



Università
Ca' Foscari
Venezia

Relazione Unica di Ateneo 2022

ALLEGATO 1 Risultati performance

Relazione sui risultati delle attività di ricerca,
formazione e trasferimento tecnologico,
sulla Performance e sulla Sostenibilità

Documento redatto ai sensi dell'art. 3-*quater* della L. n. 1/2009
e dell'art. 10, c. 1, del D.Lgs. n. 150/2009

Giugno 2023

Sommario

Sommario	3
Performance: risultati 2022.....	4
Risultati degli obiettivi di performance istituzionale	4
Risultati degli obiettivi di performance organizzativa delle strutture di Ateneo	6
Risultati degli obiettivi di performance individuale del Direttore Generale	56
Risultati degli obiettivi di performance individuale dei Dirigenti e dei Responsabili di Struttura	58

Performance: risultati 2022

Risultati degli obiettivi di performance istituzionale

Ambito	Descrizione Obiettivo	Indicatore	Target 2022 (a.a. 2021/2022)	Peso	Risultato
Ricerca	Partecipare ai bandi del PNRR valorizzando le competenze dell'Ateneo	Partecipazione a partenariati estesi e a ecosistemi dell'innovazione	Partecipazione ad almeno 5 Partenariati Estesi e a 1 Ecosistema dell'Innovazione	15%	Ca' Foscari è coinvolta nella progettazione di 6 Partenariati Estesi (1 spoke per ognuno) e di 1 Ecosistema dell'innovazione (1 spoke come responsabile, 4 come affiliato), più 2 progetti sul bando Infrastrutture e 1 sulla missione 2 Rivoluzione verde e transizione ecologica, componente 2 - Investimento 3.5 Ricerca e sviluppo sull'Idrogeno.
Ricerca	Attrazione di talenti internazionali e valorizzazione di quelli già presenti in Ateneo	Proposte di chiamata diretta di studiosi dall'estero (articolo 1, comma 9, legge 230/2005) e di vincitori di progetti di alta qualificazione approvate dagli organi (anno 2021: 8)	5	5%	9
Ricerca	Promuovere l'attrazione e la circolazione di ricercatori di talento, in particolare Marie Curie e ERC	1) ERC: numero di proposte sopra soglia (PI ammesso a audizione) o grant acquisiti; (anno 2021: 2 ERC) 2) Marie Curie: fellowship acquisite da Ca' Foscari (anno 2021: 20 MC)	2 ERC/FIS e 6 Marie Curie oppure 1 ERC e 8 Marie Curie	10%	1)3 ERC grants + 9 ERC sopra soglia (PI ammessi ad audizione); 2) 24 Marie Curie postdoctoral fellowships acquisite da Ca' Foscari
Terza Missione	Rendicontazione e analisi delle politiche di sostenibilità	Approvazione del bilancio di sostenibilità da parte degli organi di governo	30/09/2022	5%	30/09/2022
Didattica	Favorire esperienze di studio e di ricerca all'estero	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti (ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale") (anno 2020: 3,4%)	4%	5%	3,9%
Infrastrutture	Acquisizione di una nuova sede per le attività didattiche di Treviso	Formalizzazione documentazione definitiva per la stipula dell'Accordo per la nuova sede di Treviso	15/12/2022	5%	Nel corso degli ultimi mesi dell'anno 2022 sono state svolte le seguenti attività: 1) è stato definito che l'incarico notarile verrà assegnato dal Comune di Treviso e Ca' Foscari rimborserà a quest'ultimo il 50% della parcella e delle imposte; 2) sono stati individuati i due negozi giuridici da utilizzare nell'atto notarile trilaterale: diritto di usufrutto tra Ipad Turazza e Comune di Treviso e concessione in godimento ex art. 1322 CC tra Comune di Treviso e Ca' Foscari; 3) è stato chiarito che l'unità immobiliare oggetto della cessione è d'interesse culturale (quindi dovrà essere preliminarmente richiesta a MiC l'autorizzazione ex art. 55 e ss. del C.B.C.). Alla data del 31.12.2022 Ca' Foscari è in attesa di ricevere dal notaio incaricato la bozza di atto notarile trilaterale.
Didattica	Qualificazione dell'offerta formativa in relazione alle caratteristiche della popolazione studentesca	Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto (anno 2020: 28,5 - target 2023: 27)	rapporto inferiore a 28	5%	26,2

Ambito	Descrizione Obiettivo	Indicatore	Target 2022 (a.a. 2021/2022)	Peso	Risultato
Ricerca	Valorizzare il dottorato di ricerca	Percentuale di iscritti al primo anno di Corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo (35° ciclo: 67,3%)	48%	5%	62,1%
Servizi agli studenti	Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e la disabilità	Proporzione di studenti alloggiati in strutture messe a disposizione dall'Ateneo o dall'Ente per il DSU (anno 2020: 5%; target 2023: 6,4%)	6%	10%	7,15%
Organizzazione agile	Mantenimento peso quota premiale FFO	Peso della quota premiale di Ateneo rispetto al totale (2021: 1,35%)	1,30%	5%	1,20%
Organizzazione agile	Rispetto limiti previsti per gli indicatori D.Lgs. 49/2012	Indici ISEF, Spese Personale, Indebitamento (baseline ISEF 2019: 1,39) (baseline spese personale 2019: 56,73%) (baseline indebitamento 2019: 4,22)	> 1.20, < 65%, 6.50	10%	ISEF = 1.27% Spese personale = 62,19% Indebitamento = 4,4%
Organizzazione agile	Mantenimento della sostenibilità economico finanziaria programmata	equilibrio (disavanzo) 2022 programmato	rispetto dell'equilibrio (disavanzo) 2022 programmato	10%	Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 8 luglio 2022 "VI – 1. Adeguamento quadro economico impegno di spesa convenzione Consip SIE3 anno 2022 a seguito di aumento prezzi dell'energia ed altre necessità intervenute in corso di appalto" ha autorizzato l'elevazione della copertura del divario tra costi e ricavi di competenza con Patrimonio Netto non Vincolato programmata nel bilancio di previsione 2022 di euro 1,8 milioni, quale conseguenza della revisione prezzi dell'energia. L'elevazione è da intendersi pertanto frutto di una riprogrammazione e della scelta deliberata di elevare il divario tra ricavi e costi di competenza (che passa da euro 5.497.400 ad euro 7.303.209), piuttosto che di mantenimento del saldo a scapito di altri stanziamenti di spesa, stante la consistenza delle riserve disponibili. Non assume pertanto connotazione negativa. In sede di formulazione del bilancio di previsione 2023-2025 si valuterà come procedere in relazione agli equilibri programmati per i prossimi esercizi, in relazione alla prospettiva di permanenza di tale livello dei prezzi e alla dinamica delle altre poste attive e passive. Il risultato di esercizio è stato contenuto entro il livello autorizzato, determinando un sostanziale pareggio a fronte di una perdita programmata.
Organizzazione agile	Interventi per la formazione del personale dell'Ateneo	Implementazione di un piano di formazione del personale tecnico amministrativo in linea con gli obiettivi del Programmazione Triennale	utilizzo del 90% del budget previsto per l'anno 2022	5%	100% del budget 2022
Organizzazione agile	Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile	Proporzione del personale TA a tempo indeterminato sul totale del personale TA (al netto delle assunzioni per su budget PNRR) (anno 2020: 84,5%; target 2023: 89,5%)	85%	5%	90,31%

Risultati degli obiettivi di performance organizzativa delle strutture di Ateneo

Direzione Generale - Ufficio Affari Legali (DG-AL)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazioni e delle delibere per SA e CdA	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	25%	80%	90%	100%	100%
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	25%	indice = 0	Indice < 0	indice < 0	-18,11
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	25%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	25%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5

Direzione Generale - Ufficio Prevenzione e Protezione Rischi (DG-UPPR)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita		80%	90%	100%	Obiettivo sospeso
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	11.12%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-12,56
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	11.11%	punteggi o minimo: 2,5	punteggi o minimo: 3,5	punteggi o minimo: 4,5	4
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	11.11%	punteggi o minimo: 2,5	punteggi o minimo: 3,5	punteggi o minimo: 4,5	4

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Coordinamento con l'SPPR delle squadre di emergenza costituite dal personale Ca' Foscari (DAIS, DSMN) CNR-ISP e IIT per i locali di tutto l'edificio: Ispezione di tutti i locali e redazione di un piano di emergenza che aiuti il personale tecnico e le squadre di emergenza e a valutare preventivamente che tipo di pericoli ci possano essere all'interno dei vari locali, con particolare focus alla tipologia di attività di ricerca e ai servizi a supporto di quest'ultima (gas compressi, stoccaggio solventi, apparecchiature elettroniche, ecc.). a) Coordinamento con SPPR, b) Redazione del documento per gli spazi DAIS e DSMN	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	DAIS, DSMN, SPPR	SPPR		Completamento attività di coordinamento con SPPR, b) Redazione del documento per gli spazi DAIS	33.33%	novembre 2022	settembre 2022	giugno 2022	4 novembre 2022
5. Infrastrutture	5.1 Ripensare come un sistema integrato le infrastrutture fisiche e digitali, sia di servizio che funzionali alla didattica, ai servizi agli studenti e alla ricerca e alla terza missione, sviluppandolo in modo finalizzato alle esigenze della didattica e della ricerca come definite dalla vision CF 2026	Organizzazione dei bunker sotterranei in condivisione con l'edificio Delta: Riallocazione degli armadi presenti ad INCA nel Bunker e inventario e gestione dei prodotti chimici depositati nei sotterranei in funzione delle attuali procedure condotte dal personale dell'edificio Delta e Zeta C	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	SPPR, DSMN	DSMN		Completamento organizzazione e bunker	33.33%	2022-10-01	2022-09-01	2022-08-01	febbraio 2023

Area Affari Istituzionali (AAI)

Ob. Strategic o	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.2 Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Predisposizione Bilancio di genere	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione	APPS, AAI, ABIF, ARU	ARU	Sostenibilità	approvazione e del bilancio di genere da parte degli organi	15%	31/12/2022	30/11/2022	31/10/2022	30/11/2022
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto al PNRR costituzione veicoli giuridici connessi ai progetti	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				Definizione degli atti necessari entro le scadenze definite dai progetti	15%	1 giorno prima della scadenza	5 giorni prima della scadenza	10 giorni prima della scadenza	10 giorni prima della scadenza
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Stesura del regolamento per attivazione servizio ispettivo per incarichi extraistituzionali	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	APPS ARU AAI	AAI	Anticorruzione	Attivazione servizio ispettivo	10%	31/12/2022	30/11/2022	31/10/2022	30/09/2022
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi	Rispetto delle tempistiche di presentazioni e delle delibere per SA e CdA	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	5%	80%	90%	100%	100%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	strategici, anche in un'ottica di semplificazione		servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione									
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	5%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-18,10
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,65
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi,	Revisione dello Statuto di Ateneo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al	Tutte le Aree e Dip		Anticorruzione	Presentazione agli organi	15%	31/12/2022	30/11/2022	31/10/2022	05/10/2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione		fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione									
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Redazione del Gender Equality Plan (GEP)	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione	ARU, AAI, APPS, ARIC, ADISS	ARU	Sostenibilità	Approvazione e GEP da parte degli organi di Ateneo (SA e CdA)	20%	SA 06/04/2022 CDA 14/04/2022	SA 02/03/2022 CDA 11/03/2022	SA 26/01/2022 CDA 04/02/2022	SA 26/01/2022 CDA 04/02/2022
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Predisposizione di un format di regolamento per la costituzione di centri dipartimentali e interateneo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Anticorruzione	Predisposizione del format di regolamento	5%	31/12/2022	30/11/2022	31/10/2022	30/11/2022
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Creazione di un archivio unico documentale di Ateneo. L'obiettivo si svilupperà su tre anni (2022-24). Per il 2022 pubblicazioni e della gara	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi			Sostenibilità	Aggiudicazione gara		31/12/2022	30/11/2022	31/10/2022	Obiettivo sospeso

Area Comunicazione e Promozione Istituzionale e Culturale (ACPIC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita		80%	90%	100%	Obiettivo sospeso
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	5.26%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-6,63
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5.26%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,1
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5.26%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,1
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Realizzazione di modelli e definizione procedure da condividere anche con le strutture decentrate per la realizzazione degli eventi e	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				tempi di pubblicazione	42.11%	pubblicazione entro dicembre	pubblicazione entro novembre	pubblicazione entro settembre	settembre

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		per una miglior programmazione e. Tutti i modelli verranno pubblicati in area riservata										
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Definizione Linee Guida AQ per la TERZA Missione	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	APPS ARIC ACPIC	ARIC		Validazione del documento finale da parte della Prorettrice	42.11%	2022-11-30	2022-10-31	2022-09-30	2022-09-30

Area Pianificazione e Programmazione Strategica (APPS)

