



Anno 2013

Università "Ca' Foscari" VENEZIA >> Sua-Rd di Struttura: "Economia"

Parte I: Obiettivi, risorse e gestione del Dipartimento

Sezione A - Obiettivi di ricerca del Dipartimento



QUADRO A.1

A.1 Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento

Il Dipartimento di Economia si caratterizza per una notevole diversificazione in termini di aree CUN. Oltre all'area CUN 13, che è prevalente, se non esclusiva, in molti dipartimenti di economia, il Dipartimento include anche le aree CUN 07, 11, 12, 14. Nel complesso sono comunque più o meno rappresentati tutti gli SSD tipicamente presenti in un dipartimento di economia ed in certi settori, il Dipartimento può competere in numerosità anche con Atenei molto più grandi, trattandosi di un'area storicamente forte di Ca' Foscari.

Attraverso l'articolazione in Centri, pensata per creare indirizzi di ricerca e didattica innovativi, attraverso un approccio sinergico delle competenze presenti e coerente con il Piano Strategico d'Ateneo, il Dipartimento ha iniziato a sviluppare nuove tematiche di ricerca che si avvalgono di competenze ampie provenienti dalle aree tradizionali e da nuove aree di specializzazione. Accanto alle linee di ricerca di base (come la Microeconomia, la Macroeconomia, l'Econometria, la Scienza delle Finanze) l'area di ricerca legata alla Finanza, settore di punta del Dipartimento cresciuto in questi ultimi anni, la Politica Economica, l'Economia del Turismo, la Matematica Applicata, la Statistica Metodologica, la Statistica Economica, e l'apporto delle discipline giuridiche hanno consentito di sviluppare compiutamente ulteriori filoni di ricerca innovativi che possono essere brevemente riassunti nello sviluppo dell'analisi delle politiche economiche e sociali, della finanza pubblica, dell'analisi delle interazioni dinamiche tra economia, ambiente e società, dell'analisi dei cambiamenti climatici, della regolamentazione dei mercati. Sotto questo aspetto, l'apporto delle competenze del Diritto Privato, Pubblico, Commerciale, Amministrativo e del Lavoro si sono rivelate un'importante fonte di arricchimento per le discipline sopra richiamate sino a diventare un importante valore aggiunto per la comprensione globale dei fenomeni economici.

La ricchezza e complessità di competenze presenti all'interno del Dipartimento pone indubbiamente tra gli obiettivi primari la volontà di trasformare l'eterogeneità disciplinare in interdisciplinarietà e quindi ricchezza di sinergie.

Il Dipartimento all'interno della propria programmazione pluriennale ha elaborato una serie di obiettivi e di azioni relative alla prospettiva Ricerca:

1) Incremento della qualità e visibilità della ricerca tramite pubblicazioni in riviste censite in banche dati

L'utilizzo degli indicatori bibliometrici ANVUR-CRUI vede un ottimo posizionamento del Dipartimento a livello nazionale: rispettivamente, top 10%, secondo l'elaborazione su SSD e top 5% secondo l'elaborazione su Area CUN. Dai dati ANVUR emerge altresì l'eccellenza del SSD SECS-P/05, e l'ottimo posizionamento dei SSD SECS-P/01, SECS-P/02 e SECS-S/06 (ovviamente tra quelli per cui è stata possibile la classificazione). Tali risultati vanno ovviamente mantenuti e migliorati.

Il Dipartimento dovrà adottare una politica di sensibilizzazione nei confronti dei docenti, anche attraverso la distribuzione di incentivi (fondi di ricerca), invitandoli a privilegiare la collocazione editoriale delle proprie ricerche su riviste scientifiche censite e indicizzate, possibilmente con ranking elevato. La politica di incentivazione potrà avvalersi anche dell'articolazione in Centri, riconoscendo e premiando i Centri di Ricerca che si distinguono per la qualità e la numerosità delle pubblicazioni scientifiche ad essi ascrivibili secondo i criteri stabiliti dall'ANVUR.

2) Incremento presentazione progetti di ricerca nazionali e internazionali

Il Dipartimento da sempre vanta una costante attenzione ai bandi di finanziamento internazionali (ESPON, INTERREG, VI e VII programma quadro) e un proficuo impegno a partecipare con progetti di respiro europeo ai bandi citati. Diversi i progetti finanziati che hanno permesso nel tempo di creare reti di collaborazione e ricerca tra i docenti afferenti e le principali Università ed enti di Ricerca europei. È auspicabile, tuttavia, un potenziamento da realizzarsi attraverso un maggior coinvolgimento del personale docente (che dal 2011 ha aumentato le linee di ricerca esistenti) nella presentazione di progetti su bandi internazionali, in particolare verso il nuovo programma quadro HORIZON 2020. Si dovranno dunque cogliere tutte le opportunità messe in campo dall'Ateneo anche a livello centrale (Area Ricerca), ma soprattutto attraverso il sistema degli incentivi (Fondo supporto alla Ricerca), per creare la consuetudine a rispondere annualmente alle proposte di finanziamento presenti a livello europeo e internazionale. Si cercherà di

incoraggiare anche i nuovi ricercatori a presentare proposte nell'ambito dei bandi specifici per il potenziamento e lo sviluppo della carriera dei ricercatori a livello europeo e internazionale (Azioni Marie Curie People).

3) Incremento del potenziale di Ricerca, tramite finanziamento di ulteriori assegni di ricerca e borse di dottorato con fondi del Dipartimento

Per quanto riguarda l'obiettivo legato all'incremento del Potenziale di Ricerca, il Dipartimento di Economia ha deliberato nel corso del 2012 l'impegno triennale a finanziare due borse di dottorato (una per la Scuola Superiore in Economia e una per il Dottorato in Diritto, Persona e Mercato). Sempre proseguendo sulla stessa linea la struttura si propone di finanziare almeno 3 assegni (o 2 assegni di cui uno biennale) di Ricerca d'Area, cioè non legati ad un tema specifico. Già dal 2011 si attua una politica di co-finanziamento di assegni in modo da stimolare la capacità di fund-raising dei docenti e il coinvolgimento di altri soggetti finanziatori interessati a promuovere le linee di ricerca del Dipartimento.

4) Aumento della capacità di attrarre Visiting Professors e Researchers

Con l'obiettivo di potenziare la capacità di interazione e collaborazione internazionale, il Dipartimento si adopererà per incrementare la presenza di Visiting Professors e Researchers. Si utilizzeranno i Bandi di Ateneo ed eventuali bandi competitivi anche internazionali, contribuendo al cofinanziamento richiesto con fondi del Dipartimento.

5) Integrazione con il territorio, coinvolgimento con le realtà imprenditoriali e sociali, interazione con gli stakeholders, recepimento delle istanze provenienti dal contesto esterno

I rapporti con un tessuto potenzialmente ricco di vitalità imprenditoriale parrebbe essere uno dei punti di forza dell'offerta di Ca' Foscari da far valere anche per l'attrazione di ricercatori e docenti dall'estero. Pur in presenza di una persistente crisi economica, il Nord Est continua a manifestare interessanti segnali di innovazione e una sempre più accentuata vocazione all'apertura internazionale.

Per poter entrare più stabilmente in contatto con il sistema economico e produttivo, il Dipartimento si propone di concentrare i propri sforzi sullo sviluppo e l'incremento di partnership che mirino anche a una maggiore attività c/terzi, ovvero altre forme di espressione a sostegno delle attività di ricerca e didattica quali premi di laurea e borse di studio.

La stessa attività dei Centri di ricerca esistenti in Dipartimento necessita un ruolo più preciso e ricco in termini di collaborazioni con le istituzioni e gli enti di ricerca presenti nel territorio, mediante l'avvio di accordi e convenzioni per la realizzazione di ricerche su tematiche di forte impatto per la società e l'economia anche locale.

6) Comunicazione e visibilità della Ricerca

L'attività di comunicazione e conseguente visibilità della Ricerca del Dipartimento è ovviamente sinergica rispetto agli obiettivi precedenti. Il Dipartimento dovrà impegnarsi nel rafforzamento e rilancio delle proprie attività editoriali (collana Working Papers, Research in Economics e altre riviste di Dipartimento) con l'obiettivo di incrementare la visibilità stessa del Dipartimento a livello nazionale ed internazionale.

Il Dipartimento ha da alcuni anni deciso di collocare la propria collana di WP su circuiti internazionali quali SSRN e REPEC, che permettono anche di dare visibilità al Dipartimento stesso. In particolare REPEC (<https://ideas.repec.org/>) è il più grande database bibliografico dedicato a Economia e Finanza che permette facilmente di confrontarsi con realtà simili a livello nazionale ed internazionale. Il Dipartimento di Economia a dicembre 2013 si posiziona al 16 posto in Italia (top 6%) e al 357 posto a livello internazionale.

Lo sforzo di comunicazione dovrà anche tradursi nella capacità di rispondere alle istanze del mondo economico attraverso la partecipazione, come Dipartimento o singoli docenti, al dibattito su temi di attualità.

Si allegano:

1) Schema riassuntivo obiettivi, con monitoraggio e indicatori per il triennio

2) elenco docenti del dipartimento per SSD

Documento allegato (per consultarlo accedere alla versione html)

Sezione B - Sistema di gestione



QUADRO B.1

B.1 Struttura organizzativa del Dipartimento

Il Dipartimento di Economia nasce il 1° gennaio 2011 a seguito della fusione degli ex- Dipartimenti di Scienze Economiche, Scienze Giuridiche, Matematica Applicata, Statistica, Studi Storici e Scienze Ambientali. Il Dipartimento si è dotato di una Giunta, rappresentativa delle diverse aree di ricerca, ha istituito un Comitato per la Didattica e un Comitato per la Ricerca. Il Dipartimento partecipa con un proprio rappresentante alla Consulta della Ricerca, composta dai Delegati di tutti i Dipartimenti e presieduta dal Pro Rettore alla Ricerca, con funzione consultiva in tutte le materie e regolamentazioni da introdurre e far approvare dagli Organi dell'Ateneo.

