

di ciascun stile di leadership, e in particolare instaurare relazioni risonanti con i propri collaboratori. Come può il leader ispirare gli altri verso obiettivi futuri condivisi? Come può supportarli nell'intraprendere percorsi di crescita e di cambiamento individuale? Questo è il tema che verrà affrontato in questo terzo seminario che introdurrà nello specifico il processo di visioning, quale strumento motivazionale per promuovere e guidare il cambiamento, e il processo di coaching, quale strumento per favorire il dialogo con i propri collaboratori e la loro crescita.

Mercoledì 20 novembre 2019

Aula OD, Palazzo Moro

Ore 14.00 - 17.00

Gestire con efficacia le relazioni con i propri collaboratori

Il quarto seminario approfondirà gli strumenti operativi in grado di consentire al leader di favorire un processo decisionale partecipativo, alimentare un senso di appartenenza al gruppo, fissare obiettivi sfidanti e fornire linee guida ai propri collaboratori. Il seminario consentirà inoltre ai partecipanti di comprendere come sviluppare un piano di apprendimento personalizzato sugli stili di leadership che si intendono acquisire.

Martedì 3 dicembre 2019

Aula OD, Palazzo Moro

Ore 14.00 - 17.00

Mettere in pratica la leadership

L'ultimo seminario sarà dedicato alla condivisione e alla discussione del piano di apprendimento personale sugli stili di leadership al fine di consentire ai partecipanti di affinarlo ulteriormente per la sua messa in pratica. Inoltre, il seminario consentirà di approfondire le azioni concrete che i leader possono attivare nei contesti organizzativi attraverso testimonianze.



Università
Ca' Foscari
Venezia



Ca' Foscari
Competency
Centre



LEI
Center for
Women's
Leadership



Career
Service



ELLE

EMOTIONAL LEADERSHIP LAB For EXCELLENCE:

Valorizzare la leadership inclusiva

21 e 22 Ottobre, 5-12-20 Novembre, 3 Dicembre 2019

ELLE

Emotional Leadership Lab for Excellence: Valorizzare la leadership inclusiva

Guidare con successo gruppi di lavoro o intere organizzazioni dipende principalmente dalla capacità di adottare stili di leadership efficaci. Ma cos'è la leadership e come si mette in pratica nel quotidiano?

Il **Ca' Foscari Competency Centre** in collaborazione con il **Career Service**, nell'ambito del **Progetto LEI** organizza un laboratorio rivolto agli **studenti iscritti ai corsi di Laurea Magistrale** e finalizzato ad accompagnarli alla **scoperta e alla valorizzazione delle modalità di esercizio della propria leadership**.

I **seminari** in cui si articola il laboratorio si pongono l'obiettivo di:

- i) Accrescere la consapevolezza del significato di leadership e di come favorire la leadership inclusiva nei contesti organizzativi;
- ii) Offrire l'opportunità di ricevere una valutazione a 360 gradi sui propri stili di leadership;

- iii) Sviluppare la propria consapevolezza emotiva e la fiducia in sé come competenza base per l'esercizio di una leadership efficace;
- iv) Fornire strumenti e tecniche operative per esercitare ciascun stile di leadership;
- v) Sviluppare un piano di apprendimento personalizzato.

Il laboratorio aprirà con una giornata speciale organizzata in collaborazione con Donna Moderna.

Data la sequenzialità logica dei contenuti trattati, è richiesta la presenza a tutti gli incontri.

Al termine del laboratorio sarà rilasciato un **attestato di partecipazione**.

Inoltre, ai partecipanti che saranno presenti a tutti i seminari e svolgeranno le attività assegnate tra un seminario e quello successivo, verrà assegnato l'**Open Badge "Leadership risonante"**, a certificazione della competenza acquisita durante il percorso formativo.



PROGRAMMA

Lunedì 21 ottobre 2019
Auditorium Santa Margherita

Ore 10.00 - 16.30

Laboratorio e spettacolo teatrale
"Storie che ispirano" – in collaborazione con Donna Moderna

10.00 – 12.30 Laboratorio sulla nuova leadership basato su esercizi, tecniche e giochi propri della didattica del Teatro di Improvvisazione, che farà lavorare i partecipanti su dinamiche soggettive e di gruppo finalizzate al "fare rete"

15.00 – 16.30 Spettacolo teatrale "Storie che ispirano", estratto di "Donne come noi", spettacolo scritto da Giulia Minoli e Emanuela Giordano, tratto dall'omonimo libro scritto a più mani dalla redazione di Donna Moderna. Protagoniste della scena saranno le storie di donne che sono riuscite a realizzare il loro obiettivo nella vita, professionale, civile o sociale.

Martedì 22 ottobre 2019
Aula OD, Palazzo Moro

Ore 14.00 - 17.00

Leadership inclusiva e stili di leadership

Vi sono differenze di genere nell'esercizio della leadership? Il seminario affronta questo quesito analizzando gli stereotipi di genere legati alla leadership, delineando le sfide e le opportunità nel promuovere una leadership inclusiva, e approfondendo le competenze che contraddistinguono il leader efficace. Verranno inoltre illustrati i diversi stili attraverso i quali la leadership può essere esercitata. I partecipanti

saranno coinvolti in un processo di assessment dei propri stili di leadership attraverso l'accesso alla Competency Platform del Ca' Foscari Competency Centre e alla somministrazione del BELEADER360 – Behavioral Leadership Styles Evaluation 360.

Martedì 5 novembre 2019
Aula OD, Palazzo Moro

Ore 14.00 - 17.00

Consapevolezza di sé alla base di una leadership efficace

Nel corso del seminario a ciascun partecipante verrà restituito un report di feedback personalizzato sulla valutazione condotta attraverso il BELEADER360 – Behavioral Leadership Styles Evaluation 360°. L'acquisizione di consapevolezza sui propri comportamenti efficaci ed inefficaci rappresenta un processo essenziale per lo sviluppo della leadership. Ai partecipanti verranno proposte attività di riflessione personale e di interazione a gruppi su come valutare e accrescere la fiducia in sé e riconoscere le proprie capacità distintive.

Martedì 12 novembre 2019
Aula OD, Palazzo Moro

Ore 14.00 - 17.00

Creare una visione organizzativa e favorire la crescita dei propri collaboratori

Nel terzo e nel quarto seminario, i partecipanti avranno l'opportunità di apprendere e sperimentare tecniche operative per lo sviluppo