



## **Verbale n. 15/2015**

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 16/12/2015

Il giorno 16 dicembre 2015 alle ore 11.00 si è riunito il Consiglio di Dipartimento di Management presso l'aula Saraceno del Dipartimento di Management per discutere il seguente ordine del giorno:

*Alla presenza di tutti i componenti*

#### **I. Personale docente**

*Punto I in composizione personale docente*

I.I Integrazione programmazione triennale: nuovi punti organico per ricercatori e docenti ex art. 18 co. 4 L. 240/2010

I.II Varie ed eventuali

#### **I. Comunicazioni**

**II. Approvazione verbali sedute precedenti:** CdD 11/11/2015, 25/11/2015 e telematico 30/11/2015

#### **III. Ricerca**

IV.1 Comunicazioni

IV.2 Bando PRIN 2015: partecipazioni

IV.3 Laboratori di Ricerca

- Relazioni attività anno 2014
- Protocollo d'intesa CAMI-CAMCOM – rif. F. Zirpoli
- Partecipazione nel Digital Enterprise Lab – rif. G. Vaia

IV.4 Regolamento Menzione alla Ricerca: proposta di modifica

IV.5 Proroga scadenza fondi

IV.6 Assegni di Ricerca

- Assegni di area 2016: riparto per SSD
- Assegni su progetti specifici: richieste di cofinanziamento entro il 15/01/2016
- Valutazioni finali assegnisti
- Varie ed eventuali

IV.7 Progetti

- Fondimpresa Avviso n. 5/2015 "Competitività" – P.F "ACAVE Aggiornamento e Competitività nelle Aziende Venete": adesione al partenariato – prof. Bernardi.

IV.8 Varie ed eventuali

- Ratifica decreti
- Premio alla ricerca 2015: piano attività di ricerca

#### **Didattica**

V.1 Comunicazioni

V.2 Programmazione didattica 2015-16



**Verbale n. 15/2015**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

V.3 Programmazione didattica 2016-17

V.4 Equipollenza titolo straniero

V.5 Borsa di studio Carlotti

V.6. Progetti di Dipartimento di didattica Innovativa "Experior": approvazione proposte

V.7 Varie ed eventuali

**IV. Internazionale**

VI.1 Comunicazioni

VI.2 Visiting

VI.3 Varie ed eventuali

**V. Affidamenti ed incarichi**

**VI. Dottorato di Ricerca**

**VII. Terza missione**

**VIII. Bilancio**

X.1 Comunicazioni

X.2 Approvazione della Proposta di bilancio di previsione di Dipartimento 2016/2018 dopo approvazione  
FUDD del CdA del 13.11.2015

X.3 Ratifica Decreti d'urgenza

X.4 Variazioni di Bilancio

X.5 Varie ed eventuali

**IX. Varie ed eventuali**

XI.1 Attività in conto terzi: approvazione convenzione conto terzi PRICE prof. Mancin

XI.2 Altro

		Presenti	Giust. art. 94 lett e) RA	Giustificati	Assenti ingiustific.
	<b>Professori di I fascia</b>				
1	Avi Maria Silvia	1			
2	Bertinetti Giorgio Stefano	2			
3	Casarin Francesco			1	
4	Comacchio Anna			2	
5	Lanaro Paola			3	
6	Li Calzi Marco			4	
7	Marcon Giuseppe	3			



**Verbale n. 15/2015**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 16/12/2015

8	Mio Chiara			5	
9	Olivotto Luciano	4			
10	Pesenti Raffaele			6	
11	Pontiggia Andrea	5			
12	Proto Antonio	6			
13	Rigoni Ugo	7			
14	Sostero Ugo	8			
15	Tosi Loris				1
16	Trevisan Giovanna	9			
17	Vescovi Tiziano			7	
18	Warglien Massimo			8	
19	Zilio Grandi Gaetano	10			
20	Zirpoli Francesco	11			
	<b>Professori di II fascia</b>				
1	Bagnoli Carlo			9	
2	Bernardi Bruno	12			
3	Bonesso Sara		1		
4	Buzzavo Leonardo				2
5	Calcagno Monica	13			
6	Cavezzali Elisa			10	
7	Checchinato Francesca	14			
8	Cordazzo Michela				3
9	Ellero Andrea	15			
10	Favaretto Daniela	16			
11	Favero Giovanni	17			
12	Ferrarese Pieremilio	18			
13	Funari Stefania	19			
14	Gerli Fabrizio	20			
15	Giachetti Claudio	21			
16	Mantovani Guido Massimo	22			
17	Mauracher Christine		2		
18	Micelli Stefano				4
19	Panozzo Fabrizio	23			
20	Procidano Isabella	24			



**Verbale n. 15/2015**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 16/12/2015

21	Russo Salvatore	25			
22	Saccon Chiara	26			
23	Stocchetti Andrea	27			
24	Tamma Michele	28			
25	Viotto Antonio				5
	<b>Ricercatori</b>				
1	Baschieri Giulia	29			
2	Cabigiosu Anna	30			
3	Colapinto Cinzia				6
4	Collecchio Andrea		3		
5	Fasan Marco	31			
6	Fasano Giovanni			11	
7	Finotto Vladi				7
8	Gardenal Gloria	32			
9	Interdonato Maurizio				8
10	Lusiani Maria	33			
11	Mancin Moreno	34			
12	Marcon Carlo	35			
13	Rocco Elena				9
14	Tolotti Marco	36			
15	Vaia Giovanni			12	
16	Vedovato Marco	37			
	<b>Rappresentante degli assegnisti</b>				
1	Li Pira Stefano	38			
	<b>Rappresentanti degli studenti</b>				
1	Busi Caterina				10
2	Coglitore Alberto				11
3	Longo Simone				12
	<b>Rappresentanti del personale</b>				
1	Chicca Morena	39			
2	Ruzza Patrizia	40			
		<b>Presenti</b>	<b>Giust. Art.</b>	<b>Giustificati</b>	<b>Assenti ing.</b>
			<b>94</b>		
<b>67</b>	<b>Numero legale raggiunto</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>12</b>



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

**Dipartimento  
di Management**

Il Presidente

pag. 5

## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

Presiede la riunione il Direttore del Dipartimento, prof. Gaetano Zilio Grandi.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante la Segretaria di Dipartimento, avv. Esterita Vanin.

Sono pervenuti n. 12 giustificativi di assenza; n. 3 giustificativi ex art. 94 lettera e) del R.A. per congedo a termini di legge e n. 12 componenti risultano assenti ingiustificati.

Constatato che i presenti (40) raggiungono il numero legale (33) il Presidente dichiara aperta la seduta. La seduta ha avuto termine alle ore 13.10.

Le delibere assunte dal Consiglio di Dipartimento di Management sono riportate di seguito.

La Segretaria verbalizzante

avv. Esterita Vanin

Il Presidente

prof. Gaetano Zilio Grandi



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

*Alla presenza di tutti i componenti*

#### **II. Personale docente**

##### *Punto I in composizione personale docente*

I.I Integrazione programmazione triennale: nuovi punti organico per ricercatori e docenti ex art. 18 co. 4 L. 240/2010

Il Direttore, alla luce dei nuovi punti organico assegnati al Dipartimento per Ricercatori lettera b), e per professori ex art. 18 co. 4. (ossia nel triennio 1,5 punti organico per ricercatori e 0,9 per concorsi ex art. 18 co. 4), comunica al Consiglio che è necessario integrare il piano triennale deliberato nella seduta del 28/10/15

Il Direttore proietta lo schema con il piano triennale deliberato nella seduta del 28/10/15 e lo schema che in tale occasione era stato elaborato per lo scenario in cui nella nuova assegnazione per RTDB vi fossero i punti organico per ricercatori assegnati consentono bandire 3 concorsi da ricercatore (2 secs P07 e 1 secs P08).

Considerando che oltre ai punti organico per i ricercatori sono anche nuovi p.o. per concorsi ex art 18 co 4 che peraltro modificano i "LIMITI" sul rapporto tra concorsi ex art 24 e 18, il Direttore proietta una tabella riepilogativa dei nuovi parametri da rispettare per nr. concorsi ex 24 e 18 ed una nuova proposta di destinazione dei punti organico.

Si apre un ampio dibattito.

Il Consiglio rinvia la delibera a seduta successiva ritenendo utile riverificare le varie opzioni.

I.II Varie ed eventuali Personale docente

#### **Rinnovo convenzione Università Salerno – prof. Giovanni Vaia**

Partecipano alla discussione i docenti appartenenti alla I e II fascia e i ricercatori. Escono i rappresentanti del PTA e degli studenti per rientrare al termine della delibera.

Il Direttore ricorda che su richiesta del prof. Giovanni Vaia, nella seduta del 23/10/13 è stata approvata la proposta di stipula di una convenzione con l'Università di Salerno ex l'art. 6, co. 11, della legge n. 240/10 e del D.M. del 26 aprile 2011, n. 167, per consentire al Docente, ricercatore del settore concorsuale 13/B1 (Economia aziendale), SSD Secs-P/07 (Economia aziendale), lo svolgimento di attività didattica e di ricerca in ragione del 50%, presso il Dipartimento di Studi e ricerche aziendali del medesimo Ateneo.

Il Direttore informa il Consiglio che l'Università di Salerno, con lettera del Rettore prof. Aurelio Tommasetti del 14/12/15, ha formulato una proposta di rinnovo della Convenzione sottoscritta con la



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

nostra Università in data 27/1/2014 al fine di avvalersi anche per l'anno accademico 2015/16 della collaborazione del dott. Giovanni Vaia.

Il Direttore chiede, pertanto, al Consiglio di approvare la proposta di rinnovo della Convenzione che, ai sensi dell'art. 4, prevede il rinnovo facoltativo annuale e fino ad un massimo di cinque anni.

Il Consiglio, constatato che il predetto Docente svolge il carico didattico necessario per essere considerato "docente di riferimento" per l'Università Ca' Foscari Venezia e dunque il rispetto dei requisiti minimi per l'attivazione dei corsi di studio per l'a.a. 2014/2015 e l'impegno del Docente a svolgere nell'anno accademico 2014/15 in entrambe le Università la propria attività didattica e di ricerca nei termini richiesti, propone il rinnovo della Convenzione con impegno didattico e scientifico, corresponsione di oneri stipendiali e imputazione di punti organico in ragione del 50% di quelli complessivamente previsti per ciascuna istituzione universitaria.

Il Consiglio all'unanimità approva.

### **III. Comunicazioni**

#### **IV. Approvazione verbali sedute precedenti: CdD 11/11/2015, 25/11/2015 e telematico 30/11/2015**

Il Direttore chiede al Consiglio di approvare i verbali del CdD 11/11/2015, 25/11/2015 e telematico 30/11/2015.

Il Consiglio approva.

### **IVI. Ricerca**

#### **IV.1 Comunicazioni**

Il Direttore ricorda le scadenze relative al settore ricerca proiettando delle slide riepilogative. In particolare, fa presente che il Comitato Ricerca sensibilizza il Consiglio al mantenimento del Fondo SVILUPPO ricerca creato nel 2015 per migliorare le performance legate agli indicatori sulla ricerca. Con tale fondo nel 2015 erano stati finanziati incontri di ricerca per progettazione nazionale e internazionale. La proposta per il 2016 è di estendere il finanziamento alla copertura di spese collegate ad incontri con coautori finalizzati a sottoporre articoli a riviste internazionali (ISI e Scopus). Il Comitato propone di verificare se vi è la disponibilità di bilancio per destinare € 10.000,00 a tale scopo e comunica che farà avere al Consiglio una proposta di "regolamento" per l'assegnazione e utilizzo del fondo.

#### **IV.2 Bando PRIN 2015: partecipazioni**



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

Il Direttore invita i docenti, che stanno presentando proposte progettuali a valere sul bando PRIN 2015 o che sono coinvolti in proposte progettuali, ad inviare comunicazione alla segreteria di Dipartimento, magari inviando una email corredata dal modello CINECA a [ricerca.management@unive.it](mailto:ricerca.management@unive.it).

Il Direttore informa i presenti che ad oggi le partecipazioni sono:

- **Elisa Cavezzali**, in qualità di Principal Investigator, progetto (titolo provvisorio) “Corporate distress resolution and debt restructuring in Italy”
- **Tiziano Vescovi**, con capofila Università di Firenze con il progetto “Nuove frontiere del made in Italy: sostenibilità, artificiazione, gestione del brand e relazioni distributive multicanale”, che vede coinvolto il Dipartimento come unità di ricerca sul tema “ Nuove frontiere del made in Italy: artificiazione, story telling e gestione del brand nei mercati della Cina”.

Il Direttore ricorda che in caso di finanziamento dei progetti, il Dipartimento è chiamato a gestire il budget e pertanto è determinante far circolare tempestivamente queste informazioni.

