



Anno 2013

Università "Ca' Foscari" VENEZIA >> Sua-Rd di Struttura: "Management"

Parte I: Obiettivi, risorse e gestione del Dipartimento

Sezione A - Obiettivi di ricerca del Dipartimento



QUADRO A.1

A.1 Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento

La composizione dell'organico del Dipartimento di Management, suddivisa per fasce e SSD, al 2013 è riportata nella Tabella 1 in allegato. Il Dipartimento ha iniziato una politica volta a favorire e incentivare la Ricerca interdisciplinare e le collaborazioni. A tal fine l'organizzazione della ricerca ruota attorno alle attività dei Laboratori. Tali attività rappresentano il cuore delle attività di ricerca svolte nel Dipartimento e contribuiscono allo sviluppo di progetti di ricerca interdipartimentali, interateneo ed internazionali. In quanto segue si riporta una descrizione sintetica dei laboratori presenti nel 2013 e degli sviluppi nel 2014.

Il Laboratorio di Management delle Arti e della Cultura - m.a.c.lab si propone come luogo di incontro delle attività di ricerca e di didattica che in diverse forme incrociano le tematiche di management delle produzioni culturali.

Il Centro Innovazione, Organizzazione e Strategia - IOS promuove la ricerca multidisciplinare all'intersezione fra strategia, organizzazione e processi di innovazione. Esso combina risorse intellettuali dalle aree di ricerca in management, economia, matematica applicata, e nel più vasto campo delle scienze sociali.

L'International Management to Asia (IMA-Lab) svolge la propria attività di ricerca, scientifica e applicata, nell'ambito dell'internazionalizzazione delle imprese con particolare riferimento ai mercati dell'Asia.

Il Laboratorio Rischio, Sostenibilità e Misure di Performance Aziendali (Risk-Lab) con un focus concentrato sui comportamenti che rendono realizzabili le scelte strategiche aziendali più opportune, perché portatrici di rischi interni ed esterni sostenibili, mette a sistema competenze interdisciplinari, per: promuovere programmi di ricerca di base; partecipare a progetti promossi da enti e istituzioni nazionali e internazionali; svolgere attività di ricerca-intervento e di consulenza su commessa a supporto di aziende e di istituzioni pubbliche e private.

Il Laboratorio di Economia Sperimentale e un Centro di Ricerca interdipartimentale che vede coinvolto oltre al Dipartimento di Management anche il Dipartimento di Economia. Il laboratorio nasce dalla partnership tra la Fondazione Ca' Foscari e Swiss & Global Asset Management e fa leva sulla consolidata tradizione di ricerca sperimentale a Ca' Foscari. Il suo scopo è produrre ricerche nel campo degli studi del comportamento economico, attraverso la conduzione di esperimenti in laboratorio, nel web o sul campo. Le attività di laboratori e centri sono pubblicizzate attraverso incontri, seminari e la presenza sul sito web di dipartimento.

Nel 2014 si prevede l'attivazione di nuovi centri e laboratori. La loro costituzione è finalizzata a valorizzare e mettere a sistema le attività di ricerca condotte presso il Dipartimento sui temi delle competenze trasversali, dell'innovazione nel campo della mobilità e del settore automotive, delle relazioni industriali e della pubblica amministrazione. In quanto segue si fornisce il dettaglio degli obiettivi di ricerca del Dipartimento e le azioni concrete che il Dipartimento intende realizzare. È importante specificare che se il Dipartimento ha già ottenuto risultati di altissimo profilo con riferimento alla capacità di dialogo con il territorio (ad esempio, con le imprese e le istituzioni pubbliche) e i finanziatori locali (ad esempio, la Regione Veneto), si ravvisa la necessità di spingere nella direzione di un incremento della qualità scientifica della ricerca che produca anche in un sensibile incremento delle pubblicazioni in riviste censite dalla banche dati QS e ISI WOS, progetti di ricerca nazionali (PRIN, FIRB) e internazionali (HORIZON 2020, etc). In tal senso, sarà fondamentale per il Dipartimento di Management porre in essere azioni che favoriscano l'obiettivo di portare la qualità della Ricerca ad uno standing paragonabile a Dipartimenti di simili dimensioni e risorse che operano al livello internazionale. Gli obiettivi della ricerca del Dipartimento in coerenza con gli obiettivi strategici della ricerca dell'Ateneo e con le politiche di qualità dell'Ateneo, sono:

Obiettivo 1) Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento;

Obiettivo 2) Potenziare la capacità di accedere a fondi di ricerca esterni;

Obiettivo 3) Rafforzare il potenziale della Ricerca del Dipartimento attraverso l'incremento del numero di assegni di ricerca e borse di Dottorato.

In quanto segue si riportano nel dettaglio gli obiettivi di ricerca e le azioni che si intendono adottare per la loro realizzazione. Gli obiettivi sopra indicati verranno monitorati annualmente dal Comitato Ricerca (vedi Quadro B2) attraverso l'utilizzo di indicatori. Si rimanda alla Tabella 2 riportata in allegato per una sintesi e la descrizione del set di indicatori identificato ai fini del monitoraggio.

Obiettivo 1) Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento

Il Dipartimento è impegnato in un profondo rinnovamento culturale favorito anche dall'eterogeneità disciplinare che caratterizza i gruppi di ricerca presenti e da un vivace dibattito sui temi della valutazione e valorizzazione della ricerca. La finalità di migliorare la produttività scientifica e con essa il posizionamento nei ranking nazionali ed internazionali è una necessità da tutti condivisa. Il Dipartimento ha, quindi, deciso di sviluppare e consolidare una serie di strumenti di valutazione della ricerca e della sua promozione. Tale strategia si articola in quattro linee:

1.1) Promozione della qualità delle pubblicazioni attraverso strumenti di valutazione/incentivo e della presenza di tali pubblicazioni sulle banche dati ISI e SCOPUS.

Al riguardo è già stato varato e approvato il Regolamento ADiR (Assegnazioni Dipartimentali per la Ricerca. Tale regolamento fissa i criteri per l'allocazione delle risorse ai singoli Docenti e ricercatori per le attività di ricerca individuali che gravano sul FUDD, criteri che premiano ampiamente, e in misura crescente nel tempo, le pubblicazioni presenti nelle banche dati ISI e SCOPUS, come schematizzato nella Tabella 2 allegata in pdf poi ripreso nel quadro B2.

E' stato inoltre attivato un fondo di dipartimento finalizzato a finanziare la partecipazione a convegni internazionali di prestigio il cui funzionamento è descritto nel quadro B2.

1.2) condivisione e disseminazione delle conoscenze e della produzione scientifica attraverso attività seminariali e la costituzione di una collana di Working Paper del Dipartimento.

Il Comitato per la Ricerca ed il Dipartimento hanno deciso di sistematizzare le attività seminariali rendendole un appuntamento fisso e fortemente partecipato dai docenti. Il Dipartimento mira ad ospitare un numero di 20 seminari all'anno con invited speaker esterni. Gli slot rimanenti possono essere coperti da presentazioni da parte di docenti interni a Ca'Foscari. Gli invited speaker, oltre a presentare un paper nello slot previsto per il Seminario di Dipartimento, partecipano a un incontro con i dottorandi di durata 90' da tenersi nell'arco della loro visita.

Tra le attività seminariali rientrano il Research Day e il Research Day FSE. Il Research Day è un'occasione pubblica in cui i membri del dipartimento presentano l'ampio ventaglio di interessi di ricerca perseguiti nelle loro attività di ricerca. Sono invitati a partecipare i docenti e ricercatori del dipartimento oltre che assegnisti e dottorandi. Nel Research Day FSE vengono presentati i risultati prodotti dagli assegnisti di ricerca finanziati dalla Regione Veneto sul Fondo Sociale Europeo. A tale evento partecipano anche le aziende coinvolte nelle attività di ricerca e esponenti della Regione Veneto.

Infine, e' stata istituita la collana di working paper di Dipartimento con la finalità, in forte sinergia con i Laboratori/Centri, di creazione di un luogo per la disseminazione delle attività di ricerca del Dipartimento ed acquisizione di visibilità istituzionale sui network internazionali REPEC e SSRN.

