



Determina Dirigenziale 2023

Oggetto: Affidamento diretto del corso formativo "Promuovere l'impatto della ricerca: verso la figura dell'Impact Manager" – Netval – Elena Grandi
CIG: ZF33DA348C

LA DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE

VISTI

- la Direttiva del Ministro Zangrillo del 24 marzo 2023 relativa alla pianificazione delle attività formative per il personale della P.A.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 36/2023 e s.m.i. e in particolare l'art. 17 comma 2 e l'art. 50 comma 1 lett. b);
- l'art. 37 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- l'art. 29 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. che continua ad applicarsi in via transitoria fino al 31 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 225, comma 2, del d.lgs. 36/2023 e s.m.i.
- l'art. 1, commi 449 e 450 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i.;

RICHIAMATI

- lo Statuto di Ateneo;
- il Regolamento di Ateneo per l'acquisizione di forniture, servizi e lavori di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, adottato con Decreto Rettorale n. 752 del 23 ottobre 2017 e s.m.i., per quanto applicabile;
- il Codice etico e di comportamento dell'Università Ca' Foscari Venezia adottato con Decreto Rettorale n. 1116 del 05/11/2019 e modificato con D.R. 765 del 29/06/2023;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Ateneo 2023 -2025 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 3 febbraio 2023, in particolare la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" e le azioni formative previste dal "Piano di Sviluppo delle Competenze del PTA" per il 2023;
- il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 255 del 04/04/2019 ed entrato in vigore l'11/04/2019;
- il Decreto del Direttore Generale n. 409/2018 del 07/06/2018 avente per oggetto l'individuazione dei poteri di sottoscrizione di atti e provvedimenti;
- Il Decreto del Direttore Generale n.7/2023 che approva le Linee guida sulla formazione del Personale Tecnico e Amministrativo e dei Dirigenti a decorrere dal 4/01/2023;
- il Decreto del Direttore Generale n. 1326/2022 attinente all'articolazione funzionale dell'Area Risorse Umane (ARU) a decorrere dal 01.01.2023;

CONSIDERATA la richiesta presentata dal Dirigente dell'Area Ricerca (ARIC) e approvata dal Direttore Generale, di far partecipare la dott.ssa Elena Grandi al percorso formativo, in presenza, "**Promuovere l'impatto della ricerca: verso la figura dell'Impact Manager**", nato dalla collaborazione Codau-Netval, che si terrà a partire dal mese di gennaio 2024 e così articolato:

- Modulo 1: Politecnico di Torino il 15 e 16 gennaio 2024
- Modulo 2: Università di Bologna il 12 e 13 febbraio 2024
- Modulo 3: Università degli Studi di Napoli L'Orientale il 11 e 12 marzo 2024;
- Modulo 4: Università di Bologna il 8 e 9 aprile
- Modulo 5: Politecnico di Torino il 13 e 14 maggio 2024
- Modulo 6: Università degli Studi di Napoli L'Orientale il 10 e 11 giugno 2024;

VISTO il programma del percorso e ritenuto che risponda pienamente alle specifiche esigenze di aggiornamento e formazione della partecipante;

PRESO ATTO della necessità di perfezionare l'iscrizione al percorso entro le scadenze previste da Netval;

DATO ATTO sensi	che la dott.ssa Enrica Orlandi ha le competenze e i requisiti per assumere l'incarico di RUP ai
VERIFICATO	dell'art. 15 e dell'allegato I.2. del Codice contratti pubblici; che, per la fornitura di cui necessita l'Ateneo, alla data del presente provvedimento, non risulta attiva/o: <ul style="list-style-type: none">- convenzione stipulata dalla Consip S.p.A., di cui all'art. 26 della legge n. 488/99 e s.m.i.;- accordo quadro stipulato dalla Consip S.p.A.;- il sistema dinamico di acquisizione gestito dalla Consip S.p.A.;
DATO ATTO	che, ai sensi dell'art. 48, comma 2, del Codice per il servizio in oggetto non sussiste un interesse transfrontaliero certo;
CONSIDERATO	che il costo di iscrizione al corso proposto è inferiore al limite massimo di spesa di € 5.000,00 previsto obbligatoriamente per l'utilizzo del MePA;
ACCERTATO	al momento, il possesso dei requisiti generali previsti dal vigente Codice dei contratti pubblici tramite: <ul style="list-style-type: none">a) la verifica della regolarità contributiva con acquisizione del DURC INPS,b) la consultazione delle annotazioni riservate del casellario ANAC dal quale non risulta nulla;
DATO ATTO	che Netval ha dichiarato di non trovarsi in nessuna delle condizioni di esclusione di cui all'art. 94 e 95 del Codice;
ACQUISITA	la dichiarazione di tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi della Legge 136/2010 e s.m.i. da parte di Netval ;
ACQUISITO	il codice identificativo gara SMART CIG ZF33DA348C per l'affidamento del servizio in oggetto;
DATO ATTO	che non è stato richiesto il C.U.P. in quanto non obbligatorio ai sensi dell'art 11 della Legge 3/2003;
PRESO ATTO	che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, di cui all'art. 16 del Codice nei confronti del Responsabile Unico del Progetto;
VISTO	che la struttura proponente ha attestato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente;

DETERMINA

Art. 1	Di autorizzare l'affidamento del servizio in oggetto a favore di Netval con sede legale in Corso Strada Nuova 65, 27100 PAVIA, Codice Fiscale 92053760135 e P. IVA 03092240138.
Art. 2	Di autorizzare la partecipazione della dott.ssa Elena Grandi al percorso formativo itinerante " Promuovere l'impatto della ricerca: verso la figura dell'Impact Manager " organizzato da Netval che si terrà da gennaio a giugno 2024.
Art. 3	Di autorizzare il costo di €1.000,00 (esente IVA ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/72) che graverà sul conto A.C.04.06.01.01 Formazione PTA - AC.ARU.OSP, esercizio 2024, come da proposta di bilancio di previsione.
Art. 4	Di autorizzare la copertura dei costi di missione che graveranno sul conto A.C.04.08.02 "Rimborsi di missione al personale per att. amm.va", AC.ARU.OSP. – esercizio 2024, come da proposta di bilancio di previsione.
Art. 5	Di nominare la dott.ssa Enrica Orlandi Responsabile Unico del Progetto.
Art. 6	Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato sul sito web dell'Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi di legge.

LA DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE
Dott.ssa Monica Gussoni

VISTO: la Responsabile Unica del Progetto
Dott.ssa Enrica Orlandi