



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 8 aprile 2020

Il giorno 8 aprile 2020 si è riunito in modalità telematica il Consiglio del Dipartimento di Management per discutere il seguente ordine del giorno:

alla presenza della sola componente docente, esclusi RTDa

I - Personale docente

1. Programmazione personale docente 2020-21:

- programmazione ordinaria
- reclutamento su Progetto di Eccellenza: identificazione macrosettore concorsuale e scheda profilo

2. Progetto di Eccellenza: identificazione seconda posizione RTD/b a cofinanziamento (fondi Ateneo/Dipartimento)

La composizione del Consiglio è risultata la seguente:

| | | presenti | giust. art. 94 lett e) RA e circ. scatti triennali | non presenti |
|----|-------------------------------|----------|---|--------------|
| | Professori di I fascia | | | |
| 1 | Avi Maria Silvia | 1 | | |
| 2 | Bagnoli Carlo | 2 | | |
| 3 | Bertinetti Giorgio Stefano | 3 | | |
| 4 | Casarin Francesco | 4 | | |
| 5 | Comacchio Anna | 5 | | |
| 6 | Favero Giovanni | 6 | | |
| 7 | Giachetti Claudio | 7 | | |
| 8 | Lanaro Paola | | | 1 |
| 9 | Li Calzi Marco | 8 | | |
| 10 | Mauracher Christine | 9 | | |
| 11 | Micelli Stefano | | | 2 |
| 12 | Mio Chiara | 10 | | |
| 13 | Pesenti Raffaele | 11 | | |
| 14 | Pontiggia Andrea | 12 | | |
| 15 | Proto Antonio | 13 | | |
| 16 | Rigoni Ugo | 14 | | |
| 17 | Rullani Francesco | | | 3 |
| 18 | Saccon Chiara | 15 | | |
| 19 | Sostero Ugo | 16 | | |
| 20 | Tosi Loris | 17 | | |



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 8 aprile 2020

| | | | | |
|----|--------------------------------|----|--|---|
| 21 | Vescovi Tiziano | 18 | | |
| 22 | Viotto Antonio | 19 | | |
| 23 | Warglien Massimo | 20 | | |
| 24 | Zilio Grandi Gaetano | 21 | | |
| 25 | Zirpoli Francesco | 22 | | |
| | Professori di II fascia | | | |
| 1 | Bonesso Sara | 23 | | |
| 2 | Bove Vincenzo | 24 | | |
| 3 | Buzzavo Leonardo | 25 | | |
| 4 | Cabigiosu Anna | 26 | | |
| 5 | Calcagno Monica | 27 | | |
| 6 | Cavezzali Elisa | 28 | | |
| 7 | Cervellati Enrico Maria | | | 4 |
| 8 | Checchinato Francesca | | | 5 |
| 9 | Cordazzo Michela | 29 | | |
| 10 | Ellero Andrea | 30 | | |
| 11 | Fasan Marco | 31 | | |
| 12 | Fasano Giovanni | 32 | | |
| 13 | Favaretto Daniela | 33 | | |
| 14 | Ferrarese Pieremilio | 34 | | |
| 15 | Finotto Vladi | | | 6 |
| 16 | Funari Stefania | 35 | | |
| 17 | Gerli Fabrizio | 36 | | |
| 18 | Hinterhuber Andreas Michael | 37 | | |
| 19 | Lusiani Maria | 38 | | |
| 20 | Mantovani Guido Massimiliano | 39 | | |
| 21 | Massaro Maurizio | 40 | | |
| 22 | Panozzo Fabrizio | 41 | | |
| 23 | Perri Alessandra | 42 | | |
| 24 | Procidano Isabella | 43 | | |
| 25 | Russo Salvatore | 44 | | |
| 26 | Stocchetti Andrea | 45 | | |
| 27 | Tamma Michele | 46 | | |
| 28 | Tolotti Marco | 47 | | |



