



Università
Ca' Foscari
Venezia

Relazione Unica di Ateneo 2022

Sintesi

Area Pianificazione e Programmazione Strategica (APPS)

Visione

La visione di "Ca' Foscari 2026" è rappresentata da **sette Flagship**:

- Ca' Foscari per Venezia: un grande laboratorio aperto dove si lavora alle sfide del futuro;
- Ca' Foscari: motore culturale per la città di Venezia;
- Diventare punto di riferimento scientifico per le tematiche della sostenibilità;
- La formazione di Ca' Foscari deve diventare il punto di riferimento per lo sviluppo

di competenze chiave in grado di agire sul futuro e di rispondere alle sue sfide;

- Città per i cafoscarini, cafoscarini per la città;
- Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA;
- Inclusione, giustizia sociale, parità di genere.

Missione

- Promuovere il progresso scientifico, attraverso una ricerca d'eccellenza, in grado di affrontare le sfide globali e di avere un impatto trasversale tra le varie discipline;
- Promuovere un'esperienza di studio trasformativa, fondata su programmi di tutorato dedicati, un'offerta didattica ispirata dalla ricerca e guidata dalle esigenze degli stakeholder e una vita studentesca piena e coinvolgente;
- Agire come istituzione trasparente e responsabile, che, grazie alla cultura e all'eccellenza accademica, promuove l'innovazione sociale e lo sviluppo economico.



La Relazione Unica di Ateneo (RUA) riporta i principali risultati conseguiti dall'Ateneo nel 2022, in un'ottica di comunicazione, trasparenza e rendicontazione. In questa sintesi si riportano gli elementi essenziali della RUA a cui si rimanda per i dettagli.

Ca' Foscari: motore culturale per la città di Venezia

Fare di Venezia una città campus, ossia un centro di sapere e di eccellenza capace di attrarre, formare e trattenere giovani talenti con conoscenze avanzate, attraverso la qualità dell'offerta formativa e della ricerca, ma anche dei servizi correlati nel contesto di una comunità inclusiva, moderna e sostenibile, è l'obiettivo del progetto "Venezia Città Campus", che l'Ateneo sta promuovendo.

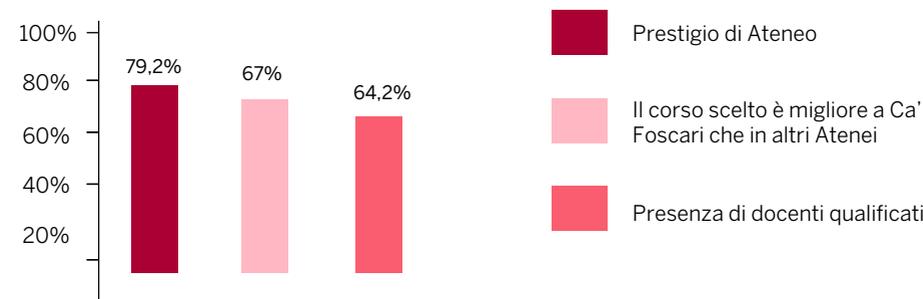
La formazione di Ca' Foscari deve diventare il punto di riferimento per lo sviluppo di competenze chiave in grado di agire sul futuro e di rispondere alle sue sfide

L'Ateneo ha definito i nuovi corsi di laurea, tra cui si ricorda in particolare il nuovo corso in ingegneria ambientale per la transizione ecologica. Da segnalare, inoltre, il supporto allo sviluppo del progetto Venezia Città Campus, con particolare riferimento alle tematiche dello sviluppo futuro dell'offerta formativa delle università veneziane.

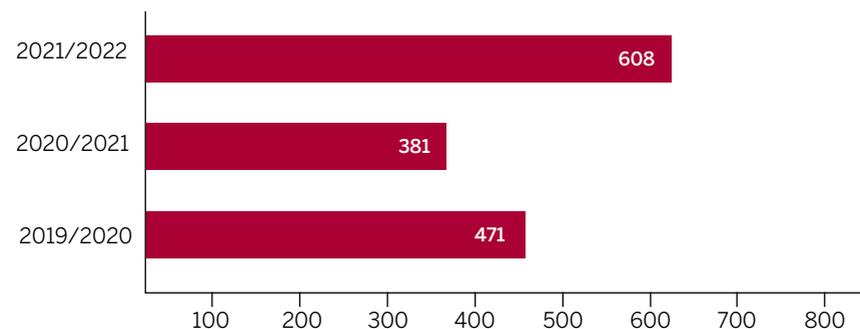
Attività di didattica e formazione

| | numero di corsi | | numero di iscritti | |
|-----------------------------------|-----------------|-----------|--------------------|---------------|
| | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| Lauree | 18 | 19 | 15.070 | 14.579 |
| Lauree magistrali | 34 | 35 | 6.625 | 7.154 |
| Master universitari di I livello | 18 | 16 | 491 | 407 |
| Master universitari di II livello | 10 | 11 | 307 | 302 |
| Dottorati di Ricerca | 14 | 14 | 368 | 527 |
| Totale | 94 | 96 | 22.861 | 23.062 |