#### **IV.3 Laboratori di Ricerca**

##### **– Relazioni attività anno 2014**

Il Direttore informa che il Comitato Ricerca ha raccolto le relazioni sulle attività di ricerca 2014 dei seguenti laboratori: IMA\_Lab, IOS e CAMI. Le relazioni sono state rese disponibili online per la presente seduta.

Il Direttore sollecita i direttori del Maclab (Panozzo) e di Risk-lab (Bertinetti) ad inviare quanto prima la relazione dell'anno 2014.

Inoltre il Direttore fa presente che il Comitato Ricerca si è attivato per organizzare l'evento dedicato ai Laboratori di Ricerca, durante il quale saranno presentate le attività di ricerca svolte nell'anno 2015. I direttori dei laboratori sono stati contattati via email dal delegato alla Ricerca per verificare la disponibilità a svolgere l'evento nella giornata di giovedì 10 marzo 2016. L'incontro prevede la presentazione dei sette Laboratori di Ricerca e del CERME e CFCC in modo da concludersi in mezza giornata (dalle 9:15 alle 13:00).

Il Consiglio all'unanimità approva.

##### **– Protocollo d'intesa CAMI-CAMCOM – rif. F. Zirpoli**

Il Direttore informa che, il CAMI ha raggiunto un importante accordo con CCIA di Torino, CCIA Modena e ANFIA. L'oggetto dell'accordo e del protocollo di intesa, reso disponibile online tra i materiali della odierna seduta, attribuisce al CAMI (e al Dipartimento di Management) la supervisione scientifica e la gestione della raccolta dati relativa all'Osservatorio sulla Componentistica Autoveicolare Italiana. Il CAMI nel corso



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

del 2014 ha realizzato un'indagine nazionale sui fornitori dell'industria autoveicolare italiana, volta ad approfondire i temi dell'innovazione e delle reti d'impresa come strumento per la competitività. Per la realizzazione dell'indagine è stato realizzato un dataset di circa 900 imprese fornitrici dell'industria automobilistica italiana, contenente tutte le anagrafiche delle imprese e i principali dati di bilancio. Tale ricerca si è segnalata come un importante complemento alla conoscenza dell'industria nazionale già offerta dall'Osservatorio sulla componentistica autoveicolare italiana gestito da 10 anni dalla CCIA di Torino e punto di riferimento per gli studiosi del settore che normalmente utilizzano per i loro studi anche i dati forniti dall'Osservatorio. A valle della risonanza e del successo riscosso dalla ricerca del 2014 la CCIA di Torino ha contattato il CAMI per mettere insieme le forze e realizzare un'unica ricerca comune su scala nazionale. La CCIA di Torino, evidentemente, ha contattato il CAMI per beneficiare del maggior rigore e qualità scientifica garantita dal CAMI. I risultati della ricerca congiunta hanno come destinatari i Ministeri competenti (per le questioni di policy), le imprese, e gli studiosi del settore. Siglando il protocollo in oggetto il Dipartimento di Management, attraverso il CAMI, diventerebbe il soggetto cardine nella realizzazione del rapporto annuale dell'Osservatorio sulla componentistica Autoveicolistica Italiana guadagnando notevolmente in visibilità con gli stakeholder sopra elencati in un settore che è per generazione di PIL e occupati il primo in Italia e Europa. Questo protocollo investe il CAMI di una notevolissima visibilità nazionale e internazionale e garantisce il completamento del nostro dataset con le informazioni forniteci da CCIA e ANFIA.

Il consiglio all'unanimità approva la sottoscrizione del protocollo.

#### **– Partecipazione nel Digital Enterprise Lab – rif. G. Vaia**

Il Direttore, su richiesta del prof. Vaia, chiede al Consiglio di esprimersi in merito alla possibilità di partecipare al DEL- Digital Enterprise Lab di Fondazione Ca' Foscari. IL DEL nasce a Ca' Foscari nel 2014 quale laboratorio di sperimentazione, ricerca e formazione sul digitale per volontà del Prof. Giovanni Vaia, che ne è il Direttore Scientifico. In particolare, il DEL, attraverso attività di ricerca, didattica ed eventi, punta a contribuire alla crescita delle competenze digitali del paese e a facilitare l'introduzione degli strumenti digitali all'interno delle imprese italiane. Il DEL supporta infatti studenti, imprese ed enti pubblici nei processi di valorizzazione delle nuove tecnologie digitali, stimolando processi di innovazione attraverso lo sviluppo di percorsi formativi e offrendo la possibilità di sperimentare gli strumenti a supporto del business aziendale. Siamo entrando nella terza era dell'Enterprise IT: dopo il primo periodo dell' "IT Craftsmanship", fondato su capabilities quasi artigianali, passando per la fase dell' "IT Industrialization", focalizzata su Servizi IT di elevata qualità, si è arrivati all'uso delle nuove tecnologie per l'abilitazione dei



## Verbale n. 15/2015

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 16/12/2015

nuovi business model, ad una nuova cultura e a nuovi modelli organizzativi attraverso l'utilizzo di devices mobili, social media, dati destrutturati e multimediali, internet delle cose, in una parola il "Digital". Il Digital Business richiede nuove professionalità e nuove competenze basate su un approccio interdisciplinare, che permetta di rispondere con una strategia corretta alle sfide di business, derivanti da un mondo pervasivamente digitale. La partecipazione non comporta oneri economici in capo al Dipartimento.

Il Consiglio all'unanimità approva.

#### IV.4 Regolamento Menzione alla Ricerca: proposta di modifica

Il Direttore comunica che il Comitato Ricerca nella seduta del 4 dicembre 2015 ha elaborato una proposta di revisione al "Regolamento menzione" in tal modo:

- assegnare la "**Menzione**" a tutti i prodotti con punteggio finale ADiR pari a 100 punti (concorrono solo i prodotti editi nell'ultimo anno del triennio ADiR preso in considerazione);
- assegnare un "**Premio alla ricerca**", pari ad Euro 1.000,00 ciascuno ai tre prodotti menzionati con autore accademicamente più giovane per ruolo e a parità di ruolo quello con presa di servizio, in Dipartimento, più recente. I fondi assegnati a fine 2016 dovranno essere utilizzati entro l'anno solare 2017 per le tipologie di spesa previste per i fondi ADiR, fatta salva l'esclusione di voci di spesa soggette ad eventuali vincoli di legge.

Il Consiglio all'unanimità approva

#### IV.5 Proroga scadenza fondi

Il Direttore comunica al Consiglio che sono pervenute le seguenti richieste di proroga di utilizzo fondi in scadenza a fronte di congedi per maternità o assenze prolungate dovute a malattia/infortuni che hanno impedito di utilizzare i fondi per le attività di ricerca propone agli organi di Ateneo la proroga degli stessi alle scadenze indicate:

Docente titolare	Descrizione del Fondo	Importo da riportare	Conto	Scadenza a fondo	Motivo della richiesta di proroga	Proroga al richiesta
Cabigiosu Anna	Premio alla Ricerca 2013			Ottobre 2016	Congedo maternità	Giugno 2017
Mauracher	Progetto di			Marzo	Congedo maternità	Settembre



**Verbale n. 15/2015**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

Christine	Ateneo 2014			2016		2016
Chiara Saccon	ADIR			Dicembre 2015	Infortuni/malattie prolungate: -dal 30.09.2013 al 21.02.2014; -dal 29.01.2015 al 20.02.2015; -dal 20 settembre al 30.11.15	Dicembre 2016

Il Consiglio approva.

Il Direttore fa inoltre presente che sono pervenute altre due richieste relative all'impossibilità di utilizzare i fondi per attività di ricerca a fronte di impedimenti oggettivi e propone agli organi di Ateneo la proroga degli stessi alle scadenze indicate.

<b>Docente titolare</b>	<b>Descrizione del Fondo</b>	<b>Importo da riportare</b>	<b>Conto</b>	<b>Scadenza fondo</b>	<b>Motivo della richiesta di proroga</b>	<b>Proroga al richiesta</b>
Collevecchio Andrea	Premio alla Ricerca 2012	10.000,00		Dicembre 2015	Aspettativa anno 2015: chiede di poter realizzare il progetto di ricerca nel 2016 in calce*	Dicembre 2016
Bertinetti Giorgio	Avanzo libero 2013	5.000,00		Dicembre 2015	Fondi destinati al kick off meeting del Laboratorio di Dipartimento RISK Lab che non si è potuto tenere nel 2015 come previsto a causa del ritardo dell'editore nella stampa del libro oggetto dell'evento (testi consegnati il 15 settembre)	Primi mesi del 2016

**\*Titolo del progetto: Apprendimento attraverso rinforzo e Network Formation**

**1 Descrizione attività**

Scopo di tale progetto è studiare il comportamento, nel lungo periodo, di processi di apprendimento in giochi e networks. In particolare, considereremo casi in cui agenti decidono se e con chi interagire. Tali problemi decisionali sono osservati nella vita reale. Si consideri come un esempio il cosiddetto co-author game: ricercatori decidono con chi lavorare e quanto tempo spendere per il progetto



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

comune. In generale, consideriamo casi in cui gli agenti hanno un'informazione limitata sui giochi e sui network in cui sono coinvolti: per esempio i ricercatori di solito non hanno informazioni sulle collaborazioni dei propri coautori (knowledge on the network), loro produttività e motivazione (knowledge on the game). Quindi gli agenti imparano a giocare (sviluppano strategie) nel tempo.

#### **2 Obiettivi e Finalità**

Lo scopo di tale progetto è di analizzare il limite di processi di apprendimento su grafi e giochi e loro combinazioni. In particolare, nostro obiettivo è quello di stabilire condizioni sufficienti per la convergenza del processo di apprendimento ad un certo 'equilibrio' in cui gli agenti hanno alcun incentivo di deviare strategie riguardanti la scelta degli agenti con cui giocare e azioni da scegliere. Una volta ottenuti tali risultati di convergenza, l'obiettivo successivo sarà stabilire la velocità di convergenza: quanto velocemente tali processi di apprendimento si avvicinano all'equilibrio.

#### **3 Cronoprogramma**

Fase I: Studiare equilibri candidati ad essere limiti dei processi di apprendimento descritti sopra e stabilire risultati di convergenza verso tali equilibri.

Fase II: Stabilire velocità di convergenza verso tali equilibri.

#### **4 Risultati attesi**

Risultati di convergenza di processi di apprendimento di giochi su networks verso tali equilibri.

Stabilire velocità di convergenza verso tali equilibri.

#### **5 Budget**

Euro 10.000,00 (premio alla ricerca) per un contratto di collaborazione.

Il Consiglio all'unanimità approva.

### **IV.6 Assegni di Ricerca**

- **Assegni di area 2016: riparto per SSD**

Il Direttore comunica che il Comitato Ricerca, nella seduta del 04/12/2015, ha elaborato e approvato il riparto degli assegni di area come da documentazione resa disponibile online per l'odierna seduta. Sono previsti n. 3 assegni d'area con decorrenza 1/10/2016 per un budget totale di Euro 86.550,00, con un importo per singolo assegno pari ad Euro 28.850,00 (costo ente comprensivo del 5% per costi di ricerca).



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

Il Direttore invita pertanto i docenti referenti dei primi tre settori in graduatoria SECS-P/08 (Zirpoli), SECS-P/10 (Gerli) e MAT/09 (Pesenti) a comunicare entro il 15/01/2016 le intenzioni del settore (bandire/rinnovare, non bandire, non rinnovare).

Il Consiglio all'unanimità approva il riparto assegni di area 2016 per SSD.

- **Assegni su progetti specifici: richieste di cofinanziamento entro il 15/01/2016**

Il Direttore ricorda quanto deliberato nella seduta del 11/11/2015 in merito agli assegni cofinanziati: è prevista un'unica call per richiedere il cofinanziamento di assegni di ricerca su progetti specifici. La call è stata aperta via email in data 23/11/2015 con tutte le indicazioni, tempistiche per richiedere il cofinanziamento.

La scadenza per presentare domanda, compilando l'apposito form, è fissata al 15/01/2016. Dopo tale scadenza il Comitato Ricerca valuterà le richieste e stilerà la graduatoria con gli esiti degli assegni da cofinanziare.

- **Valutazioni finali assegnisti**

Il Direttore comunica che il Comitato Ricerca, nella seduta del 4 dicembre 2015, ha espresso parere favorevole in merito alle Relazioni finali dell'attività di ricerca svolte da:

- **Ruzza Alessandro (tutor prof. Salvatore Russo)** assegno di ricerca dal titolo *“Metodologie, schemi di analisi e strutture di rendicontazione innovative a supporto del processo di formazione del documento istituzionale: “Relazione sulla Gestione Esercizio 2013 - Analisi dei bilanci della Aziende del Servizio Socio Sanitario del Veneto”*, Rep. 160 prot. 54927 – III/13 del 17/12/2014, con scadenza 31 dicembre 2015.

Inoltre il Direttore comunica che il prof. Russo ha chiesto rinnovo del contratto su finanziamento esterno da parte della Regione Veneto, tramite il Dipartimento di Economia. Il rinnovo è possibile entro 4 mesi dalla scadenza del contratto precedente.

