio (incluso esami). L'ammissione agli anni successivi e altri adempimenti relativi alla didattica del Collegio dei docenti entro fine giugno del primo anno (incluse le pre-defence).

Frequenza obbligatoria a seminari tenuti da docenti interni ed esterni alla Faculty (massimo 4 ore ciascuno) per i quali verrà fatta una call aperta: da settembre a dicembre del secondo anno (anche per 35° ciclo). Fino al secondo semestre del secondo anno gli studenti sono obbligati alla frequenza dei corsi (seminari) (anche per 35° ciclo);



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 20 novembre 2019

I corsi "Critical Management Studies" e "Business History" non saranno più "pass /fail" ma avranno un voto.

Il Consiglio, unanime;

- approva le modifiche alla programmazione didattica 2019/20
- approva le modifiche al calendario generale e alle modalità di erogazione della didattica su illustrate.

IX – Dottorato e Master

IX.2 – Programmazione didattica 2020/21

Programmazione didattica e attivazione 36° ciclo

Il Presidente comunica che il Collegio docenti del Dottorato in Management ha discusso e approvato la programmazione didattica per il 2020/21 – 36° ciclo e la illustra:

	Nome Insegnamento	Docente	SSD Corso	2020-21 15.9.2020 al 15.5.2021	ore
1	Mathematics for management studies	Marco Tolotti	SECS-S/06	1°	30
2	Statistical models for management studies	<i>da definire</i>	SECS-S/01	1°	30
3	Critical management studies	Fabrizio Panozzo	SECS-P/07	1°	30
4	Strategic Management	Claudio Giachetti	SECS-P/08	2°	30
5	Philosophy of social sciences (mutuato da Filosofia Delle Scienze Sociali)	Eleonora Montuschi	M-FIL/02	2°	30
6	Organization Theory	Anna Comacchio	SECS-P/10	2°	30
7	Technology and Innovation Management	Francesco Zirpoli	SECS-P/08	2°	30
8	Qualitative research methods + Lab of ethnography	Sara Bonesso/Maria Lusiani	SECS-P/10	3°	30
9	Financial management	Ugo Rigoni	SECS-P/11	3°	30



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 20 novembre 2019

10	Accounting	Chiara Saccon	SECS-P/07	3°	30
11	Behavioural and experimental economics	Massimo Warglien	SECS-P/08	4°	30
12	Research Topics	Francesco Rullani	SECS-P/08	1°, 2°, 3° e 4° (modalità)	30
13	Business history	Giovanni Favero	SECS-P/12	4°	30

Il Presidente chiede al Consiglio di esprimersi in merito:

- all'attivazione del 36° ciclo del corso di Dottorato in Management
- alla proposta di programmazione didattica su descritta.

Il Consiglio, unanime, approva.

ciclo 36°: posti a bando e borse

Il Presidente ricorda che in sede di approvazione del bilancio di previsione 2020-2022 il Consiglio ha definito una proposta di allocazione di risorse per borse di dottorato al fine di garantire l'attivazione e sostenibilità del 36° ciclo. Il Consiglio è oggi chiamato a declinare il numero di posti che si propone di bandire, indicando la relativa copertura.

Considerato il finanziamento assegnato al Dipartimento su fondi Miur/Ateneo, si propone di attivare 6 borse/24 annualità cui si aggiunge una 7 borsa nell'ambito della convenzione sottoscritta con H-Farm (Dottorato Industriale). La spesa viene garantita da:

fondi Miur/Ateneo per 13,75 annualità – euro 307.325,29

fondi dipartimento di Eccellenza/Legge 11 dicembre 2016, n. 232 per 8 annualità – euro 179.000 (importo arrotondato per eccesso)

fondi Dipartimento di Management per 2,25 annualità – euro 50.097,00 (importo arrotondato per difetto)

Totale posti a bando 7; non sono previsti posti senza borsa.

Il Presidente chiede al Consiglio di esprimersi in merito alla su descritta proposta.

Il Consiglio, unanime, approva.

Attività integrativa dei dottorandi (comunicazione)

Il Presidente ricorda che il progetto formativo dei dottorandi prevede lo svolgimento di almeno 40 ore annuali (certificate) di attività integrativa quale assistenza all'erogazione degli esami scritti e assistenza nella correzione di esami scritti (multiple choice). I docenti che intendono utilizzare tale assistenza per la



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 20 novembre 2019

sessione di gennaio/febbraio 2020 possono indirizzare la domanda alla Segreteria del Dottorato segnalando nome dell'esame, giorno e ora dell'esame scritto, il numero di dottorandi richiesti e/o il periodo di correzione dei compiti scritti e il numero approssimativo di compiti da correggere/impegno orario.