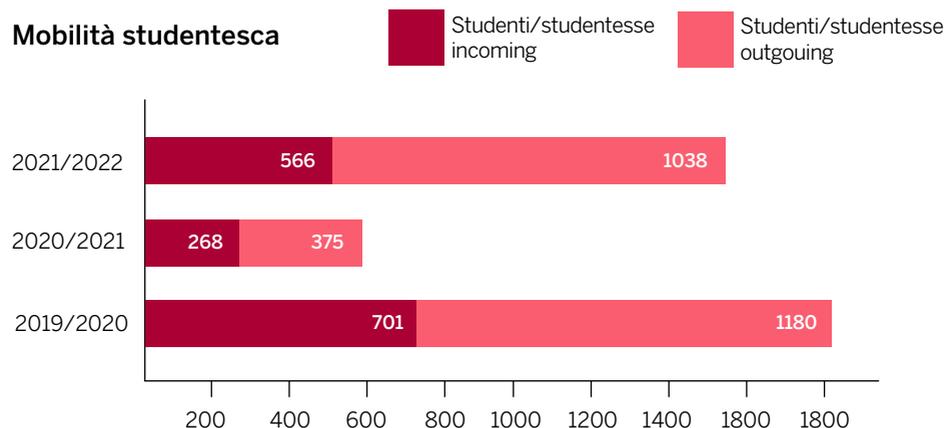
Perché gli studenti e le studentesse scelgono Ca' Foscari



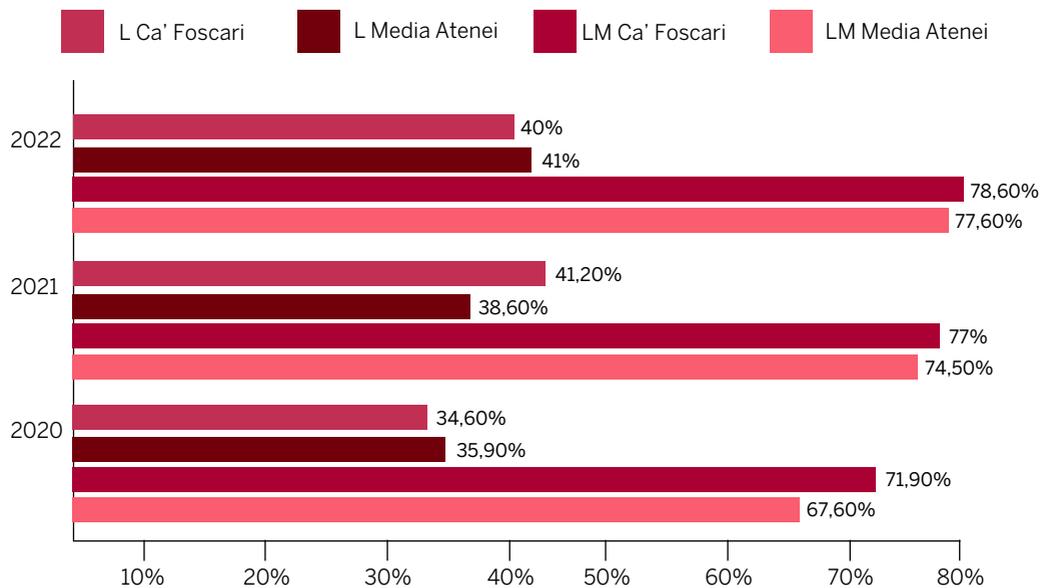
Studenti e studentesse internazionali immatricolati/e



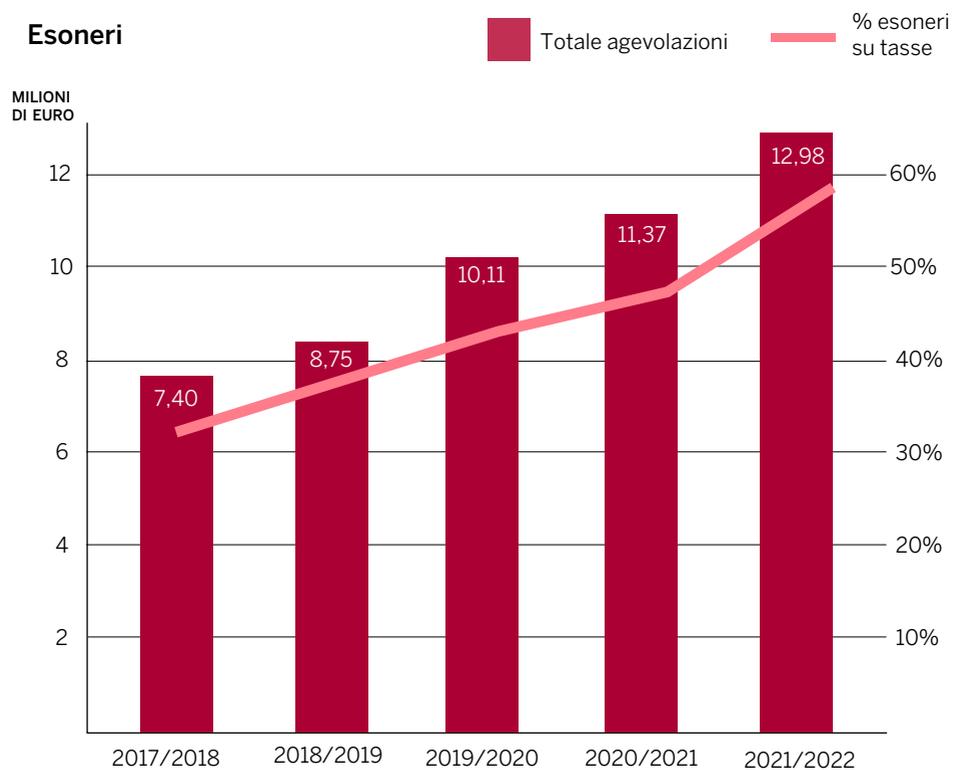
Mobilità studentesca



Condizione occupazionale a un anno dal conseguimento del titolo



Esoneri



Servizi agli studenti e alle studentesse

2805

borse di studio regionali con la copertura del 100% degli idonei grazie a risorse aggiuntive dell'Ateneo per un totale di 8.801.788,02 €

