



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 16 novembre 2020

Il giorno 16 novembre 2020 si è riunito in modalità telematica il Consiglio del Dipartimento di Management per discutere il seguente ordine del giorno:

alla presenza di tutti i componenti

I – Dottorato e master

1. Programmazione didattica 2020/21: modifiche
2. Programmazione didattica 2021/22
3. Collegio docenti: nuovi componenti
4. Ciclo 37°: posti a bando e borse

II – Centro StrategyInnovationHub (presso Fondazione CF) – proposta nomina Direttore scientifico

III – Affidamento incarichi – ratifica decreti

IV – Bilancio e attività conto terzi

1. Budget di previsione 2021-2023 – assestamento a seguito assegnazione FUDD definitivo
2. Ratifica decreti

alla presenza del personale docente di I e II fascia

V – Personale docente

1. Posizione RTD/b ssd SECS-P/06: scheda profilo
2. Ratifica decreto n. 415/2020: scheda profilo RTD/b (seconda posizione su Progetto di Eccellenza)

La composizione del Consiglio è risultata la seguente:

		presenti	giust. art. 94 lett e) RA e circ. scattitriennali	non presenti
	Professori di I fascia			
1	Avi Maria Silvia	1		
2	Bagnoli Carlo	2		
3	Bertinetti Giorgio Stefano	3		
4	Casarin Francesco	4		
5	Comacchio Anna	5		
6	Favero Giovanni	6		
7	Giachetti Claudio	7		
8	Lanaro Paola	8		
9	Li Calzi Marco	9		
10	Mauracher Christine		1	
11	Micelli Stefano			1
12	Mio Chiara	10		



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 16 novembre 2020

13	Pesenti Raffaele	11		
14	Pontiggia Andrea	12		
15	Proto Antonio	13		
16	Rigoni Ugo	14		
17	Rullani Francesco	15		
18	Sacson Chiara	16		
19	Sostero Ugo	17		
20	Tosi Loris	18		
21	Vescovi Tiziano		2	
22	Viotto Antonio	19		
23	Warglien Massimo	20		
24	Zilio Grandi Gaetano	21		
25	Zirpoli Francesco	22		
	Professori di II fascia			
1	Bonesso Sara	23		
2	Buzzavo Leonardo			2
3	Cabigiosu Anna	24		
4	Calcagno Monica	25		
5	Cavezzali Elisa			3
6	Cervellati Enrico Maria			4
7	Checchinato Francesca		3	
8	Cordazzo Michela	26		
9	Ellero Andrea	27		
10	Fasan Marco	28		
11	Fasano Giovanni	30		
12	Favaretto Daniela	30		
13	Ferrarese Pieremilio	31		
14	FinottoVladi		4	
15	Funari Stefania	32		
16	Gerli Fabrizio	33		
17	Hinterhuber Andreas Michael	34		
18	Lanzini Pietro	35		
19	Lusiani Maria	36		



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 16 novembre 2020

20	Mantovani Guido Massimiliano	37		
21	Massaro Maurizio	38		
22	Moretti Anna			5
23	Panozzo Fabrizio			6
24	Perri Alessandra	39		
25	Procidano Isabella	40		
26	Russo Salvatore		5	
27	Stocchetti Andrea			7
28	Tamma Michele	41		
29	Tolotti Marco	42		
30	Vedovato Marco	43		
	Ricercatori			
1	Colapinto Cinzia	44		
2	Gardenal Gloria	45		
3	Interdonato Maurizio	46		
4	Mancin Moreno	47		
5	Marcon Carlo	48		
6	Rocco Elena			8
7	Slanzi Debora	49		
8	Vaia Giovanni	50		
	RTD lett. b)			
1	Agostini Marisa	51		
2	Beltrame Federico	52		
3	Costantini Antonio	53		
4	Falsone Maurizio	54		
5	Fava Valentina	55		
6	Nuccio Massimiliano	56		
7	Tosetti Elisa	57		
8	Triossi Verondini Matteo Maria	58		
	RTD lett. a)			
1	Arkipova Daria	59		
2	Bagarotto Ernesto-Marco	60		
3	Cancellieri Giulia	61		



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 16 novembre 2020

4	Cruciani Caterina	62		
	Rappresentanti degli studenti			
1	Fossaluzza Lilian			9
2	Marsura Lucia			10
	Rappresentanti del personale			
1	Chicca Morena			11
2	Favaro Serena	63		
	Rappresentanti altre categorie (senza diritto di voto)			
1	Andrea Baldin (cultori/trici materia)			12
2	Alberto Brugnoli (docenti a contratto)			13
3	Silvia Panfilo (assegnisti/e ricerca)			14
82	Numero legale raggiunto	63	5	14

Presiede la riunione la Direttrice, prof.ssa Anna Comacchio.

