



**Oggetto: Selezione ai fini della progressione biennale per la fascia di anzianità immediatamente superiore del personale Collaboratore ed Esperto Linguistico (CEL) in servizio a tempo indeterminato - tornata 2021**

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** il D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, e, in particolare, l'art. 23;

**VISTO** il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018;

**VISTO** il sistema di valutazione del personale CEL vigente in Ateneo;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 96/2021;

**VISTO** lo Statuto d'Ateneo;

**VISTO** il Codice Etico e di comportamento dell'Università;

**VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale CEL, sottoscritto in via definitiva in data 12/10/2021;

**CONSIDERATO** che l'art. 3, comma 1 lett. b), del citato CCI del personale CEL destina complessivamente la somma di €. 249.000,00 alla valorizzazione dell'esperienza;

**VERIFICATO** che a valere sulla quota destinata alla valorizzazione dell'esperienza di cui alla premessa precedente, l'art. 5 comma 7 del citato CCI destina, nei limiti dell'importo di €. 13.500,00, le risorse al passaggio dalla fascia di appartenenza al 31/12/2020 a quella immediatamente successiva previa apposita procedura selettiva;

**RITENUTO** di procedere all'indizione della procedura selettiva per progressione biennale per la fascia immediatamente superiore a quella ricoperta dal personale CEL in servizio a tempo indeterminato per l'anno 2021 entro il limite delle risorse indicate in premessa;

**PRESO ATTO** che la struttura proponente ha attestato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo

## DECRETA

### Art. 1 - Oggetto

1. È indetta, per l'anno 2021, la procedura selettiva per il passaggio dalla fascia biennale di anzianità ricoperta alla data del 31/12/2020 a quella immediatamente superiore dal personale CEL dell'Università Ca' Foscari Venezia in servizio a tempo indeterminato alla data di scadenza del presente bando. La decorrenza giuridica ed economica degli inquadramenti nella fascia immediatamente superiore dei vincitori della selezione è fissata alla data del 1 gennaio dell'anno di registrazione del provvedimento di approvazione degli atti della procedura.

2. La finalità della selezione è il riconoscimento dell'arricchimento professionale derivante dall'esperienza e dalla qualità della prestazione individuale sulla base dei criteri indicati successivamente nel presente bando.

### **Art. 2 - Requisiti di ammissione**

1. È ammesso a partecipare alla selezione per la tornata 2021 il personale CEL in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia alla data di scadenza del bando di selezione ed in possesso dei seguenti requisiti:

- a. Essere stato in servizio a tempo indeterminato nell'Ateneo alla data del 31/12/2020;
- b. Aver maturato alla data del 31/12/2020 almeno 2 anni di servizio in qualità di CEL a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia o presso altri Atenei pubblici e in qualità di CEL a tempo determinato presso l'Università Ca' Foscari Venezia, nella fascia biennale di anzianità immediatamente inferiore a quella a cui aspira. Saranno valutati ai fini del possesso del predetto requisito temporale i periodi di servizio effettivamente svolti, anche se non continuativi. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di sospensione disciplinare, di assenza ingiustificata e non sanata, di aspettativa non retribuita e di congedo non retribuito, salvo quelli riferiti ad assenze la cui valutazione sia prevista da specifiche disposizioni normative (ad es. assenze per congedi di maternità/parentali). Ai fini della verifica della maturazione dell'anzianità i periodi di servizio verranno valutati a prescindere dal monte ore contrattuale annuo.
- c. Essere stato sottoposto al processo di valutazione della prestazione lavorativa negli anni 2019 e 2020 e non aver ottenuto una valutazione insufficiente in nessuno dei due anni. Per valutazione insufficiente si intende quella ottenuta sulla base della valutazione di ciascun anno di riferimento secondo il vigente sistema di valutazione delle prestazioni;
- d. Non essere incorso nel biennio 2019-2020 in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto ovvero in più di un rimprovero scritto.

2. Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'accertamento del possesso dei requisiti sopra indicati è effettuato preventivamente dalla Commissione di cui al successivo art. 4. L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento con motivato provvedimento notificato all'interessato.

### **Art. 3 - Domande e termine di presentazione**

1. Il personale CEL in possesso dei requisiti indicati all'art. 2 può presentare la domanda di partecipazione esclusivamente mediante l'apposita procedura web disponibile nell'area riservata del sito di Ateneo al link <https://apps.unive.it/richieste/index/disponibili> o seguendo il percorso: Servizi risorse umane > accedi alle richieste > nuova richiesta > Richiesta Progressione Biennale CEL.