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 8 aprile 2020

| | | | | |
|-----------|--------------------------------|-----------|----------|----------|
| 29 | Vedovato Marco | 48 | | |
| | Ricercatori | | | |
| 1 | Colapinto Cinzia | 49 | | |
| 2 | Gardenal Gloria | 50 | | |
| 3 | Interdonato Maurizio | 51 | | |
| 4 | Mancin Moreno | 52 | | |
| 5 | Marcon Carlo | 53 | | |
| 6 | Rocco Elena | 54 | | |
| 7 | Slanzi Debora | | 1 | |
| 8 | Vaia Giovanni | 55 | | |
| | RTD lett. b) | | | |
| 1 | Agostini Marisa | 56 | | |
| 2 | Beltrame Federico | 57 | | |
| 3 | Costantini Antonio | 58 | | |
| 4 | Falsone Maurizio | 59 | | |
| 5 | Lanzini Pietro | 60 | | |
| 6 | Moretti Anna | 61 | | |
| 7 | Nuccio Massimiliano | 62 | | |
| 8 | Tosetti Elisa | 63 | | |
| 9 | Triossi Verondini Matteo Maria | 64 | | |
| 71 | Numero legale raggiunto | 64 | 1 | 6 |

Presiede la riunione il Direttore, prof. Gaetano Zilio Grandi.

Assume le funzioni di Segretaria verbalizzante la Segretaria del Dipartimento, dott.ssa Sonia Pastrello.

La seduta si è aperta alle ore 9.00; il numero legale (36) è stato determinato dal numero di accessi telematici. In avvio di seduta, nel corso di una riunione in modalità google-meet, il Presidente ha illustrato le proposte di delibera all'ordine del giorno e sono emerse due proposte di integrazione relativamente al punto I.1 – programmazione che sono state inserite nel verbale di apertura inviato via mail e sulle quali è stato chiesto di esprimersi.

La seduta ha avuto termine alle ore 19.00.

Le delibere assunte sono riportate di seguito.

la Segretaria verbalizzante
dott.ssa Sonia Pastrello

il Presidente
prof. Gaetano Zilio Grandi



Verbale n. 9/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 8 aprile 2020

alla presenza della sola componente docente, esclusi RTDa

I - Personale docente

I.1 - Programmazione personale docente 2020-21

- programmazione ordinaria

Il Presidente ricorda che nella riunione del 12 dicembre 2019 il Consiglio ha deliberato l'utilizzo dei punti organico disponibili (a seguito dell'assegnazione definitiva 2019) come segue:

- accantonamento di punti organico a copertura delle tenute track per 4 posizioni RTD/b attivate sul piano straordinario RTD/b e/o programmazione ordinaria 2019 – per un totale di 0,80 punti organico
- una posizione RTD/b + tenute track sul macrosettore 13/B – totale 0,70 punti organico
- utilizzo dei restanti 0,60 punti organico per una procedura e ssd da definire dopo l'esito della selezione ex art. 18, c. 1 (allora in corso) per una posizione di docente di I fascia sul ssd SECS-P/08.

I punti organico disponibili, in quella data, erano 2,11 (anni 2019-2021).

A questi, si sono aggiunti:

(blocco 1 – posizione e settore concorsuale/ssd da definire):

0,70 punti organico – recuperati a conclusione della procedura per docente di I fascia sul ssd SECS-P/08, vinta da un interno

(blocco 2 – posizioni vincolate):

0,20 punti organico – assegnati dal CdA di dicembre 2019 con il vincolo di utilizzo per dare copertura a tenute track del 2022, relative alle posizioni RTD/b sul Piano straordinario 2019 (attribuzione aggiuntiva 2019 MIUR)

0,50 punti organico – vincolati all'avvio di una selezione per una posizione RTD/b sul settore concorsuale 13/B4, riassegnati dal CdA a seguito della mancata chiamata della candidata che era risultata idonea nella procedura concorsuale conclusa a gennaio 2020 (punti quota strategica - Rettore)

Totale punti organico disponibili al 8/4/2020: 3,51.

(blocco 3 – posizioni RTD/b settore concorsuale/ssd da definire – punti organico Miur o a valere su anni precedenti sui quali si delibera solo il settore concorsuale/ssd):

- 1 posizione RTD/b il cui ssd è stato assegnato a valle della *call for ideas* conclusa nel Consiglio del 3 aprile 2020
- 1 posizione RTD/b a valere sui fondi MIUR/Progetto di Eccellenza (oggetto del punto odg, che viene in parte anticipato).