Assume le funzioni di Segretaria verbalizzante la Segretaria del Dipartimento, dott.ssa Sonia Pastrello.

Il numero legale verrà determinato dal numero di accessi telematici:

- numero legale punti alla presenza di tutti i componenti: 40 (se presenti entrambi o almeno uno dei due docenti in congedo)
- numero legale punti alla presenza dei docenti di I e II fascia:28 (se presenti entrambi o almeno uno dei due docenti in congedo).

Le delibere sono adottate a maggioranza dei partecipanti.

La seduta ha avuto termine alle ore 19.00.

Le delibere assunte sono riportate di seguito.

la Segretaria verbalizzante
dott.ssa Sonia Pastrello

la Presidente
prof.ssa Anna Comacchio



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 16 novembre 2020

alla presenza di tutti i componenti

I – Dottorato e master

I.1 – Programmazione didattica 2020/21: modifiche

La Presidente comunica che il Collegio docenti del Dottorato (seduta del 30 ottobre 2020) ha approvato la sospensione dell'insegnamento Business History per l'a.a. 2020/21, conseguente all'assenza del titolare, prof. Giovanni Favero, in congedo per motivi di studio.

Il Consiglio è chiamato a approvare la modifica.

La modifica viene approvata a maggioranza:

votanti: n. 63

voti favorevoli: 62

voti contrari: --

astenuiti: 1 (Mantovani)

I – Dottorato e master

I.2–Programmazione didattica 2021/22

La Presidente comunica che il Collegio docenti del Dottorato in Management ha discusso e approvato la programmazione didattica per il 2021/22 – 37° ciclo, che viene di seguito riportata:

Attività formative offerte dal Dipartimento

(in corsivo gli insegnamenti che hanno cambiato etichetta e le responsabilità didattiche in attesa di conferma)

	Nome Insegnamento	Docente	SSD Corso	CFU	2021-22 Periodo	ore
1	<i>Mathematics for modelling in management</i>	Marco Tolotti	SECS-S/06	6	1°	30
2	<i>Statistics for empirical research in management</i>	<i>Debora Slanzi o Elisa Tosetti</i>	SECS-S/01	6	1°	30
3	<i>Strategic Management</i>	Claudio Giachetti	SECS-P/08	6	2°	30
4	<i>Philosophy of social sciences (mutuato da Filosofia delle Scienze Sociali)</i>	Eleonora Montuschi	M-FIL/02	6	2°	30



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 16 novembre 2020

5	Organization Theory	Anna Comacchio	SECS-P/10	6	2°	30
6	Technology and Innovation Management	Francesco Zirpoli	SECS-P/08	6	2°	30
7	Qualitative research methods	Sara Bonesso	SECS-P/10	6	3°	30
8	Lab of ethnography	Maria Lusiani	SECS-P/10	1	3	10
9	Financial management	Ugo Rigoni	SECS-P/11	6	3°	30
10	Accounting	Chiara Saccon	SECS-P/07	6	3°	30
11	Behavioural and experimental economics	Massimo Warglien	SECS-P/08	6	4°	30
12	Critical management studies	Fabrizio Panozzo	SECS-P/07	6	4°	30
13	Business history	Giovanni Favero	SECS-P/12	6	4°	30
14	Research Topics	Francesco Rullani	SECS-P/08	0	1°, 2°, 3° e 4° (modalità diffusa)	30

Come per l'anno accademico in corso verranno organizzati seminari nel 1° e 2° periodo rivolti principalmente ai dottorandi del secondo anno per i quali la frequenza è obbligatoria, sulle tematiche di ricerca dei docenti del Dipartimento.

Attività formative obbligatorie Ufficio Dottorato

I dottorandi del primo anno dovranno frequentare obbligatoriamente almeno una delle attività formative tra quelle coordinate dall'Ufficio Dottorato di ricerca, esclusi i corsi di lingua. In particolare è resa



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 16 novembre 2020

obbligatoria per tutti i dottorandi la frequenza delle iniziative formative che rientrano nel Training for Research, Project Design and Intellectual Property ed organizzate dall'Area Ricerca.

Offerta formativa trasversale

Viene confermata nell'offerta didattica dei dottorandi la possibilità di frequentare alcuni corsi cosiddetti Soft Skills organizzati dalla Challenge School con costi di iscrizione a carico dell'Ufficio dottorato, tra questi anche corsi di lingua straniera e corsi di italiano per stranieri attivati presso il CLA. Ogni dottorando avrà la possibilità di iscriversi fino ad un massimo di due moduli

La Presidente chiede al Consiglio di esprimersi in merito:

- all'attivazione del 37° ciclo del corso di Dottorato in Management
- alla proposta di programmazione didattica su descritta.