Il Consiglio all'unanimità approva le relazioni e subordina il rinnovo, a valere su fondi esterni, agli adempimenti in capo all'assegnista come descritti all'articolo 8 del Regolamento di Dipartimento su assegni di ricerca, cioè pubblicazione di un working paper e presentazione della ricerca in un seminario.

- **Funai Naoki (tutor prof. Andrea Collevocchio)** assegno di ricerca dal titolo *“Models of meaning negotiation”*, Rep. 87 prot. 35800 – III/13 del 29/08/2014, con scadenza il 14 ottobre 2015.

Il Consiglio all'unanimità approva le relazioni finali.



## **Verbale n. 15/2015**

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 16/12/2015

- **Varie ed eventuali**

Nulla da deliberare.

#### **IV.7 Progetti**

- **Fondimpresa Avviso n. 5/2015 “Competitività” – P.F “ACAVE Aggiornamento e Competitività nelle Aziende Venete”: adesione al partenariato – prof. Bernardi.**

Il Direttore informa il prof. Bernardi è stato contattato da E-WORK SPA, per coinvolgere il Dipartimento in una proposta progettuale a valere sull'Avviso 5/2015 Competitività di Fondimpresa.

Il piano formativo dal titolo “ACAVE - **A**ggiornamento e **C**ompetitività nelle **A**ziende **V**enete”, prevede la collaborazione con il Dipartimento di Management che identifica tra le proprie risorse in qualità di Referente Scientifico il prof. Bruno Bernardi il quale si impegna a svolgere un ruolo di monitoraggio e valutazione del Piano Formativo.

Per tale attività al Dipartimento è riconosciuto un importo pari a d Euro 12.000,00.

Il Direttore ricorda che il soggetto proponente, cioè E-WORK, dovrà informare il Dipartimento in caso di finanziamento del progetto, nei tempi utili alla stipula dell' accordo di partenariato senza il quale non sarà possibile dare avvio alle attività. .

Il Consiglio approva all'unanimità la partecipazione al progetto subordinando l'eventuale avvio delle attività alla sottoscrizione dell'accordo di partenariato.

#### **IV.8 Varie ed eventuali**

- **Ratifica decreti**

Il Direttore illustra i seguenti decreti d'urgenza per la ratifica:

- Decreto 766/2015 – Prot. n. 56154-III/14 del 25/11/2015 – Avviso n. 5/2015 FONDIMPRESA “Competitività” - Piano Formativo “Logi.Comp. Competitività attraverso il miglioramento della logistica nel Consorzio Grow Up” (rif. Prof. Bruno Bernardi). Autorizzazione alla partecipazione al Piano.
- Decreto 767/2015 – Prot. n. 56155-III/14 del 24/11/2015 – Avviso n. 3/2015 FONDIMPRESA - Piano Formativo “Competitive Product Design: innovazione dei processi di ingegneria e sviluppo prodotto” (rif. Prof. Carlo Bagnoli). Autorizzazione alla partecipazione al Piano.



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

- Decreto 775/2015 – Prot. n. 56505-III/13 del 25/11/2015 – Interreg Central Europe – Call nr. 1 Second step - Progetto “CERlecon CENTRAL EUROPE Regional Innovation Ecosystems Network” (rif. Prof. Carlo Bagnoli): Adesione alla proposta progettuale.
- Decreto 792/2015 – Prot. n. 57505-III/11 del 01/12/2015 – Valutazione della Qualità della Ricerca 2011-2014 (VQR 2011-2014): selezione prodotti Dipartimento di Management.
- Decreto 794/2015 – Prot. n. 57680-III/13 del 02/12/2015 – Avviso n. 5/2015 FONDIMPRESA “Competitività” - Piano Formativo “VeComp – Veneto Competitivo: supportare l’aggiornamento delle competenze nelle piccole e medie imprese” (rif. Prof. Bruno Bernardi). Autorizzazione alla partecipazione al Piano.  
Il Consiglio ratifica.

- **Premio alla ricerca 2015: piano attività di ricerca.**

Il Direttore ricorda che nel Consiglio del 11/11/2015 è stato assegnato il Premio alla Ricerca 2015 Categoria “Giovani Ricercatori” per un importo di Euro 10.000,00 a seguito della partecipazione alla call della dott.ssa Alessandra Perri.

Il Direttore comunica che il prof. Tiziano Vescovi, assegnatario dei fondi, ha compilato il piano di utilizzo come da documentazione resa disponibile online per l’odierna seduta.

Il Consiglio all’unanimità approva il piano di utilizzo.

### **V Didattica**

#### **V.1 Comunicazioni**

V.1.1 Il Direttore comunica che dal 24 dicembre 2015 al 6 gennaio 2016 l’Ateneo rimarrà chiuso per le vacanze natalizie.

Il Consiglio prende atto.

#### **V.2 Programmazione didattica 2015-16**

##### **V.2.1**

Il Direttore comunica che, sentiti i docenti dell’ambito disciplinare statistico e il coordinatore per la didattica del DAIS, per l’anno accademico in corso 2015/16 gli insegnamenti di:

Statistica 1 Pat-Z -ET10 3per 30 6 CFU

Statistica 2 Pat-Z -ET10 4per 30 6 CFU



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

sono assegnati per responsabilità didattica al prof. Marco Marozzi, che prenderà servizio a gennaio 2016.

Il Consiglio unanime approva.

**V.2.2** Il Direttore, sentita la Prof.ssa Anna Comacchio, propone di affidare l'insegnamento di ET0085 LEADERSHIP ORGANIZATION AND STRATEGY per Chiara Fama al Prof. Mike Munchov come Visiting Professor.

Il prof. Munchov terrà l'insegnamento al costo di 1800.00€ senza oneri come definito dall'Ateneo. Tale insegnamento è riservato alla partecipazione di 40 studenti iscritti al corso di laurea ET10 - Economia Aziendale – Economics and Management, curriculum Economics and Management.

Al fine dell'iscrizione all'insegnamento di ET0085 LEADERSHIP ORGANIZATION AND STRATEGY degli studenti sarà pubblicato un bando di selezione.

Il Consiglio unanime approva.

### **V.2.3 Master IMEF a.a. 2015-16 nulla osta docenze**

Il Direttore comunica che è pervenuta da parte della segreteria del Master IMEF la richiesta di nulla osta a tenere un insegnamento nel master IMEF per la prof.ssa Michela Cordazzo, in sostituzione della Prof.ssa Chiara Saccon, a cui era stato concesso il nulla osta nel Consiglio di Dipartimento del 14 ottobre 2015.

Il Direttore precisa che tali attività dovranno essere svolte in aggiunta al carico didattico istituzionale, e potranno essere retribuite solo se saranno rispettati tutti i vincoli del "Regolamento di Ateneo per l'attribuzione, l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 c. 7 della Legge 240/2010".

Il Consiglio approva

## **V.3 Programmazione didattica 2016-17**

### **V.3.1 Corsi di laurea e laurea magistrale da attivare nell'anno accademico 2016/2017**

Il Direttore comunica, come deliberato nel Consiglio telematico tenutosi il 30 novembre 2015, che verranno attivati i seguenti corsi di laurea:



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

CL – ET10 - Economia aziendale – Economics and management:

curricula: Economia aziendale (in lingua italiana) e Economics and management (in lingua inglese)

CLM – EM4 - Amministrazione, finanza e controllo:

curricula: Consulenza amministrativa (in lingua italiana); Business administration (in lingua inglese)

CLM – EM6 - Economia e gestione delle aziende:

curricula: Economia e direzione industriale (in lingua italiana), International management (in lingua inglese)

CLM – EM7 - Marketing e comunicazione:

curricula: Marketing e comunicazione d'impresa (in lingua italiana); Innovation and Marketing (in lingua inglese).

### **V.3.2 Modifica agli ordinamenti didattici**

V.3.2.1 Il Direttore comunica che è stato modificato l'ordinamento didattico del corso di laurea ET10 Economia Aziendale – Economics and Management, nella SUA (Scheda Unica Annuale) è stato specificato come lingua di erogazione italiano e inglese, attualmente è dichiarata soltanto la lingua inglese.

La denominazione per la comunicazione esterna resta sempre Economia aziendale - Economics and management.

Il Consiglio approva.

### **V.3.3 Riduzione carico didattico 2016/2017**

Come da Regolamento di Ateneo per l'attribuzione, l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 c. 7 della Legge 240/2010 usufruiranno di una riduzione del carico didattico nell'anno accademico 2016/2017:

<b>Docente</b>	<b>Incarico</b>	<b>Riduzione in ore</b>
Gaetano Zilio Grandi	Direttore del Dipartimento	30



### Verbale n. 15/2015

#### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 16/12/2015

Anna Comacchio	Coordinatore del Dottorato	30
Ugo Rigoni	Direttore della Challenge	30
Tiziano Vescovi	Direttore della Scuola Studi asiatici e gestione aziendale	30
Marco Li Calzi	Prorettore alle Relazioni Internazionali	30

il Direttore del Dipartimento può assegnare specifici incarichi gestionali o di ricerca nel limite massimo di 4 assegnazioni.

Per l'a.a. 2015/2016 sono assegnate le seguenti riduzioni:

Docente	Incarico	Riduzione in ore
Chiara Saccon	Delegata all'internazionalizzazione del Dipartimento – vicedirettore – componente del Nucleo di valutazione dell'Ateneo	30
Luciano Olivotto	Delegato alla didattica del Dipartimento	30
Favero Giovanni	Delegato alla ricerca del Dipartimento	30

Il Consiglio prende atto.

#### **V.3.4 Attività formative da erogare nell'a.a 2016/17 e assegnazioni delle attività didattiche a ordinari, associati e ricercatori a tempo definito.**

Il Direttore comunica che nell'offerta didattica 2016/2017 si confermano i criteri deliberati nel Consiglio di Dipartimento del 17 dicembre 2014 secondo cui sono erogate le esercitazioni degli insegnamenti quantitativi, aziendali e economici del 1° e 2° anno, individuati dal Comitato didattico. Nello specifico per il prossimo 'anno accademico in corso si attiveranno le esercitazioni dei seguenti insegnamenti:

l'anno:

- Economia aziendale
- Economia politica
- Matematica
- Microeconomics



## **Verbale n. 15/2015**

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 16/12/2015

- Principle of Management and international finance accounting
- Mathematics

#### Il anno

- Bilancio e analisi economico finanziaria
- Politica economica
- Statistica
- Macroeconomics
- Statistic
- Risk and uncertainty

Il Direttore illustra la programmazione e presenta una tabella (vedi Allegato V.3.4 - Didattica) contenente:  
gli insegnamenti coperti per responsabilità didattica da professori ordinari ed associati e ricercatori TD, afferenti al Dipartimento di Management e ad altri dipartimenti;

gli insegnamenti coperti per ASE (assegnazione sostitutiva esercitazioni) da ricercatori universitari afferenti al Dipartimento di management e ad altri dipartimenti

gli insegnamenti coperti per contratto senza emanazione di bando (ex art. 5 del "Regolamento per il conferimento di incarichi di insegnamento e didattica integrativa ai sensi dell'art. 23 della legge 240/10");

- gli insegnamenti rimasti vacanti e per i quali verrà emanato un Avviso di affidamento riservato ai ricercatori universitari a tempo indeterminato dell'Ateneo;

- le esercitazioni tenute da ricercatori universitari a tempo indeterminato afferenti al Dipartimento di Management e ad altri dipartimenti;

- le esercitazioni tenute da professori ordinari e/o associati afferenti al Dipartimento di Management (corsi intensivi);

- le esercitazioni rimaste vacanti e per le quali dovrà essere emanato un bando per contratto integrativo.

Il Direttore comunica che per quanto riguarda le assegnazioni ASE è cambiato il Regolamento di Ateneo per le 350 ore, che entrerà in vigore dall'anno accademico 2016/2017, nello specifico è stato eliminato dall'art. 6, c.2, l'inciso "e di regola tramite bandi interni", mantenendo la parte relativa al consenso dei ricercatori (come previsto dalla legge n.240/2010); a questo punto il Dipartimento è libero di decidere se emettere o meno gli avvisi. Il Direttore propone di non emettere l'avviso e verrà chiesto a gennaio il consenso tramite e-mail ai ricercatori.

Si precisa che essendo stato disattivato dal Dipartimento di Economia l'insegnamento EM2029 di Economia e Politica dei sistemi agroalimentari tenuto per responsabilità didattica dalla prof.ssa Christine



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

Mauracher, considerato che nel 2017 sarà collocata in quiescenza una docente dell' ambito disciplinare AGR/01, in previsione di una revisione della programmazione didattica di questo ambito disciplinare, il Direttore propone al Dipartimento di affidare a completamento delle 120 ore previste di didattica alla professoressa Mauracher 30 ore di attività didattica frontale attivata al Master universitario in Cultura del Cibo e Vino, previa verifica con gli uffici competenti della fattibilità.

