

**15 dicembre 2022**

Ore 15.00-17.30

**Leadership inclusiva in azione:  
Progetti a confronto**

Nel seminario conclusivo i partecipanti si confronteranno tra loro e con IBM presentando le loro proposte progettuali, sviluppate sulla base degli stimoli iniziali forniti dall'azienda e delle competenze acquisite nel corso del laboratorio.

**Le aule in cui si terranno gli incontri verranno indicate nelle prossime settimane alla pagina [www.unive.it/lei](http://www.unive.it/lei).**

**PER PARTECIPARE**

Il laboratorio è aperto a **30 studenti e studentesse**. Per partecipare, è necessario compilare il form di ammissione che sarà disponibile alla pagina [www.unive.it/lei](http://www.unive.it/lei). **Le candidature saranno aperte dal 5 settembre al 3 ottobre**. I risultati della selezione verranno comunicati a partire dal 17 ottobre.

**Per informazioni:**  
[www.unive.it/lei](http://www.unive.it/lei)



**ELLE**

**EMOTIONAL LEADERSHIP  
LAB For EXCELLENCE:  
Sviluppare e diffondere il valore  
di una leadership inclusiva**

**2 novembre – 15 dicembre 2022**

# ELLE

## Emotional Leadership

### Lab for Excellence:

## Sviluppare e diffondere il valore di una leadership inclusiva

Nei contesti organizzativi attuali, la **diversità** nella sua accezione più ampia rappresenta una risorsa essenziale per promuovere l'innovazione e conseguire prestazioni superiori. Tuttavia, la diversità richiede di essere riconosciuta e valorizzata nel quotidiano attraverso una **leadership** che promuova una **cultura inclusiva**.

Il **Ca' Foscari Competency Centre** in collaborazione con il **Career Service** e nell'ambito del **Progetto LEI** organizza un laboratorio rivolto alle studentesse e agli studenti **iscritti ai corsi di Laurea Magistrale** per accompagnarli **alla scoperta e valorizzazione delle modalità di esercizio di una leadership inclusiva**.

I seminari in cui si articola il laboratorio si pongono l'obiettivo di:

- Accrescere la consapevolezza del **significato di leadership e di inclusività**, con particolare riguardo alla **gender equality**;
- Individuare e approfondire le **competenze che alimentano una leadership inclusiva**;

- Sviluppare **consapevolezza emotiva e fiducia in sé**, fondamentali per l'esercizio di una leadership inclusiva;
- Riconoscere le **pratiche organizzative** che possono essere implementate in azienda per promuovere la leadership inclusiva;
- **Progettare dei percorsi di sviluppo della leadership inclusiva** nei contesti organizzativi.

Il laboratorio si terrà **in presenza**. Qualora le circostanze lo richiedessero, l'organizzazione si riserva la possibilità di adottare la modalità online.

**Data la sequenzialità degli argomenti trattati, è obbligatoria la presenza a tutti gli incontri e la partecipazione ai lavori di gruppo.**

Al termine del laboratorio verrà rilasciato un **attestato di partecipazione**.

Ai partecipanti **che saranno presenti a tutti gli incontri e che svolgeranno le attività previste**, verrà assegnato l'**Open Badge "Leadership inclusiva"**, a certificazione della competenza acquisita durante il percorso formativo.



## PROGRAMMA

### 2 novembre 2022

Ore 15.00-17.30

#### **Leadership inclusiva e gender equality**

Il seminario introduce i concetti di leadership e inclusività, delineando le competenze che contraddistinguono il leader inclusivo. Si affronterà inoltre il tema della gender equality, approfondendo le distorsioni e gli stereotipi di genere e aprendo il dibattito sulle diverse linee di intervento.

### 10 novembre 2022

Ore 15.00 - 17.00

#### **Promuovere la leadership inclusiva nei contesti organizzativi**

Il seminario introdurrà un caso promosso da IBM, azienda partner del Progetto LEI, e consentirà ai partecipanti di comprendere le sfide e le opportunità derivanti dalla creazione di una cultura aziendale inclusiva. Durante il seminario verrà inoltre illustrata l'attività di sperimentazione che i partecipanti dovranno svolgere in piccoli gruppi, finalizzata a stimolare la loro riflessione e la capacità di progettare interventi di promozione della leadership inclusiva nel contesto organizzativo.

### 14 novembre 2022

Ore 15.00 – 17.30

#### **Consapevolezza di sé alla base di una leadership efficace**

L'acquisizione della consapevolezza di sé rappresenta un processo essenziale per lo sviluppo della leadership inclusiva. Si presenteranno attività di riflessione personale e di interazione a gruppi su come valutare e accrescere la fiducia in sé e riconoscere le proprie capacità distintive. Verrà affrontato il tema del gender confidence gap e discusse le tecniche di sviluppo della propria self confidence quali ad esempio il role modeling, il mentoring e il networking.

### 22 novembre 2022

Ore 15.00-17.00

#### **Creare sinergie tra vita privata e lavorativa**

Nel seminario verrà proposta una riflessione su come creare maggiori sinergie fra vita privata e lavorativa, superando il concetto di "conciliazione" e favorendo un approccio che consideri i diversi ruoli che la persona assume nei contesti in cui opera, per raggiungere la realizzazione di sé e il benessere personale.