

Università  
Ca' Foscari  
Venezia



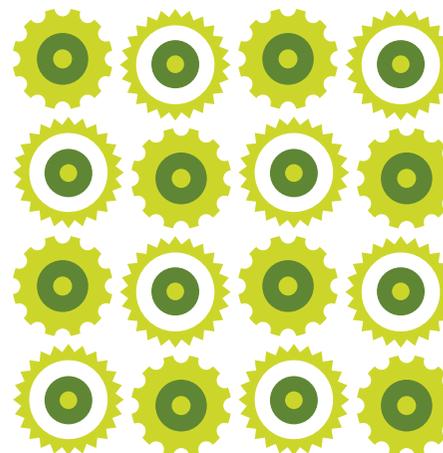
Career  
Service

# CAREER DAY

## Industria e Servizi

### Retail & Lifestyle

19 novembre 2019



## IL CAREER DAY È QUI

Oltre 40 tra le principali realtà dell'Industria e Servizi e del Retail & Lifestyle ti aspettano ai loro desk per conoscerti e ricevere il tuo curriculum.

### 3 VANTAGGI PER TE DAL CAREER DAY

- 1.** La possibilità di farti notare dai **recruiter**.
- 2.** Una **maggior consapevolezza** sui profili ricercati dalle aziende, sulle skill da sviluppare, sui processi di selezione e sulle possibilità di carriera.
- 3.** La consegna del tuo **curriculum vitae** direttamente nelle mani dei referenti HR delle aziende partecipanti.

## VIVI AL MEGLIO IL CAREER DAY

Porta a frutto la tua partecipazione al Career Day; grazie ai nostri **consigli** aumenterai le tue probabilità di fare una buona impressione ai recruiter. In questa giornata, potresti essere proprio tu **“la persona giusta al momento giusto”**.

### 1. Aggiorna e ripassa il tuo CV

Presentati ai recruiter con un curriculum ben stilato e aggiornato e, perché no, anche con una lettera di presentazione.

Stampa alcune copie del CV da portare al Career Day, magari fronte/retro per ridurre lo spreco di carta.

Hai bisogno di supporto nella stesura del curriculum o vorresti il parere di un esperto? Prendi appuntamento con il **servizio CV check del Career Service**: martedì e venerdì dalle 9:30 alle 12:30, mercoledì dalle 9:30 alle 12:30 e dalle 14:30 alle 16:30.

### 2. Informati sulle aziende

Approfondisci le aziende partecipanti a partire dalle pagine seguenti e poi sui loro siti e canali social ufficiali cercando maggiori informazioni relative al settore, ai percorsi di inserimento e carriera, alla mission, alla vision e ai valori. **I recruiter ti vedranno di buon occhio se dimostrerai di conoscere bene la loro azienda.**

### 3. Prepara un piano d'azione

La precedente analisi delle aziende ti permetterà di fare una prima scrematura di quelle che potrebbero realmente interessarti anche in base ai profili ricercati; quindi **prepara un “piano d'azione”** per ottimizzare al meglio la tua partecipazione al Career Day. Usa lo schema a pag. 108.



### 4. Pensa a delle domande interessanti da porre ai recruiter

I recruiter apprezzano molto se ti dimostri sinceramente interessato alla loro azienda ponendo delle domande. Evita quelle a cui potresti trovare risposta con una semplice ricerca online ma prepara delle domande più “personalizzate” utili a capire se quell'azienda possa fare al caso tuo e se, al tempo stesso, tu possa essere la risorsa ideale. Es.: **Quali sono progetti/ responsabilità assegnate normalmente a un neolaureato? Quali percorsi di crescita professionale offrite?**



### 5. Rifletti su cosa rispondere alle domande cruciali

Prima del Career Day ripassa il tuo CV perché, nella maggior parte dei casi, i recruiter ti chiederanno maggiori dettagli sulle tue esperienze, quindi preparati a motivare con serenità le tue scelte. Ipotizza delle risposte ad alcune domande che sono spesso poste dalle aziende, es.:

**Mi parli di lei...**

**Perché si è candidato presso la nostra azienda?**

**Come si vede fra 5 anni?**

**Quali sono i suoi punti di forza e i suoi punti deboli?**

**Perché dovremmo scegliere proprio lei?**

### 6. Cura il tuo look

Evita sia un outfit eccessivamente formale, giacca e cravatta o tailleur, che un abbigliamento troppo sportivo. Scegli **uno stile che ti rispetchi** e che ti faccia sentire a tuo agio e che, nel contempo, sia adatto all'occasione.

### 7. Controlla la tua comunicazione non verbale

Davanti ai recruiter, adotta un atteggiamento calmo e spontaneo, controlla la postura e parla con voce chiara, educata e sicura, guarda negli occhi il tuo interlocutore e, soprattutto, ricordati di **sorridere!**



## STRUMENTI UTILI

### La guida “Mi metto al lavoro”

Dalla stesura del proprio progetto professionale alla creazione di un'eccellente web reputation, abbiamo tanti altri consigli per te! Scoprili nella nuova edizione della **guida “Mi metto al lavoro”**. Richiedi la tua copia gratuita al desk del Career Service al Career Day.

### A scuola di lavoro con il Career Service

“A scuola di lavoro con il Career Service” è un programma di approfondimento realizzato dal Career Service in collaborazione con Radio Ca' Foscari, la Radio di Ateneo.

### e-Library

La Career Service e-Library è una raccolta di informazioni da consultare per orientarsi nel mondo del lavoro. Sono disponibili link e strumenti utili per prepararsi alla ricerca del lavoro in Italia e all'estero, per conoscere le professioni e per confrontarsi con le esperienze degli alumni cafoscarini.



# Industria e Servizi



<b>Banca Finint S.p.A.</b>	8	<b>KPMG</b>	40
<b>BDO</b>	10	<b>Méthode S.r.l.</b>	42
<b>BNP Paribas</b>	12	<b>Nice</b>	44
<b>Bucintoro Viaggi s.r.l.</b>	14	<b>Pixartprinting S.p.A.</b>	46
<b>Business Integration Partners SpA</b>	16	<b>Poste Italiane</b>	48
<b>Capgemini Italia</b>	18	<b>PREVINET SPA</b>	50
<b>Crowe AS SpA</b>	20	<b>Prometeia</b>	52
<b>De' Longhi Group</b>	22	<b>PwC</b>	54
<b>Deloitte</b>	24	<b>SACE SIMEST</b>	56
<b>Electrolux Professional S.P.A.</b>	26	<b>San Marco Group</b>	58
<b>EY</b>	28	<b>SAVE S.p.A.</b>	60
<b>FASSA S.r.l.</b>	30	<b>Stevanato Group</b>	62
<b>Fiorital Spa</b>	32	<b>UMANA</b>	64
<b>GENERALI</b>	34	<b>UniCredit</b>	66
<b>Google</b>	36	<b>Vodafone</b>	68
<b>Italgas</b>	38		



## Banca Finint S.p.A.

[www.bancafinint.com/it/](http://www.bancafinint.com/it/)

### Settore azienda

Servizi bancari e finanziari

### Contatti

Maria Teresa Anzile  
Elena Gava  
selezione@finint.com

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Banca Finint è il punto di arrivo di 40 anni di attività del Gruppo Finint nel settore finanziario ed è specializzata in attività prevalentemente legate al Debt Capital Markets (minibond e specialized lending) e alle cartolarizzazioni. Fanno parte del Gruppo Banca Finint le seguenti società: Finint Corporate Advisors (consulenza in operazioni di finanza straordinaria), FISG (strutturazione di operazioni di cartolarizzazione), Finint Investments SGR (gestione di fondi mobiliari e immobiliari) e Securitisation Services (leader nei servizi dedicati alla gestione e al monitoraggio di operazioni di finanza strutturata).

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Professionalità/eccellenza: entrare a far parte della squadra di Banca Finint significa investire sulla propria crescita e sullo sviluppo delle proprie competenze.
2. Etica (finanza buona): lavoriamo con etica e impariamo a fare sempre finanza buona, non la finanza fine a se stessa o finalizzata solo al profitto.
3. Innovazione: la ricerca continua di nuovi strumenti e di nuove soluzioni da proporre ai nostri clienti è da stimolo per la crescita professionale e personale di tutto il team.

### La risorsa ideale per noi

Cerchiamo laureandi/laureati in materie economiche con buona conoscenza della lingua inglese; attitudine al lavoro in team, proattività e forte motivazione.

### Sede di inserimento

- Conegliano (TV)
- San Vendemiano (TV)

### Per quali aree stiamo cercando

- Finanza Strutturata: Financial Analyst, SPVs Accounting Officer
- Investimenti Immobiliari: Asset Manager
- Investimenti Mobiliari: Investments Analyst

### Come selezioniamo i candidati

Colloquio individuale motivazionale seguito da colloquio tecnico. Test di cultura generale e test tecnico con valutazione delle competenze per l'area di inserimento.



## BDO

[www.bdo.it](http://www.bdo.it)

### Settore azienda

Consulenza e Revisione

### Contatti

Antonietta Lancia  
antonietta.lancia@bdo.it

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

BDO è tra le principali organizzazioni internazionali di revisione e consulenza aziendale con circa 80.000 professionisti in più di 160 Paesi. In Italia siamo circa 800 di cui più di 60 partner in 18 uffici.

BDO in Italia è una realtà integrata di cui fanno parte BDO Italia che concentra le attività di audit, advisory e business services outsourcing e BDO Tax & Law. Il nostro modello organizzativo prevede la collaborazione e l'interazione tra le diverse business unit favorendo l'acquisizione di competenze ed esperienze diverse; ci impegniamo nella crescita dei collaboratori e promuoviamo lo sviluppo dei talenti.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Nuove sfide ogni giorno: in BDO avrai l'opportunità di lavorare su differenti aree di business, clienti pubblici e privati, quotati e non, grandi aziende e medie imprese, un'esperienza unica per la tua crescita professionale.
2. Full immersion nel mondo del lavoro: dal primo giorno, ti verrà affidato il compito di lavorare su incarichi nel mondo reale, mettendo in pratica le competenze apprese in Università.
3. Il giusto supporto per crescere: un people coach dedicato ti supporterà nella crescita professionale, tanta formazione e la possibilità di lavorare con diversi colleghi a ogni livello che arricchiranno il tuo percorso di crescita.

### La risorsa ideale per noi

- Brillanti laureandi/neolaureati magistrali (3+2) in Economia.
- Età non superiore a 26 anni.
- Ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata.
- Ottima conoscenza del pacchetto Office, in particolare di Excel.
- Capacità organizzative, forte motivazione al lavoro di gruppo, buona predisposizione alle relazioni interpersonali.
- Disponibilità alle trasferte.

### Sede di inserimento

Padova, Treviso, Trieste, Verona, Vicenza

### Per quali aree stiamo cercando

Revisione Contabile: lavorerai con i colleghi più esperti che seguiranno la tua crescita e approfondirai le tematiche tecniche e normative relative principalmente all'analisi dei bilanci di esercizio delle società di capitale (circularizzazioni, analisi delle procedure contabili e organizzative dei clienti assegnati, controlli contabili).

### Come selezioniamo i candidati

La selezione prevede come primo step, un colloquio di gruppo e tre test individuali, uno organizzativo, uno tecnico e uno di inglese. Superati i test è previsto il colloquio individuale con un manager della Società.



## BNP Paribas

[www.bnpparibas.it](http://www.bnpparibas.it)

### Settore azienda

Credito

### Contatti

Serena Garofalo  
serena.garofalo@bnlmail.com

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

BNP Paribas è una banca leader in Europa con una presenza a livello internazionale. È attiva in 72 Paesi con oltre 200.000 collaboratori, di cui più di 149.000 in Europa. Il Gruppo detiene posizioni chiave nei suoi tre principali settori di attività: Domestic Markets e International Financial Services, con reti di banche retail e servizi finanziari raggruppati sotto la divisione Retail Banking & Services, e Corporate & Institutional Banking, dedicata ai clienti corporate e istituzionali.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Siamo a Sustainable & Responsible Global Leader: BNP Paribas è una delle poche multinazionali che ha fatto dei Sustainable Development Goals dell'UE un elemento chiave della propria strategia aziendale.
2. Siamo a Learning Company e an Open-Minded Group: puntiamo a un'offerta formativa sempre più personalizzata e promuoviamo iniziative che aiutino a sensibilizzare sui temi della diversità le nostre persone.
3. Siamo the Place To Work Differently: ci impegniamo a creare un ambiente che faciliti il WorkLifeBalance.

### La risorsa ideale per noi

Cerchiamo persone curiose ma esperte; concrete ma sognatrici; attente ma con il naso all'insù. E che abbiano spirito imprenditoriale, grande attenzione ai clienti, ai colleghi e al lavoro di squadra. Cerchiamo laureandi/neolaureati in corsi di Laurea Magistrale in Economia con un percorso di studi brillante, un'ottima conoscenza della lingua inglese e del pacchetto Office.

### Sede di inserimento

Ci sono posizioni aperte nelle nostre filiali su tutto il territorio italiano. Le opportunità di stage sono invece nelle nostre sedi di Roma e Milano.

### Per quali aree stiamo cercando

- Stage nelle Direzioni Generali delle Società del Gruppo BNP Paribas.
- Opportunità di inserimento come Consulente Clienti Privati nella nostra rete di filiali su tutto il territorio.
- Per tutte le altre posizioni si consiglia di consultare il sito in continuo aggiornamento al link: [www.bnpparibas.it/it/posizioni-aperte](http://www.bnpparibas.it/it/posizioni-aperte).

### Come selezioniamo i candidati

Per candidarsi occorre andare sul sito [www.bnpparibas.it](http://www.bnpparibas.it) e inserire il proprio CV. Se il profilo dovesse essere il linea, il candidato verrà contattato e coinvolto in un processo di selezione incentrato su Assessment Center e colloqui individuali.



## Bucintoro Viaggi s.r.l.

[www.bucintoroviaggi.com](http://www.bucintoroviaggi.com)

### Settore azienda

Agenzia Viaggi e Incoming

### Contatti

Agnese Pio  
risorseumane@bucintoroviaggi.com

### Chi siamo

Costituita nel 1980, Bucintoro Viaggi è una delle più importanti e solide realtà operanti nel mondo del turismo nel contesto veneziano.

Il core business dell'azienda è rappresentato dal settore Incoming, che gestisce servizi di trasferimento privati o condivisi, visite guidate private o collettive, assistenza dedicata e molto altro. Si occupa inoltre di *Destination Management* per eventi privati, istituzionali e aziendali (MICE).

Il dipartimento Outgoing effettua la vendita di biglietteria aerea, marittima e ferroviaria, offre pacchetti turistici organizzati dai principali tour operators italiani e viaggi personalizzati.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

Bucintoro Viaggi è un'azienda:

1. Dinamica: nessun giorno è uguale all'altro.
2. Giovane: entra a far parte di un team giovane e affiatato!
3. Internazionale: conosci ogni giorno persone di nazionalità diverse e metti in gioco parlando le lingue straniere!

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### La risorsa ideale per noi

- Conoscenza comprovata di almeno due lingue, preferibilmente tre.
- Preferibile residenza in Venezia centro storico.
- Disponibilità al lavoro su turni (5-1) diurni, notturni e festivi.
- Dimestichezza con l'utilizzo del computer, del pacchetto Office di Windows, di eventuali programmi di gestione dei servizi offerti, di portali di vendita online.
- Capacità di adattamento e di teamworking.
- Ottime capacità di relazione e rapporto con il cliente.