1.3) Premio della ricerca di eccellenza

Verrà istituito un premio alla ricerca: all'inizio di ogni anno, il Dipartimento attribuisce una menzione a tre articoli di ricerca pubblicati dai suoi componenti nell'anno precedente. L'obiettivo della menzione è di contribuire a segnalare la qualità nella produzione scientifica del Dipartimento e promuoverne la visibilità.

1. Concorrono al riconoscimento tutti i componenti del personale docente e ricercatore del Dipartimento (assegnatari) autori di un articolo pubblicato in riviste di fascia A+ (ex ADiR) nell'ultimo anno e inserito in U-GOV dagli autori.

2. Ogni riconoscimento consiste in un premio in denaro, come fondo di ricerca aggiuntivo agli assegnatari.

Uno specifico regolamento disciplina il premio.

Obiettivo 2) Potenziare la capacità di accedere a fondi di ricerca esterni

Come è noto la partecipazione a bandi PRIN o FIRB o emessi dall'UE è fortemente legata all'iniziativa dei singoli. Tuttavia, come evidenziato sopra, il Dipartimento sta attribuendo un crescente peso alla produttività scientifica nella valutazione e nell'attribuzione delle risorse. Pertanto, si ritiene che i docenti e i ricercatori al fine di tenere il passo con gli obiettivi di produttività scientifica saranno spinti a una maggiore progettualità sia per accedere a risorse nazionali sia europee.

Al di là di questa indicazione generale, il Dipartimento intende intraprendere delle azioni concrete a sostegno dei docenti e dello sviluppo di nuovi progetti di ricerca. Tra queste figurano:

2.1) attribuzione di un bonus didattica (ovvero un corso di 30 ore in meno) ad un docente che si impegni a presentare come coordinatore un progetto europeo di significativo importo;

2.2) attribuzione a un membro del Comitato Ricerca del ruolo di sollecitare la partecipazione a bandi europei. Tra i compiti di questa figura quelli di organizzare incontri periodici con la Divisione Ricerca e altre fonti di informazione su futuri bandi;

2.3) attribuzione ad un membro del Comitato Ricerca del ruolo di coordinare la proposta di attività di ricerca sul territorio al fine sia di potenziarne l'impatto sia di massimizzare le entrate per ricerche conto terzi.

2.4) reclutamento personale tecnico amministrativo a supporto della progettazione su bandi EU e Regionali.

Obiettivo 3) Rafforzare il potenziale della Ricerca tramite finanziamento di ulteriori assegni di ricerca e borse di dottorato con fondi del Dipartimento

Fondamentale per il futuro del Dipartimento di Management è mantenere alta l'attenzione alla crescita di nuove generazioni di studiosi di standing internazionale. Il nuovo

Regolamento di Ateneo, recependo la Legge 240, ridefinisce la figura dell'assegnato di ricerca (in particolare gli assegni di tipo A o assegni d'area) che si colloca nel percorso di crescita professionale del giovane ricercatore tra il Dottorato di Ricerca e la posizione di ricercatore (anche di tipo B). Per tali ragioni, il Dipartimento ritiene che sia fondamentale:

- 1) introdurre un sistema virtuoso di assegnazione alle aree scientifico disciplinari delle risorse;
- 2) valutare ex post in modo trasparente e rigoroso le attività svolte dall'assegnista.

Le risorse annualmente disponibili destinate a nuovi assegni di tipo A saranno ripartite tra i SSD in quote proporzionali ai punteggi AdIR per le sole pubblicazioni, depurati dei coautoraggi interni a ciascun SSD. Tali quote sono calcolate dividendo la somma dei punteggi dei docenti di ogni singolo SSD per il totale complessivo dei punteggi di tutti i docenti del Dipartimento. Alle risorse assegnate a ciascun SSD sulla base di tale procedura vanno tolti o aggiunti rispettivamente i debiti contratti nell'anno precedente e i crediti accumulati, così come previsto di seguito.

Le risorse assegnate a ciascun SSD possono da questo essere utilizzate esclusivamente per l'attivazione di assegni di ricerca di tipo A, sia direttamente finanziati, sia cofinanziati su fondi esterni, oppure in collaborazione con altri SSD per l'attivazione di assegni interdisciplinari, o ancora attraverso un prestito del Dipartimento. In alternativa, ogni SSD accumula a credito per gli anni successivi le somme non utilizzate, lasciandole nella disponibilità del Dipartimento.

Oltre ai meccanismi di assegnazione delle risorse, si procederà ad una rigorosa valutazione delle attività di ricerca svolte: i sistemi di valutazione indicati dall'Ateneo sono stati arricchiti dal criterio che prevede, per l'approvazione ex post dell'attività dell'assegnista, la pubblicazione da parte del titolare almeno di un Working Paper o Nota di Ricerca nelle collane del Dipartimento entro il termine dell'assegnato. Nel caso di mancato rispetto di questo criterio o di mancato raggiungimento degli obiettivi minimi previsti da parte dell'assegnista, il tutor è tenuto a segnalarlo tempestivamente e a dare giudizio negativo sulla relazione di cui sopra.

Analogamente saranno attentamente controllate le procedure di rinnovo. In particolare, nel caso di richieste di rinnovo di assegni di tipo A in numero eccessivo rispetto alle risorse a questo destinate dal Dipartimento, gli assegni da rinnovare verranno selezionati dal Comitato per la Ricerca valutando le pubblicazioni dei candidati secondo i criteri AdIR di Dipartimento e a seguito della presentazione di un nuovo progetto, valutato da revisori appartenenti ai SSD interessati. Ulteriore condizione per ogni rinnovo successivo al secondo anno (per entrambe le tipologie di assegnato) è la presentazione da parte dell'assegnista di almeno tre pubblicazioni scientifiche (anche soltanto accettate e non ancora pubblicate) classificabili in fascia A*, A o B secondo i criteri AdIR di Dipartimento.

Si hanno buone ragioni per ritenere che tali novità introdotte aumenteranno la qualità della formazione post dottorato e spingeranno verso la produrre di pubblicazioni con una buona collocazione editoriale internazionale.

Documento allegato (per consultarlo accedere alla versione html)

Sezione B - Sistema di gestione



QUADRO B.1

B.1 Struttura organizzativa del Dipartimento

Il Dipartimento di Management è articolato al suo interno in:

- Organi
- Collegi didattici
- Comitato ricerca
- Gruppi di ricerca

Sono Organi del Dipartimento con funzioni deliberative nelle materie di competenza definite dallo Statuto di Ateneo il Direttore, la Giunta, il Consiglio e, con funzioni consultive, la Commissione paritetica docenti-studenti.

I Collegi didattici sono 5 ed organizzano l'attività didattica dei 4 Corsi di Laurea offerti dal Dipartimento (Economia Aziendale-Economics and Management, Amministrazione Finanza e Controllo, Economia e Gestione delle Imprese, Marketing e Comunicazione), e del Corso di Dottorato in Economia Aziendale Management.

Comitato ricerca, Gruppi di ricerca, Centro di Ricerca interdipartimentale, costituiscono invece la struttura organizzativa del Dipartimento relativa alla RICERCA con il supporto del personale amministrativo del Settore Ricerca del Dipartimento.

Il Comitato Ricerca svolge il coordinamento delle attività di ricerca del Dipartimento. E' presieduto dal Delegato del Direttore alla ricerca ed è costituito da docenti designati dal Direttore appartenenti alle varie aree di ricerca del Dipartimento e dai coordinatori dei Gruppi di Ricerca afferenti al Dipartimento. Alle sedute del Comitato è presente il Responsabile amministrativo del Settore Ricerca del Dipartimento con funzioni consultive e di coordinamento delle attività amministrative conseguenti.