Si precisa che le assegnazioni di insegnamenti ufficiali ed esercitazioni a professori e ricercatori di ruolo afferenti ad altri dipartimenti sono state preventivamente concordate con il Dipartimento di afferenza del docente.

Il Direttore chiede al Consiglio di approvare la programmazione di cui sopra, ricorda che le coperture di alcuni insegnamenti di aree disciplinari afferenti al Dipartimento di Economia saranno approvate nel CdD di gennaio non essendo ad oggi state comunicate.

Il Consiglio unanime approva quanto riportato sopra e delibera inoltre di concedere il nulla osta ai docenti del Dipartimento che copriranno per responsabilità didattica insegnamenti su corsi di laurea afferenti ad altri Dipartimenti.

#### **V.3.5 Insegnamenti modalità blended**

Il Direttore comunica che ormai da alcuni anni l'insegnamento di Global sourcing EM9037 attivato nel Corso di laurea magistrale in economia e gestione delle aziende viene impartito in modalità blended.

Il Consiglio approva.

#### **V.3.6 Docenti di riferimento per ciascun corso di studio**

Il Direttore ricorda che il D.M. nr. 1059/2013, le cui disposizioni si applicano ai fini del potenziamento dell'autovalutazione e dell'accreditamento delle sedi e dei corsi di studio, norma i requisiti di docenza: il numero minimo di docenti necessari per la sostenibilità dei Corsi di Laurea è n. 9 docenti (di cui almeno 5 PO o PA, almeno 5 docenti appartenenti a SSD di base o caratterizzanti, massimo 4 docenti appartenenti a SSD affini), e per la laurea magistrale n. 6 docenti (di cui almeno 4 PO o PA, almeno 4 docenti appartenenti a SSD di base o caratterizzanti, massimo 2 docenti appartenenti a SSD affini).

Il Direttore comunica che i docenti di riferimento per ciascun corso di studio sono:

**CL – ET10** - Economia aziendale – Economics and management: Proff.. Avi Maria Silvia, Baschieri Giulia, Bernardi Bruno, Billio Monica, Bonesso Sara, Cabigiosu Anna, Calcagno Monica, Cavezzali Elisa,



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

Colapinto Cinzia, Croda Enrica, De Angelis Lorenzo, Dindo Pietro, Ellero Andrea, Gerli Fabrizio, Giachetti Claudio, Li Calzi Marco, Marozzi Marco, Proto Antonio, Pesenti Raffaele, Rigoni Ugo, Romanazzi Mario, Ticozzi Marco, Vaia Giovanni, Varin Cristiano, Vedovato Marco, Warglien Massimo, Nuovo ricercato lettera B SECS-P/08.

**CLM – EM4** - Amministrazione, finanza e controllo: Proff.. Bagnoli Carlo, Bertinetti Giorgio Stefano, Corazza Marco, Cordazzo Michela, Gardenal Gloria, Interdonato Maurizio, Mancin Moreno, Mantovani Guido Massimiliano, Marcon Carlo, Panozzo Fabrizio, Olivotto Luciano, Perulli Adalberto, Saccon Chiara, Silvestri Claudio, Sostero Ugo, Viotto Antonio.

**CLM – EM6** - Economia e gestione delle aziende: Proff.: Favero Giovanni, Finotto Vladi, Lanaro Paola, Micelli Stefano, Mio Chiara, Pontiggia Andrea, Tamma Michele, Tolotti Marco, Trevisan Giovanna, Zilio Grandi Gaetano, Zirpoli Francesco.

**CLM – EM7** - Marketing e comunicazione: Proff. Buzzavo Leonardo, Casarin Francesco, Checchinato Francesca, Favaretto Daniela, Lusiani Maria, Massiani Didier Paul, Mauracher Christine, Procidano Isabella, Stocchetti Andrea, Vescovi Tiziano, Zanardo Alessandra.

Il Consiglio approva all'unanimità.

#### **V.3.7 Aumento Monte ore**

Il Direttore comunica che il monte ore utilizzato dal Dipartimento di Management per l'a.a. 2015/16 è stato di 7.100 ore.

Per l'a.a. 2016/17 è stata programmata un'offerta didattica di 7.400 ore con un aumento di 300 ore.

Tale aumento è dovuto a:

per il corso di laurea in Marketing e comunicazione c'è un aumento di 180 ore, nello specifico:

sono stati attivati 3 insegnamenti del 2° anno pari a 90 ore,

sono stati attivati 2° insegnamenti del 1° anno pari a 60 ore. Per l'a.a. 2015/16 erano stati mutuati da insegnamenti presenti nel corso di laurea magistrale EM4 – Amministrazione, Finanza e controllo e, considerata la numerosità degli studenti, per l'a.a. 2016/17 vengono attivati appositamente per ciascun corso di laurea;

sono stati attivati 2 insegnamenti tra i crediti a libera scelta del curriculum in lingua inglese pari a 30 ore, in quanto uno è mutuato da altro corso di laurea.

Progetti di Ateneo aumento di 120 ore



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

sono stati attivati per l'a.a. 2016/17 un nuovo Progetto di Ateneo "Impresa+Lavoro=Tasse!" da 60 ore e inoltre i 4 laboratori di Competency Lab AM0003 sono stati disattivati e attivati come nuovi in quanto è cambiato il programma, il numero delle ore (che è aumentato da 10 a 15) e il numero di CFU aumentato da 2 a 3CFU da inserire tra i crediti a libera scelta o in sovrannumero.

Il Direttore comunica inoltre che per la Laurea magistrale in Amministrazione, finanza e controllo per il curriculum di Consulenza aziendale, vista la numerosità degli studenti in aula (circa 200), per il 2016/17 vengono sdoppiati in due ripartizioni A-K e L-Z gli insegnamenti, per un aumento pari a 240 ore per gli insegnamenti del 1° anno. Il Dipartimento ha provveduto alla disattivazione di alcuni insegnamenti previsti tra i crediti a libera scelta per non aumentare ulteriormente il monte ore del Dipartimento.

Il Consiglio approva.

#### **V.3.8 Trasformazione insegnamento in modalità online**

Il Direttore dà la parola al Prof. Luciano Olivotto che comunica la richiesta dell'Ateneo di trasformare un insegnamento in presenza dell'offerta didattica 2016/2017 in modalità interamente online, chiede ai docenti di presentare le proposte entro l'8 gennaio 2016 e inviarle alla segreteria didattica. Le proposte saranno valutate nel Consiglio di Dipartimento di gennaio 2016.

Il Consiglio approva.

#### **V.3.9 Programmazione degli accessi**

**V.3.9.1** Il Direttore propone di diminuire il numero di posti disponibili complessivi da 720 a **670** posti per i corsi di Laurea a numero programmato, inizialmente ripartiti tra:

- Economia Aziendale: 500 posti
- Economics and Management: 170 posti

Il test di ammissione primaverile 2016 sarà effettuato per 570 posti così ripartiti:

- Economia Aziendale: 440 posti
- Economics and Management: 130 posti

I criteri di formazione della graduatoria sono:

1. Il punteggio del test;
2. In subordine (cioè, a parità di punteggio del test), la media dei voti ottenuti nelle materie del 4° anno di Scuola Superiore per la selezione primaverile, il voto di Maturità per la selezione estiva;



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

3. In subordine, (a parità dei precedenti requisiti) la più giovane età.

Una graduatoria a parte è stilata per il curriculum in inglese di Economics and Management.

Per essere ammessi è necessario:

- il livello B2 di inglese; sostenere il test di Mathematics

Gli studenti internazionali che intendono immatricolarsi al corso di laurea in Economia aziendale – Economics and management possono aver conseguito il SAT o il GMAT superato con un punteggio pari o superiore all'80% della distribuzione dei risultati ottenuti dai candidati nel medesimo test. Gli studenti saranno inseriti in graduatoria con una equivalente votazione. Il SAT o il GMAT sostituiscono il test d'accesso.

Lo studente che si iscrive al test d'accesso, deve indicare un ordine di preferenza tra i corsi di laurea a cui intende iscriversi. Sarà inserito nella graduatoria secondo l'ordine di preferenza che ha espresso e la disponibilità dei posti. La preferenza è vincolante e serve a stilare graduatorie senza ripetizioni per diversi corsi di laurea.

Tutti gli studenti che partecipano al test di aprile possono risostenere il test ad Agosto. L'esito della nuova prova annulla l'esito della prova precedente e di conseguenza risulterà nella nuova graduatoria.

Il Direttore comunica che non è ancora stato fatto l'incontro per definire i criteri del test d'accesso, propone di approvare i criteri dell'anno scorso che il punteggio minimo per l'attribuzione degli OFA di matematica e italiano è aver conseguito una votazione inferiore a 15 rispettivamente nella parte di matematica e italiano previste nel test d'accesso.

Il Consiglio approva all'unanimità

**V.3.9.2** Il Direttore propone per i corsi di laurea magistrale, come numero programmato, i seguenti posti disponibili per l'anno accademico 2016/2017 :

EM4 Laurea Magistrale in Amministrazione, Finanza e Controllo: 270 studenti (180 IT 90 EN )

EM6 Laurea Magistrale in Economia e gestione delle aziende: 190 studenti (100 IT e 90 EN)

EM7 Laurea Magistrale in Marketing e comunicazione: 190 studenti 100 IT e 90 EN)

L'inserimento del numero chiuso è necessario per i seguenti motivi:

Presenza di laboratori ad alta specializzazione



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

Presenza di sistemi informatici e tecnologici

Obbligo di tirocinio didattico presso strutture diverse dall'ateneo

Il Consiglio di Dipartimento unanime approva.

#### **V.3.10 Posti destinati agli studenti non comunitari**

Il Direttore propone di riservare i seguenti posti per gli studenti extracomunitari di cui uno riservato agli studenti del progetto "Marco Polo":

- 10 nel corso di laurea triennale del Dipartimento di Management, indicativamente 3 per il curriculum in italiano e 7 per il curriculum in inglese;
- 5 in ciascuno dei corsi di laurea magistrale, Amministrazione, finanza e controllo; Economia e gestione delle aziende; Marketing e comunicazione.

Il Consiglio unanime approva.

#### **V.3.11 OFA**

##### **V.3.11.1 OFA ed iscrizione esami**

Il Direttore comunica che rispetto all'anno scorso non ci saranno variazioni sostanziali in merito all'assolvimento degli OFA, si terrà a gennaio un incontro con gli uffici coinvolti per eventuali modifiche.

Il Direttore comunica che a partire dall'a.a. 2015-16 lo studente immatricolato può sostenere gli esami solo se ha assolto gli obblighi formativi, in assenza di questi, sarà bloccata l'iscrizione anche alle liste d'esame. Si ricorda che fino all'a.a. 2014-15 gli studenti dei corsi di laurea in materie economiche potevano, diversamente dagli altri studenti, iscriversi anche se non avevano assolto l'OFA alle liste d'esame, e la procedura informatica bloccava solo successivamente la verbalizzazione. Oltre a creare equità di criteri tra diversi corsi di laurea di Ateneo, si dovrebbero così evitare spiacevoli inconvenienti e ambiguità.

##### **V.3.11.2 OFA: date appelli**

Gli appelli per gli OFA saranno 5 nel corso dell'anno distribuiti:

1° appello a settembre a conclusione del corso;

2° appello a fine ottobre (concluso il 1° periodo di lezione)



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

3° appello a dicembre (possibilmente nella settimana di recupero dei corsi)

4° appello a marzo (concluso il 3° periodo di lezione)

5° appello a maggio (concluso il 4° periodo di lezione)

Gli appelli per l'assolvimento degli OFA devono essere previsti in date tali da consentire la verbalizzazione dell'OFA stesso e l'iscrizione agli appelli nelle sessioni d'esame.

Inoltre per maggior chiarezza, è auspicabile che nel caso degli OFA il sistema esse3 registri anche gli esiti negativi degli appelli sostenuti dagli studenti.

#### **V.3.11.3 Riconoscimento Obblighi Formativi Aggiuntivi**

Il Direttore di Dipartimento, come già deliberato l'anno scorso, comunica che per gli ammessi al 1° anno e successivi nel caso di studenti che :

- optano per il trasferimento da altra Università italiana;
- effettuano un passaggio interno;
- sono già in possesso di laurea (ex D.M. 270/04, ex D.M. 509/99, ordinamento precedente al D.M. 509/99, o equivalente);
- riprendono gli studi dopo ritiro/decadenza;

le seguenti modalità di accesso, ad anni successivi al primo (con riconoscimento crediti: da 48 a 107 CFU per il 2° anno oltre i 107 CFU per il terzo anno), al Corso di Laurea in Economia aziendale – Economics and Management.