Ob. Strategic o	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.2 Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Predisposizione Bilancio di genere	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione	APPS, AAI, ABIF, ARU	ARU	Sostenibilità	approvazione del bilancio di genere da parte degli organi	10%	31/12/2022	30/11/2022	31/10/2022	30/11/2022
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Sviluppo modello compliance	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione	APPS ADISS ARU	APPS	Anticorruzione	Estensione del modello ad altre aree dell'AC	5%	Estensione del modello ad altre aree entro il 31 dicembre 2022	Estensione del modello ad altre aree entro il 30 novembre 2022	Estensione del modello ad altre aree entro il 30 ottobre 2022	04/11/2022
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Stesura del regolamento per attivazione servizio ispettivo per incarichi extraistituzionali	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	APPS ARU AAI	AAI	Anticorruzione	Attivazione del servizio	15%	31/12/2022	30/11/2022	30/10/2022	30/09/2022
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazioni e delle delibere per SA e CdA	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	5%	80%	90%	100%	100%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
			della terza missione									
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	5%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-19,83
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,9
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,9
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici,	Revisione del modello di riparto FUDD	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e			Trasparenza	Completamento della revisione del modello	15%	31/10/2022	30/09/2022	31/08/2022	31/08/2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	anche in un'ottica di semplificazione		l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione									
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Redazione del Gender Equality Plan (GEP)	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione	ARU, AAI, APPS, ARIC, ADISS	ARU	Sostenibilità	Approvazione GEP da parte degli organi di Ateneo (SA e CdA)	5%	SA 06/04/2022 CDA 14/04/2022	SA 02/03/2022 CDA 11/03/2022	SA 26/01/2022 CDA 04/02/2022	SA 26/01/2022 CDA 04/02/2022
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Predisposizione regolamento sul whistleblower alla luce delle linee guida ANAC e dei provvedimenti del Garante Privacy	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Anticorruzione	Adozione regolamento	15%	30/11/2022	31/10/2022	30/09/2022	30/09/2022
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Miglioramento del sistema di assicurazione della qualità di Ateneo	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Aggiornamento delle politiche AQ di Ateneo	5%	2022-12-31	2022-11-30	2022-10-31	20/09/2022
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Definizione Linee Guida AQ per la TERZA Missione	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	APPS ARIC ACPIC	ARIC		Validazione del documento finale da parte della Prorettrice	10%	2022-11-30	2022-10-31	2022-09-30	30/09/2022

Area Sistemi Informatici e Telecomunicazioni (ASIT)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	5%	80%	90%	100%	100%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	5%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-11,65
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Predisposizione di un catalogo dei dati, metadati e banche dati in possesso dell'Università	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Trasparenza Pubblicazione del catalogo	20%	2022-12-31	2022-11-30	2022-10-31	02/08/2022
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Implementazione di un nuovo sistema di ticketing	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Avvio in produzione	20%	31/10/2022	30/09/2022	31/08/2022	01/05/2022
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	Sviluppo nuovo gestionale per la pubblicazione di offerte di lavoro e per le procedure di avvio di stage e tirocini	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi	ASIT, ADISS	ADISS		Messa in produzione della piattaforma	20%	2022-12-31	2022-11-30	2022-10-31	24/05/2022
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Revisione dei servizi offerti alla Ricerca	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Proposta di linee guida e implementazione e del servizio	20%	30/08/2022	31/07/2022	30/06/2022	26/05/2022

Area Didattica e Servizi agli Studenti (ADISS)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Sviluppo modello compliance	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione	APPS ADISS ARU	APPS	Anticorruzione	Estensione del modello ad altre aree dell'AC	10%	Estensione del modello ad altre aree entro il 31 dicembre 2022	Estensione del modello ad altre aree entro il 30 novembre 2022	Estensione del modello ad altre aree entro il 30 ottobre 2022	04/11/2022
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazioni e delle delibere per SA e CdA	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	5%	80%	90%	100%	94,74%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	5%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-8,86
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Redazione del Gender Equality Plan (GEP)	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a supporto delle attività di didattica, ricerca e terza missione	ARU, AAI, APPS, ARIC, ADISS	ARU	Sostenibilità	Approvazione GEP da parte degli organi di Ateneo (SA e CdA)	5%	SA 06/04/2022 CDA 14/04/2022	SA 02/03/2022 CDA 11/03/2022	SA 26/01/2022 CDA 04/02/2022	SA 26/01/2022 CDA 04/02/2022
4. Servizi agli studenti	4.2 Garantire forme di sostegno agli studenti meritevoli e privi di mezzi	Sviluppo modello previsionale per la contribuzione e studentesca	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a supporto delle attività di didattica, ricerca e terza missione	ADISS ABIF APPS	ADISS		Proposta del modello	10%	2022-10-31	2022-09-30	2022-08-31	2022-08-31
4. Servizi agli studenti	4.2 Garantire forme di sostegno agli studenti meritevoli e privi di mezzi	Attribuzione di borse alloggio a studenti internazionali per favorire la residenzialità in centro storico tramite i ricavi del 5x1000	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Istituzione di n. 5 borse alloggio	5%	2022-12-31	2022-11-30	2022-10-31	Comunicazione dell'importo dei fondi in data 04/12/2022. Proposta di decreto di assegnazione in data 19/12/2022
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il	Sottoscrizione e di un protocollo d'intesa con l'Ufficio scolastico regionale	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				Sottoscrizione Protocollo d'intesa	5%	2022-11-30	2022-10-31	2022-09-30	31/05/2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	funzionale al riconoscimento e alla promozione delle attività di orientamento e tutorato										
1. Didattica	1.3 Ribadire la natura di Ca' Foscari come università «in presenza», valutando le opportunità di forme di didattica blended oppure online per costruire una didattica integrata per ampliare l'accesso alla formazione universitaria (inclusività) o come forma di fidelizzazione	Revisione del processo legato alla predisposizione dei calendari didattici dei dipartimenti umanistici	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	DSU DFBC ADISS	ADISS		Riduzione delle attività non in linea rispetto al periodo/semestre dell'anno precedente	15%	0.005	0.006	0.0075	75%
1. Didattica	1.3 Ribadire la natura di Ca' Foscari come università «in presenza», valutando le opportunità di forme di didattica blended oppure online per costruire una didattica integrata per ampliare l'accesso alla formazione universitaria (inclusività) o come forma di fidelizzazione	Individuare il tasso di occupazione ottimale degli spazi	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Produzione di un'analisi del tasso di occupazione	20%	2022-10-31	2022-09-30	2022-08-31	31/03/2022
1. Didattica	1.3 Ribadire la natura di Ca' Foscari come università «in presenza», valutando le opportunità di forme di didattica blended	Avvio del Progetto Learning and Teaching hub, Teaching Innovation	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				Realizzazione dei primi laboratori di formazione	10%	2022-12-31	2022-10-31	2022-05-31	31/05/2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	oppure online per costruire una didattica integrata per ampliare l'accesso alla formazione universitaria (inclusività) o come forma di fidelizzazione	Hub: Definizione della struttura organizzativa a supporto, avvio dei laboratori rivolti ai docenti e realizzazione dei materiali di supporto										

Area Ricerca (ARIC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospetti va	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazioni e delle delibere per SA e CdA	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	5%	80%	90%	100%	89,19%
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	5%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-19,22
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,1
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,1
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi ricerca	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti, ARIC	ARIC		1) predisposizioni documento di analisi e proposta del gruppo 2) predisposizioni one nuovo	15%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022 2	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	Il target è stato raggiunto al 100% entro il livello di eccellenza fissato nei seguenti termini: 1)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
							flusso per la progettazione europea					predisposizione e documento di analisi e proposta del gruppo - 30/06/2022 2) predisposizione e nuovo flusso per la progettazione europea - 30/11/2022
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Redazione del Gender Equality Plan (GEP)	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione	ARU, AAI, APPS, ARIC, ADISS	ARU	Sostenibilità	Approvazione e GEP da parte degli organi di Ateneo (SA e CdA)	5%	SA 06/04/2022 CDA 14/04/2022	SA 02/03/2022 2 CDA 11/03/2022 2	SA 26/01/2022 CDA 4/02/2022	SA 26/01/2022 CDA 4/02/2022
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Predisposizione di linee guida AQ per il dottorato di ricerca in collaborazione e con il Presidio di qualità e il Nucleo di valutazione	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	APPS			Predisposizione della linea guida AQ	30%	2022-12-31	2022-11-30	2022-09-30	10.12.2022
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Definizione Linee Guida AQ per la TERZA Missione	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	APPS ARIC ACPIC	ARIC		Validazione del documento finale da parte della Prorettrice	30%	2022-11-30	2022-10-31	2022-09-30	Documento trasmesso alla prorettrice il 10 giugno 2022

Area Risorse Umane (ARU)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.2 Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Predisposizione Bilancio di genere	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	APPS, AAI, ABIF, ARU	ARU	Sostenibilità	approvazione del bilancio di genere da parte degli organi	22.2%	31/12/2022	30/11/2022	31/10/2022	Il Bilancio di genere è stato approvato dal SA il 18/11/2022 e dal CDA il 30/11/2022
6. Organizzazioni agile	6.2 Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Lavoro Agile/Pola: revisione delle linee guida su lavoro agile e format accordo individuale (in coerenza con quanto sarà definito dal nuovo CCNL)	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti			Sostenibilità	Presentazioni e proposta a Direzione Generale		Presentazione al Direttore generale delle nuove linee guida entro 75 gg da stipula CCNL	Presentazione al Direttore generale delle nuove linee guida entro 60 gg da stipula CCNL	Presentazione al Direttore generale delle nuove linee guida entro 45 gg da stipula CCNL	Obiettivo sospeso
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Sviluppo modello compliance	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	APPS ADISS ARU	APPS	Anticorruzione	Estensione del modello ad altre aree dell'AC	27.78%	Estensione del modello ad altre aree entro il 31 dicembre 2022	Estensione del modello ad altre aree entro il 30 novembre 2022	Estensione del modello ad altre aree entro il 30 ottobre 2022	04/11/2022
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Stesura del regolamento per attivazione servizio ispettivo per incarichi extraistituzionali	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	APPS ARU AAI	AAI	Anticorruzione	Attivazione servizio ispettivo	27.78%	entro 31/12/2022	entro 30/11/2022	entro 31/10/2022	30/09/2022
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi,	Rispetto delle tempistiche di presentazione	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi				Percentuale di proposte di competenza inserite in	5.56%	80%	90%	100%	100%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	delle delibere per SA e CdA	organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Titulus entro la scadenza stabilita					
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	5.56%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-11,33
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5.56%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,2
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5.56%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,2

Area Servizi Immobiliari e Acquisti (ASIA)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	7%	80%	90%	100%	78,26%
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	7%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-10,62
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	7%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	7%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	un'ottica di semplificazione		ricerca e della terza missione									
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi acquisizione beni e servizi impattanti sui Dipartimenti e Strutture Decentrate (CESA, SELISI, CICF)	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	ASIA, Dipartimenti, CESA, SELISI, CICF	ASIA		1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo 2) implementazione della procedura individuata come più critica	40%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) 30/06/2022 - predisposizione e documento di analisi e proposta del gruppo; 2) 30/09/2022 - implementazione della procedura individuata come più critica.
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Inserimento negli avvisi, bandi di gara e lettere di invito del patto di integrità come previsto dall'art. 1 c.17 della 190/2012	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti			Anticorruzione	Approvazione del consiglio dello schema di "patto di integrità " e successiva applicazione	27%	2022-11-10	2022-09-30	2022-07-10	Approvazione del consiglio dello schema di "Patto di Integrità" e successiva applicazione.
5. Infrastrutture	5.1 Ripensare come un sistema integrato le infrastrutture fisiche e digitali, sia di servizio che funzionali alla didattica, ai servizi agli studenti e alla ricerca e alla terza missione, sviluppandolo in modo finalizzato alle esigenze della didattica e della ricerca come definite dalla vision CF 2026	Predisposizione dei PEBA per tutte le strutture di Ateneo ed attuazione dei piani	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				1) Predisposizione dei PEBA per tutte le strutture dell'Ateneo secondo il piano presentato	5%	1) predisposizione del peba per le strutture previste	1) predisposizione del peba per le strutture previste + una struttura di quelle previste nel 2023	1) predisposizione del peba per le strutture previste + due strutture di quelle previste nel 2023	NR relazioni previste per le sedi.