Le attività che possono essere assegnate ai dottorandi:

- esercitazione/Teaching Assistant
- seminari/Seminars
- laboratorio a integrazione degli insegnamenti curriculari/ Laboratories within regular lectures
- supporto stesura elaborato finale/how to write a thesis: assistance
- assistenza esami/proctoring
- ore correzione elaborati scritti/ homework or written exams correctio
- ore tutorato on line/ online tutoring

Il Presidente cede la parola al prof. Zirpoli, Coordinatore del corso di Dottorato, per alcune comunicazioni:

- a) requisiti accesso: il Collegio ha discusso in merito ai requisiti di accesso da introdurre già nel prossimo bando del 36° ciclo e proposto l'introduzione del GMAT o GRE come elemento che contribuirà al punteggio dei titoli. La scheda Cineca verrà aggiornata con una nuova suddivisione degli ambiti scientifici coerenti con gli obiettivi del corso.
- b) a breve verrà inviata una mail ai docenti del Dipartimento per invitarli a presentare il filone di ricerca di cui si occupano in un seminario rivolto ai dottorandi; la frequenza da parte dei dottorandi ai seminari di presentazione è obbligatoria.

IX – Dottorato e Master

IX.3 – Collegio docenti: nuovi componenti

Il Presidente chiede al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta di nominare i colleghi V. Bove, C. Mauracher e F. Rullani quali componenti del Collegio docenti del Dottorato in Management.

Il Consiglio, unanime, approva.

La composizione del Collegio dopo i nuovi inserimenti è la seguente:

	cognome	nome	ruolo	SSD	
1	COMACCHIO	Anna	PO	SECS-P/10	componente del gruppo 1/16
2	WARGLIEN	Massimo	PO	SECS-P/08	componente del gruppo 2/16
3	PESENTI	Raffaele	PO	MAT/09	componente del gruppo 3/16
4	RIGONI	Ugo	PO	SECS-P/11	componente del gruppo 4/16



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 novembre 2019

5	SACCON	Chiara	PO	SECS-P/07	componente del gruppo 5/16
6	ZIRPOLI	Francesco	PO	SECS-P/08	coordinatore e componente del gruppo 6/16
7	FAVERO	Giovanni	PO	SECS-P/012	componente del gruppo 7/16
8	CORDAZZO	Michela	PA	SECS-P/07	componente del gruppo 8/16
9	GIACHETTI	Claudio	PA	SECS-P/08	componente del gruppo 9/16
10	BONESSO	Sara	PA	SECS-P/10	componente del gruppo 10/16
11	TOLOTTI	Marco	PA	SECS-S/06	componente del gruppo 11/16
12	FINOTTO	Vladi	PA	SECS-P/08	componente del gruppo 12/16
13	CABIGIOSU	Anna	PA	SECS-P/08	componente del gruppo 13/16
14	MASSARO	Maurizio	PA	SECS-P/07	altro componente
15	PAOLACCI	Gabriele	PA	esterno	altro componente
16	PERRI	Alessandra	PA	SECS-P/08	componente del gruppo 14/16
17	LUSIANI	Maria	RTD	SECS-P/07	componente del gruppo 15/16
18	MORETTI	Anna	RTD	SECS-P/08	altro componente
19	LANZINI	Pietro	RTD	SECS-P/08	componente del gruppo 16/16
20	FASAN	Marco	PA	SECS-P/07	altro componente
21	BOVE	Vincenzo	PA	SECS-P/01	nuovo componente
22	RULLANI	Francesco	PO	SECS-P/08	nuovo componente
23	MAURACHER	Christine	PO	AGR/01	nuovo componente

X – Bilancio

X.1 – Comunicazioni

Non ci sono comunicazioni.

X – Bilancio

X.2 – Variazioni di bilancio

Il Consiglio incarica il Direttore dell'adozione delle variazioni di bilancio necessarie per dare attuazione alle deliberazioni contenute nel presente verbale ed a portarle a successiva ratifica.



Verbale n. 12/2019

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 novembre 2019

X – Bilancio

X.3 – Ratifica decreti

Il Presidente porta a ratifica del Consiglio i seguenti decreti (disponibili in area riservata):

1. rep. 1006 - prot. 68319 del 18 novembre 2019 – elezione rappresentanza in Consiglio del Dipartimento di Management: assegnisti/e di ricerca, cultori/trici della materia e docenti a contratto per lo scorcio dell'anno accademico 2019/20 - nomina (proclamazione eletti)
2. rep. 1007 - prot. 68415 del 18 novembre 2019 – elezione rappresentanza in Consiglio del Dipartimento di Management: Personale Tecnico Amministrativo per lo scorcio del triennio accademico 2019/20-2021/22: nomina (proclamazione eletti)

Il Consiglio, unanime, ratifica i decreti del Direttore sopra riportati.

I decreti sono depositati presso la Segreteria del Dipartimento.

Prima di chiudere la riunione il Presidente informa che, nel caso l'Ateneo chieda di integrare la programmazione del personale docente con l'indicazione delle tipologie di procedure e i settori scientifici disciplinari sui quali impegnare i punti organico assegnati verrà convocata una riunione telematica.

Null'altro essendovi da deliberare la seduta termina alle ore 11.30.

la Segretaria verbalizzante
dott.ssa Sonia Pastrello

il Presidente
prof. Gaetano Zilio Grandi