Il Dipartimento ha scelto, inoltre, di suddividere la propria attività di ricerca attraverso la creazione di Centri, privi di autonomia amministrativa, ma autonomi nella definizione delle

proprie linee di ricerca.

La Giunta di Dipartimento è costituita da nove componenti, quattro dei quali membri di diritto e cinque rappresentativi della pluralità delle aree confluite nel Dipartimento. Nello specifico, i componenti sono i seguenti:

Guido Cazzavillan (Direttore), Monica Billio (vice-direttore), Giancarlo Corò (coordinatore del Comitato per la Didattica), Paolo Pianca (coordinatore del Comitato per la Ricerca), Diana Barro, Carmela Camardi, Enrica Croda, Giuliana Martina e Stefano Tonnellato.

Il Comitato per la Didattica è coordinato dal prof. Corò. Vi fanno parte di diritto i presidenti dei collegi didattici dei corsi di laurea afferenti al Dipartimento ed è integrato da altri componenti referenti di SSD specifici. Oltre al prof. Corò, sono componenti del Comitato per la Didattica: Monica Billio (presidente del Collegio di Economia e Finanza), Paola Ferretti, Francesca Parpinel (presidente del Collegio COMES), Lorian Pelizzon (presidente del Collegio SEI), Claudio Pizzi (presidente del Collegio SPI fino a soppressione del corso di LM), Marco Corazza (presidente del Collegio di Economia/Economics.), Stefano Soriani, Alberto Urbani (presidente del Collegio di Economia e Commercio), Jan van der Borg (presidente del Collegio di Sviluppo Interculturale dei Sistemi Turistici).

Il Comitato per la Ricerca è coordinato dal prof. Pianca. Sono componenti di diritto i referenti dei Centri di ricerca ed il Comitato è integrato da altri membri al fine di garantire la rappresentatività paritaria di tutte le aree di ricerca del Dipartimento. Ne fanno parte Michele Bernasconi, Giovanni Bertin, Silvia Bozza, Marco Corazza, Renzo De Rosas, Federico Etro, Margherita Gerolimetto, Carlo Giupponi, Fabrizio Marrella, Adalberto Perulli, Roberto Roson, Domenico Sartore, Gianluca Sicchiero, Mario Volpe. Le attività principali del Comitato riguardano la valutazione della ricerca del Dipartimento, tramite l'esercizio annuale ADIR per la valutazione delle pubblicazioni, la ripartizione delle risorse connesse e la proposta di assegnazione di fondi dipartimentali per il cofinanziamento di assegni di ricerca su progetti specifici.

L'attività di ricerca e reperimento finanziamenti è supportata dal personale tecnico amministrativo organizzato nel Settore Ricerca del Dipartimento, coordinato dal Segretario di Dipartimento, Dott.ssa Federica Fasolato. Il settore è composto da due persone di categoria C (Barbara Iacampo e Federica Pozzana), di cui una part-time (80%), e un responsabile per ora coincidente con il Segretario di Dipartimento (Federica Fasolato).

Le attività del Settore Ricerca riguardano principalmente le fasi del ciclo di vita del progetto:

- Supporto gestione e rendicontazione progetti ricerca nazionali ed internazionali
- Supporto progettazione ricerca nazionale e internazionale
- Monitoraggio fondi e progetti di ricerca (in fase di esecuzione)
- Supporto alle attività di valutazione della Ricerca in Dipartimento
- Supporto gestione progetti di Internazionalizzazione della Didattica
- Fund raising inteso come attività di verifica bandi di finanziamento, in collaborazione con l'Area Ricerca
- Predisposizione documentazione per organi collegiali e istruzione pratiche (per le delibere dipartimentali).

Il Dipartimento gestisce un consistente numero di progetti di ricerca finanziati con necessità specifiche di rendicontazione in relazione ad ogni ente finanziatore.

Le attività di ricerca del Dipartimento sono appunto articolate in cinque centri, dotati di relativa autonomia, ma, nel contempo, sinergici. L'attività dei centri è concentrata prioritariamente nella ricerca di base, nella sua diffusione accademica e nel reperimento delle risorse per finanziarla.

Il Dipartimento partecipa anche a Centri interdipartimentali e interateneo.

Di seguito sono elencati i Centri, i Centri Interdipartimentali, i Centri Interateneo.

I Centri creati per omogeneità e affinità elettiva di ricerca sono i seguenti:

- 1) Centro Studi Economici (per le attività si veda alla sezione B.1.b)
- 2) Centro Studi Giuridici (per le attività si veda alla sezione B.1.b)
- 3) Centro Studi per le Politiche Sociali (per le attività si veda alla sezione B.1.b)
- 4) Centro di Economia Quantitativa (per le attività si veda alla sezione B.1.b)
- 5) Centro di Economia e Finanza (ICEF) (per le attività si veda alla sezione B.1.b)

Centri Interdipartimentali e Centri Interateneo

Il Dipartimento aderisce a due importanti centri interdipartimentali di recente istituzione.

Centro SELISI - Centro Interdipartimentale "Scuola in Economia, Lingue e Imprenditorialità per gli Scambi Internazionali" (Direttore, Prof.ssa Monica Billio)

Al centro SELISI aderiscono oltre al Dipartimento di Economia, il Dipartimento di Management, il Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali Comparati e il Dipartimento di Studi Sull'Asia e sull'Africa Mediterranea e costituisce la trasformazione di un pre-esistente centro di ricerca interdipartimentale (CEG).

L'attività di ricerca del Centro SELISI si può sintetizzare nei seguenti punti salienti, collegati agli obiettivi regolamentari (n.d.r. si veda il Regolamento SELISI emanato con D.R. n. 400 del 17/05/2013):

- promozione e divulgazione delle materie oggetto di studio e ricerca, anche attraverso l'organizzazione di iniziative seminari e conferenze;
- ampliamento delle collaborazioni con il Territorio di riferimento, in modo da soddisfare le istanze degli attori locali pubblici e privati e favorire il necessario reperimento di fondi tramite attività in conto terzi;
- sviluppo di nuovi laboratori di ricerca, in particolare quello che riguarda le tematiche della sostenibilità, sia ambientale che sociale;
- prosecuzione dell'esperienza editoriale dei Quaderni del CEG, che nella nuova veste di Quaderni Trevigiani, che consentano la fruizione dei risultati delle attività svolte per e con il Territorio, sia in ambito economico che linguistico.

Con riferimento agli obiettivi delineati sopra, le principali attività realizzate nel 2013 sono:

- Svolgimento di numerosi seminari su diversi temi di ricerca, organizzazione di ulteriori iniziative denominate Presentazioni e laboratori.
- Nel 2013 la Giunta SELISI ha approvato il progetto di ricerca denominato Studio di un modello di promozione del territorio di riferimento e di sviluppo di un Campus sostenibile (SECS-P/05 e SECS-P/08), approvando inoltre l'emaneazione del relativo bando di selezione per 1 assegnista di ricerca.
- L'attività di ricerca in conto terzi comprende sia committenti pubblici che privati. Nel 2012 sono state avviate due convenzioni conto terzi, entrambe commissionate dalla Camera di Commercio di Treviso: una sull'analisi economico-finanziaria di bilanci aggregati delle imprese manifatturiere della provincia di Treviso (responsabile scientifico il prof. G.M. Mantovani), l'altra sull'introduzione dell'imposta di soggiorno (resp. Scientifico il prof. G. Corò). Nel 2013 è stata gestita una nuova convenzione con la Camera di Commercio di Treviso (responsabile scientifico il prof. G. Corò) sul reinvestimento dell'imposta di soggiorno.

VICCS Venice Centre for Climate Change Studies (Direttore prof. Carlo Giupponi)

L'altro Centro interdipartimentale a cui aderisce il Dipartimento è il VICCS - Venice Centre for Climate Change Studies, centro interdipartimentale fondato dai dipartimenti di Economia e di Scienze Ambientali, Informatica e Statistica, nel 2013, con la missione di aggregare i ricercatori e i docenti che hanno interessi per il campo scientifico interdisciplinare che ruota attorno alla tematica dei cambiamenti climatici. Il Centro si propone in particolare di sviluppare i temi relativi all'analisi, la quantificazione, la valutazione e la comunicazione di problemi e relative soluzioni sostenibili per gestire la problematica dei cambiamenti globali. L'obiettivo principale del Centro è quello di integrare le dimensioni economiche, ambientali e sociali (cosiddette "triple bottom lines of sustainable development") con la dimensione istituzionale per dare risposte alle diverse problematiche legate ai cambiamenti climatici ed in particolare agli impatti (positivi e negativi) per i socio-ecosistemi. La sua missione riguarda particolarmente l'analisi e la modellazione dei fenomeni di relazione e retroazione fra società e sistema climatico e fornire evidenze scientifiche rigorose, affidabili e tempestive per sviluppare politiche di strategie di mitigazione e adattamento. Il Centro è sede del programma di dottorato in Scienza e gestione dei cambiamenti climatici.

Nei primi mesi di vita il Centro si è dotato di regole gestionali per offrire ai ricercatori opportunità di facilitazione e di incentivo nell'acquisizione di nuovi progetti.

Centro Interateneo NETSPAR Italy (referente prof.ssa Agar Brugiavini)

Di recente creazione è anche il Centro Interateneo NETSPAR Italy. Il progetto si ispira alla rete Netspar (Network for Studies on Pensions, Aging and Retirement) già presente in Olanda. Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della Netspar Olandese (Prof. Frank van der Duyn Schouten) ha egli stesso promosso questa iniziativa con il sostegno di Generali Netherlands.