A seguito di quanto proposto dal Co.Re., il Direttore a sua volta propone che siano poste in programmazione tre posizioni RTD-B: la prima posizione, in conformità alla delibera del Consiglio di Amministrazione di gennaio 2020, sarà riservata al settore concorsuale 13/B4. Gli altri due bandi, da esperirsi in successione, saranno proposti nel macrosettore 13/B, seguendo la medesima prassi adottata per il bando RTD-B che giunge oggi in Consiglio.



Verbale n. 9/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 8 aprile 2020

La stesura del testo di ciascun bando sarà affidata a uno specifico settore scientifico-disciplinare, che curerà di istruire per l'approvazione del Consiglio le esigenze didattiche e i campi di ricerca desiderati.

Si propone che il primo bando sia istruito dal ssd SECS-P/09-11, sentiti i colleghi dello stesso settore concorsuale; il secondo bando sia istruito dal ssd SECS-P/07; il terzo bando sia istruito dal ssd SECS-P/08, sentiti i colleghi del settore affine SECS-P/10.

La successione proposta tiene conto della programmazione già deliberata, delle necessità didattiche e delle esigenze scientifiche del Dipartimento. Il Direttore auspica che nella programmazione dei punti organico che si renderanno disponibili nel 2021 si tenga in considerazione l'opportunità di far seguire alle posizioni RTD-B un adeguato bilanciamento del reclutamento nelle altre fasce.

Si confermano gli accantonamenti per le tenute track delle posizioni RTD/b sul Piano straordinario 2019, cui vengono aggiunte le tenute track di ulteriori posizioni RTD/b (Tabella 3).

Le seguenti tabelle riepiloga la proposta di delibera, integrata con la programmazione decisa nella seduta del 3 aprile.

Tabella 1 - Per progetto di eccellenza – punti organico allocati 1,50

| Sequenza bando (stessa lettera, attende esito) | p.o. | Tipologia / posizione | Macrosettore In bando | SC in bando | ssd in bando | responsabilità definizione profilo da inserire in bando | ssd di appartenenza membro interno (da definire a bando chiuso) |
|--|--------------------|-----------------------|-----------------------|---|---|---|---|
| A (indipendente) | (cda 7/2019 --- | RTD/b | 13/A | 13/A6 | SECS-P/06 | Mauracher, Finotto, Checchinato | SECS-P/06 |
| B (delibera CdA gen 2020 – quota strategica Rettore) | 0,50 | RTD/b | 13/B | 13/B4 | SECS-P/09 SECS-P/11 | SECS-P/09 | SECS-P/09 |
| C.1 | 0,50 | RTD/b | 13/B | 13/B1 13/B2 13/B3 13/B4 13/B5 | SECS-P7 SECS-P8 SECS-P9 SECS-P10 SECS-P11 SECS-P13 | SECS-P/07 | SECS-P/07 |
| C.2 (attende esito C.1) | 0,50 | RTD/b | 13/B | 13/B1 13/B2 13/B3 13/B4 13/B5 | SECS-P7 SECS-P8 SECS-P9 SECS-P10 SECS-P11 SECS-P13 | SECS-P/08 SECS-P/10 | SECS-P/08 |



Verbale n. 9/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 8 aprile 2020

Tabella 2 - Per progetto di eccellenza (MIUR)

| Sequenza bando (stessa lettera, attende esito) | Tipologia / posizione | Macrosettore In bando | SC in bando | ssd in bando | responsabilità definizione profilo da inserire in bando | ssd di appartenen membro interno (da definire a bando chiuso) |
|--|-----------------------|-----------------------|---|---|---|---|
| D (indipendente) | RTD/b | 13/B | 13/B1 13/B2 13/B3 13/B4 13/B5 | SECS-P7 SECS-P8 SECS-P9 SECS-P10 SECS-P11 SECS-P13 | Rullani, ex progetto di eccellenza | Rullani, ex progetto di eccellenza |