Il Consiglio approva a maggioranza:

votanti: n. 63

voti favorevoli: 62

voti contrari: --

astenuti: 1 (Mantovani)

I – Dottorato e master

I.3 – Collegio docenti: nuovi componenti

La Presidente chiede al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta di nominare i colleghi Fabrizio Panozzo e Massimiliano Nuccio quali componenti del Collegio docenti del Dottorato in Management.

Se la proposta verrà accolta, la composizione del Collegio sarà la seguente:

	cognome	nome	ruolo	SSD	
1	COMACCHIO	Anna	PO	SECS-P/10	componente del gruppo dei 1/16
2	WARGLIEN	Massimo	PO	SECS-P/08	componente del gruppo dei 2/16
3	PESENTI	Raffaele	PO	MAT/09	componente del gruppo dei 3/16
4	RIGONI	Ugo	PO	SECS-P/11	componente del gruppo dei 4/16
5	SACCON	Chiara	PO	SECS-P/07	componente del gruppo dei 5/16
6	ZIRPOLI	Francesco	PO	SECS-P/08	Coordinatore componente del gruppo dei 6/16
7	FAVERO	Giovanni	PO	SECS-P/012	componente del gruppo dei 7/16
8	CORDAZZO	Michela	PA	SECS-P/07	componente del gruppo dei 8/16



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 16 novembre 2020

9	GIACHETTI	Claudio	PA	SECS-P/08	componente del gruppo dei 9/16
10	BONESSO	Sara	PA	SECS-P/10	componente del gruppo dei 10/16
11	TOLOTTI	Marco	PA	SECS-S/06	componente del gruppo dei 11/16
12	FINOTTO	Vladi	PA	SECS-P/08	componente del gruppo dei 12/16
13	CABIGIOSU	Anna	PA	SECS-P/08	componente del gruppo dei 13/16
14	MASSARO	Maurizio	PA	SECS-P/07	altro componente
15	PAOLACCI	Gabriele	PA	esterno	altro componente
16	PERRI	Alessandra	PA	SECS-P/08	componente del gruppo dei 14/16
17	LUSIANI	Maria	PA	SECS-P/07	componente del gruppo dei 15/16
18	MORETTI	Anna	PA	SECS-P/08	altro componente
19	LANZINI	Pietro	PA	SECS-P/08	componente del gruppo dei 16/16
20	FASAN	Marco	PA	SECS-P/07	altro componente
21	BOVE	Vincenzo	PA	SECS-P/01	altro componente
22	RULLANI	Francesco	PO	SECS-P/08	altro componente
23	MAURACHER	Christine	PO	AGR/01	altro componente
24	PANOZZO	Fabrizio	PA	SECS-P/07	altro componente
25	NUCCIO	Massimiliano	RTD	SECS-P/08	altro componente

L'accettazione da parte dei nuovi componenti avverrà in sede di adesione al momento dell'apertura della scheda Cineca.

Il requisito relativo alla qualificazione del collegio dei docenti è soddisfatto se sono congiuntamente verificate le seguenti due condizioni:

- (a) Ciascun componente del Collegio ha pubblicato almeno tre prodotti scientifici dotati di ISBN/ISMN/ISSN o indicizzati su WoS o Scopus negli ultimi cinque anni.
- (b) Settori bibliometrici: ciascun componente supera il primo indicatore ASN per l'abilitazione di II fascia.
- (c) Settori non bibliometrici: ciascun componente supera la terza soglia per l'abilitazione di II fascia oppure la prima soglia per l'abilitazione di I fascia. A tal fine verrà chiesto al Collegio un'autovalutazione al momento dell'adesione al Collegio.



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 16 novembre 2020

Il Consiglio è chiamato a esprimersi in merito alla proposta di nominare i colleghi F. Panozzo e M. Nuccio quali componenti del Collegio docenti del Dottorato in Management.

Il Consiglio approva a maggioranza:

votanti: n. 62

voti favorevoli: 60

voti contrari: --

astenuti: 2 (Colapinto e Mantovani)

Non viene tenuto conto del voto del prof. Nuccio; il prof. Panozzo non è presente.

I – Dottorato e master

I.4 – Ciclo 37°: posti a bando e borse

La Presidente ricorda che in sede di approvazione del bilancio di previsione 2021-2023 il Consiglio ha definito una proposta di allocazione di risorse per borse di dottorato al fine di garantire l'attivazione e sostenibilità del 37° ciclo. Il Consiglio è oggi chiamato a declinare il numero di posti che si propone di bandire, indicando la relativa copertura.