348

collaborazioni studentesche per un totale di 458.171,50 €

68

premi e borse di studio per un totale di circa 100.000 €

5561

agevolazioni sulla contribuzione a studenti e studentesse per un totale di 3.170.254 €

100

incentivi per fuori sede per un totale di 300.000 €

2816

altri esoneri concessi a studenti e studentesse per un totale di 1.003.730 €

32

contributi al canone di locazione a studenti e studentesse per un totale di 50.336,86 €

67

attività formative autogestite dalle Associazioni e dai Gruppi studenteschi per un totale di 72.287,94 €

Attività di ricerca e trasferimento tecnologico

Progettazione europea

52

progetti su bandi competitivi europei e internazionali per un totale di circa 13,5M€ di finanziamento:

- 37 progetti Horizon Europe
- 3 grant European Research Council
- 24 Marie Skłodowska-Curie postdoctoral fellowship.

10

progetti collaborativi, in partenariato, nell'ambito di Horizon Europe per un totale di 2,8M€.

15

progetti su altri programmi di finanziamento europei e internazionali per un totale di oltre 1,2M€.

Spin off

Gli spin off sono complessivamente 18.



Istituto "Mosaico - Ca' Foscari innovation network" un network di imprese e di altri portatori di interesse che gravitano attorno all'Università. Accreditato lo spin-off Venywhere, che ha l'obiettivo di attrarre a Venezia un numero

crescente di "workers from anywhere" per integrare i lavoratori remoti nella vita della città per lunghi periodi di soggiorno, creando dei veri e propri "cittadini temporanei".

Progetti PNRR missione 4 “Istruzione e Ricerca”

Finanziamento complessivo 34.140.055,18 €

Future Farming

realizzazione di un'infrastruttura tecnologica per l'innovazione a sostegno della ricerca industriale e del trasferimento di tecnologia nel settore del Nature Co-Design e del Vertical Farming.

ITINERIS

potenziamento dell'infrastruttura di ricerca di interesse nazionale CETRA e realizzazione di una piattaforma digitale unificata, per lo scambio di competenze, dati e in generale risorse scientifiche nei domini scientifici Atmosfera, Ambiente Marino, Biosfera terrestre e Geosfera.

Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem (iNEST)

utilizzo delle tecnologie digitali nelle aree di specializzazione chiave del territorio nord-orientale ed in particolare nell'ambito Tourism, cultural industries and urban manufacturing.

Changes Cultural Heritage Active Innovation for next-gen sustainable society (CHANGES)

risorse e impatto del turismo sostenibile per lo sviluppo e la promozione del territorio e dei

suoi aspetti naturali, culturali, artistici, archeologici e sociali attraverso il coinvolgimento attivo delle comunità locali.

Security and Rights in the CyberSpace (SE-RICS)

costruzione di sistemi software sicuri by-design esplorando soluzioni innovative per proteggere il processo di gestione e sviluppo del software.

Age-It - Ageing Well in an ageing society

individuazione delle migliori pratiche istituzionali, organizzative e incentivi individuali, per promuovere la transizione digitale e verde e mitigare l'invecchiamento ineguale.

Growing Resilient Inclusive and Sustainable (GRINS)

definizione di strumenti finanziari sostenibili e offerta di accesso sostenibile ai finanziamenti alle imprese, in particolare alle PMI; miglioramento dell'inclusione finanziaria e i finanziamenti a privati, famiglie e PMI; resilienza del debito pubblico e il sistema finanziario di fronte agli shock economici, sociali e climatici.

Dipartimenti di Eccellenza



Quattro Dipartimenti finanziati per il quinquennio 2023-2027 per un totale di 31.421.140 €

1. Dipartimento di Economia
2. Dipartimento di Scienze Ambientali, Informatica e Statistica
3. Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali Comparati
4. Dipartimento di Studi sull'Asia e l'Africa Mediterranea

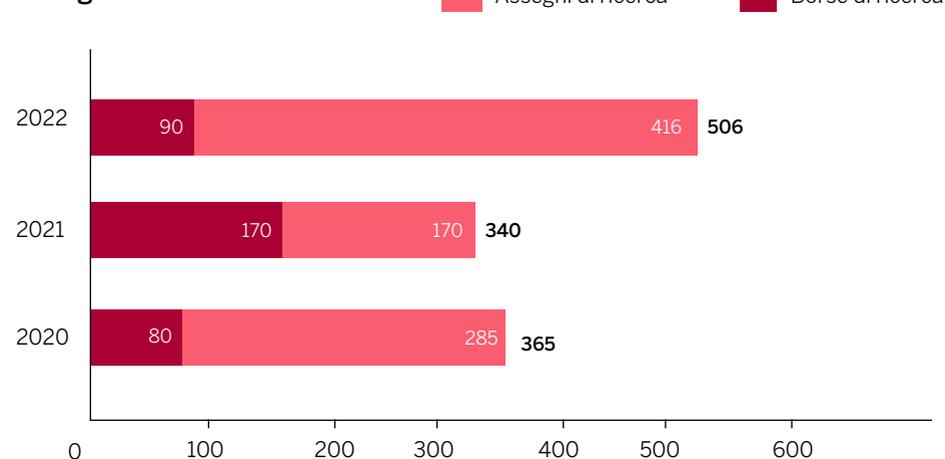
Fondo di Supporto alla Ricerca e all'Internazionalizzazione

il Fondo di Supporto è destinato allo sviluppo di un'ampia serie di attività di ricerca dell'Ateneo.