Tabella 3 - Accantonamenti tenure track RTD/b – punti organico allocati 1,40

| anno | posizione | ssd | p.o. | |
|----------------|------------------------|---------------------------|------|---|
| accantonamento | tenure track RTD/b (1) | macrosettore 13B | 0,20 | contratto Maurizio Falsone (in scadenza 2021) |
| accantonamento | tenure track RTD/b | SECS-P/07 | 0,20 | contratto Marisa Agostini (in scadenza 2022) |
| accantonamento | tenure track RTD/b | SECS-P/07 | 0,20 | contratto Antonio Costantini (in scadenza 2023) |
| accantonamento | tenure track RTD/b | SECS-S/03 | 0,20 | contratto Elisa Tosetti (in scadenza 2023) |
| accantonamento | tenure track RTD/b | SECS-P/06 | 0,20 | <i>posizione da bandire nel 2020</i> |
| accantonamento | tenure track RTD/b | posizione C.1 (tabella 1) | 0,20 | <i>posizione da bandire nel 2020</i> |
| accantonamento | tenure track RTD/b | posizione C.2 (tabella 1) | 0,20 | <i>posizione da bandire nel 2020/21</i> |
| | | | | restano punti organico 0,61 |

Nel corso della riunione in google meet la prof.ssa Comacchio e il prof. Rullani presentano due proposte relativamente alla composizione della Commissione che valuterà le candidature nelle selezioni aperte a più ssd; le proposte sono riportate di seguito:

1) Comacchio – “La mia richiesta: nei concorsi aperti a 13B senza specificazione del settore SSD (concorso di eccellenza e due della programmazione) il settore del membro interno attualmente indicato potrà essere integrato, dopo la chiusura del bando, da un altro settore nel caso in cui giungano un numero di candidature pari a quelle del settore indicato attualmente, dato che in questi concorsi possono essere definiti più membri interni ex relativo regolamento (v. art. 7 c. 2)”.

2) Rullani - "Nei concorsi aperti a 13B senza specificazione del settore SSD (concorso di eccellenza e due della programmazione) il settore del membro interno attualmente indicato potrà essere integrato, dopo la chiusura del bando, da un altro settore nel caso in cui giungano un numero di candidature pari a quelle del settore indicato attualmente, e in caso il settore in questione non sia già coperto dai membri



Verbale n. 9/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 8 aprile 2020

della Commissione già nominati, dato che in questi concorsi possono essere definiti più membri interni ex relativo regolamento (v. art. 7 c)".

Il Consiglio è chiamato a esprimersi:

- 1 - sulla proposta di utilizzo dei punti organico e sulla proposta di settore concorsuale/ssd sui quali bandire le selezioni (programmazione personale docente 2020-21) come descritta nelle tabelle da 1 a 3
- 2 - sulla proposta della prof.ssa Comacchio su descritta
- 3 - sulla proposta del prof. Rullani su descritta

Il Consiglio, a maggioranza, delibera:

- di approvare la proposta di programmazione del personale docente 2020-21 come descritta nelle Tabelle 1, 2 e 3

presenti e votanti: 64

voti favorevoli: 49

voti contrari: 2

astenuiti: 13

Su richiesta degli interessati vengono riportate le seguenti dichiarazioni di voto:

I proff. Sosterò, Bagnoli e Vaia motivano l'astensione con la seguente nota: "Chiedo inoltre che sia messa a verbale la seguente dichiarazione sul punto a) programmazione ordinaria I.1).

Ritengo che la formulazione complessiva della programmazione non tenga conto in misura adeguata della mancata copertura dei fabbisogni didattici in alcuni SSD.

Ritengo inoltre inappropriato ricorrere in questa programmazione a bandi aperti a tutto il macrosettore 13/B. Questo può essere opportuno in alcune situazioni (vedi il progetto di eccellenza) ma non deve diventare una prassi perché molte delle conoscenze rilevanti sia ai fini scientifici che didattici sono specialistiche e legate ad un singolo SSD e non sono necessariamente trasversali".