Area Bilancio e Finanza (ABIF)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.2 Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Predisposizione e Bilancio di genere	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione	AAPS, AAI, ABIF, ARU	ARU	Sostenibilità	approvazione del bilancio di genere da parte degli organi	30%	31/12/2022	30/11/2022	31/10/2022	NV
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza a inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	5%	80%	90%	100%	100%
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività ai Pagamenti	5%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-24,67
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in	Realizzazione di audit su tutte le strutture dipartimentali con valutazione espressa	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione			Anticorruzione	% di audit effettuati	30%	80% (6/8)	90% (7/8)	100% (8/8)	100

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	un'ottica di semplificazione											
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Analisi, con il coinvolgimento delle strutture dipartimentali, dei processi di pagamento, per verificare la possibilità di mettere in atto manovre dirette a ridurre i livelli di potenziale rischio nell'emissione di ordinativi	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti		Anticorruzione	Documento di analisi con evidenza delle criticità attuali e formulazioni e di eventuali proposte migliorative	30%	31/12/2022	30/11/2022	31/10/2022	100

Sistema Bibliotecario di Ateneo (SBA)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospetti va	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	25%	80%	90%	100%	33,33%
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	25%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	+1,55
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	25%	punteggi o minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	25%	punteggi o minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5

Dipartimento di Economia (DEC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	15%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-17,03
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	15%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	15%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi ricerca	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti, ARIC	ARIC		1) predisposizione e documento di analisi e proposta del gruppo 2) predisposizione e nuovo flusso per la progettazione europea	25%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi acquisizione beni e servizi maggiormente impattanti sui Dipartimenti e Strutture Decentrate (CESA, SELISI, CICF)	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	ASIA, Dipartimenti, CESA, SELISI, CICF	ASIA		1) predisposizione e documento di analisi e proposta del gruppo 2) implementazione della procedura individuata come più critica	30%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022

Dipartimento di Management (DMAN)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempestività dei pagamenti	15%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-20,76
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	15%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	15%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi ricerca	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti, ARIC	ARIC		1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo 2) predisposizione nuovo flusso per la progettazione europea	25%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	documento analisi 15/4/2022; flusso progettazione europea 21/09/2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi acquisizione beni e servizi maggiormente impattanti sui Dipartimenti e Strutture Decentrate (CESA, SELISI, CICF)	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	ASIA, Dipartimenti, CESA, SELISI, CICF	ASIA		1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo 2) implementazione e della procedura individuata come più critica	30%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022 2	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022 2	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) documento analisi e proposta del gruppo: consegnata a fine giugno 2022; 2) entro fine settembre

Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali Comparati (DSLCC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempestività dei pagamenti	15%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-19,73
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	15%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	15%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi ricerca	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti, ARIC	ARIC		1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo 2) predisposizione nuovo flusso per la progettazione europea	25%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) predisposizione e documento di analisi e proposta del gruppo - 30/06/2022 2) predisposizione e nuovo flusso per la progettazione europea - 30/11/2022
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al	Revisione processi acquisizioni e beni e servizi	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	ASIA, Dipartimenti, CESA, SELISI, CICF	ASIA		1) predisposizione documento di analisi e proposta del	30%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	maggiormente impattanti sui Dipartimenti e Strutture Decentrate (CESA, SELISI, CICF)					gruppo 2) implementazione della procedura individuata come più critica					

Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea (DSAAM)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempestività dei pagamenti	15%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-11,75
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	15%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	15%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi ricerca	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti, ARIC	ARIC		1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo 2) predisposizione nuovo flusso per la progettazione europea	25%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) 15/04/2022 2) 25/10/2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi acquisizione beni e servizi maggiormente impattanti sui Dipartimenti e Strutture Decentrate (CESA, SELISI, CICF)	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	ASIA, Dipartimenti, CESA, SELISI, CICF	ASIA		1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo 2) implementazione della procedura individuata come più critica	30%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	100%

Dipartimento di Scienze Ambientali, Informatica e Statistica (DAIS)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempestività dei pagamenti	10%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-17,68
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	10%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	10%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi ricerca	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti, ARIC	ARIC		1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo 2) predisposizione nuovo flusso per la progettazione e europea	25%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) Il documento di analisi è stato predisposto e condiviso con la Comunità della Conoscenza Ricerca e sottoposto successivamente al DG in data 15/04/2022. 2) Il nuovo flusso per la

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
												progettazione europea è stato presentato al DG il 21/09/2022, alle Segreterie di Dipartimento il 04/10/2022 ed emanato, come Allegato 1, con la Circolare 14/2022, Prot n. 102937 del 25/10/2022 ad oggetto "Strumenti per la partecipazione ai progetti finanziati su bandi competitivi nazionali, europei ed internazionali per il periodo 2021-2027" a firma del Dirigente dell'Area Ricerca e della Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti".
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi acquisizione beni e servizi maggiormente impattanti sui Dipartimenti e Strutture Decentrate (CESA, SELISI, CICF)	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	ASIA, Dipartimenti, CESA, SELISI, CICF	ASIA		1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo 2) implementazione della procedura individuata come più critica	25%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	Livello eccellenza: 30/06/2022
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Coordinamento con l'SPPR delle squadre di emergenza costituite dal personale Ca' Foscari (DAIS, DSMN) CNR-ISP e	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	DAIS, DSMN, SPPR	SPPR		a) Completamento attività di coordinamento con SPPR, b) Redazione del	10%	a) novembre 2022	a) settembre 2022	a) giugno 2022	settembre 2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		IIT per i locali di tutto l'edificio: Ispezione di tutti i locali e redazione di un piano di emergenza che aiuti il personale tecnico e le squadre di emergenza e a valutare preventivamente che tipo di pericoli ci possano essere all'interno dei vari locali, con particolare focus alla tipologia di attività di ricerca e ai servizi a supporto di quest'ultima (gas compressi, stoccaggio solventi, apparecchiature elettroniche, ecc.). a) Coordinamento con SPPR, b) Redazione del documento per gli spazi DAIS					documento per gli spazi DAIS					
5. Infrastrutture	5.1 Ripensare come un sistema integrato le infrastrutture fisiche e digitali, sia di servizio che funzionali alla didattica, ai servizi agli studenti e alla ricerca e alla terza missione, sviluppandolo in modo finalizzato alle esigenze della didattica e della ricerca come definite dalla vision CF 2026	Organizzazione dei bunker sotterranei in condivisione con l'edificio Delta: Riallocazione degli armadi presenti ad INCA nel Bunker e Inventario e gestione dei prodotti chimici depositati nei sotterranei in funzione delle attuali procedure condotte dal personale dell'edificio Delta e Zeta C	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	SPPR, DSMN	DSMN		Completamento organizzazione bunker	10%	2022-10-01	2022-09-01	2022-08-01	01/08/2022

Dipartimento di Scienze Molecolari e Nanosistemi (DSMN)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempestività dei pagamenti	10%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-8,73
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	10%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,8
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	10%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,8
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi ricerca	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti, ARIC	ARIC		1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo 2) predisposizione nuovo flusso per la progettazione europea	30%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi acquisizione beni e servizi maggiormente impattanti sui Dipartimenti e Strutture Decentrate (CESA, SELISI, CICF)	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	ASIA, Dipartimenti, CESA, SELISI, CICF	ASIA		1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo 2) implementazione e della procedura individuata come più critica	30%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Coordinamento con l'SPPR delle squadre di emergenza costituite dal personale Ca' Foscari (DAIS, DSMN) CNR-ISP e IIT per i locali di tutto l'edificio: Ispezione di tutti i locali e redazione di un piano di emergenza che aiuti il personale tecnico e le squadre di emergenza e a valutare preventivamente che tipo di pericoli ci possano essere all'interno dei vari locali, con particolare focus alla tipologia di attività di ricerca e ai servizi a supporto di quest'ultima (gas compressi, stoccaggio solventi, apparecchiature elettroniche, ecc.). a) Coordinamento con SPPR, b) Redazione del documento per gli spazi DAIS e DSMN	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	DAIS, DSMN, SPPR	SPPR		a) Completamento attività di coordinamento con SPPR, b) Redazione del documento per gli spazi DAIS	10%	a) novembre 2022	a) settembre 2022	a) giugno 2022	Settembre 2022

Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali (DFBC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempestività dei pagamenti	10%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-23,35
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	10%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	10%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi ricerca	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti, ARIC	ARIC		1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo 2) predisposizione nuovo flusso per la progettazione europea	25%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo - 30/06/2022 2) predisposizione nuovo flusso per la progettazione

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospetti va	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
												europea - 30/11/2022
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi acquisizione beni e servizi maggiormente impattanti sui Dipartimenti e Strutture Decentrate (CESA, SELISI, CICF)	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	ASIA, Dipartimenti, CESA, SELISI, CICF	ASIA		1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo 2) implementazioni e della procedura individuata come più critica	25%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022
1. Didattica	1.3 Ribadire la natura di Ca' Foscari come università «in presenza», valutando le opportunità di forme di didattica blended oppure online per costruire una didattica integrata per ampliare l'accesso alla formazione universitaria (inclusività) o come forma di fidelizzazione	Revisione del processo legato alla predisposizione dei calendari didattici dei dipartimenti umanistici	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	DSU DFBC ADISS	ADISS		Riduzione delle attività non in linea rispetto al periodo/semestre e dell'anno precedente	20%	0.005	0.006	0.0075	superiore a 75%

Dipartimento di Studi Umanistici (DSU)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempestività dei pagamenti	10%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-10,52
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	10%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	10%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi ricerca	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti, ARIC	ARIC		1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo 2) predisposizione nuovo flusso per la progettazione europea	25%	1) 10/09/2022 2)	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022 2)	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) 15/4/2022; 2) 21/9/2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi acquisizione beni e servizi maggiorment e impattanti sui Dipartimenti e Strutture Decentrate (CESA, SELISI, CICF)	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	ASIA, Dipartimenti, CESA, SELISI, CICF	ASIA		1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo 2) implementazione e della procedura individuata come più critica	25%	1) 10/09/2022 2)	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022 2)	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) 30/6/2022 2) 30/9/2022
1. Didattica	1.3 Ribadire la natura di Ca' Foscari come università «in presenza», valutando le opportunità di forme di didattica blended oppure online per costruire una didattica integrata per ampliare l'accesso alla formazione universitaria (inclusività) o come forma di fidelizzazione	Revisione del processo legato alla predisposizione dei calendari didattici dei dipartimenti umanistici	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	DSU DFBC ADISS	ADISS		Riduzione delle attività non in linea rispetto al periodo/semestre e dell'anno precedente	20%	50%	60%	75%	75%

Centro Linguistico di Ateneo (CLA)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	25%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-13,85
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	25%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	25%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,2
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	Convenzione con il British Council per la somministrazione del test IELTS	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				Sottoscrizione e della convenzione	25%	2021-07-31	2021-06-30	2021-05-31	28/06/2022

Centro Interdipartimentale di Servizi per le Discipline Sperimentali (CIS)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	25%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-11,93
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	25%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	25%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Collaborare, dare un contributo con i docenti e tecnici affinché possano utilizzare al meglio i nuovi spazi dell'Edificio Epsilon	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Numero richieste evase entro 3 giorni / totale richieste ricevute	25%	50%	70%	100%	90%

Ca' Foscari School for International Education (CFSIE)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	50%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-13,60
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	25%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	25%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4

Collegio Internazionale Ca' Foscari (CICF)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospetti va	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	25%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-8,05
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	25%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,8
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	25%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,8
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi acquisizione beni e servizi maggiormente impattanti sui Dipartimenti e Strutture Decentrate (CESA, SELISI, CICF)	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	ASIA, Dipartimenti	ASIA		1) predisposizione e documento di analisi e proposta del gruppo 2) implementazione della procedura individuata come più critica	25%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022

Scuola Interdipartimentale in Economia, Lingue e Imprenditorialità per gli Scambi Internazionali (SELISI)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni e agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	25%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-17,90
6. Organizzazioni e agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	25%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazioni e agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	25%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazioni e agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi acquisizione beni e servizi maggiorati e impattanti sui Dipartimenti e Strutture Decentrate (CESA, SELISI, CICF)	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	ASIA, Dipartimenti, CESA, SELISI, CICF	ASIA		1) predisposizione documento di analisi e proposta del gruppo 2) implementazione della procedura individuata come più critica	25%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022

Centro di Erogazione Servizi di Ateneo (CESA)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di pagamento delle fatture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Indice di Tempestività dei Pagamenti	20%	indice = 0	indice < 0	indice < 0	-2,46
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	20%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,9
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	20%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,9
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione processi acquisizione beni e servizi maggiormente impattanti sui Dipartimenti e Strutture Decentrate (CESA, SELISI, CICF)	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	ASIA, Dipartimenti, CESA, SELISI, CICF	ASIA		1) predisposizione e documento di analisi e proposta del gruppo 2) implementazione della procedura individuata come più critica	20%	1) 10/09/2022 2) 31/12/2022	1) 31/07/2022 2) 15/12/2022	1) 30/06/2022 2) 30/11/2022	30/06/2022 30/11/2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Inserimento dell'attuale Advisory Board di nuovi componenti di genere femminile operativi nel contesto Regionale (Regione e Comune)	iv. Innovazione nei servizi di reclutamento				Selezione e nomina di n. 4 nuovi componenti a livello comunale, regionale, nazionale e internazionale.	15%	1 nomina	2 nomine	3 nomine	1
2. Ricerca	2.3 Creazione e sviluppo di partnership internazionali	Migliorare le relazioni tra i due centri ospitati e con i partner internazionali per sviluppare future collaborazioni a livello di progettazione	vii. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione				N. incontri/seminari in collaborazione con HSC con il coinvolgimento dei Fellow e dei componenti delle RU dei centri ospitati per la stesura di proposte progettuali condivise da presentare nelle call 2022-2023	5%	5 incontri/seminari all'anno	6 incontri/seminari all'anno	8 incontri/seminari all'anno	9

Risultati degli obiettivi di performance individuale del Direttore Generale

Obiettivi 2022

Flagship	Asse Strategico	Obiettivo	Indicatore	Target 2022	Peso	Risultato finale 2022
Flagship 1: Ca' Foscari per Venezia: un grande laboratorio aperto dove si lavora alle sfide del futuro	Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Investire in infrastrutture e competenze cogliendo le opportunità offerte dal PNRR.	Supporto alla predisposizione dei progetti del PNRR componente 4 missione 2 al fine di massimizzare le opportunità di finanziamento	Presentazione dei progetti nei termini previsti dal bando	15,5%	Presentazione dei progetti nei termini previsti dal bando
Flagship 5: Città per i cafoscarini, cafoscarini per la città	Promuovere la residenzialità nel centro storico di Venezia	Favorire la residenzialità nel centro storico di Venezia	Presentazione di una progettualità per la realizzazione di alloggi e residenze per studenti universitari a valere sui finanziamenti 338/00	Presentazione dei progetti nei termini previsti dal bando	15,5%	Presentazione dei progetti nei termini previsti dal bando
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Semplificazione istituzionale e amministrativa e digitalizzazione	Presentazione agli organi della proposta di revisione dello Statuto di Ateneo	30/11/2022	5%	CdA: seduta del 30/09/2022, parere favorevole. SA: seduta del 05/10/2022, approvato.
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	Attuazione del piano di reclutamento del PTA	Percentuale di attuazione del piano di reclutamento	100%	11%	102% del piano approvato a dicembre 2021
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Implementazione sistema di controllo dei processi interni	Sviluppo del sistema di compliance con estensione alle aree dell'Amministrazione Centrale non coperte e presentazione agli Organi della relazione sul sistema di compliance	Estensione del sistema di controllo a tutte le aree dell'amministrazione centrale entro il 30 novembre 2022	5%	04/11/2022
Flagship 4: La formazione di Ca' Foscari deve diventare il punto di riferimento per lo sviluppo di competenze chiave in grado di agire sul futuro e di rispondere alle sue sfide	Ribadire la natura di Ca' Foscari come università «in presenza», valutando le opportunità di forme di didattica blended oppure online per costruire una didattica integrata per ampliare l'accesso alla formazione universitaria (inclusività) o come forma di fidelizzazione	Revisione del processo legato alla predisposizione dei calendari didattici dei dipartimenti umanistici	Riduzione delle attività non in linea rispetto al periodo/semestre dell'anno precedente	60%	5%	90%

