

PER PARTECIPARE

Il laboratorio è aperto a 30 studenti e studentesse. Per partecipare, è necessario compilare il form di ammissione disponibile alla pagina web di LEI **dal 12 settembre al 6 ottobre**. I risultati della selezione verranno comunicati a partire dal 27 ottobre.

Per informazioni:

www.unive.it/lei

image: freepik

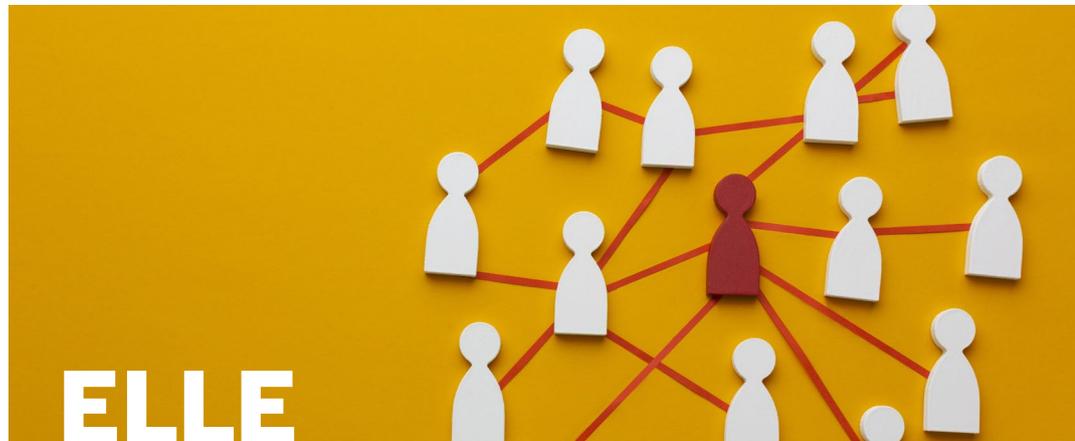


Università
Ca' Foscari
Venezia



Ca' Foscari
Competency
Centre

!ei



EQUALITY AND LEADERSHIP LAB FOR EXCELLENCE

**Sviluppare e diffondere il valore
di una leadership inclusiva**

7 novembre – 5 dicembre 2023

ELLE

Equality and Leadership Lab for Excellence

Sviluppare e diffondere il valore di una leadership inclusiva

Negli attuali contesti organizzativi, la **diversità** nella sua eccezione più ampia rappresenta una risorsa essenziale per promuovere l'innovazione e conseguire prestazioni superiori. In particolare, la parità di genere tra uomini e donne (**gender equality**) sta assumendo sempre più centralità e lo sforzo delle aziende è rivolto alla creazione di ambienti di lavoro che riconoscano e valorizzino la diversità nel quotidiano attraverso una **leadership** che promuova una **cultura inclusiva**.

Il **Ca' Foscari Competency Centre**, in collaborazione con il **Career Service** e nell'ambito del **Progetto LEI**, organizza un laboratorio rivolto alle studentesse e agli studenti iscritti ai corsi di **Laurea Magistrale** per accompagnarli alla scoperta e **valorizzazione delle modalità di esercizio della leadership inclusiva**.

I seminari in cui si articola il laboratorio si pongono l'obiettivo di:

- Accrescere la consapevolezza del **significato di leadership e di inclusività**, con particolare riguardo alla **gender equality**;
- Individuare e approfondire le **competenze che alimentano una leadership inclusiva**;
- Riconoscere le **pratiche organizzative** che possono essere implementate in azienda per promuovere la **parità di genere**;
- **Progettare dei percorsi di sviluppo della leadership inclusiva** nei contesti organizzativi.

Il laboratorio si terrà **presso la Sala Partesotti**, al 4° piano del Plesso E a San Giobbe. Data la sequenzialità degli argomenti trattati, **la presenza a tutti gli incontri e la partecipazione ai lavori di gruppo sono obbligatori**.

Al termine del laboratorio verrà rilasciato un **attestato di partecipazione**. Coloro **che saranno presenti a tutti gli appuntamenti e che svolgeranno le attività previste** riceveranno l'**Open Badge "Leadership inclusiva"**, a certificazione della competenza acquisita durante il percorso formativo.



PROGRAMMA

7 novembre

Ore 15.00 - 17.30

Leadership inclusiva e gender equality

Il seminario introduce i concetti di leadership e inclusività, delineando le competenze che contraddistinguono il leader inclusivo. Si affronterà inoltre il tema della gender equality, approfondendo le distorsioni / gli stereotipi di genere e aprendo il dibattito sulle diverse linee di intervento.

10 novembre

Ore 9.30 - 12.00

Promuovere la leadership inclusiva nei contesti organizzativi: Il caso Leroy Merlin

Il seminario introdurrà un caso promosso da Leroy Merlin, azienda partner del Career Service, e consentirà di comprendere le sfide e le opportunità derivanti dalla creazione di una cultura aziendale inclusiva. Durante il seminario verrà inoltre illustrata l'attività di sperimentazione che i partecipanti svolgeranno in piccoli gruppi. L'attività è finalizzata a stimolare la loro riflessione e la capacità di progettare interventi di promozione della leadership inclusiva nel contesto organizzativo.

16 novembre

9:30-17:30

Laboratorio teorico-pratico sulla comunicazione assertiva

a cura di **Alessandra Faiella**

9.30/12.30

Leadership e inclusione: l'assertività come strategia relazionale efficace per il superamento del gender gap.

13.30/17.30

Laboratorio pratico per lo sviluppo dell'autostima e dell'assertività. Per le esercitazioni si utilizzeranno giochi ed esercizi mirati, alternati a role-playing su situazioni concrete e specifiche della quotidianità lavorativa.

5 dicembre

Ore 14.30 - 18.00

Leadership inclusiva in azione: Progetti a confronto

Nel seminario conclusivo i partecipanti si confronteranno tra loro e con Leroy Merlin presentando le loro proposte progettuali, sviluppate sulla base degli stimoli iniziali forniti dall'azienda e delle competenze acquisite nel corso del laboratorio.

Gli incontri si terranno presso la Sala Partesotti, Plesso E - Campus Economico San Giobbe