2 - di approvare la proposta della prof.ssa Comacchio relativa all'integrazione e conseguente ampliamento della Commissione nelle procedure di selezione aperte a più ssd nel caso in cui giunga un numero di candidature pari a quelle del settore indicato attualmente con l'inserimento di un secondo membro interno

Presenti: 64

votanti: 62

voti favorevoli: 39

voti contrari: 21

astenuiti: 2



Verbale n. 9/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 8 aprile 2020

3 - di approvare la proposta del prof. Rullani relativa all'integrazione e conseguente ampliamento della Commissione nelle procedure di selezione aperte a più ssd nel caso in cui giunga un numero di candidature pari a quelle del settore indicato attualmente solo se tale ssd non è rappresentato da uno dei membri esterni

presenti: 64

votanti: 62

voti favorevoli: 35

voti contrari: 24

astenuti: 3



Verbale n. 9/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 8 aprile 2020

alla presenza della sola componente docente, esclusi RTDa

I - Personale docente

I.1 - Programmazione personale docente 2020-21

- **reclutamento su Progetto di Eccellenza: identificazione macrosettore concorsuale e scheda profilo**

Il Presidente richiama la delibera relativa al punto precedente, che ha identificato il macrosettore sul quale bandire la seconda posizione RTD/b nell'ambito del Progetto di Eccellenza:

Tabella 2 - Per progetto di eccellenza (MIUR)

| Sequenza bando (stessa lettera, attende esito) | Tipologia / posizione | Macrosettore In bando | SC in bando | ssd in bando | responsabilità definizione profilo da inserire in bando | ssd di appartenen membro interno (da definire a bando chiuso) |
|--|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|---|---|---|
| D (indipendente) | RTD/b | 13/B | 13/B1 13/B2 13/B3 13/B4 | SECS-P7 SECS-P8 SECS-P9 SECS-P10 SECS-P11 SECS-P13 | Rullani, ex progetto di eccellenza | Rullani, ex progetto di eccellenza |

Per quanto riguarda la scheda profilo, si riportano alcune informazioni presentate dal prof. Rullani:

“Nel redigere la scheda del bando si è deciso di non individuare un singolo settore concorsuale (e relativo eventuale SSD) in cui bandire la posizione, ma di indicare solo il macrosettore concorsuale con relativo richiamo dei sottostanti SC e SSD.

Questa scelta è stata motivata dai principi ispiratori del Progetto di Eccellenza (di cui il presente bando è parte integrante) nel quale si interpreta la Rivoluzione Digitale come fenomeno intrinsecamente multidisciplinare e aperto a diversi approcci di ricerca. La scelta del nuovo Ricercatore all'interno del Macrosettore 13/B consente quindi di ampliare considerevolmente il bacino dei possibili candidati rispettando le finalità del Progetto di Eccellenza. Inoltre, avere un bacino più ampio di applicant permette di attrarre i migliori candidati a prescindere dal loro settore di riferimento.

Modalità di scelta del SSD

I candidati possono dichiarare nella lettera di presentazione, anch'essa parte della documentazione da allegare alla domanda, un settore scientifico disciplinare (SSD) di preferenza per il proprio inquadramento in Dipartimento all'interno del macrosettore 13/B (dunque scegliendo tra SECS-P/07, SECS-P/08, SECS-P/09, SECS-P/10, SECS-P/11, SECS-P/13). Se il candidato sarà selezionato, il Dipartimento valuterà la richiesta. In mancanza dell'indicazione del candidato, il Dipartimento identificherà l'SSD di afferenza del candidato selezionato coerentemente con le proprie esigenze di insegnamento e ricerca. Si ricorda che nella lettera di presentazione vanno indicate le linee di ricerca che si intende seguire in futuro.



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 8 aprile 2020

Materiale da allegare alla domanda

I candidati devono inviare tutta la documentazione richiesta dalla procedura fornendo anche il file "Profile_Surname.ods" (editabile con excel o altro foglio di calcolo) opportunamente compilato e rinominato con il proprio cognome in luogo di "Surname". La struttura e il formato del file *NON VANNO MODIFICATI*, e vanno riempite tutte e solo le celle richieste.

Requisiti di selezione

In conformità alle "Linee Guida per il Reclutamento" deliberate dal Consiglio di Dipartimento in data 27 giugno 2018 (disponibili al link <https://www.unive.it/pag/17547/?L=1>), ai fini della chiamata da parte del Dipartimento di Management è condizione necessaria che il/la candidato/a superi la soglia di qualificazione scientifica per la posizione di ricercatore, così articolata:

- a) almeno una pubblicazione su rivista di fascia non inferiore a 2 in DMAN-ABS;
- b) almeno 20 punti per la ricerca pubblicata; se il candidato/la candidata ha conseguito il dottorato presso Ca' Foscari o sotto la supervisione di un docente dell'Ateneo, almeno il 50% dei punti richiesti deve ricondursi a pubblicazioni che non siano coautorate con i supervisori della tesi di dottorato.