Flagship	Asse Strategico	Obiettivo	Indicatore	Target 2022	Peso	Risultato finale 2022
Flagship 4: La formazione di Ca' Foscari deve diventare il punto di riferimento per lo sviluppo di competenze chiave in grado di agire sul futuro e di rispondere alle sue sfide	Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Individuare il tasso di occupazione ottimale degli spazi aula	Produzione di un'analisi del tasso di occupazione	30/9/2022	5%	Marzo 2022
Flagship 7: Inclusione, giustizia sociale, parità di genere	Uguaglianza di genere e inclusione	Redazione del Gender Equality Plan (GEP)	Presentazione del piano agli organi	Approvazione al Senato Accademico del 26/01/2022 ed al Consiglio di Amministrazione del 4/02/2022	11%	Approvazione al Senato Accademico del 26/01/2022 e al Consiglio di Amministrazione del 04/02/2022
Flagship 7: Inclusione, giustizia sociale, parità di genere	Uguaglianza di genere e inclusione	Predisposizione Bilancio di genere	Approvazione del bilancio di genere da parte degli organi	30/11/2022	11%	30/11/2022
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Revisione del Piano Operativo Lavoro Agile (POLA), in un'ottica post emergenziale.	Approvazione delle nuove modalità di organizzazione agile	31/12/2022	11%	NV
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione delle procedure dipartimentali per Acquisti e Ricerca	Validazione dei progetti di riorganizzazione previsti	30/9/2022	5%	Acquisti: Circolare n. 16 del 12/12/2022. Ricerca: Circolare n. 14 del 25/10/2022.

Risultati degli obiettivi di performance individuale dei Dirigenti e dei Responsabili di Struttura

Direzione Generale - Ufficio Affari Legali (DG-AL)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Consulenza sui veicoli PNRR	vii. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione				Valutazione del DG	50%	sufficiente	buono	eccellente	Eccellente
6. Organizzazioni agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le performance attese e il perseguimento della mission istituzionale	Formazione rivolta alle strutture da parte di DG-AL.	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Anticorruzione	Svolgimento dell'attività formativa per la comunità di conoscenza acquisti e ricerca	50%	01/12/2022	01/11/2022	ottobre 2022	25 ottobre 2022

Direzione Generale - Ufficio Prevenzione e Protezione Rischi (DG-UPPR)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Redazione del documento di Valutazione dei rischi lavorativi per le sedi e dei rischi trasversali	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				[numero dvr trasmessi al DL]/[Totali programmati=5]*100	50%	20%	60%	>=100%	0%
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Adeguamento protocollo COVID e relative misure preventive, protettive, organizzative, adeguandole ai contesti in cui applicarle	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Definizione delle procedure, diffusione alle strutture e formazione nei tempi previsti dalla direzione generale	25%	80%	90%	100%	100%
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Adeguamento alle indicazioni antincendio	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				N. prove di evacuazione effettuate	25%	4	6	>6	12

Area Affari Istituzionali (AAI)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Pubblicazione dei verbali con i relativi allegati del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione entro 15 giorni lavorativi dall'approvazione	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Percentuale di verbali pubblicati entro 15 gg. lavorativi dall'approvazione	5%	85% dei verbali pubblicati entro 15 gg dall'approvazione	90% dei verbali pubblicati entro 15 gg dall'approvazione	100% dei verbali pubblicati entro 15 gg dall'approvazione	100%
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presa in carico delle istanze/reclami degli studenti da portare all'esame del Difensore degli studenti	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Tempistica di risposta/Presa in carico istanze	5%	100% dei feedback entro 7 gg (lavorativi)	100% dei feedback entro 5 gg (lavorativi)	100% dei feedback entro 2 gg (lavorativi)	100%
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Monitoraggio del rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere (caricamento in Titulus Organi)	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale delle delibere monitorate rispetto alle sedute degli organi	5%	80% delle delibere monitorate rispetto le sedute degli organi	90% delle delibere monitorate rispetto le sedute degli organi	100% delle delibere monitorate rispetto le sedute degli organi	100%
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche	Aggiornamento Aree web di competenza dell'Ufficio OC: - Area web riservata per gli Organi di Controllo (Collegio dei Revisori dei	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto			Trasparenza	Percentuale di verbali pubblicati entro 5 gg. dalla ricezione	5%	85% dei verbali pubblicati entro 5 gg lavorativi dal ricevimento	90% dei verbali pubblicati entro 5 gg lavorativi dal ricevimento	100% dei verbali pubblicati entro 5 gg lavorativi dal ricevimento	95%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	in un'ottica di semplificazione	Conti): pubblicazione dei verbali ed ulteriori documenti prodotti dal Collegio entro 5 giorni lavorativi dal ricevimento - Google sites Organi Collegiali per utenti Unive Organi consultivi e Garanzia (CUG, Consulta dottorandi e ARS): pubblicazione entro 5 giorni lavorativi dal ricevimento dei verbali	della didattica, della ricerca e della terza missione									
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Rendicontazione e analisi delle politiche di sostenibilità	x. Reporting integrato, data analysis and risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione	APPS		Sostenibilità	1) Approvazione del bilancio di sostenibilità da parte degli organi di governo	25%	07/12/2022	04/11/2022	30/09/2022	30/09/2022
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Realizzazione di almeno 3 iniziative volte alla diffusione dell'Agenda 2030 e al coinvolgimento di studenti e personale e del territorio. Le iniziative devono includere la realizzazione del progetto di Arte&Sostenibilità	vii. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione			Sostenibilità	Numero di studenti coinvolti attivamente nelle iniziative	20%	30	45	60	261
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Piano di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici	x. Reporting integrato, data analysis and risk assessment a support delle attività di didattica,	ASIA, ARU		Sostenibilità	Sottomissione del Piano definitivo a DG e Rettrice	15%	31/12/2022	30/11/2022	31/10/2022	Presentazione a Rettrice e DG a giugno 2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
			ricerca e terza missione									
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Partecipazione ai ranking tematici sulla sostenibilità (THE Impact e Greenmetrics)	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione	APPS, AAI	AAI	Sostenibilità	Invio dei dati da sottomettere al tavolo ranking per ciascuno dei due ranking	20%	3 giorni prima della data di scadenza	10 giorni prima della data di scadenza	30 giorni prima della data di scadenza	31 giorni prima della data di scadenza (THE Impact)

Area Comunicazione e Promozione Istituzionale e Culturale (ACPIC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Somministrazione di un questionario di posizionamento su tutto il negozio (non solo sui prezzi) ed elaborazione di un report e di un piano di azione	viii. Comunicazione e promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				Presentazione agli organi del piano di azione	50%	novembre 2022	ottobre 2022	settembre 2022	Questionari somministrati nei tempi stabiliti (settembre 2022) avviata una campagna di comunicazione che evidenzia maggiormente i prezzi.
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Studio e predisposizione di nuovi percorsi per illustrare e far conoscere altre sedi dell'Ateneo oltre al tour classico che comprende Ca' Foscari e Ca' Dolfin	viii. Comunicazione e promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				numero di visite guidate di gruppo realizzate (indicativamente tra marzo-ottobre)	33.34%	realizzazione di 5 giornate con offerta di un nuovo itinerario	realizzazione di 7 giornate con offerta di un nuovo itinerario	realizzazione di 9 o più giornate con offerta di un nuovo itinerario	7 giornate
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Somministrazione di un questionario di gradimento ai partecipanti agli eventi con prenotazione.	viii. Comunicazione e promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				% di eventi a cui è somministrato il questionario	66.66%	somministrazione al 70% degli eventi	somministrazione all'80% degli eventi	somministrazione al 100% e oltre degli eventi	Questionario somministrato al 100% delle iniziative con prenotazione
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione e aggiornamento della brochure istituzionale su Ca' Foscari	viii. Comunicazione e promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				tempi di realizzazione	12.5%	entro marzo 2022	entro febbraio 2022	entro gennaio 2022	entro marzo 2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Realizzazione video immagini di repertorio nelle sedi (persone, lezioni, esterni etc)	viii. Comunicazione e promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				numero di sedi in cui vengono realizzate	12.5%	2 sedi	3 sedi	4 sedi	4 sedi
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Realizzazione dei programmi istituzionali trasmessi da Radio Ca' Foscari	viii. Comunicazione e promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				numero di programmi	12.5	1 programma	2 programmi	3 programmi	2 programmi
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Miglioramento della performance sui social utilizzati	viii. Comunicazione e promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				1) Facebook: tot di post da raggiungere con copertura superiore a 30.000 (persone che hanno visualizzato il post). 2) Telegram: aumento degli iscritti al canale. (iscritti attuali 2.792)	12.5%	1) 4 post 2) +300	1) 5 post 2) +500	1) 6 post 2) +700	1) 6 post 2) +700
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Studio sul posizionamento prezzi di vendita prodotti merchandising di Ateneo	viii. Comunicazione e promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				Aggiornamento dei prezzi a seguito dello studio	50%	2022-12-31	2022-11-30	2022-10-31	Studio concluso nel mese di maggio 2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
1. Didattica	1.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Realizzazione di campagne di promozione dell'offerta formativa	viii. Comunicazione e promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				rispetto degli indicatori previsti dal piano	25%	80%	90%	100%	100%
1. Didattica	1.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Presentazione di un piano di promozione dell'offerta formativa di primo e secondo livello	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				Presentazione del piano	25%	2022-03-31	2022-02-28	2022-01-31	2022-01-31

Area Pianificazione e Programmazione Strategica (APPS)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione del Manuale del controllo di gestione	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Presentazione al CDA	15%	16/12/2022	4/11/2022	30/09/2022	30/09/2022
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Redazione della Relazione Unica di Ateneo	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione			Trasparenza	Presentazione della RUA in tempo per l'approvazione al 30 giugno	20%	Invio alla Rettrice per verifica 2 giorni prima del CdA dell'8 luglio	Invio alla Rettrice per verifica 5 giorni prima del CdA dell'8 luglio	Invio alla Rettrice per verifica 10 giorni prima del CdA dell'8 luglio	Invio alla Rettrice per verifica 16 giorni prima del CdA dell'8 luglio
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Predisposizione di un piano di azione ai fini della prossima valutazione periodica AVA (ALL.E DM 1154) e primo monitoraggio	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Predisposizione piano d'azione	10%	31/10/2022	30/09/2022	31/08/2022	31/07/2022
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Predisposizione PIAO	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Predisposizione PIAO entro il CDA di gennaio	20%	Invio alla Rettrice per verifica 2 giorni prima del CdA del 4 febbraio	Invio alla Rettrice per verifica 5 giorni prima del CdA del 4 febbraio	Invio alla Rettrice per verifica 7 giorni prima del CdA	Inviato alla Rettrice per verifica 15 giorni prima del CdA

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Partecipazione ai ranking tematici sulla sostenibilità (THE Impact e Greenmetrics)	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione	APPS, AAI	AAI	Sostenibilità	Invio dei dati da sottomettere al tavolo ranking per ciascuno dei due ranking	10%	3 giorni prima della data di scadenza	10 giorni prima della data di scadenza	30 giorni prima della data di scadenza	31 giorni prima della data di scadenza (THE Impact)
4. Servizi agli studenti	4.2 Garantire forme di sostegno agli studenti meritevoli e privi di mezzi	Sviluppo modello previsionale per la contribuzione studentesca	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione	ADISS ABIF APPS	ADISS		Proposta del modello	15%	2022-10-31	2022-09-30	2022-08-31	31/08/2022
2. Ricerca	2.5 Reclutamento di qualità	Definizione di un servizio di reportistica standard per le richieste di analisi di valutazione della ricerca dei docenti	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione			Trasparenza	Attivazione del servizio	10%	30/04/2022	31/03/2022	28/02/2022	25/02/2022