- Progetti SPIN Supporting Principal Investigator: 5 progetti per un totale di 249.000 euro.
- Finanziamento di scavi archeologici, a favore di docenti e ricercatori dell'Ateneo: finanziamento di 215.000,00 €.

- Premi e incentivi alla progettazione e alla partecipazione a bandi competitivi: finanziamento di 152.034,57 €.

Assegni e borse di ricerca



PRIN 2022

Presentate 265 proposte progettuali con la richiesta di circa 23.5 milioni di contributo.

Assegnazioni Dipartimentali alla Ricerca (ADiR)

900.000 € per il finanziamento di 645 docenti.

Dottorati di Ricerca

38° ciclo (a.a. 2022/2023) attivati 16 Corsi di Dottorato, 1.285 candidati (599 italiani e 686 stranieri) 98 nuovi dottorandi: 70 italiani e 28 stranieri, 47 Dottorande e 51 Dottorandi.

Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR)

Per la VQR 2015-2019 l'Ateneo ha presentato 1.516 prodotti della ricerca. Nonostante il voto medio dei prodotti sia aumentato passando da 0,63 a 0,71 e la valutazione media normalizzata sia superiore alla media degli atenei, la qualità dei prodotti (R1_2) è diminuita di circa 0,09 punti scendendo da 1,13 a 1,04. Di conseguenza, l'Ateneo ha ottenuto un punteggio dell'indicatore IRAS1_2 inferiore alla precedente VQR. Sebbene i risultati della VQR non abbiano premiato l'Ateneo è da evidenziare che non tutti i parametri della VQR sono stati negativi.

L'indicatore ISPD utilizzato per l'individuazione dei Dipartimenti di Eccellenza, mostra dei dati positivi che si riflettono nella conseguente possibilità di partecipare alla selezione per 5 Dipartimenti su 8. La valutazione delle attività di valorizzazione della ricerca (Terza Missione) è stata qualitativamente superiore alla media. Il punteggio ottenuto dai casi studio conferiti (indicatore R4) è pari a 1,181 e posiziona l'Ateneo al settimo posto tra le università statali, quinto se si considera che alcune università hanno ottenuto lo stesso punteggio.

| VQR | Profilo a+b | | | |
|------|-----------------|--------------|------|---------|
| | H peso relativo | I voto medio | R1_2 | IRAS1_2 |
| VQR2 | 0,94 | 0,63 | 1,13 | 1,06 |
| VQR3 | 0,95 | 0,71 | 1,04 | 0,99 |





Ca' Foscari per Venezia: un grande laboratorio aperto dove si lavora alle sfide del futuro

L'Ateneo è stato impegnato nella realizzazione delle infrastrutture necessarie a creare il laboratorio per lavorare alle sfide del futuro.

Programma di efficientamento tecnologico-prestazionale del Campus scientifico

Il programma ha come obiettivo di investire circa 20 milioni di euro nello sviluppo delle infrastrutture informatiche e di ricerca e si propone di implementare strumentazioni e attrezzature per ampliare, aggiornare e completare l'insieme di *facilities* attualmente a disposizione dei ricercatori, nonché di aumentare considerevolmente il livello della didattica laboratoriale erogata nei vari corsi di laurea scientifici.

Future Farming

Con un investimento di oltre 20 milioni di euro il progetto mira a realizzare un'infrastruttura di ricerca pre-industriale e trasferimento tecnologico che ambisce a diventare

un punto di riferimento a livello europeo nel settore del Future Farming e ad attirare progetti e ricercatori da tutto il mondo con l'obiettivo di creare ricadute industriali e *startup* tecnologiche.

ITINERIS

ITINERIS è il sistema integrato delle Infrastrutture di Ricerca a livello nazionale in campo ambientale da proporre come riferimento a livello europeo. Per garantire questo approccio integrato, ITINERIS costruisce una rete di 22 Infrastrutture di Ricerca, tutte rilevanti per conoscenza e studi ambientali condotti su atmosfera, ambiente marino, biosfera terrestre e geosfera. I fondi per circa 1,9 milioni di euro assegnati all'Ateneo consentiranno lo sviluppo dell'infrastruttura di ricerca CETRA.



Città per i cafoscarini, cafoscarini per la città

L'Ateneo è stato impegnato in diverse progettualità collegate alla residenzialità studentesca e ai nuovi spazi per la didattica.

Residenza universitaria di Via Torino

La struttura che ospiterà 142 studenti sarà gestita da ESU a partire dal mese di settembre 2023.

Restauro dell'immobile statale denominato "ex Caserma Pepe e Bellemo"

A maggio 2022 è stata presentata la richiesta di cofinanziamento al MUR. L'intervento consentirà la realizzazione di circa 210 posti letto per studenti e studentesse.

Rio Nuovo

La rilevante e complessa operazione per l'acquisizione del Palazzo Rio Novo di Fondazione Venezia, consentirà l'ampliamento del polo umanistico.

Campus di Treviso

È stato sottoscritto il protocollo con il Comune e l'IPAB Appiani Turazza per la realizzazione della sede universitaria nell'immobile ex-Turazza. Dal 2024, l'edificio ospiterà la Scuola in Economia, Lingue e Imprenditorialità per gli scambi internazionali.