Alla data del 31/12/13 il Comitato Ricerca era formato dai proff. Marco Li Calzi (Delegato alla Ricerca), Giovanni Fasano, Giovanni Favero, Christine Mauracher, Chiara Saccon, nonché Giorgio Stefano Bertinetti (Coordinatore del Risk-Lab), Anna Cabigiosu (Coordinatore esecutivo del CAMI, Coordinatrice di IOS), Michele Tamma (in rappresentanza del M.a.c.Lab), Tiziano Vescovi (Coordinatore dell'IMA-Lab). Dall'1 gennaio 2011 al 31/12/13 la posizione di Delegato alla Ricerca è stata ricoperta da Francesco Zirpoli (dal 4 maggio 2011 al 2 ottobre 2012), Fabrizio Panozzo (dal 2 ottobre 2012 al 13 marzo 2013), Marco Li Calzi (dal 4 giugno 2013 al 30 settembre 2014). Nei periodi restanti, la delega è stata assorbita ad interim dal Direttore del Dipartimento. Il Responsabile amministrativo del Settore Ricerca è la dott.ssa Alessandra Cagnin.

Alla data del 31/12/13 afferivano al Dipartimento 4 Gruppi di Ricerca, Risk-Lab, IOS, M.a.c.Lab ed IMA-Lab, con l'obiettivo di svolgere attività di ricerca e disseminazione in specifiche tematiche di ricerca. Tali Gruppi sono dotati di propri statuti e/o modalità organizzative interne; il Dipartimento è altresì sede amministrativa del Centro interdipartimentale Center for experimental research in management and economic, costituito con il Dipartimento di Economia.

Il personale amministrativo a supporto delle attività di ricerca è composto da:

- il Referente amministrativo del Settore Ricerca, che coordina e gestisce le attività, riporta al Segretario di Dipartimento e si interfaccia altresì con collaboratori di progetti di

ricerca finanziati nonché con il personale dell'area amministrativo-contabile del Dipartimento per la gestione contabile dei progetti medesimi; collabora con il Delegato alla Ricerca e supporta il Comitato Ricerca per l'istruzione delle sedute e l'esecuzione delle delibere;

- una un risorsa amministrativa assegnata al 50% al settore che segue principalmente la gestione ed il reclutamento di assegnisti di ricerca.

Nel dettaglio, il Settore Ricerca del Dipartimento gestisce i seguenti processi:

- Valutazione annuale prodotti di ricerca (ADiR)
- Emanazione bandi per assegni di ricerca e gestione rapporto contrattuale
- Gestione bandi FSE - coordinamento tutor di progetto
- Monitoraggio valutazione ANVUR VQR
- Gestione progetti di ricerca nazionali ed internazionali, partenariati, convenzioni di ricerca: supporto alla stesura del budget, iter autorizzativo, monitoraggio, rendicontazione, supporto fase di audit
- Emanazione bandi per collaboratori su progetti e gestione del rapporto contrattuale
- Menzione alla ricerca (riconoscimento annuale su regolamento di Dipartimento)
- Supporto alla redazione regolamenti di Dipartimento sulla Ricerca, verifica dell'applicazione e della costante conformità a nuove normative
- Organizzazione research day ed eventi di disseminazione

QUADRO B.1.b

B.1.b Gruppi di Ricerca

Schede inserite da questa Struttura

N.	Nome gruppo	Responsabile scientifico/Coordinatore	Num.Componenti (compreso il Responsabile)	Altro Personale
1.	Innovation, Organization and Strategy (IOS)	LI CALZI Marco	37	
2.	Laboratorio di Management dell'Arte e della Cultura (m.a.c.lab)	PANOZZO Fabrizio	23	Zabatino Alessia; Zerbaro Anna; Bruni Elena; Cavriani Erika; Chini Irene, Mizzau Lorenzo; Baravalle Marco; D'Inca Levis Gianluca; Tullio Chiara; Isadora Chiara; Bergamini Michelalaura; Rispoli Maurizio; Paladini Roberto; Rosin Umberto; Facciopieri Sergio; Carlet Viviana; Bertocchi Dario; Stifanic Tea
3.	International Management to Asia (IMA Lab)	VESCOVI Tiziano	7	Hu Lala - Univ. Ca' Foscari; Baronchelli Gianpaolo - Univ. Bergamo; Cavallone Mauro Univ. Bergamo; Cedrola Elena Univ. Macerata; De Luca Patrizia Univ. Trieste; Donà Roberto Xian Jaotong Liverpool University, Suzhou; Marchi Gianluca- Univ. Modena; Pegan Giovanna Univ. Trieste; Peretti Fabrizio - Univ. Bocconi Milano; Ricci Miria Univ. Macerata; Vianelli Donata Univ. Trieste o Wang Zhongming Zhejiang University, Hangzhou
4.	Laboratorio Rischio, Sostenibilità e Misure di Performance Aziendali (Risk-Lab)	BERTINETTI Giorgio Stefano	12	Massimo Buongiorno; Camilla Narder; Luca Ziche.
5.	Center for Experimental Research in Economics and Management - Centro interdipartimentale	WARGLIEN Massimo	9	Paolo Legrenzi; Vittorio Giroto (Università IUAV Venezia)
6.	Ca Foscari Competency Centre (CFCC)	GERLI Fabrizio	5	Paolo Legrenzi; Laura Cortellazzo; Arnaldo Camuffo

Schede inserite da altra Struttura (tra i componenti risultano persone afferenti a questa Struttura).

N.	Nome gruppo	Responsabile scientifico/Coordinatore	Num.Componenti (compreso il Responsabile)	Altro Personale
1.	Centro Studi per le Politiche Sociali	BERTIN Giovanni (Economia)	21	
	Centro Selisi			

2.	Scuola in Economia, Lingue e Imprenditorialità per gli Scambi Internazionali	BILLIO Monica (Economia)	63	
3.	Language testing / Valutazione linguistica	LUDBROOK Geraldine (Studi Linguistici e Culturali Comparati)	4	Claudia DEste PTA - CLA Suzanna Miles Docente a contratto Alun Philips Docente a contratto Marisa Severi Docente a contratto Sally Bennett CEL Nick Brown CEL Christina Cawthra CEL Frederika Gebhardt CEL Catherine Witherby CEL
4.	CESTUDIR - Centro di Studi sui Diritti Umani	ZAGATO Lauso (Filosofia e Beni Culturali)	30	Cangiani Michele, Ciminelli Maria Luisa
5.	European Centre for Living Technology (ECLT)	POLI Irene (Scienze Ambientali, Informatica e Statistica)	17	Claes Andersson, Chalmers Tekniska Hoegskola AB Stefano Benedettini, fino al 2013 assegnista di ricerca ECLT Philip Brown, University of Kent Rudolf Marcel Fuchslin, Zurich University of Applied Sciences David Lane, Università di Modena e Reggio Emilia Marina Khoroshiltseva, assegnista ECLT Mathias Weyland, Zurich University of Applied Sciences Marco Villani, Università di Modena e Reggio Emilia Michele Zappia, assegnista ECLT fino al 30/09/2013, attualmente collabora con il Comune di Treviso in forma occasionale. Kristian Lindgren, Chalmers Tekniska Hoegskola AB Davide De Lucrezia, professore a contratto Ca Foscari John McCaskill, Ruhr University Bochum Norman Packard, Protolife (USA) Ruggero Rossi, fino al 2013 assegnista di ricerca ECLT Roberto Serra, Università di Modena e Reggio Emilia Sander van der Leeuw, Arizona State University



QUADRO B.2

B.2 Politica per l'assicurazione di qualità del Dipartimento

Le persone/gruppi di lavori/commissioni incaricate dal Dipartimento di identificare e monitorare gli obiettivi della ricerca sono riportati nella Tabella 1 in allegato.

Le modalità e le tempistiche con cui avvengono tali processi sono riportate nella Tabella 1 in allegato.

Incentivazione della qualità della ricerca

Nel periodo di riferimento, il Dipartimento ha intrapreso una serie di azioni per l'incentivazione della qualità della ricerca che hanno riguardato i processi e le attività collegate al raggiungimento degli obiettivi di cui al quadro A1 e sintetizzati nell'Allegato 1 Tabella di sintesi su obiettivi, azioni e indicatori per il monitoraggio. In quanto segue si descrivono, a complemento degli indicatori di risultato descritti nel quadro A1, le procedure atte ad assicurare la qualità dei processi e dell'output dell'attività di ricerca.

