



AREA DEL PERSONALE

SETTORE INSERIMENTO E SVILUPPO PROFESSIONALE
UFFICIO ORIENTAMENTO PROFESSIONALE E MOBILITÀ

Prot. n. 254966 -VII/5

Bologna, 18/10/2019

**ALLE AMMINISTRAZIONI DEL
COMPARTO**

A TUTTE LE PP.AA.

LORO SEDI

E, p.c. **ALLE ORG. SINDACALI**

**ALLE RAPPRESENTANZE
SINDACALI UNITARIE**

LORO SEDI

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E DELL'ART. 57 DEL CCNL 16/10/2008 (UNIVERSITÀ) - (OGGI COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA, RECENTE CCNL 19/4/2018), PER LA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI VACANTI PRESSO QUESTO ATENEO. SCADENZA 19/11/2019 ore 12:00.

Per favorire l'attuazione della mobilità compartimentale ed intercompartimentale, così come previsto dalla normativa di cui all'oggetto, si comunica che presso questo Ateneo sono ricopribili per trasferimento i posti di seguito indicati:

- ❖ **RIF. 12 - n. 1 (un) posto di categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del Dipartimento di Ingegneria dell'Energia Elettrica e dell'Informazione "Guglielmo Marconi" - DEI di questo Ateneo – SEDE DI BOLOGNA.**
- ❖ **RIF. 13 - n. 1 (un) posto di categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del Dipartimento di Ingegneria dell'Energia Elettrica e dell'Informazione "Guglielmo Marconi" - DEI di questo Ateneo – SEDE DI CESENA.**

Le sedi di servizio per le quali il presente avviso viene indetto sono Bologna e Cesena.

Parti integranti dell'Avviso: Sezione 1 - descrizione dei profili attesi e delle principali competenze richieste; Sezione 2 – indicazioni per la partecipazione e la selezione.

Con i migliori saluti.

Per

La Dirigente
Alice Corradi

Angela Marbelli



AREA DEL PERSONALE

Sezione 1 - descrizione dei profili attesi e delle principali competenze richieste

RIF. 12 - N. 1 (UN) POSTO DI CATEGORIA D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA DELL'ENERGIA ELETTRICA E DELL'INFORMAZIONE "G. MARCONI"-DEI DI QUESTO ATENEIO – SEDE DI BOLOGNA.

Collocazione organizzativa	La risorsa sarà dedicata ai laboratori attivi presso la sede di Bologna del Dipartimento.
Ambito lavorativo (profilo e capacità di ruolo/attitudini)	La professionalità ricercata è quella di un tecnico ingegnere capace di progettare, sviluppare e gestire apparati elettronici e mecatronici per la realizzazione di sistemi di automazione e robotica industriale, sia allo stato dell'arte, sia di carattere innovativo, secondo i paradigmi dell'IoT, dell'I4.0 e dei sistemi Cyber-Physical. Si ricercano figure adatte al lavoro in team, altamente specializzate.
Conoscenze tecnico professionali	Sono richieste competenze e conoscenze nei seguenti ambiti: • strumentazione elettronica di base (oscilloscopio, generatore di funzione, multimetro); • piattaforme di automazione basate su PLC, Motion Control e Fieldbus; • microcontrollori e sistemi embedded per il controllo automatico, l'acquisizione e l'elaborazione dati; • sensori, attuatori, componenti elettronici/elettromeccanici e relativo cablaggio per l'automazione e la robotica industriale; • funzionamento, utilizzo e manutenzione di apparecchiature in ambito cyber-physical systems; • sistemi di comunicazione wireless per reti di sensori; • progettazione, sviluppo e montaggio di schede e sistemi elettronici per condizionamento ed elaborazione di segnali analogici e digitali; • progettazione e sviluppo di sistemi di controllo e automazione industriale; • organizzazione, gestione e conduzione di attività di sviluppo, test e manutenzione per apparati elettronici e mecatronici; • piattaforme di simulazione di sistemi dinamici complessi.



AREA DEL PERSONALE

RIF. 13 - N. 1 (UN) POSTO DI CATEGORIA D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA DELL'ENERGIA ELETTRICA E DELL'INFORMAZIONE "G. MARCONI"-DEI DI QUESTO ATENEIO – SEDE DI CESENA.