Area Sistemi Informatici e Telecomunicazioni (ASIT)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Gestione delle richieste delle aree con la consegna di postazioni di lavoro per lavoratori agili	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi			Sostenibilità	Numero di dispositivi consegnati (WIFI e portatili)	10%	200	300	400	491
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Installazione nuovo sistema di videosorveglianza: P.zzo Moro, Eta, Beta, S.Marta teatro S.Marta Ca' Cappello	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	ASIA			Completamento degli interventi previsti	10%	31/05/2022	30/04/2022	31/03/2022	11/02/2022
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities alla ricerca avanzate tecnologicamente, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per favorire il reclutamento di qualità	Supporto ai progetti di ricerca	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				N. di progetti di ricerca supportati con lo sviluppo applicativo o con la realizzazione di siti web	20%	4	7	9	14
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities alla ricerca avanzate tecnologicamente, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per favorire il reclutamento di qualità	Rinnovo tecnologico aule di Ateneo - Aule sede di Santa Marta, Aula Morelli	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Completamento degli interventi previsti	15%	2022-10-15	2022-09-15	01/09/2022	15/7/2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities alla ricerca avanzate tecnologicamente, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per favorire il reclutamento di qualità	Dematerializzazione e Transizione al Digitale	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi			Sostenibilità	Numero di nuove applicazioni sviluppate o di procedure reingegnerizzate	15%	implementazione di 4 nuove applicazioni per la dematerializzazione	implementazione di 7 nuove applicazioni per la dematerializzazione	implementazione di 9 nuove applicazioni per la dematerializzazione	10
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities alla ricerca avanzate tecnologicamente, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per favorire il reclutamento di qualità	Aggiornamento tecnologico sistema WIFI sede di Treviso	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Completamento degli interventi previsti	20%	31/05/2022	30/04/2022	31/03/2022	10/03/2022
5. Infrastrutture	5.1 Ripensare come un sistema integrato le infrastrutture fisiche e digitali, sia di servizio che funzionali alla didattica, ai servizi agli studenti e alla ricerca e alla terza missione, sviluppandolo in modo finalizzato alle esigenze della didattica e della ricerca come definite dalla vision CF 2026	Miglioramento dell'accessibilità del sito web mediante 1) l'implementazione e di un sistema automatico di analisi 2) la verifica dell'accessibilità con il coinvolgimento di almeno 15 utenti	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione			Trasparenza	1) implementazione del sistema 2) realizzazione dell'analisi	10%	1) 30/08/2022 2) 30/10/2022	1) 31/07/2022 2) 31/09/2022	1) 30/06/2022 2) 30/08/2022	1) 19/05/2022 2) 29/07/2022

Area Didattica e Servizi agli Studenti (ADISS)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Utilizzo della piattaforma Moodle di Ateneo: monitoraggio delle attività svolte con metodologie e-learning e dei risultati di apprendimento	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				Tempistiche di definizione degli indicatori e configurazione del sistema	7.5%	Realizzazione di un rapporto che analizzi i dati nel biennio 2020-2021 entro giugno 2022	Realizzazione di un rapporto che analizzi i dati nel biennio 2020-2021 entro maggio 2022	Realizzazione di un rapporto che analizzi i dati nel biennio 2020-2021 entro marzo 2022	marzo 2022
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Inserimento di dati nella procedura dedicata alla progettazione dell'Offerta formativa dei master per consentire le verbalizzazioni delle attività formative in prospettiva del rilascio del Diploma supplement	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				inserimento per un campione di master attivati nel 21/22	12.5%	2022-09-30	2022-08-31	2022-07-31	31/07/2022
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	Sviluppo nuovo gestionale per la pubblicazione di offerte di lavoro e per le procedure di avvio di stage e tirocini	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi	ASIT, ADISS	ADISS		Messa in produzione della piattaforma	7.5%	2022-12-31	2022-11-30	2022-10-31	11-04-2022
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e	Sviluppo azioni di orientamento al lavoro a favore degli internazionali iscritti	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				N. di studenti che hanno partecipato alle attività (baseline 2021 5 studenti)	12.5%	10	25	35	115

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
4. Servizi agli studenti		l'estensione della platea di studenti										
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	Somministrazione Test online per studenti non-EU (in sostituzione Skype interview)	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				N Test realizzati	7.5%	2	3	4	17
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	Realizzazione di un laboratorio per lo sviluppo di competenze finalizzate all'inserimento lavorativo nella PA	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				Progettazione e realizzazione del laboratorio	7.5%	2022-12-31	2022-11-30	2022-10-31	22-09-2022
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	Evoluzione dell'assistente virtuale (Chatbot) con l'intento di renderlo, attraverso la sua integrazione con gli altri strumenti di supporto agli studenti, il punto unico di ingresso per l'assistenza studenti (concièrge)	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Implementazione e del sistema dopo la firma del contratto (30/05/2022)	12.5%	entro 120 giorni	entro 90 giorni	entro 60 giorni	entro 60 giorni
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle	Attivazione di un servizio di counselling personalizzato di orientamento in entrata, accompagnamento	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				Attivazione del servizio	12.5%	2022-08-31	2022-07-31	2022-06-30	1/03/2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	e riorientamento in itinere.										
3. Terza Missione	3.3 Creare una rete di collaborazione strutturata, diffusa ed efficiente, in grado di collaborare in modo dinamico per la valorizzazione della conoscenza, la creazione di valore e la generazione di impatto	Creazione di pagine web dedicate alla formazione degli insegnanti sia dal punto di vista disciplinare che per gli aspetti legati alla formazione comune (PF24)				vii. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione	Pagine web	7.5%	2022-11-14	2022-09-13	2022-08-14	luglio 2022 e settembre 2022
1. Didattica	1.3 Ribadire la natura di Ca' Foscari come università «in presenza», valutando le opportunità di forme di didattica blended oppure online per costruire una didattica integrata per ampliare l'accesso alla formazione universitaria (inclusività) o come forma di fidelizzazione	Revisione del processo di progettazione ed erogazione dell'offerta formativa Master				ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	Revisione dell'offerta formativa dei master		2022-12-31	2022-10-31	2022-06-30	Obiettivo sospeso
1. Didattica	1.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Azioni di engagement interno per European Alliance "Eutopia"				iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze	N. partecipanti agli incontri realizzati	12.5%	40	55	70	514

Area Ricerca (ARIC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto alla progettazione PNRR	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Valutazione da parte delle Rettrici e dei Prorettori coinvolti sentiti anche i coordinatori di progetto	25%	sufficiente	buono	eccellente	
3. Terza Missione	3.1 Contribuire allo sviluppo del territorio, della società civile e valorizzare la conoscenza prodotta secondo le caratteristiche distintive delle diverse aree disciplinari	Valorizzazione dei risultati della ricerca in collaborazione con soggetti esterni pubblici/privati	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				Raggiungimento o valori obiettivo indicatori progetti MISE	12.5%	80%	100%	110%	100%
2. Ricerca	2.6 Valorizzazione dell'autonomia dei giovani Principal Investigator	Promuovere l'attrazione e la circolazione di ricercatori di talento, in particolare Marie Curie, ERC e FIS	iv. Innovazione nei servizi di reclutamento	ARU			1) ERC e FIS: numero di proposte sopra soglia (PI ammesso a audizione) o grant acquisiti; 2) Marie Curie: fellowships acquisite da Ca' Foscari	18.75%	1 ERC/FIS e 4 Marie Curie oppure 10 Marie Curie	2 ERC/FIS e 6 Marie Curie oppure 1 ERC e 8 Marie Curie	2 ERC/FIS e 8 Marie Curie oppure 12 Marie Curie	2 ERC e 24 Marie Curie
2. Ricerca	2.4 Incentivi e servizi a sostegno della progettualità competitiva in ambito internazionale	Informazione e formazione su opportunità di finanziamento regionali nazionali e europee, sulla proprietà intellettuale e i rapporti con le imprese	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione			Trasparenza	Definizione e realizzazione di piano annuale di attività informative anche in modalità virtuale che coinvolga non meno di 200 ricercatori	6.25%	piano realizzato al 90%	piano realizzato al 100%	piano realizzato al 100% + iniziative non previste	piano realizzato al 100% con ulteriori iniziative non previste

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Progetto Dipartimenti di eccellenza - preparazione a eventuale audit di verifica e condivisione della documentazione con ARic - 1) check list delle spese rendicontate e mappatura documenti a giustificazione della spesa (per tipologia); 2) Audit prime 10 spese in ordine di importo sostenute nell' anno giustificate tramite documentazione di supporto individuata dalla check list (sono esclusi i reclutamenti del personale)	vii. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione	ARIC, DMAN, DSAAM, DSU, DSLCC, DEC	ARIC		1) predisposizione check list; 2) Realizzazione audit congiunto con ARic	12.5%	1) entro settembre 2022; 2) entro novembre 2022	1) entro giugno 2022; 2) entro settembre 2022	1) entro maggio 2022; 2) entro settembre 2022	linee guida predisposte ad aprile audit svolti
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Avvio Modulo IRIS AP inserimento progetti	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione			Trasparenza	30 progetti inseriti sul sistema	12.5%	2022-12-31	2022-11-30	2022-10-30	2022-09-30
2. Ricerca	2.1 «Spazi» di collaborazione tra competenze disciplinari diverse	Realizzazione di un bando di Ateneo per finanziare progetti di ricerca interdisciplinari	vii. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione				Pubblicazione bando e linee guida	12.5%	2022-10-31	30/09/2022	31/07/2022	21.04.2022

Area Risorse Umane (ARU)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le performance attese e il perseguimento della mission istituzionale	Implementazione di un piano di formazione del personale tecnico amministrativo in linea con gli obiettivi della Programmazione Triennale	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				Realizzazione del piano di formazione in termini di percentuale di spesa rispetto a quanto previsto	10%	utilizzo del 80% del budget previsto	utilizzo del 90% del budget previsto	utilizzo del 100% del budget previsto	100% del Budget previsto
6. Organizzazioni agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le performance attese e il perseguimento della mission istituzionale	Attuazione del piano assunzionale relativo a ricercatori lettera a) connesso ai progetti PNRR	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di attuazione del piano di reclutamento di ricercatori lettera a) assunzioni effettuate entro il 31/12/2022	20%	90%	95%	100%	100%
6. Organizzazioni agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le performance attese e il perseguimento della mission istituzionale	Attuazione del piano assunzionale pta	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di attuazione del piano di reclutamento straordinario di cui al DM 445/2022 (peso 30)	6%	20%	30%	40%	76%
6. Organizzazioni agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le performance attese e il perseguimento della mission istituzionale	Attuazione del piano assunzionale pta	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di attuazione del piano di reclutamento del PTA approvato a dicembre 2021 (peso 70)	14%	90%	95%	100%	100%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.2 Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Progetto "Sportello psicologico per il personale"	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				tempistica attivazione sportello	10%	entro 31/12/2022	entro 31/10/2022	entro 30/08/2022	06/07/2022
6. Organizzazioni agile	6.2 Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Mantenimento della certificazione Family Audit mediante conseguimento del Certificato Executive	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Sostenibilità	conseguimento della certificazione (con riferimento all'indicazione di elementi di non conformità e/o raccomandazioni e/o azioni di miglioramento)	10%	Certificazione executive con eventuali indicazioni di non conformità	Certificazioni e executive con eventuali indicazioni di raccomandazioni	Certificazioni executive con eventuali indicazioni di azione di miglioramento o nessuna indicazione	Certificazione executive senza nessuna indicazione di azione di miglioramento e/o indicazione
6. Organizzazioni agile	6.2 Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Attivazione servizio senza soluzione di continuità	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi			Sostenibilità	Messa a disposizione agli utenti di 1) nuovo piano assistenza sanitaria Integrativa e 2) nuovo Conto Welfare	15%	1) 30/04/2022 2) 31/03/2022	1) 15/04/2022 2) 15/03/2022	1) 01/04/2022 ; 2) 01/03/2022	1) 01/04/2022; 2) 04/03/2022
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi,	Redazione del Gender Equality Plan (GEP)	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività	ARU, AAI, APPS, ARIC, ADISS	ARU	Sostenibilità	Approvazione GEP da parte degli organi di Ateneo (SA e CdA)	15%	SA 06/04/2022 CDA 14/04/2022	SA 02/03/2022 CDA 11/03/2022	SA 26/01/2022 CDA 4/02/2022	Il GEP è stato approvato dal SA il 26/01/2022 e

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione		di didattica, ricerca e terza missione									dal CDA il 04/02/2022

Area Servizi Immobiliari e Acquisti (ASIA)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospetti va	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	SAN TOMA' - intervento di rifunzionalizzazione della sede.	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Presentazione della richiesta di finanziamento a valere sul bando edilizia	15%	2022-07-12	2022-07-12	2022-07-12	Presentazione della richiesta di finanziamento a valere sul bando edilizia
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Ca' Cappello - interventi di miglioramento sismico e impianto di condizionamento	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Pubblicazione bando di gara per affidamento dei lavori	15%	2022-07-31	2022-06-30	2022-06-10	Pubblicazione bando di gara per affidamento dei lavori
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	CA' BEMBO - Interventi di miglioramento sismico e impianto di condizionamento.	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Pubblicazione bando di gara per affidamento dei lavori	10%	2022-08-15	2022-07-15	2022-06-30	Pubblicazione bando di gara per affidamento dei lavori
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Acquisizione Immobile "RIO NUOVO"	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				rogito notarile	10%	2022-11-30	2022-10-31	2022-09-30	rogito notarile
4. Servizi agli studenti	4.3 Promuovere la residenzialità in città	Supporto alla progettazione PNRR 338/00	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Valutazione da parte del Prorettore/DG	15%	sufficiente	buono	eccellente	Valutazione da parte del Prorettore/DG
4. Servizi agli studenti	4.3 Promuovere la residenzialità in città	Realizzazione residenza universitaria di Via Torino	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Ultimazione lavori	10%	2022-11-30	2022-11-15	2022-10-31	Ultimazione lavori

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
4. Servizi agli studenti	4.3 Promuovere la residenzialità in città	Gara per la gestione delle RESIDENZE DI VIA TORINO a Mestre (VE)	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Pubblicazione bando di gara per la gestione delle residenze di Via Torino a Mestre (VE)	15%	2022-03-15	2022-03-01	2022-02-15	Pubblicazione bando di gara per la gestione delle residenze di Via Torino a Mestre (VE)
1. Didattica	1.3 Ribadire la natura di Ca' Foscari come università «in presenza», valutando le opportunità di forme di didattica blended oppure online per costruire una didattica integrata per ampliare l'accesso alla formazione universitaria (inclusività) o come forma di fidelizzazione	Formalizzazione documentazione definitiva per la stipula dell'Accordo per la nuova sede di Treviso	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Formalizzazione documentazione	10%	2022-12-31	2022-12-15	2022-11-30	Formalizzazione documentazione