1. Working papers

Il Dipartimento pubblica due collane di working papers (una in inglese, una in italiano, che sono accessibili via internet attraverso due portali: RePEc ed SSRN. Per la collana in lingua inglese risultano pubblicati 13 lavori nel 2011, 23 nel 2012, 35 nel 2013 e 8 nel 2014 (in corso), con un trend in chiara ascesa. Per la collana in lingua italiana risultano pubblicati soltanto 3 lavori nel 2011. Il dato evidenzia che il dipartimento ha acquisito l'uso dell'inglese come lingua veicolare per le comunicazioni scientifiche. Per la stessa ragione e per semplicità, quanto riportato sotto fa riferimento esclusivamente alla produzione in lingua inglese. Il Dipartimento ha una pagina dedicata su entrambi i portali, dove sono disponibili anche le statistiche d'accesso.

Il portale RePEc (gratuito) risulta maggiormente consultato e fornisce statistiche d'accesso molto più complete, ma il Dipartimento ha deciso di sostenere anche la spesa per SSRN 13 in considerazione della sua maggiore diffusione fra gli studiosi di discipline aziendali. RePEc. Sul portale RePEc risultano pubblicati 79 working papers, per i quali RePEc certifica 2.717 downloads complessivi (di cui 1424 negli ultimi 12 mesi) e 4758 accessi agli abstract (di cui 2456 negli ultimi 12 mesi). La comparazione fra dato complessivo e dato relativo agli ultimi 12 mesi conferma il trend rilevato sopra. I cinque lavori maggiormente scaricati riportano rispettivamente 183, 116, 104, 102, 97 downloads. Per quanto riguarda le abstract views, i cinque lavori con il maggior numero di hit riportano rispettivamente i valori di 563, 247, 235, 232, 230.

SSRN. Sul portale SSRN risultano pubblicati 70 working papers, per i quali SSRN certifica 2.579 downloads complessivi. I cinque lavori maggiormente scaricati riportano rispettivamente 567, 121, 107, 107, 102 downloads.

Censimento. Il Dipartimento considera normale che fra la pubblicazione di working paper e la sua accettazione per la pubblicazione in veste definitiva intercorrano diversi mesi. Per tale ragione, il Comitato Ricerca censisce regolarmente lo status dei Working papers e rileva quanti di questi hanno condotto ad un'altra pubblicazione. Le rilevazioni dell'ultimo censimento, relativo ai working papers del 2011 e del 2012 e discusso nella seduta del Comitato Ricerca del 9 ottobre 2013, sono le seguenti:

2011: su 16 lavori pubblicati nel 2011, 10 risultano pubblicati in veste definitiva e 3 sono in fase di revisione.

2012: su 23 lavori pubblicati nel 2011, 8 risultano pubblicati in veste definitiva e 7 sono in fase di revisione.

L'obiettivo che i 2/3 dei working papers giungano a pubblicazione definitiva entro due anni è stato raggiunto per il 2011.

2. Assegnazioni dipartimentali per la ricerca

All'interno del quadro regolamentare fornito dall'Ateneo, il Dipartimento ha deciso sin dall'inizio di imprimere una svolta, proponendo criteri di valutazione che riconoscono per le discipline in esso rappresentate l'importanza di pubblicare in lingua inglese e di essere visibili sui maggiori repertori internazionali come riportato nella Tabella 2 in allegato.

Questa scelta di rigore dopo tre anni mostra indubbi benefici, rappresentati da un miglior posizionamento delle pubblicazioni ed è indirettamente testimoniata da una riduzione

della varianza. Il Dipartimento, al contempo, ha messo in opera ogni sforzo per garantire serenità ed una valutazione equa anche alle comunità di pratica che non riconoscono i criteri della lingua o della visibilità.

2012. Il Dipartimento ha stanziato Eur. 92.000 per l'ADiR. L'assegnazione media è stata di 1703,70 con una deviazione standard di 1763,02.

2013. Il Dipartimento ha stanziato Eur. 82.000 per l'ADiR. La riduzione rispetto all'anno precedente ha alimentato il fondo di cofinanziamento per convegni che funziona a sportello invece di basarsi su una valutazione della produzione scientifica. L'assegnazione media è stata di 1490,91 con una deviazione standard di 1330,84.

3. Cofinanziamento convegni

Il Dipartimento di Management, con l'obiettivo di incentivare la ricerca nel Dipartimento e la sua internazionalizzazione, stanziava ogni anno un fondo per finanziare la partecipazione dei componenti del Dipartimento a convegni di prestigio. Il finanziamento è erogato esclusivamente a chi presenta un lavoro, a condizione che il convegno preveda il referaggio del full paper per la sua accettazione e che entro i tre mesi successivi al convegno il lavoro sia depositato in forma di working paper nella collana di Dipartimento.

Linee di finanziamento. Sono previste tre linee di finanziamento:

1. per assegnisti e neo ricercatori privi di fondi ADiR che partecipano a convegni nazionali e/o internazionali;
2. per ricercatori e professori associati dotati di fondi ADiR per la partecipazione a convegni internazionali;
3. per tutto il personale docente limitatamente ad un elenco di convegni internazionali di massimo livello per ciascuna disciplina.

Erogazioni. I fondi finora approvati o erogati sono i seguenti:

2013: Eur. 14.000 a 23 persone, di cui 1750 a 3 persone nella linea 1, 13.000 a 16 persone nella linea 2, 3335 a 4 persone nella linea 3.

La pubblicizzazione dell'iniziativa presso gli assegnisti ha aumentato le domande ricevute sulla linea 1 a loro beneficio.

4. Menzioni alla ricerca

All'inizio di ogni anno, il Dipartimento attribuisce una menzione a tre prodotti di ricerca pubblicati dai suoi componenti nell'anno precedente. L'obiettivo della menzione è di contribuire a segnalare la qualità nella produzione scientifica del Dipartimento e promuoverne la visibilità. Ad ogni prodotto riconosciuto con una menzione corrisponde un premio di Euro 1.000,00 distribuito come fondo di ricerca aggiuntivo. La procedura prevede che concorrano alla menzione tutte le pubblicazioni dell'ultimo anno con un punteggio finale ADiR superiore ad una certa soglia. Ciascun membro della Commissione Ricerca nomina non più di un lavoro, con una breve motivazione scritta. I lavori nominati sono sottoposti ai membri del Dipartimento per la selezione del vincitore accompagnati dal nome dei proponenti. L'elettorato attivo vota per approvazione e in forma anonima sui lavori della rosa proposta. I riconoscimenti sono assegnati (eventualmente ex aequo) alle tre pubblicazioni che ricevono il maggiore numero di preferenze. Le menzioni per l'anno 2013 sono state assegnate ai seguenti tre lavori:

1. Mauracher, Tempesta, Vecchiato. Consumer preferences regarding the introduction of new organic products. The case of the Mediterranean sea bass (*Dicentrarchus labrax*) in Italy, *Appetite* 63, 2013, 8491.
2. Cipriani, Gardenal, Guarino, Financial contagion in the laboratory: The cross-market rebalancing channel, *Journal of Banking and Finance* 37, 2013, 43104326.
3. Ellero, Fasano, Sorato. Stochastic model of agent interaction with opinion leaders, *Physical Review E: Statistical, nonlinear, and soft matter physics* 87, 2013, 042806.

5. Cofinanziamento assegni di ricerca

Ai fini di un giudizio positivo al termine dell'assegno di ricerca, il Dipartimento ha introdotto i seguenti standard minimi di risultato: Entro un mese dalla scadenza del contratto l'assegnista è tenuto: 1) alla presentazione in un seminario di Dipartimento dei risultati della ricerca; 2) alla produzione di un Working Paper o di una Nota di Ricerca o di altra pubblicazione valutabile secondo i criteri ADiR. Al momento della firma del contratto, il Delegato alla Ricerca incontra personalmente ciascun assegnista per porgere il benvenuto e assicurarsi che presti adeguata attenzione all'importanza di raggiungere questi standard minimi di risultato.

Documento allegato (per consultarlo accedere alla versione html)



QUADRO B.3

B.3 Riesame della Ricerca Dipartimentale

La scheda del Riesame della ricerca è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento del 4 febbraio 2015.