Collocazione organizzativa	La risorsa sarà dedicata ai laboratori attivi presso la sede di Cesena del Dipartimento.
Ambito lavorativo (profilo e capacità di ruolo/attitudini)	La professionalità ricercata è quella di un tecnico ingegnere capace di progettare e gestire attrezzature di misura di precisione di segnali biomedici, parametri bioanalitici, radiosegnali per monitoraggio ambientale. Deve essere in grado di progettare e realizzare protocolli sperimentali e dimostrativi specifici in ambito ICT per applicazioni biomediche e cyber-physical systems. Si ricercano figure adatte al lavoro in team, altamente specializzate.
Conoscenze tecnico professionali	Sono richieste competenze e conoscenze sul funzionamento, mantenimento, calibrazione e gestione in sicurezza delle principali attrezzature presenti nei laboratori e orientate alla misura di precisione (e.g. di segnali biomedici, parametri bioanalitici, radiosegnali, da sensori per monitoraggio ambientale), con particolare riferimento ai seguenti ambiti: • strumentazione elettronica di base (oscilloscopio, generatore di funzione, multimetro, componenti elettronici); • progettazione di sensori per applicazioni biomediche e cyber-physical systems; • funzionamento, utilizzo e manutenzione di apparecchiature in ambito biomedico e cyber-physical systems; • progettazione dell'hardware di condizionamento e per l'acquisizione dati e segnali in ambito biomedico e cyber-physical systems; • esecuzione di protocolli sperimentali/dimostrativi specifici per applicazioni biomediche e cyber-physical systems; • monitoraggio e gestione delle procedure di laboratorio secondo normativa vigente; • progettazione di algoritmi di signal processing per la misura di precisione di segnali.



AREA DEL PERSONALE

Sezione 2 – indicazioni per la partecipazione e la selezione

❖ Chi può presentare domanda:

- i dipendenti a tempo indeterminato del Comparto Università - Istruzione e Ricerca - appartenenti alla categoria ricercata;
- i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di altro Comparto, con profilo analogo o corrispondente, inquadrati in qualifica o categoria equivalente alla categoria richiesta, del Comparto Università - Istruzione e Ricerca.

Al fine della valutazione dell'equivalenza nei termini suddetti, si invita a fare riferimento alle tabelle di equiparazione tra i differenti comparti, allegate al DPCM 26/06/2015 consultabile anche al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/05-02-2016/dpcm-del-26-giugno-2015>.

Si informa che l'esito della domanda di mobilità è comunque vincolato al risultato negativo della procedura di mobilità ex art. 34-bis D. Lgs. n.165/2001 e successive modifiche, rivolto al personale delle pubbliche amministrazioni collocato in disponibilità ed iscritto in appositi elenchi.

La suddetta procedura è già stata attivata.

❖ Come presentare la domanda di partecipazione:

La domanda va presentata **utilizzando l'apposito modulo (Modello domanda Rif. 12 o Modello di domanda Rif. 13)**, in calce al presente Avviso. Se si desidera partecipare a entrambe le selezioni, è necessario inoltrare i moduli corrispondenti compilati (Modello domanda Rif. 12 e Modello di domanda Rif. 13).

A ciascuna domanda dovranno, inoltre, essere **allegati**:

- il **curriculum** formativo e professionale, con l'indicazione del titolo di studio posseduto e dell'esperienza lavorativa maturata, nonché degli eventuali corsi di formazione e aggiornamento frequentati e quant'altro ritenuto utile dai candidati. Il *curriculum*, datato e sottoscritto, dovrà evidenziare il possesso di una professionalità corrispondente a quella descritta nella tabella sopra riportata;
- **autocertificazione dei periodi di servizio** prestato nell'Amministrazione di appartenenza e dei profili rivestiti; tali indicazioni potranno essere specificate anche nel *curriculum vitae*, debitamente aggiornato, datato e firmato;
- **nullaosta preventivo al trasferimento** rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza in data non anteriore a 6 (sei) mesi dalla data di scadenza del presente Avviso di mobilità. In subordine, il candidato potrà produrre il nullaosta entro la data fissata per il colloquio. In tal caso farà fede la data della richiesta di rilascio, con relativo protocollo, del suddetto documento, purché anteriore alla data di scadenza del presente Avviso di mobilità;
- **copia fotostatica, fronte e retro, di un documento di identità in corso di validità.**

