



Anno 2013

Università "Ca' Foscari" VENEZIA >> Sua-Rd di Struttura: "Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea"

Parte I: Obiettivi, risorse e gestione del Dipartimento

Sezione A - Obiettivi di ricerca del Dipartimento



QUADRO A.1

A.1 Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento

Il Dipartimento ha adottato un piano triennale che, in coerenza con il Piano Strategico e il Programma triennale d'Ateneo, ha individuato i principali obiettivi secondo i seguenti criteri:

- piano di valorizzazione del personale docente e tecnico-amministrativo;
- azioni di miglioramento della qualità della ricerca;
- azioni di miglioramento della qualità della didattica;
- misure volte all'internazionalizzazione della ricerca e dell'offerta formativa; potenziamento dell'attrazione di studenti stranieri, ricercatori e visiting professor;

Per quanto riguarda la Prospettiva ricerca, il Dipartimento ha così individuato obiettivi, indicatori e azioni:

1) I progetti di ricerca e il loro finanziamento

Obiettivi:

- rafforzamento dei gruppi di ricerca
- incremento dell'elaborazione di progetti di ricerca interdipartimentali e interateneo
- aumento del numero dei progetti di ricerca finanziati

Indicatori:

- tasso di successo nei Progetti di Ricerca
- numero dei progetti di ricerca interdipartimentali e interateneo

Monitoraggio:

Riesame 2015

Azioni:

Il DSAAM riunisce docenti appartenenti a settori disciplinari molto diversi, che orientano la propria ricerca su aree geografiche, culturali e linguistiche estese e diffusi.

17 sono i SSD rappresentati nel nostro Dipartimento:

- 1) L-ANT/01 Preistoria e protostoria;
- 2) L-OR/08 Ebraico;
- 3) SPS/14 Storia e Istituzioni dell'Asia;
- 4) L-OR/10 Storia dei paesi islamici;
- 5) L-OR/11 Archeologia e storia dell'arte musulmana;
- 6) L-OR/12 Lingua e letteratura araba;
- 7) L-OR/13 Armenistica, caucasologia, mongolistica e turcologia;
- 8) L-OR/15 Lingua e letteratura persiana;
- 9) L-OR/17 Filosofie, religioni e storia dell'India e dell'Asia centrale;
- 10) L-OR/18 Indologia e tibetologia;
- 11) L-OR/19 Lingue e letterature moderne del Subcontinente Indiano;
- 12) L-OR/20 Archeologia, storia dell'arte e filosofie dell'Asia orientale;
- 13) L-OR/21 Lingue e letterature della Cina e dell'Asia sud-orientale;
- 14) L-OR/22 Lingue e letterature del Giappone e della Corea;
- 15) L-OR/23 Storia dell'Asia orientale e sud-orientale;
- 16) M-STO/06- Storia delle religioni;
- 17) IUS/02- Diritto privato comparato

Al fine di far convergere esperienze di ricerca tanto ampie va innanzitutto favorito lo scambio di idee e informazioni fra i docenti del Dipartimento così come fra i docenti di altri Dipartimenti attraverso l'attivazione di uno specifico spazio sul sito web del Dipartimento stesso che dia risonanza ai progetti in atto, ai risultati delle ricerche condotte, alle pubblicazioni portate a compimento e a quelle appena avviate.

L'obiettivo prioritario di tale misura consiste nel portare a una naturale polarizzazione di gruppi di ricerca secondo affinità scientifica, che produrrà un intenso dialogo su temi ben precisi. In secondo luogo, dal confronto sul piano scientifico all'interno di ogni gruppo, maturerà anche l'elaborazione di progetti di ricerca, che potrebbero coinvolgere altre unità tanto all'interno quanto all'esterno del Dipartimento.

Nei documenti redatti dal Nucleo di Valutazione (aprile 2012, punti 1.3.3) il DSAAM si classificava quarto fra i vari dipartimenti per la capacità di attrarre fondi dall'UE e da altre istituzioni internazionali (2009-2011: 1.3.3A), mentre risultava ultimo per quel che riguarda l'acquisizione di fondi da enti pubblici e privati nazionali (2009-2011: 1.3.3B) e per finanziamenti PRIN e FIRB (2007-2009: 1.3.3C). Una serie di misure verranno, dunque, introdotte nel prossimo triennio per incoraggiare i docenti a formulare nuovi progetti di ricerca e a migliorare la capacità del Dipartimento di attrarre finanziamenti adeguati, fermo restando che è auspicabile un cambio di rotta da parte della politica ministeriale, fortemente penalizzante, nell'ultimo decennio, nei confronti delle discipline orientistiche.

