



Oggetto: Selezione ai fini della progressione economica biennale del personale Collaboratore ed Esperto Linguistico (CEL) in servizio a tempo indeterminato - tornata 2025

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, e, in particolare, l'art. 23;

VISTO il C.C.N.L. vigente per il personale delle Università;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale CEL vigente in Ateneo;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 13/2026;

VISTO lo Statuto d'Ateneo;

VISTO il Codice Etico e di comportamento dell'Università;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) del personale CEL per l'anno 2025, sottoscritto in via definitiva in data 22/12/2025;

CONSIDERATO che l'art. 3 comma 1 lett. b) del citato C.C.I. del personale CEL destina complessivamente la somma di € 223.970,00 alla valorizzazione dell'esperienza;

VERIFICATO che a valere sulla quota destinata alla valorizzazione dell'esperienza di cui alla pre messa precedente, l'art. 5 comma 7 del citato C.C.I. destina, nei limiti dell'importo di € 11.900,00, le risorse per l'attribuzione degli incrementi economici con decorrenza 01/01/2025 previa apposita procedura selettiva;

RITENUTO di procedere all'indizione della procedura selettiva per la progressione economica biennale del personale CEL in servizio a tempo indeterminato per l'anno 2025 entro il limite delle risorse indicate in pre messa;

PRESO ATTO che la struttura proponente ha attestato la conformità del provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo;

DECRETA

Art. 1 – Oggetto

1. È indetta, per l'anno 2025, la procedura selettiva ai fini della progressione economica biennale per l'attribuzione di incrementi economici, di importo annuo lordo pari ad € 700,00, del personale CEL dell'Università Ca' Foscari Venezia in servizio a tempo indeterminato alla data del 01/01/2025. Il valore dell'importo annuo lordo di € 700,00 è riferito a monte orari individuali pari a 630 ore e viene ridotto in proporzione per monte orari individuali inferiori a 630 ore. L'attribuzione della progressione economica ai/alle vincitori/vincitrici della selezione, nei limiti dell'importo di € 11.900,00, e comunque nel limite massimo di 17 candidati, pari alla metà degli aventi diritto è fissata alla data del 01 gennaio 2025, anno di sottoscrizione definitiva del relativo C.C.I.

2. La finalità della selezione è il riconoscimento dell'arricchimento professionale derivante dall'esperienza e dalla qualità della prestazione individuale sulla base dei criteri indicati successivamente nel presente bando.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

1. È ammesso a partecipare alla selezione per la tornata 2025 il personale CEL in servizio a tempo indeterminato presso l'Università Ca' Foscari Venezia alla data del 01/01/2025 ed in possesso dei seguenti requisiti:

- a. Essere stato in servizio a tempo indeterminato nell'Ateneo alla data del 31/12/2024;
- b. Aver maturato alla data del 31/12/2024 almeno 2 anni di servizio nell'Ateneo dall'ultima progressione economica attribuita; ai fini della verifica del predetto requisito si terrà conto della data di decorrenza dell'ultimo inquadramento nella fascia di anzianità prevista dal precedente sistema di progressione biennale.

Limitatamente all'attribuzione del primo incremento economico saranno valutati, sia per il conseguimento del requisito temporale dei due anni di servizio sia ai fini del criterio dell'anzianità, anche i periodi di servizio a tempo determinato svolto in qualità di CEL presso l'Ateneo anche se non continuativi.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di sospensione disciplinare, di aspettativa e di congedo non retribuito, salvo quelli riferiti ad assenze la cui valutazione sia prevista da specifiche disposizioni normative (ad es. assenze per congedi di maternità/parentali).

Ai fini della verifica della maturazione dell'anzianità i periodi di servizio verranno valutati a prescindere dal monte ore contrattuale annuo.

- c. Essere stato sottoposto al processo di valutazione della prestazione lavorativa negli anni 2023 e 2024 e non aver ottenuto una valutazione insufficiente in nessuno dei due anni. Per valutazione insufficiente si intende quella ottenuta sulla base della valutazione di ciascun anno di riferimento secondo il vigente sistema di valutazione delle prestazioni;
- d. Non essere inciso nel biennio 2023-2024 in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto ovvero in più di un rimprovero scritto.

2. Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'accertamento del possesso dei requisiti sopra indicati è effettuato preventivamente dalla Commissione di cui al successivo art. 4. L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento con motivato provvedimento notificato all'interessato.