Il progetto Netspar_Italy è parte di un programma volto a promuovere Netspar in Europa in risposta ai problemi che sono ormai prevalenti nell'agenda di numerosi governi ma anche di una larga parte del settore privato, legati alle trasformazioni demografiche e sociali dei paesi europei. Netspar_Italy intende creare una rete di ricerca che rappresenti un canale di comunicazione diretto tra la ricerca scientifica e gli operatori del settore assicurativo, i governi, i fondi pensione ecc.. sul tema delle pensioni e dell'invecchiamento della popolazione. Netspar_Italy vuole offrire indicazioni ai decisori delle policies che siano basate su fondamenti rigorosi e nello stesso tempo immediatamente applicabili, considerando che le policies non sono una prerogativa esclusiva dei governi ma nascono dalla interazione sempre più articolata tra pubblico, privato e il settore not for profit. Grazie al lavoro di Netspar_Italy si potranno analizzare in dettaglio temi a cui la ricerca accademica a volte dedica poca attenzione, anche a causa della dispersione territoriale e disciplinare dei ricercatori competenti, inoltre si potranno comunicare i risultati della ricerca in un formato direttamente fruibile dagli operatori economici.

Uno dei partner principali è Assicurazioni Generali e la rete inizialmente formata da centri di ricerca che possiedono le necessarie competenze è la seguente: l'Università Ca'Foscari Venezia, l'Università di Padova, il CeRP di Torino, l'Università di Bologna e l'Università Bocconi di Milano. La rete è ovviamente aperta alla inclusione di altri potenziali partner (ad esempio l'Università di Trieste).

Infine il Dipartimento aderisce anche ai seguenti Centri Interuniversitari:

- CRIEP - Centro di Ricerca Interuniversitario sull'Economia Pubblica - referente per il Dipartimento prof. Dino Rizzi;
- CiMet - Centro Interuniversitario di Economia applicata alle politiche per l'industria, lo sviluppo locale e l'internazionalizzazione (<http://cmet05.univpm.it/node/24>) a questo network fanno già parte i dipartimenti di economia delle Università di Ancona (Politecnica), Bologna, Ferrara, Napoli e Udine (referente Prof. Giancarlo Corò);
- Centro Interuniversitario di Econometria (con sede presso l'Università Milano Bicocca) referente per il Dipartimento prof. Guido Cazzavillan;
- CIDE Centro Interuniversitario di Econometria referente per il Dipartimento prof. Domenico Sartore.



Schede inserite da questa Struttura

N.	Nome gruppo	Responsabile scientifico/Coordinatore	Num.Componenti (compreso il Responsabile)	Altro Personale
1.	Centro Studi Economici	BERNASCONI Michele	34	
2.	Centro Studi Giuridici	PERULLI Adalberto	20	
3.	Centro Studi per le Politiche Sociali	BERTIN Giovanni	21	
4.	Centro Economia Quantitativa	BASSO Antonella	19	
5.	Centro di Economia e Finanza (ICEF)	SARTORE Domenico	13	
6.	Centro Selisi Scuola in Economia, Lingue e Imprenditorialità per gli Scambi Internazionali	BILLIO Monica	63	

Schede inserite da altra Struttura (tra i componenti risultano persone afferenti a questa Struttura).

N.	Nome gruppo	Responsabile scientifico/Coordinatore	Num.Componenti (compreso il Responsabile)	Altro Personale
1.	CiSBI - Centro interdisciplinare di Studi Balcanici e Internazionali	LIPPIELLO Tiziana (Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea)	51	Enika Abazi, Alessandra Andolfo, Claudia Antonetti, Etta Lisa Basaldella, Maurizio BOriani, Federica A. Broilo, Raffaella Brumana, Giulia Carabelli, Maria Cristina Carile, Adriano Ciani, Rolando Damian, Rosa D'Amico, Valentina DI Cesare, Albert Doja, M. Marcella Ferraccioli, Gian Giuseppe Filippi, Rosella Dorigo, Massimiliano Fusari, Mirella Galletti, Maria Cristina Giambruno, Gianfranco Giraudo, Giulia Grassi, Mattia Guidetti, Lara Iskra, Vesselina Leskova, Minas Lourian, Francesco Macchiarella, Gianclaudio Macchiarella, Luigi Magarotti, Agop Manoukina, Rosanna Masiola, Claudia Matola, Sara Mondini, Laura Moretti, Lucia Omacini, Valentino Pace, Jacopo Paolin, Adriano Pavan, Gilberto Pegoraro, Stefano Petrunaro, Luca Pizzocheri, Ian-Aurel Pop, Gabriela Preda, Fulvia Premioli, Igor Salmic, Alvin Saraci, Angelo Scarabel, Krassimir Stefanov Stantchev, Magdalena Stoyanova, Giuliano Tamani, Francesco Saverio Maurizio Triggiani, Elisabetta Valgiusti, Marc Olivier Vallois, Marilena Vecco, Antonella Versaci, Francesca Villa, Stefano Zacchetti, Lina Zecchi, Iulia-Georgiana Zegrean, Boghos Levon Zekiyan, Mohammed Radhy Zower
2.	Innovation, Organization and Strategy (IOS)	LI CALZI Marco (Management)	37	
3.	Center for Experimental Research in Economics and Management - Centro interdipartimentale	WARGLIEN Massimo (Management)	9	Paolo Legrenzi; Vittorio Giroto (Università IUAV Venezia)
4.	CESTUDIR - Centro di Studi sui Diritti Umani	ZAGATO Lauso (Filosofia e Beni Culturali)	30	Cangiani Michele, Ciminelli Maria Luisa
5.	Generi e oltre: ricerca e formazione	PADOAN Ivana Maria (Filosofia e Beni Culturali)	7	Parussolo Marco Niero Barbara
6.	European Centre for Living Technology (ECLT)	POLI Irene (Scienze Ambientali, Informatica e Statistica)	17	Claes Andersson, Chalmers Tekniska Hoegskola AB Stefano Benedettini, fino al 2013 assegnista di ricerca ECLT Philip Brown, University of Kent Rudolf Marcel Fuchslin, Zurich University of Applied Sciences David Lane, Università di Modena e Reggio Emilia Marina Khoroshiltseva, assegnista ECLT Mathias Weyland, Zurich University of Applied Sciences Marco Villani, Università di Modena e Reggio Emilia Michele Zappia, assegnista ECLT fino al 30/09/2013, attualmente collabora con il Comune di Treviso in forma occasionale. Kristian Lindgren, Chalmers Tekniska Hoegskola AB Davide De Lucrezia, professore a contratto Ca Foscari John McCaskill, Ruhr University Bochum Norman Packard, Protolife (USA) Ruggero Rossi, fino al 2013 assegnista di ricerca ECLT Roberto Serra, Università di Modena e Reggio Emilia Sander van der Leeuw, Arizona State University
7.	Ca Foscari Competency Centre (CFCC)	GERLI Fabrizio (Management)	5	Paolo Legrenzi; Laura Cortellazzo; Arnaldo Camuffo

Ca' Foscari ha delineato una chiara strategia volta a favorire la costante autovalutazione e valutazione della produzione scientifica dei Dipartimenti e ad incentivare analisi di benchmark, rispetto al contesto nazionale ed internazionale.

L'Ateneo si è dotato di modalità di reclutamento e distribuzione delle risorse basate su indicatori di qualità della ricerca; ha introdotto l'autovalutazione della produzione scientifica attraverso l'aggiornamento di un apposito Regolamento per le Assegnazioni Dipartimentali per la ricerca-ADIR; ha approvato un sistema di compliance normativa di Ateneo e di audit amministrativo sui progetti di ricerca nazionali ed internazionali; ha avviato nel 2013 un progetto per un primo esercizio di Valutazione esterna della ricerca nei Dipartimenti, condotto da valutatori esterni e basato su buone pratiche già sviluppate in altri contesti nazionali e internazionali.

Per quanto riguarda la valutazione della produzione scientifica di ciascun Dipartimento, sulla base della quale vengono distribuiti i fondi individuali di ricerca a ciascun ricercatore di ruolo (ADIR), l'Ateneo ha sancito nel proprio regolamento che: è opportuno che i criteri utilizzati dai dipartimenti nella valutazione delle pubblicazioni tengano conto delle linee guida fornite dall'ANVUR e siano modificati, se necessario, al fine di adeguarsi all'evoluzione degli standard che la comunità scientifica nazionale e internazionale fornisce;

Pertanto il Dipartimento di Economia ha ritenuto opportuno tener conto di determinati parametri nell'ambito dei processi di valutazione delle pubblicazioni:

- 1) l'esistenza di un processo di referaggio e/o lettura tra pari,
- 2) la reputazione del luogo editoriale misurato dall'internazionalità e prestigio dell'editorial board o dell'editore,
- 3) il contributo specifico del prodotto all'avanzamento dello stato dell'arte
- 4) l'innovatività dei risultati e il rigore metodologico delle ricerche i cui risultati sono riportati nella pubblicazione
- 5) il grado di diffusione misurato attraverso la presenza su repertori bibliografici qualificati.

I repertori bibliografici di riferimento sono stati individuati in: Scopus (Elsevier) e Web-of-Knowledge (Thomson Reuters) e i repertori bibliografici indicati dall'ANVUR comprensivi delle variazioni che avvengono nel corso del tempo. Il Dipartimento quindi valuta con cadenza annuale tutte le pubblicazioni di carattere scientifico presenti nel Catalogo di Ateneo U-GOV, dei tre anni solari precedenti all'anno in cui avviene la valutazione e rientranti nelle tipologie identificate dall'ANVUR per i Settori Scientifico Disciplinari. Le singole pubblicazioni possono essere valutate utilizzando il metodo bibliometrico o il metodo non bibliometrico.