Area Bilancio e Finanza (ABIF)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione del bilancio preventivo e della documentazione a supporto	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti				Presentazione del bilancio preventivo	70%	Predisposizione dei documenti completi per la presentazione e ai Revisori e al CDA entro il 16/12/2022	Predisposizione dei documenti completi per la presentazione e ai Revisori e al CDA entro il 9/12/2022	Predisposizione dei documenti completi per la presentazione e ai Revisori e al CDA entro il 1/12/2022	95%
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Riconfigurazione cedolini paga (a dipendenti o per esigenze rendicontative) per passaggio di Cineca al nuovo applicativo HR-Suite. La riconfigurazione dei cedolini dovrà essere operata secondo le tempistiche che verranno definite da Cineca. Si suppone sviluppo nel 2022	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				messa in disponibilità dei cedolini		interruzione di 2 mesi	interruzione di 1 mese	nessuna interruzione	Obiettivo sospeso
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Miglioramento tempistiche di gestione del bilancio consuntivo e coordinamento strutture	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	Tutte le strutture che gestiscono budget			Approvazione bilancio consuntivo	30%	approvazione nella seduta immediatamente successiva a giugno 2022	Approvazione e entro il 16/06/2022	approvazione e nella seduta del CdA di aprile 2022	100%
4. Servizi agli studenti	4.2 Garantire forme di sostegno agli studenti meritevoli e privi di mezzi	Sviluppo modello previsionale per la contribuzione studentesca	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	ADISS ABIF APPS	ADISS		Proposta del modello		2022-10-31	2022-09-30	2022-08-31	Obiettivo sospeso

Sistema Bibliotecario di Ateneo (SBA)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
3. Terza Missione	3.4 Garantire «spazi» di lavoro e collaborazione finalizzati a sostenere le iniziative di Terza Missione	Realizzare progetti finalizzati alla digitalizzazione e/o alla valorizzazione culturale di risorse documentarie e librerie provenienti da Archivio e Fondo Storico	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi	Archivio e Fondo storico, ACPIC - Ufficio Promozione Culturale			n. progetti di digitalizzazione e/o valorizzazione realizzati	20	2	4	6	9
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Garantire la fruizione dei servizi bibliotecomici chiave di BAUM e di BEC durante il periodo di parziale chiusura per i lavori di adeguamento infrastrutturale (prestito/consultazione); posti a sedere; Corsi per studenti e dottorandi, Laboratorio Bloomberg;	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				% di erogazione dei servizi chiave durante il periodo di parziale chiusura	30	a) 60% prestiti e consultazioni rispetto a collezioni non accessibili all'utenza; b) 10% dei posti a sedere sul totale disponibili; d) 50% corsi e laboratori erogati per studenti/dottorandi/docenti sul totale dei corsi programmati;	a) 80% prestiti e consultazioni rispetto a collezioni non accessibili all'utenza; b) 20% dei posti a sedere sul totale disponibili; d) 80% corsi e laboratori erogati per studenti/dottorandi/docenti sul totale dei corsi programmati;	a) 100% prestiti e consultazioni rispetto a collezioni non accessibili direttamente all'utenza; b) 30% dei posti a sedere sul totale disponibili; d) 100% corsi e laboratori erogati per studenti/dottorandi/docenti sul totale dei corsi programmati;	% dei posti a sedere sul totale disponibile BAUM 88,63 % BEC 16,36 % % di prestiti e consultazione delle collezioni BAUM 100 % BEC 100 % % di corsi erogati sul totale dei quelli programmati BAUM Nessun corso programmato BEC 100%
2. Ricerca	2.6 Valorizzazione dell'autonomia dei giovani Principal Investigator	Laboratori e microlearning rivolti ai dottorati su specifiche tematiche a carattere trasversale di supporto alla Ricerca (es. Reference Management	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione	ARIC			% di dottorandi partecipanti agli interventi realizzati	5	0.004	0.005	0.006	43%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		tool, ciclo delle pubblicazioni)										
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Sviluppo e realizzazione di un piano di promozione della Scienza Aperta a favore Dottorandi, Ricercatori e Docenti	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione	ARIC			a) predisposizione del piano b) % realizzazione del piano	20	a) validazione del piano da parte della Prorettrice alla ricerca e presentazione alla rettrice entro il 30/04/2022 b) 80%	a) validazione del piano da parte della Prorettrice alla ricerca e presentazione alla rettrice entro il 30/04/2022 b) 100%	a) validazione del piano da parte della Prorettrice alla ricerca e presentazione alla rettrice entro il 30/04/2022 b) 100% più attività non previste	- Piano validato dalla prorettrice alla ricerca il 28 aprile 2022 - Piano realizzato al 100% con iniziative non previste
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Pubblicazioni in open access della produzione di ricerca del corpo docente di Ateneo: definire un sistema di raccolta dei dati per la gestione dei contratti	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	SBA, Dipartimenti	SBA		Definizione di un sistema di raccolta dei dati su utilizzo APC	20	novembre	settembre	giugno	maggio 2022
1. Didattica	1.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Attivare laboratori sulle competenze di Information literacy (es. uso e valutazione delle risorse elettroniche, strategie di ricerca, utilizzo del diritto d'autore e Creative commons, uso di tool per la gestione di bibliografie) con certificazione digitale	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze	ADISS			numero di partecipanti ai laboratori con certificazioni e Open badge	5	200	300	400	237

Dipartimento di Economia (DEC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione e del Piano di Sviluppo di Dipartimento	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore del dipartimento	35%	Sufficiente	Ottimo	Eccellente	Eccellente
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Corretta ed efficace implementazione della gestione collaborativa del Bilancio (cd "decentramento" contabile")	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Risultato audit contabile (valore di correttezza accettabile atteso da ABIF)	15%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Publicazioni in open access della produzione di ricerca del corpo docente di Ateneo: definire un sistema di raccolta dei dati per la gestione dei contratti	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	SBA, Dipartimenti	SBA		Definizione di un sistema di raccolta dei dati su utilizzo APC	30%	novembre	settembre	giugno	giugno
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Progetto Dipartimenti di eccellenza - preparazione a eventuale audit di verifica e condivisione della documentazione con ARic 1) check list delle spese rendicontate e mappatura documenti a giustificazione	vii. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione	ARic, DMAN, DSAAM, DSU, DSLCC, DEC	ARIC		1) predisposizione check list; 2) Realizzazione audit congiunto con ARic	20%	1) entro settembre 2022; 2) entro novembre 2022	1) entro giugno 2022; 2) entro settembre 2022	1) entro maggio 2022; 2) entro settembre 2022	1) entro maggio 2022; 2) entro settembre 2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		della spesa (per tipologia); 2) Audit prime 10 spese in ordine di importo sostenute nell' anno giustificate tramite documentazione di supporto individuata dalla check list (sono esclusi i reclutamenti del personale)										

Dipartimento di Management (DMAN)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le performance attese e il perseguimento della mission istituzionale	Glossario in lingua inglese di termini/espressioni utili per la redazione dei documenti riassuntivi dei consigli di dipartimento e relative comunicazioni ufficiali interne con l'obiettivo di aumentare l'inclusività verso i neo-assunti stranieri nei diversi processi decisionali (vedi piano di sviluppo dpt)	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				1. costruzione glossario; 2. utilizzo lingua inglese nei documenti riassuntivi CDD e nelle correlate comunicazioni ufficiali interne	10%	1. entro settembre 2022; 2. entro giugno 2022	1. entro luglio 2022; 2. entro settembre 2022	1. entro settembre 2022; 2. entro novembre 2022	1) glossario pubblicato a fine settembre 2022; 2) utilizzo lingua inglese fin da gennaio 2022
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione del Piano di Sviluppo di Dipartimento	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore del dipartimento	35%	Sufficiente	Ottimo	Eccellente	Eccellente
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Corretta ed efficace implementazione della gestione collaborativa del Bilancio (cd "decentramento" contabile")	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Risultato audit contabile (valore di correttezza accettabile atteso da ABIF)	10%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Publicazioni in open access della produzione di ricerca del corpo docente di Ateneo: definire un	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della	SBA, Dipartimenti	SBA		Definizione di un sistema di raccolta dei dati su utilizzo APC	25%	novembre	settembre	giugno	giugno

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		sistema di raccolta dei dati per la gestione dei contratti	didattica, ricerca e terza missione									
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Progetto Dipartimenti di eccellenza - preparazione a eventuale audit di verifica e condivisione della documentazione con ARic - 1) check list delle spese rendicontate e mappatura documenti a giustificazione della spesa (per tipologia); 2) Audit prime 10 spese in ordine di importo sostenute nell' anno giustificate tramite documentazione di supporto individuata dalla check list (sono esclusi i reclutamenti del personale)	vii. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione	ARic, DMAN, DSAAM, DSU, DSLCC, DEC	ARIC		1) predisposizione check list; 2) Realizzazione audit congiunto con ARic	20%	1) entro settembre 2022; 2) entro novembre 2022	1) entro giugno 2022; 2) entro settembre 2022	1) entro maggio 2022; 2) entro settembre 2022	1) eccellente - check list disponibile dal 13/4/2022 2) eccellente - attività di audit conclusa (report) il 27/9/2022

Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali Comparati (DSLCC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione del Piano di Sviluppo di Dipartimento	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore del dipartimento	35%	Sufficiente	Ottimo	Eccellente	Eccellente
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Corretta ed efficace implementazione della gestione collaborativa del Bilancio (cd "decentramento contabile")	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Risultato audit contabile (valore di correttezza accettabile atteso da ABIF)	15%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Pubblicazioni in open access della produzione di ricerca del corpo docente di Ateneo: definire un sistema di raccolta dei dati per la gestione dei contratti	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	SBA, Dipartimenti	SBA		Definizione di un sistema di raccolta dei dati su utilizzo APC	25%	novembre	settembre	giugno	13 luglio
2. Ricerca	2.1 «Spazi» di collaborazione tra competenze disciplinari diverse	Progetto Dipartimenti di eccellenza - preparazione a eventuale audit di verifica e condivisione della documentazione con ARic 1) check list delle spese rendicontate e mappatura documenti a	vii. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione	ARic, DMAN, DSAAM, DSU, DSLCC, DEC	ARIC		1) predisposizione check list; 2) Realizzazione audit congiunto con ARic	25%	1) entro settembre 2022; 2) entro novembre 2022	1) entro giugno 2022; 2) entro settembre 2022	1) entro maggio 2022; 2) entro settembre 2022	1) entro maggio 2022; 2) entro settembre 2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		giustificazione della spesa (per tipologia); 2) Audit prime 10 spese in ordine di importo sostenute nell' anno giustificate tramite documentazione di supporto individuata dalla check list (sono esclusi i reclutamenti del personale)										

Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea (DSAAM)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.2 Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Redazione Vademecum/FAQ rivolte agli utenti interni per missioni e rimborsi anche in lingua inglese	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi	DSAAM			Predisposizione Vademecum/FAQ 1) missioni 2) rimborsi	5%	dicembre 2022	settembre 2022	agosto 2022	14/09/22 - 100%
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione e del Piano di Sviluppo di Dipartimento	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore del dipartimento	35%	Sufficiente	Ottimo	Eccellente	Ottimo
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Ridefinizione processo interno di gestione dei Visiting Professor/Scholar con redazione informazioni per gli utenti anche in inglese	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	DSAAM			1) ridefinizione processo interno; 2) redazione vademecum per utenti anche in inglese	5%	novembre 2022	ottobre 2022	agosto 2022	dicembre 2022 (chiesta proroga per la realizzazione) : 100%
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi	Progetto Dipartimenti di eccellenza - preparazione a eventuale audit di verifica e condivisione della documentazione	vii. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione	ARic, DMAN, DSAAM, DSU, DSLCC, DEC	ARIC		1) predisposizione check list; 2) Realizzazione audit congiunto con ARic	20%	1) entro settembre 2022; 2) entro novembre 2022	1) entro giugno 2022; 2) entro settembre 2022	1) entro maggio 2022; 2) entro settembre 2022	1) predisposta check list : 100%; 2) caricamento documentazione: 100%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	strategici, anche in un'ottica di semplificazione	con ARic - 1) check list delle spese rendicontate e mappatura documenti a giustificazione della spesa (per tipologia); 2) Audit prime 10 spese in ordine di importo sostenute nell'anno giustificate tramite documentazione di supporto individuata dalla check list (sono esclusi i reclutamenti del personale)										entro settembre
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Corretta ed efficace implementazione della gestione collaborativa del Bilancio (cd "decentramento" contabile")	V. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Risultato audit contabile (valore di correttezza accettabile atteso da ABIF)	10%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Pubblicazioni in open access della produzione di ricerca del corpo docente di Ateneo: definire un sistema di raccolta dei dati per la gestione dei contratti	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	SBA, Dipartimenti	SBA		Definizione di un sistema di raccolta dei dati su utilizzo APC	25%	novembre	settembre	giugno	pubblicazione in data 13 luglio