Per agevolare i docenti nell'elaborazione di progetti di ricerca, il Dipartimento fornirà un'assistenza specifica per la loro articolazione e rendicontazione dei progetti stessi, affiancando ai docenti personale tecnico-amministrativo in tempi recenti specificatamente formato.

Verrà anche attivato un sistema informativo periodico, sempre aggiornato, che elenchi le possibilità di finanziamento che possano riguardare le aree d'interesse dei docenti del Dipartimento.

Occorre, inoltre, continuare a favorire sia lo scambio e la collaborazione con studiosi ed enti stranieri sia il processo d'internazionalizzazione della ricerca del Dipartimento, sulla falsariga di quanto già avvenuto in passato: ben 15 studiosi stranieri sono stati ospitati dal Dipartimento fra il 2012 ed il 2013 per periodi di diversa durata (da alcune settimane ad interi semestri). Per ampliare ulteriormente la presenza di studiosi stranieri nel Dipartimento verrà incrementato il fondo per il co-finanziamento di visiting professor e ricercatori.

Data la rilevanza che assume, tanto per l'Ateneo quanto per il Dipartimento, la possibilità di accedere a finanziamenti nazionali ed europei, saranno identificate aree strategiche di ricerca per le quali verranno opportunamente selezionati specifici progetti. L'individuazione delle aree strategiche risponderà a un doppio criterio: da una parte si cercherà di consolidare le nostre specificità storiche, continuando a sostenere quelle discipline che hanno consentito al Dipartimento di conseguire gli ottimi risultati finora raggiunti; dall'altra, verranno aperte nuove prospettive di ricerca, formando figure al momento assenti nel panorama scientifico nazionale, anche in collaborazione con altri Dipartimenti in una prospettiva multidisciplinare. Le proposte per nuovi posti da ricercatore e la selezione dei progetti per assegni di ricerca e dottorati dovranno rispondere alle linee di ricerca strategiche indicate dal Dipartimento.

2) Le pubblicazioni

Obiettivi:

- accrescere l'attività di ricerca dei docenti
- potenziare la qualità della ricerca incoraggiando a pubblicare su riviste e collane prestigiose a livello nazionale e internazionale

Indicatori:

- attività di Docenti e Ricercatori
- livello di qualità delle pubblicazioni
- percentuale di pubblicazioni su riviste e collane di prestigio

Monitoraggio:

Riesame 2015

Azioni:

Il quadro della produzione della ricerca che si può elaborare sui dati disponibili ad oggi mostra come il DSAAM spicchi per il numero di docenti attivi (aprile 2012, punto 1.3.1A) e per la qualità delle pubblicazioni (valutazione nazionale 2001-2003: aprile 2012, 1.3.1B), mentre risultano limitate dal punto di vista numerico le pubblicazioni in lingua straniera o editte da case editrici internazionali (pubblicazioni di ambito internazionale: aprile 2012, punto 1.3.1D) e le pubblicazioni in co-autoraggio (aprile 2012, punto 1.3.1C), per quanto quest'ultimo criterio sia, storicamente, poco rispondente alla natura degli studi condotti dai membri del Dipartimento, e di fatto penalizzante nelle valutazioni ASN o per i concorsi accademici.

Le iniziative promosse dal Dipartimento puntano a un ulteriore incremento del numero totale delle pubblicazioni, soprattutto per quanto riguarda le pubblicazioni di ambito internazionale.