Le modalità di identificazione della fascia e di calcolo del punteggio sono reperibili nella Sezione 3.4 delle Linee Guida.

Prea di servizio

La posizione è a tempo determinato per 3 anni, al termine dei quali l'accesso alla qualifica di Professore Associato è subordinato a tre condizioni: 1) conseguimento dell'Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) nel Settore Scientifico Disciplinare (SSD) di inquadramento della posizione assunta a seguito del presente bando; 2) esito positivo della procedura di valutazione specificata nella Legge 240/2010; 3) superamento delle soglie di qualificazione scientifica per i docenti di seconda fascia, in conformità alle "Linee Guida per il Reclutamento" (pp. 18-19) deliberate dal Consiglio di Dipartimento in data 27 giugno 2018 (disponibili al link <https://www.unive.it/pag/17547/?L=1>).

La presa di servizio è prevista a nel corso del primo semestre dell'anno accademico 2020/2021.

Il Presidente chiede al Consiglio di esprimersi in merito alla scheda profilo nella formulazione presentata in Consiglio. La scheda è disponibile in area riservata.

Il Consiglio, a maggioranza, approva.

Presenti: 64

votanti: 48

voti favorevoli: 46

voti contrari: 1

astenuiti: 1



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 8 aprile 2020

Si riporta la scheda profilo approvata:

RICERCATORE T.DET. LETTERA "B" - SCHEDA
Specifiche da inserire nei bandi delle procedure concorsuali ai sensi dell'art. 4 del
"Regolamento per la disciplina di selezioni pubbliche per l'assunzione di ricercatori a
tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/10"

Macrosettore concorsuale di riferimento / Group of academic recruitment

13/B – Economia aziendale

13/B – *Business Administration and Management*

Settori concorsuali e relativi settori scientifico-disciplinari ricompresi nel Macrosettore

Tutti i settori ricompresi all'interno del Macrosettore 13/B – Economia aziendale
All Academic recruitment field within Overarching Sector 13/B – Business administration and management

Specificatamente/*Specifically:*

Settore concorsuale: 13/B1 - Economia aziendale

Settore scientifico-disciplinare: SECS-P/07 - Economia aziendale

Academic recruitment field: 13/B1 – Business administration and accounting studies

Academic discipline: SECS-P/07 - Business administration and accounting studies

Settore concorsuale: 13/B2 - Economia e gestione delle imprese

Settore scientifico-disciplinare: SECS-P/08 - Economia e gestione delle imprese

Academic recruitment field: 13/B2 – Management

Academic discipline: SECS-P/08 – Management

Settore concorsuale: 13/B3 - Organizzazione aziendale

Settore scientifico-disciplinare: SECS-P/10- Organizzazione aziendale

Academic recruitment field: 13/B3 – Organization and human resource management

Academic discipline: SECS-P/10 - Organization and human resource management

Settore concorsuale: 13/B4 - Economia degli intermediari finanziari e finanza aziendale

Settore scientifico-disciplinare: SECS-P/09-Finanza aziendale e SECS-P/11 Economia degli intermediari finanziari

Academic recruitment field: 13/B4 – Financial markets, financial institutions, and corporate finance

Academic discipline: SECS-P/09 Corporate finance and SECS-P/11 Financial markets and institutions

Settore concorsuale: 13/B5 - Scienze merceologiche

Settore scientifico-disciplinare: SECS-P/13- Scienze merceologiche

Academic recruitment field: 13/B5 – Commodity science

Academic discipline: SECS-P/13 - Commodity science

Dipartimento richiedente

Dipartimento di Management

Department of Management



Verbale n. 9/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 8 aprile 2020

Sede di servizio

Università Ca' Foscari Venezia e Dipartimento di Management
Ca' Foscari University of Venice and Department of Management

Specifiche funzioni, in termini di attività di ricerca, didattiche, didattiche integrative e di servizio agli studenti richieste

Il/la candidato/a selezionato/a svolgerà attività di ricerca e didattica anche nell'ambito di una nuova area di interesse, denominata "*Intelligenza Analitica per il Management*" (*Analytics In Management & Society - AIMS*), nell'ambito del progetto "Dipartimenti di Eccellenza - Anno 2017" (Allegato 1 al presente bando). Al/alla candidato/a è richiesto di contribuire anche allo sviluppo delle competenze AIMS in una o più aree funzionali, indirizzando le attività di ricerca in almeno una delle aree scientifico-disciplinari del Macro-Settore 13/B.