La valutazione di un prodotto bibliometrico è la somma di due elementi: una base (costante) ed una componente variabile (che dipende dalla Rivista nella quale il prodotto è stato pubblicato). La valutazione di un prodotto non bibliometrico avviene invece attribuendo, a ciascuna pubblicazione valutabile, uno score percentuale che risulta dalla somma dei punti ottenuti per su tre criteri: presenza su repertorio bibliografico di riferimento per la comunità scientifica; internazionalità, prestigio dell'editorial board o dell'editor, presenza del processo di referaggio e/o lettura di pari; contributo allo stato dell'arte e rigore metodologico. Successivamente, lo score ottenuto è moltiplicato per il valore massimo attribuibile alla categoria a cui appartiene il prodotto soggetto a valutazione per determinare il suo punteggio finale.

Come da regolamento di Ateneo, la produzione scientifica del Dipartimento di Economia viene valutata annualmente dal Comitato per la Ricerca che applica i criteri previsti dal regolamento ADIR di Ateneo e dal regolamento ADIR del Dipartimento vigenti. Viene inoltre predisposta su base annuale una Relazione sull'attività di ricerca che riassume, analizza e valuta l'attività complessiva di ricerca svolta dal Dipartimento.

Nel corso del 2013 Ca' Foscari ha predisposto un progetto per la valutazione dei Dipartimenti, da condursi da parte di 3 o 4 revisori esterni per ciascun Dipartimento, al fine di determinare la qualità delle attività di ricerca realizzate dal Dipartimento nel triennio 2011-2013; identificare aree di forza e di debolezza all'interno di ciascun Dipartimento; valutare la congruenza delle politiche di reclutamento rispetto alle linee strategiche del Dipartimento e dell'intero Ateneo; fornire uno strumento utile per la programmazione delle linee di ricerca da sviluppare nei Dipartimenti per il triennio 2014/2016.

A norma dello Statuto di Ca' Foscari, il Dipartimento di Economia si è dotato di un Comitato per la Ricerca (presieduto dal Delegato dipartimentale alla Ricerca e composto dai coordinatori dei Centri), che sovrintende alle operazioni di valutazione della produzione scientifica ai fini della distribuzione delle risorse individuali ADIR e che viene chiamato in causa con potere consultivo e propositivo qualora il Consiglio di Dipartimento debba assumere decisioni relative alla ricerca, con particolare riferimento all'assegnazione dei fondi per il cofinanziamento degli assegni di ricerca.

Per quanto riguarda il riparto di risorse, umane e finanziarie, a seguito dell'adozione da parte dell'Ateneo, nel corso degli anni, di un sistema di modelli di valutazione, basati sulla misurazione di indicatori di risultato utili a premiare le migliori performance, soprattutto a livello Dipartimentale.

Il Consiglio di Dipartimento monitora e rivede annualmente i propri obiettivi anche in seguito ai risultati conseguiti.

Tra i modelli principali (quantomeno per la rilevanza delle risorse assegnate), vanno segnalati quello di riparto dei punti organico disponibili, utilizzato per l'assegnazione di posti da Ricercatore e da Professore (sia Ordinari che Associati) e il modello di Riparto del Fondo Unico di dotazione dei Dipartimenti (FUDD).

Il modello di riparto dei punti organico è composto da 3 dimensioni principali di valutazione: il Dipartimento (struttura e indicatori di efficienza), la Ricerca (valutazione VQR, produttività scientifica e dottorati) e la Didattica (indicatori di efficienza ed efficacia). Il peso riconosciuto alla dimensione Ricerca all'interno del modello assorbe complessivamente 20 punti sui 35 disponibili; gli altri punti sono suddivisi tra Struttura (5 punti) e Didattica (10 punti).

Il Fondo Unico di dotazione dei Dipartimenti (FUDD) è un modello che distribuisce il totale delle risorse disponibili in bilancio attraverso due quote: una storica, pari al 70% e calcolata sul FUDD medio ottenuto dai Dipartimenti nell'ultimo triennio, e una premiale, pari al 30%, calcolata attraverso indicatori di performance. All'interno della quota del 30%,

la dimensione collegata alla Ricerca ha un peso pari al 62%, quella relativa alla didattica al 33% e, infine, una quota del 5% è riservata ad indicatori di efficienza della struttura.

Altri modelli di valutazione rivolti alle attività dipartimentali di ricerca sono quello relativo alla valutazione dei Dottorati (ultimamente rimodulato in maniera da intercettare i principi valutativi utilizzati dall'ANVUR) e quello relativo alla valutazione dei Master. Il Dipartimento di Economia è particolarmente sensibile a questi ultimi, in quanto sede gestionale di 3 dottorati di ricerca (Economia, Diritto Mercato e Persona, Scienza e Gestione dei Cambiamenti Climatici) e promotore di numerosi Master.

Si allega documento approvato dal Consiglio di Dipartimento che definisce i criteri di valutazione delle pubblicazioni ai fini del riparto ADIR nel triennio 2011/2013

Documento allegato (per consultarlo accedere alla versione html)



QUADRO B.3

B.3 Riesame della Ricerca Dipartimentale

Nel Dipartimento sono presenti 22 SSD, parte dei quali bibliometrici e parte no. La produzione scientifica del Dipartimento di Economia nel triennio 2011-2013 risulta essere di 743 prodotti, al netto dei coautoraggi interni al Dipartimento. Si tratta principalmente di pubblicazioni scientifiche ripartite tra articoli su riviste (46%) e libri o articoli su libro (36%).

L'analisi ed il riesame dell'attività di ricerca dipartimentale è stato effettuato:

- rispetto all'esercizio VQR 2004-2010,
- sulla base del dipartimento virtuale o specchio associato, secondo l'esercizio svolto da ANVUR-CRUI,
- sulla base di indicatori bibliometrici, per i settori ove disponibili,
- confrontando l'impatto della propria produzione scientifica con quello di alcuni atenei di riferimento,
- valutando il posizionamento del Dipartimento in ranking internazionali (REPEC),
- analizzando la capacità di reperire finanziamenti, l'attività in conto terzi ed il cofinanziamento di assegni di ricerca.

Il documento di riesame è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 20/01/2015.

Le statistiche pubbliche prodotte nell'ambito dell'esercizio VQR 2004-2010 non riportano dati relativi ai SSD che abbiano avuto meno di 10 prodotti valutati. Per questa ragione non si dispone di dati relativi a tutti i SSD presenti all'interno del Dipartimento. I settori esplicitamente considerati dalla VQR 2004-2010 sono:

- 1 dei 4 presenti in Dipartimento dell'Area 07;
- 2 dei 7 presenti in Dipartimento dell'Area 12;
- 2 dei 3 presenti in Dipartimento dell'Area 11;
- 6 dei 9 presenti in Dipartimento dell'Area 13;
- 1 di 1 presente in Dipartimento dell'Area 14.

Dalle rilevazioni presenti nel rapporto VQR riguardante le varie aree è possibile confrontare il posizionamento del Dipartimento di Economia prima dell'applicazione della riforma Gelmini e dopo l'applicazione della stessa. In particolare:

Area 07

E' possibile rilevare il posizionamento dell'Area 07 con riferimento all'intera Università Ca' Foscari Venezia, e quindi non per singolo Dipartimento. L'ateneo si colloca al 29 posto su 34 con un voto medio di 0,45. Al fine di meglio comprendere tale posizionamento post riforma Gelmini dell'Area 07, si pone in evidenza che il numero di soggetti costituenti l'Area 07 all'interno dell'Università Ca' Foscari è estremamente ridotto.

Area 12

Il posizionamento del Dipartimento passa da 104 su 196 (con voto medio 0,50) a 79 su 160 (con voto medio 0,51). Non si rilevano quindi evidenti variazioni nei valori degli indicatori considerati, e si rileva un sostanziale allineamento rispetto ai valori degli aggregati medi nazionali.

Area 11

E' possibile il confronto per la sub-area non bibliometrica, non sono invece presenti risultati per l'Area considerata relativi alla sub-area bibliometrica. Il posizionamento del Dipartimento passa da 6 su 194 (con voto medio 0,78) a 2 su 179 (con voto medio 0,80). Si rileva l'eccellente posizionamento dell'Area considerata a livello nazionale.

Area 13

Il posizionamento del Dipartimento passa da 49 su 189 (voto medio 0,45) a 32 su 177 (voto medio 0,51). Si pone in evidenza il miglioramento degli indicatori, che risultano generalmente superiori dei corrispondenti aggregati nazionali.

Area 14

Poiché nell'ambito dell'esercizio VQR 2004-2010 i SSD dell'Area 14 del Dipartimento di Economia hanno avuto meno di 10 prodotti valutati, il del rapporto VQR per la medesima Area non riporta dati.

L'analisi può essere approfondita considerando i Sub-GEV.

Sub-GEV Area 07

I dati relativi al sub-GEV dell'Area 07 riguardano l'Università Ca' Foscari Venezia non sono presenti dati relativi al sub-GEV considerato disaggregati per dipartimento. Il posizionamento è 28 su 36 con voto medio 0,45 contro un voto medio su aggregati nazionali di 0,58.

Sub-GEV Area 12

Il rapporto VQR relativo all'Area 12 non riporta dati relativi ai due sub-GEV di interesse per il Dipartimento di Economia, rispettivamente Diritto Privato e Diritto Pubblico.

Sub-GEV Area 11

Il rapporto VQR relativo all'Area 11 non riporta dati relativi al sub-GEV di interesse per il Dipartimento di Economia, che è StGeoDemo.

Sub-GEV Area 13

L'analisi è possibile rispetto ai due sub-GEV dell'Area 13 presenti nel Dipartimento di Economia, rispettivamente 13-E (economico) e 13-S (quantitativo), rilevati dal rapporto VQR per l'area 13. Il posizionamento è 24 su 97 (con voto medio 0,55) per 13-E e 28 su 73 (con voto medio 0,47) per 13-S con voto medio su aggregati nazionali pari a 0,37. Con riferimento ai dati aggregati nazionali, si pone in evidenza che per entrambi i due sub-GEV dell'Area 13 gli indicatori considerati risultano generalmente migliori dei corrispondenti aggregati.

Sub-GEV Area 14

Il rapporto VQR relativo all'Area 14 non riporta dati relativi ai due sub-GEV di interesse per il Dipartimento di Economia, che è Scienze Sociali.