Ristrutturazione del magazzino 4 San Basilio

Il progetto prevede la realizzazione di 11 aule didattiche per oltre 1.100 posti a sedere e oltre 1.500 mq di spazi destinati agli studenti. A maggio 2023 sono stati avviati i lavori.

Efficientamento energetico con installazione LED sulle sedi

Conclusa la progettazione. I lavori saranno ultimati entro il 2023.

Nuovo edificio polifunzionale a servizio del Campus scientifico di via Torino

L'avvio della procedura di gara per l'affidamento della progettazione esecutiva, direzione lavori e coordinamento della sicurezza avverrà entro giugno 2023.

Impianto di trigenerazione del Campus di via Torino

L'impianto che permetterà di produrre elettricità e calore a partire dalla stessa energia primaria con notevoli risparmi è stato completato ed entrerà in funzione nei prossimi mesi.

Progetti in corso



1 Adeguamento e funzionalizzazione

2 Miglioramento sismico della sede

3 Adeguamento alle norme di prevenzione incendi e miglioramento sismico

4 Adeguamento alle norme di prevenzione incendi, miglioramento sismico e impianto di condizionamento

5 Adeguamento alle norme di prevenzione incendi, miglioramento sismico, impianto di condizionamento e impianto fognario

6 Funzionalizzazione

7 Funzionalizzazione

8 Riqualificazione legata alla centrale termica

9 Miglioramento sismico e opere di manutenzione straordinaria

10 Realizzazione di 11 aule didattiche per oltre 1.100 posti a sedere e oltre 1.500 mq di spazi per studenti e studentesse

11 Rifacimento manto di copertura dell'edificio Zeta

12 Sottoscrizione del protocollo con il Comune e l'IPAB Appiani Turazza per la realizzazione della nuova sede

Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione della PA

Vista l'efficacia e l'efficienza del lavoro agile evidenziata dai risultati delle rilevazioni effettuate con il progetto Good Practice la modalità di svolgimento di lavoro agile è stata confermata durante l'anno. È stato approvato il piano del personale 2022-2025 e il piano della for-

mazione. Inoltre sono state approvate le linee guida per la programmazione del personale docente, documento chiave per completare il percorso di integrazione tra Piano Strategico, Piani di sviluppo dei Dipartimenti e Piano del personale docente.

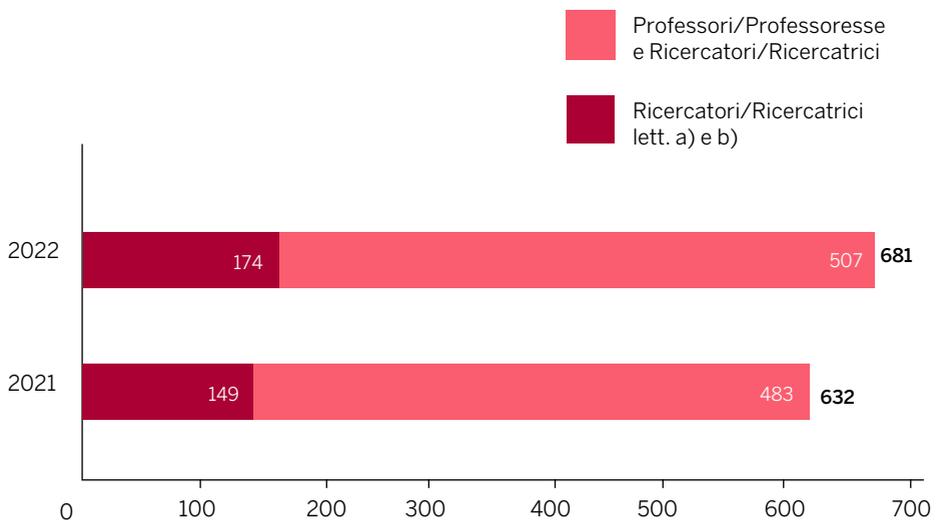
Statuto

L'Ateneo ha proceduto all'aggiornamento dello Statuto. Il nuovo contiene alcune importanti novità – fra le quali la composizione del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione - ed è stato revisionato in gran parte degli articoli con l'obiettivo di migliorare gli aspetti organizzativi e funzionali e recepisce le linee guida del Linguaggio rispettoso delle differenze nell'ambito del Piano di uguaglianza di genere.