A tale proposito ricorda che una borsa (4 annualità) costa: 89.403,72 - 5 borse (20 annualità) costano: 447.018,60

Considerato il finanziamento assegnato al Dipartimento su fondi Miur/Ateneo, si propone di attivare 5 borse/20 annualità.

La spesa viene garantita da:

fondi Miur/Ateneo per 13,75 annualità – euro 307.325,29

fondi dipartimento di Eccellenza/Legge 11 dicembre 2016, n. 232 per 2,6 annualità – euro 58.112,42

fondi Dipartimento di Management per 3,65 annualità – euro 81.580,89

La Presidente chiede al Consiglio di esprimersi in merito alla su descritta proposta (totale posti a bando 5; non sono previsti posti senza borsa).

La proposta viene approvata a maggioranza:

votanti: n. 63

voti favorevoli: 61

voti contrari: --

astenuti: 2 (Bertinetti e Mantovani)



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 16 novembre 2020

II – Centro Strategy Innovation Hub (presso Fondazione CF) – proposta nomina Direttore scientifico

Con decreto del Direttore n. 533 del 28/7/2020 è stata approvata l'iniziativa Strategy Innovation Hub e accolta la proposta di sviluppo e gestione delle attività in Fondazione Ca' Foscari attraverso la costituzione di un centro denominato "Strategy Innovation Hub – SIH".

Il 5 ottobre 2020 il Centro si è dotato di un Regolamento che prevede, quali Organi del SIH, il Direttore scientifico e un Comitato di gestione.

L'articolo 5 del Regolamento prevede che il Direttore scientifico venga nominato dal Presidente di Fondazione, su proposta del Direttore del dipartimento di Management.

(il materiale è disponibile in area riservata)

La Presidente chiede al Consiglio:

1. ratificare il decreto n. 533 del 28/7/2020 (su citato)

Il decreto n. 533/2020 viene ratificato a maggioranza:

votanti: n. 63

voti favorevoli: 60

voti contrari: --

astenuti: 3 (Comacchio, Favaretto e Tolotti)

2. di esprimersi in relazione alla proposta di indicare, quale Direttore del SIH, il prof. Carlo Bagnoli.

Il Consiglio approva a maggioranza:

votanti: n. 62

voti favorevoli: 62

voti contrari: --

astenuti: 2 (Tolotti)

Non viene tenuto conto del voto del prof. Bagnoli.

Il prof. Tolotti motiva la sua astensione con la seguente nota "Mi astengo sul punto: "II - Centro SIH - la Presidente pone a ratifica il DDir n. 533/2020 di adesione al Centro (materiale in area riservata; cartella Strategy Innovation Hub) " in quanto non mi è del tutto chiara l'evoluzione del progetto SIH così come avvenuta tra maggio 2020 e oggi. Un regolamento per un soggetto con una denominazione simile era stato approvato durante il cdd del 20 maggio 2020. L'adesione di cui si chiede ratifica oggi riguarda un centro il cui regolamento è siglato da Fondazione Ca' Foscari. Tale regolamento riprende solo in parte il regolamento approvato a maggio in cdd. Per questi motivi, non avendo del tutto chiaro l'iter di sviluppo del progetto SIH e l'iter approvativo del soggetto stesso mi astengo. Per lo stesso motivo, mi astengo anche sulla nomina di un suo direttore.



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 16 novembre 2020

III – Affidamento incarichi – ratifica decreti

La Presidente porta a ratifica del Consiglio i seguenti decreti, disponibili in area riservata:

1. rep. 492 - prot. 34654 del 6 luglio 2020 – procedura comparativa per l'individuazione di due risorse cui affidare incarichi di lavoro autonomo per attività di supporto della ricerca nell'ambito del progetto ODYCCEUS – CUP 72F16011760006 H2020 – FETPROACT-2016-2017 RIA, resp. M. Warglien
2. rep. 494 - prot. 34656 del 6 luglio 2020 – procedura comparativa per l'affidamento di un incarico di lavoro autonomo per attività di supporto della ricerca aventi per oggetto “Censimento delle fonti contabili per la Venezia Medievale” - resp. M. Warglien
3. rep. 501 - prot. 35505 del 9 luglio 2020 – approvazione atti di selezione e affidamento due incarichi di lavoro autonomo a supporto delle attività di ricerca aventi per oggetto l'analisi delle PMI italiane per individuare dei trend di crescita e un approfondimento nello specifico delle tematiche relative a industria 4.0 sulla base delle attività del laboratorio Impresa Lavoro 4.0, resp. S. Micelli (bando n. 448/20220)
4. rep. 505 - prot. 36090 del 13 luglio 2020 – progetto Interreg MED “SMATH”, CUP H73G18000050005 – attività a supporto della ricerca come Project manager, titolare dott. Roberto Sandrini (contratto rep. 150/2018): proroga
5. rep. 510 - prot. 36630 del 15 luglio 2020 – approvazione atti di selezione e affidamento di incarico per prestazione di lavoro autonomo alla dott.ssa Giorgia Colombo per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca aventi per oggetto “Ricerca e progettazione logo e immagine coordinata laboratorio BLISS”, resp. M. Nuccio e F. Rullani (bando n. 475/2020)
6. rep. 555 - prot. 39839 del 31 luglio 2020 – approvazione atti di selezione e affidamento incarico per prestazione di lavoro autonomo al dott. S. Bettarini per attività di supporto alla ricerca aventi per oggetto “Censimento delle fonti contabili per la Venezia Medievale”, resp. M. Warglien (bando n. 494/2020)
7. rep. 556 - prot. 39839 del 31 luglio 2020 – approvazione atti di selezione e affidamento di due incarichi di lavoro autonomo a supporto delle attività di ricerca nell'ambito del progetto ODYCCEUS – CUP 72F16011760006 H2020 – FETPROACT-2016-2017 RIA, resp. M. Warglien (bando n. 492/2020)
8. rep. 572 - prot. 41913 del 18 agosto 2020 – approvazione atti di selezione e affidamento due incarichi di lavoro autonomo a supporto delle attività di ricerca nell'ambito del progetto ODYCCEUS – CUP 72F16011760006 H2020, resp. M. Warglien (bando n. 492/2020): scorrimento graduatoria di merito
9. rep. 598 - prot. 45376 del 2 settembre 2020 – procedura comparativa per l'individuazione di una risorsa cui affidare un incarico di lavoro autonomo di tipo professionale a supporto delle attività di comunicazione, organizzazione e coordinamento eventi nell'ambito del progetto CoCo4CCI – Culture and Creative Industries Cooperation Collider Cup, CUP 74I19000330006, resp. G. Vaia



Verbale n.20/2020

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 16 novembre 2020**

10. rep. 674 - prot. 50893 del 23 settembre 2020 – procedura comparativa per l'individuazione di una risorsa cui affidare un incarico di lavoro autonomo a supporto delle attività volte alla gestione e creazione di proposte di collaborazione tra industrie creative e cultural heritage nell'ambito del progetto Interreg CE SACHE - CUP 74I19000360006, resp. F. Panozzo

11. rep. 690 - prot. 52684 del 30 settembre 2020 – approvazione atti di selezione e affidamento di incarico per prestazione di lavoro autonomo alla dott.ssa Simona Falco a supporto delle attività di comunicazione, organizzazione e coordinamento eventi nell'ambito del progetto CoCo4CCI, CUP 74I19000330006, resp. G. Vaia (bando n. 598/2020)

12. rep. 738 - prot. 56981 del 15 ottobre 2020 – approvazione atti di selezione e affidamento di n. 1 incarico di lavoro autonomo a supporto delle attività volte alla gestione e creazione di proposte di collaborazione tra industrie creative e cultural heritage nell'ambito del progetto Interreg Central Europe SACHE - CUP H74I19000360006 – resp. F. Panozzo

13. rep. 784 - prot. 62043 del 29 ottobre 2020 – procedura comparativa per l'individuazione di una risorsa per incarico di lavoro autonomo a supporto delle attività di ricerca aventi per oggetto "Le nanotecnologie incontrano gli imprenditori" nell'ambito del progetto "Nano-Region: una rete aperta per l'innovazione attraverso le nanotecnologie" (bando mirato per progetti strategici n. 05/2018 - Interreg Italia Slovenia) - CUP H76C18000510006 – resp. C. Bagnoli

14. rep. 785 - prot. 62044 del 29 ottobre 2020 – procedura comparativa per l'individuazione di una risorsa per un incarico di lavoro autonomo a supporto delle attività di ricerca aventi per oggetto "Internet delle nanocose" nell'ambito del progetto "Nano-Region: una rete aperta per l'innovazione attraverso le nanotecnologie" - CUP H76C18000510006 – resp. C. Bagnoli.

Il Consiglio è chiamato a ratificare i decreti su indicati.

I decreti vengono ratificati all'unanimità (63 votanti).