#### Riconoscimento crediti in sostituzione dell'Obbligo Formativo aggiuntivo (OFA) di Italiano Matematica e Lingua inglese per il curriculum Economia aziendale:

Obblighi Formativi Aggiuntivi (OFA) di Italiano, matematica e lingua inglese B1 si considerano assolti nei seguenti casi:

- OFA di italiano si considera assolto, per chi si iscrive al 1°, 2° o 3° anno, se hanno già sostenuto esami universitari in lingua italiana per almeno 30 CFU;
- OFA di matematica, si può considerare assolto nel caso lo studente abbia già sostenuto almeno 3 CFU di un esame universitario di ambito matematico (a giudizio del collegio didattico);



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

- OFA di lingua inglese B1 si può considerare assolto nel caso lo studente abbia una certificazione linguistica riconosciuta da Ca' Foscari oppure secondo le casistiche di esonero già previste e descritte nell'apposita pagina web.

#### Riconoscimento crediti in sostituzione dell'Obbligo Formativo aggiuntivo (OFA) Mathematics per il curriculum Economics and management:

Obblighi Formativi Aggiuntivi (OFA) Mathematics si considerano assolti nei seguenti casi:

- OFA di mathematics, si può considerare assolto nel caso lo studente abbia già sostenuto almeno 3 CFU di un esame universitario di ambito matematico (a giudizio del collegio didattico) oppure abbiano conseguito un GMAT o SAT secondo le modalità previste e descritte nel bando di ammissione.

Gli studenti potranno iscriversi agli anni successivi al primo anche con l'attribuzione di OFA.

Il Consiglio approva.

#### **V.3.11.4 Numero esami Obblighi Formativi Aggiuntivi**

Il Direttore di Dipartimento, ricorda, come già deliberato l'anno scorso, che il numero di appelli OFA (Obbligo Formativo Aggiuntivo) per anno accademico sono 5 sia per l'OFA di matematica che per l'OFA di Italiano. Gli appelli saranno distribuiti come segue nel corso dell'anno accademico:

- il primo appello a settembre a conclusione dei corsi medesimi;
- un appello alla fine del I, II, III e IV periodo.

Il Consiglio unanime approva.

#### **V.3.12 Requisiti di accesso ai CDL Magistrali**

##### V.3.12.1 Requisiti di accesso

Il Direttore comunica che i criteri e le modalità di ammissione ai corsi di laurea magistrali saranno definiti nel prossimo Consiglio di gennaio 2016.

##### V.3.12.2 Deroga al possesso della conoscenza certificata della lingua inglese a livello B2, per i corsi di laurea magistrale

Per l'accesso è richiesta la conoscenza certificata della lingua inglese a livello B2. Per i curricula tenuti in lingua inglese la conoscenza della lingua inglese deve essere posseduta obbligatoriamente al momento dell'immatricolazione, in caso contrario, lo studente non potrà immatricolarsi.



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

Per i curricula in lingua italiana lo studente che non ne attesti il possesso al momento dell'immatricolazione, potrà comunque immatricolarsi con il livello B1, ma avrà l'obbligo di accertare la conoscenza della lingua inglese a livello B2 prima del conseguimento del titolo.

Il Consiglio di Dipartimento approva unanime.

#### **V.3.13 Fabbisogno esercitazioni linguistiche 2016-17**

Il Centro Linguistico di Ateneo – CLA ha chiesto ai dipartimenti di segnalare entro il 15 dicembre 2015 le necessità di esercitazioni linguistiche tenute da CEL per l'a.a. 2016-17 e da assorbire con l'assegnazione CEL esistente.

Il dipartimento ha comunicato la richiesta di 540 ore di esercitazioni di Lingua inglese, confermando la richiesta fatta per l'a.a. 2015/2016

Il Consiglio unanime approva.

#### **V.3.14 Moduli di Insegnamenti in lingua inglese per studenti incoming**

Il Direttore comunica che al fine di aumentare l'offerta didattica in lingua inglese per gli studenti incoming e soprattutto per permettere di acquisire le competenze fondamentali dei corsi di laurea e laurea magistrale attivati dal Dipartimento di Management attualmente previste in soli insegnamenti da 12 CFU, si propone di permettere la fruizione di un modulo da 6CFU dei seguenti insegnamenti da 12CFU:

##### **CL – ET10 - Economia aziendale – Economics and management:**

ET0078 Principles of Management and International Accounting 12CFU

ET2015 Introduction to the modern firm 12CFU

ET2004 Corporate Finance and Financial Institutions 12CFU

##### **CLM – EM4 - Amministrazione, finanza e controllo:**

EM4032 Accountability, governance and regulation 12 CFU

Strategy planning and control systems 12 CFU



**Verbale n. 15/2015**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

EM4040 Financial policies & Investment strategies 12 CFU

**CLM – EM6 - Economia e gestione delle aziende:**

EM6051 International management 12CFU

**CLM – EM7 - Marketing e comunicazione:**

Brand and product management 12CFU (nuova attivazione 2016/17)

Design and innovation management 12 CFU

Il Consiglio approva.

**V.3.15 Offerta didattica a.a.2016/2017 Dottorato di Ricerca in Economia aziendale**

Al fine del complemento dell'offerta didattica dell' a.a. 2016/2017 del dottorato di ricerca in Economia aziendale, il Direttore comunica che sarà emanato un avviso rivolto a ricercatori a tempo indeterminato dell'Ateneo, per coprire gli insegnamenti sotto indicati, a titolo gratuito, non assegnati a professori ordinari, associati e a ricercatori a tempo determinato.

CORSO Studi	SEDE	TITOLO INSEGNAMENTO	SSD Corso	anno	TERM	CFU copertura	ore	Assegnazioni per responsabilità didattica
PhD Management	Venezia	PREPARATORY MATHEMATICS	SECS-S/06	1	Periodo OFA	0	15	Stefania Funari
PhD Management	Venezia	PREPARATORY STATISTICS	SECS-S/01	1	Periodo OFA	0	15	Varin Cristiano



**Verbale n. 15/2015**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

PhD Management	Venezia	MATHEMATICS FOR MANAGEMENT STUDIES	SECS- S/06	1	1	3	15	Tolotti Marco
PhD Management	Venezia	STATISTICS FOR MANAGEMENT STUDIES	SECS- S/01	1	1	3	15	Varin Cristiano
PhD Management	Venezia	STRATEGIC MANAGEMENT THEORY	SECS- P/08	1	1	6	30	Giachetti Claudio
PhD Management	Venezia	GAME THEORY	SECS- S/06	1	1	6	30	Faggian Silvia
PhD Management	Venezia	ORGANIZATION THEORY	SECS- P/10	1	1	6	30	Comacchio Anna
PhD Management	Venezia	ACCOUNTING	SECS- P/07	1	2	6	30	Sacson Chiara
PhD Management	Venezia	PHILOSOPHY OF SOCIAL SCIENCES	M-FIL/02	1	2	6	30	Eleonora Montuschi (Dip. Filosofia e Beni culturali)



**Verbale n. 15/2015**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

PhD Management	Venezia	FINANCIAL MANAGEMENT	SECS- P/11	1	2	6	30	Rigoni Ugo
PhD Management	Venezia	TECHNOLOGY AND INNOVATION MANAGEMENT	SECS- P/08	1	2	6	30	Zirpoli Francesco
PhD Management	Venezia	BEHAVIOURAL AND EXPERIMENTAL ECONOMICS	SECS- P/08	1	3	6	30	Warglien Massimo
PhD Management	Venezia	STATISTICS MODELS FOR MANAGEMENT STUDIES	SECS- S/01	1	3	6	30	Varin Cristiano
PhD Management	Venezia	BUSINESS HISTORY	SECS- P/12	1	3	6	30	Favero Giovanni
PhD Management	Venezia	CRITICAL MANAGEMENT STUDIES	SECS- P/07	1	3	6	30	Panozzo Fabrizio
PhD Management	Venezia	COMPETITIVE ANALYSIS	SECS- P/08	1	3	6	30	Andrea Stocchetti



**Verbale n. 15/2015**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

PhD Management	Venezia	Laboratory of Ethnography	SECS-P/07	1	3	1	10	Lusiani Maria
PhD Management	Venezia	QUALITATIVE RESEARCH METHODS	SECS-P/10	1	3	6	30	Bonesso Sara

Gli insegnamenti del Dottorato sono suddivisi in tre terms: 1° term: da metà settembre a fine dicembre, 2° term da gennaio a marzo, 3° term da aprile a giugno.

I corsi preparatori si tengono nei primi quindici giorni di settembre.

Il Consiglio unanime approva.

**V.3.16 Offerta didattica Scuole a.a. 2016-17**

**V.3.16.1 Scuola Interdipartimentale in Conservazione e Produzione dei beni culturali**

Il Direttore comunica che la Giunta della Scuola Interdipartimentale in Conservazione e Produzione dei beni culturali nella seduta del 30/11/2015 ha approvato all'unanimità la programmazione didattica 2016-2017 ed i relativi costi.

In particolare il costo della Scuola in Conservazione e Produzione dei beni culturali graverà sul Dipartimento di Management per 7.582,68 euro.

Il Consiglio di Dipartimento ratifica quanto approvato dalla Giunta della Scuola Interdipartimentale in Conservazione e Produzione dei beni culturali sia per quanto riguarda il contributo a carico del Dipartimento che per l'offerta formativa, si approva la copertura per responsabilità didattica dei docenti del Dipartimento riportata sotto.

Si concede il nulla osta ai docenti.

Corso di studio	Insegnamento	SSD	CFU	Ore	Periodo	Copertura
EM3 Economia e	EM3E08 – Aste e investimenti nel	SECS-	6	30	4° period	Funari Stefania



**Verbale n. 15/2015**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

gestione delle arti e delle attività culturali	mercato dell'arte	S/06			o	
EM3 Economia e gestione delle arti e delle attività culturali	Marketing avanzato dell'arte e della cultura	SECS-P/08	6	30	1° periodo	Casarin Francesco
EM3 Economia e gestione delle arti e delle attività culturali	EM3E03-1 – Governo delle organizzazioni culturali - 1	SECS-P/08	6	30	3° periodo	Tamma Michele
EM3 Economia e gestione delle arti e delle attività culturali	EM3E03-2 – Governo delle organizzazioni culturali - 2	SECS-P/08	6	30	4° periodo	Bernardi Bruno
EM3 Economia e gestione delle arti e delle attività culturali	EM3E04 – Il project management degli eventi culturali	SECS-P/07	6	30	3° periodo	Ferrarese Pieremilio
EM3 Economia e gestione delle arti e delle attività culturali	EM3E05 – Metodi quantitativi per l'economia dell'arte	SECS-S/06	6	30	Il semestre	Funari Stefania
FT1 Conservazione e gestione dei beni e delle attività culturali	FT1E04 – Economia e gestione delle produzioni culturali	SECS-P/08	6	30	3° periodo	Calcagno Monica
FT1 Conservazione e gestione dei beni e delle attività	FT1E03-1 – Istituzioni di economia aziendale per le organizzazioni	SECS-P/07	6	30	1° periodo	Contratto



**Verbale n. 15/2015**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

culturali	culturali - 1					
FT1 Conservazio e e gestione dei beni e delle attività culturali	FT1E03-2 - - Istituzioni di economia aziendale per le organizzazioni culturali - 2	SECS- P/07	6	30	2° period o	Ferrarese Pieremilio
FT1 Conservazio e e gestione dei beni e delle attività culturali	FT1E05 – Marketing delle produzioni culturali	SECS- P/08	6	30	4° period o	Contratto
FT1 Conservazion e e gestione dei beni e delle attività culturali	FT1E08 – Matematica per l'arte e l'economia	SECS- S/06	6	30	2° period o	Funari Stefania
FT1 Conservazion e e gestione dei beni e delle attività culturali	FT1E08 – Matematica per l'arte e l'economia	SECS- S/06	6	10	2° period o	Contratto

**V.3.16.2 Scuola interdipartimentale in Studi asiatici gestione aziendale**

Il Direttore comunica che il Consiglio di Dipartimento di studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea ha approvato nella seduta del 25 novembre 2015 la programmazione didattica 2016-2017 della scuola interdipartimentale in Studi asiatici e gestione aziendale.

Il Consiglio di Dipartimento ratifica quanto approvato dal Consiglio di Dipartimento per l'offerta formativa, si approva la copertura per responsabilità didattica dei docenti del Dipartimento riportata sotto.

Si concede il nulla osta ai docenti.

<b>Corso di studio</b>	<b>Insegnamento</b>	<b>SSD</b>	<b>CFU</b>	<b>Ore</b>	<b>Periodo</b>	<b>Copertura</b>
LM40 Lingue, economie e istituzioni dell'Asia e dell'Africa	LM6240 – International management for East Asia	SECS- P/08	6	30	1° period o	Nuovo RTD lettera B



**Verbale n. 15/2015**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 16/12/2015

mediterranea						
LM40 Lingue, economie e istituzioni dell'Asia e dell'Africa mediterranea	LM6250 – International marketing to China	SECS-P/08	6	30	1° periodo	Vescovi Tiziano
LM40 Lingue, economie e istituzioni dell'Asia e dell'Africa mediterranea	LM6260 – Principles of international accounting	SECS-P/07	6	30	3° periodo	Michela Cordazzo
LM40 Lingue, economie e istituzioni dell'Asia e dell'Africa mediterranea	LM6270 – International organizational design and HRM to China	SECS-P/10	6	30	1° periodo	Pontiggia Andrea
LM40 Lingue, economie e istituzioni dell'Asia e dell'Africa mediterranea	LM6280 – International finance and banking in Asia	SECS-P/09	6	30	2° periodo	Bertinetti Giorgio Stefano

Il Consiglio unanime approva.