### Per quali aree stiamo cercando

- Addetti alla gestione e alla vendita di prodotti turistici (Back e Front Office).
- Accompagnatori turistici addetti ai transfer e/o tour guidati.

### Come selezioniamo i candidati

La selezione verrà effettuata sulla base di colloqui conoscitivi anche in lingua straniera.

### Sede di inserimento

Venezia

# Bip.



## Business Integration Partners SpA

[www.businessintegrationpartners.com/italy](http://www.businessintegrationpartners.com/italy)

### Settore azienda

Consulenza

### Contatti

Elena Pozzi  
elena.pozzi@mail-bip.com

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Bip, fondata in Italia nel 2003, è oggi una delle principali società di consulenza europee e impiega oltre 2.400 persone a livello globale. I suoi professionisti offrono servizi di consulenza direzionale e business integration, seguono le aziende nei processi di ricerca e adozione di soluzioni tecnologiche disruptive. Abbiamo cominciato a esportare i nostri servizi all'estero seguendo aziende multinazionali, conquistando nuovi clienti e portando a termine alcune acquisizioni mirate che hanno contribuito alla creazione di un network articolato. Bip è oggi presente in Italia, Inghilterra, Spagna, Turchia, Brasile, Belgio, Svizzera, Stati Uniti, Emirati Arabi, Cile e Colombia.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. **Formazione:** ampia offerta di corsi in aula e la possibilità di imparare costantemente sul campo, lavorando con i colleghi più esperti.
2. **Open Doors:** un'organizzazione dove è possibile fare domande e imparare dai migliori professionisti del team in un'atmosfera friendly.
3. **Teamworking:** l'opportunità di entrare a far parte di team affiatati in cui si collabora a pieno ritmo per raggiungere gli obiettivi comuni.

### La risorsa ideale per noi

I candidati ideali:

- Laureandi o Neo Laureati in Economia, Informatica.
- Hanno completato il percorso accademico nei tempi e con una buona votazione.
- Hanno una conoscenza molto buona dell'inglese ed eventualmente di una seconda lingua straniera.
- Nutrono forte interesse per il mondo della consulenza e per le nuove tecnologie.

### Sede di inserimento

Milano

### Per quali aree stiamo cercando

Le nostre risorse junior, affiancate da professionisti, avranno la possibilità di partecipare a progetti di: Project, Program, Demand Management.

### Come selezioniamo i candidati

L'iter di selezione è composto da due fasi:

1. Incontro con il team HR, con la partecipazione a un Assessment e un colloquio individuale.
2. Incontro con i professionisti della linea rilevanti per il ruolo.



## Capgemini Italia

[www.it.capgemini.com](http://www.it.capgemini.com)

### Settore azienda

Consulenza IT

### Contatti

Maddalena Masciadri  
[maddalena.masciadri@capgemini.com](mailto:maddalena.masciadri@capgemini.com)  
 Fiona Cellini  
[fiona.cellini@capgemini.com](mailto:fiona.cellini@capgemini.com)

### Chi siamo

Leader mondiale nei servizi di consulenza e tecnologia, Capgemini è all'avanguardia nell'innovazione del cloud, del digitale e delle piattaforme. Forte di 50 anni di esperienza, Capgemini sostiene le organizzazioni nel realizzare le proprie ambizioni di business, offrendo una gamma di servizi che vanno dalla strategia alle operations. Capgemini è mossa dalla convinzione che il valore di business della tecnologia sia creato dalle e attraverso le persone. Con un'organizzazione multiculturale di 200.000 dipendenti presenti in più di 40 Paesi nel mondo, nel 2016 il Gruppo Capgemini ha registrato ricavi per 12,5 miliardi di euro.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. I tuoi valori sono i nostri valori: onestà, iniziativa, fiducia, libertà, spirito di squadra, modestia e divertimento sono al centro di tutto ciò che facciamo.
2. Le persone vengono prima di tutto: incoraggiamo il libero scambio di idee e il benessere sul luogo di lavoro.
3. Puoi contare su di noi per la tua crescita professionale: diamo importanza allo sviluppo personale dei membri dei nostri team attraverso la Capgemini University.

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### La risorsa ideale per noi

Siamo alla ricerca di brillanti laureandi e neolaureati che mostrino: attitudine al lavoro in team, flessibilità, proattività, motivazione, problem solving e spiccate dote di analisi. È richiesta una buona conoscenza della lingua inglese.

### Sede di inserimento

- Marcon
- Milano
- Bologna
- Torino
- Roma

### Per quali aree stiamo cercando

Siamo alla ricerca di brillanti neolaureati e laureandi dei corsi di laurea economici e scientifici, da inserire come Business Analyst, PMO, Developer, Solution Architect.

### Come selezioniamo i candidati

Il processo di selezione prevede un primo screening telefonico. Se il feedback sarà positivo la selezione può proseguire secondo due diverse modalità:

- Un colloquio individuale con HR e un successivo colloquio con il Manager di progetto.
- Recruiting Day che prevede una presentazione istituzionale, un business game e colloquio con HR e Manager.



## Crowe AS SpA

[www.crowe.com/it/croweas](http://www.crowe.com/it/croweas)

### Settore azienda

Consulenza amministrativo gestionale

### Contatti

Sonia Bianchi (Responsabile HR)  
Lara Perobelli (assistente HR)  
[hr@crowe-as.it](mailto:hr@crowe-as.it)

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Crowe è uno dei principali network al mondo di servizi professionali alle imprese con un fatturato aggregato di circa 4,3 miliardi di dollari e presenza in 130 Paesi.

Ci occupiamo di audit, tax, risk e advisory.

Il network è rappresentato in Italia da Crowe AS, società di revisione e organizzazione contabile con un team di circa 100 persone distribuite in 6 sedi (Milano, Roma, Torino, Padova, Genova e Brescia), che mette a disposizione delle aziende il prestigio e l'affidabilità di una grande società di Audit & Advisory, fornendo al contempo un servizio ad alta specializzazione e totalmente orientato al cliente.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

Perché lavorare con Crowe? Lo sintetizziamo parlando dei nostri valori.

1. We share: lavoro di squadra, comune ricerca di opportunità per contribuire al raggiungimento di obiettivi comuni.
2. We Invest: formazione continua, sviluppo di nuove specializzazioni, impegno costante verso l'eccellenza e servizi di alta qualità.
3. We Grow: crescita qualitativa nel mercato, attraverso la valorizzazione delle nostre risorse ed esperienze, la possibilità di operare all'interno di team multidisciplinari composti da specialisti in differenti aree di attività e di entrare in contatto con importanti realtà appartenenti ai principali settori economici.

### La risorsa ideale per noi

Ottima conoscenza lingua inglese, contabilità, diritto commerciale, buona padronanza del pacchetto Office, predisposizione al lavoro in team, motivazione alla crescita professionale. Promuoviamo chi sa condividere i nostri valori, credere nelle proprie potenzialità, avere una buona capacità di adattamento mantenendo la curiosità di voler scoprire e imparare cose nuove sapendosi mettere alla prova.

### Sede di inserimento

- Via Nona Strada 23 Q  
35129 – Padova
- Via Leone XIII, 14  
20145 – Milano

### Per quali aree stiamo cercando

Ricerchiamo profili per l'area Audit & Assurance dinamici, intraprendenti e capaci di lavorare in team. Apprezziamo la curiosità e la voglia di imparare grazie al confronto continuo con persone di esperienza diversa, alla partecipazione a lavori in differenti settori economici e alla condivisione di obiettivi e traguardi.

### Come selezioniamo i candidati

Gli interessati possono inviare il loro CV a: [hr@crowe-as.it](mailto:hr@crowe-as.it). Il colloquio di selezione prevede due fasi, in cui il candidato sarà valutato sia sotto il profilo di conoscenza tecnica di base sia sotto il profilo motivazionale e attitudinale.

# DēLonghi Group



## De' Longhi Group

[www.delonghigroup.com](http://www.delonghigroup.com)

### Settore azienda

Metallurgia e Metalmeccanica

### Contatti

Martina Frison  
martina.frison@delonghigroup.com

### Chi siamo

La società, storicamente nota come importante produttore di radiatori elettrici portatili e condizionatori d'aria, viene fondata dalla famiglia De'Longhi nel 1902 come laboratorio di produzione di piccoli pezzi industriali ed è cresciuta negli anni fino a includere pressoché ogni categoria di elettrodomestici. Il Gruppo De'Longhi è oggi presente con filiali commerciali in 33 Paesi e vende i suoi prodotti nei mercati di tutto il mondo, portando avanti il suo impegno nel creare prodotti innovativi che portino stile e praticità nelle case dei suoi clienti rendendo migliore la vita di tutti i giorni. È quotata alla Borsa di Milano e ha 4 brand: De' Longhi, Kenwood, Braun e Ariete.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

Il Gruppo De'Longhi è

1. un player globale
2. un'azienda innovativa e
3. fortemente strutturata nelle sue attività e processi interni.

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### La risorsa ideale per noi

Siamo alla ricerca di neo laureati entusiasti, che vogliono mettersi in gioco in una realtà dinamica, multiculturale, legata al territorio. È richiesto un buon livello di conoscenza della lingua inglese.

### Sede di inserimento

- De'Longhi Appliances
- Via L. Seitz, 47 - 31100 Treviso (TV) – Italy
  - via Duca D'Aosta, 121 - 31030 - Mignagola di Carbonera (TV) - Italy

### Per quali aree stiamo cercando

- NPД
- R&D
- Aree di Staff
- Digital
- Marketing e commerciale
- Acquisti e logistica

### Come selezioniamo i candidati

Il processo di selezione si svolge tramite diversi step a seconda della figura ricercata. Dopo un primo colloquio con la Direzione HR, il candidato incontra il responsabile dell'Area di inserimento per gli aspetti professionali della mansione da ricoprire. La fase finale della selezione può richiedere un ulteriore approfondimento e, per il candidato scelto, la presentazione della proposta economica.

# Deloitte.



**Deloitte**  
www.deloitte.it

#### Settore azienda

Consulenza alle aziende

#### Contatti

Sabrina Piazzolla  
spiazzolla@deloitte.it

#### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

#### Livello

- Triennale
- Magistrale

#### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

#### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

#### Chi siamo

Deloitte è leader nei servizi professionali alle imprese, in Italia e nel mondo. Aiutiamo i nostri clienti a sfruttare la potenza della tecnologia e del digitale per trasformare il loro business. Affrontiamo sfide complesse, attingendo alle nostre conoscenze multidisciplinari e condivise a livello globale.

Sviluppiamo strategie e soluzioni innovative per guidare le imprese e le persone verso il futuro.

#### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Inclusion: promuoviamo una cultura inclusiva che valorizza l'unicità e il contributo di ogni persona.
2. Well-being: crediamo nell'importanza del well-being, per questo promuoviamo uno stile di vita attivo, l'agile working e il benessere psicologico e sociale delle persone.
3. Formazione: offriamo una formazione continua, sia on-the-job sia in aula, che dia la possibilità di crescere professionalmente e di acquisire nuove competenze.

#### La risorsa ideale per noi

Cerchiamo neolaureati e laureandi in possesso di un brillante curriculum di studi a indirizzo economico e scientifico che condividano i nostri valori, abbiano orientamento al risultato e al lavoro in team, capacità relazionali e comunicative, spirito di iniziativa e un'ottima conoscenza dell'inglese.

È richiesta la disponibilità a viaggiare in Italia e all'estero.

#### Sede di inserimento

Le sedi aziendali sono su tutto il territorio nazionale.

#### Per quali aree stiamo cercando

- Audit & Assurance
- Consulting

#### Come selezioniamo i candidati

Il processo di selezione alterna momenti di assessment a colloqui individuali motivazionali.



## Electrolux Professional S.P.A.

[www.professional.electrolux.com](http://www.professional.electrolux.com)

### Settore azienda

Fabbricazione di macchine per la ristorazione collettiva e il trattamento dei tessuti.

### Contatti

Anna D'Agostini, HR Support  
anna.dagostini@electrolux.com

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Electrolux Professional è da sempre un punto di riferimento globale nella produzione e distribuzione di soluzioni professionali destinate al settore della Ristorazione e dell'Ospitalità. Unica azienda al mondo con un'offerta completa per i segmenti della Ristorazione e del Trattamento dei tessuti.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Agire in modo sostenibile: utilizzare soluzioni innovative, efficienti e all'avanguardia per rendere la vita delle persone più semplice, redditizia e realmente sostenibile.
2. Miglioramento continuo: comprendere e reagire in maniera rapida ai cambiamenti relativi al business, promuovere una cultura di miglioramento e di collaborazione continua per affrontare in modo efficace le sfide di ogni giorno.
3. Automazione e innovazione tecnologica: applicare soluzioni tecnologiche per lo sviluppo di nuovi prodotti, moduli e sistemi mediante la generazione, la valutazione, l'analisi e lo sviluppo di concetti innovativi di progettazione.

### La risorsa ideale per noi

Innovativa nel proporre nuove idee e approcci per risolvere i problemi, flessibile e di mentalità aperta. Goal-oriented, metodica e orientata all'azione e ai risultati.

In grado di comunicare a diversi tipi di pubblico. Curiosa di nuovi modi di lavorare con forte capacità di collaborazione e propensione a lavorare in team e in un ambiente internazionale/multiculturale.

### Sede di inserimento

Viale Treviso, 15, Vallenoncello, PN

### Per quali aree stiamo cercando

- Marketing
- Supply chain
- Finance

### Come selezioniamo i candidati

Colloquio conoscitivo con Responsabile di funzione e referente Team HR, HRBP.



**EY**  
www.ey.com



### Settore azienda

Consulenza e Revisione contabile

### Contatti

eyrecruiting.it@it.ey.com

### Chi siamo

EY è leader mondiale nei servizi professionali di consulenza, transactions, assistenza fiscale e legale, revisione e organizzazione contabile. Le nostre competenze e la qualità dei nostri servizi contribuiscono a costruire la fiducia nei mercati finanziari e nelle economie di tutto il mondo. I nostri professionisti si distinguono per la capacità di lavorare insieme nell'assistere gli stakeholder nel raggiungimento dei loro obiettivi. Così facendo giochiamo un ruolo fondamentale nel costruire un mondo del lavoro migliore per le nostre persone, i nostri clienti e le comunità in cui operiamo.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

Per EY il vero valore aggiunto sono le persone che con la loro:

1. Motivazione
2. Energia
3. Passione

ci permettono di raggiungere gli obiettivi di crescita che abbiamo e rendono possibile il nostro purpose: *building a better working world.*

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### La risorsa ideale per noi

Persone che eccellono. Persone capaci di lavorare in team. È per noi fondamentale che tu sia capace di ascoltare, apprendere, condividere, crescere e collaborare con i colleghi, anche quelli diversi da te. Persone con integrità, con un forte senso di responsabilità e impegno nel fare la cosa giusta.