XI – Bilancio e attività conto terzi

XI.1– Budget di Previsione 2021-2023 – assestamento a seguito assegnazione FUDD definitivo

	2021	2022	2023
FUDD definitivo	519.568,89	519.568,89	519.568,89
incremento rispetto a previsione CDD 21/10/2020	61.942,52	61.942,52	61.942,52
destinazione incremento			
costi didattici	20.000,00	20.000,00	20.000,00
terzo assegno d'area	6.000,00	24.000,00	24.000,00



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 16 novembre 2020

acc.eventuale recupero quota Fudd per inattivi (fondo di riserva)	4.000,00		
seminari (riportato a 8.000 stanziamento per seminari)	4.000,00	4.000,00	4.000,00
fondo di riserva	5.000,00	5.000,00	5.000,00
acc.per borse di dottorato da 36 a 38 ciclo	22.942,52	4.603,65	
minor utilizzo acc.anni precedenti per borse di dottorato		4.338,87	8.942,52
	61.942,52	61.942,52	61.942,52

In area riservata la proposta di budget 2021-2023 aggiornata; evidenziate le modifiche intervenute a seguito dell'assegnazione definitiva.

Il Consiglio è chiamato a esprimersi in relazione alla proposta di allocazione della quota FUDD aggiuntiva assegnata (euro 61.942,52).

La proposta viene approvata all'unanimità (63 votanti).

V – Bilancio e attività conto terzi

V.2 - Ratifica decreti

La Presidente porta a ratifica del Consiglio i seguenti decreti, disponibili in area riservata:

1. rep. 506 - prot. 36091 del 13 luglio 2020 – autorizzazione alla stipula di contratto di sponsorizzazione dell'evento di presentazione dell'Osservatorio Food & Digital, sponsor Banca Popolare dell'Alto Adige, ref. C. Mauracher
2. rep. 515 - prot. 37501 del 20 luglio 2020 – contributo di Retimpresa – Agenzia confederale per le aggregazioni e le reti di imprese – alla pubblicazione dei risultati delle edizioni annuali dell'Osservatorio Nazionale sulle Reti di Impresa, impegno prot. 34891 del 7/7/2020, autorizzazione e variazione di bilancio
3. rep. 552 - prot. 39836 del 31 luglio 2020 – autorizzazione alla stipula di contratto di ricerca verso corrispettivo con committente SMOACT scpa, per realizzazione progetto selezionato e finanziato dal committente su fondi MISE – resp. R. Pesenti
4. rep. 618 - prot. 46083 del 4 settembre 2020 – autorizzazione alla stipula di contratto di ricerca verso corrispettivo con committente SMOACT scpa, per realizzazione progetto ID 133 selezionato e finanziato dal committente su fondi MISE – resp. C. Bagnoli



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 16 novembre 2020

5. rep. 634 - prot. 47083 del 8 settembre 2020 – variazione di bilancio a seguito contributo di Fondazione Ca' Foscari per rinnovo assegno di ricerca "La qualificazione dei rapporti di lavoro nella rivoluzione di internet, fra vecchie e nuove esigenze di tutela", tutor M. Falsone

6. rep. 639 - prot. 47571 del 10 settembre 2020 – variazione di bilancio a seguito contributo Fondazione Ca' Foscari alla ricerca T. Vescovi (lettera impegno prot. 42474/2020)

7. rep. 640 - prot. 47738 del 10 settembre 2020 – variazione di bilancio a seguito contributo Fondazione Ca' Foscari alla ricerca U. Rigoni, E. Cavezzali, C. Cruciani (lettera impegno prot. 38591/2020)

Il Consiglio è chiamato a ratificare i decreti su indicati.

I decreti vengono ratificati all'unanimità (63 votanti).

alla presenza del personale docente di I e II fascia

V-Personale docente

V.1 - Posizione RTD/b ssd SECS-P/06: scheda profilo

La Presidente ricorda che nella riunione del 10 aprile 2019 il Consiglio ha deliberato l'utilizzo di 0,50 punti organico per l'attivazione di una posizione RTD/b con settore concorsuale da stabilire "a valle di un *contest for ideas* per individuare aree/temi didattici scoperti (esclusa Business Analytics, per la quale le azioni sono già in corso)". Il 23 dicembre 2019 è stata lanciata la call in risposta alla quale sono pervenute 5 proposte; nella riunione del 3 aprile scorso è stato definito il ssd: SECS-P/06, legato alla proposta AgriFood (Francesca Checchinato, Vladi Finotto e Christine Mauracher).

Per il reclutamento di questa posizione si propone di sondare la possibilità di una chiamata diretta e, a tal fine, è stata predisposta una "expression of interest" al fine di raccogliere di profili dei possibili candidati, in particolare con esperienza all'estero.