Confronto sub-GEV SSD presenti in Dipartimento

Analizzando i dati relativi ai sub-GEV inerenti ai vari SSD presenti nel Dipartimento di Economia le cui statistiche siano state rese pubbliche (le fonti sono i rapporti VQR di Area) è possibile un confronto tra settori. Secs P05 si colloca in prima posizione, Secs P01, Secs P02 e Secs P06 si collocano nel secondo quintile, Secs S06 nel terzo quintile e Secs P06 solo nel quinto.

Si segnala quindi l'ottima collocazione per il settore Secs-P05 sia in termini di posizionamento che di voto medio. Buone performance riguardano anche i settori Secs-P01, Secs-P02 e Secs-S06.

Successivamente alla pubblicazione dei rapporti VQR inerenti alle varie Aree, nell'ambito della collaborazione tra ANVUR e CRUI sull'affinamento degli indicatori VQR per la valutazione della qualità della ricerca dipartimentale, sono state pubblicate ulteriori tabelle relative ai nuovi indicatori proposti dalla Commissione Ricerca della CRUI.

Per ogni dipartimento di ogni ateneo, viene definito un Dipartimento Virtuale o Dipartimento Specchio ad esso Associato (DVA): questo è un dipartimento ipotetico (ovvero inesistente ma perfettamente definibile in termini operativi) composto da una distribuzione di membri nei vari SSD identica a quella del dipartimento reale (DR). Ovviamente, mentre la VQR ha assegnato un voto a tutte le pubblicazioni presentate e quindi un voto medio a tutti i membri del dipartimento reale, la VQR non ha assegnato alcun voto ai membri (anch'essi virtuali) del DVA. E' però concettualmente e anche operativamente possibile calcolare tutte le combinazioni possibili per i voti che i membri del DVA avrebbero potuto ottenere, estraendoli a caso dall'insieme delle valutazioni nazionali dei rispettivi SSD.

La collocazione del Dipartimento di Economia in questo esercizio è nel top 10% nazionale se si considera l'elaborazione su SSD e nel top 5% secondo l'elaborazione su Area CUN. La fonte è il documento Excel dati_SSD_29_01_2014 con IPR num scaricabile dalla pagina web:

http://www.anvur.org/index.php?option=com_content&view=article&id=609&Itemid=563&lang=it

Per quanto riguarda la valutazione della produzione scientifica del Dipartimento nel triennio 2011/2012/2013, l'Ufficio Ricerca dell'Ateneo ha reso disponibili dati relativi ai principali indicatori bibliometrici (impact factor e numero citazioni) delle due principali banche dati Scopus e Web of Knowledge (WOK). Sono quindi stati analizzati soltanto i SSD rilevati ed in particolare: IUS/04 e SPS/07 non hanno citazioni Scopus, M-GGR/02 e M-STO/02 non hanno impact factor WOK, SPS/07 non ha citazioni WOK.

L'analisi dei dati (dettagliata nel documento allegato) rileva una buona visibilità dei settori principali del Dipartimento, in termini di citazioni ed impact factor. In particolare il crescente impatto dell'attività di ricerca del Dipartimento è testimoniato da un andamento fortemente crescente del numero di pubblicazioni per anno ed impact factor (SNIP di scopus) medio per docente pubblicazione ed anno. Entrambi gli indicatori sono nettamente superiori al dato 2010 e con tassi di crescita oltre il 10% per anno. I dati dal 2004 al 2010 si riferiscono ai docenti confermati e non confermati di Ca' Foscari che sono confluiti al nuovo dipartimento Dipartimento di Economia costituitosi nel gennaio del 2011, e che risultano afferenti al dipartimento alla data del 31 dicembre 2012. I dati dal 2011 al 2013 si riferiscono a tutti i membri del Dipartimento di Economia ed includono anche

nuovi docenti assunti dopo il 31 dicembre 2010.

L'analisi è completata con il confronto dell'impatto della produzione scientifica del Dipartimento di Economia con quello di alcuni atenei di riferimento: Verona, Padova, Trieste, Trento, Bologna. Il confronto è effettuato per SSD presente nel Dipartimento. A titolo esemplificativo è stato utilizzato per il confronto il numero medio di citazioni per docente strutturato che risulta coautore in una pubblicazione presente in Scopus. Il numero di citazioni è considerato per un numero di anni decrescenti, quindi l'indicatore per il 2004 include la media di tutte le pubblicazioni del docente dal 2004 al 2013, mentre il dato del 2012 risulta dalla media delle pubblicazioni del docente dal 2012 al 2013. L'andamento è naturalmente decrescente avendo le pubblicazioni degli anni più recenti un numero medio di citazioni più basso delle pubblicazioni passate. L'indicatore per il Dipartimento di Economia risulta generalmente (eccetto per il 2010) sopra la media degli atenei (inclusa Venezia).

L'andamento positivo nel triennio è confermato anche dall'impatto medio (media per anno, pubblicazione e docenti) delle pubblicazioni misurato con l'indicatore SNIP di Scopus. Anche secondo questo indicatore il Dipartimento è sopra la media del paniere di atenei di riferimento (Verona, Padova, Trieste, Trento, Bologna). Per dettagli e grafici se veda il documento allegato.

Infine, molti docenti, assegnisti e dottorandi del Dipartimento sono iscritti al portale REPEC, che fornisce ranking regolari con frequenza mensile basati su dati bibliometrici. Sulla base degli iscritti afferenti al Dipartimento di Economia, lo stesso Dipartimento viene classificato ed il suo ranking risulta nettamente migliorato nel corso del triennio. Il passaggio al Dipartimento è avvenuto nel corso del 2011 ed è apprezzabile come il posizionamento nel ranking italiano del Dipartimento sia stabile attorno alla posizione 15 (top 5% in Italia) e nettamente migliore della posizione della Facoltà di Economia, precedentemente presente nel ranking.

La criticità nella valutazione della ricerca del Dipartimento riguarda le aree non valutabili, nel senso che anche per queste sarebbe auspicabile una qualche considerazione sul trend temporale di miglioramento nella presenza delle banche dati (Scopus o Wos).

Sul fronte della capacità di reperire finanziamenti su bandi competitivi, Il Dipartimento è particolarmente attivo su alcune aree di ricerca sia in ambito nazionale sia in ambito internazionale, con progetti finanziati prevalentemente con il ruolo di partner.

Per il 2013 si riportano i principali progetti finanziati e avviati:

- progetto europeo SYRTO (VII PQ) con il ruolo di partner (responsabile scientifico prof.ssa Monica Billio);
 - 4 progetti PRIN (bando 2010-11), di cui 1 da coordinatore (responsabili: prof.ssa Agar Brugiavini, prof. Adalberto Perulli, prof. Carlo Carraro, prof.ssa Monica Billio);
 - 1 progetto su bando SMART Cities, ADAPT (prof. Stefano Campostrini);
 - 1 progetto su bando Tempus, CLIMADAPT (partner) prof. Carlo Giupponi;
 - 1 progetto Interreg-IPA Adriatico, ADRIFORT (partner) prof. Jan Van Der Borg;
 - 1 progetto Erasmus Mundus, LeanCC (partner) prof. Jan van Der Borg;
 - 1 progetto su bando EUROPE AID, BUBAQUE ciudad abierta (partner) prof. Francesco Vallerani.
- Sempre 1 progetto legato alla cooperazione con la Guinea Bissau, in collaborazione con ManiTese, responsabile prof. Vallerani e finanziato dalla Cooperazione Decentrata Regione Veneto.

Va considerata e analizzata anche l'attività di ricerca in conto terzi, che comprende sia committenti pubblici che privati. Si tratta di un complessivo impegno di oltre 300.000 euro per ricerca finanziata in conto terzi nel 2013, di cui si segnalano 3 commesse derivate da gare d'appalto tutte su fondi europei (Programma Spazio Alpino circa 70.000 euro, Programma Ipa-Adriatico circa 160.000,00, Tender Europeo di Servizi 30.000, 00, Ca' Foscari Sub-Partner) e numerose altre convenzioni che denotano quindi un'intensa attività di Fund-Raising svolta sul territorio sia regionale che nazionale (conto terzi in area studi sull'Economia del Turismo in collaborazione con il Comune di Asolo, S.Gimignano e la Regione Veneto) e finalizzata anche al finanziamento di attività di didattica (Master e Corsi di Laurea), tramite convenzioni stipulate con le Federazione di Banche di Credito Cooperativo, Assicurazioni Generali, Veneto Banca e Allianz.

Si ritiene utile riportare anche il numero di Assegni di Ricerca avviati nel 2013. A seguito infatti dei numerosi finanziamenti sia da progetti su bandi competitivi sia di convenzioni appositamente stipulate, il Dipartimento persegue l'obiettivo di incrementare il capitale umano investendo anche fondi propri a cofinanziamento di assegni di ricerca di durata annuale e biennale. Nel 2013 sono stati avviati complessivamente 28 assegni di ricerca, di cui 6 sono stati assegnati a stranieri (si tratta della percentuale più elevata in Ateneo). Il numero di assegni e di assegnisti stranieri è in aumento dando atto del clima favorevole per la ricerca esistente in Dipartimento e della sua capacità attrattiva. Ne è testimonianza anche il fatto che la grande maggioranza dei dottorandi dei Dottorati afferenti al Dipartimento provenga da altri Atenei nazionali ed internazionali.

Per completare l'analisi si riportano le valutazioni sintetiche date dalla commissione di Referee esterni.

Maggiori punti di forza

Qualità media della ricerca.

Attrattività per dottorandi e assegnisti.

Clima intellettuale complessivo molto stimolante per la ricerca.

Maggiori punti di debolezza

Oggettiva eterogeneità tra le due principali aree CUN del Dipartimento (12 e 13).

Sfide principali

Elaborazione di meccanismi di incentivazione della ricerca e progressione delle carriere rispettosi delle intrinseche diversità tra aree CUN.