### Sede di inserimento

Verona, Treviso, Padova, Trieste, Milano, Brescia, Bergamo, Torino, Genova, Bologna, Ancona, Firenze, Perugia, Roma, Bari, Napoli, Cagliari

### Per quali aree stiamo cercando

- Revisione contabile
- Consulenza direzionale
- Consulenza fiscale e legale
- Consulenza finanziaria
- Consulenza tecnologica

### Come selezioniamo i candidati

Il processo di selezione prevede inizialmente la somministrazione di test logico-attitudinali e poi un assessment di gruppo (con la presentazione del network EY e un role play). A seguire, un colloquio motivazionale e un colloquio tecnico. È possibile candidarsi sul sito [www.ey.com/it/it/careers](http://www.ey.com/it/it/careers).



## FASSA S.r.l.

[www.fassabortolo.it](http://www.fassabortolo.it)

### Settore azienda

Produzione materiali per l'edilizia

### Contatti

[selezione.tv@fassabortolo.it](mailto:selezione.tv@fassabortolo.it)

### Chi siamo

Fassa Bortolo è un marchio storico nel mondo dell'edilizia, leader in Italia e tra i più affermati a livello internazionale. L'attenzione alla qualità e alle materie prime, l'innovazione e il rispetto per l'ambiente, sono valori alla base della vasta gamma di prodotti proposti dall'Azienda: malte e intonaci, prodotti per la pittura, adesivi, impermeabilizzanti, bio-intonaci, soluzioni per il risanamento di murature, per il ripristino del calcestruzzo, prodotti per l'isolamento termico e lastre in cartongesso. Attualmente il Gruppo Fassa è presente con 18 stabilimenti e 9 filiali commerciali in tutta Europa.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Ambiente stimolante e creativo: grazie a un clima positivo si è incentivati a "mettersi in gioco" e mostrare le proprie abilità, proponendo nuove idee e sentendosi parte attiva dei processi aziendali per garantire l'innovazione che è alla base dei 300 anni di storia della Fassa.
2. Internazionalità: abbiamo radici italiane ma siamo attivi in tutto il mondo. Lavorare con team internazionali è parte della nostra attività quotidiana.
3. Percorsi di carriera meritocratici: valorizziamo e premiamo il talento, sviluppando le competenze e formando specialisti, leader e futuri dirigenti dell'azienda.

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### La risorsa ideale per noi

La risorsa ideale Fassa deve: possedere forte proattività per proseguire il percorso di innovazione che ha permesso lo sviluppo dell'azienda; essere volta all'internazionalità poiché ci stiamo proiettando sempre più all'estero; voler intraprendere un percorso di formazione delineato per una crescita personale e professionale; essere dinamica e motivata per supportare l'etica imprenditoriale dell'azienda.

### Sede di inserimento

- Sede direzionale Via Lazzaris 3 Spresiano (TV)
- Stabilimento Via Fornaci 8 Spresiano (TV)

### Per quali aree stiamo cercando

Cerchiamo ragazze e ragazzi da inserire in area amministrativa, commerciale, informatica e in laboratorio che siano motivati a entrare in un gruppo di lavoro dinamico e stimolante e mettere a frutto la formazione che viene loro data.

### Come selezioniamo i candidati

Il processo di selezione può avvenire tramite assessment e/o colloqui individuali con HR e con il manager. Può essere richiesto lo svolgimento di test pratici con simulazioni o la preparazione e successiva esposizione di elaborati su temi richiesti dal manager.



## Fiorital S.p.a.

[www.fiorital.com](http://www.fiorital.com)

### Settore azienda

Industria alimentare

### Contatti

Reis Daminato  
[reis.daminato@fiorital.com](mailto:reis.daminato@fiorital.com)  
[risorse.umane@fiorital.com](mailto:risorse.umane@fiorital.com)

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Siamo un'azienda di giovani con più di 40 anni di esperienza nella distribuzione e trasformazione di prodotti ittici. La passione, la dedizione e la ricerca di un costante miglioramento ci hanno permesso di crescere e distinguerci come azienda orientata all'innovazione e di essere oggi riconosciuta come leader nel mercato ittico europeo per qualità e sicurezza alimentare. Lavoriamo ogni giorno unendo il sapere e l'esperienza accumulati nel tempo allo studio di processi e tecnologie innovative. La nostra ambizione è perfezionare costantemente la qualità dei nostri prodotti e garantire la crescita e lo sviluppo personale e professionale delle persone, con lo scopo di contribuire al miglioramento del mondo.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Realtà giovane e dinamica, in cui si apprezza la proattività e lo spirito di iniziativa.
2. Possibilità di mettersi in gioco in un momento di Digital Transformation.
3. Percorso di crescita professionale e personale.

### La risorsa ideale per noi

Aspiriamo a trovare persone curiose, dotate di proattività e di spirito di iniziativa, che sappiano mettersi in gioco con determinazione ed entusiasmo per portare innovazione e cambiamento.

### Sede di inserimento

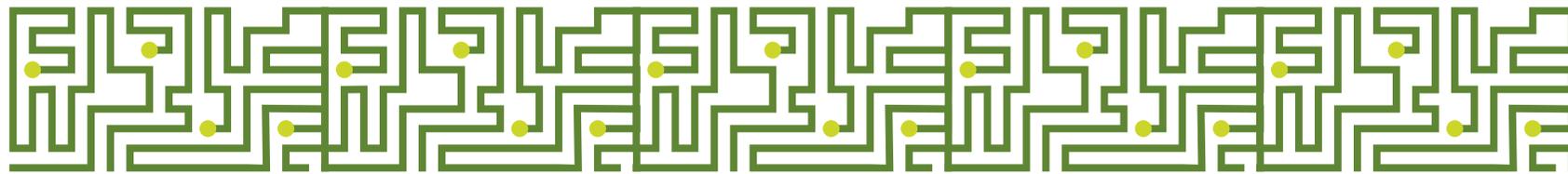
Venezia, Località Tronchetto

### Per quali aree stiamo cercando

Ricerchiamo studenti, laureandi e neolaureati di diverse aree da inserire in varie funzioni della nostra azienda, con l'obiettivo di definire un percorso di sviluppo e crescere professionalmente insieme.

### Come selezioniamo i candidati

Colloqui di selezione, in vari step.



## GENERALI

[www.generali.it](http://www.generali.it)

### Settore azienda

Assicurazioni

### Contatti

[reclutamento\\_selezione@generali.com](mailto:reclutamento_selezione@generali.com)

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Il Gruppo Generali è una delle maggiori realtà mondiali dell'industria assicurativa. All'interno del Gruppo, Generali Italia è la realtà assicurativa leader nel mercato italiano che mette a disposizione di persone e imprese la più completa gamma di soluzioni assicurative. Gli ultimi anni ci hanno visti impegnati in un complesso ridisegno strategico, che ci ha permesso di essere più focalizzati sul nostro core business e con una governance più semplice e trasparente. È una fase nuova, basata su modelli di business più semplici ed efficienti, strategie commerciali innovative e su un brand più forte e digital.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Cultura aziendale: solida e aperta, ambienti di lavoro collaborativi, opportunità di formazione e sviluppo, piani di carriera su misura, benefit innovativi e personalizzati sono le eccellenze che offriamo a chi lavora per noi.
2. Welfare: attraverso iniziative di welfare aziendale e modelli lavorativi dinamici, puntiamo a creare un ambiente di lavoro che risponda sempre più alle esigenze delle nostre persone.
3. D&I: siamo convinti che idee, punti di vista e background diversi portino a maggiore innovazione, engagement e benessere delle persone. Valorizziamo le differenze e ci impegniamo a promuovere una cultura inclusiva.

### La risorsa ideale per noi

- Predisposizione all'innovazione e a temi digitali.
- Brillante percorso accademico, con eventuale master post laurea.
- Apertura alla mobilità nazionale.
- Capacità di problem solving, orientamento al servizio, flessibilità, teamwork e leadership.
- Conoscenza dell'inglese.

### Sede di inserimento

Sedi direzionali di Generali:  
Mogliano Veneto (TV), Milano, Trieste,  
Torino, Roma

### Per quali aree stiamo cercando

- Data Analytics: creare algoritmi e modelli di simulazione utilizzando linguaggi di programmazione dell'analisi dei dati. Utilizzare i risultati dell'analisi per ricavare soluzioni per le unità aziendali
- Information technology: disegnare e sviluppare applicativi e microservizi insieme al team Agile di riferimento. Testare le soluzioni sviluppate.

### Come selezioniamo i candidati

Il processo di selezione prevede un Assessment Center, con prove attitudinali individuali differenziate a seconda dell'esperienza maturata dai candidati, e da colloqui sia con rappresentanti HR che con i responsabili delle posizioni.



## Google

[careers.google.com/students](https://careers.google.com/students)

### Company sector

IT/ Technology

### HR contact

[studentsemea@google.com](mailto:studentsemea@google.com)

### Status

- Students
- Graduating
- Graduates

### Academic level

- Bachelor
- Master's Degree

### Our offer

- Internship
- Apprenticeship
- Job

### Academic area

- Economics
- Linguistics
- Science and IT
- Humanities

### About us

A problem isn't truly solved until it's solved for all. Googlers build products that help create opportunities for everyone, whether down the street or across the globe. Bring your insight, imagination and a healthy disregard for the impossible. Bring everything that makes you unique. Together, we can build for everyone. Check out our career opportunities at [careers.google.com](https://careers.google.com).

### 3 good reasons to work with us

1. Googlers have meaningful impact: you will be working on projects and products that have an impact on people's lives.
2. We work together not the same: fresh ideas come from anywhere and anyone.
3. We're committed to your future and your professional and personal growth.

### Our ideal profile

Business Internship Requirements:

- Returning to education on a full-time basis upon completing the internship.
- Ability to commit to a minimum of 10 weeks and up to 6 months at Google.
- Currently enrolled in a Bachelor's or Master's and maintaining student status throughout the internship.
- Internship experience in Sales, Advertising, Analysis, Cloud, Marketing, Human Resources.

### Headquarters

Dublin - EU Headquarters.  
Our internship opportunities are offered also in other locations across EMEA.

### Professional areas of employment

- Sales & Operations
- Large Customer Sales
- Google Cloud
- Marketing
- Human Resources

### Selection process

Students apply to one general requisition at Google Students site and the recruiter will determine the relevant team based on experience and the project details/ job description provided by host manager. Interviews: if we have a role that is a good match for the student, a recruiter will be in touch. The recruiter will then schedule two 30 minute Hangout interviews if suitable.



## Italgas

[www.italgas.it](http://www.italgas.it)

**Settore azienda**  
Energia & Utilities

**Contatti**  
[selezione.personale@italgas.it](mailto:selezione.personale@italgas.it)

**Chi cerchiamo**

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

**Livello**

- Triennale
- Magistrale

**Cosa offriamo**

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

**Area disciplinare**

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Con 180 anni di storia, Italgas è il più importante operatore in Italia nel settore della distribuzione del gas naturale e il terzo in Europa. Insieme alle sue partecipate conta oltre 4.000 persone, gestisce un network di circa 69.000 Km di rete e serve 7,56 milioni di utenze. Oggi stiamo investendo in un grande processo di acquisizione di nuove Società che porterà la nostra quota di mercato in Italia dal 30% al 40%. Ci distinguiamo sul mercato per la nostra lunga tradizione e per la capacità di innovare: la digitalizzazione delle reti e dei processi aziendali è la nostra sfida di oggi. La capillarità della nostra rete ci rende parte del tessuto sociale: i valori della sostenibilità sono guida per la nostra crescita.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Stiamo oggi affrontando un importante processo di crescita e innovazione e per farlo contiamo sulle nostre persone.
2. Puntiamo sulla formazione e sullo sviluppo delle competenze.
3. Assicuriamo un ambiente di lavoro favorevole alla crescita professionale, adottando le metodologie di lavoro più innovative come smart working e iniziative di welfare per il benessere delle persone.

### La risorsa ideale per noi

Cerchiamo persone con ottime capacità relazionali, dotate di energia, flessibilità, iniziativa e proattività, caratterizzate da un approccio innovativo, dalla propensione al lavoro in team e dalla disponibilità alla mobilità geografica sul territorio nazionale.

Vedere crescere le nostre persone, le loro competenze e conoscenze, è per noi una grande soddisfazione. Crediamo nel potenziale di ciascuno e investiamo affinché emerga.

### Sede di inserimento

Milano, Torino, Roma, Napoli, Venezia, Palermo e altre sul territorio nazionale

### Per quali aree stiamo cercando

- ICT per nuove attività in ambito digital;
- amministrazione, finanza e controllo comunicazione e relazioni esterne;
- risorse umane e organizzazione.
- ingegneria e innovazione tecnologica;
- gestione e sviluppo della rete di distribuzione e degli impianti;
- direzione e controllo dei lavori;
- ambiente e sicurezza;
- attività di sviluppo commerciale e gare.

### Come selezioniamo i candidati

- Assessment di gruppo e/o individuale
- Colloquio con HR e Linea per la verifica delle competenze richieste dalla posizione ricercata, delle caratteristiche personali e motivazionali.



## KPMG

[www.kpmg.com/it/it/careers](http://www.kpmg.com/it/it/careers)

### Settore azienda

Consulenza e servizi di revisione

### Chi siamo

I 207 mila professionisti del Network KPMG in 153 Paesi ricoprono un ruolo chiave nel fornire expertise e competenze a migliaia di organizzazioni, generando risultati concreti e permettendo loro di cogliere tutte le opportunità di business, attraverso i nostri servizi di revisione e organizzazione contabile, di consulenza manageriale e in ambito fiscale, legale e amministrativo. In Italia, il team è composto da oltre 4.000 professionisti che operano in 26 sedi e rendono KPMG il più importante player in questo settore.

### Contatti

it-fmCareers@kpmg.it  
it-fmrecruitingadv@kpmg.it  
it-fmrecruitingksa@kpmg.it

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Culture of trust: siamo una società solida e riconosciuta dal mercato. La nostra cultura è basata su reciproca lealtà, professionalità e competenza.
2. People empowerment: l'ambiente giovane e collaborativo di KPMG permette uno sviluppo di carriera chiaro e definito. L'individuo e la sua unicità vengono valorizzati e ascoltati, generando così un forte senso di appartenenza.
3. Future ready: formiamo i nostri professionisti su skill e tecnologie emergenti per l'utilizzo di nuovi strumenti e soluzioni digitali. Valorizziamo la creatività perseguendo l'innovazione.

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### La risorsa ideale per noi

Hai terminato o stai per terminare un percorso universitario in discipline economiche, giuridiche, gestionali o scientifiche? Hai un'ottima conoscenza della lingua inglese? Sei una persona curiosa, ti piace favorire la collaborazione e motivare i tuoi compagni di team per raggiungere risultati? In KPMG scoprirai una realtà giovane e innovativa dove poter sviluppare il tuo talento.

### Sede di inserimento

Bergamo, Bolzano, Brescia, Padova, Treviso, Trieste, Torino, Varese, Verona

### Per quali aree stiamo cercando

- Audit
- Advisory
- Tax & Legal

### Come selezioniamo i candidati

Colloqui, test online, assessment

# méthode



## Méthode S.r.l.

[www.methode.it](http://www.methode.it)

### Settore azienda

Consulenza informatica

### Contatti

[career@methode.it](mailto:career@methode.it)

### Chi siamo

I Big Data sono la risorsa del futuro perché influenzano la strategia aziendale in quasi tutte le imprese. Ma analizzarli non è sufficiente! In Méthode siamo esperti di Intelligence nel mondo del Business. Abbiamo gli strumenti per trarre valore dall'analisi di questi dati. Lo facciamo attraverso consulenza strategica all'innovazione e con le migliori tecnologie disponibili sul mercato. Da più di 15 anni forniamo alle aziende le competenze per valorizzare i dati che raccolgono, gli strumenti per utilizzarli in maniera consapevole e guardare al futuro.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

Perché scegliere Méthode?