2. La procedura sarà attiva per la presentazione delle richieste a decorrere dal 15/10/2021 e fino al 14/11/2021.

3. Il bando è consultabile e reperibile in forma integrale nel sito WEB dell'Ateneo seguendo il percorso: Ateneo > Lavora con noi > Informazioni per lo staff > Comunicazioni al personale.

### **Art. 4 - Commissione di valutazione**

1. La valutazione delle domande, ai fini del conseguimento della fascia di anzianità immediatamente superiore, sarà effettuata da apposita Commissione individuata con successivo provvedimento.

### **Art. 5 - Criteri di selezione**

1. La procedura sarà selettiva e, in coerenza con i principi generali della normativa vigente in materia, potrà beneficiare del passaggio alla fascia di anzianità immediatamente successiva il personale CEL in servizio a tempo indeterminato avente titolo a partecipare che si collocherà utilmente nella graduatoria di merito, formulata in ordine decrescente secondo i criteri della selezione, fino alla concorrenza dell'utilizzo delle risorse dedicate pari a **€ 13.500,00**.

2. Il passaggio, nei limiti delle risorse destinate, e compatibilmente con i vincoli finanziari e di legge, avverrà in base a criteri che tengano conto per il 50% dell'esperienza acquisita e per il 50 % del merito secondo la seguente ripartizione:

1) L'esperienza acquisita sarà definita in termini di **anzianità di servizio nella fascia di appartenenza** (50% - max 50 punti), con esclusione del periodo di due anni che costituisce requisito necessario per accedere alla selezione. Il punteggio relativo all'anzianità di servizio calcolata dalla data di inquadramento nella fascia di appartenenza al 31/12/2020, al netto del requisito di accesso, è determinato attribuendo un punto per ogni mese di servizio. Saranno valutati i periodi di servizio effettivamente svolti, così come precisato all'art. 2 comma 1 lett. b) del presente bando. Le frazioni di mese uguali o maggiori a 16 gg verranno valutate come mese intero mentre le frazioni inferiori a 16 gg non verranno valutate.

2) La definizione del merito avverrà attraverso i **risultati del sistema di valutazione**, con riferimento al valore medio del punteggio conseguito nella valutazione della performance come risultante dal sistema di valutazione dell'Università Ca' Foscari Venezia nell'ultimo biennio (50% - max 50 punti). Il punteggio individuale da attribuire a questa voce verrà calcolato rapportando il punteggio massimo (50 punti) al punteggio massimo conseguibile nella valutazione individuale (100 punti), secondo la seguente formula:

$$X \text{ (punteggio da attribuire)} = 50 * \text{punteggio medio conseguito nella valutazione nel biennio 2019-2020} / 100$$

### **Art. 6 - Formulazione della graduatoria e attribuzione del beneficio economico**

1. La graduatoria è formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio acquisito da ciascun candidato avente i requisiti, sulla base della somma dei punteggi attribuiti per ciascun criterio di selezione.

2. In caso di parità di punteggio tra due o più candidati sarà data precedenza in graduatoria al candidato in possesso di maggiore anzianità di servizio nella fascia di appartenenza.

3. In caso di ulteriore parità si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri:

a) maggiore anzianità di servizio in qualità di CEL;

b) minore età anagrafica.

4. La graduatoria, unitamente alla dichiarazione dei candidati vincitori, è approvata con Decreto del Direttore Generale ed è immediatamente efficace. La decorrenza giuridica ed economica dell'attribuzione del trattamento accessorio nella fascia immediatamente superiore dei vincitori della selezione avrà effetto dal 1 gennaio dell'anno di registrazione del provvedimento di approvazione atti della procedura, salva diversa disposizione normativa.

### **Art. 7 - Informativa sul trattamento dei dati personali**

1. Il trattamento dei dati personali forniti dal candidato avviene in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D.Lgs.196/2003 e Regolamento UE 2016/679) ed è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione.

2. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

**Art. 8 – Norme finali**

1. Per tutto quanto non previsto nel presente bando, valgono le disposizioni vigenti in materia, in quanto compatibili.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Gabriele Rizzetto

La Dirigente dell'Area Risorse Umane  
Dott.ssa Monica Gussoni

La Responsabile del procedimento  
Dott.ssa Maria Lepore  
Direttrice dell'Ufficio Personale Docente e CEL