Il Dipartimento è ben consapevole del dibattito in corso e dei tentativi di messa a punto di sistemi di valutazione (ranking e rating) anche per le riviste di ambito umanistico, ma constata anche quanto queste siano scarsamente rappresentate in ambito QS e ISI. In attesa dell'individuazione di strumenti di valutazione affidabili e ampiamente condivisi, il Dipartimento intende incoraggiare i docenti a incrementare le pubblicazioni di livello internazionale (ovvero editte da prestigiosi periodici e case editrici straniere) e quelle su riviste di riferimento del settore disciplinare, tenendo in particolare considerazione quelle censite e classificate in fascia A dall'ANVUR. Le difficoltà di elaborare modalità di valutazione della ricerca scientifica per i settori non bibliometrici continuano a essere oggetto di discussione a livello nazionale, e non sembra ancora profilarsi una soluzione pienamente condivisa che assicuri il meritato riconoscimento a pubblicazioni di qualità eccellente, ma poco diffuse in quanto inerenti campi di ricerca emergenti e, talora, pionieristici. Tenuto conto delle numerose aree che fanno capo al DSAAM, va ribadito che l'impatto di quelle ricerche su periodici o volumi pubblicati in Asia o in Africa risulta spesso ben più profondo rispetto, ad esempio, agli studi in lingua inglese. Al fine di giungere a una congrua valutazione di questa tipologia di pubblicazioni, occorre aggiornare costantemente i repertori condivisi trasversalmente tra le discipline. In tal senso, il Dipartimento ha prodotto un elenco dei principali repertori e delle più prestigiose biblioteche

per SSD, introducendo criteri di valutazione ampi e ben fondati. Alla luce di ciò, va rilevato come l'incremento del tasso di pubblicazione su riviste censite dalle banche dati Web-of-Science (Thomson-Reuters) e Scopus (Elsevier) non sia, nel caso dello DSAAM, un parametro in sé rilevante.

Come strumento d'incentivazione verrà utilizzata una percentuale pari al 20% del fondo di assegnazione dipartimentale alla ricerca (ADIR) per premiare specificatamente le pubblicazioni di livello internazionale e quelle su riviste di prestigio. Non solo. Affinché i docenti si misurino sul piano internazionale, verranno adottate precise misure a sostegno della ricerca (missioni, congedi, anni sabbatici), in modo da rafforzare i rapporti tra le istituzioni straniere e il nostro Dipartimento, producendo così anche una positiva ricaduta sull'intero Ateneo sul piano dell'internazionalizzazione. I soggiorni all'estero sono fondamentali per produrre una buona ricerca sul campo e, viste le specificità e le distanze delle aree oggetto di studio da parte dei docenti del Dipartimento, in molti casi si rendono necessarie permanenze prolungate.

In considerazione delle specificità della ricerca in ambito umanistico rispetto a quella delle scienze dure, verranno anche promossi i lavori di portata pluriennale e, in primis, la pubblicazione di monografie. L'Ateneo ha già accettato il principio secondo il quale le monografie sono calcolate come tre pubblicazioni e il Dipartimento si adopererà affinché tale principio venga recepito tra i criteri di valutazione per l'ADIR, in modo da assicurare un congruo riconoscimento a quanti intendano pubblicare studi monografici.

Non vi saranno invece indicazioni per quanto riguarda il coautoraggio, trattandosi di un indicatore di scarsa rilevanza per l'ambito umanistico-orientalistico.

3) Borse di dottorato e assegni di ricerca

Obiettivi:

- incrementare le borse di dottorato e gli assegni di ricerca
- incrementare la capacità di attrarre finanziamenti esterni

Indicatori:

- tasso di aumento delle borse per Dottorandi e degli Assegni di ricerca.
- tasso di aumento della capacità di attrarre finanziamenti esterni

Monitoraggio:

Riesame 2015

Azioni:

Il Dipartimento si propone di aumentare il numero di borse di dottorato, finanziandole direttamente (come già avvenuto per l'A.A. 2013-2014) o acquisendo fondi esterni (come nel caso della borsa finanziata per il 2012-2013 dall'Istituto Confucio, in collaborazione con il Ministero dell'Istruzione della Repubblica Popolare Cinese), coinvolgendo nei progetti sia enti e istituzioni presenti sul territorio che partner stranieri.

Per quanto riguarda gli assegni di ricerca, il Dipartimento ha incrementato il budget del FUED e altri finanziamenti disponibili destinato all'attivazione di assegni di ricerca annuali su progetti specifici promuovendo, per la prima volta, 5 assegni di area.

