



## I RISULTATI DEL QUESTIONARIO STAGE – GIUGNO 2023

### FM11- DIGITAL AND PUBLIC HUMANITIES

#### AREA UMANISTICA

Ca' Foscari monitora l'andamento degli stage tramite la somministrazione di questionari on line da compilare alla fine dell'esperienza di stage. L'indagine, riprogettata dal 2018 e modificata nel 2020, rileva sia le opinioni dello/della stagista sia del/della tutor aziendale, focalizzando l'attenzione sull'analisi delle competenze in relazione alla figura professionale di riferimento.

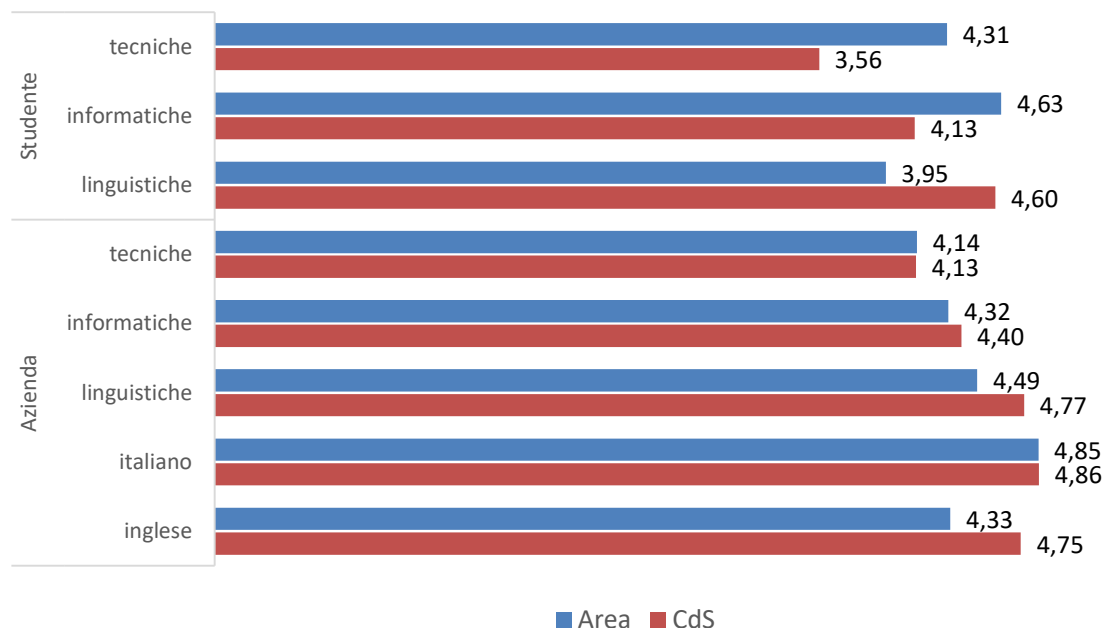
Le aree principali di indagine sono: conoscenze possedute all'avvio dello stage; competenze trasversali e specifiche della professione maturate durante lo stage; valutazione complessiva dell'esperienza. Al tutor aziendale è richiesta inoltre una valutazione delle competenze tecnico-professionali in uscita relative alla figura professionale di riferimento. Il giudizio espresso dagli studenti e dalle studentesse in una scala da 1 a 5 viene riportato a livello aggregato per Corso di Studio e in alcuni casi confrontato con il rispettivo dato a livello di area (economica, linguistica, scientifica e umanistica) calcolato rispetto alle risposte di tutti i CdS dell'Ateneo in tale area.

Questo report riporta in sintesi i risultati dei questionari compilati nell'anno solare 2022 dagli stagisti e dalle stagiste che appartengono a questo Corso di Studio e dei relativi/delle relative tutor aziendali. Viene inoltre riportata una lista delle principali aziende che hanno ospitato stage nel periodo considerato.