Di seguito viene riportato il testo della "expression of interest" sul quale il Consiglio è chiamato a esprimersi:

Expression of Interest for the Position of fixed-term researcher (tenure-track)

The Department of Management of Ca' Foscari University encourages prospective candidates to express their interest in one position as fixed-term researcher /tenure-track.

Context & Research Area

The Department of Management of Ca' Foscari University, awarded by the Italian Ministry of University and Research as a "department of excellence" (Dipartimento di Eccellenza), is looking for a scholar that will contribute to its scientific production related to the evolution of regional economic, industrial and entrepreneurial systems in medium-tech sectors, with a particular attention to entrepreneurial and innovation ecosystems.



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 16 novembre 2020

The Department is organized in Research Laboratories and Centers. The scholar will be asked to contribute substantially to the research activities of the Agrifood Management & Innovation Lab (<https://www.agrifoodlab.it/>). The Lab focuses its research on the competitiveness of agri-food systems and firms and on innovation in the agri-food sector. The laboratory's main lines of research are: 1. The digitalization of agri-food firms' strategies; 2. The evolution of business models in the agri-food sector and in connected filieres; 3. Entrepreneurship and firm creation in the food and wine sectors.

The Department of Management and the Agrifood Management & Innovation Lab would benefit from the contribution of a scholar focused on the following topics applied to the Agri-food sector:

- the forces shaping value chains on the local and global scale;
- the analysis of the role of regional contexts wherein firms are located for their transformation and competitiveness;
- the interplay between firms and industrial clusters dynamics;
- the interdependencies between firms' strategies and value chains dynamics;
- the interactions between firms, entrepreneurial and innovation ecosystems;
- the interplay between firm-level innovation and the innovation and development of the surrounding regions.

Candidate Profile

Candidates must prove to have the competencies to significantly contribute to the scientific debate on the aforementioned topics and to engage in fruitful dialogues with practitioners, experts and policy-makers. Moreover, candidates should prove to possess competencies and abilities to teach in bachelor and master's courses in a Department currently involved in the EQUIS accreditation process. The candidate needs not to be expert in the agri-food industry, though a specific expertise on the sector will be preferential in the selection among equivalent profiles. She/he will be required to show a clear commitment to developing research on the sector through a research statement.

The Department invites applications from scholars in applied economics. The scope of the research in which the candidate will be involved, though, opens up opportunities also for scholars in fields such as Economics of innovation, Industrial economics/industrial organization, Development economics, Socio-economics, Regional economics.

The Department and Laboratory aim at producing high-quality research, targeted to the best international journals in the field, to shape teaching on the results of its research, and finally to engage policy-makers and industry experts, and as regards as the Laboratory to contribute to the development of the Italian agri-food sector.



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 16 novembre 2020

In line with this, the selected candidate will be required to collaborate with the faculty of the Department of Management and of the laboratory to produce research aiming at the best international journals, and to teach 90 hours in the Department's Curricula taught in English. Courses held by the selected candidate will be on basic economics at the bachelor level and on development economics/regional economics, economics of innovation and similar themes at the master level. Moreover, the selected candidate will be required to fulfill other teaching obligations (e.g., thesis supervision).

Selection Procedure

The aim of this announcement is to raise awareness on the availability of the position, encourage candidates to manifest their interest, and thus allow the Department to identify the most promising pool of competencies to tap from.

The expression of interest aims at attracting outstanding applications that will allow the Department to issue a Direct Call addressed to the best candidate (<https://www.miur.gov.it/chiamate-dirette>)¹, after having checked the candidate fulfills the legal requirements (i.e., at least three years in an equivalent position in a foreign research/education Institution as defined by [DM 662/2016](#) and the relative table: http://attiministeriali.miur.it/media/303091/allegato_dm_662.pdf).

Candidates must hold a Ph.D. and exhibit a relevant publication record. To be eligible for the position, candidates should demonstrate that they already had a three-year position at the same level or research positions or contracts (e.g., post-doc) for at least three years, even in separate periods. To progress in his or her career, the candidate will have to comply –at the end of the three-year period– with the Department hiring and promotion guidelines.

LINK A RIVISTE DMAN:

https://www.unive.it/pag/fileadmin/user_upload/dipartimenti/management/documenti/ASSICURAZIONE_Qualita/Piano_Triennale/2018-2021-DMAN-ABS-Guide_aggiornata_al_13.03.pdf

LINK A LINEE GUIDA DMAN CORE (però sono italiano):

https://www.unive.it/pag/fileadmin/user_upload/dipartimenti/management/documenti/ASSICURAZIONE_Qualita/Linee-Guida-Reclutamento-20180627.pdf

About the Department of Management at Ca' Foscari University

The Department offers English-taught degrees at the undergraduate, master and doctoral level, and an excellent research environment encompassing scholars for a broad range of scientific areas, including travel support, a bonus plan for high-quality output, a seminar series, and doctoral fellowships.

