



Determina Dirigenziale 2023

Oggetto: Affidamento diretto del servizio di realizzazione del progetto formativo "Leadership, Persone e Sviluppo organizzativo" - EY ADVISORY S.P.A. - CIG: ZE63CD0A1D

LA DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE

VISTI

- la Direttiva del Ministro Zangrillo del 24 marzo 2023 relativa alla pianificazione delle attività formative per il personale della P.A.;
- il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. 36/2023 e s.m.i. e in particolare l'art. 17 comma 2 e l'art. 50 comma 1 lett. b);
- l'art. 37 del D.lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- l'art. 29 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i. che continua ad applicarsi in via transitoria fino al 31 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 225, comma 2, del d.lgs. 36/2023 e s.m.i.
- l'art. 1, commi 449 e 450 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i.;

RICHIAMATI

- lo Statuto di Ateneo;
- il Regolamento di Ateneo per l'acquisizione di forniture, servizi e lavori di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, adottato con Decreto Rettorale n. 752 del 23 ottobre 2017 e s.m.i., per quanto applicabile;
- il Codice etico e di comportamento dell'Università Ca' Foscari Venezia adottato con Decreto Rettorale n. 1116 del 05/11/2019 e modificato con D.R. 765 del 29/06/2023;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Ateneo 2023 -2025 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 3 febbraio 2023, in particolare la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" e le azioni formative previste dal "Piano di Sviluppo delle Competenze del PTA" per il 2023 nell'ambito manageriale e gestionale;
- il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 255 del 04/04/2019 ed entrato in vigore l'11/04/2019;
- il Decreto del Direttore Generale n. 409/2018 del 07/06/2018 avente per oggetto l'individuazione dei poteri di sottoscrizione di atti e provvedimenti;
- il Decreto del Direttore Generale n.7/2023 che approva le Linee guida sulla formazione del Personale Tecnico e Amministrativo e dei Dirigenti a decorrere dal 4/01/2023;
- il Decreto del Direttore Generale n. 1326/2022 attinente all'articolazione funzionale dell'Area Risorse Umane (ARU) a decorrere dal 01.01.2023;
- il Decreto del Direttore Generale n. 46/2023 prot. n. 17376 del 19.01.2023 di allocazione dei budget ai centri di responsabilità e modalità di utilizzo dei medesimi – esercizio 2023 e in particolare l'allegato 4 che definisce le modalità di utilizzo del budget;
- il Piano degli obiettivi previsti dalla certificazione *Family Audit* e in particolare le misure relative alla promozione di una leadership inclusiva e attenta alla crescita e ai driver motivazionali del Personale (*crafting leadership*);

CONSIDERATO che l'Ateneo, avendo in essere delle politiche finalizzate a creare un ambiente inclusivo che favorisca il benessere e la crescita professionale di chi vive l'Ateneo ogni giorno, intende approfondire e dare seguito agli esiti delle due *survey* somministrate l'anno scorso, rispettivamente su «Clima e benessere» e «*Diversity, Equality & Inclusion*»,

attivando un progetto formativo incentrato sui temi della Leadership, delle Persone e dello Sviluppo organizzativo sondando, in particolare, gli elementi che sostengono il significato del lavoro nei dipendenti, focalizzare le percezioni del contesto sociale in tema D&I e analizzare le differenze intergenerazionali presenti tra il personale, per poi realizzare un percorso di formazione e coaching di *Crafting Leadership* rivolto ai middle manager dell'Ateneo;

DATO ATTO che la dott.ssa Monica Gussoni ha le competenze e i requisiti per assumere l'incarico di RUP ai sensi dell'art. 15 e dell'allegato I.2. del Codice contratti pubblici;

VERIFICATO che, per la fornitura di cui necessita l'Ateneo, alla data del presente provvedimento, non risulta attiva/o:

- convenzione stipulata dalla Consip S.p.A., di cui all'art. 26 della legge n. 488/99 e s.m.i.;
- accordo quadro stipulato dalla Consip S.p.A.;
- il sistema dinamico di acquisizione gestito dalla Consip S.p.A.;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 48, comma 2, del Codice per il servizio in oggetto non sussiste un interesse transfrontaliero certo;

VERIFICATO che nel MEPA è attivo il bando per la fornitura di SERVIZI con riferimento alla classe merceologica "Servizi di formazione", cui fa riferimento il CPV 80500000-9 del servizio che si intende acquistare;

CONSIDERATO che, attraverso la piattaforma MEPA della Consip S.p.A., è stata avviata la TD n. 3794618 per l'affidamento del servizio in oggetto;

CONSIDERATO che l'offerta presentata da EY ADVISORY S.P.A. P.IVA 13221390159, denominata "Leadership, Persone e Sviluppo organizzativo", è congrua e risponde pienamente alle esigenze di Ca'Foscari, ossia la realizzazione di un intervento *tailor-made* composto da:

- *Focus group*, quale intervento preparatorio e propedeutico alla progettazione della formazione vera e propria, volto ad approfondire:
 1. il significato che le persone di Ca' Foscari attribuiscono al proprio lavoro;
 2. le percezioni che i dipendenti hanno degli attori sociali dell'organizzazione in tema DE&I;
 3. le differenze intergenerazionali presenti tra il personale dell'Ateneo.
- Un successivo intervento formativo destinato ai middle manager dell'Ateneo per promuovere lo sviluppo della *Crafting Leadership*;

CONSIDERATO il programma, i contenuti e l'articolazione della proposta formativa;

ACCERTATO al momento, il possesso dei requisiti generali previsti dal vigente Codice dei contratti pubblici tramite:

- a) la verifica della regolarità contributiva con acquisizione del DURC INPS,
- b) la consultazione delle annotazioni riservate del casellario ANAC dal quale non risulta nulla;

DATO ATTO che EY ADVISORY S.P.A. P.IVA 13221390159 ha dichiarato di non trovarsi in nessuna delle condizioni di esclusione di cui all'art. 94 e 95 del Codice;

ACQUISITA la dichiarazione di tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi della Legge 136/2010 e s.m.i. da parte di EY ADVISORY S.P.A. P.IVA 13221390159;

ACQUISITO il codice identificativo gara SMART CIG ZE63CD0A1D per l'affidamento del servizio in oggetto;

DATO ATTO che non è stato richiesto il C.U.P. in quanto non obbligatorio ai sensi dell'art 11 della

DATO ATTO	Legge 3/2003; che, per il servizio in oggetto, non risulta necessaria la redazione del documento unico di valutazione dei rischi da Interferenza (DUVRI), in quanto la prestazione in argomento rientra nell'ipotesi di cui all'art. 26, comma 3 bis, del D.Lgs. 81/2008;
PRESO ATTO	che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, di cui all'art. 16 del Codice nei confronti del Responsabile Unico del Progetto;
PRESO ATTO	che la struttura proponente ha attestato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente;
VERIFICATA	la disponibilità di fondi sul capitolo di spesa A.C.04.06.01 Formazione PTA - AC.ARU.OSP, esercizio 2023;

DETERMINA

Art. 1	Di autorizzare l'affidamento del servizio formativo in oggetto a favore di EY ADVISORY S.P.A. P.IVA 13221390159 , con sede legale in via Meravigli n.14, Milano (MI).
Art. 2	Di autorizzare il costo di €30.340,00 + IVA 22% per un totale complessivo di € 37.014,80, che graverà sul conto <i>A.C.04.06.01 - Formazione PTA, AC.ARU.OSP - esercizio 2023, AC.ARU.OSP - esercizio 2023.</i>
Art. 3	Di nominare la dott.ssa Monica Gussoni Responsabile Unico del Progetto.
Art. 4	Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato sul sito web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi di legge.

LA DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE
Dott.ssa Monica Gussoni