In particolare, al/alla candidato/a è richiesto di contribuire allo studio **dell'impatto delle nuove tecnologie digitali** sugli assetti organizzativi e strategici, sui processi operativi e sulle competenze dinamiche di diversi soggetti, dalle imprese alle organizzazioni ibride e non-profit, preferibilmente estendendo l'analisi alle ricadute di queste trasformazioni sull'ambiente e sulla società.

Le attività che il candidato dovrà svolgere si concentreranno sull'analisi dei legami tra livello organizzativo e contesto più ampio della trasformazione digitale in atto, a partire da un approccio multidisciplinare costruito su di un ampio portafoglio di diverse metodologie di investigazione, sia quantitative (modelli inferenziali, esperimenti sul campo, network analysis, ...) sia qualitative (single e multiple case study, ricerca etnografica, ...), con particolare attenzione alle tecniche più recenti (supervised and unsupervised machine learning, big data exploration,).

Il/la candidato/a selezionato/a contribuirà allo sviluppo delle attività di ricerca e didattica del Dipartimento, parteciperà alle sue attività istituzionali, organizzative e didattiche, e si impegnerà nella raccolta di finanziamenti nazionali e internazionali su progetti specifici.

--

The candidate will carry out teaching and research activity also within the new area called "Intelligenza Analitica per il Management" (Analytics In Management & Society - AIMS) as defined by the project "Dipartimenti di Eccellenza - Anno 2017" (see Annex 1 attached to the present call). The candidate will contribute to the development of AIMS competences in one or more functional area(s), for at least one disciplinary area within the macro-sector 13/B.

*Specifically, the candidate will be required to analyze **the impact** of the new digital technologies on organizational structures and strategies, operations and on dynamic capabilities of firms, hybrid and non-profit organizations, possibly extending the analysis to the impact of this transformation on the environment and society.*

Candidates will be requested to carry out activities centered around the analysis of the links between organizational settings and the wider transformations implied by the ongoing digital revolution, approaching it from a multidisciplinary perspective spanning different methodologies, both quantitative (inferential models, field experiments, network analysis, ...) and qualitative (single and multiple case studies, ethnographic research, ...), with particular attention to the most recent techniques (supervised and unsupervised machine learning, big data exploration,).

The candidate is expected to contribute to the development of the research and teaching activities of



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 8 aprile 2020

the Department of Management, to be directly involved in its institutional, organizational and educational activities, and to actively seek national and international research funding.

Denominazione dei corsi che il ricercatore nominato dovrà tenere:

Saranno assegnati fino a n. 3 insegnamenti (per un totale di 90 ore accademiche), afferenti ai settori scientifico disciplinari del Macrosettore 13/B.

- Digital markets (SECS/P10 "Organizzazione Aziendale") in lingua Inglese presso Laurea Triennale (inizio del corso: novembre 2020)
- Un secondo ed un terzo insegnamento da definirsi

The successful candidate will be required to carry out up to 3 curricular courses (for a total of 90 academic hours) in the Academic disciplines within Overarching Sector 13/B:

- *Digital markets (SECS P10 "Organization and Human Resource Management") at the Bachelor in English (starting November, 2020)*
- *A second and a third course to be determined*

Numero massimo di pubblicazioni presentabili, oltre la tesi di dottorato (N.B. in ogni caso non inferiore a 12)

12

Eventuale lingua straniera per cui è prevista la prova orale ai sensi dell'art. 24 comma 2 lett. c) della legge 240/10

Inglese / *English*

È richiesta competenza professionale in inglese parlato e scritto, conforme al livello C2 del Common European Framework (CEF). Ai candidati che non possiedono una competenza almeno equivalente per quanto riguarda la lingua italiana, è richiesto di acquisire entro 3 anni una conoscenza pratica della stessa sufficiente per svolgere attività didattica in lingua.

