



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

Università Ca' Foscari Venezia  
Dorsoduro 3246, 30123 Venezia  
P.IVA 00816350276 - CF 80007720271  
www.unive.it

## Decreto del Direttore Generale

**Oggetto:** Nuovo Regolamento per la disciplina delle progressioni di area del personale tecnico amministrativo dell'Università Ca' Foscari Venezia – emanazione delle linee guida per lo svolgimento del colloquio nell'ambito delle valutazioni comparative ai sensi dell'art 92 co. 6 CCNL 18/01/2024

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001;
- VISTO** il C.C.N.L. del comparto Università del 18/01/2024;
- VISTO** lo Statuto di Ateneo;
- VISTO** il Nuovo Regolamento per la disciplina delle progressioni di area del personale tecnico amministrativo dell'Università Ca' Foscari Venezia emanato con il D.R. n. 826 del 26/07/2024;
- PRESO ATTO** del confronto attivato con le rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 92, co. 6 del C.C.N.L. del comparto Università del 18/01/2024;
- CONSIDERATO** che a seguito dell'incontro avvenuto in data 4 giugno 2024 presso la Prefettura di Venezia tra la delegazione di Parte pubblica, in rappresentanza dell'Ateneo, e delle RSU e delle OO.SS., tenuto conto di quanto rappresentato dalle stesse in merito alla valorizzazione delle competenze professionali, è stata definita una specifica procedurale, vincolante per lo svolgimento delle valutazioni comparative ai sensi dell'art 92 co. 6 CCNL 18/01/2024, con particolare riferimento allo svolgimento del colloquio;
- VISTA** la comunicazione presentata al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 12/07/2024 relativa alle specifiche di cui alla precedente premessa;
- RITENUTO OPPORTUNO** procedere all'emanazione delle linee guida per lo svolgimento del colloquio nell'ambito delle valutazioni comparative ai sensi dell'art 92 co. 6 CCNL 18/01/2024;
- VISTO** il D.D.G. n. 78/2024

### DECRETA

#### Art. unico

Sono emanate le linee guida linee guida per lo svolgimento del colloquio nell'ambito delle valutazioni comparative ai sensi dell'art 92 co. 6 CCNL 18/01/2024 così come dettagliato nell'allegato A, che fa parte integrante del presente provvedimento.

Le linee guida, che verranno recepite nei bandi delle valutazioni comparative emanati ai sensi dell'art 92 co. 6 CCNL 18/01/2024, sono vincolanti per le commissioni.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Gabriele Rizzetto

LA DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE  
Dott.ssa Monica Gussoni

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Dott.ssa Lorenza Bertazzolo

## **Allegato A**

### **Specifica procedurale per le progressioni ai sensi dell'art. 92 co.6 CCNL 18/01/2024**

Il colloquio è lo strumento attraverso il quale verranno verificate le competenze professionali possedute in relazione al ruolo oggetto della procedura.

Nella verifica delle competenze tecnico-specialistiche e delle competenze trasversali pertinenti da accertare tramite colloquio, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:

Il punteggio attribuito alle competenze professionali pertinenti, accertate tramite colloquio, (max 30 punti) è così definito:

- 1) Massimo 20 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite nei contesti lavorativi, secondo quanto dichiarato dal/dalla candidata nel CV e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio;
- 2) Massimo 10 punti assegnati alle competenze pertinenti acquisite attraverso percorsi formativi, anche certificate (es. certificazioni informatiche e linguistiche) secondo quanto dichiarato dal/dalla candidata e rappresentato, discusso e accertato in sede di colloquio.

Non sussiste un vincolo di punteggio minimo da raggiungere, ma una valorizzazione in termini di punteggio della categoria, che si sommerà ai punteggi delle altre (esperienza maturata nell'area di provenienza e titolo di studio).