Opportunità da sviluppare

necessità di definire criteri per una adeguata valorizzazione e valutazione della produzione scientifica, anche attraverso l'identificazione di criteri di valutazione condivisi dalla comunità di ricerca internazionale. Questo obiettivo è alla portata del Dipartimento nonostante l'eterogeneità degli ambiti di ricerca in esso presenti; promuovere maggiormente l'interdisciplinarietà, implementazione delle sinergie tra le aree nonostante le difficoltà menzionate nella relazione.

Si allega la Relazione sulla Ricerca Dipartimentale anno 2013.

Documento allegato (per consultarlo accedere alla versione html)

Sezione C - Risorse umane e infrastrutture

Quadro C.1 - Infrastrutture

▶	QUADRO C.1.a	C.1.a Laboratori di ricerca		
No record found				
▶	QUADRO C.1.b	C.1.b Grandi attrezzature di ricerca		
No record found				
▶	QUADRO C.1.c	C.1.c Biblioteche e patrimonio bibliografico		
Ad uso esclusivo della struttura (inserite dalla Struttura)				
N.	Nome	Numero di monografie cartacee	Numero di annate di riviste cartacee	Numero di testate di riviste cartacee
In condivisione con altre strutture (inserite dall'Ateneo)				
N.	Nome	Numero di monografie cartacee	Numero di annate di riviste cartacee	Numero di testate di riviste cartacee
1.	Sistema bibliotecario di Ateneo	816.234	172.856	12.822

Quadro C.2 - Risorse umane

▶	QUADRO C.2.a	C.2.a Personale							
Professori Ordinari									
Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.									
N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	BASSO	Antonella	BSSNNL61S48L565M	Professore Ordinario	13	13	SECS-S/06	01/11/2005	
2.	BENVENUTI	Luigi	BNVLGU51T19L736J	Professore Ordinario	12	12	IUS/10	01/11/1990	
3.	BERNASCONI	Michele	BRNMHL61C27G388B	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/03	02/10/2000	
4.	BILLIO	Monica	BLLMNC68R63L407A	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/05	01/11/2006	
5.	BRUGIAVINI	Agar	BRGGRA58H61I653V	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/01	01/02/2005	

6.	CAMARDI	Carmela	CMRCML54A66C351F	Professore Ordinario	12	12	IUS/01	01/11/1996
7.	CAMPOSTRINI	Stefano	CMPSFN62T26L736C	Professore Ordinario	13	13	SECS-S/05	01/03/2002
8.	CANESTRELLI	Elio	CNSLEI44H28L736Z	Professore Ordinario	13	13	SECS-S/06	01/11/1990
9.	CARRARO	Carlo	CRRCL57E17B563V	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/05	01/11/1990
10.	CAZZAVILLAN	Guido	CZZGDU63C05L736M	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/01	01/11/2002
11.	DE ANGELIS	Lorenzo	DNGLNZ50E12D969O	Professore Ordinario	12	12	IUS/04	01/11/2002
12.	ETRO	Federico	TREFRC74A05F205J	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/01	01/11/2010
13.	GOTTARDI	Piero	GTPPRI59E12L736G	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/01	01/11/2000
14.	MARENZI	Anna	MRNNA60L54M109Y	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/03	01/01/2008
15.	MARTELLATO	Dino	MRTDNI44M20G224G	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/02	01/11/1990
16.	ORSONI	Giorgio	RSNGRG46M29L736M	Professore Ordinario	12	12	IUS/10	01/09/2001
17.	PERULLI	Adalberto	PRLDNR61H30L736X	Professore Ordinario	12	12	IUS/07	01/02/2000
18.	PIANCA	Paolo	PNCPLA49C17G645P	Professore Ordinario	13	13	SECS-S/06	01/11/1994
19.	RIZZI	Dino	RZZDNI56C07L407J	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/03	01/09/2000
20.	SARTORE	Domenico	SRTDNC46S03E970F	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/05	31/10/1986
21.	SICCHIERO	Gianluca	SCCGLC62B10L736S	Professore Ordinario	12	12	IUS/01	31/12/2004
22.	VALLERANI	Francesco	VLLFNC54H07B563A	Professore Ordinario	11	11a	M-GGR/01	01/11/2006

Professori Associati

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	BERTIN	Giovanni	BRTGNN53C08H580J	Professore Associato non confermato	14	14	SPS/07	18/05/2011	
2.	CARDIN	Marta	CRDMRT57M50L736C	Professore Associato confermato	13	13	SECS-S/06	01/11/1992	
3.	CIMOLI	Mario	CMLMRA56H25Z600D	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/01	01/11/1992	
4.	CORAZZA	Marco	CRZMRC62H09C638F	Professore Associato confermato	13	13	SECS-S/06	01/11/2000	
5.	CORO'	Giancarlo	CROGCR59L17L840K	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/06	01/11/2006	
6.	CURRARINI	Sergio	CRRSRG65T14L219O	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/01	01/01/2004	
7.	DE BENETTI	Cristina	DBNCST66D69L407X	Professore Associato confermato	12	12	IUS/09	20/12/2002	
8.	DE PIN	Antonio	DPNNTN60C03C848X	Professore Associato confermato	07	07	AGR/01	01/11/2001	
9.	DEROSAS	Renzo	DRSRNZ52A03L736L	Professore Associato confermato	11	11a	M-STO/02	31/12/2004	
10.	FAGGIAN	Silvia	FGGSLV67L51L736Y	Professore Associato (L. 240/10)	13	13	SECS-S/06	01/04/2013	
11.	FERRETTI	Paola	FRRPLA63D48L736V	Professore Associato confermato	13	13	SECS-S/06	01/11/1998	
12.	GIOVE	Silvio	GVISLV56R23L736Y	Professore Associato confermato	13	13	SECS-S/06	01/11/2000	

13.	GIUPPONI	Carlo	GPPCRL60E20L736X	Professore Associato confermato	07	07	AGR/02	01/12/2002
14.	MAGRINI	Stefano	MGRSFN65H07F537M	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/02	01/01/2005
15.	MARRELLA	Fabrizio	MRRFRZ66H15L736X	Professore Associato confermato	12	12	IUS/13	01/11/2005
16.	MORO	Andrea	MRONDR67L24L840Z	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/01	09/07/2013
17.	OLIVI	Marco	LVOMRC60T13G224N	Professore Associato confermato	12	12	IUS/10	01/09/2010
18.	PADULA	Mario	PDLMRA71B21F839U	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/05	01/01/2004
19.	PARPINEL	Francesca	PRPFNC65H41L407Y	Professore Associato confermato	13	13	SECS-S/01	01/12/2002
20.	PASTORE	Andrea	PSTNDR63P10G224N	Professore Associato confermato	13	13	SECS-S/01	01/09/2000
21.	PELLIZZON	Loriana	PLZLRN67L61C957Q	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/02	01/11/2006
22.	PELLIZZARI	Paolo	PLLPLA67H27C111U	Professore Associato confermato	13	13	SECS-S/06	01/10/2004
23.	PIZZI	Claudio	PZZCLD62A17L736M	Professore Associato confermato	13	13	SECS-S/03	31/12/2004
24.	ROSON	Roberto	RSNRRT63T20L736P	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/06	01/01/2004
25.	SENIGAGLIA	Roberto	SNGRRT70D02L736D	Professore Associato non confermato	12	12	IUS/01	16/05/2011
26.	SORIANI	Stefano	SRNSFN62S24L736X	Professore Associato confermato	11	11a	M-GGR/02	01/11/2005
27.	TONELLATO	Stefano Federico	TNLSFN66M06B564C	Professore Associato confermato	13	13	SECS-S/01	01/11/2001
28.	URBANI	Alberto	RBNLRT65T18L840A	Professore Associato confermato	12	12	IUS/05	01/09/2010
29.	VAN DER BORG	Jan	VNDJNA62M25Z126V	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/06	01/03/2002
30.	VOLPE	Mario	VLPMRA54B09G224A	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/02	01/09/2001
31.	ZOLIN	Maria Bruna	ZLNMBR52L71I401W	Professore Associato confermato	07	07	AGR/01	01/11/1992

Ricercatori

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	BARRO	Diana	BRRDNI75H44L407P	Ricercatore confermato	13	13	SECS-S/06	01/01/2005	
2.	BOZZA	Silvia	BZZSLV72R64D442Y	Ricercatore confermato	13	13	SECS-S/01	01/01/2004	
3.	BRINO	Vania	BRNVNA75M43C957S	Ricercatore confermato	12	12	IUS/07	01/11/2006	
4.	CASARIN	Roberto	CSRRRT75C05L407W	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/05	01/09/2006	
5.	CRODA	Enrica	CRDNRC59P54B598D	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/01	01/11/2006	
				Ricercatore non					

6.	DI NOVI	Cinzia	DNVCNZ79L58A479M	confermato	13	13	SECS-P/03	22/12/2011
7.	GEROLIMETTO	Margherita	GRLMGH75T50A703G	Ricercatore confermato	13	13	SECS-S/03	01/11/2006
8.	LAMICELA	Mariella	LMCMLL69B45C351Z	Ricercatore confermato	12	12	IUS/01	01/09/2001
9.	MARTINA	Giuliana	MRTGLN67C58L711W	Ricercatore confermato	12	12	IUS/04	05/10/1998
10.	MASSIANI	Didier Paul	MSSDRP69R01Z110D	Ricercatore non confermato	13	13	SECS-P/06	31/03/2011
11.	MESCHI	Elena Francesca	MSCLFR79P46F205X	Ricercatore non confermato	13	13	SECS-P/02	31/03/2011
12.	MOLINARI	Maria Cristina	MLNMCR66L64B025K	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/01	01/02/1997
13.	NARDON	Martina	NRDMTN73C70L736G	Ricercatore confermato	13	13	SECS-S/06	01/01/2004
14.	PACE	Noemi	PCANMO80T67D773L	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/01	01/11/2009
15.	PASINI	Giacomo	PSNGCM76H04G224F	Ricercatore non confermato	13	13	SECS-P/01	28/03/2011
16.	TICOZZI	Marco	TCZMRC74C25L736S	Ricercatore confermato	12	12	IUS/01	01/11/2008
17.	ZANARDO	Alessandra	ZNRLSN77S41G888Q	Ricercatore non confermato	12	12	IUS/04	23/12/2011
18.	ZANCHI	Giuliano	ZNCGLN75C31L736K	Ricercatore non confermato	12	12	IUS/01	22/12/2011
19.	ZANTOMIO	Francesca	ZNTFNC78T61G224O	Ricercatore non confermato	13	13	SECS-P/03	15/12/2010