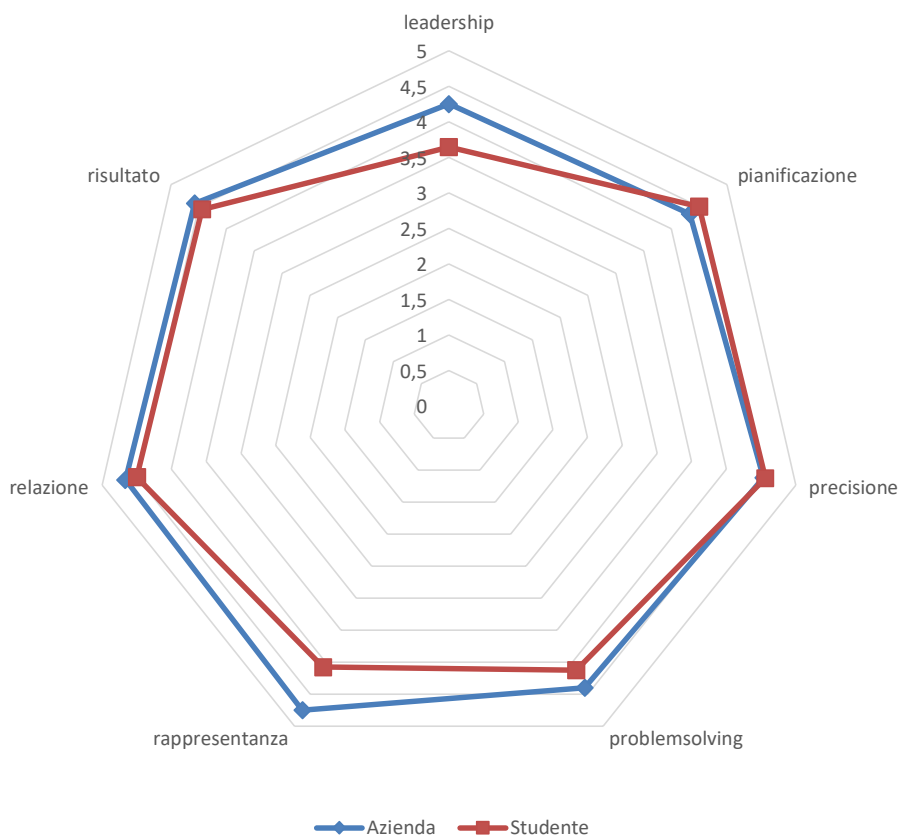
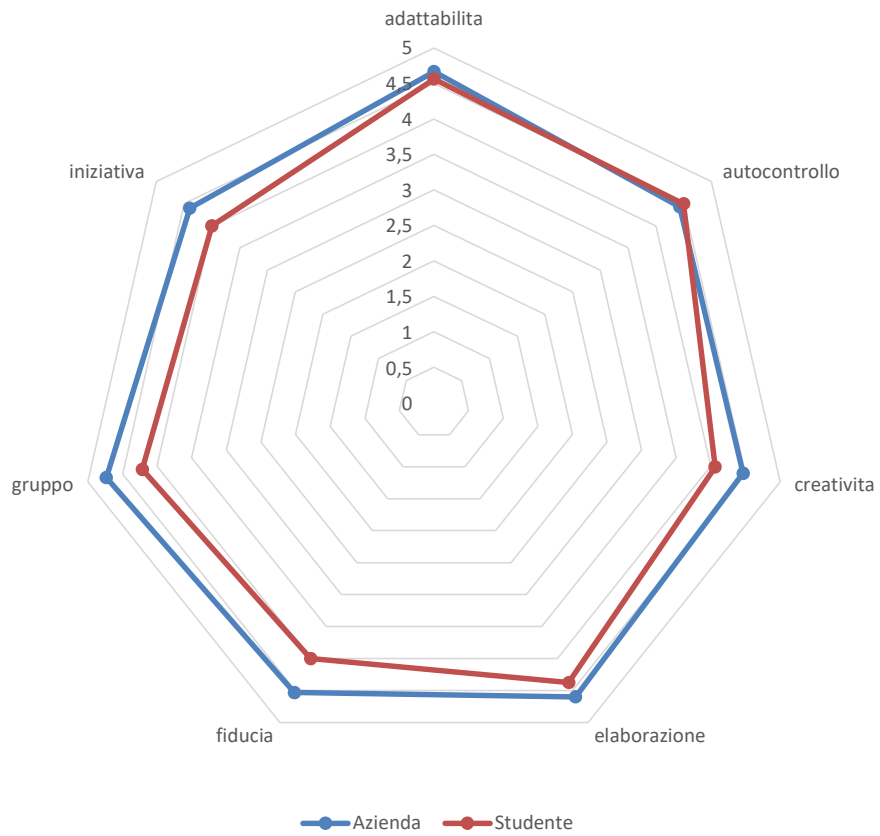
#### STAGE ATTIVATI