**V.4 Equipollenza titolo di studi straniero**

Il Direttore comunica che dall'Area Didattica e Servizi agli studenti, International Welcome Desk, è pervenuta la documentazione relativa alla domanda di riconoscimento del titolo accademico moldavo conseguito da Irina Tirnovanu, nata a Stefan Voda (Rep. Moldova) il 27/01/1989. La Sig.ra Tirnovanu ha conseguito il titolo presso l'Universitatii de Stat din Moldova di Chisinau e chiede il riconoscimento con la laurea italiana in "Economia aziendale – Economics and management".

Il Consiglio, esaminata la documentazione allegata alla domanda, che consta di:

Fotocopia del Diploma di Maturità, con traduzione e dichiarazione di valore;

Fotocopia del Titolo Accademico, con esami, tradotto e legalizzato con dichiarazione di valore;



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

Fotocopia del Diploma supplement

Programmi di Studio.

delibera all'unanimità che il titolo accademico di "Diploma de Licenta Invatamint Superior" rilasciato dall'Universitatii de Stat din Moldova di Chisinau a Irina Tirmoveanu, non è Equipollente alla Laurea in "Economia aziendale – Economics and management" rilasciata dal Dipartimento di Management dell'Università Ca' Foscari Venezia.

Il coordinatore del corso di laurea in "Economia aziendale – Economics and management", ha esaminato la carriera dello studente, pertanto se lo studente ha i requisiti necessari per accedere alla laurea, gli potranno essere riconosciuti 92 CFU, nel curriculum Economia aziendale.

#### **V.5 Borsa di studio Carlotti**

Il Direttore comunica che anche quest'anno la Famiglia Carlotti ha comunicato in data 4 dicembre 2015, di voler finanziare la borsa di studio "Bruna Grandese Carlotti" per l'iscrizione e la frequenza del corso di laurea in "Economia aziendale – Economics and Management".

Verrà pertanto emanato un bando per la selezione del beneficiario per la borsa di studio edizione 2016/2017.

Il Consiglio prende atto.

#### **V.6. Progetti di Dipartimento di didattica Innovativa "Experior": approvazione proposte**

Il Direttore ricordando che a fronte della delibera del 06/11/2013 – con la quale allo scopo di innovare e migliorare la qualità della didattica offerta agli studenti, il Consiglio ha previsto l'avvio di attività finalizzate alla realizzazione di progetti didattici innovativi/Massive Open Courses - corsi online, stanziando la somma di € 150.000,00 (progetto MAN.MOOC), e a tal fine sono state successivamente deliberati:

1. nella seduta del 17/12/2014 **l'allestimento di una aula multimediale** volta ad incentivare l'innovazione nella didattica e nelle metodologie di apprendimento verso gli studenti del Campus. L'aula è stata attrezzata e collaudata nel mese di novembre 2015, è ora composta di 2 lavagne interattive che consentono, ad esempio, di scrivere, proiettare filmati, spostare immagini e altri oggetti multimediali con le mani o con apposite penne digitali, e con un impianto per videoconferenze webex per consentire agli studenti di assistere alle lezioni attraverso il proprio PC/tablet e dunque non necessariamente in presenza. Il costo per la realizzazione del progetto è stato di € 45.188,50.



## Verbale n. 15/2015

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 16/12/2015

2. nella seduta del 25/10/2015, **la realizzazione del progetto di didattica innovativa “Koiné**, finalizzato a rafforzare processo di Internazionalizzazione del Dipartimento di Management e dunque l’offerta formativa in lingua inglese e relative abilità linguistiche dei docenti e personale amministrativo attraverso l’affiancamento linguistico per chi opera e insegna presso il Dipartimento. L’attività didattica è stata assegnata a due dottorandi del Dipartimento di Studi Linguistici e comparati che affiancano i docenti nell’attività didattica al fine di consentire lo sviluppo delle strategie più adatte all’insegnamento e alla comunicazione in lingua inglese. Il progetto prevede inoltre l’organizzazione di una serie di seminari, denominati LunchTime Talks, in cui verranno trattate delle tematiche di interesse comune, quali ad esempio, la questione della valutazione linguistica in ambito accademico, il tipo di linguaggio usato per insegnare e per scrivere (academic writing), gli aspetti interculturali, e l’uso integrato delle tecnologie; per il docente relatore del seminario è previsto un compenso di € 100,00 lordi percipiente. Al progetto sono stati destinati € 10.000,00.

3. nella seduta del 25/10/2015, la realizzazione del **progetto di didattica innovativa “EXPERIOR”**, da realizzarsi negli anni accademici 2015/2016 – 2016/2017 – 2017/2018, che mira a innovare la didattica nelle lauree magistrali introducendo modelli di apprendimento project- e problem- based affiancando percorsi di apprendimento basati sul lavoro in gruppo alla tradizionale didattica basata sulla lezione frontale e/o sulla discussione in aula. Il progetto mira inoltre ad avvicinare più sensibilmente la didattica alle realtà aziendali in cui gli studenti andranno ad operare nel loro futuro professionale, fornendo quindi un contributo alla loro “professionalizzazione”, a consentire alle aziende di “osservare” gli studenti in azione e selezionare i profili più interessanti ed infine a congiungere più saldamente il Dipartimento con le imprese del territorio.

I costi di avvio riguardano i compensi/rimborsi spese ai “mentori” impegnati nel coordinamento dei gruppi di studenti e nell’attività didattica di supporto.

Al mentore incaricato dal Dipartimento sarà erogato un compenso lordo Ateneo massimo di 1.800,00€ per gli insegnamenti da 6 CFU e 3.600,00€ per gli insegnamenti da 12 CFU, o equivalente rimborso spese.

Ciò premesso il Direttore chiede al Consiglio di approvare i progetti elaborati dai docenti per il 3° e 4° periodo dell’a.a. 2015/16 pubblicati in area riservata web di Dipartimento e riassunti nella seguente tabella, e di stanziare € 22.080,00 del budget complessivo per il finanziamento degli stessi per il 3° e 4° periodo dell’a. 2015/16 ed stanziare i fondi rimanenti nel progetto MAN.MOOC pari ad € 72.731,50 per sostenere il progetto negli anni accademici 2016/17 e 2017/18 e dunque l’avvio ed il consolidamento dello stesso. A regime Experior dovrà essere in grado di autofinanziarsi attraverso eventuali liberalità ricevute dalle aziende del territorio.



**Verbale n. 15/2015**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

Docente	Insegnamento	Periodo a.a. 15/16	CFU	Mentore proposto	ORE	COSTO	Impresa proposta
Bagnoli	Strategia aziendale e sistemi di programma	3°	6	Riccardo Samiolo	30	1.800,00	Fre Tor S.r.l.
Bagnoli	Strategy planning and control system - 1	3°	6	Mauro Piloni	30	1.800,00	Unox S.p.A.
Favaretto	Database Marketing	3°	6	Bruno Stefanutti	30	1.800,00	Concept S.a.S
Viotto	Lab. di Diretto tributario internaz. - Tranfer	4°	6	Barbara Peruzza	9	540,00	Teleco Automation s.r.l. (TV)
				Michele Fiorese	9	540,00	Tousek GmbH (Vienna)
Tamma	Strategia di impresa avanzato	3°			30	1.800,00	Consorzio Promovetro
Zirpoli	Economia e gestione dell'innovazione	3°		da definire	30	1.800,00	Consorzio Promovetro
Checc/Vesco	Product and Marketing Management	3° e 4°	12	Giorgio Rizzo	60	3.600,00	da definire
Finotto	Business Strategy Advanced	3°	6	Carlo Pasqualetto	30	1.800,00	da definire
Zirpoli	Technology and Innovation management	3°	6	Carlo Pasqualetto	30	1.800,00	da definire
Zilio Grandi	Diritto internazionale del lavoro	3°	6	Gravilli	8	480,00	studio legale internazionale
				Foffano	8	480,00	studio legale internazionale
Zilio Grandi	Diritto della previdenza sociale	3°	6	Donegà	4	240,00	Confindustria Venezia
Rigoni	Economia e tecnica dei mercati finanziari	4°	6	Luigi Nadalini	30	1.800,00	Banco delle Tre Venezia SpA
				Bedin Smanio			
Mancin	Economia delle aziende sportive	4°	6	Casagrande	30	1.800,00	Economia aziende sportive
						22.080,00	

Il Consiglio all'unanimità approva.

### V.7 Varie ed eventuali

**V.7.1** Il Direttore comunica che è arrivata dall'Ufficio tutorato la comunicazione relativa alla presentazione dei nuovi progetti di tutorato specialistico per il II semestre a.a. 2015/2016 e per il I semestre a.a. 2016/2017. La segreteria didattica ha provveduto a inoltrare la comunicazione ai coordinatori dei Corsi di laurea e laurea magistrale del Dipartimento che hanno successivamente provveduto ad inoltrarla ai docenti titolari degli insegnamenti nei rispettivi corsi di laurea. Si comunica inoltre che considerati i problemi logistici le attività di tutorato in aula (esercitazioni, ricevimento di gruppo, ecc.) saranno organizzate con i seguenti orari: dal lunedì al venerdì h. 17.30-19.00 e il sabato h. 9.00-13.30. Come richiesto dall'Ufficio tutorato, si è provveduto ad inviare il 15/12/2015 i progetti di tutorato specialistico pervenuti (allegato V.1.2) che saranno valutati da una Commissione d'Ateneo e notificati ai Dipartimenti il 15/01/2016.

Il Consiglio approva.

**V.7.2** Il Direttore comunica che la Commissione Paritetica del Dipartimento di Management si è riunita ed ha approvato la relazione annuale. La relazione è disponibile negli allegati.

Si rimanda la discussione dei singoli punti al consiglio di Dipartimento di gennaio

Il Consiglio prende atto.



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

#### **V.7.3 Nomina commissione selezione Competenze emotive e sviluppo individuale**

Il Direttore propone che per procedere alla selezione dei candidati che hanno presentato domanda per la partecipazione all'insegnamento di "Competenze emotive e sviluppo individuale" venga nominata una commissione composta da:

Prof. Fabrizio Gerli – titolare dell'insegnamento (presidente)

Prof.ssa Anna Comacchio (componente)

Sig.ra Morena Chicca (segreteria verbalizzante)

La commissione si riunirà il giorno 16/12/2015

Il Dipartimento unanime approva.

#### **V.7.4 Ratifica decreti**

Il Direttore chiede di ratificare il seguente decreto:

- Decreto Rep. 819/2015, Prot. 60034-VII/16, nomina della commissione valutatrice dei candidati che hanno presentato domanda per la copertura degli insegnamenti BAC;

Il Consiglio ratifica.

### **VI. Internazionale**

#### **VI.1 Comunicazioni**

##### **VI.1.1 Firma della nuova convenzione - ESCP Europe**

Il Direttore comunica che il 24 novembre 2015 è stata firmata la nuova convenzione con ESCP Europe che resterà in vigore per 5 anni.

Il Consiglio prende atto.

#### **VI.2 Visiting**

##### **VI.2.1.**

Il Direttore comunica che la prof.ssa Anna Comacchio chiede di invitare come Visiting professor presso il Dipartimento di Management il prof. Mike Munchov nel periodo da aprile a giugno 2016. Il docente interno di riferimento sarà la Prof.ssa Anna Comacchio che illustra brevemente il CV, disponibile presso la Segreteria del Dipartimento.



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

Il prof. Munchov terrà l'insegnamento al costo di 1800.00€ senza oneri come definito dall'Ateneo.

Il Consiglio unanime approva.

#### **VI.2.2**

Il Direttore comunica che è giunta comunicazione da parte dell'ufficio Personale Docente e CEL che in data 26 novembre 2015 è stato emanato il bando per l'assegnazione di contributi ai Dipartimenti per progetti di Visiting Professor relativi all' A.A. 2016/17.

La scadenza per la presentazione delle domande è fissata per il giorno 7 gennaio 2016. Chi intende presentare delle candidature dovrà compilare il modulo disponibile presso la segreteria didattica del dipartimento.

Il Consiglio approva.

#### **VI.3 Varie ed eventuali**

Il Direttore comunica che verrà emanato un bando per la selezione di due candidati per la partecipazione a mobilità per Faculty members programma SCRIBE 21.

Il Consiglio approva.