¹ The reference for the Direct Call is L. 230/2005 art. 1 c. 9. Complying with the current Italian legislation, Ca' Foscari will have to receive approval by the Italian Ministry of University and Research to complete the hiring process.



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 16 novembre 2020

<https://www.unive.it/pag/28130/>

Submission

Interested candidates are required to send an email with object "*Expression of Interest RTD-B AgriFood: application*" to accreditation.dman@unive.it (CC: maurache@unive.it; agrifoodlab@unive.it) including the following package in a **UNIQUE** zip file:

- Cover letter illustrating
 - past research,
 - current area of interest,
 - envisioned development in case of selection for the position,
 - reasons why the position is of interest,
 - research statement,
 - statement on the candidate's fit with the laboratory and Department at large.
- Curriculum in English
- Max of 4 publications in full text
- List of all relevant publications listed by filling the excel file (or text) available at the bottom of this page. The first publications in the list must be those included as full text (point above)
- Up to two letters of recommendation (not compulsory).

For further information: email to maurache@unive.it with object "*Expression of Interest RTD-B AgriFood: information request*"

Closing date: January the 31st 2020

Declaration concerning the use of personal data:

Personal information contained in this application will be treated with confidentiality and used only for the mentioned purposes. Ca' Foscari University is under obligation to observe current Italian and EU legislation pertaining to the protection of personal data.

The purpose of data collection:

The purpose of collecting data in the application is to receive relevant information from the applicant necessary for the recruitment process to continue.

Ca' Foscari University of Venice is an equal opportunity/affirmative action employer and encourages applications from women and minorities.

Il testo della call for interest è approvato a maggioranza:

votanti: n. 43

voti favorevoli: 39

voti contrari: 1 (Zirpoli)



Verbale n.20/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management in data 16 novembre 2020

astenuti: 3 (Bertinetti, Mantovani e Viotto)

Il prof. Zirpoli motiva il voto contrario con la seguente nota: "Sul punto: V – Personale docente - posizione RTD/b ssd SECS-P/06: scheda profile" motivo il mio voto come segue: La call sebbene formalmente corretta, rende il ""segnale"" sostanziale che il futuro ricercatore/trice lavorerà presso il Lab-Agrifood. La call per RTD-B si riferisce ad una tenure track che dà poi accesso al ruolo di Prof. Associato. Il nostro ordinamento prevede la libertà di ricerca e insegnamento e il Consiglio di Dipartimento NON ha votato un progetto di laboratorio ma un progetto che sottendeva una ""duplice valenza"" (cito dal progetto originario) in un'area culturale più ampia anche in termini di applicazioni empiriche. Ciò non è noto e ovvio all'audience identificata come destinataria della call (ricercatori/trici internazionali). La call dovrebbe, quindi, essere modificata (a cominciare, ad esempio, dall'oggetto richiesto per l'invio delle manifestazioni di interesse) per (1) non creare equivoci, ossia rendere chiaro ai futuri applicant che non è loro richiesto un impegno esclusivo nel Laboratorio AgriFood (e la collegata ricerca empirica) e rendere la ""duplice valenza"" originaria del progetto (si veda il progetto votato), (2) rendere la call corrispondente allo spirito del progetto approvato dal DMAN, (3) avere maggior chance, ampliando il bacino di possibili candidati, di reclutare un ricercatore/trice di valore. In generale: questa modalità di votazione non permettere una discussione sui temi obbligando tutti ad un voto binario su delibere che potrebbero essere senz'altro migliorate sulla base del confronto."

alla presenza del personale docente di I e II fascia

V – Personale docente

V.2 - Ratifica decreto n. 415/2020: scheda profilo RTD/b (seconda posizione su Progetto di Eccellenza)

Si tratta del decreto rep. 415, prot. 28940 del 8 giugno 2020: Reclutamento Progetto di Eccellenza, avvio selezione per seconda posizione RTD/b su fondi MIUR: approvazione scheda profilo.

Il Consiglio è chiamato a ratificare il su citato decreto.

Il decreto n. 415/2020 è ratificato a maggioranza:

votanti: n. 43

voti favorevoli: 41

voti contrari: --

astenuti: 2 (Bertinetti e Mantovani).

La seduta si chiude alle ore 19.