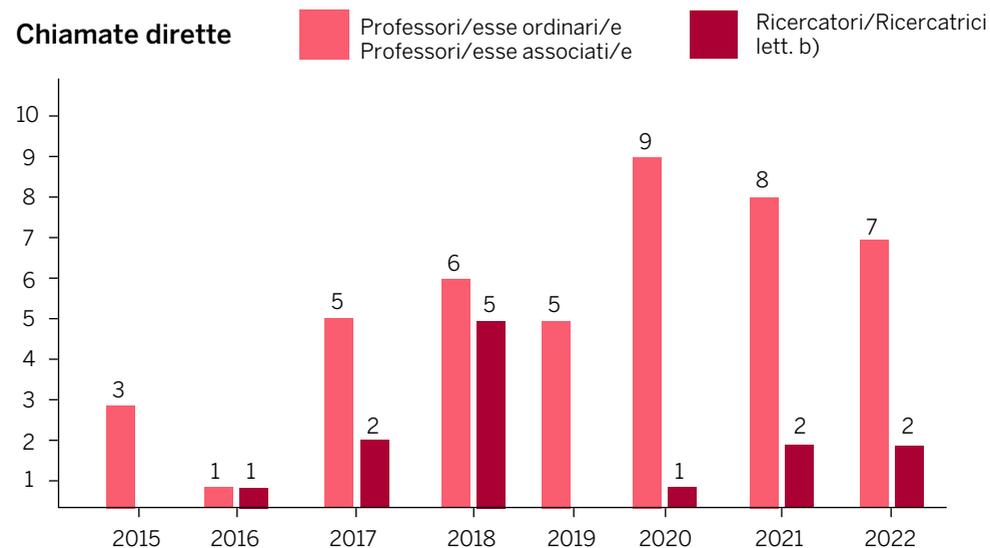
Personale di Ateneo

Personale docente e ricercatore

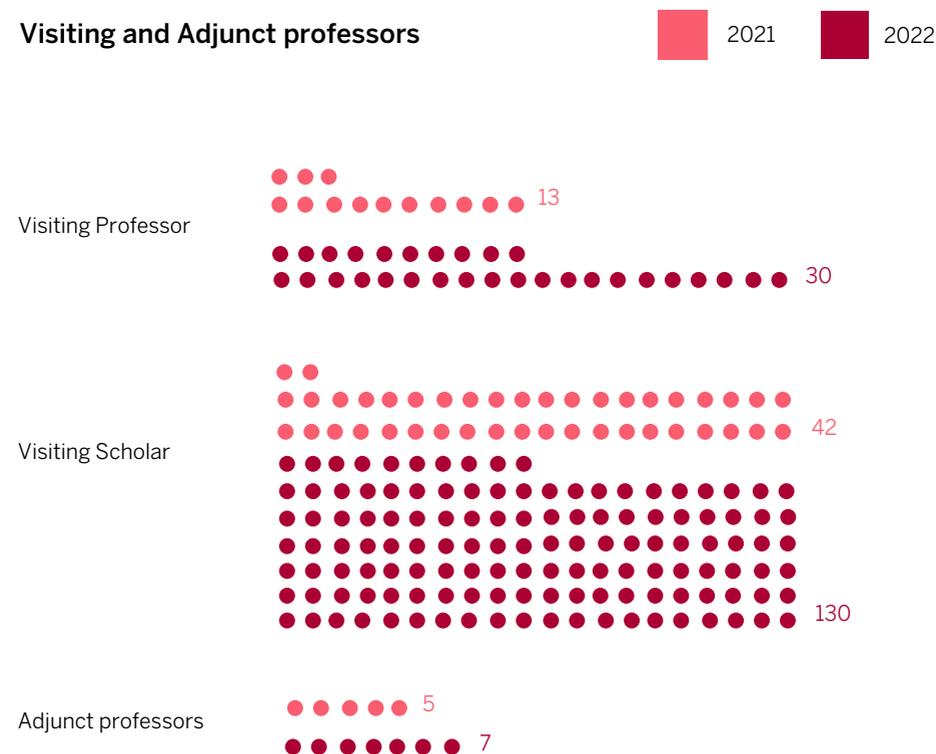
Nel 2022 sono state formulate 9 nuove proposte di chiamate dirette portando a 53 i docenti reclutati con questo meccanismo dal 2015



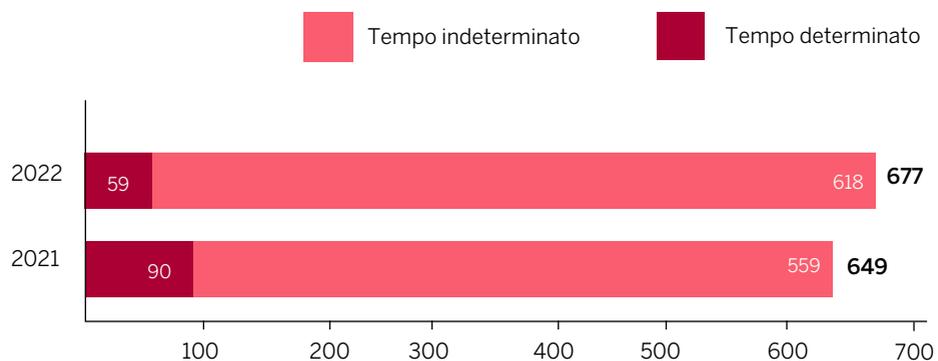
Chiamate dirette



Visiting and Adjunct professors

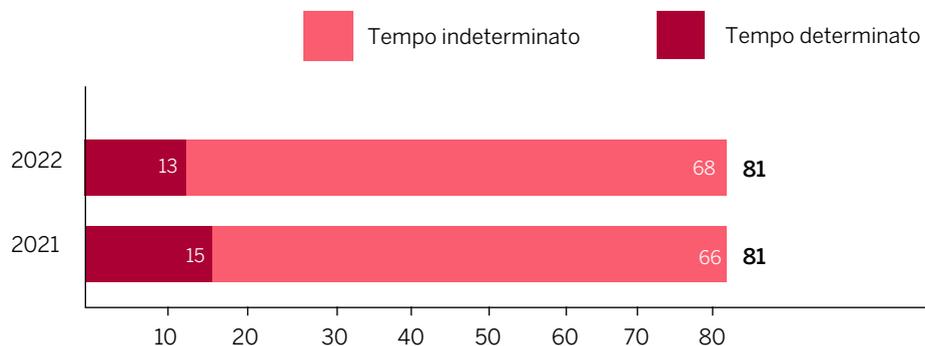


Personale tecnico-amministrativo (PTA)



| Procedure | Gestite | N. candidature |
|--------------------|-----------|----------------|
| PEV | 11 | 36 |
| Concorsi a T. Ind. | 33 | 2.001 |
| Concorsi a T. Det. | 6 | 360 |
| Comparative | 8 | |
| Totale | 58 | 2.397 |