1. Perché sarai parte di una squadra.
2. Perché avrai un percorso continuo di crescita delle competenze professionali.
3. Perché potrai dare il tuo contributo alla diffusione dell'innovazione.

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### La risorsa ideale per noi

Cerchiamo consulenti nell'ambito della Business Intelligence. Il candidato ideale possiede una formazione tecnica, interesse per l'ambito informatico e attitudini analitiche. Ha conseguito preferenzialmente laurea negli indirizzi informatico, matematico/statistico o gestionale. Le competenze richieste sono predisposizione al lavoro di squadra, autonomia e conoscenza della lingua inglese.

### Sede di inserimento

San Vendemiano (TV) e Milano

### Per quali aree stiamo cercando

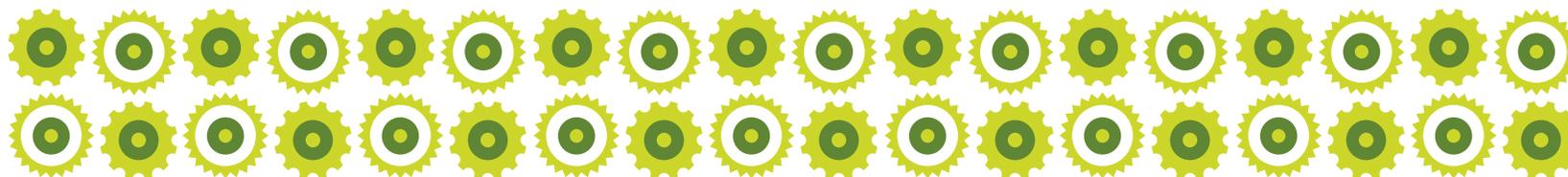
- Advanced Analytics
- Data Modeling & Integration
- Data Science
- Infrastructure
- Development

### Come selezioniamo i candidati

Le candidature possono pervenire tramite sito web [www.methode.it](http://www.methode.it) e attraverso la pagina LinkedIn Méthode Srl.

Il reclutamento avviene attraverso le seguenti fasi:

- screening cv;
- primo incontro conoscitivo/motivazionale con il nostro recruiter;
- secondo colloquio tecnico con il responsabile dell'area.



## Nice

[www.niceforyou.com](http://www.niceforyou.com)

### Settore azienda

Home Automation

### Contatti

Stella An  
hr@niceforyou.com

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Fondata nel 1993, Nice è la multinazionale italiana di riferimento internazionale nell'Home Automation, Home Security e Smart Home con un'ampia offerta di soluzioni integrate e connesse per l'automazione di cancelli, garage, sistemi per schermature solari, sistemi di parcheggio, sistemi di allarme wireless e home security, per applicazioni residenziali, commerciali e industriali.

I prodotti Nice, caratterizzati per coniugare innovazione tecnologica e design, sono venduti in più di 100 Paesi, realizzando all'estero oltre il 91% dei ricavi consolidati del gruppo.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Internazionalità
  2. Innovazione
  3. Dinamicità
- Entrare nel team Nice vuol dire confrontarsi con una realtà internazionale, giovane, dinamica e orientata all'innovazione, dove il contributo del singolo dà forma al successo dell'azienda. Nice offre ai propri collaboratori formazione continua attraverso cataloghi e iniziative specifiche, si impegna nello sviluppo delle persone garantendo sfide importanti, opportunità di sviluppo e di crescita professionale.

### La risorsa ideale per noi

Ricerchiamo studenti, laureandi e neolaureati in materie tecniche e/o economiche come Informatica, Economia e Finanza, Marketing. Essere Nice People significa interpretare il contesto aziendale e del mercato, con uno sguardo creativo, in grado di generare idee, trovare soluzioni coraggiose e concretizzarle in un ambiente veloce e stimolante. Cerchiamo giovani che provino passione per il proprio lavoro, che siano disponibili alla mobilità internazionale, con conoscenza fluente della lingua inglese, buone capacità d'analisi, visione di insieme e proattività.

### Sede di inserimento

Nice HQs ad Oderzo (TV)

### Per quali aree stiamo cercando

- Area Finance e Controllo di Gestione
- IT
- Marketing
- Human Resources
- Operations (Supply Chain)
- R&D

### Come selezioniamo i candidati

Entra nella sezione "Lavora con noi" del nostro sito [www.niceforyou.com](http://www.niceforyou.com) e invia il tuo CV.

Verrai ricontattato dal nostro ufficio HR per un primo colloquio conoscitivo proseguendo poi in successivi step di incontri con i responsabili di funzione. Seguici anche su LinkedIn e tieniti aggiornato sui progetti speciali dedicati ai talenti giovani.

**pixartprinting**

## Pixartprinting S.p.A.

[www.pixartprinting.it](http://www.pixartprinting.it)

### Settore azienda

Grafica Editoria

### Contatti

[recruiting@pixartprinting.com](mailto:recruiting@pixartprinting.com)

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Siamo specializzati nella fornitura online di servizi di stampa personalizzata di cataloghi, riviste, packaging e molto altro ancora. Siamo un e-commerce e il web è il nostro habitat. Grazie a 900 persone che lavorano ogni giorno con passione e talento per gestire e produrre 12.000 ordini al giorno, offriamo un servizio completo e professionale che ha come obiettivo quello di supportare i progetti di comunicazione dei nostri clienti, qualunque sia il loro business. Diamo loro piena libertà di scelta e azione e allo stesso tempo siamo costantemente presenti in ogni fase dell'ordine, in caso di ostacoli o dubbi.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Giovane: perché crediamo nei giovani e investiamo sulle persone che lavorano con noi con percorsi di formazione mirati che possano costruire competenze verticali e professionalità in grado di rispondere alle sfide del mercato.
2. Tecnologica: i nostri clienti meritano il meglio, per questo innoviamo costantemente le nostre tecnologie per poter offrire loro un servizio competitivo e di qualità.
3. Multiculturale: operiamo in 15 diversi mercati in Europa e i nostri collaboratori provengono da 29 differenti Paesi.

### La risorsa ideale per noi

Vogliamo conoscere persone intraprendenti e motivate, curiose e determinate a portare valore aggiunto in azienda per inseguire un obiettivo comune. Valutiamo profili in ambito:

- tecnico (Informatica);
- economico/matematico (Area Economica);
- linguistico (Area Linguistica).

### Sede di inserimento

HQ Quarto d'Altino (VE)

### Per quali aree stiamo cercando

Selezioniamo profili nelle seguenti aree:

- IT (software developer, data scientist)
- Marketing (data analyst, digital marketing)
- Customer Care con conoscenze linguistiche (livello C1)

### Come selezioniamo i candidati

- Screening cv e prima phone interview
  - Colloquio conoscitivo e motivazionale
  - Colloquio tecnico
  - Proposta e inserimento
- Durante il processo potrebbero essere utilizzati test e strumenti ad hoc per valutare le competenze.




## Poste Italiane

[www.posteitaliane.it](http://www.posteitaliane.it)

### Settore azienda

Recapito di corrispondenza e pacchi, servizi finanziari e assicurativi, sistemi di pagamento e telefonia mobile.

### Chi siamo

Il Gruppo Poste Italiane costituisce la più grande rete di distribuzione di servizi in Italia. Le sue attività comprendono il recapito di corrispondenza e pacchi, i servizi finanziari e assicurativi, i sistemi di pagamento e la telefonia mobile. Con 157 anni di storia, una rete di oltre 12.800 Uffici Postali, circa 134 mila dipendenti, 514 miliardi di euro di attività finanziarie totali e circa 35 milioni di clienti, Poste Italiane è parte integrante del tessuto sociale e produttivo del Paese e rappresenta una realtà unica in Italia per dimensioni, riconoscibilità, capillarità e fiducia da parte della clientela.

### Contatti

[supprec@posteitaliane.it](mailto:supprec@posteitaliane.it)

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Professionalità, perché lo sviluppo e la valorizzazione delle competenze delle persone rappresentano leve strategiche fondamentali a sostegno della crescita dei business del Gruppo.
2. Innovazione in settori diversificati come:
  - corrispondenza, pacchi e distribuzione;
  - pagamenti, mobile e digitale;
  - prodotti finanziari e assicurativi.
3. Sostenibilità, perché le politiche di sostenibilità ambientale di Poste Italiane puntano a ridurre l'impatto delle proprie attività, in particolare quello derivante dall'uso di immobili e da altre operazioni di trasporto e logistica.

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### La risorsa ideale per noi

Ricerchiamo prioritariamente neolaureati in Discipline Economiche (Amministrazione, finanza e controllo, Economia e finanza, Economia e gestione delle aziende) con:

- votazione finale non inferiore a 102/110
- spiccate doti commerciali, forte orientamento al cliente e dinamismo
- ottima conoscenza degli strumenti di Office Automation.

Le persone interessate possono candidarsi alle posizioni aperte presenti sul sito [www.posteitaliane.it](http://www.posteitaliane.it) sezione Carriere.

### Sede di inserimento

Tutto il territorio nazionale.

### Per quali aree stiamo cercando

Ricerchiamo giovani laureati in discipline economiche da avviare all'attività di consulenza sui prodotti finanziari e assicurativi con contratto di apprendistato della durata massima di 36 mesi. Poste, inoltre, è sempre interessata a brillanti neolaureati in discipline informatiche da inserire in progetti di innovazione, data science e machine learning, etc.

### Come selezioniamo i candidati

Le modalità di selezione variano a seconda dei profili ricercati. Per i candidati senza significative esperienze professionali la selezione è effettuata con test attitudinali e di lingua inglese, prove di gruppo e colloqui individuali.



## PREVINET SPA

[www.previnet.it](http://www.previnet.it)

### Settore azienda

Servizi assicurativi, finanziari e previdenziali

### Chi siamo

Previnet S.p.A è il principale operatore di mercato nell'offrire servizi amministrativi, soluzioni IT e piattaforme SW evolute alle principali compagnie assicurative, ai più importanti operatori finanziari e ai maggiori fondi welfare in Italia e cross border. Il nostro marchio di player indipendente e specializzato è riconosciuto come sinonimo di innovazione. L'esperienza maturata e consolidata nell'outsourcing ci consente di vantare tra i nostri clienti primari gruppi assicurativi e bancari italiani e internazionali. Previnet S.p.A è parte del gruppo RBHold Spa.

### Contatti

Annalisa Vivian – Senior HR manager  
[annalisa.vivian@previnet.it](mailto:annalisa.vivian@previnet.it)  
 Paolo Cerminara – HR recruiter  
[curriculum@previnet.it](mailto:curriculum@previnet.it)

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. **Innovazione:** il nostro obiettivo è quello di dare conferme alle necessità di oggi con uno sguardo sempre rivolto a esigenze future, attraverso soluzioni tecnologiche all'avanguardia.
2. **Formazione:** in Previnet ognuno ha la possibilità di sviluppare il proprio potenziale con iniziative rivolte alla crescita del personale interno e con percorsi di formazione finalizzati all'inserimento di giovani neo laureati e laureandi.
3. **Benessere organizzativo:** le Persone sono il core del nostro business. La qualità della vita all'interno dell'azienda è essenziale per sviluppare un ambiente di lavoro creativo e dinamico e garantire il successo aziendale.

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### La risorsa ideale per noi

Desideriamo incontrare candidati laureati e laureandi in discipline economiche e scientifiche. Siamo alla ricerca di talenti, capaci di differenziarsi con idee innovative e desiderosi di lavorare in un ambiente giovane, dinamico e internazionale. Per offrire ai nostri clienti servizi di alto valore aggiunto seguiamo la strada dell'innovazione, della competenza e della passione.

### Sede di inserimento

Via Enrico Forlanini 24, Preganziol, Treviso

### Per quali aree stiamo cercando

I candidati, a seconda delle competenze e dei titoli di studio conseguiti, potranno essere inseriti nelle seguenti aree:

- Assicurazioni, Finanza;
- Contabilità;
- Prodotti internazionali;
- Information Technology.

### Come selezioniamo i candidati

Il nostro iter di selezione prevede un primo colloquio conoscitivo con l'ufficio personale e successivamente un colloquio di approfondimento delle competenze e conoscenze tecniche con i responsabili di area.



## Prometeia

[www.prometeia.it/home](http://www.prometeia.it/home)

### Settore azienda

Consulenza Finanziaria

### Contatti

[selezione@prometeia.com](mailto:selezione@prometeia.com)

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Prometeia è un'azienda di Consulenza, Software e Ricerca Economica, con oltre 850 professionisti in 5 Paesi nel mondo. Integriamo ricerca, analisi, consulenza ed elaborazione di sistemi software. Un'offerta unica che ci ha reso leader in Italia nel Risk e Wealth Management, e nella Consulenza finanziaria per gli investitori istituzionali, oltre che una delle primarie società di Business Consulting.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Ricerca dell'eccellenza: perseguiamo l'eccellenza nelle competenze da raggiungere sempre, abbiamo l'ambizione di essere un fornitore di servizi professionali e soluzioni IT di grande qualità.
2. Le persone, al centro: il nostro patrimonio più importante sono le persone e la reputazione, uno spirito e un atteggiamento imprenditoriale che va oltre i diversi ruoli organizzativi.
3. Attenzione ai clienti: puntiamo all'attenzione ai clienti nel lungo periodo, a volte sacrificando i nostri risultati nel breve.

### La risorsa ideale per noi

Il candidato ideale possiede una laurea in discipline economiche/finanziarie e informatiche. È richiesta una buona conoscenza della lingua inglese ed è gradita la conoscenza di una seconda lingua straniera. Completano il profilo ottime capacità di diagnosi, problem solving, comunicazione, organizzazione del proprio lavoro, gestione del tempo e attitudine al lavoro di gruppo.

### Sede di inserimento

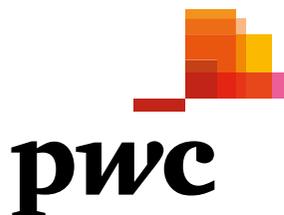
Ricerchiamo candidati da inserire nelle nostre sedi di Bologna e Milano.

### Per quali aree stiamo cercando

- Risk Management
- Wealth and Asset Management
- Economic Research

### Come selezioniamo i candidati

L'iter di selezione prevede *in primis* un'intervista conoscitiva con le Risorse Umane durante la quale sarà effettuata una valutazione sulla motivazione e attitudine del candidato. Seguiranno almeno due interviste tecniche per valutare le conoscenze teoriche afferenti al percorso di studi effettuato e le capacità di ragionamento dei candidati.



**PwC**

[www.pwc.com/it/careers](http://www.pwc.com/it/careers)

#### Settore azienda

Servizi Professionali

#### Contatti

IT\_EmployerBranding@pwc.com

#### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

#### Livello

- Triennale
- Magistrale

#### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

#### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

#### Chi siamo

PwC è un network internazionale leader nei servizi professionali alle imprese. Il nostro obiettivo è creare il valore che cercano i nostri clienti e le nostre persone attraverso la costruzione di solide relazioni basate su collaborazione, qualità del servizio, integrità e rispetto reciproco. Siamo presenti in 158 Paesi, con oltre 250.000 professionisti impegnati a dare risposte innovative e di qualità alle problematiche complesse delle aziende con cui lavoriamo. In Italia siamo più di 5.200 persone in 24 città.

#### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Innovazione
2. Ambiente creativo e dinamico
3. Obiettivi Stimolanti

#### La risorsa ideale per noi

PwC cerca persone appassionate, ricche di energia e con voglia di imparare. Sono fondamentali una solida preparazione accademica e un buon livello di conoscenza dell'inglese.

#### Sede di inserimento

Brescia, Milano, Padova, Trento, Treviso, Trieste, Udine, Varese, Verona, Vicenza

#### Per quali aree stiamo cercando

- Assurance
- Consulting
- Deals
- Tax and Legal

#### Come selezioniamo i candidati

Le selezioni sono effettuate durante l'intero anno per tutte le società del network. I candidati ritenuti in possesso dei requisiti richiesti vengono contattati per partecipare al nostro iter, che prevede normalmente 3 step: colloquio di gruppo (con HR), colloquio individuale (con Manager/Senior Manager) ed eventuale colloquio finale (con Director/Partner).

sace simest   
gruppo cdp



## SACE SIMEST

[www.sace.it](http://www.sace.it)

### Settore azienda

Assicurativo / Finanziario

### Contatti

Massimiliano Sanna  
m.sanna@sace.it

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

SACE e SIMEST costituiscono oggi il Polo dell'Export del Gruppo Cassa Depositi e Prestiti. Con più di 900 persone e un'esperienza di oltre 40 anni, operiamo in quasi 200 Paesi e rappresentiamo un unico punto di accesso a un'offerta integrata e completa di servizi assicurativi e finanziari.

Con i nostri prodotti, trasformiamo i rischi derivanti dalla presenza sui mercati esteri delle 25.000 imprese clienti in opportunità di sviluppo, attraverso un modello operativo unico che combina la solidità, l'affidabilità e l'autorevolezza di un'istituzione, con la flessibilità, l'efficienza e la propensione a innovare di un'azienda privata.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Crescita: ci impegniamo per creare le migliori opportunità di crescita e garantire il giusto equilibrio tra vita professionale e vita privata.
2. Meritocrazia: promuoviamo una cultura aziendale fondata sui valori della meritocrazia e delle pari opportunità. Valorizziamo la diversità come fonte di ricchezza.
3. Formazione: offriamo ai nostri dipendenti una formazione completa e personalizzata.

### La risorsa ideale per noi

Il nostro candidato ideale si è laureato nei tempi e ha un brillante curriculum accademico. Dimestichezza con i temi legati alla *Corporate finance*, con il foglio Excel e con la lingua inglese sono i requisiti necessari per la maggior parte dei nostri profili di selezione.

### Sede di inserimento

Mestre e Verona.  
È possibile candidarsi per qualunque altro ufficio italiano.

### Per quali aree stiamo cercando

Le ricerche che effettuiamo più frequentemente sono per le funzioni di business: dal contatto con le aziende esportatrici, all'istruttoria e all'analisi dei rischi legati alle operazioni di export, alla gestione dei portafogli.

### Come selezioniamo i candidati

Generalmente si tratta di colloqui individuali (almeno tre) sia con le Risorse Umane che con i colleghi della funzione aziendale di destinazione. In rari casi organizziamo anche assessment.



DESIGN THE FUTURE

## San Marco Group

[www.san-marco.com/ita](http://www.san-marco.com/ita)

### Settore azienda

Chimico

### Chi siamo

San Marco Group Spa, è azienda leader in Italia nella produzione di pitture e vernici per l'edilizia professionale. Forte di una storia iniziata 80 anni fa, San Marco ha saputo evolversi fino a diventare un punto di riferimento riconosciuto, in Italia e nel mondo. A oggi abbiamo 9 siti produttivi e commerciali in diversi Paesi del mondo e un portafoglio di 6 marchi. Siamo un'azienda giovane, con una forte attenzione al benessere del dipendente; siamo tra le aziende più premiate in Italia per progetti legati al Welfare aziendale. Crediamo fortemente nella crescita professionale dei giovani talenti e vogliamo continuare a farlo puntando sulle skills hard e soft della persona.



### Contatti

Riccardo Martin  
riccardo.martin@sanmarcogroup.it

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Passion and Quality
2. Career Development
3. Company Welfare

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### La risorsa ideale per noi

Cerchiamo figure giovani con un forte spirito di adattamento, dinamiche e pronte ad assumersi responsabilità fin dall'inizio.

Le soft skills essenziali sono: teamworking, flexibility, work ethic, interpersonal skills.

Siamo alla continua ricerca di figure che operino sul campo scientifico/tecnico (chimici/economisti) così come appassionati del mondo linguistico e interessati a sviluppare competenze nel settore commerciale e acquisti.

### Sede di inserimento

Sede centrale – Marcon (VE)  
Altre sedi di inserimento – Forlì (FC)

### Per quali aree stiamo cercando

- Area programmazione produzione
- Area commerciale
- Area ricerca e sviluppo
- Area Marketing
- Area Finance, Amministrativa, Sistemi di gestione

### Come selezioniamo i candidati

Il processo avviene in tre fasi. Un primo contatto utile alla conoscenza della risorsa e degli eventuali interessi. Un secondo incontro di persona presso la nostra sede con l'ufficio HR per ampliare la conoscenza e illustrare la struttura del Gruppo e area d'interesse. Un ultimo e finale incontro con il Manager di riferimento o chi potrebbe seguire in qualità di tutor la risorsa.



## SAVE S.p.A

[www.grupposave.it](http://www.grupposave.it)  
[marcopolodomeni.it](http://marcopolodomeni.it)

### Settore azienda

Trasporto Aereo/  
Gestione Aeroportuale

### Contatti

Roberta Favaro  
selezione@veniceairport.it

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

SAVE è la holding di un Gruppo che gestisce il Polo Aeroportuale del Nord-Est, comprensivo degli aeroporti di Venezia, Treviso, Verona e Brescia. Nel 2018 gli aeroporti del Polo hanno registrato complessivamente 18 milioni di passeggeri. La gestione coordinata degli aeroporti permette di svilupparne le rispettive potenzialità e di servire in modo sinergico il territorio. Al centro del Sistema l'aeroporto di Venezia, terzo gateway intercontinentale italiano, con oltre 11 milioni di passeggeri nel 2018. Lo sviluppo infrastrutturale dell'aeroporto è regolato dal Master Plan 2012-2021, che comprende investimenti pari a 900 milioni di euro.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

- Entrare a far parte del Gruppo Save significa entrare a far parte di una comunità fondata su:
1. Customer Experience: ogni giorno la comunità aeroportuale opera come una squadra per portare con passione la magia di Venezia agli ospiti dell'aeroporto, offrendo un'esperienza semplice e confortevole.
  2. Benessere organizzativo: SAVE è tra i primi gestori aeroportuali italiani, che ha scelto di adottare la figura del "Consigliere di Fiducia".
  3. Sostenibilità ambientale: SAVE è certificata *Airport Carbon Accreditation* (livello Neutrality) e nel giugno 2019 ha sottoscritto l'impegno per *Net zero emissions* by 2050.

### La risorsa ideale per noi

Ricerchiamo figure professionali che si inseriscano nel contesto aeroportuale e che siano orientati a seguire i nostri Valori: Sicurezza, Cortesia, Efficienza, Immagine. Per far parte della nostra squadra servono orientamento al cliente, problem solving, flessibilità, tensione al miglioramento continuo e all'innovazione, nonché ottima conoscenza della lingua inglese e apertura alla multiculturalità.

### Sede di inserimento

Aeroporto Marco Polo di Venezia – Tessera.  
Aeroporto Canova di Treviso

### Per quali aree stiamo cercando

- Profili informatici
- Profili commerciali
- Profili gestionali/amministrativi
- Profili di assistenza al passeggero

### Come selezioniamo i candidati

Ci si può candidare attraverso il nostro sito, in risposta ad annunci o inviando spontaneamente il proprio cv. L'iter di selezione prevede per i profili informatici e tecnici una prova tecnica e un colloquio motivazionale con verifica della lingua inglese, per i profili commerciali o gestionali colloqui con verifica della lingua inglese.



## Stevanato Group

[www.stevanatogroup.com](http://www.stevanatogroup.com)

### Settore azienda

Produzione packaging primario e impianti per l'industria farmaceutica.

### Chi siamo

Stevanato Group si propone di creare sistemi, processi e servizi che garantiscano l'integrità dei farmaci, tramite un'offerta composita e integrata: contenitori in vetro (Ompi), dispositivi in plastica per il settore diagnostico, farmaceutico e medicale (Balda), macchinari di formatura del vetro (Spami), sistemi di ispezione (Optrel e InnoScan), sistemi di confezionamento e assemblaggio (SVM), servizi tecnici e analitici (SG Lab). Conta oltre 3.800 dipendenti in 14 stabilimenti produttivi, uffici commerciali e centri R&D in 9 Paesi (Italia, Germania, Danimarca, Slovacchia, USA, Messico, Brasile, Cina e Giappone).

### Contatti

[selezione@stevanatogroup.com](mailto:selezione@stevanatogroup.com)

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

Stevanato Group è:

1. Attento alle persone: offriamo percorsi di sviluppo come il Graduate Program, un progetto specifico rivolto ai neolaureati di talento; curiamo il welfare, la formazione tecnica e le soft skills dei nostri dipendenti.
2. Internazionale: durante la giornata di lavoro avrai a che fare con colleghi di tutto il mondo, dall'America all'Estremo Oriente.
3. Dinamico: siamo in costante crescita in un mercato in evoluzione. Negli ultimi 4 anni (2015-2018) il gruppo ha registrato una crescita media annua del circa 15%, investendo, comprese le acquisizioni, circa 400 mln di euro e ogni anno il 4% dei ricavi in R&D.

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### La risorsa ideale per noi

Le lauree maggiormente richieste sono: Economia e Management, Lingue e Culture, Scienze e Tecnologia. Indispensabile una buona conoscenza della lingua inglese (che l'azienda sostiene con corsi interni), spirito di iniziativa, predisposizione al lavoro in team, flessibilità e intraprendenza.

### Sede di inserimento

Headquarters di Stevanato Group: Via Molinella, 17 - 35017 Piombino Dese (PD)

### Per quali aree stiamo cercando

- R&D
- Operations
- Engineering
- Quality Assurance
- Commerciale e Marketing
- Customer Service

### Come selezioniamo i candidati

Il processo di selezione avviene attraverso video colloqui, assessment di gruppo o colloqui individuali che coinvolgono la Direzione HR e i Manager delle diverse funzioni aziendali, al fine di far conoscere al candidato la realtà di Gruppo e per favorirne l'inserimento.



## UMANA

[www.umana.it](http://www.umana.it)

### Settore azienda

Agenzia per il lavoro

### Contatti

[talenti@umana.it](mailto:talenti@umana.it)

### Chi siamo

Con UMANA puoi contare su un Gruppo multinazionale di oltre 800 persone dedicate alla ricerca del migliore lavoro per te, al nostro interno e presso migliaia di aziende nostre clienti in ogni settore.

- 140 filiali in Italia e 8 uffici in Brasile
- 25.000 lavoratori impiegati in media ogni giorno
- 9 Aree Specialistiche dedicate tra cui ICT, Moda e Lusso, Turismo e Ristorazione
- Prima Agenzia per il Lavoro a ufficializzare il proprio Codice Etico, "Essere Umana", nel 2004
- 706 mln € di fatturato nel 2018

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Lavoro: quello che piace e che serve.
2. Team: fai parte di un gruppo affiatato.
3. Fiducia: nelle persone, nel lavoro.

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### La risorsa ideale per noi

Giovani con ottime conoscenze linguistiche, esperti di informatica, interessati a lavorare in ambienti dinamici e a mettersi in gioco con intraprendenza, spirito di squadra, flessibilità, creatività ed energia. Apprezziamo la disponibilità alla mobilità territoriale e l'assertività nella gestione di soluzioni mirate per le imprese e le persone.

### Sede di inserimento

- 140 filiali UMANA in Italia.
- Sede direzionale UMANA a Marghera Venezia.
- Aziende nazionali e internazionali manifatturiere e dei servizi, nel pubblico e nel privato in tutta Italia.

### Per quali aree stiamo cercando

Assumiamo da subito in tutta Italia part time e full time studenti e laureati in tutte le discipline per i settori risorse umane, ICT, moda e lusso, turismo e ristorazione, agricoltura. Offriamo contratti a tempo determinato e indeterminato e la possibilità di essere selezionati per Academy nazionali preassuntive.

### Come selezioniamo i candidati

Iscriviti su [www.umana.it/career](http://www.umana.it/career). Sosterrai un colloquio individuale nella filiale UMANA più vicina a te e, se in linea con il profilo ricercato, ti presenteremo alle più prestigiose imprese nazionali e internazionali, nel pubblico e nel privato. Filiali e offerte di lavoro aggiornate su [www.umana.it](http://www.umana.it).



## UniCredit

[www.unicreditgroup.eu/it/careers](http://www.unicreditgroup.eu/it/careers)

### Settore azienda

Bancario

### Contatti

[talentacquisition@unicredit.eu](mailto:talentacquisition@unicredit.eu)

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

UniCredit è e rimarrà una banca commerciale paneuropea semplice e di successo, con una divisione CIB perfettamente integrata e una rete unica in Europa occidentale e centro-orientale che mettiamo a disposizione della nostra clientela. Rispondiamo ai bisogni dei nostri clienti con soluzioni concrete che sfruttano le sinergie tra le nostre divisioni di business. Mantenendo il focus sull'essere la banca per le cose che contano, mettiamo a disposizione la nostra competenza in ambito locale e internazionale e, grazie al nostro network europeo, offriamo un accesso unico ai migliori prodotti e servizi nei nostri 14 mercati principali.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

Innovazione, crescita e collaborazione: in UniCredit, investiamo nel tuo talento e nelle soluzioni innovative. Garantiamo un ambiente di lavoro stimolante, creativo e dinamico in cui puoi fare la differenza. Svolgerai attività sfidanti, così da esprimerti oltre il tuo potenziale. Vogliamo contribuire al tuo successo dandoti gli strumenti per raggiungere le tue ambizioni. Crediamo nell'innovazione per creare valore a lungo termine, nella collaborazione e nel lavoro di gruppo. Un'organizzazione è un insieme di più persone: per essere una banca di sostanza e costruire il futuro insieme, abbiamo bisogno del tuo aiuto!

### La risorsa ideale per noi

Esprime passione, energia e positività. È abile nella relazione con i clienti e le controparti. Comunica in modo efficace ed è predisposto alla risoluzione dei problemi. Ha una buona conoscenza della lingua inglese e una naturale predisposizione al lavoro in team. Per determinate posizioni è necessario che sia disponibile alla mobilità.

### Sede di inserimento

Milano (headquarters), Verona, Torino, Bologna, Modena, Roma, Napoli, Palermo.

### Per quali aree stiamo cercando

UniCredit offre opportunità in risposta a diverse esigenze, di business e organizzative. In questa panoramica una delle figure più ricercate è nel Direct, struttura del Commercial Banking che si occupa di gestire la relazione con i clienti tramite i canali digitali: voce, chat, e-mail e social. L'offerta include un percorso formativo strutturato, primo passo del tuo percorso di carriera!

