

PER PARTECIPARE

Il laboratorio è aperto a **30 studenti e studentesse**. Per partecipare, è necessario compilare il form di ammissione disponibile alla pagina web di LEI **dall'8 al 24 ottobre**. I risultati della selezione verranno comunicati a partire dal 6 novembre. Requisito preferenziale per la partecipazione al laboratorio è aver frequentato i seminari della Pillola "Lavoro in gruppo" erogata dal Ca' Foscari Competency Centre.

Per informazioni:

www.unive.it/lei



Università
Ca' Foscari
Venezia



Ca' Foscari
Competency
Centre



EQUALITY AND LEADERSHIP LAB FOR EXCELLENCE

Sviluppare e diffondere il valore
di una leadership inclusiva

12 novembre – 10 dicembre 2025

ELLE

Equality and Leadership Lab for Excellence

Sviluppare e diffondere il valore di una leadership inclusiva

Negli attuali contesti organizzativi, la **diversità** nella sua eccezione più ampia rappresenta una risorsa essenziale per promuovere l'innovazione e conseguire prestazioni superiori. In particolare, la parità di genere (**gender equality**) sta assumendo sempre più centralità e lo sforzo delle aziende è rivolto alla creazione di ambienti di lavoro che riconoscano e valorizzino la diversità nel quotidiano attraverso una **leadership** che promuova una **cultura inclusiva**.

Il **Ca' Foscari Competency Centre**, in collaborazione con il **Career Service** e nell'ambito del **Progetto LEI**, organizza un laboratorio rivolto alle studentesse e agli studenti iscritti ai corsi di **Laurea Magistrale** per accompagnarli alla scoperta e **valorizzazione delle modalità di esercizio della leadership inclusiva**.

I seminari in cui si articola il laboratorio si pongono l'obiettivo di:

- Accrescere la consapevolezza del **significato di leadership e di inclusività**, con particolare riguardo alla **gender equality**;
- Individuare e approfondire le **competenze che alimentano una leadership inclusiva**;
- Riconoscere le **pratiche organizzative** che possono essere implementate in azienda per promuovere la **parità di genere**;
- **Progettare dei percorsi di sviluppo della leadership inclusiva** nei contesti organizzativi.

Data la sequenzialità degli argomenti trattati, è obbligatoria la presenza a tutti gli incontri e la partecipazione ai lavori di gruppo.

Al termine del laboratorio verrà rilasciato un **attestato di partecipazione**. Ai partecipanti **che saranno presenti a tutti gli incontri e che svolgeranno le attività previste**, verrà assegnato l'**Open Badge "Leadership inclusiva"**, a certificazione della competenza acquisita durante il percorso formativo.



PROGRAMMA

12 novembre 2025

Ore 15.00 - 17.30

Aula Berengo, Ca' Foscari

Leadership inclusiva e gender equality

Il seminario introduce i concetti di leadership e inclusività, delineando le competenze che contraddistinguono il leader inclusivo. Si affronterà inoltre il tema della gender equality, approfondendo le distorsioni / gli stereotipi di genere e aprendo il dibattito sulle diverse linee di intervento.

20 novembre 2025

Ore 10.00 - 12.30 presso la sede di Generali a

Mogliano Veneto

Promuovere la leadership inclusiva nei contesti organizzativi: Il caso Generali

Il seminario introdurrà un caso promosso da Generali, azienda partner del Progetto LEI e consentirà ai partecipanti di comprendere le sfide e le opportunità derivanti dalla creazione di una cultura aziendale inclusiva. Durante il seminario verrà inoltre illustrata l'attività di sperimentazione che sarà proposta ai partecipanti, da svolgere in piccoli gruppi. L'attività è finalizzata a stimolare la loro riflessione e la capacità di progettare interventi di promozione della leadership inclusiva nel contesto organizzativo.

27 novembre 2025

Ore 15.00 - 17.00

Aula Partesotti, Plesso E, San Giobbe

Leadership inclusiva: agire la propria voce nei contesti che cambiano

Con Angela Gallo, *Idea Management*

La leadership non è solo "guidare", ma generare coinvolgimento e impatto, anche senza un ruolo formale. In questo incontro partiremo da noi, esplorando le forme di leadership che attraversano le relazioni orizzontali e verticali, e scopriremo come alcune competenze organizzative possono rafforzare – o indebolire – la nostra capacità di essere punti di riferimento credibili e inclusivi.

10 Dicembre 2025

Ore 14.30 - 18.00

Aula Partesotti, Plesso E, San Giobbe

Leadership inclusiva in azione: Progetti a confronto

Nel seminario conclusivo i partecipanti si confronteranno tra loro e con Generali presentando le loro proposte progettuali, sviluppate sulla base degli stimoli iniziali forniti dall'azienda e delle competenze acquisite nel corso del laboratorio.