



Verbale della Commissione per l'individuazione di una risorsa per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo di tipo occasionale per attività funzionale alla ricerca nello specifico di "Analisi e decomposizione di ratings ESG - Data analysis and decomposition of ESG Ratings." Bando 1386/2022

VERBALE DI RICOGNIZIONE INTERNA E DI VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

Il giorno 12 gennaio 2023, alle ore 18:00, si riunisce la Commissione nominata con DD 6/2023 prot 0004310 del 09/01/2023 composta da:

- 1) Monica Billio - presidente
- 2) Roberto Casarin - componente
- 3) Michele Costola - segretario

per la valutazione delle domande pervenute in risposta al Bando 1386/2022 prot 0136408 del 05/12/2022 per l'individuazione di una risorsa per il conferimento n. 1 incarico di lavoro di tipo occasionale per attività funzionale alla ricerca nello specifico di "Analisi e decomposizione di ratings ESG - Data analysis and decomposition of ESG Ratings."

La procedura si svolge in via telematica. I componenti della Commissione hanno collaborato in modalità telematica e attraverso lo scambio di e-mail per la definizione dei criteri, la valutazione dei candidati, lo scambio dei curricula e dei titoli valutabili e la stesura del verbale.

La Commissione prende visione delle attività che saranno oggetto dell'incarico e dei criteri di valutazione e dei punteggi dei titoli culturali e professionali già indicati nel bando di selezione.

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri, come previsto dal bando:

Requisiti di accesso:

- Laurea Magistrale (DM 270/04) o laurea specialistica (DM 509/99) o laurea vecchio ordinamento (ante D.M. 509/1999) in Ingegneria Informatica
- Esperienza lavorativa come data scientist

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- Corsi di formazione post laurea rilevanti per l'attività di ricerca max 40 punti
- Conoscenza lingua inglese max 20 punti
- Computer skills max 40 punti

Per un massimo di 100 punti.

La/Il candidata/o si intenderà idoneo con una valutazione minima di 70 punti su 100.

La Commissione prende quindi visione dell'elenco dei candidati. Alla scadenza delle ore 12.00 del 10/01/2023 nessuna domanda è pervenuta ai sensi dell'art. 4 dell'avviso, pertanto la ricognizione interna tra il personale dell'Ateneo è considerata deserta.

Ai sensi dell'art.5 dell'avviso, in caso di esito negativo della ricognizione interna, sono pervenute due domande da parte di:

MOLTENI MAURO nato il 03/12/1988 a Como



Università Ca' Foscari Venezia

I componenti della commissione accertano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed il candidato, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e sottoscrivono una dichiarazione che fa parte integrante del presente verbale. (Allegato A).

I componenti della commissione dichiarano che non sussistono le incompatibilità previste dalla normativa vigente art.35 comma 3 lettera e) del d.lgs.165/2001 e art. 35-bis co.1 lettera a) per coloro che partecipano alle commissioni di concorso.

La Commissione accerta che la domanda presentata abbia i requisiti di ammissione richiesti dal bando.

La Commissione passa quindi all'esame della domanda e del curriculum del candidato e verifica la rispondenza dei requisiti richiesti dal bando con quelli in possesso dal candidato.

La commissione procede quindi alla valutazione di quanto dichiarato nel CV dal candidato **MOLTENI MAURO** che di seguito si riporta:

- Corsi di formazione post laurea rilevanti per l'attività di ricerca 35/40 punti
- Conoscenza lingua inglese 15/20 punti
- Computer skills max 40/40 punti

Per un totale di 90 punti.

Motivazioni: Il candidato ha un'ottima formazione post laurea pertinente e un'ampia conoscenza di programmi software utili allo svolgimento dell'attività

Visto l'esito della valutazione titoli della domanda ricevuta, la Commissione ritiene più che soddisfacente il curriculum presentato da **Molteni Mauro** e lo nomina idoneo allo svolgimento dell'incarico in oggetto.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito web di ateneo nella sezione Ateneo> Avvisi di selezione di personale in data 16/01/2023

Conclusi i lavori della Commissione, la riunione si chiude alle ore 18.30.

Letto, approvato e sottoscritto

- 1) Monica Billio – presidente (firma digitale)
- 2) Roberto Casarin – componente (firma digitale)
- 3) Michele Costola – segretario (firma digitale)



Università
Ca' Foscari
Venezia

ALLEGATO A)

DICHIARAZIONE

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi e della documentazione fornita, dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti ai sensi degli art. 51 e 52 del codice di procedura civile.

MOLTENI MAURO

Letto, approvato e sottoscritto

- 1) Monica Billio – presidente (firma digitale)
- 2) Roberto Casarin – componente (firma digitale)
- 3) Michele Costola – segretario (firma digitale)



Università
Ca' Foscari
Venezia

Esiti della selezione di cui all'avviso di procedura comparativa per l'individuazione di una risorsa per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo di tipo occasionale per attività funzionale alla ricerca nello specifico di Analisi e decomposizione di ratings ESG - Data analysis and decomposition of ESG Ratings." Bando 1386/2022

NOMINATIVO	ESITO VALUTAZIONE
MOLTENI MAURO	90/100

Letto, approvato e sottoscritto

- 1) Monica Billio – presidente (firma digitale)
- 2) Roberto Casarin – componente (firma digitale)
- 3) Michele Costola – segretario (firma digitale)