### Come selezioniamo i candidati

1. Apply online: [jobs.unicredit.eu](http://jobs.unicredit.eu)
2. Online Assessment
3. Group Assessment
4. Intervista con Managers/HR
5. Inizia la tua carriera in UniCredit



## Vodafone

[www.careers.vodafone.it](http://www.careers.vodafone.it)

### Company sector

Telecommunications

### HR contact

Claudia Loconsolo  
[claudia.loconsolo@vodafone.com](mailto:claudia.loconsolo@vodafone.com)

### Status

- Students
- Graduating
- Graduates

### Academic Level

- Bachelor
- Master's degree

### Our offer

- Internship
- Apprenticeship
- Job

### Academic area

- Economics
- Linguistics
- Science & IT
- Humanities

### About us

Vodafone Group Plc is the world's leading mobile telecommunications company, with a significant presence in Europe, the Middle East, Africa, Asia Pacific and the United States through the Company's subsidiary undertakings, joint ventures, associated undertakings and investments.

### 3 good reasons to work with us

1. Global Community: you will be part of a global community of graduates and will have the chance to confront yourself with top experts as well as participating to coaching & training classes.
2. Business exposure: you will have business exposure and accountability from day one and you will work to deliver world-leading technology to empower both Enterprise and Consumer customers around the world to build our digital future.
3. Smart Spaces: at the Vodafone Village you'll find smart spaces equipped with foosball, ping-pong and video games and you will enjoy your place even more hosting the main Italian digital events and meet-up.

### Our ideal profile

- Good communication and relationship skills.
- Problem solving.
- Business skills appropriate to the size and complexity of customers.
- Fluent English.

### Headquarters

Milan

### Professional areas of employment

- IT
- Big data
- Finance
- Marketing

### Selection process

- The selection steps are as follows:
1. Online Logical Assessment
  2. Group assessment at Vodafone Village
  3. Individual interviews

# Retail & Lifestyle



<b>Aspiag Service S.r.l. - Despar Nordest</b>	72	<b>Marcolin Spa</b>	88
<b>BATA</b>	74	<b>MONCLER</b>	90
<b>Benetton Group Srl</b>	76	<b>NH Hotel Group part of Minor Hotels</b>	92
<b>DECATHLON</b>	78	<b>OTB SPA</b>	94
<b>L'ORÉAL ITALIA</b>	80	<b>OVS S.p.A.</b>	96
<b>Lagardère Travel Retail Italia</b>	82	<b>Pam PANORAMA S.p.A.</b>	98
<b>Lidl Italia</b>	84	<b>Tigotà</b>	100
<b>LUXOTTICA GROUP</b>	86		

DESPAR  
EUROSPAR  
INTERSPAR



## Aspiag Service S.r.l. – Despar Nordest

[www.despar.it](http://www.despar.it)

### Settore azienda

Distribuzione Moderna Organizzata  
(Alimentare e non)

### Contatti

[job@despar.it](mailto:job@despar.it)

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Siamo la concessionaria dei marchi Despar, Eurospar e Interspar in Veneto, Friuli Venezia Giulia, Trentino-Alto Adige ed Emilia-Romagna.

Con oltre 8.000 collaboratori gestiamo più di 235 filiali dirette e riforniamo circa 350 dettaglianti associati, raggiungendo un fatturato che supera i 2 miliardi di Euro.

Insieme alle concessionarie SPAR di Austria, Slovenia, Croazia e Ungheria facciamo parte del gruppo SPAR Austria, la più grande realtà territoriale all'interno di SPAR International, azienda che gestisce il brand retail più diffuso al mondo, presente in 48 Paesi su 4 continenti.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. L'opportunità di lavorare in un'azienda leader della DMO e in un ambiente di valore con un respiro internazionale.
2. La crescita e lo sviluppo delle proprie potenzialità grazie a progetti in grado di favorire l'apprendimento continuo, la responsabilità e l'autonomia lavorativa, di motivare al raggiungimento degli obiettivi e di creare un forte senso di appartenenza.
3. Work life balance grazie a orari flessibili e a tempo parziale che facilitano la conciliazione dei tempi di lavoro, vita e studio.

Venite ad approfondire la nostra conoscenza consultando il Report Integrato di Aspiag Service sul sito [www.despar.it](http://www.despar.it).

### La risorsa ideale per noi

Ricerchiamo studenti, laureandi e laureati a cui offrire la possibilità di far emergere le proprie potenzialità nell'area più idonea alle proprie attitudini e capacità, in un'azienda leader e in un ambiente di respiro internazionale. Spirito di iniziativa, entusiasmo, curiosità e predisposizione al lavoro di gruppo e alle relazioni interpersonali completano il nostro profilo ideale.

### Sede di inserimento

Offriamo opportunità nelle nostre sedi di Bolzano, Mestrino (PD) e Udine.

### Per quali aree stiamo cercando

Le esperienze di stage possono essere svolte nelle nostre aree Acquisti, Marketing, Recruiting, Formazione del personale, Contrattualistica del lavoro, Payroll, Controlling, Internal Auditing. Le posizioni aperte sono consultabili nel nostro sito [www.despar.it](http://www.despar.it) all'interno del modulo Lavora con noi.

### Come selezioniamo i candidati

Il processo di selezione prevede interviste telefoniche, colloqui di gruppo e individuali, prove tecniche (Excel o traduzioni in lingua inglese o tedesca).

**Bata**AW  
LAB

## Compar S.p.a.

[www.bata.it](http://www.bata.it)  
[www.aw-lab.com](http://www.aw-lab.com)

### Settore azienda

Retail

### Chi siamo

Bata in Italia è Compar S.p.a., con sede a Limena (PD) opera dal 1931 ed è azienda leader nel settore delle calzature in Italia. È presente su tutto il territorio nazionale con una rete capillare di oltre 300 negozi. Bata è la prima compagnia mondiale per la produzione e commercializzazione di calzature e può contare su un'esperienza lunga 125 anni di storia, nel corso dei quali è riuscita a sviluppare una rete che conta più di 5.000 punti vendita situati in oltre 70 Paesi. Fa parte del Gruppo Bata anche la catena AW LAB, specializzata in calzature e abbigliamento nel settore urban sport-lifestyle.

### Contatti

Michele Cattaneo (HR Director)  
 michele.cattaneo@bata.com  
 Matteo Cavinato (HR Manager)  
 matteo.cavinato@bata.com

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Entrerai a far parte di una realtà leader nel settore Retail a livello mondiale.
2. Oltre 125 anni di storia fanno dei nostri brand una delle aziende più longeve al mondo.
3. Per noi il benessere e la crescita interna delle persone vengono al primo posto.

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### La risorsa ideale per noi

Cerchiamo giovani motivati che abbiano voglia di fare un'esperienza all'interno di un grande gruppo multinazionale retail come il nostro.

I requisiti che cerchiamo sono:

- laurea già conseguita o da conseguirsi a breve;
- flessibilità;
- ottime doti relazionali;
- inglese livello B2;
- buona conoscenza del pacchetto Office;
- grande energia e spirito di iniziativa.

### Sede di inserimento

Via Alessandro Volta, 6 – Limena (PD)

### Per quali aree stiamo cercando

- Marketing
- Business Intelligence
- E-commerce
- HR
- Buying
- Merchandising

### Come selezioniamo i candidati

1. Colloquio con line manager di riferimento.
2. Eventuale prova pratica.
3. Colloquio con line manager e direzione HR.



## Benetton Group Srl

[www.benettongroup.com](http://www.benettongroup.com)

### Settore azienda

Tessile/Abbigliamento

### Contatti

Francesca Chicaro  
selezione@benetton.it

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Benetton Group è una delle aziende di moda più note nel mondo, presente nei principali mercati con una rete commerciale di circa 5.000 negozi; un Gruppo responsabile che progetta il futuro e vive nel suo tempo, attento all'ambiente, alla dignità delle persone e alle trasformazioni della società. Benetton Group affronta le sfide della globalizzazione grazie a costanti investimenti e a un'organizzazione competente e flessibile, allenata al cambiamento.

Il Gruppo ha una consolidata identità di stile, colore, moda, qualità a prezzi democratici, passione: valori che si riflettono nella personalità di *United Colors of Benetton* e *Sisley*.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Multietnicità: perché il nostro spirito multietnico permette di circondarci di colleghi da tutto il mondo che condividono con noi l'interesse e la voglia di mettersi in gioco.
2. Welfare: perché riconosciamo la centralità delle risorse umane e ne tuteliamo e promuoviamo il valore basandoci sul riconoscimento dei meriti e delle pari opportunità.
3. Etica: perché abbiamo un approccio etico e il nostro obiettivo è di contribuire al benessere economico e alla crescita delle comunità nelle quali operiamo garantendo attenzione ai temi sociali più rilevanti e assumendo responsabilità anche in campo sociale.

### La risorsa ideale per noi

La nostra risorsa ideale è appassionata al suo lavoro – o al suo ambito di studi – e riesce a trasmetterci tale entusiasmo ed energia; è curiosa, innovativa e con una forte propensione al lavoro di squadra e alla collaborazione.

Completano il profilo ottime conoscenze linguistiche e informatiche, necessarie per mettersi alla prova in un contesto dinamico e in continua evoluzione come il nostro.

### Sede di inserimento

- Ponzano Veneto (TV)
- Castrette di Villorba (TV)
- Milano
- Filiali estere

### Per quali aree stiamo cercando

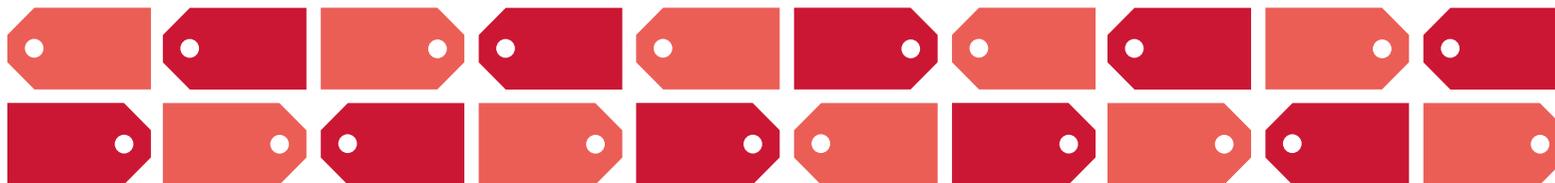
- Business Analysis
- Area Commerciale
- Area Digital/Comunicazione
- Area Information Technology
- Area Logistica

### Come selezioniamo i candidati

Annunci pubblicati nella sezione "Lavora con noi" del sito aziendale e nella pagina LinkedIn Benetton Group.

Processo di selezione:

- Screening iniziale delle candidature;
- Intervista telefonica;
- Primo colloquio con le Risorse Umane;
- Secondo colloquio di presentazione al Management;
- Scelta finale e feedback.



## DECATHLON

[www.decathlon.it](http://www.decathlon.it)  
[decathlon-careers.it](http://decathlon-careers.it)

### Settore azienda

Grande Distribuzione, Retail

### Contatti

Sara Gerardi  
[sara.gerardi@decathlon.com](mailto:sara.gerardi@decathlon.com)  
Paolo Salaris  
[paolo.salaris@decathlon.com](mailto:paolo.salaris@decathlon.com)

### Chi siamo

Dal 1976 le nostre squadre mettono ogni giorno la loro passione al servizio degli sportivi e lavorano sempre al meglio per rispondere alle loro esigenze.

I nostri responsabili prodotto, i designer e gli ingegneri, sviluppano e perfezionano prodotti innovativi direttamente sul campo di pratica dello sport. Per noi lo sport è fonte di piacere e di benessere, per questo motivo abbiamo sviluppato le Marche Passione, dedicate a tutti gli sportivi, di qualsiasi età e di qualsiasi livello di pratica. Essere coraggiosi, pensare oltre gli schemi e andare oltre i propri limiti, è ciò che ci guida in tutte le nostre azioni.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Sviluppo dei propri talenti: per sviluppare professionalità e capacità potrai beneficiare dell'intero catalogo formativo online e in aula.
2. Crescita Interna: è un nostro fondamentale d'impresa. Con la piattaforma di Job Posting interno potrai candidarti per tutte le posizioni disponibili nel Mondo e costruire un percorso professionale in linea con i tuoi talenti e passioni.
3. Sviluppo sostenibile: progettiamo e realizziamo prodotti eco-designed, ci impegniamo a ridurre consumi e sprechi e controlliamo i fornitori nell'applicazione del nostro Codice Etico.

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### La risorsa ideale per noi

- Praticante sportivo
- Visione d'insieme
- Autonomia/iniziativa
- Problem solving
- Abilità relazionali
- Capacità di negoziazione

### Sede di inserimento

Venditore sportivo: negozi della provincia di Venezia, Padova e Treviso. Altre figure: territorio nazionale.

### Per quali aree stiamo cercando

- Retail: Sales assistant e Department Manager
  - Settore logistica
  - Settore produzione
  - Settore contabilità
- Dettagli su [decathlon-careers.it/index.php/aree-lavorative](http://decathlon-careers.it/index.php/aree-lavorative)

### Come selezioniamo i candidati

Dopo un attento screening del cv e un primo contatto telefonico in cui approfondiamo la posizione offerta e le informazioni fornite dal candidato, effettuiamo sia colloqui individuali che collettivi (prediligendo questi ultimi) e terminiamo l'iter con un colloquio di validazione da parte del futuro responsabile diretto.

# L'ORÉAL

T A L E N T



## L'OREAL ITALIA

[career.loreal.com/IT](https://career.loreal.com/IT)

### Settore azienda

Consumer Goods/Beauty/Cosmesi

### Contatti

Martina Parisi

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Leader mondiale del mercato cosmetico con un fatturato di 26,09 miliardi di euro, presente in oltre 150 Paesi, con 38 stabilimenti, 18 centri di ricerca e circa 83.000 dipendenti di 158 nazionalità diverse, L'Oréal ti offre di intraprendere un progetto formativo di stage all'interno di una delle Divisioni del gruppo: Consumer Products, Luxe, Professional Products e Cosmétique Active.

We are L'Oréal. We believe Beauty can change lives. Join L'Oréal. Lead the change.

#lorealtalent #leadthechange

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Spirito di Innovazione: in L'Oréal affrontiamo il cambiamento con audacia e cerchiamo di innovare noi stessi, le nostre aspirazioni e l'impatto che possiamo avere nell'azienda e nel mondo. Gli unici limiti nella tua carriera sono quelli che ti poni tu.
2. Team Work: l'unica via efficace per crescere, svilupparsi e lavorare nella nostra azienda è la collaborazione. I nostri team sono dei supereroi.
3. Impact from Day One: in L'Oréal sei invitato a gestire ogni task come leader e CEO del tuo progetto.

### La risorsa ideale per noi

Sei il candidato ideale se ti riconosci come curioso, innovativo, team player e aperto a nuove sfide, con un forte interesse per il beauty business. Siamo alla ricerca di candidati con un'ottima conoscenza della lingua inglese, laureandi e laureati, preferenziali esperienze extra curriculari (esperienze di stage o studio all'estero, attività di volontariato ...).  
Come Candidarti? Iscriviti a L'Oréal Talent e candidati ora per le numerose offerte di stage oggi aperte: [career.loreal.com/careers](https://career.loreal.com/careers).