Art. 3 - Domande e termine di presentazione

1. Il personale CEL in possesso dei requisiti indicati all'art. 2 può presentare la domanda di partecipazione esclusivamente mediante l'apposita procedura web disponibile nell'area riservata del sito di Ateneo al link <https://apps.unive.it/richieste/index/disponibili> o seguendo il percorso: Richieste risorse umane > accedi alle richieste > nuova richiesta > Richiesta Progressione Biennale CEL.

2. La procedura sarà attiva per la presentazione delle richieste a decorrere dal 06/02/2026 e fino al 09/03/2026.

3. Il bando è consultabile e reperibile in forma integrale nel sito WEB dell'Ateneo seguendo il percorso: Ateneo > Lavora con noi > Informazioni per lo staff > Comunicazioni al personale.

Art. 4 - Commissione di valutazione

1. La valutazione delle domande, ai fini del conseguimento della progressione economica biennale, sarà effettuata da apposita Commissione individuata con successivo provvedimento.

Art. 5 - Criteri di selezione

1. La procedura sarà selettiva e, in coerenza con i principi generali della normativa vigente in materia, potrà beneficiare dell'incremento economico il personale CEL in servizio a tempo indeterminato avente titolo a partecipare che si collocherà utilmente nella graduatoria di merito, formulata in ordine decrescente secondo i criteri della selezione, fino alla concorrenza dell'utilizzo delle risorse dedicate pari a **€ 11.900,00**.

2. L'attribuzione dell'incremento economico, nei limiti delle risorse destinate, e compatibilmente con i vincoli finanziari e di legge, avverrà in base a criteri che tengano conto per il 50% dell'esperienza acquisita e per il 50 % del merito secondo la seguente ripartizione:

1) L'esperienza acquisita sarà definita in termini di **anzianità maturata dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica attribuita** (50% - max 50 punti), con esclusione del periodo di due anni che costituisce requisito necessario per accedere alla selezione. Il punteggio relativo all'anzianità di servizio calcolata dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica attribuita al 31/12/2024, al netto del requisito di accesso, è determinato attribuendo un punto per ogni mese di servizio. Saranno valutati i periodi di servizio effettivamente svolti, così come precisato all'art. 2 comma 1 lett. b) del presente bando. Le frazioni di mese uguali o maggiori a 16 gg verranno valutate come mese intero mentre le frazioni inferiori a 16 gg non verranno valutate.

2) La definizione del merito avverrà attraverso i **risultati del sistema di valutazione**, con riferimento al valore medio del punteggio conseguito nella valutazione della performance come risultante dal sistema di valutazione dell'Università Ca' Foscari Venezia nell'ultimo biennio (50% - max 50 punti). Il punteggio individuale da attribuire a questa voce verrà calcolato rapportando il punteggio massimo (50 punti) al punteggio massimo conseguibile nella valutazione individuale (100 punti), secondo la seguente formula:

$$X \text{ (punteggio da attribuire)} = 50 * \text{punteggio medio conseguito nella valutazione nel biennio 2023-2024} / 100$$

Art. 6 - Formulazione della graduatoria e attribuzione del beneficio economico

1. La graduatoria è formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio acquisito da ciascun candidato avente i requisiti, sulla base della somma dei punteggi attribuiti per ciascun criterio di selezione.

2. In caso di parità di punteggio tra due o più candidati sarà data precedenza in graduatoria al candidato in possesso di maggiore anzianità di servizio dall'ultima progressione economica attribuita.

3. In caso di ulteriore parità si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri:

a) maggiore anzianità di servizio in qualità di CEL;

b) minore età anagrafica.

4. La progressione economica sarà attribuita nei limiti dell'importo di € 11.900,00 e comunque ad un numero massimo di 17 candidati, pari alla metà degli aventi diritto.

5. La graduatoria, unitamente alla dichiarazione dei candidati vincitori, è approvata con Decreto del Direttore Generale ed è immediatamente efficace. La decorrenza giuridica ed economica dell'attribuzione dell'incremento economico ai vincitori della selezione avrà effetto dal 1 gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del C.C.I. per il personale CEL avvenuta il 22/12/2025.

Art. 7 - Informativa sul trattamento dei dati personali

1. Il trattamento dei dati personali forniti dal candidato avviene in conformità a quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria applicabile (D. Lgs.196/2003 e Regolamento UE 2016/679) ed è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione.

2. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

Art. 8 – Norme finali

1. Per tutto quanto non previsto nel presente bando, valgono le disposizioni vigenti in materia, in quanto compatibili.

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Tommaso Piazza

La Dirigente dell'Area Risorse Umane
Dott.ssa Monica Gussoni

La Responsabile del procedimento
Dott.ssa Paola Luciano
Direttrice dell'Ufficio Collaboratori ed Esperti Linguistici