Collaboratori, collaboratrici ed esperti ed esperte linguistiche (CEL)



Welfare di Ateneo

Gli 812 beneficiari hanno utilizzato circa l'80% delle risorse assegnate dal Conto Welfare rimandando agli anni successivi l'utilizzo delle altre somme. Il personale che ha utilizzato il Piano di Assistenza Sanitaria Integrativa ha beneficiato nell'anno di circa 850 prestazioni e 450 assistiti hanno richiesto almeno una prestazione.

Formazione del personale

Il livello di apprezzamento generale per le attività di formazione è stato positivo (giudizio medio complessivo pari a 3,42 (scala 1-4)). I principali ambiti di intervento sono stati: digitalizzazione, comunicazione, smart working, leadership, sicurezza e salute nel luogo di lavoro, privacy e anticorruzione. Ca' Foscari è risultata vincitrice del primo premio sezione "Processi e Progetti Formativi" del Premio Basile 2022 assegnato annualmente ai migliori progetti della Pubblica Amministrazione in ambito formativo dall'Associazione Italiana Formatori (AIF).

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Ore di formazione PTA | 14.094 | 19.181 | 21.275 |
| Budget | € 215.335 | € 228.270 | € 298.775 |
| N. PTA coinvolto | 607 | 571 | 594 |
| % PTA coinvolto | 97% | 86% | 86% |
| Ore formazione pro-capite | 23,2 | 33,6 | 35 |

Inclusion, giustizia sociale, parità di genere

Nel 2022 è stato approvato il Gender Equality Plan, documento chiave per la definizione e attuazione di politiche coerenti con l'obiettivo strategico definito. Tra le iniziative già realizzate a favore del personale si segnala l'attivazione di "Smart Sportello di Ascolto" che ha lo scopo di promuovere il benessere delle persone in relazione al contesto lavorativo e tutelare la salute e l'integrità psicofisica delle lavoratrici e dei lavoratori. A settembre 2022 è stato attivato lo Sportello di Consulenza Fi-

losofica che mira ad arricchire la consapevolezza culturale intorno alle tante domande che possono sorgere sotto il profilo etico-esistenziale. Tra le attività riconducibili a questo ambito, inoltre, si evidenzia lo svolgimento di due analisi importanti: quella relativa al benessere organizzativo e quella relativa all'inclusione e alla prevenzione di discriminazioni. I risultati di queste due analisi saranno fondamentali per mettere in atto azioni di miglioramento nel corso del 2023 e degli anni successivi.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'Ateneo è tra le "HR Recognized Institutions" riconosciute da EURAXESS per le attività nell'implementare corrette politiche di gestione del personale e dell'ambiente lavorativo. A novembre è stato approvato il Bilancio di Genere 2022 che descrive, analizza e valuta le scelte politiche e gli impegni economico-finanziari dell'amministrazione in un'ottica di genere, al fine di perseguire una gestione delle risorse efficiente, trasparente, equa e consapevole. A maggio sono stati nominati i Delegati e le Delegate, di Dipartimento, alla parità di genere che hanno il ruolo di far conoscere nei Dipartimenti le iniziative sui temi del genere e allo stesso tempo di raccogliere suggerimenti e segnalazioni volte a migliorare la parità di genere.

Un traguardo significativo raggiunto dall'Ateneo è l'ottenimento della certificazione "Family Audit Executive" per il triennio 2022-2024. Il primo livello di certificazione era stato conseguito nel 2019.



Sostenibilità: diventare punto di riferimento scientifico per le tematiche della sostenibilità

L'Ateneo ha adottato il Piano di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici (PMA) che definisce una serie di azioni che verranno implementate nel triennio 2023-2025 finalizzate a dare un contributo ai processi di mitigazione dell'impatto sul clima e l'ambiente. L'approvazione del PMA è avvenuta in coordinamento con il Piano dei lavori pubblici e con la programmazione finanziaria, al fine di destinare le risorse necessarie e definire le azioni attuative.

Didattica di sostenibilità

L'offerta formativa di Ca' Foscari è ricca di opportunità per approfondire le tematiche di sostenibilità nei corsi di studio, a diversi livelli. Nell'a.a. 2021/22 sono stati erogati 6 Minor e 5 MOOC sui temi legati allo sviluppo sostenibile.

Ricerca di sostenibilità

Sono state realizzate 5 puntate del podcast "2030: come ce l'abbiamo fatta", un programma radiofonico di Ateneo ambientato nel futuro, in cui si racconta la ricerca cafo-scarina in relazione alle principali sfide per raggiungere i 17 obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile dell'ONU.

Coinvolgimento della comunità cafo-scarina

Le iniziative di coinvolgimento della comunità cafo-scarina hanno ripreso avvio dopo l'emergenza sanitaria. È stato realizzato il progetto di "arte&sostenibilità" in collaborazione con ArtVerona per il "Sustainable Art Prize", vinto nel 2022 da Laura Pugno, con un lavoro di ricerca sul rapporto tra esseri umani e ambiente naturale. È proseguita anche la collaborazione con ArteLaguna per il premio speciale "Arte Riuso Sostenibilità (ARS)" all'interno del "Premio ArteLaguna" realizzato con il sostegno di NaturaSi e che ha visto vincitrice Marina Gasparini con l'opera "EX TINCT" che affronta il tema del livello di rischio che corre ciascuna specie e della necessità di tutelare la biodiversità. Nell'a.a. 2021/22 è partita l'VIII edizione dell'Università del Volontariato, che ha raccolto 185 domande di iscrizione per 30 posti. Alle lezioni hanno anche partecipato 425 persone iscritte a una o più lezioni specialistiche.