| Numero stage valutati | Di cui valutati anche dalle aziende | Di cui curricolari | Di cui attivati all'estero |
|-----------------------|-------------------------------------|--------------------|----------------------------|
| 16                    | 15                                  | 16                 | 0                          |

#### CONOSCENZE INIZIALI – Voti medi per CdS e Area (stagista e azienda)



COMPETENZE TRASVERSALI - Voti medi per CdS (stagista e azienda)



## VALUTAZIONE COMPLESSIVA dell'esperienza di stage

| valutazione stagista<br>media CdS | valutazione stagista<br>media Area | valutazione Azienda<br>media CdS | valutazione Azienda<br>media Area |
|-----------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| 4,25                              | 4,49                               | 4,73                             | 4,63                              |

## UTILITA' DELLO STAGE

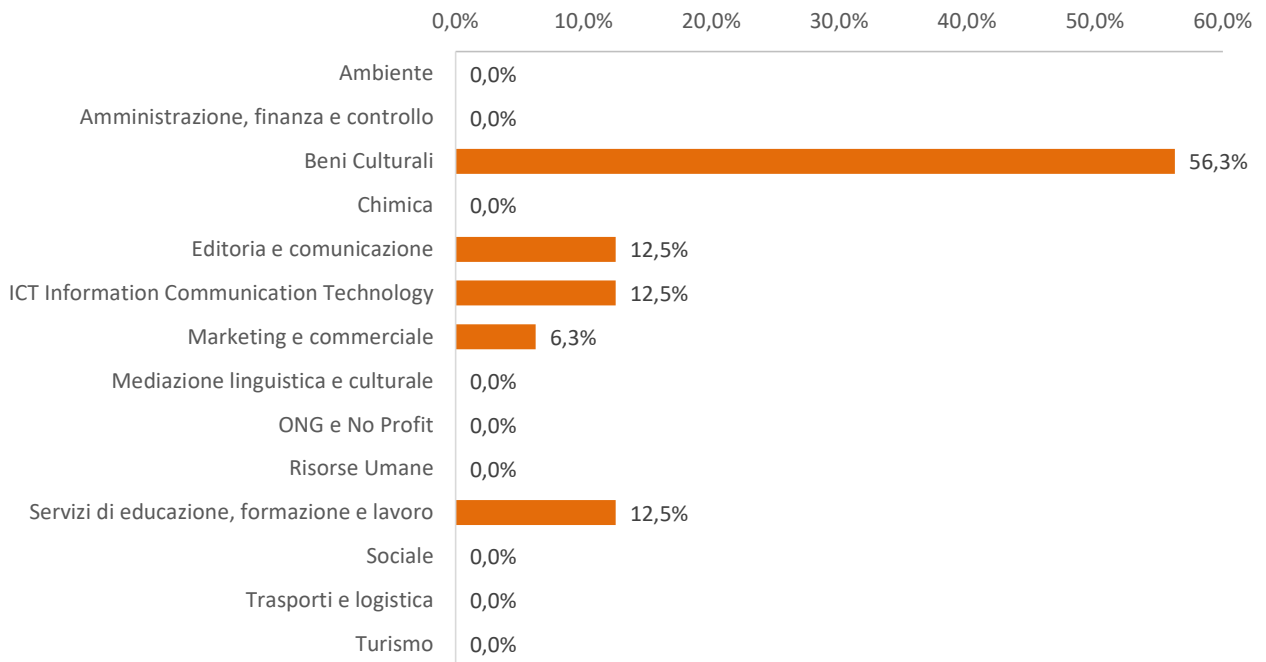
### Valutazione dello studente/della studentessa