La domanda compilata e sottoscritta, corredata degli allegati, deve essere inviata al Settore Inserimento e Sviluppo Professionale – *Ufficio Orientamento professionale e mobilità* –



AREA DEL PERSONALE

Area del Personale, **entro le ore 12.00 del giorno il 19/11/2019, utilizzando esclusivamente una delle seguenti modalità:**

- **e-mail** (con allegati in formato pdf) al seguente indirizzo di posta elettronica **apos.avvisimobilita@unibo.it**;
- **Posta Elettronica Certificata (PEC)**, inviando, **dal proprio indirizzo di PEC personale**, una e-mail all'indirizzo **scriviunibo@pec.unibo.it** (con allegati in formato pdf).

L'Amministrazione non prenderà in considerazione le istanze che perverranno oltre il termine indicato.

Le domande di mobilità eventualmente già presentate a questo Ateneo anteriormente alla data di pubblicazione del presente avviso – o comunque al di fuori della presente procedura - non saranno prese in considerazione. Gli interessati alle procedure dovranno, pertanto, presentare una nuova domanda redatta secondo le modalità e nel rispetto dei termini di cui al presente avviso.

❖ Come avviene la selezione

L'Amministrazione ricevente effettuerà, in via preliminare, un controllo delle istanze pervenute, al fine di verificarne la regolarità formale ed il possesso dei requisiti richiesti, con particolare riguardo alla categoria di appartenenza del candidato, riservandosi, pertanto, la facoltà di escludere d'ufficio i candidati che non siano in possesso dei requisiti formali indicati dal presente avviso.

Successivamente, la valutazione delle candidature sarà condotta da un Gruppo di esperti e avverrà attraverso l'analisi dei curricula ed un eventuale colloquio.

L'ammissione al colloquio sarà decisa, a insindacabile giudizio del Gruppo di esperti, sulla base dell'esame del curriculum vitae: è quindi possibile che **non tutti coloro che abbiano presentato regolare istanza, vengano convocati per il colloquio.**

I candidati prescelti per il colloquio saranno contattati tramite e-mail, per la comunicazione del giorno, dell'orario e del luogo nel quale si svolgerà il colloquio stesso.

Tramite il colloquio verranno approfondite le competenze ed esperienze maturate dal candidato e verrà verificato se le caratteristiche ed i requisiti personali, anche in termini di attitudine e motivazione, siano in linea con le esigenze organizzative dell'Università di Bologna. Verranno inoltre approfondite le materie oggetto di conoscenza indicate nella sezione 1 del bando.

L'Amministrazione si riserva pertanto la facoltà di non accogliere la candidatura, qualora l'idoneità non venga riscontrata.

Nel caso di più candidati riconosciuti idonei, la scelta effettuata sarà motivata in termini di funzionalità per la struttura, fermo restando che le candidature potranno essere riconsiderate nel caso di eventuali rinunce dei candidati prescelti.



AREA DEL PERSONALE

❖ **Trattamento dei dati personali - Responsabile**

Ai sensi del Regolamento UE n.679/2016 il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura di mobilità o comunque acquisiti dall'Ufficio Orientamento Professionale e Mobilità - Area del Personale, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse al bando ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento, con l'eventuale utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è la *dott.ssa Alice Corradi* - Dirigente dell'Area del Personale.

❖ **Responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento è la *dott.ssa Angela Mambelli* – Responsabile del Settore Inserimento e sviluppo professionale dell'Area del Personale.

Per informazioni relative al profilo ricercato dal bando	Profilo Rif. 12: Prof. Claudio Melchiorri Telefono: 051 2093034 E-mail: claudio.melchiorri@unibo.it Profilo Rif. 13: Prof. Claudio Fiegna Telefono: 0547 339239 E-mail: claudio.fiegna@unibo.it
Per informazioni sulla procedura selettiva	Ufficio Orientamento professionale e mobilità Area del Personale - Settore Inserimento e Sviluppo Professionale Piazza Verdi n. 3 - 40126 BOLOGNA Telefono: + 39 051 2098999 E-mail: apos.avvisimobilita@unibo.it