### Sede di inserimento

Milano

### Per quali aree stiamo cercando

- Digital / E-Commerce / CRM
- Amministrazione e Controllo d'Impresa
- Marketing & Trade Marketing
- Comunicazione & PR
- Commerciale
- Business Development
- Supply Chain & Logistics
- Risorse Umane
- Consumer & Market Insights
- Retail

### Come selezioniamo i candidati

- Application online/in campus
- Test online
- Phone/F2F interview con team HR
- 1/2 interview con il business

# Lagardère

TRAVEL RETAIL



## Lagardère Travel Retail Italia

[www.lagardere-tr.it](http://www.lagardere-tr.it)

### Settore azienda

Retail

### Contatti

Pierlisa Zanin  
p.zanin@lagardere-tr.it

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Lagardère Travel Retail Italia, una delle quattro divisioni del gruppo Lagardère, è leader mondiale nel settore del Travel Retail. Con oltre 160 anni di esperienza nel settore del Travel Retail dall'apertura del primo bookstore nel 1852, offriamo ogni giorno nuove esperienze ai viaggiatori. Elaboriamo e forniamo proposte di valore ottimali per i nostri landlord e ci impegniamo per diventare il loro partner di fiducia. Operando su oltre 4.600 negozi attraverso Travel Essentials, Duty Free & Luxury e Foodservice negli aeroporti, stazioni ferroviarie e altre strutture in 35 Paesi nel mondo, nel 2018 abbiamo generato 4,9 miliardi di vendite.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Top Employer: nel 2019 abbiamo ricevuto la prestigiosa certificazione Top Employers, sinonimo di eccellenza nelle pratiche HR.
2. Formazione: la nostra Academy rafforza le competenze dei nostri collaboratori attraverso percorsi di formazione linguistica e tecnico-professionale, manageriale e sui prodotti, utilizzando e sviluppando costantemente nuove e avanzate tecnologie digitali.
3. Eccellenza: ci mettiamo continuamente alla prova per offrire il meglio ai nostri partner e ai nostri clienti nell'ambito delle 3 linee di business (Foodservice, Travel Essentials e Duty Free & Fashion).

### La risorsa ideale per noi

Il candidato ideale ama lavorare in team, stare a contatto con le persone, è curioso e affascinato dalla multiculturalità. È richiesta una buona conoscenza della lingua inglese.

### Sede di inserimento

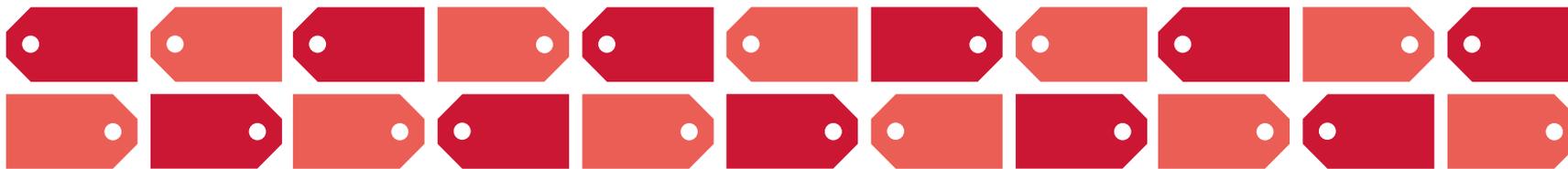
- Sede amministrativa - Gaggio di Marcon (VE)
- Aeroporto di Venezia
- Aeroporto di Treviso

### Per quali aree stiamo cercando

- Retail
- Acquisti
- Amministrazione e Contabilità
- Controllo di Gestione

### Come selezioniamo i candidati

È possibile inviare la propria candidatura attraverso la pagina "Lavora con Noi" nel sito [www.lagardere-tr.it](http://www.lagardere-tr.it). Seguiranno due step di selezione con diverse funzioni aziendali coinvolte nel processo.



## Lidl Italia

[www.lavoro.lidl.it](http://www.lavoro.lidl.it)

### Settore azienda

Grande Distribuzione Organizzata

### Contatti

[www.lavoro.lidl.it](http://www.lavoro.lidl.it)

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Lidl è una realtà che opera nell'ambito della Grande Distribuzione Organizzata e appartiene al Gruppo Schwarz fondato in Germania nel 1973. Oggi è presente in 32 Paesi con una rete di circa 10.800 punti vendita e oltre 287.000 collaboratori.

Lidl Italia, presente dal 1992, può contare su oltre 650 punti vendita che impiegano complessivamente circa 16.000 collaboratori.

Lidl Italia è presente sul territorio con 10 Direzioni Regionali mentre l'Headquarter si trova ad Arcole, in provincia di Verona, e conta più di 600 collaboratori.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Formazione: per noi di Lidl il collaboratore è il vero motore del successo dell'Azienda. Per questo crediamo che la formazione continua sia parte indispensabile e strategica per la crescita di ciascuno.
2. Crescita: valorizziamo una cultura di crescita interna per contare su team di esperti e al tempo stesso per offrire prospettive di carriera nel medio-lungo termine.
3. Retribuzione: garantiamo a tutti i collaboratori, anche i neoassunti, una retribuzione interessante. I nostri Graduate Program, ad esempio, sono dei veri e propri contratti di lavoro con una retribuzione calcolata al minuto.

### La risorsa ideale per noi

Siamo alla ricerca di talenti che condividano la nostra passione per il successo! La risorsa ideale è predisposta al lavoro in team e possiede doti di leadership. Giocano un ruolo fondamentale la voglia di mettersi in gioco e il forte interesse per la Grande Distribuzione Organizzata.

### Sede di inserimento

Tutto il territorio nazionale

### Per quali aree stiamo cercando

- Vendite: le vendite sono il nostro core-business. Approfondendo questa area sarai un fondamentale supporto a tutte le attività manageriali del punto vendita.
- Acquisti: si occupa dello sviluppo e ottimizzazione dei prodotti, trattative con i fornitori e analisi dei principali trend di mercato.

### Come selezioniamo i candidati

Solitamente gli step da affrontare sono tre:

- interviste conoscitive via telefono;
- giornate di selezione di gruppo;
- colloqui con i Recruiter e i Responsabili di Reparto.

# LUXOTTICA®



## LUXOTTICA GROUP

careers.luxottica.com

### Settore azienda

Fashion & Luxury

### Contatti

Luxottica HR Operation

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Luxottica è leader nel design, produzione e distribuzione di occhiali da sole e da vista di elevata qualità tecnica e stilistica, di lusso e sportivi.

Tra i suoi principali punti di forza, un portafoglio marchi forte ed equilibrato che include brand iconici di proprietà come Ray-Ban, Oakley, Vogue Eyewear, Persol, Oliver Peoples, Alain Mikli e Arnette, oltre a più di 20 marchi in licenza.

È presente in tutto il mondo con una rete wholesale globale che tocca più di 150 Paesi e un esteso network retail di circa 9.000 negozi.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Una realtà dinamica, innovativa e in continua evoluzione: in Luxottica le persone non aspettano di adattarsi al cambiamento, sono sempre pronte a immaginare e anticipare scenari futuri, continuando a scrivere le regole del gioco del nostro business.
2. Una comunità globale di oltre 82.000 persone in più di 150 Paesi dei cinque continenti. La persone sono la nostra risorsa più preziosa e riflettono la diversità e la varietà dei nostri marchi iconici.
3. Un luogo dove crescere e fare carriera: il nostro modello di business verticalmente integrato consente di crescere e avanzare attraverso diverse funzioni di lavoro, ambiti e sedi.

### La risorsa ideale per noi

Luxottica è alla ricerca di giovani talenti, motivati, curiosi e intraprendenti, da inserire in un'ambiente giovane e dinamico, spiccatamente internazionale, in cui avere la possibilità di partecipare a progetti inter funzionali. Il candidato ideale deve possedere una buona attitudine all'analisi quantitativa e al problem solving, ottima conoscenza del pacchetto Office, intraprendenza, spirito di iniziativa e autonomia organizzativa, propensione al lavoro in team. Inglese fluente con esperienze all'estero e pregresse esperienze di stage.

### Sede di inserimento

Potenzialmente su tutte le sedi italiane del gruppo.

### Per quali aree stiamo cercando

- Controllo di Gestione
- Accounting
- Supply Chain
- Logistics
- Hr
- IT
- Business Analyst

### Come selezioniamo i candidati

Colloquio Conoscitivo Skype + Colloquio Finale in Azienda. Oppure mediante giornate di Assessment di gruppo.

# MARCOLIN

EYEWEAR



## Marcolin Spa

[www.marcolin.com](http://www.marcolin.com)

### Settore azienda

Occhialeria (Luxury & Fashion)

### Contatti

Martino Gagliardi  
[humanresources@marcolin.com](mailto:humanresources@marcolin.com)

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Marcolin Group, tra le aziende leader a livello mondiale nel settore dell'eyewear, si distingue per la ricerca dell'eccellenza, l'innovazione continua e la capacità unica di coniugare fedelmente design e artigianato italiani con l'essenza di ciascun marchio. Il portafoglio dei marchi comprende: Tom Ford, Bally, Moncler, Ermenegildo Zegna, Roberto Cavalli, Atelier Swarovski, Tod's, Emilio Pucci, Swarovski, Dsquared2, Victoria's Secret, Victoria's Secret Pink, Barton Perreira, Sportmax, Guess, Diesel, Just Cavalli, Covergirl, Kenneth Cole, Timberland, Gant, Harley-Davidson, Marciano, Catherine Deneuve, Skechers, Candie's, Rampage, Viva, Marcolin e Web.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Eccellenza: la ricerca dell'eccellenza è uno dei valori cardine di Marcolin. Da sempre la nostra azienda è attenta a ogni dettaglio del proprio prodotto.
2. Semplicità: agire sempre in trasparenza ed essere disponibile ad ascoltare, rispondere e confrontarsi. La semplicità è la chiave della forza di Marcolin.
3. Welfare e Formazione: Marcolin è attenta al benessere e alla crescita professionale dei suoi dipendenti. Ecco perché nella nostra azienda welfare e formazione sono al primo posto.

### La risorsa ideale per noi

La risorsa ideale è sicuramente quella che rispecchia i valori che ci contraddistinguono: Semplicità, Identità, Concretezza, Responsabilità e Apertura al cambiamento.

### Sede di inserimento

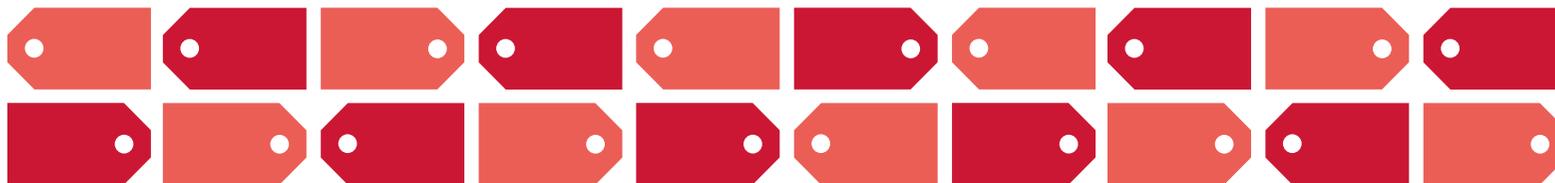
Longarone (BL)

### Per quali aree stiamo cercando

- Finance, Administration & Control
- Human Resources
- International Customer Service
- Brand Management & Trade Marketing
- Sales & Export Management
- Product Management
- Product
- Communication

### Come selezioniamo i candidati

Il processo di selezione di Marcolin è costituito da un primo screening del curriculum dei candidati, seguito da un approfondimento dal vivo con il responsabile HR e il responsabile della Business Unit.



## MONCLER

[www.monclergroup.com/it/](http://www.monclergroup.com/it/)

### Settore azienda

Industria tessile-abbigliamento

### Contatti

hr@moncler.com

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Moncler nasce a Monestier-de-Clermont, Grenoble, in Francia, nel 1952 ed ha attualmente sede in Italia. Il marchio ha affiancato negli anni allo stile una costante ricerca tecnologica coadiuvata da esperti nel campo delle attività legate al mondo della montagna. Le collezioni Moncler coniugano le esigenze più estreme dell'outerwear alla quotidianità metropolitana. Nel 2003 Remo Ruffini ha rilevato la Maison della quale è Presidente e Amministratore Delegato. Moncler produce e distribuisce direttamente le collezioni abbigliamento e accessori a marchio Moncler tramite boutique dirette e attraverso i più esclusivi Department Store e multimarca internazionali.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Talent development: esaltare le abilità di ognuno è una priorità di Moncler. Moncler è un ambiente di lavoro dinamico, sfidante, sempre stimolante, ricco di opportunità per la crescita e lo sviluppo dei talenti a livello globale.
2. Learning: l'eccellenza va ricercata, nutrita e coltivata. Percorsi strutturati di formazione retail e corporate sono alla base della strategia Moncler per sostenere una performance sempre più elevata.
3. Rewarding: il sistema di rewarding di Moncler è meritocratico. Impegnato ad assicurare l'equità interna e l'attrattiva verso il mercato esterno, si compone principalmente di una parte fissa e di una variabile.

### La risorsa ideale per noi

I candidati ideali per intraprendere un percorso di stage sono studenti, laureandi o neolaureati, energici e proattivi che possiedono ottime capacità organizzative, analitiche e di problem solving. È inoltre richiesta l'ottima padronanza della lingua inglese.

### Sede di inserimento

Headquarter di Trebaseleghe (PD) e di Milano

### Per quali aree stiamo cercando

Accounting, Finance, Control, IT, Logistics, Operations & Supply Chain, Sales Administration, Customer Service, After Sales, Purchasing, Marketing, Digital, Merchandising, HR.

### Come selezioniamo i candidati

Interviste con il team HR e con il manager di funzione.

**NH** | HOTEL GROUP  
PART OF **MINOR**  
HOTELS



## NH Hotel Group part of Minor Hotels

[www.nh-hotels.it](http://www.nh-hotels.it)

### Settore azienda

Hospitality

### Contatti

[humanresources.it@nh-hotels.com](mailto:humanresources.it@nh-hotels.com)

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

Con 52 alberghi, 7.823 camere e circa 430 sale meeting in 25 città, NH Hotel Group – Italia è la catena leader nel mercato nazionale in grado di soddisfare le esigenze di una clientela business e leisure. Offriamo ai nostri ospiti 3 categorie di hotel: NH Collection, premium hotel contraddistinti con un livello di servizio capace di sorprendere gli ospiti; NH Hotels, urban hotels moderni e funzionali, un perfetto mix di comfort, servizio e location strategiche; e nhow Milano, unconventional hotel di design dalla personalità unica. Da fine 2018 siamo, inoltre, parte di Minor Hotels Group che ha più di 500 hotel in 52 Paesi nel mondo.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. **Passione:** iniziare con la passione per raggiungere la perfezione! Dai nostri Hotel fino ai Servizi Centrali, la passione per l'hospitality in tutte le sue forme, è ciò che ci contraddistingue. Ogni ospite e collaboratore in NH è accolto in una grande famiglia!
2. **Persone:** i brand non fanno le persone, ma le persone fanno i brand. I nostri collaboratori si distinguono per l'NH S.P.I.R.I.T., Sorriso, Partecipazione attiva, Interesse, Responsabilità, Importanza dei dettagli, Teamworking.
3. **Sfida:** crescere insieme! In NH la sfida continua è con se stessi; per noi ogni ostacolo è solo un'opportunità di crescita!