Valutazione 2022

Performance istituzionale

Nell'anno 2022 l'Ateneo ha raggiunto quasi tutti gli obiettivi prefissati nei termini previsti. Il Consiglio di Amministrazione ha attribuito un punteggio di 99,52 punti su 100 alla performance istituzionale.

| Indicatore | Risultato |
|--|--------------------------|
| Proposte di chiamata diretta | 9 |
| Rapporto studenti-studentesse/docenti | 26,2 |
| Percentuale di studenti a e studentesse alloggiati/e in strutture dell'Ateneo o dell'ESU | 7,15% |
| Peso della quota premiale FFO | 1,20% |
| Sostenibilità economico-finanziaria | 1,27 (limite MUR >1) |
| Spese di personale | 62,19% (limite MUR <80%) |
| Indebitamento | 4,4% (limite MUR <15%) |
| Proporzione del PTA a tempo indeterminato sul totale del PTA | 90,31% |

Service Level Agreement (SLA) delle Carte dei Servizi

Il rispetto dei Service Level Agreement (SLA) indicati nelle Carte dei Servizi delle strutture è valutato attraverso rilevazioni di customer satisfaction o indicatori di tipo quantitativo. Con riferimento alla rilevazione del progetto *Good Practice*, si conferma l'efficacia percepita dall'utenza relativamente ai servizi erogati dalla struttura tecnico amministrativa e bibliotecaria.

| Aggregati di strutture | Media punteggi SLA | Media valutazioni totali strutture su SLA |
|--------------------------------|--------------------|---|
| Amministrazione centrale | 99,12 | 99,34 |
| Dipartimenti | 94,66 | 94,85 |
| Altre strutture (compreso SBA) | 97,84 | 98,66 |
| Tutte | 97,43 | 97,78 |

Sintesi delle valutazioni

Come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, le modalità di valutazione del personale sono differenti a seconda della categoria a cui lo stesso appartiene. La performance organizzativa comprende gli obiettivi tecnico-gestionali e operativi connessi

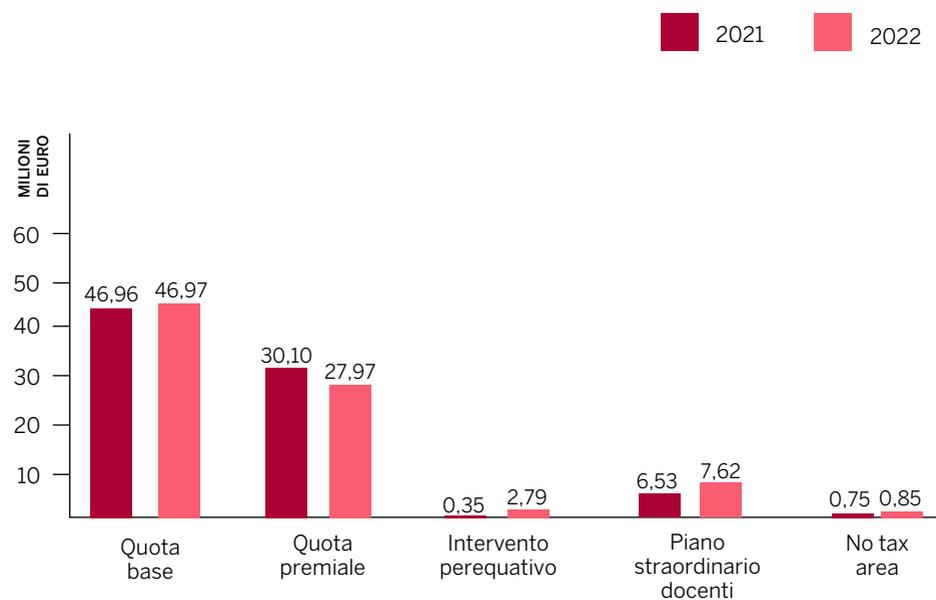
alle linee strategiche di Ateneo e alla gestione delle attività ordinarie con specifica attenzione all'efficienza e alla qualità delle stesse. La performance individuale è legata agli obiettivi assegnati ai titolari di incarico dirigenziale e di posizione organizzativa.

Componenti performance

| | Performance organizzativa | Performance individuale | Comportamenti organizzativi | Valutazione finale |
|-------------------|---------------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Media valutazioni | 96,51 | 97,40 | 89,71 | 91,37 |



Fondo di Finanziamento ordinario (FFO)



La quota del FFO per l'anno 2022 è stata di 86.195.067 euro (+1,77% rispetto al 2021). Il peso complessivo di Ca' Foscari rispetto al sistema universitario nazionale è pari all'1,16%. Il rapporto tra la quota premiale e la somma della quota base, quota premiale e intervento perequativo dell'FFO è del 36%.





Pubblicazione a cura di
Area Pianificazione e
Programmazione Strategica (APPS)
Ufficio controllo di gestione

Grafica a cura di
Ufficio comunicazione
e promozione di Ateneo

Luglio 2023