Nel riportare gli esiti si seguirà la sequenza di obiettivi ed esiti riportata nel quadro A1.

Obiettivo 1) Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento

Nel triennio 2011-2013 sono stati pubblicati 578 prodotti, escluse le duplicazioni (Se un lavoro compare prima come working paper e successivamente in altra forma, viene rilevato una volta sola). Di questi, 163 (28.2%) risultano presenti su Web of Knowledge o Scopus (W/S). Rispetto alle categorie MIUR, i lavori sono suddivisi come da Tabella 1 allegata.

Working paper. Il precedente Dipartimento di Economia Aziendale non pubblicava collane di working papers. Dall'aprile 2011, il Dipartimento pubblica due collane di working

papers (una in inglese, una in italiano) che sono accessibili via internet attraverso due portali: RePEc ed SSRN. Per la collana in lingua inglese risultano pubblicati 13 lavori nel 2011, 23 nel 2012, 35 nel 2013 con un trend in chiara ascesa. Per la collana in lingua italiana risultano pubblicati soltanto 3 lavori nel 2011. Il dato evidenzia che il dipartimento ha acquisito l'uso dell'inglese come lingua veicolare per le comunicazioni scientifiche.

Co-finanziamento convegni. Il Dipartimento di Management, con l'obiettivo di incentivare la ricerca nel Dipartimento e la sua internazionalizzazione, stanziava ogni anno un fondo per finanziare la partecipazione dei componenti del Dipartimento a convegni di prestigio (sulle modalità di erogazione del cofinanziamento si rimanda al quadro B2). I fondi finora approvati o erogati per l'anno 2013 sono i seguenti: Eur. 14.000 a 23 persone, di cui 1750 a 3 persone nella linea 1, 13.000 a 16 persone nella linea 2, 3335 a 4 persone nella linea 3.

Research Day. Il primo Research Day si è tenuto il 26 settembre 2012 ed ha avuto come focus la presentazione dell'ampio ventaglio di interessi di ricerca perseguiti nell'ambito del dipartimento. Sono stati invitati a parlare anche due assegnisti. Il 20 maggio 2013 è stato organizzato in collaborazione con la Regione Veneto un Research Day FSE dedicato alla presentazione dei risultati prodotti dagli assegnisti di ricerca finanziati dalla Regione sul Fondo Sociale Europeo.

Menzioni e premi alla ricerca. All'inizio di ogni anno, il Dipartimento attribuisce una menzione a tre prodotti di ricerca pubblicati dai suoi componenti nell'anno precedente. Ad ogni prodotto riconosciuto con una menzione corrisponde un premio di Euro 1.000,00 distribuito come fondo di ricerca aggiuntivo (per la procedura si rimanda al quadro B2). Le menzioni per l'anno 2013 sono state assegnate ai seguenti tre lavori: Mauracher, Tempesta, Vecchiato. Consumer preferences regarding the introduction of new organic products. The case of the Mediterranean sea bass (*Dicentrarchus labrax*) in Italy, *Appetite* 63, 2013, 8491; Cipriani, Gardenal, Guarino, Financial contagion in the laboratory: The cross-market rebalancing channel, *Journal of Banking and Finance* 37, 2013, 43104326; Ellero, Fasano, Sorato. Stochastic model of agent interaction with opinion leaders, *Physical Review E: Statistical, nonlinear, and soft matter physics* 87, 2013, 042806.

Premi alla ricerca. Oltre alle menzioni conferite dal Dipartimento, l'Ateneo conferisce ogni anno tre premi junior e tre premi senior alla ricerca. Questi premi hanno come obiettivo la valorizzazione e il riconoscimento delle 17 eccellenze nella ricerca dell'Ateneo con l'obiettivo di aumentare la visibilità dell'Università Ca' Foscari a livello regionale, nazionale e internazionale. Dalla sua istituzione nel 2011, il Dipartimento di Management ha conseguito i seguenti riconoscimenti: 2011 Premio senior a Massimo Warglien; 2012 Premio senior ad Andrea Collevocchio; 2013 Premio junior ad Anna Cabigiosu e premio senior a Marco Li Calzi.

Obiettivo 2) Potenziare la capacità di accedere a fondi di ricerca esterni

Finanziamenti su bandi competitivi. I finanziamenti PRIN riconosciuti a membri del dipartimento come coordinatori nazionali o locali sono riportati nella Tabella 2 allegata. Sono stati ottenuti i seguenti finanziamenti da istituzioni o paesi dell'EU.

2011 EVLIA (Making full value of good ideas by leveraging intellectual assets for financing SMEs in SEE), finanziato dall'EU all'interno della linea SEE South East Europe transnational cooperation programme con un'assegnazione di Eur. 132500 ad A. Proto (P/11) come coordinatore locale.

2012 MATHEMACS (Mathematics for Multilevel Anticipatory Complex Systems), finanziato dall'EU all'interno della linea STReP Specific Targeted Research Projects con un'assegnazione di Eur. 339.061 a M. Warglien (P/08) come coordinatore locale.

2013 Europeana space (Mathematics for Multilevel Anticipatory Complex Systems), finanziato dall'EU all'interno della linea ICT Policy Support Programme con un'assegnazione di Eur. 77.949 a L. Buzzavo (P/08) come coordinatore locale.

2012 COPE (Change, Organizational Plasticity, and Evolution), finanziato dal Danish Council for Independent Research (DFF) con un'assegnazione di Eur. 200.000 a M. Warglien (P/08) come coordinatore locale.

Ricerca in conto terzi. Durante il triennio 2011-2013, il Dipartimento ha svolto ricerca in conto terzi per le seguenti aziende: Comune di Pordenone; Google Ireland Limited, "Google"; Symbola, Fondazione per le qualità italiane; PriceWaterhouseCoopers SpA; Regenlab S.A.; Biobridge Foundation; Veneto Formss (Scuola di formazione manageriale in sanità e sociale); Confcooperative Unione Provinciale di Venezia; CCSE - Cassa Conguaglio per il settore elettrico; Nove Servizi Srl; Inglesina Spa; Pac Service Spa; Nordest Merchant SpA; MAW (Men At Work); Oikos Venezia Srl; Fondazione Giacomo Rumor Centro Produttività Veneto; Laboratorio di Ingegneria ferroviaria e Traffico Srl. Sul sito del dipartimento è disponibile l'elenco dei progetti, con titoli, durate e responsabile.

Obiettivo 3) Rafforzare il potenziale della Ricerca del Dipartimento attraverso l'incremento del numero di assegni di ricerca e borse di Dottorato

Assegni di Ricerca. Il Dipartimento riconosce tre tipologie di assegni: assegni d'area (tipo A), assegni su specifici progetti (tipo B) e assegni FSE, finanziati dalla Regione sul Fondo Sociale Europeo con specifici requisiti di inoccupazione in testa ai candidati e altri vincoli aggiuntivi. Nella Tabella 3 in allegato si riporta la suddivisione per anno, in base alla data di inizio del rapporto. Ai fini di un giudizio positivo al termine dell'assegno di ricerca, il Dipartimento ha introdotto i seguenti standard minimi di risultato: Entro un mese dalla scadenza del contratto l'assegnista è tenuto: 1) alla presentazione in un seminario di Dipartimento dei risultati della ricerca; 2) alla produzione di un Working Paper o di una Nota di Ricerca o di altra pubblicazione valutabile secondo i criteri ADIR.

Dottorato. La formazione di terzo livello del Dipartimento è affidata al Dottorato in Management, coordinato da Anna Comacchio. Nella relazione per il 2013, il Nucleo di Valutazione ha espresso un articolato giudizio sui dottorati dell'ateneo basato sulla scala: eccellente=1, buono=0.6, sufficiente=0.3, insufficiente=0. Il giudizio complessivo finale assegna punti 0.78 al dottorato in Management, collocandolo al terzo posto fra i 13 dottorati dell'ateneo, preceduto dal Dottorato in Scienza e Gestione dei Cambiamenti Climatici (0.94) e dal Dottorato in Informatica (0.80) ma davanti al Dottorato in Economia (0.77). Il dottorato ha ottenuto la massima valutazione qualitativa (AA) sia nel 2013 (riconosciuta a 4 dottorati su 14) sia nel 2012 (riconosciuta a 6 dottorati).