### La risorsa ideale per noi

Il candidato ideale possiede ottima conoscenza delle lingue straniere e degli strumenti informatici, capacità di lavorare in team, capacità di mettersi in gioco, desiderio di crescita, proattività, passione per il proprio lavoro, spirito di iniziativa, naturale vocazione a servire il cliente e l'ospite, orientamento al risultato.

### Sede di inserimento

Nei nostri NH Hotel in tutta Italia e nelle nostre sedi di servizi Centrali (Milano e Roma).

### Per quali aree stiamo cercando

- Ricevimento: accoglienza e gestione dell'ospite, check-in e check-out.
- Guest Relation: garantire la piena soddisfazione dell'ospite con un servizio di eccellenza.
- Sala: accoglienza e servizio all'ospite.
- Addetto centro congressi: organizzazione e gestione eventi.
- Revenue: pricing, reporting.
- MKTG: gestione dei social media.

### Come selezioniamo i candidati

Colloquio conoscitivo nel corso del Career Day; qualora il profilo risulti di interesse verrà inoltrato ai GM o ai Referenti dei Servizi Centrali per ulteriore valutazione.

# OTB



## OTB SPA

[www.otb.net](http://www.otb.net)

### Settore azienda

Tessile

### Contatti

Federica Fuser  
[federica\\_fuser@otb.net](mailto:federica_fuser@otb.net)  
 Lisa Forner  
[lisa\\_forner@otb.net](mailto:lisa_forner@otb.net)

### Chi siamo

OTB è il Gruppo di cui fanno parte marchi iconici come Diesel, Maison Margiela, Marni, Viktor&Rolf, Paula Cademartori, Amiri, e aziende all'avanguardia come Staff International e Brave Kid. Noti in tutto il mondo, i nostri brand parlano a consumatori non convenzionali. OTB esalta la loro essenza, mettendone in luce il loro essere innovativi, iconici e audaci. Guardando il futuro, i nostri brand non cambiano solo il modo in cui il consumatore vede sé stesso, ma anche il modo in cui vede il mondo che lo circonda. Il nome stesso ("Only The Brave", solo i coraggiosi) rispecchia la vision e i valori del Gruppo.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Giovani talenti: ci concentriamo sui giovani talenti; l'età media dell'azienda è infatti di 32 anni.
2. Meritocrazia: crediamo nello sviluppo e nel miglioramento delle competenze dei dipendenti e ne riconosciamo il valore.
3. Responsabilità sociale: OTB sostiene fortemente l'idea di un nuovo modello imprenditoriale in cui le aziende contribuiscono allo sviluppo economico e sociale sostenibile.

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### La risorsa ideale per noi

Siamo alla ricerca di giovani talenti pieni di passione per i nostri brand alternativi. Puntiamo a creare team di persone irriverenti, coraggiose e orientate all'obiettivo. Stiamo cercando giovani Millenials con la passione per il mondo fashion e buona conoscenza della lingua inglese. Tendiamo ad assumere neo laureati con un background di studi in ambito economico e/o linguistico.

### Sede di inserimento

- Staff International – Noventa Vicentina (VI)
- Diesel Spa – Breganze (VI)
- OTB Spa – Breganze (VI)
- Brave Kid – Marostica (VI)

### Per quali aree stiamo cercando

- Retail Store
- E-commerce
- Customer Service
- IT
- Finance
- HR

### Come selezioniamo i candidati

Colloquio individuale con HR e manager di riferimento. Assessment in azienda.

# OVS



## OVS S.p.A.

[www.ovs.it](http://www.ovs.it)

### Settore azienda

Commercio al dettaglio Abbigliamento e Accessori

### Contatti

[lavoraconnoi.ovs.it](http://lavoraconnoi.ovs.it)

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

OVS S.p.A. è leader in Italia nel mercato dell'abbigliamento donna, uomo e bambino. È presente con oltre 1.600 negozi in Italia e all'estero attraverso i marchi OVS e UPIM.

Il Gruppo opera secondo un modello di business tipico dei retailer verticalmente integrati e prevede le seguenti attività: sviluppo del prodotto affidato a un team di product manager, designer e merchandiser che, appoggiandosi a una struttura altamente specializzata nel sourcing con forte presenza nelle aree geografiche chiave, concepisce, sviluppa e realizza presso fornitori esterni il merchandise mix, sotto la guida artistica dei fashion coordinator e quella organizzativa dei direttori prodotto.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Possibilità di carriera: siamo in continua espansione in Italia e anche all'estero. Ricerchiamo giovani talenti e professionisti desiderosi di affrontare con noi nuove sfide esprimendo il loro potenziale.
2. Formazione: OVS offre a tutti i collaboratori gli strumenti per supportare la propria crescita personale e professionale con iniziative formative strutturate in attività d'aula, training on the job, project work e social learning.
3. #Wecare: ci prendiamo cura di un futuro sostenibile. OVS è stato il 1° Retailer italiano a supportare BCI, Better Cotton Initiative ([www.bettercotton.org](http://www.bettercotton.org)).

### La risorsa ideale per noi

Per tutte le posizioni ricercate, selezioniamo persone con grande desiderio di apprendere e di migliorarsi continuamente in un ambiente giovane e complesso; candidati che si contraddistinguono per le spiccate capacità di analisi, di relazione e team working e che possiedono una forte motivazione a operare in un'azienda Retail modernamente strutturata.

### Sede di inserimento

Venezia Mestre (VE)

### Per quali aree stiamo cercando

Commerciale, AFC, Logistica, Brand Marketing e Ecommerce, HR, Digital Transformation e Information Technology, Acquisti, Prodotto, Immagine e Design. Vi sono inoltre opportunità di inserimento nei nostri negozi tramite percorsi di crescita che permettono di arrivare a ricoprire ruoli di responsabilità.

### Come selezioniamo i candidati

Il processo di selezione si articola in tre fasi: colloquio conoscitivo/motivazionale con un referente HR, somministrazione di test, colloquio di approfondimento con il Responsabile dell'area di inserimento. Per candidarsi è possibile inserire il proprio CV collegandosi a [www.ovs.it](http://www.ovs.it) sezione "Lavora con noi".



## Pam PANORAMA S.p.A.

[www.gruppopam.it](http://www.gruppopam.it)

### Settore azienda

GDO

### Contatti

[infojob@gruppopam.it](mailto:infojob@gruppopam.it)

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Chi siamo

PAM è un'azienda tutta italiana che ha da poco compiuto i suoi primi 60 anni. Attualmente presente sul territorio nazionale con le insegne Pam, Panorama, Metà, IN'S Mercato, e Pam local, il Gruppo si è distinto, fin dalla nascita, per la ricerca continua della qualità dei prodotti, attenzione al servizio per i Clienti e l'offerta di una spesa sempre all'insegna della convenienza.

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

1. Costruzione di piani formativi progettati ad hoc.
2. Percorsi di crescita professionale.
3. Training on the job che consente ai giovani di mettersi in gioco e fare la differenza, da subito.

### La risorsa ideale per noi

Il nostro candidato ideale è un giovane dinamico e curioso, con una forte propensione al lavoro di squadra e orientato al risultato.

Cerchiamo laureandi o laureati, preferibilmente in materie economiche, che possiedano più che buone conoscenze relative a Excel.

Per alcune posizioni è richiesta la mobilità sul territorio nazionale.

### Sede di inserimento

Spinea (VE)

### Per quali aree stiamo cercando

- Allievi Commerciali
- Stage Business Analyst
- Stage Data Scientist
- Stage Sviluppo Prodotti a Marchio
- Stage Marketing e Comunicazione
- Stage Ufficio Acquisti

### Come selezioniamo i candidati

Colloqui individuali e assessment di gruppo.



## Tigotà

[www.gottardospa.it](http://www.gottardospa.it)  
[www.tigota.it](http://www.tigota.it)

### Settore azienda

Commercio al dettaglio di articoli di profumeria, prodotti per la toletta e per l'igiene personale.

### Chi siamo

Tigotà è un marchio Gottardo S.p.A.. Gottardo S.p.A. è l'azienda leader in Italia nella vendita di prodotti per la cura della casa, della persona e di articoli di profumeria e make-up. Con una presenza capillare sul territorio con oltre 680 punti vendita, 3 insegne e più di un milione di presenze settimanali nei nostri negozi, rappresenta una realtà solida, dinamica e in continua crescita, con circa 50 aperture di nuovi punti vendita all'anno. Grazie a queste caratteristiche, e al particolare settore in cui opera, Gottardo S.p.A. è protagonista nella vita quotidiana delle persone.

### Contatti

[risorse.umane@gottardospa.it](mailto:risorse.umane@gottardospa.it)

### 3 buoni motivi per lavorare con noi

Si offre l'opportunità di lavorare in un'azienda giovane e dinamica, in cui misurarsi con il settore retail. Le basi del successo dell'Azienda sono:

1. Chiarezza
2. Lealtà
3. Rispetto e senso di appartenenza

### Chi cerchiamo

- Studenti
- Laureandi
- Laureati

### Livello

- Triennale
- Magistrale

### La risorsa ideale per noi

Giovani laureandi o laureati con la passione per il mondo del retail, interessati a mettersi in gioco in un'Azienda in forte sviluppo.

### Sede di inserimento

Padova

### Cosa offriamo

- Stage
- Apprendistato
- Lavoro

### Area disciplinare

- Economica
- Linguistica
- Scientifica
- Umanistica

### Per quali aree stiamo cercando

È possibile consultare le posizioni aperte nella sezione "Lavora con Noi" del sito [gottardospa.it](http://gottardospa.it). Si offrono opportunità lavorative anche con iniziali percorsi formativi di stage nelle diverse aree aziendali.

### Come selezioniamo i candidati

È possibile consegnare a mano il CV il giorno dell'evento o iscriversi alla sezione "Lavora con Noi" del sito [gottardospa.it](http://gottardospa.it).

A seguito dello screening dei profili raccolti i candidati selezionati effettueranno due colloqui, il primo con il dipartimento Risorse Umane e il secondo di natura tecnica.



**BUCINTORO VIAGGI**  
TRANSFERS & TOURS

## **BUCINTORO VIAGGI È UN'AZIENDA:**

### **1 GIOVANE**

*Entra a far parte di un team giovane e affiatato!*

### **2 DINAMICA**

*Nessun giorno è uguale all'altro!*

### **3 INTERNAZIONALE**

*Conosci nuove culture e parla lingue straniere!*



**Capgemini** 

**I  a dynamic workplace**

**Ace Your Career. Love Your Career.**

### **People Matter. Results**

**Count.** In Capgemini incoraggiamo il libero scambio di idee e il benessere sul luogo di lavoro.

Siamo alla ricerca di Junior:

- Data Engineer
- Software Developer
- Solution Architect
- Business Analyst
- PMO

Scopri di più sulle nostre opportunità lavorative. Scansiona il QR che trovi di seguito



TELEFONO: **0415210632**

MAIL: [risorseumane@bucintoroviaggi.com](mailto:risorseumane@bucintoroviaggi.com)



# PASSIONE PER IL SUCCESSO

## GRADUATE PROGRAM:

### GENERAZIONE TALENTI VENDITE O LOGISTICA



12 MESI

#### PERCORSO FORMATIVO

- Training on the job nei Punti Vendita
- Training on the job nelle Piattaforme Logistiche (solo Logistica)
- Progetto ambito Vendite/Logistica

#### PROFILO RICERCATO

- Brillante percorso di studi universitari
- Predisposizione al lavoro in team
- Ottime capacità comunicative
- Passione per il commercio e per la GDO
- Spiccata attitudine al problem solving

## GRADUATE PROGRAM:

### JUNIOR BUYER



12 MESI

#### PERCORSO FORMATIVO

- Fase di orientamento: Ufficio Acquisti
- Fase di training on the Job: Punto Vendita e Centri Logistici
- Fase di inserimento: Ufficio Acquisti

#### PROFILO RICERCATO

- Ottima padronanza della lingua inglese e tedesca
- Laurea a indirizzo economico
- Spiccate capacità analitiche
- Esperienze pregresse in ambito Acquisti e/o Vendite
- Interesse per il settore alimentare
- Doti di Leadership

## GRADUATE PROGRAM:

### INTERNATIONAL TRAINEE



12 MESI

#### PERCORSO FORMATIVO

- Training on the job nei Punti Vendita
- Orientamento nel nostro Headquarter
- Corso intensivo di lingua tedesca in Germania e formazione presso la nostra casa madre a Neckarsulm

#### PROFILO RICERCATO

- Brillante percorso di studi
- Approccio sicuro e ottimo standing
- Ottima padronanza dell'inglese e buona padronanza del tedesco
- Spiccate doti comunicative e capacità di lavorare in team
- Flessibilità e mobilità internazionale

[lavoro.lidl.it](http://lavoro.lidl.it)



IL NOSTRO VALORE  
È COSTITUITO  
DALLE PERSONE,  
DALLE COMPETENZE  
E DALLO SPIRITO  
DI SQUADRA

CON NOI POTRAI  
IMPARARE  
COSTRUIRE  
CRESCERE

prometeiagroup

@PrometeiaGroup

prometeia

prometeiagroup

prometeia

Inviaci il tuo curriculum  
[www.prometeia.it/cariere/studenti](http://www.prometeia.it/cariere/studenti)

Ti aspettiamo!





Area Orientamento

## FIDUCIA AL LAVORO



Lavoro Temporaneo • Staff Leasing (anche in Apprendistato)  
Intermediazione • Ricerca e Selezione • Formazione  
Outplacement • Politiche Attive del Lavoro

UMANA S.p.A. - Aut. Min. Lav. Prot. n. 1181 - SG del 13/12/2004  
Sede Legale e Direzione Generale:  
Via Colombara, 113 - 30176 - Marghera - VENEZIA  
Tel. 041.2587311 - Fax 041.2587411 - [info@umana.it](mailto:info@umana.it) - [www.umana.it](http://www.umana.it)

iscriviti su

[umana.it/career](http://umana.it/career)

migliaia di posizioni per  
assunzione immediata!

# )Job(advisor

CAREER DIRECTORY



La guida gratuita  
al lavoro e ai master  
per giovani laureati  
di *alto potenziale*.

[www.jobadvisor.it](http://www.jobadvisor.it)

[www.careerdirectory.it](http://www.careerdirectory.it)







Università  
Ca' Foscari  
Venezia

## Il Career Service di Ateneo

Il **Career Service** accompagna studenti e laureati verso il mondo del lavoro attraverso attività di orientamento e momenti di incontro con le aziende.

- Opportunità di **lavoro e stage** in Italia e all'Estero
- Laboratori di **orientamento al lavoro**
- Momenti di **incontro con gli employer**
- **Progetto LEI**

[www.unive.it/careerservice](http://www.unive.it/careerservice)



## migliora la tua comunicazione grazie a servizi di stampa online

Approfitta di un sistema semplice e veloce per effettuare ordini ai migliori prezzi sul mercato.



**pixartprinting**

[pixartprinting.com](http://pixartprinting.com)

**Università Ca' Foscari Venezia**

Pubblicazione a cura del Career Service

**progetto grafico e impaginazione**

Luisa Simioni - Servizio Comunicazione  
e Relazioni con il Pubblico

**stampa**

Grafiche Veneziane

**sponsor tecnico**

**pixartprinting**



PATROCINIO  
REGIONE DEL VENETO