### **VII. Affidamenti ed incarichi**

#### **VII.1 Affidamento di incarico su progetto Comunicazione di dipartimento**

Il Direttore informa i membri del consiglio che, a fronte dell'aumento del numero di Progetti collegati all'internazionalizzazione gestiti dal Dipartimento di Management e per favorire la Terza missione dell'Ateneo, si rende necessario indire una procedura comparativa per la valutazione di curricula e colloquio volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo e, qualora la verifica dia esito negativo, a disciplinare l'individuazione dei soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo richiesto, di una risorsa cui conferire, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università, un incarico in regime di collaborazione di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa ovvero di prestazione professionale nel caso di libero professionista, per lo svolgimento delle "Attività di supporto alla comunicazione, terza missione ed internazionalizzazione dell'offerta formativa e della ricerca del Dipartimento di Management".

Vista l'urgenza e l'impossibilità di convocare il Consiglio di Dipartimento in tempi utili e la necessità di avviare e concludere la procedura prima della pausa natalizia, si è provveduto con decreto n. 777 prot. 56677 – III/13 del 26 novembre 2015 ad autorizzare l'emanazione del bando.

Le prestazioni del soggetto che verrà individuato hanno per oggetto le seguenti attività:



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

- Sviluppo e implementazione del piano di comunicazione del Dipartimento di Management attraverso la redazione di contenuti originali per il sito web del Dipartimento nell'ottica della Terza missione;
- Potenziamento dei rapporti tra il Dipartimento e mass media italiani ed esteri;
- Sviluppo progetto di brand awareness tramite social network ed altri mezzi previsti nelle attività di comunicazione del Dipartimento;
- Miglioramento e sviluppo della comunicazione interna attraverso la riorganizzazione del sito web del Dipartimento, delle bacheche interne, l'implementazione di newsletter degli eventi del Dipartimento;
- Durata: 11 mesi;
- Importo lordo onnicomprensivo per la prestazione, al lordo delle ritenute a carico del percipiente e degli oneri a carico dell'ente: € 24.000,00 (Euro Ventiquattromila/00) a gravare sul conto A.C.03.05.02 "Co.co.co – ricerca (su finanziamenti esterni)", progetto MAN.MRGDIPMAN – FONDI ESTERNI, anticipata n. 41028/2015.

Ai candidati sono richieste le seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- Diploma di laurea magistrale (DM 270/04)/specialistica (DM 509/99)/vecchio ordinamento (ante D.M. 509/1999);
- Conoscenza documentata del sistema universitario ed in particolare dei canali di comunicazione connessi alla diffusione dei risultati di ricerca;
- esperienza di almeno 5 anni documentata nella redazione di elaborati in italiano ed inglese di diffusione di risultati di ricerca (comunicati stampa, articoli web e simili), editing, copywriting, ed esperienza nell'utilizzo dei social network finalizzata al brand awareness;
- ottima conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata, e di una seconda lingua scritta e parlata;

Saranno valutati quali titoli preferenziali:

- Master in comunicazione o giornalismo o marketing;
- Buona conoscenza di una terza lingua straniera.

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

Valutazione titoli: Titoli ed altre esperienze formative attinenti: (massimo 10 punti);

Valutazione esperienza professionale: massimo 20 punti;

Valutazione colloquio: massimo 20 punti.

La Commissione per la valutazione dei curricula verrà nominata con Decreto del Direttore dopo la scadenza del bando.

La data di decorrenza della prestazione sarà comunque subordinata all'acquisizione del parere positivo di legittimità da parte della Corte dei Conti (ai sensi dell'art. 3 della legge 14.01.1994, n. 20, come modificato dall'art. 17, comma 30, del D.L. n. 78/2009, convertito con modifiche in legge n.



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

102/2009) e pertanto la decorrenza del contratto verrà concordata con il contraente, successivamente alla stipula del contratto, con lettera a parte, non oltre 15 giorni dall'assunzione al Protocollo da parte del Dipartimento dell'avvenuta registrazione da parte della Corte dei Conti.

Il Consiglio all'unanimità approva l'emanazione del bando per la procedura di selezione ed autorizza la spesa massima di € 24.000,00 lordo ente.

#### **VII.2 Affidamento di incarico su progetto di ricerca – rif. Andrea Collevocchio**

Il Direttore informa i membri del Consiglio che il prof. Andrea Collevocchio, ha presentato in data 4 dicembre 2015 prot. 58393 – III/13, richiesta di poter indire una procedura comparativa per la valutazione di curricula volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo e, qualora la verifica dia esito negativo, a disciplinare l'individuazione dei soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo richiesto, di una risorsa cui conferire, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università, un incarico di lavoro autonomo di tipo occasionale per lo svolgimento di attività di ricerca aventi per oggetto "Attività di supporto alla ricerca nell'ambito del progetto "Reinforcement and social Networks".

Vista l'urgenza e l'impossibilità di convocare il Consiglio di Dipartimento in tempi utili, si è provveduto con decreto n. 796 prot. 59140 – III/13 del 9 dicembre 2015 ad autorizzare l'emanazione del bando, i cui termini vengono di seguito specificati:

- Attività di ricerca per lo sviluppo di un progetto, in cui l'apprendimento di individui influenza la formazione di networks ed il network a sua volta influenza le modalità con cui gli agenti interagiscono e quindi apprendono. Strumenti usati in tale analisi sono reinforced urns, stochastic approximation and game

Durata: massimo 1,5;

Importo lordo per la prestazione, al lordo delle ritenute a carico del percipiente e dell'ente: € 2.200,00 (Euro Duemiladuecento/00) a gravare sui fondi di ricerca Progetto Progetto UE.A.DMAN.ADIRACOLLE, conto A.C.03.07.02 "Incarichi professionali e occasionali – ricerca", scrittura anticipata n. 44968/2015.

Ai candidati sono richieste le seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- Dottorato di ricerca in Economia o Matematica o affini;
- Esperienza di ricerca, in particolare familiarità con reinforced urns, stochastic approximation and game theory;
- Ottima conoscenza della lingua inglese.

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- Valutazione titoli: Titoli ed altre esperienze formative attinenti: (massimo 10 punti);



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

- Valutazione esperienza professionale: massimo 20 punti;

La Commissione per la valutazione dei curricula verrà nominata con Decreto del Direttore dopo la scadenza del bando.

La data di decorrenza della prestazione sarà comunque subordinata all'acquisizione del parere positivo di legittimità da parte della Corte dei Conti (ai sensi dell'art. 3 della legge 14.01.1994, n. 20, come modificato dall'art. 17, comma 30, del D.L. n. 78/2009, convertito con modifiche in legge n. 102/2009) e pertanto la decorrenza del contratto verrà concordata con il contraente, successivamente alla stipula del contratto, con lettera a parte, non oltre 15 giorni dall'assunzione al Protocollo da parte del Dipartimento dell'avvenuta registrazione da parte della Corte dei Conti.

Il Consiglio all'unanimità ratifica il decreto di emanazione del bando per la procedura di selezione.

#### **VII.3 Affidamento di incarico su progetto di ricerca – rif. Anna Cabigiosu**

Il Direttore informa i membri del Consiglio che la prof.ssa Anna Cabigiosu, ha presentato in data 10 dicembre 2015 prot. 59465 – III/13, richiesta di poter indire una procedura comparativa per la valutazione di curricula volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo e, qualora la verifica dia esito negativo, a disciplinare l'individuazione dei soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo richiesto, di una risorsa cui conferire, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università, per il conferimento di un incarico di prestazione di lavoro autonomo di tipo occasionale per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca nell'ambito del progetto di ricerca "Osservatorio filiera auto".

Le prestazioni del soggetto che verrà individuato hanno per oggetto le seguenti attività:

Realizzazione del dataset di lavoro per l'Osservatorio Filiera Auto:

- Unione dataset CAMI e CCIAA;
- Pulizia Dataset;
- Completamento dataset con ricerca dati mancanti;
- Aggiornamento dataset post-rilevazione.

Gestione mailer per avvio dell'indagine 2016 dell'Osservatorio:

- Caricamento dati su piattaforma qualtrics;
- Realizzazione dei link individuali;
- Caricamento dati su mailer;
- Invio email, recall, gestione delle richieste via email.

Estrazione dati:

- Realizzazione di subset di imprese per analisi in profondità su settori/gruppi specifici.

Realizzazione articolo su reti d'impresa nel settore auto:

- Elaborazione dati



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

- Stesura articolo

Durata: 5 mesi.

Importo lordo per la prestazione, al lordo delle ritenute a carico del percipiente e dell'ente pari ad € 6000,00 (Seimila/00), a gravare rispettivamente sui fondi di ricerca Progetto UE.A.DMAN.ADIRACABIG per € 2000,00 (Duemila/00) scrittura anticipata n. 48371/2015, sui fondi di ricerca Progetto UE.A.DMAN.CAMIFEDEST per € 2000,00 (Duemila/00) scrittura anticipata n. 48379/2015, sui fondi di ricerca Progetto UE.A.DMAN.FZIRPO per € 2000,00 (Duemila/00), scrittura anticipata n. 48377/2015, conto A.C.03.07.02 "Incarichi professionali e occasionali – ricerca" del corrente esercizio.

Ai candidati sono richieste le seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- Diploma di laurea magistrale (DM 270/04)/specialistica (DM 509/99)/vecchio ordinamento (ante D.M. 509/1999) in Ingegneria gestionale con voto di laurea minimo di 90/110;
- Esperienza nella gestione mailer e caricamento dati su qualtrics;
- Conoscenza delle reti d'impresa;
- Esperienza documentata nell'ambito della ricerca.

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- Valutazione titoli: Titoli ed altre esperienze formative attinenti: massimo 10 punti;
- Valutazione esperienza professionale: massimo 20 punti;

La Commissione per la valutazione dei curricula verrà nominata con Decreto del Direttore dopo la scadenza del bando.

La data di decorrenza della prestazione sarà comunque subordinata all'acquisizione del parere positivo di legittimità da parte della Corte dei Conti (ai sensi dell'art. 3 della legge 14.01.1994, n. 20, come modificato dall'art. 17, comma 30, del D.L. n. 78/2009, convertito con modifiche in legge n. 102/2009) e pertanto la decorrenza del contratto verrà concordata con il contraente, successivamente alla stipula del contratto, con lettera a parte, non oltre 15 giorni dall'assunzione al Protocollo da parte del Dipartimento dell'avvenuta registrazione da parte della Corte dei Conti.

Il Consiglio all'unanimità approva l'emanazione del bando per la procedura di selezione ed autorizza la spesa massima di € 6000,00 lordo ente.

### **Varie ed eventuali**

Il Direttore informa che, a seguito di autorizzazione del Consiglio del 28/11/2013, si è provveduto a stipulare con Regenlab S.A. la convenzione rep. 98 prot. 57490 – III/13 del 16/12/2013, per il finanziamento di **23.000 euro/anno a copertura di n. 1** assegno di ricerca, per 3 anni, per attività di studio in materia di "Investimenti sostenibili nell'innovazione tecnologica in sanità" – responsabile



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

scientifico prof. Salvatore Russo.

A seguito delle risultanze degli atti seguiti l'emanazione del bando per la prima annualità, con rep. 61 prot. 17776 – III/13 del 29/04/2014 si è stipulato il contratto con la dott.ssa Alessandra Gasparotto per l'assegno di ricerca dal titolo "Investimenti sostenibili nell'innovazione tecnologica in sanità" con decorrenza dal 02/05/2014 al 01/05/2015. L'assegnista dott.ssa Alessandra Gasparotto, al termine del suo contratto, ha comunicato l'indisponibilità al rinnovo del contratto. Poiché è interesse delle parti procedere con l'individuazione di un nuovo assegnista per l'attività di ricerca definita in convenzione e che Regenlab S. A. ha versato euro 23.000,00 quale contributo per la prima annualità dell'assegno ed il 22/09/2015 euro 11.500,00 quale contributo per l'avvio della seconda annualità dell'assegno, si rende necessario procedere con l'emanazione di un nuovo bando.

Il committente, in ragione del ritardo nella prosecuzione dei lavori di ricerca, ha chiesto di modificare i termini di pagamento nel seguente modo:

1. Euro 23.000 per il primo anno, da corrispondersi in due soluzioni:
  - Il 50% al momento della firma della presente Convenzione; (*versato*)
  - Il 50% entro il 31/07/14 (*versato*)
2. Euro 23.000 per il secondo anno, da corrispondersi in due soluzioni:
  - Il 50% entro il 31/1/15; (*versato*)
  - Il 50% entro quattro mesi dall'avvio dell'assegno di ricerca relativo alla seconda annualità
3. Euro 23.000 per il terzo anno, da corrispondersi in due soluzioni:
  - Il 50% entro due mesi precedenti alla conclusione dell'assegno di ricerca relativo alla seconda annualità;
  - Il 50% entro quattro mesi dall'avvio dell'assegno di ricerca relativo alla terza annualità.