Analisi VQR. Come noto le statistiche VQR 2004-2010 non riportano dati relativi ai SSD che abbiano avuto meno di 10 prodotti valutati. Per questa ragione, disponiamo soltanto dei valori relativi a sei dei 13 SSD presenti in dipartimento (vedi Tabella 4 in allegato)

Sulla base delle Tabelle 4.10.a e 4.11.a del rapporto VQR per l'Area 13, il confronto fra il posizionamento del precedente Dipartimento di Economia Aziendale (prima dell'applicazione della riforma Gelmini) ed il nuovo Dipartimento di Management (dopo l'applicazione della riforma Gelmini) è il seguente. Si fa riferimento all'Area 13, che ricomprende tutti i SSD afferenti al dipartimento per i quali sono disponibili le statistiche. A titolo di confronto, la terza riga riporta il dato aggregato nazionale, riferito a tutti i SSD dell'Area 13; questi valori sono maggiori, perché ricomprendono i dipartimenti di scienze economiche o matematico-statistiche, che di norma hanno conseguito punteggi migliori dei dipartimenti di discipline aziendali (vedi Tabella 5).

Si nota un marginale miglioramento in seguito alla riforma, anche se probabilmente non è statisticamente significativo.

La Tabella 6 in allegato riporta il confronto fra i sub-GEV dell'Area 13 (13-M=aziendale; 13-S=quantitativo) presenti in Dipartimento evidenziando una marcata differenza (Fonte: Tabella 4.12).

La Tabella 7 in allegato riporta il confronto fra i SSD presenti in Dipartimento (Fonte: Tabella 4.13 dell'Area 13 e Tabella 4.7 dell'Area 1).

Nella Tabella 8 in allegato si riportano di seguito i dati relativi ai SSD presenti in dipartimento in base ai nuovi indicatori VQR (licenziati da ANVUR e CRUI).

Le Tabelle 7 e 8 mostrano chiaramente che le performance dei SSD presenti in Dipartimento sono eterogenee. Tra gli elementi positivi si segnala che i due SSD più numerosi si posizionano meglio della media del Dipartimento nel ranking complessivo. Tuttavia, va notata una presenza predominante di prodotti valutati come limitati. Sebbene questo risultato sia in linea con le statistiche dell'Area 13, il dato mostra come la produzione scientifica negli anni 2004-2010 non sia stata orientata in modo coerente con le linee guida ANVUR. In sede di pianificazione 2012-2014 il Dipartimento ha adottato una serie di misure, descritte anche nel quadro A1 di questa Sua-RD, che puntano soprattutto all'internazionalizzazione della produzione scientifica e alla maggiore presenza su repertori bibliografici qualificati. Va notato che nei SSD presenti in dipartimento sussistono comunità di pratica molto eterogenee in termini di tipologia di produzione scientifica e che tale processo non può non richiedere tempi lunghi. I dati riportati sopra, tuttavia, mostrano un deciso incremento della produzione sui repertori WOK e Scopus e della presenza a convegni internazionali.

Valutazioni conclusive, punti di forza e debolezza, azioni di miglioramento

Le considerazioni riportate in seguito si basano sulle conclusioni tratte dal rapporto di valutazione ricevuto dal Dipartimento a valle del processo di peer review operato, per imprimatur del CDA di Ca' Foscari, da tre colleghi di altri atenei:

Maggiori punti di forza

esiste un rilevante numero di ricercatori di prestigio internazionale;

esiste un rilevante numero di assegnisti qualificati;

la forte motivazione ed ambizione dei giovani ricercatori, compresi gli assegnisti che partecipano alla pari degli altri alle specifiche attività di studio e di ricerca, mostrano impegno crescente alla innovazione ed alla internazionalizzazione;

è interessante osservare che tra i ricercatori e tra i giovani e l'altro personale del dipartimento la comunicazione, scientifica e/o di carattere generale, avviene indifferentemente in lingua inglese ed in italiano (forse in modo più immediato in inglese) come diretto e stimolante veicolo di semplificazione dei rapporti tra colleghi; ciò appare un punto di forza che identifica un canale privilegiato della comunicazione e dello studio a respiro internazionale;

a condivisione dell'ambizione di ricerca tra persone di estrazioni disciplinari diverse è evidente ed alimenta fortemente i risultati dei gruppi;

'età media dei ricercatori motivati' è relativamente bassa e ciò pone i soggetti nelle migliori condizioni di poter raggiungere posizioni di successo nel medio-lungo periodo ove opportunamente supportati;

la forte motivazione di questi giovani ricercatori è la linfa vitale della ricerca del dipartimento.

Maggiori punti di debolezza

non sempre si evidenzia la stessa forza motivazionale dei ricercatori Professori Ordinari, o almeno tale spinta alla innovazione non appare ampiamente ed ugualmente sviluppata tra i diversi settori scientifici disciplinari che compongono il DdM;

una certa debolezza si evidenzia anche nelle aree di ricerca scelte come filoni principali che orientano lo sviluppo scientifico dei laboratori e centri di ricerca del Dipartimento. Infatti alcune aree disciplinari appaiono meno presenti rispetto ad altre è ciò, se non opportunamente messo in evidenza e superato, rallenta la crescita verso l'innovazione della parte trainante del Dipartimento e qualifica le risorse umane ivi impiegate a due velocità: quella indirizzata ad una significativa e costante crescita della VQR e l'altra parte che invece, stando indietro, rallenta lo sviluppo e penalizza le valutazioni della VQR dipartimentali;

è necessario accrescere la condivisione dell'ambizione di ricerca che ora si evidenzia tra i giovani ricercatori (ed assegnisti) presenti nei laboratori e centri di ricerca del DdM.

Sfide principali:

la necessità di monitorare nella quotidiana gestione della ricerca le aree disciplinari che partecipano alla vita ed allo sviluppo del Dipartimento che però sono presenti con diversa velocità di azione e quindi con intensità diversa verso il cambiamento.

un ulteriore aspetto identificato giustamente da numerosi componenti senior del DdM che necessita di attenzione è quello concerne il bilanciamento dei settori bibliometrici con quelli non bibliometrici.

Opportunità da sviluppare

Le opportunità da sviluppare sono senz'altro legate alle attività dei laboratori e dei centri di ricerca. Tali attività rappresentano il cuore delle attività di ricerca svolte nel

Dipartimento e contribuiscono allo sviluppo di progetti di ricerca interdipartimentali, interateneo ed internazionali. Coerentemente con questa valutazione, nel 2014 si prevede l'attivazione di nuovi centri e laboratori. La loro costituzione è finalizzata a valorizzare e mettere a sistema le attività di ricerca condotte presso il Dipartimento sui temi delle competenze trasversali, dell'innovazione nel campo della mobilità e del settore automotive, delle relazioni industriali e della pubblica amministrazione.