Professional proficiency in spoken and written English is required: candidates have to meet at least the C2-standards of the Common European Framework (CEF). Applicants whose Italian does not meet the same level, are expected to acquire a working knowledge (teaching level at least) of Italian language within 3 years.

Lingua in cui sarà svolta la discussione dei titoli e delle pubblicazioni

Inglese / *English*



Verbale n. 9/2020

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 8 aprile 2020

Criteria di scelta del candidato vincitore, qualora i giudizi delle commissioni definiscano situazioni di ex aequo, in coerenza con le esigenze del Dipartimento (piano triennale di sviluppo e/o programma di ricerca e/o esigenze didattiche)

In caso di ex aequo, i candidati saranno valutati in base alla coerenza dell'attività scientifica con le linee di ricerca e di didattica del Dipartimento, e anche al loro potenziale contributo alla linea di ricerca descritta nel presente bando.

In case of ex aequo, candidates will be assessed taking into account the consistency of their scientific activity with the research and teaching needs of the Department, and also on the basis of their potential contribution to the research line described in this call.

Chiamata del candidato (requisiti minimi):

In conformità alle "Linee Guida per il Reclutamento" deliberate dal Consiglio di Dipartimento in data 27 giugno 2018 (disponibili al link <https://www.unive.it/pag/17547/?L=1>), ai fini della chiamata da parte del Dipartimento di Management è condizione necessaria che il/la candidato/a superi la soglia di qualificazione scientifica così articolata:

- a) almeno una pubblicazione su rivista di fascia non inferiore a 2;
- b) almeno 20 punti per la ricerca pubblicata; se il candidato/la candidata ha conseguito il dottorato presso Ca' Foscari o sotto la supervisione di un docente dell'Ateneo, almeno il 50% dei punti richiesti deve ricondursi a pubblicazioni che non siano coautorate con i supervisori della tesi di dottorato.

Le modalità di identificazione della fascia e di calcolo del punteggio sono reperibili nella Sezione 3.4 delle Linee Guida.

According to the Recruitment Guidelines approved by Department of Management on June 27, 2018 (see <https://www.unive.it/pag/17547/?L=1>) the minimum requirements for being offered a tenure-track assistant professor position at the Department are the following:

- a) at least one publication on a journal in tier 2 or higher*
- b) at least 20 points for the research published; if the candidate obtained his/her PhD at Ca' Foscari University or under the direction of one of its faculty members, at least 50% of the required points should refer to publications that are non co-authored with his/her thesis supervisor.*

The criteria for identifying the publication rank and the points awarded to the research published are reported in Section 3.4 of the aforementioned Recruitment Guidelines.

Posto destinato alla chiamata di studioso in possesso dei requisiti di esperienza elencati al comma 3 dell'art. 6 del Regolamento? (ATTENZIONE: almeno il 50% dei posti nell'ambito della programmazione triennale del Dipartimento)

SI

NO



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 8 aprile 2020

I - Personale docente

I.2 - Progetto di Eccellenza: identificazione seconda posizione RTD/b a cofinanziamento (fondi Ateneo/Dipartimento)

Il Presidente ricorda che nel Progetto di Eccellenza è previsto il reclutamento di due posizioni RTD/b a valere sul cofinanziamento di Ateneo e/o con fondi esterni.

Nella riunione del 16 gennaio 2019 è stata identificata la prima posizione: Matteo Triossi Verondini – ssd SECS-S/06, che ha preso servizio a luglio 2019, e si è rinviata la decisione sulla seconda posizione al reclutamento previsto sulla programmazione 2019 e/o sull'eventuale Piano straordinario RTD/b 2019.

Il Presidente propone oggi di indicare la collega Elisa Tosetti – ssd SECS-S/03, che ha preso servizio il 23 marzo 2020 e chiede al Consiglio di esprimersi in merito.

Il Consiglio, a maggioranza, approva.

presenti: 64

votanti: 62

voti favorevoli: 60

voti contrari: 1

astenuti: 1

La seduta viene chiusa alle ore 19.

la Segretaria verbalizzante
dott.ssa Sonia Pastrello

il Presidente
prof. Gaetano Zilio Grandi