Assistente Ruolo Esaurimento

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Professore Ordinario Ruolo Esaurimento

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Straordinari a tempo determinato

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	VAN DEN BERG	Leo	VNDLEO48S03Z126M	Professore straord. a t.d. (art.1 comma 12 L. 230/05)	13	13	SECS-P/06	01/09/2011	31/08/2014

Ricercatori a tempo determinato

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	CAVALLO	Federica	CVLFRC73B50F205Q	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	11	11a	M-GGR/01	23/12/2011	22/12/2016
2.	CAVAPOZZI	Danilo	CVPDNL79R30F382W	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13	SECS-P/01	23/12/2011	22/12/2016
3.	CORSI	Fulvio	CRSFLV70M18E625X	Ricercatore a t.d. - t.defin. (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13	SECS-P/02	03/06/2013	02/06/2016
4.	DE VIDO	Sara	DVDSRA81R66C957Z	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	12	12	IUS/13	01/04/2013	31/03/2016
5.	LODIGIANI	Elisabetta	LDGLBT76E46L750H	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13	SECS-P/01	27/06/2013	26/06/2016
				Ricercatore a t.d. (art.1 comma 14 L.					

6.	LUCCHETTA	Marcella	LCCMCL75L46C957Z	230/05)	13	13	SECS-P/02	01/06/2011	31/05/2014
7.	MANCINI	Marco	MNCMRC75T12D403P	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	12	12	IUS/09	23/12/2011	22/12/2016
8.	PARADISO	Antonio	PRDNTN77A28H501D	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13	SECS-P/02	01/04/2013	31/03/2016
9.	ZORZI	Andrea	ZRZNR74M01L736D	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	12	12	IUS/04	01/09/2012	31/08/2015

Assegnisti

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	ALBAREA	Andrea	LBRNDR85D04L736G	Assegnista	13	13	SECS-P/03	13/06/2013	12/06/2014
2.	ANTONOVA	Liudmila	NTNLML85A51Z154M	Assegnista	13	13	SECS-P/01	02/12/2013	01/12/2014
3.	ARANDA CLAUSSEN	Luis Guillermo	RNDLGL85T04Z514E	Assegnista	13	13	SECS-P/01	02/12/2013	21/11/2014
4.	BARBIERI	Giovanna	BRBGNN82B65D086T	Assegnista	13	13	SECS-S/05	14/05/2012	13/05/2014
5.	BASILE	Antonino	BSLNNN79C21F158A	Assegnista	12	12	IUS/07	20/04/2013	19/04/2014
6.	BELLONI	Michele	BLLMHL72T11D629A	Assegnista	13	13	SECS-P/01	16/04/2012	15/04/2014
7.	BERGAMO	Gianni	BRGGNN83D20L407K	Assegnista	13	13	SECS-P/03	02/09/2013	01/09/2014
8.	BERTOLUZZO	Francesco	BRTFNC71M03L840G	Assegnista	13	13	SECS-S/06	20/06/2013	19/06/2014
9.	BERTONCELLO	Lara Giovanna	BRTLGV85L56A703U	Assegnista	12	12	IUS/07	30/05/2013	29/05/2014
10.	BISCARO	Claudio	BSCCLD82B26L407D	Assegnista	07	07	AGR/02	01/01/2013	31/12/2013
11.	BUIA	Raluca Elena	BUIRCL75C52Z129B	Assegnista	13	13	SECS-P/01	02/12/2013	01/12/2014
12.	BUONO	Fabrizia	BNUFRZ80C65L424L	Assegnista	11	11a	M-GGR/02	01/11/2012	31/01/2014
13.	CAGNIN	Valentina	CGNVNT85L69B563R	Assegnista	12	12	IUS/07	02/12/2013	01/12/2014
14.	CAMATTI	Nicola	CMTNCL77S22L736T	Assegnista	13	13	SECS-P/06	02/09/2013	01/09/2014
15.	COSTOLA	Michele	CSTMHL83L15G224J	Assegnista	13	13	SECS-P/05	15/03/2013	14/03/2014
16.	CRIVELLARO	Elena	CRVLNE84A63G224W	Assegnista	13	13	SECS-P/05	11/01/2012	10/01/2014
17.	DESSY	Orietta	DSSRTT67L66F839A	Assegnista	13	13	SECS-P/01	01/11/2013	31/03/2015
18.	DONADELLI	Michael	DNDMHL82M23L736F	Assegnista	13	13	SECS-P/02	01/09/2013	31/08/2014
19.	GAIN	Animesh Kumar	GNANSH83B01Z249I	Assegnista	07	07	AGR/02	01/09/2012	31/12/2013
20.	GUSSO	Riccardo	GSSRRC70C31H823O	Assegnista	13	13	SECS-S/06	20/04/2013	19/04/2014
21.	GUZZARDI	Gaetano	GZZGTN85H18H163V	Assegnista	12	12	IUS/01	20/05/2013	19/05/2014
22.	HAVARI	Enkelejda	HVRNLJ83R44Z100L	Assegnista	13	13	SECS-P/01	01/11/2013	04/09/2014
23.	KOVACIC	Matija	KVCMTJ82H29Z149S	Assegnista	13	13	SECS-P/01	09/12/2013	08/12/2014
24.	LUSOLI	Alberto	LSLLRT84L05I496P	Assegnista	13	13	SECS-P/01	01/02/2013	31/01/2014
25.	ORSO	Cristina Elisa	RSOCST81C66L304N	Assegnista	13	13	SECS-P/01	01/04/2013	31/03/2014
26.	PANZICA	Roberto Calogero	PNZRRT84E05B429F	Assegnista	13	13	SECS-P/02	15/05/2013	14/05/2014
27.	PITTARELLO	Arianna	PTTRNN86B46G693L	Assegnista	13	13	SECS-P/02	01/03/2013	28/02/2014
28.	ROMOLO	Michael	RMLMHL88P24A944J	Assegnista	13	13	SECS-P/05	23/12/2013	22/12/2014
29.	SALVADORI	Francesca Cristina	SLVFNC82D48L736B	Assegnista	12	12	IUS/01	01/03/2013	28/02/2014
30.	SARTORI	Elena	SRTLNE78H61G224S	Assegnista	13	13	SECS-P/06	02/07/2013	30/06/2014

31.	VOLO	Francesca	VLOFNC73M45L736E	Assegnista	13	13	SECS-P/05	03/12/2013	02/12/2014
-----	------	-----------	------------------	------------	----	----	-----------	------------	------------

Dottorandi

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	AGUDZE	Komla Mawulom	GDZKLM86L08Z351W	Dottorando	13	13	SECS-P/05	17/09/2012	16/09/2015
2.	AHELEGBEY	Daniel Felix	HLGDLF83E05Z318V	Dottorando	13	13	SECS-P/05	03/10/2011	02/10/2014
3.	ALEKSANDROVA	Mariya	LKSMRY82M49Z104M	Dottorando	14	14	SPS/10	19/09/2011	18/09/2014
4.	ARGIRIADIS	Elena	RGRLNE86T45G224F	Dottorando	03	03	CHIM/01	17/09/2012	16/09/2015
5.	ATANASOVSKA	Dushica	TNSDHC81S49Z148K	Dottorando	12	12	IUS/02	16/09/2013	15/09/2016
6.	AYDOGDU	Ali	YDGLAI85P30Z243E	Dottorando	04	04	GEO/12	16/09/2013	15/09/2016
7.	BARBAZZA	Alberto	BRBLRT81D11L407Q	Dottorando	12	12	IUS/05	19/09/2011	18/09/2014
8.	BENASSI	Marianna	BNSMNN87B42A944J	Dottorando	04	04	GEO/12	16/09/2013	15/09/2016
9.	BENDANDI	Barbara	BNDBBR80C58D704L	Dottorando	13	13	SECS-P/06	17/09/2012	16/09/2015
10.	BERNHOFER	Juliana	BRNJLN82C45Z102G	Dottorando	13	13	SECS-P/03	03/10/2011	02/10/2014
11.	BERTO'	Michele	BRTMHL87D02L378X	Dottorando	03	03	CHIM/01	16/09/2013	15/09/2016
12.	BIASION	Romina	BSNRMN84S57C111Q	Dottorando	12	12	IUS/14	17/09/2012	16/09/2015
13.	BONZANIGO	Laura	BNZLRA83M64F205D	Dottorando	13	13	SECS-P/06	19/09/2011	18/09/2014
14.	BURIGO	Francesca	BRGFNC85L42F443R	Dottorando	12	12	IUS/04	17/09/2012	16/09/2015
15.	BUSSOLARO	Alice	BSSSLCA86D58E970F	Dottorando	12	12	IUS/07	19/09/2011	18/09/2014
16.	CAMPANALE	Simonetta	CMPSENT85H43C933G	Dottorando	12	12	IUS/10	17/09/2012	16/09/2015
17.	CARRA'	Simone	CRRSMN86B19G388K	Dottorando	12	12	IUS/01	17/09/2012	16/09/2015
18.	CARRERA	Lorenzo	CRRLNZ78L03E884G	Dottorando	13	13	SECS-P/06	19/09/2011	18/09/2014
19.	CHAVES MONTERO	Maria Del Mar	CHVMDL87H51Z131Y	Dottorando	04	04	GEO/12	16/09/2013	15/09/2016
20.	CIAN	Fabio	CNIFBA82T25B563P	Dottorando	13	13	SECS-P/06	16/09/2013	15/09/2016
21.	CONTI	Giovanni	CNTGNN83L31G337D	Dottorando	04	04	GEO/12	17/09/2012	16/09/2015
22.	CONTU	Elisa	CNTLSE87L49M082K	Dottorando	12	12	IUS/01	17/09/2012	16/09/2015
23.	D'ERRICO	Miriam	DRRMRM83C66I158O	Dottorando	04	04	GEO/12	19/09/2011	18/09/2014
24.	DAL BIANCO	Chiara	DLBCHR86P58F770G	Dottorando	13	13	SECS-P/02	16/09/2013	15/09/2016
25.	DAL CIN	Fabiana	DLCFBN85C46M089B	Dottorando	12	12	IUS/08	16/09/2013	15/09/2016
26.	DASGUPTA	Shouro	DSGSHR86H26Z249Y	Dottorando	13	13	SECS-P/06	17/09/2012	16/09/2015
27.	DE MARCHI	Gaia	DMRGAI85A65L736C	Dottorando	12	12	IUS/04	16/09/2013	15/09/2016
28.	DE NES	Matteo	DNSMTT86E19A757Q	Dottorando	12	12	IUS/08	16/09/2013	15/09/2016
29.	DELRIO	Silvia	DLRSLV87A54G113U	Dottorando	13	13	SECS-P/01	16/09/2013	15/09/2016
30.	DHIMGJINI	Ina	DHMNIA86H51Z100H	Dottorando	12	12	IUS/01	19/09/2011	18/09/2014
31.	DREOSSI	Giuliano	DRSGLN81R29L424L	Dottorando	03	03	CHIM/01	17/09/2012	16/09/2015
32.	FALCONER	Angela Dawn	FLCNLD81C53Z114R	Dottorando	13	13	SECS-P/06	17/09/2012	16/09/2015
33.	FARINOSI	Fabio	FRNFBA81E20A345H	Dottorando	07	07	AGR/02	17/09/2012	16/09/2015