|  | N assoluto | %            |
|--|------------|--------------|
| <b>TOTALE GIUDIZI POSITIVI</b>   | <b>14</b>  | <b>87,5%</b> |
| - Di cui: Favorisce lo sviluppo di competenze trasversali                                  | 5          | 31,3%        |
| - Di cui: Permette di costruire una rete di relazioni professionali                        | 2          | 12,5%        |
| - Di cui: Permette la conoscenza delle dinamiche proprie del mondo del lavoro              | 4          | 25,0%        |
| - Di cui: Rende più efficace e completa la preparazione universitaria                      | 3          | 18,8%        |
| - Di cui: Altro  | 0          | 0,0%         |
| <b>TOTALE GIUDIZI NEGATIVI</b>   | <b>2</b>   | <b>12,5%</b> |
| - Di cui: La durata dello stage è troppo breve   | 1          | 6,3%         |
| - Di cui: Non permette la reale acquisizione di competenze spendibili nel mondo del lavoro | 0          | 0,0%         |
| - Di cui: Ritarda il termine degli studi/l'inserimento nel mondo del lavoro                | 1          | 6,3%         |
| - Di cui: Altro  | 0          | 0,0%         |

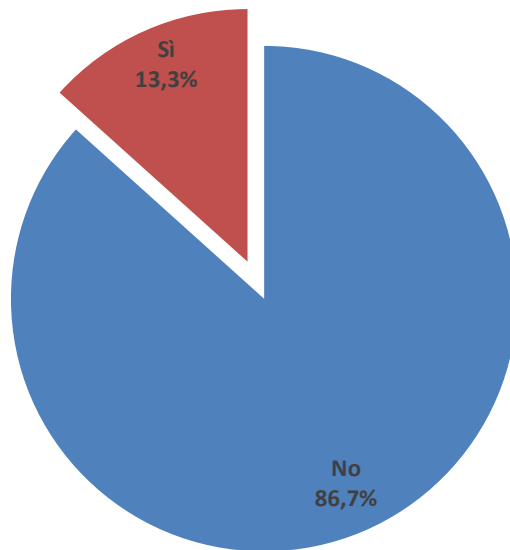
### Valutazione dell'azienda

|   | N assoluto | %            |
|---|------------|--------------|
| <b>TOTALE GIUDIZI POSITIVI</b>  | <b>14</b>  | <b>93,3%</b> |
| - Di cui: Favorisce lo sviluppo di progetti specifici   | 5          | 33,3%        |
| - Di cui: Migliora l'attività organizzativa nelle aree di attività di inserimento dello stagista                | 3          | 20,0%        |
| - Di cui: Permette la valutazione della persona ai fini di un eventuale inserimento lavorativo                  | 5          | 33,3%        |
| - Di cui: Altro   | 1          | 6,7%         |
| <b>TOTALE GIUDIZI NEGATIVI</b>  | <b>1</b>   | <b>6,7%</b>  |
| - Di cui: La durata dello stage è troppo breve  | 1          | 6,7%         |
| - Di cui: Richiede l'impiego di troppo tempo e risorse per l'affiancamento e la formazione dello/della stagista | 0          | 0,0%         |
| - Di cui: Altro   | 0          | 0,0%         |

## AREA LAVORATIVA



## INSERIMENTO LAVORO



### **AZIENDE CHE HANNO OSPITATO PIÙ STAGE**

| <i>Nome Azienda</i>                                | <i>Numero di stage</i> |
|--|------------------------|
| regole d'amezzo - (sede legale a cortina d'amezzo) | 2                      |
| Fondazione Giorgio Cini Onlus                      | 2                      |

### **AZIENDE CHE HANNO ASSUNTO**

| <i>Nome Azienda</i>           | <i>Numero di stage</i> |
|-------------------------------|------------------------|
| FAMILYGO SRL                  | 1                      |
| Fondazione Giorgio Cini Onlus | 1                      |