La differenza, pari ad Euro 475,00 sarà a carico del Dipartimento, conto A.C.03.01.01.01 "Assegni di ricerca" UA.A.DP.MAN.

Il Consiglio, dopo ampia discussione, autorizza l'emanazione del bando per assegno di ricerca e l'integrazione della Convenzione attraverso sottoscrizione un Addendum, che sarà sottoposto alla firma del committente.

#### **V. Dottorato di Ricerca**

Nulla da deliberare

#### **VI. Terza missione**

Nulla da deliberare



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

#### **X. Bilancio**

##### **X.1 Comunicazioni**

###### **Il direttore comunica al Consiglio di Dipartimento**

1) che con deliberazione del CdA del 19.12.2014 è stata disposta la riduzione del FUDD 2015 pari ad euro 4.406,00. Per la copertura della riduzione si è utilizzato il fondo di riserva con decreto n. 755/2015 di cui si chiede la ratifica nel punto seguente.

2) che con decreto rep. 763 prot. 55286 – X/8 del 19/11/2015, inserito tra gli allegati del presente Consiglio di Dipartimento, è stato autorizzato lo scarico inventariale di materiale iscritto nell'inventario del Dipartimento di Management, come da delibera del CdD del 12/09/2012, che delega il Direttore in merito ad ogni procedura inerente l'inventario.

##### **X.2 Proposta bilancio di previsione dipartimento 2016/2018 – modifiche**

Il Direttore aggiorna il Consiglio circa l'esito della proposta di Budget approvata lo scorso 11.11.2015.

Dopo tale data sono intervenute due novità che hanno avuto effetti sugli stanziamenti previsti a novembre: l'approvazione del FUDD 2016 e del contributo per la scuola dottorale.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 13.11.2015, ha approvato il riparto del Fondo Unico di Dotazione dei Dipartimenti per l'anno 2016, sulla base di una disponibilità complessiva invariata pari ad € 4.179.600, come previsto nel documento sugli equilibri generali di bilancio approvato dal CDA, previo parere del Senato Accademico. Il Dipartimento di Management ha avuto una assegnazione di euro 563.207,00 con un aumento di euro 21.006,00 rispetto al 2015.

Il Direttore ricorda al Consiglio che in sede di approvazione della proposta di Budget 2016/2018, il FUDD era stato stimato in euro 515.091,00, pari al FUDD 2015 diminuito del 5%. Rispetto a quanto deliberato a novembre il budget assegnatoci dal CdA vede un aumento dei ricavi di euro 48.116,00. Tale importo è stato provvisoriamente stanziato nel fondo di riserva, per consentire a questo Consiglio di valutarne, anche nei prossimi mesi, l'utilizzo.

Per quanto riguarda, invece, la spesa per le borse di dottorato, il Direttore ricorda al Consiglio che a novembre si era deliberato, sulla base delle prime indicazioni della Scuola, il finanziamento di n. 1,5 borse per il 2017/2018. Successivamente la Scuola ha comunicato che le quote da trasferire per il 33<sup>a</sup> e 34<sup>a</sup> ciclo saranno l'equivalente di una borsa. Ne consegue una minore spesa prevista per il 2017 e 2018 di, rispettivamente, € 6.694,00 e € 26.776,00. Tali minori stanziamenti sono stati compensati da un aumento dello stanziamento ADIR che nel triennio diventa:



**Verbale n. 15/2015**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 16/12/2015

<b>Progetto</b>	<b>Linee Strategiche</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
MAN.ADIR	RICERC	75.000,00	74.858,40	91.287,40

In allegato la proposta aggiornata del budget 2016/2018 che Il Direttore presenta al Consiglio di Dipartimento per la ratifica.

Il Consiglio all'unanimità approva.

**X.3 Ratifica Decreti**

Il Direttore illustra per la ratifica, i decreti di variazione di budget adottati d'urgenza o su mandato del Consiglio, nonché pubblicati nell'apposita sessione del sito del Dipartimento entro il 15.12.2016:

- 1) A seguito dell'autorizzazione del Consiglio di Dipartimento dello scorso 21.1.2015 Electrolux Professional ha provveduto a versare euro 3000,00 quale contributo a sostegno del corso "Leadership, organization and strategy" (SSD SECS-P/10) - a.a. 2015/2016". Il contributo è stato destinato docenze a contratto incrementando il budget didattica 2015/2016, con variazione di bilancio **DDir 746 del 12.11.2015**, allegato, di cui chiede la ratifica

Il consiglio approva

- 2) Previa autorizzazione del Consiglio di Dipartimento dello scorso 14.11.2015, il Centro Porsche Padova ha versato un contributo di euro 475,00 a sostegno dell'attività didattica del Dipartimento. A tal fine il Contributo è stato destinato al progetto MAN.FDESTERNIPERDIDATTICA con proprio **decreto 747 del 13.11.2015**, allegato, di cui chiede la ratifica

Il consiglio approva

- 3) con deliberazione del CdA del 19.12.2014 è stata disposta la riduzione del FUDD 2015 pari ad euro 4.406,00. Per la copertura si è ridotto di pari importo il fondo di riserva, con variazione di bilancio decreto n. **755 del 16.11/2015**, allegato, di cui chiede la ratifica.

Il Consiglio approva



## **Verbale n. 15/2015**

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 16/12/2015

- 4) Si è data attuazione alla delibera di Consiglio del 11.11.2015 di chiusura del progetto Evlia, e destinazione dei margini di progetto, con decreto di variazione di bilancio n. **DDir 760 del 18.11.2015**, allegato, di cui chiede la ratifica.  
Il Consiglio approva
- 5) Si è data attuazione alla delibera di Consiglio del 11.11.2015 di approvazione della proposta progettuale del prof. Tolotti presentata a seguito del contributo di Ateneo per la presentazione di Progetti 2015, giovani ricercatori, con decreto di variazione di bilancio n. **DDir 761 del 18.11.2015**, allegato, di cui chiede la ratifica.  
Il Consiglio approva
- 6) Con decreto **763 del 19.11.2015** è stata autorizzata lo scarico inventariale di materiale iscritto nell'inventario del Dipartimento di Management, , allegato, di cui chiede la ratifica.  
Il Consiglio approva
- 7) Si è data attuazione alla delibera di Consiglio del 11.11.2015 che approvava la sottoscrizione della convenzione per un assegno di ricerca dal titolo: "Literacy e Digital Storytelling: sviluppo di nuovi prodotti per l'apprendimento esperienziale dei nativi digitali in ambito museale", settore scientifico disciplinare SECS-P/08, tutor Elena Rocco. La convenzione è stata sottoscritta e repertoriata al n. 158, prot. 55712 del 23.11.2015. Il contributo è stato destinato ad assegni di ricerca con la decreto di variazione di bilancio **DDir 765 del 23.11.2015**, allegato, di cui chiede la ratifica.  
Il Consiglio approva
- 8) Con l'approvazione nella Giunta del 2.11.2015 del conto consuntivo dell'annualità 2014 del progetto REGENLAB, convenzione rep. 99, prot. 57728 - MAN.CTREGINLAB14, si è proceduto al girofondo del 6% e dei margini con **DDir 770 del 25.11.2015**, allegato, di cui chiede la ratifica.  
Il Consiglio approva
- 9) A seguito della chiusura dei progetti PRIN 2008 e 2009 si è proceduto con il girofondi dei margini ai docenti interessati, prof. Vescovi e Stocchetti, **con DDir 776 del 25.11.2015**, allegato, di cui chiede la ratifica.  
Il Consiglio approva
- 10) A seguito della richiesta della docente A. Comacchio di acquisto di beni inventariabili a valere sui propri fondi di ricerca, si è autorizzata una variazione Budget del progetto MAN.ADIRACOMAC - FONDO ADIR COMACCHIO Anna – con proprio decreto **DDir 795 del 2.12.2015**, allegato, di cui chiede la ratifica.



## **Verbale n. 15/2015**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 16/12/2015

Il Consiglio approva

- 11) A seguito della richiesta della docente Chiara Saccon di acquisto di beni inventariabili a valere sui propri fondi di ricerca, si è autorizzata una variazione Budget del progetto MAN.ADIRCSACCO - FONDO ADIR C. Saccon – con proprio decreto **DDir 800 del 9.12.2015** allegato, di cui chiede la ratifica.

Il Consiglio approva

- 12) Con D.R. n. 971 del 2.12.2015 l'Ateneo ha assegnato al Dipartimento un contributo, di 4.500,00 euro per l'incarico di visiting professor assegnato al prof. De Gioia Carabellese. Il contributo è stato trasferito al budget della didattica 2015-2016 con variazione di budget proprio decreto **DDir 801 del 9.12.2015**, allegato, di cui si chiede la ratifica.

Il Consiglio approva

- 13) Con delibera di questo Consiglio del 9.9.2015 è stata approvata la sottoscrizione dell'accordo, per la realizzazione del progetto Packaging, grafica, pubblicità e comunicazione: opportunità in rete per i giovani" DGR 2747 del 29.12.2014, cod. 4358/0/1/2747/2014,. cup: H79J15001130007, il cui responsabile è il prof. F. Panozz. Dopo la sottoscrizione dell'accordo, rep. 2149/2015, port. 36125/2015, è stata approvata la variazione di budget e la creazione progetto MAN.PACKAGING con decreto **DDir n. 818 del 16.12.2015** di cui si chiede la ratifica.

Il Consiglio approva

### **X.3 Variazioni di Bilancio**

#### **Variazioni di bilancio a seguito Deliberazioni del Consiglio odierno**

Il Consiglio di Dipartimento incarica il direttore dell'adozione delle variazioni di bilancio necessarie a dare attuazione alle deliberazioni adottate in data odierna.

### **X.4 Varie ed eventuali**

Niente da deliberare

## **XI. Varie ed eventuali**

### **XI.1 Attività in conto terzi**

**Proposta di Convenzione conto terzi con PRICEWATERHOUSECOOPERS SPA – Responsabile scientifico prof. Moreno Mancin**



## Verbale n. 15/2015

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 16/12/2015

Il Direttore, su richiesta del prof. Moreno Mancin, chiede di approvare l'attivazione di una Convenzione per attività di consulenza conto terzi, con la Società PRICEWATERHOUSECOOPERS S.P.A.. con sede in Via Monte Rosa 91 – Milano, nel testo riportato in allegato. Oggetto del contratto è l'analisi dei dati di bilancio delle 500 aziende più grandi della Provincia di Treviso e della Provincia di Venezia. L'analisi verrà condotta presso l'Università e prevede l'acquisizione ed elaborazione dei bilanci dell'esercizio 2014 ed eventualmente del biennio precedente, relativa alle 500 maggiori aziende per fatturato delle province di Treviso e Venezia

La convenzione avrà durata dalla sottoscrizione da parte di entrambi i contraenti al 28 febbraio 2016.

Il Corrispettivo viene fissato in € 10.000,00 (diecimila) oltre all'IVA nella misura di legge.

Il Direttore chiede inoltre di approvare il seguente budget preventivo:

	RICAVI	COSTI
A.R.03.01 Ricavi da att. commerciale per consulenza	10.000,0 0	
A.C. 15.02.04 Trasf. quota 6% su att. commerciale		600,00
A.C.15.02.01 Trasf. quota 9% su att. commerciale		900,00
Compensi attività commerciale DOC e RIC e PTA TI (in ambito commerciale)		8.500,00
<b>TOTALE</b>	10.000,0 0	10.000,0 0

I Docenti coinvolti nell'attività di ricerca saranno i proff. Moreno Mancin, Carlo Marcon e Ugo Sostero Chiara Saccon, Michela Cordazzo e Marco Fasan

Il Personale Tecnico Amministrativo impegnato nell'attività in conto terzi è così individuato: Alessandra Cagnin, Elisabetta Cagnin, Patrizia Ruzza ed Esterita Vanin.

Il Direttore sottopone al Consiglio: la convenzione, il preventivo di spesa, l'autorizzazione alla creazione del progetto A1.DP03.MAN.PRICE1516 e alle necessarie variazioni di bilancio del CDR su indicato.



## **Verbale n. 15/2015**

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 16/12/2015

Il Consiglio all'unanimità autorizza la sottoscrizione del contratto per attività commerciale di consulenza, allegato al presente verbale, e la proposta di budget sopra riportata incaricando il direttore dell'adozione delle conseguenti variazioni di budget.

#### **XI.2 Altro**

Il Direttore comunica che l'evento in programma per oggi 16 dicembre dal titolo "Presentazione progetto sostenibilità Centro Porsche Padova" è stato sospeso a causa delle verifiche in corso sul tema relativo alle emissioni.

Considerato che il Centro Porsche Padova aveva versato 475 euro al Dipartimento a titolo di liberalità (ordinativo di incasso n. 17923 del 18.11.2015) per finanziare attività di ricerca si ritiene opportuno restituire tale somma e di subordinare l'accettazione di eventuale futura elargizione all'esito delle verifiche.

Il Consiglio approva.