Dipartimento di Scienze Ambientali, Informatica e Statistica (DAIS)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Valutazione incrociata tra le attività di supporto alla didattica attualmente eseguite dal PTA e richiesta di assistenza da parte dei docenti DAIS e coordinamento e gestione di eventuali attività non coperte	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				documento che contiene la mappatura delle attività non coperte	3%	31 dicembre 2022	30 novembre 2022	30 settembre 2022	Consegna del documento che contiene la mappatura delle attività non coperte
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione del Piano di Sviluppo di Dipartimento	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore del dipartimento	30%	Sufficiente	Ottimo	Eccellente	Ottimo
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Corretta ed efficace implementazione della gestione collaborativa del Bilancio (cd "decentramento" contabile")	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Risultato audit contabile (valore di correttezza accettabile atteso da ABIF)	5%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities alla ricerca avanzate tecnologicamente, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo	Verifica di fattibilità ed eventuale creazione del servizio di gestione e supporto alla ricerca tramite imbarcazione: a) Censimento dei progetti e delle attività che richiedono	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				a) Documento di raccolta e sintesi progetti e attività di ricerca b) ripristino barca	2%	a) 31 dicembre 2022	a) 30 novembre 2022	a) 30 settembre 2022	a) Documento di raccolta e sintesi progetti e attività di ricerca consegnato nei tempi (luglio 2022)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	per favorire il reclutamento di qualità	l'utilizzo di un'imbarcazione per trasporto, raccolta campioni e monitoraggi. b) Rimessa in funzione della barca di dipartimento.										b) ripristino barca
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities alla ricerca avanzate tecnologicamente, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per favorire il reclutamento di qualità	Redazione di una check-list per il laboratorio in campo di Falcade comprendente: documentazione necessaria in tema di sicurezza, gestione degli studenti, autorizzazioni, materiale necessario per le attività, aggiornando l'inventario del materiale esistente, personale di supporto, corsi ed abilitazioni necessarie	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Realizzazione checklist	5%	2022-05-31	2022-04-30	2022-03-31	checklist realizzata
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities alla ricerca avanzate tecnologicamente, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per favorire il reclutamento di qualità	Realizzazione dell'Inventario ed inserimento dei prodotti chimici presenti nei laboratori didattici nel reagentario elettronico Quartz	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Inventario	15%	31 dicembre 2022	30 novembre 2022	30 settembre 2022	consegnato inventario in data 2022 luglio 2022 (Edificio Zeta), Laboratorio Beni culturali 20 agosto
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities alla ricerca avanzate tecnologicamente, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per favorire il	Censimento dell'utilizzo di liquidi criogenici e istituzione di un servizio di approvvigionamento che gestisca gli edifici Delta ed Epsilon	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Documento di sintesi (elenco e ubicazione) e attività a)	15%	31 dicembre 2022	30 novembre 2022	30 settembre 2022	Consegnata relazione dai tecnici addetti all'azoto liquido entro il 30 settembre 2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	reclutamento di qualità											
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities alla ricerca avanzate tecnologicamente, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per favorire il reclutamento di qualità	Censimento degli orari di servizio del PTA DAIS e DSMN che opereranno a EPSILON, DELTA, ZETA e identificazione di eventuali "fasce a rischio" nelle quali non è presente personale tecnico per la gestione della struttura.		DSMN			xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	3%	ottobre 2022	maggio 2022	aprile 2022	schema orario presenze per edificio entro aprile 2022
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities alla ricerca avanzate tecnologicamente, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per favorire il reclutamento di qualità	Adozione della piattaforma di Ateneo per la gestione degli spazi comuni (acquari e sale riunioni).					xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	2%	entro ottobre 2022	entro settembre 2022	entro giugno 2022	adozione piattaforma
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Pubblicazioni in open access della produzione di ricerca del corpo docente di Ateneo: definire un sistema di raccolta dei dati per la gestione dei contratti		SBA, Dipartimenti	SBA		xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	20%	novembre	settembre	giugno	conclusi incontri entro giugno 2022

Dipartimento di Scienze Molecolari e Nanosistemi (DSMN)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione del Piano di Sviluppo di Dipartimento	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore del dipartimento	26.8%	Sufficiente	Ottimo	Eccellente	Ottimo
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Stesura di SOP (Standard Operating Procedure) per il corretto utilizzo delle attrezzature in dotazione condivisa ai laboratori didattici e di ricerca	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Numero di SOP	5.4%	4	5	6	8
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Riorganizzazione e razionalizzazione del reagentario ETA nel nuovo locale ATEX	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				% di completamento	5.4%	20	50	70	70
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Riconfigurazione dei Laboratori Didattici e Riorganizzazione delle mansioni del personale tecnico in funzione della prossima apertura di corsi laurea magistrale e di nuovi indirizzi	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Numero di Laboratori Didattici riconfigurati	5.4%	2	3	4	4

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospetti va	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Realizzazione di Video Tutorial di procedure analitiche standard da eseguire con la strumentazione DSMN sia presente che di nuova acquisizione. Dalla preparazione del campione all'elaborazione del dato analitico grezzo	vii. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione				Numero di Tutorial	5.4%	2	3	4	2
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Ottimizzazione e Valorizzazione degli Spazi Dipartimentali tramite riconfigurazione dei laboratori di ricerca a fronte di nuove acquisizioni o per motivi di sicurezza	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				numero di laboratori riconfigurati	5.4%	3	5	7	12
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Messa a punto di un sistema di Condivisione nel Cloud Google Drive dei dati prodotti dai laboratori di Microscopia e Diffrazione a Raggi X, Biologia, Spettroscopia NMR, Cromatografia e Spettrometria di Massa, Materiali, Ottica e Calcolo a personale strutturato e agli studenti dei	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				5 strumenti connessi al Cloud e ai DataBase	2.2%	entro 30/11/2022	entro 30/09/2022	entro 31/07/2022	entro 31/07/2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospetti va	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		laboratori didattici										
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Incremento delle azioni di internazionalizzazione: aumento del numero degli ospiti stranieri (VP/ studenti/dottorandi, ricercatori in visita per almeno i seguenti periodi: - studenti/dottorandi un semestre come da accordi quadro di dip.to - tirocinio almeno 1 mese da normativa di ateneo - studenti in scambio erasmus/overseas da un semestre a 1 a.a. come dai relativi accordi di mobilità - adjunct professor almeno 3 mesi come da regolamento di ateneo - visiting professor e visiting scholar almeno 1 mese come da regolamento di ateneo)	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				n. ospiti stranieri (VP/studenti/dottorandi, ricercatori in visita)	3.2%	5	7	10	10
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in	Implementazione e divulgazione di un sistema di registrazione e tracciamento (tramite app online QUARTZY) dei prodotti chimici nei laboratori di	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Numero di gruppi/lab didattici che implementano e condividono la base dati (check) ed eventuali variazioni ai database già	2.2%	Check modifiche ai DB pre/post traslochi in Ed. Epsilon	Check modifiche ai DB pre/post traslochi in Ed. Epsilon ed ampliamento della base dati ad almeno 2	Check modifiche ai DB pre/post traslochi in Ed. Epsilon ed ampliamento della base dati ad almeno 3	Check modifiche ai DB pre/post traslochi in Ed. Epsilon ed ampliamento della base dati ad almeno 3 laboratori didattici

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	un'ottica di semplificazione	ricerca e didattica					esistenti dovute ai traslochi nel nuovo Edificio Epsilon del Campus			laboratori didattici	laboratori didattici	
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Fornitura centralizzata di prodotti chimici e consumabili di laboratorio (magazzino dipartimentale)	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti				a) Creazione, b) somministrazioni e c) valutazione del questionario per il Servizio prodotti chimici e consumabili di laboratorio.	5.4%	a) b) e c) entro 31/10/2022	a) b) e c) entro 27/05/2022	a) b) e c) entro 28/02/2022	a) entro 28/02/2022; b) 28/10/2022; c) 31/10/2022
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Corretta ed efficace implementazione della gestione collaborativa del Bilancio (cd "decentramento" contabile")	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Risultato audit contabile (valore di correttezza accettabile atteso da ABIF)	5.4%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,8
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Condivisione in cloud dei dati prodotti da analisi strumentali con accesso riservato a utenti abilitati	vii. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione				Numero di Strumenti Connessi al Database	3.2%	6	7	8	8
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Attività di Terza Missione mediante divulgazione scientifica nel territorio ed organizzazione Eventi	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				a) numero nuovi progetti di intervento, anche differenti fasce di età b) numero eventi scientifici divulgativi	3.2%	a) 3 ; b) 1	a) 4 ; b) 2	a) 7) ; b) 4)	a) livello eccellenza; b) livello eccellenza

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospetti va	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	un'ottica di semplificazione											
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Pubblicazioni in open access della produzione di ricerca del corpo docente di Ateneo: definire un sistema di raccolta dei dati per la gestione dei contratti	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	SBA, Dipartimenti	SBA		Definizione di un sistema di raccolta dei dati su utilizzo APC	21.4%	novembre	settembre	giugno	giugno

Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali (DFBC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le performance attese e il perseguimento della mission istituzionale	Implementazione di un sistema di gestione dei progetti di ricerca tramite l'utilizzo di software per project management	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				1) individuazione del software di project management 2) sperimentazione del software	15%	1) individuazione del software di project management entro maggio 2022; 2) sperimentazione del software entro il 31/12/22 per 6 progetti di ricerca	1) individuazione del software di project management entro aprile 2022; 2) sperimentazione del software entro il 31/12/22 per 8 progetti di ricerca	1) individuazione del software di project management entro marzo 2022; 2) sperimentazione del software entro il 31/12/22 per 10 progetti di ricerca	1) individuazione di Microsoft project entro marzo 2022; 2) sperimentazione del software col caricamento di oltre 10 progetti (Marie Curie)
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione e del Piano di Sviluppo di Dipartimento	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore del dipartimento	35%	Sufficiente	Ottimo	Eccellente	Eccellente
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Corretta ed efficace implementazione della gestione collaborativa del Bilancio (cd "decentramento" contabile")	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Risultato audit contabile (valore di correttezza accettabile atteso da ABIF)	10%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Riorganizzazione logistica degli uffici del Personale Tecnico Amministrativo a	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della				Ricognizione inventariale a seguito della riorganizzazione degli uffici del	15%	Ricognizione inventariale entro 6 mesi dall'avvenut	Ricognizione inventariale entro 5 mesi dall'avvenut a consegna	Ricognizione inventariale entro 4 mesi	entro 4 mesi dalla consegna

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		seguito della riconsegna degli spazi a seguito dei lavori antisismici sulla sede di Marcorà	didattica, ricerca e terza missione				PTA che seguirà ai lavori antisismici sulla sede di Marcorà		a consegna degli uffici oggetto di riorganizzazione di Marcorà al PTA	degli uffici oggetto di riorganizzazione di Marcorà al PTA	dall'avvenuta consegna degli uffici oggetto di riorganizzazione di Marcorà al PTA	
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Pubblicazioni in open access della produzione di ricerca del corpo docente di Ateneo: definire un sistema di raccolta dei dati per la gestione dei contratti	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	SBA, Dipartimenti	SBA		Definizione di un sistema di raccolta dei dati su utilizzo APC	25%	novembre	settembre	giugno	entro giugno

Dipartimento di Studi Umanistici (DSU)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Digitalizzazione delle pezze giustificative e, in generale, della documentazione, relative alle minute spese	i. Innovazione, semplificazioni e digitalizzazione dei servizi				individuazione e utilizzo di modalità alternative alla gestione cartacea dei materiali e dei moduli relativi alle minute spese		entro dicembre 2022	entro settembre 2022	entro giugno 2022	Obiettivo sospeso
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Verifica fattibilità della riorganizzazione e razionalizzazione delle procedure relative agli eventi del Dipartimento con la creazione di un sistema informatico per la ricezione e la gestione delle richieste	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				1 - predisposizione piano attività 2023 2- verifica con ASIT e progettazione dei materiali, degli interventi e dei passaggi necessari per concretizzare il progetto	2%	1- entro settembre 2022; 2 - entro dicembre 2022	entro maggio 2022; 2 - entro ottobre 2022	entro aprile 2022; 2 - entro settembre 2022	1 - entro aprile 2022; 2, in autogestione, entro il 31/10/2022.
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione del Piano di Sviluppo di Dipartimento	x. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore del dipartimento	32%	Sufficiente	Ottimo	Eccellente	Eccellente
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche	Corretta ed efficace implementazione della gestione collaborativa del Bilancio (cd "decentramento" contabile")	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti			Trasparenza	Risultato audit contabile (valore di correttezza accettabile atteso da ABIF)	11%	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	in un'ottica di semplificazione											
3. Terza Missione	3.3 Creare una rete di collaborazione strutturata, diffusa ed efficiente, in grado di collaborare in modo dinamico per la valorizzazione della conoscenza, la creazione di valore e la generazione di impatto	Animazione costante del gruppo di lavoro degli assegnisti MSCA del DSU per una messa in rete scientifica e amministrativa-gestionale dei progetti di ricerca, con la metodologia della "formazione tra pari" che veda il coinvolgimento attivo anche dei fellow dei progetti conclusi. ATTIVITA' DI COORDINAMENTO :• la presentazione del PTA ai nuovi fellow; • l'organizzazione di meeting di benvenuto periodici (online o in presenza) per mettere in contatto chi già fa parte del gruppo co • la presentazione del PTA ai nuovi fellow; • l'organizzazione di meeting di benvenuto periodici (online o in presenza) per mettere in contatto chi già fa parte del gruppo con i nuovi assegnisti (successivamente o contestualmente all'onboarding al DSU); • eventuale condivisione di una cartella condivisa con gli output già realizzati dai fellow a beneficio dei nuovi (Data Management Plan, reportistica di progetto, Ethical Issues)	viii.	Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione	ARIC		meeting seminariale condiviso coordinato dal PTA per la presentazione dei contenuti amministrativi e per favorire la conoscenza reciproca dei fellow	3%	almeno un meeting nell'arco del 2022	almeno due meeting nell'arco del 2022	almeno tre meeting nell'arco del 2022	meeting personalizzati per ogni singolo fellow
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a	Pubblicazioni in open access della produzione di ricerca del corpo	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e	SBA, Dipartimenti	SBA		Definizione di un sistema di	26%	novembre	settembre	giugno	giugno 2022