Documento allegato (per consultarlo accedere alla versione html)

Sezione C - Risorse umane e infrastrutture

Quadro C.1 - Infrastrutture

▶ QUADRO C.1.a	C.1.a Laboratori di ricerca
----------------	-----------------------------

▶ QUADRO C.1.b	C.1.b Grandi attrezzature di ricerca
----------------	--------------------------------------

No record found

▶ QUADRO C.1.c	C.1.c Biblioteche e patrimonio bibliografico
----------------	--

Ad uso esclusivo della struttura (inserite dalla Struttura)

N.	Nome	Numero di monografie cartacee	Numero di annate di riviste cartacee	Numero di testate di riviste cartacee
----	------	-------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------

In condivisione con altre strutture (inserite dall'Ateneo)

N.	Nome	Numero di monografie cartacee	Numero di annate di riviste cartacee	Numero di testate di riviste cartacee
1.	Sistema bibliotecario di Ateneo	816.234	172.856	12.822

Quadro C.2 - Risorse umane

▶ QUADRO C.2.a	C.2.a Personale
----------------	-----------------

Professori Ordinari

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	AVI	Maria Silvia	VAIMSL60A52L378E	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/07	24/12/2002	
2.	BERTINETTI	Giorgio Stefano	BRTGGS60E22F205U	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/09	01/11/2006	
3.	CASARIN	Francesco	CSRFNC60R08L736Q	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/08	01/11/2006	
4.	COMACCHIO	Anna	CMCNNA62C54L407Y	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/10	01/11/2004	
5.	LANARO	Paola	LNRPLA51B57F257I	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/12	01/11/2001	
6.	LI CALZI	Marco	LCLMRC64H04G273Y	Professore Ordinario	13	13	SECS-S/06	01/11/1994	
7.	MARCON	Giuseppe	MRCGPP46M18C957G	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/07	18/07/1987	
8.	MASON	Francesco	MSNFNC44P27L736I	Professore Ordinario	01	01	MAT/09	04/11/1981	
9.	MIO	Chiara	MIOCHR64S59G888A	Professore Straordinario	13	13	SECS-P/07	01/05/2011	
10.	OLIVOTTO	Luciano	LVTLCN46S04F872K	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/07	13/05/1987	
11.	PESENTI	Raffaele	PSNRFL64B08G388E	Professore Ordinario	01	01	MAT/09	01/01/2002	
12.	PONTIGGIA	Andrea	PNTNDR61E13C933D	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/10	01/11/2002	

13.	PROTO	Antonio	PRTNTN60A30L840Z	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/11	31/12/2004
14.	SOSTERO	Ugo	SSTGUO58M06A703C	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/07	01/11/2000
15.	TOSI	Loris	TSOLRS57A29L736O	Professore Ordinario	12	12	IUS/12	01/09/2000
16.	TREVISAN	Giovanna	TRVGNN47D63D442H	Professore Ordinario	07	07	AGR/01	01/11/1994
17.	VESCOVI	Tiziano	VSCTZN56E12L840B	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/08	01/11/2006
18.	WARGLIEN	Massimo	WRGMSM58A25L781H	Professore Ordinario	13	13	SECS-P/08	01/11/2000
19.	ZILIO GRANDI	Gaetano	ZLGGTN65L27G224R	Professore Straordinario	12	12	IUS/07	01/01/2012

Professori Associati

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	BAGNOLI	Carlo	BGNCR69H10L483V	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/07	01/11/2006	
2.	BERNARDI	Bruno	BRNBRN50T16L736S	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/07	11/01/1994	
3.	CALCAGNO	Monica	CLCMNC65P42D969I	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/08	01/09/2001	
4.	ELLERO	Andrea	LLRNR62R02L736G	Professore Associato confermato	13	13	SECS-S/06	01/11/2000	
5.	FAVARETTO	Daniela	FVRDNL67S59L736A	Professore Associato confermato	01	01	MAT/09	01/11/2002	
6.	FAVERO	Giovanni	FVRGNN69R16A703X	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/12	01/11/2007	
7.	FERRARESE	Pieremilio	FRRPML59P14H620M	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/07	01/11/2005	
8.	MAURACHER	Christine	MRCCRS75H50A539U	Professore Associato confermato	07	07	AGR/01	01/11/2005	
9.	MICELLI	Stefano	MCLSFN66M09L483H	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/08	01/11/2000	
10.	PANOZZO	Fabrizio	PNZFRZ67T01L157Q	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/07	01/09/2001	
11.	PROCIDANO	Isabella	PRCSLL50S44L736M	Professore Associato confermato	13	13	SECS-S/03	10/01/1994	
12.	RIGONI	Ugo	RGNGUO66L01L157Y	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/11	01/03/2001	
13.	SACCON	Chiara	SCCCHR62P61F241R	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/07	01/09/2006	
14.	STOCCHETTI	Andrea	STCNDR65P15H501A	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/08	01/11/2006	
15.	TAMMA	Michele	TMMHML62A19L736O	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/08	01/11/2000	
16.	VIOTTO	Antonio	VTTNTN67E15F770C	Professore Associato confermato	12	12	IUS/12	31/12/2004	
17.	ZIRPOLI	Francesco	ZRPFNC72D16F839E	Professore Associato confermato	13	13	SECS-P/08	01/09/2010	

Ricercatori

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

								Data Presa	Data
--	--	--	--	--	--	--	--	------------	------

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Servizio / Inizio Contratto	Fine Contratto
1.	BONESSO	Sara	BNSSRA80L70L407P	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/10	01/12/2010	
2.	BUZZAVO	Leonardo	BZZLRD70S27L407Z	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/08	01/03/2002	
3.	CAVEZZALI	Elisa	CVZLSE79P67L736S	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/09	01/09/2010	
4.	CHECCHINATO	Francesca	CHCFNC78R55L736L	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/08	01/11/2008	
5.	COLAPINTO	Cinzia	CLPCNZ74H66F205S	Ricercatore non confermato	13	13	SECS-P/08	15/12/2010	
6.	COLLEVECCHIO	Andrea	CLLNDR74M06G482J	Ricercatore confermato	13	13	SECS-S/06	01/11/2006	
7.	FASANO	Giovanni	FSNGNN67B15H501Q	Ricercatore confermato	01	01	MAT/09	01/09/2007	
8.	FINOTTO	Vladi	FNTVLD77D09C388A	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/08	01/11/2008	
9.	FUNARI	Stefania	FNRSFN66D49L736V	Ricercatore confermato	13	13	SECS-S/06	01/02/2000	
10.	GARDENAL	Gloria	GRDGLR81B42C957K	Ricercatore non confermato	13	13	SECS-P/09	23/12/2011	
11.	GERLI	Fabrizio	GRLFRZ72R28L736M	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/10	01/01/2004	
12.	GIACHETTI	Claudio	GCHCLD81D15H223B	Ricercatore non confermato	13	13	SECS-P/08	01/09/2011	
13.	INTERDONATO	Maurizio	NTRMRZ65P24L736Q	Ricercatore confermato	12	12	IUS/12	01/03/1999	
14.	MANCIN	Moreno	MNCMRN73L20A059T	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/07	01/11/2007	
15.	MANTOVANI	Guido Massimiliano	MNTGMS65C28F205A	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/09	20/12/2002	
16.	MARCON	Carlo	MRCCLR75D16L407N	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/07	16/12/2008	
17.	REES	Maria Frances Hilary	RSEMF50M50Z114T	Ricercatore confermato	10	10	L-LIN/12	01/03/2006	
18.	ROCCO	Elena	RCCLNE70L47L736I	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/08	01/02/2002	
19.	RUSSO	Salvatore	RSSSVT67P21I754V	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/07	01/01/2004	
20.	TOLOTTI	Marco	TLTMRC78C18H612J	Ricercatore confermato	13	13	SECS-S/06	01/12/2008	
21.	VAIA	Giovanni	VAIGNN75B23F839R	Ricercatore non confermato	13	13	SECS-P/07	31/03/2011	
22.	VEDOVATO	Marco	VDVMRC72S30L736W	Ricercatore confermato	13	13	SECS-P/07	01/01/2004	

Assistente Ruolo Esaurimento

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Professore Ordinario Ruolo Esaurimento

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Straordinari a tempo determinato

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Ricercatori a tempo determinato

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	CABIGIOSU	Anna	CBGNNA78T46L840R	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13	SECS-P/08	23/12/2011	22/12/2016

2.	FASAN	Marco	FSNMRC84C30H823K	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13	SECS-P/07	01/04/2013	31/03/2016
3.	LUSIANI	Maria	LSNMRA81S64L551I	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13	SECS-P/07	01/11/2013	31/10/2016
4.	PERRI	Alessandra	PRRLSN83E50D086Y	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	13	13	SECS-P/08	01/09/2012	31/08/2015