34.	FELTRE	Annalisa	FLTNLS84S53C957J	Dottorando	12	12	IUS/07	16/09/2013	15/09/2016
35.	FERRANNA	Licia	FRRLCI85A69L407V	Dottorando	13	13	SECS-P/02	17/09/2012	16/09/2015
36.	FREDA	Annarita	FRDNRT85B58A509D	Dottorando	12	12	IUS/01	17/09/2012	16/09/2015
37.	FRISARI	Giovanni Leo	FRSGNN80A16A883V	Dottorando	13	13	SECS-P/06	19/09/2011	18/09/2014
38.	FUSCO	Marta	FSCMRT88C42B963V	Dottorando	12	12	IUS/05	16/09/2013	15/09/2016
39.	GASPARI	Michele	GSPMHL85P17E783B	Dottorando	03	03	CHIM/01	16/09/2013	15/09/2016
40.	GIRSHINA	Anastasia	GRSNTS88A45Z154R	Dottorando	13	13	SECS-P/02	16/09/2013	15/09/2016
41.	GIUNTA	Leonida	GNTLND86A22D612D	Dottorando	12	12	IUS/10	19/09/2011	18/09/2014
42.	GREGORI	Marco	GRGMRC82C26F356O	Dottorando	12	12	IUS/13	17/09/2012	16/09/2015
43.	GROSSI	Francesca	GRSFNC83B48D773U	Dottorando	13	13	SECS-P/05	16/09/2013	15/09/2016
44.	HAQUE	Md Azizul	HQAMZZ76A16Z249H	Dottorando	13	13	SECS-P/06	17/09/2012	16/09/2015
45.	HRAST ESSENFELDER	Arthur	HRSRHR87C13Z602Z	Dottorando	13	13	SECS-P/06	16/09/2013	15/09/2016
46.	HUSEYNLI	Gulnara	HSYGNR88A56Z253K	Dottorando	13	13	SECS-P/05	03/10/2011	02/10/2014
47.	ILIEVA	Lili	LVILLI83S47Z104A	Dottorando	13	13	SECS-P/06	19/09/2011	18/09/2014
48.	JHA	Prakash Kumar	JHAPKS76H22Z234X	Dottorando	04	04	GEO/12	16/09/2013	15/09/2016
49.	LONGO	Bianca	LNGBNC85S56L736B	Dottorando	12	12	IUS/04	19/09/2011	18/09/2014
50.	MARRONE	Ilaria	MRRRI86H41H501G	Dottorando	12	12	IUS/01	16/09/2013	15/09/2016
51.	MATTEOLI	Federica	MTTFRC72C64E625J	Dottorando	14	14	SPS/04	17/09/2012	16/09/2015
52.	MAVILIA	Irene	MVLRNI85A51H501I	Dottorando	04	04	GEO/12	17/09/2012	16/09/2015
53.	MELESSE	Wondemhunegn Ezewew	MLSWDM84L30Z315D	Dottorando	13	13	SECS-P/02	17/09/2012	16/09/2015
54.	MERLINI	Francesca	MRLFNC70C63D612V	Dottorando	12	12	IUS/07	19/09/2011	18/09/2014
55.	MISTRY	Malcolm	MSTMCL77T30Z222B	Dottorando	13	13	SECS-P/06	16/09/2013	15/09/2016
56.	MORO	Alessandro	MROLSN89D13L483E	Dottorando	13	13	SECS-P/05	16/09/2013	15/09/2016
57.	PAGANIN	Riccardo	PGNRCR86D16L736G	Dottorando	12	12	IUS/04	17/09/2012	16/09/2015
58.	PANCHETTI	Benedetta	PNCBDT83L44D612H	Dottorando	12	12	IUS/08	17/09/2012	16/09/2015
59.	PEANO	Daniele	PNEDNL87R10D205M	Dottorando	04	04	GEO/12	17/09/2012	16/09/2015
60.	PHAM	Quang Trung	PHMQGT77P12Z251Q	Dottorando	13	13	SECS-P/06	16/09/2013	15/09/2016
61.	PIBIRI	Laura	PBRLRA88P52H501N	Dottorando	12	12	IUS/05	16/09/2013	15/09/2016
62.	POLO	Fabio Paolo	PLOFPL84E26I403N	Dottorando	03	03	CHIM/01	17/09/2012	16/09/2015
63.	RAGONE	Giada	RGNGDI87E60F205Q	Dottorando	12	12	IUS/08	17/09/2012	16/09/2015
64.	RAPISARDA	Ilenia	RPSLNI88C61C351W	Dottorando	12	12	IUS/01	17/09/2012	16/09/2015
65.	ROMANATO	Nicolò	RMNCL85D23L736Z	Dottorando	12	12	IUS/01	19/09/2011	18/09/2014
66.	ROSSINI	Luca	RSSLCU87H12B157Q	Dottorando	13	13	SECS-P/05	16/09/2013	15/09/2016
67.	RUSSO	Anna Maria Giuseppa	RSSNMR85S57C351C	Dottorando	12	12	IUS/01	16/09/2013	15/09/2016
68.	SANGIORGIO	Antonella	SNGNNL73M62F443C	Dottorando	12	12	IUS/07	17/09/2012	16/09/2015
69.	SEGNANA	Michela	SGNMHL84M42B006P	Dottorando	04	04	GEO/01	17/09/2012	16/09/2015
70.	SGAMBATO	Daniela	SGMDNL86H67A794O	Dottorando	12	12	IUS/01	16/09/2013	15/09/2016

71.	TAFURO	Andrea	TFRNDR86M05H501K	Dottorando	13	13	SECS-P/02	17/09/2012	16/09/2015
72.	TANDOI	Stefania	TNDSFN78L46F205T	Dottorando				19/09/2011	18/09/2014
73.	VIZZONI	Lavinia	VZZLVN88B59F023E	Dottorando	12	12	IUS/01	16/09/2013	15/09/2016
74.	WANG	Shilei	WNGSHL82C10Z210A	Dottorando	13	13	SECS-P/01	03/10/2011	02/10/2014
75.	ZOI	Patrick	ZOIPRC81D04L424S	Dottorando	13	13	SECS-P/05	03/10/2011	02/10/2014

Attività didattica e di ricerca - Pers. EPR (art.6 c.11 L.240/10)

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Specializzandi

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

QUADRO C.2.b C.2.b Personale tecnico-amministrativo

Personale di ruolo

Area Amministrativa	8
Area Servizi Generali e Tecnici	0
Area Socio - Sanitaria	0
Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione dati	2
Area Biblioteche	0
Area Amministrativa - Gestionale	3
Area Medico - Odontoiatrica e Socio - Sanitaria	0
Area non definita	0

Personale con contratto a tempo determinato

Area Amministrativa	2
Area Servizi Generali e Tecnici	0
Area Socio - Sanitaria	0
Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione dati	0
Area Biblioteche	0
Area Amministrativa - Gestionale	0
Area Medico - Odontoiatrica e Socio - Sanitaria	0
Area non definita	0

Dati estratti dall'archivio Dalia, riferiti a dicembre 2013 e aggiornati al 16/03/2015 15:56:

si considera il personale in servizio, è escluso il personale che a dicembre risulta cessato

personale di ruolo: vengono considerati i Dirigenti, i Tecnici-Amministrativi e gli Esperti Linguistici di ruolo

personale non di ruolo: vengono considerati i Dirigenti, i Tecnici-Amministrativi e gli Esperti Linguistici non di ruolo. Sono esclusi dall'estrazione il Direttore Generale e il Direttore Amministrativo

personale non di ruolo: vengono considerati anche i soggetti con qualifica DALIA "047000 - ALTRO PERSONALE A TEMPO DETERMINATO" che a dicembre hanno percepito la IIS