



**MISURE ORGANIZZATIVE ASSUNTE AI SENSI DELL'ART. 87 COMMI da 1\* a 3 DEL**

**DECRETO LEGGE N. 18 DEL 17/03/2020**

*(\*Fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, conseguentemente: limitano la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro anche in ragione della gestione dell'emergenza)*

Il sottoscritto Antonio Marcato Direttore dell'AREA COMUNICAZIONE E PROMOZIONE ISTITUZIONALE E CULTURALE con riferimento alla circolare 19/2020 del Direttore Generale del 3/4/2020

sotto la propria responsabilità

**DISPONE QUANTO SEGUE:**

- le seguenti attività tecniche o amministrative indifferibili che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro: recupero e rimessaggio imbarcazioni; saranno svolte dal Sig. Giuseppe Barichello, dell'Ufficio Promozione Culturale, nei soli giorni 7 e 10 aprile 2020; nelle altre giornate del periodo 4 aprile 2020-13 aprile 2020 il Sig. Giuseppe Barichello presterà la propria attività in modalità di lavoro agile/telelavoro e/o utilizzerà, anche parzialmente, gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca ore e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva;
- nel periodo 4 aprile 2020-13 aprile 2020, il restante personale dell'Ufficio Promozione Culturale e tutto il personale di Staff alla Direzione di Area, del Settore Global Merchandising e dell'Ufficio Comunicazione e Promozione di Ateneo presterà la propria attività in modalità di lavoro agile/telelavoro e/o si utilizzeranno, anche parzialmente, gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca ore e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva.

Resta inteso che il personale in lavoro agile/telelavoro potrà essere richiamato, anche temporaneamente, in presenza per la gestione di situazioni urgenti o impreviste.

Sarà cura dello scrivente comunicare tempestivamente le variazioni a fronte di esigenze sopravvenute al momento non programmabili, tenuto conto dell'evolversi continuo della situazione dell'emergenza in atto.

In fede,

Venezia, 3.4.2020

Il Dirigente dell'Area

Dott. Antonio Marcato