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	sostegno della ricerca	docente di Ateneo: definire un sistema di raccolta dei dati per la gestione dei contratti	infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				raccolta dei dati su utilizzo APC					
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Progetto Dipartimenti di eccellenza - preparazione a eventuale audit di verifica e condivisione della documentazione con ARic - 1) check list delle spese rendicontate e mappatura documenti a giustificazione della spesa (per tipologia); 2) Audit prime 10 spese in ordine di importo sostenute nell' anno giustificate tramite documentazione di supporto individuata dalla check list (sono esclusi i reclutamenti del personale)	vii. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione	ARic, DMAN, DSAAM, DSU, DSLCC, DEC	ARIC		1) predisposizione check list; 2) Realizzazione audit congiunto con ARic	16%	1) entro settembre 2022; 2) entro novembre 2022	1) entro giugno 2022; 2) entro settembre 2022	1) entro maggio 2022; 2) entro settembre 2022	1) entro aprile 2022 2) entro settembre 2022
2. Ricerca	2.1 «Spazi» di collaborazione tra competenze disciplinari diverse	Animazione costante del gruppo di lavoro degli assegnisti MSCA del DSU per una messa in rete scientifica e amministrativa-gestionale dei progetti di ricerca, con la metodologia della "formazione tra pari" che veda il coinvolgimento attivo anche dei fellow dei progetti conclusi. ATTIVITA' DI DISSEMINAZIONE: la presentazione dei nuovi assegnisti e dei loro progetti ai docenti del Dipartimento • organizzazione di brevi workshop tematici (es: open access e pubblicazioni,	vii. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione				A) almeno 1 presentazione dei progetti dei nuovi assegnisti ai Docenti del DSU (via meet o in presenza); B) almeno 2 workshop tematici condotti dai fellow vecchi e nuovi; C) 1 meeting seminariale condiviso coordinato dal PTA sulla rendicontazione dei progetti	2%	entro novembre A e B; entro dicembre C	entro settembre A e B; entro fine novembre C	entro luglio A e B; entro fine ottobre C	entro luglio A e B, entro fine ottobre C

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore	
		organizzazione di eventi di progetto, preparazione all'outgoing phase per i Global Fellow, preparazione del Data Management Plan) che vedano come relatori i fellow dei progetti in corso e conclusi che abbiano già fatto esperienza nell'ambito, con la metodologia della formazione tra pari; • l'uso della mailing list per scambi di consigli e buone pratiche gestionali											
1. Didattica	1.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I, II e III livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	Procedura di selezione dei Teaching Assistant critici e online/blended incardinati nei cds del dipartimento	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				1) formalizzazione dei contratti; 2) liquidazione degli incarichi	5%	punto 1) cinque gg prima dell'inizio delle lezioni; punto 2) entro 20 gg dalla conclusione dell'incarico	punto 1) due gg prima dell'inizio delle lezioni; punto 2) entro 30 gg dalla conclusione dell'incarico	punto 1) sette gg prima dell'inizio delle lezioni; punto 2) entro 15 gg dalla conclusione dell'incarico		Per il punto 1) sono stati contrattualizzati: m2 TA 7 giorni prima, 5 TA 5 giorni prima e 3 TA 3 giorni prima. Per il punto 2): 1 entro 11 giorni, 8 entro i 30 giorni, 6 oltre i 30 giorni.
1. Didattica	1.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Summer School internazionale nell'ambito delle attività del VeDPH, in correlazione con il corso di Laurea Magistrale in Digital and Public Humanities	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				1) gestione selezione iscritti 2) organizzazione e pianificazione delle attività 3) gestione amministrativa della parte operativa	3%	1-3 entro luglio 2022	1-3 entro fine giugno 2022	1-3 entro fine maggio 2022		1-3 entro metà giugno 2022

Centro Linguistico di Ateneo (CLA)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	Organizzazione in lingua inglese sito web CLA	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione	ACPIC			Produzione testi	40%	2022-12-31	2022-10-31	2022-09-30	20/09/2022
1. Didattica	1.3 Ribadire la natura di Ca' Foscari come università «in presenza», valutando le opportunità di forme di didattica blended oppure online per costruire una didattica integrata per ampliare l'accesso alla formazione universitaria (inclusività) o come forma di fidelizzazione	Integrazione della modalità di erogazione dei corsi, con inserimento graduale di corsi blended/in presenza	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				N. corsi blended/in presenza	40%	2	3	5	14
1. Didattica	1.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Analisi delle esigenze linguistiche del territorio e conseguente offerta linguistica mirata	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				N. accordi stipulati con enti e/o organizzazioni di categoria del territorio	20%	1	2	3	2/3

Centro Interdipartimentale di Servizi per le Discipline Sperimentali (CIS)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospetti va	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
5. Infrastrutture	5.1 Ripensare come un sistema integrato le infrastrutture fisiche e digitali, sia di servizio che funzionali alla didattica, ai servizi agli studenti e alla ricerca e alla terza missione, sviluppandolo in modo finalizzato alle esigenze della didattica e della ricerca come definite dalla vision CF 2026	Acquisto di nuove attrezzature per il CIS/CSA	xi. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				% utilizzo del budget assegnato	50%	90%	95%	100%	90%
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Predisposizione atti di gare e gara per la fornitura di varie tipologie di Gas per i laboratori didattici e di ricerca del Campus di Via Torino (scadenza novembre 2022)	vi. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti				Pubblicazione bando di gara	25%	2022-07-31	2022-06-30	2022-05-31	09/09/2022
2. Ricerca	2.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Predisposizione atti di gara e gara per il trasporto/eliminazione dei rifiuti speciali prodotti dai laboratori di didattica e ricerca del Campus di Via Torino (scadenza novembre 2022)	v. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Pubblicazione bando di gara	25%	2022-07-31	2022-06-30	2022-05-31	03/02/2023

Ca' Foscari School for International Education (CFSIE)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione offerta e gestione Summer School	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				Produzione linee guida	20%	2022-10-31	2022-09-30	2022-07-30	maggio 2022
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Realizzazione studio di fattibilità per progetto certificazione italiano a stranieri	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				Analisi stato dell'arte dei test attualmente in uso	50%	2022-12-31	2022-11-30	2022-10-31	11/10/2022
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Ampliamento del Foundation year con un percorso totalmente in lingua italiana che favorisca l'iscrizione ai corsi di studio in italiano di Ca' Foscari analisi di mercato e studio di fattibilità	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				consegna dello studio di fattibilità	30%	2022-12-31	2022-11-30	2022-10-31	20/09/2022

Collegio Internazionale Ca' Foscari (CICF)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospetti va	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	Placement, post lauream e orientamento dedicato	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				N. attività di placement, post lauream e orientamento dedicato anche in partnership	20%	1	3	3 di cui almeno 1 con carattere internazionale	4 eventi: 2 in presenza, 1 online e 1 misto
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	Azioni di internazionalizzate del programma Collegiale	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				Eventi a carattere internazionale gestiti dal Collegio (es. previsti in Progetto STEAM+)	30%	1 evento/attività in presenza	2 eventi/attività in presenza	2 di cui 1 in presenza o 3 online	5 eventi di carattere internazionale, di cui 2 in presenza
1. Didattica	1.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I, II e III livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	Supporto all'innovazione dell'immagine identitaria e dell'offerta formativa di Collegio	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				Comunicazione offerta didattica collegiale con identità Collegio rinnovata (nuovo Minor e/o offerta magistrale)	30%	Pianificazione tempi di produzione nuovi contenuti- Aggiornamenti o pagine web Collegio relative entro febbraio 2022	Restyling contenuti per web- produzione contenuti entro marzo 2022	Realizzazione materiali rinnovati per supporti diversi (web, social, carta) entro aprile 2022	Realizzati tutti i materiali rinnovati entro marzo 2022
1. Didattica	1.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I, II e III livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra	Reclutamento studenti di eccellenza	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				1) n. domande triennali 2) rapporto domande triennali extra Veneto su totale	20%	almeno 2 target tra i seguenti: 1) 50 (1:5 rapporto posti riservati); 2) 60% delle	1) 50 (1:5 rapporto posti riservati) 2) 60% delle domande totali 3) = 5% (data	livelli target con un terzo di domande adeguate (verifica della qualità dalle commissioni)	1) 62 domande 2) 79% extraveneto su totale 3) 30,6% domande

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari					3) n. domande triennali internazionali		domande totali; 3) = 5% (ata situazione COVID)	situazione COVID)		studenti internazionali

Scuola Interdipartimentale in Economia, Lingue e Imprenditorialità per gli Scambi Internazionali (SELISI)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo all'implementazione del Piano di Sviluppo delle strutture	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	dipartimenti e centri			supporto amministrativo all'implementazione del Piano di Sviluppo delle strutture	5%	rispetto del 70% delle tempistiche per l'attuazione delle azioni previste dal Piano	rispetto del 80% delle tempistiche per l'attuazione delle azioni previste dal Piano	rispetto del 90% delle tempistiche per l'attuazione delle azioni previste dal Piano	rispetto del 80% delle tempistiche per l'attuazione delle azioni previste dal Piano
4. Servizi agli studenti	4.2 Garantire forme di sostegno agli studenti meritevoli e privi di mezzi	incremento delle opportunità interdisciplinari e votate all'internazionalizzazione del profilo formativo dello studente orientato al placement (baseline 2019: 1 borsa; 2020 nessuna borsa erogata causa COVID)	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				N. borse assegnate o strumenti utili al sostegno dello studio all'estero	30%	almeno una borsa	3 borse	4 borse	6 borse
2. Ricerca	2.4 Incentivi e servizi a sostegno della progettualità competitiva in ambito internazionale	Incremento dei finanziamenti esterni mediante attività di fundraising finalizzate al reclutamento di giovani ricercatori	iv. Innovazione nei servizi di reclutamento				Incremento dell'importo del finanziamento esterno utile a stipulare contratti di ricerca finanziati con fondi esterni rispetto a quelli stipulati nel 2019 (baseline 2019: 29.450€; 2020 28.500 causa COVID)	35%	+5%	+8%	+10%	+19%
1. Didattica	1.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Sviluppo di Laboratori di didattica innovativa in collaborazione con enti pubblici e privati del territorio (ALL)	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				N. di partecipanti all' iniziativa	15%	almeno 1 iniziativa entro ottobre 2022 con almeno 30 partecipanti	almeno 1 iniziativa realizzata entro luglio 2022 con almeno 30 partecipanti	almeno 1 iniziativa realizzata entro aprile 2022 con almeno 30 partecipanti	almeno 1 iniziativa realizzata entro aprile 2022 con almeno 30 partecipanti
1. Didattica	1.1 Promuovere la transdisciplinarietà	Organizzazione di seminari aperti a	iii. Progettazione				N. seminari - lezioni extra	15%	almeno 1 iniziativa	almeno 1 iniziativa	almeno 2 iniziative	almeno 2 iniziative con

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	studenti per trasferire competenze linguistiche applicate a casi reali	di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				didattica curriculare in lingua inglese e n. di partecipanti		con 5 partecipanti	con almeno 15	con almeno 15 partecipanti ciascuna	almeno 15 partecipanti ciascuna

Centro di Erogazione Servizi di Ateneo (CESA)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso Obiettivo	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazioni agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le performance attese e il perseguimento della mission istituzionale	Formazione professionalizzante del personale rispetto alle attività lavorative gestite	iii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				N. di corsi frequentati	5%	1 corso all'anno	2 corsi all'anno	4 corsi all'anno	23
6. Organizzazioni agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo all'implementazione del Piano di Sviluppo del Centro	ix. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle tempistiche previste nel Piano di Sviluppo del Centro.	30%	Rispetto del 70% delle tempistiche per l'attuazione delle azioni previste dal Piano	Rispetto del 80% delle tempistiche per l'attuazione delle azioni previste dal Piano	Rispetto del 90% delle tempistiche per l'attuazione delle azioni previste dal Piano	90% delle tempistiche per l'attuazione delle azioni previste dal Piano
3. Terza Missione	3.4 Garantire «spazi» di lavoro e collaborazione finalizzati a sostenere le iniziative di Terza Missione	Calendarizzazione eventi online e in presenza sulle tematiche concordate con il nuovo Board	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				N. di eventi organizzati da ICHSC	15%	4 eventi all'anno	6 eventi all'anno	12 eventi all'anno	26
2. Ricerca	2.4 Incentivi e servizi a sostegno della progettualità competitiva in ambito internazionale	Ricerca finanziamenti a livello nazionale per il cofinanziamento di iniziative sulle tematiche future del Centro IHSC	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				N. incontri con finanziatori interessati	20%	3 incontri all'anno	4 incontri all'anno	5 incontri all'anno	11
2. Ricerca	2.4 Incentivi e servizi a sostegno della progettualità competitiva in ambito internazionale	Creazione e invio di newsletter mirate e suddivise per tematiche	viii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				N. di newsletter inviate ai fellow di ECLT	30%	2 invi all'anno	4 invio all'anno	6 invi all'anno	6