Assegnisti

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	AGOSTINI	Marisa	GSTMRS82D68L840R	Assegnista	13	13	SECS-P/07	01/11/2012	07/11/2014
2.	BASILICO	Elisabetta	BSLLBT74L59L319N	Assegnista	13	13	SECS-P/09	01/10/2013	30/09/2014
3.	BIASI	Marco	BSIMRC83P26G284Z	Assegnista	12	12	IUS/07	01/09/2013	31/08/2014
4.	BORSATO	Manuel	BRSMNL83H07L407J	Assegnista	13	13	SECS-P/07	06/08/2012	28/02/2014
5.	BUCIUNI	Giulio	BCNGLI84H14G888M	Assegnista	13	13	SECS-P/08	02/05/2013	01/05/2014
6.	BUSACCA	Maurizio	BSCMRZ78B10L736L	Assegnista	13	13	SECS-P/07	01/08/2013	31/07/2014
7.	CELLA	Riccardo	CLLRRC78D29L195R	Assegnista	13	13	SECS-P/12	01/01/2013	31/12/2013
8.	CELOTTO	Emilio	CLTMLE63H04C111T	Assegnista	13	13	SECS-S/06	23/09/2013	22/09/2014
9.	CHIBA	Saori	CHBSRA70R44Z219Y	Assegnista	13	13	SECS-S/06	01/09/2013	31/08/2014
10.	COSMO	Marco	CSMIRC83C21L407Z	Assegnista	14	14	SPS/08	07/02/2013	06/02/2014
11.	CRUCIANI	Caterina	CRCCRN81E66G224S	Assegnista	13	13	SECS-P/08	01/03/2013	31/07/2014
12.	D'ALESSANDRO	Michele	DLSMHL65D27F205J	Assegnista	13	13	SECS-P/12	01/02/2013	31/01/2014
13.	DE APPOLONIA	Giovanna	DPPGNN70L56G888B	Assegnista	13	13	SECS-P/08	06/05/2013	05/05/2014
14.	DE MARCHI	Cristiano	DMRCST89L13C957P	Assegnista	13	13	SECS-P/08	17/07/2013	16/07/2014
15.	DE MARCO	Federica	DMRFRC85T41C957Z	Assegnista	13	13	SECS-P/07	01/06/2013	31/05/2014
16.	DINAPOLI	Antonello	DNPNNL80T21A662Y	Assegnista	13	13	SECS-P/08	02/11/2013	01/11/2014
17.	FANZAGO	Nicolò	FNZNCL85H21F443Q	Assegnista	13	13	SECS-P/07	01/10/2012	28/02/2014
18.	FOFFANO	Silvia	FFFSLV78C65F241H	Assegnista	12	12	IUS/07	02/05/2013	01/05/2014
19.	GANZERLA	Luca Giovanni Michelangelo	GNZLGV78T04D284P	Assegnista	13	13	SECS-P/08	22/05/2013	21/05/2014
20.	GIRELLA	Laura	GRLLRA85L58C980J	Assegnista	13	13	SECS-P/07	15/05/2013	20/10/2014
21.	GURISATTI	Paolo	GRSPLA54S27L840Q	Assegnista	14	14	SPS/08	01/01/2013	31/12/2013
22.	LANZINI	Pietro	LNZPTR78E05B157A	Assegnista	13	13	SECS-P/08	01/04/2013	31/03/2014
23.	MESTRONI	Mattia	MSTMTT87R02L483N	Assegnista	13	13	SECS-P/09	02/05/2013	01/05/2014
24.	MORBIATO	Anna	MRBNN85E71G224A	Assegnista	14	14	SPS/08	07/02/2013	06/02/2014
25.	MORETTI	Anna	MRTNNA83T68L736H	Assegnista	13	13	SECS-P/08	01/07/2013	30/11/2014
26.	PERINI	Cristian	PRNCST85S30F241X	Assegnista	13	13	SECS-P/07	07/06/2013	06/06/2014
27.	PONTONI	Alessandro	PNTLSN88C16C758B	Assegnista	13	13	SECS-P/07	18/06/2013	17/07/2014
28.	RENOSTO	Manuel	RNSMNL81A01L407E	Assegnista	13	13	SECS-P/07	01/10/2012	28/02/2014
29.	SACCHI	Giovanna	SCCGNN81A60A323Y	Assegnista	13	13	SECS-S/03	02/05/2013	01/05/2014
30.	TRES	Marta	TRSMRT80P51D530Z	Assegnista	13	13	SECS-P/09	01/06/2013	31/05/2014

Dottorandi

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	ACHARYA	Sibashish Priyadarshi	CHRSSH84C25Z222H	Dottorando	13	13	SECS-P/08	01/10/2012	30/09/2015
2.	ALEXANDER VINCENZO	Anna	LXNNNA81R64L407E	Dottorando	13	13	SECS-P/07	03/10/2011	02/10/2014
3.	AMANKWAH	George	MNKGRG81B07Z318M	Dottorando	13	13	SECS-P/07	01/10/2012	30/09/2015
4.	BALDIN	Andrea	BLDNDR84E29A471W	Dottorando	13	13	SECS-S/06	16/09/2013	15/09/2016
5.	BRUNI	Elena	BRNLNE83B68L500O	Dottorando	13	13	SECS-P/10	16/09/2013	15/09/2016
6.	HAJI BABA	Homa	HJBHMO85H56Z224L	Dottorando	13	13	SECS-P/07	01/10/2012	30/09/2015
7.	HU	Lala	HUXLLA84P49Z210E	Dottorando	13	13	SECS-P/08	16/09/2013	15/09/2016
8.	HUAN	Xing	HNUNXG87H26Z210F	Dottorando	13	13	SECS-P/07	01/10/2012	30/09/2015
9.	HUSSAIN	Nazim	HSSNZM85A01Z236M	Dottorando	13	13	SECS-P/08	01/10/2012	30/09/2015
10.	KAMEL	Ben Youssef	KMLBYS61R30Z352B	Dottorando	13	13	SECS-P/08	01/10/2012	30/09/2015
11.	KHAN	Sana Akbar	KHNSKB79R69Z326E	Dottorando	13	13	SECS-P/08	16/09/2013	15/09/2016
12.	LI PIRA	Stefano	LPRSFN82M19G224Y	Dottorando	13	13	SECS-P/08	03/10/2011	02/10/2014
13.	PINELLI	Michele	PNLMHL84M06H501G	Dottorando	13	13	SECS-P/08	03/10/2011	02/10/2014
14.	REDIGOLO	Giulia	RDGGLI86R46F770W	Dottorando	13	13	SECS-P/07	03/10/2011	02/10/2014
15.	SAHOO	Ganeswar	SHAGSW82L04Z222B	Dottorando	13	13	SECS-P/08	16/09/2013	15/09/2016
16.	SORKUN	Metehan Feridun	SRKMHN87C19Z243L	Dottorando	13	13	SECS-P/08	03/10/2011	02/10/2014
17.	TREVISAN	Paola	TRVPLA82B63G224M	Dottorando	13	13	SECS-P/07	01/10/2012	30/09/2015

Attività didattica e di ricerca - Pers. EPR (art.6 c.11 L.240/10)

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Specializzandi

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found



QUADRO C.2.b

C.2.b Personale tecnico-amministrativo

Personale di ruolo

Area Amministrativa	8
Area Servizi Generali e Tecnici	0
Area Socio - Sanitaria	0
Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione dati	0
Area Biblioteche	1
Area Amministrativa - Gestionale	3
Area Medico - Odontoiatrica e Socio - Sanitaria	0
Area non definita	0

Personale con contratto a tempo determinato

Area Amministrativa	1
Area Servizi Generali e Tecnici	0
Area Socio - Sanitaria	0
Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione dati	0
Area Biblioteche	0
Area Amministrativa - Gestionale	0
Area Medico - Odontoiatrica e Socio - Sanitaria	0
Area non definita	0

Dati estratti dall'archivio Dalia, riferiti a dicembre 2013 e aggiornati al 16/03/2015 15:56:

si considera il personale in servizio, è escluso il personale che a dicembre risulta cessato

personale di ruolo: vengono considerati i Dirigenti, i Tecnici-Amministrativi e gli Esperti Linguistici di ruolo

personale non di ruolo: vengono considerati i Dirigenti, i Tecnici-Amministrativi e gli Esperti Linguistici non di ruolo. Sono esclusi dall'estrazione il Direttore Generale e il Direttore Amministrativo

personale non di ruolo: vengono considerati anche i soggetti con qualifica DALIA "047000 - ALTRO PERSONALE A TEMPO DETERMINATO" che a dicembre hanno percepito la IIS