4) Progetti di ricerca per ricercatori TD

Obiettivi:

- incrementare i progetti di ricerca per posti da ricercatore a TD
- consolidare la posizione dei ricercatori TD meritevoli

Indicatori:

- tasso di aumento dei posti da ricercatore a TD

Monitoraggio:

Riesame 2015

Azioni:

L'assegnazione di punti organico per posti da ricercatore e professore verrà stabilita sulla base della qualità del progetto e della sua coerenza con quei settori ritenuti strategici.

Al contempo, andranno anche considerati altri parametri, quali, ad esempio, la sofferenza didattica e la necessaria apertura verso nuovi settori di ricerca.

Sezione B - Sistema di gestione



QUADRO B.1

B.1 Struttura organizzativa del Dipartimento

Sono organi del Dipartimento dedicati, anche o solo, al supporto delle attività di ricerca:

1) DIRETTORE, che rappresenta il Dipartimento, ne presiede il Consiglio e la Giunta, cura l'esecuzione delle rispettive deliberazioni, svolge tutte le funzioni gestionali non espressamente attribuite al Consiglio di Dipartimento ed è responsabile della gestione amministrativa e contabile della struttura; in collaborazione con la Giunta e il Comitato per la Ricerca, promuove e coordina le attività scientifiche, formative e culturali del Dipartimento. Assieme al Comitato per la Didattica, con gli altri Dipartimenti, coordina e gestisce le attività didattiche; vigila sull'osservanza nell'ambito del Dipartimento delle leggi, dello Statuto e dei Regolamenti; tiene i rapporti con gli organi di governo dell'Ateneo ed esercita tutte le altre attribuzioni che gli sono devolute dalle leggi, dallo Statuto e dai Regolamenti o attribuite dal Consiglio per specifiche attività.

2) CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO è costituito dal Direttore, i professori e i ricercatori afferenti al Dipartimento, due rappresentanti del personale tecnico e amministrativo, tre rappresentanti degli studenti iscritti ai Corsi di Laurea, Laurea Magistrale e al Dottorato di ricerca. Il Segretario di Dipartimento partecipa alle sedute del Consiglio con funzioni consultive e di verbalizzazione. Il Consiglio di Dipartimento è organo di programmazione e di gestione del Dipartimento e i suoi compiti sono eleggere il Direttore, la Giunta e gli eventuali Comitati, permanenti e non, con l'eccezione del Comitato per la didattica; dettare i criteri generali per l'utilizzazione dei fondi assegnati al Dipartimento per tutte le attività del Dipartimento; definire l'uso coordinato del personale, degli spazi e di tutti gli strumenti e le risorse a disposizione; approvare, su proposta del Direttore, il bilancio di previsione e, dopo la chiusura dell'esercizio, il conto consuntivo; approvare, in conformità ai Regolamenti di Ateneo e a maggioranza assoluta dei componenti, le modifiche al presente Regolamento di Dipartimento, il Regolamento della Scuola Dipartimentale e della Scuola di Dottorato, ove attivate, ed ogni altro Regolamento relativo all'utilizzo di proprie attrezzature da parte del personale o di utenti esterni; formulare proposte per le chiamate dei professori di ruolo e dei ricercatori e le richieste di destinazione dei posti di professore e ricercatore; formulare proposte in ordine ai piani di sviluppo dell'Università; approvare il piano dell'offerta formativa; partecipare alla programmazione e gestione del conferimento di incarichi di insegnamento, previste dal relativo Regolamento; proporre l'istituzione di corsi di laurea, corsi di laurea magistrale, corsi di dottorato di ricerca, e l'istituzione, anche mediante convenzioni con enti pubblici o privati, di master universitari, corsi di perfezionamento, scuole di specializzazione, corsi di formazione post-laurea, secondo le modalità previste dal Regolamento Didattico di Ateneo; esercitare le funzioni previste dagli articoli 1, 3, 5 e 8 del vigente Regolamento per i cultori della materia; collaborare con gli organi di governo dell'Università e gli organi di programmazione nazionale, regionali o locali, alla elaborazione e alla attuazione dei programmi di insegnamento non finalizzati al conseguimento dei titoli di studio previsti dalla legge, ma rispondenti a precise esigenze di qualificazione e riqualificazione professionale, di formazione di nuovi profili professionali di alta specializzazione e di educazione permanente; deliberare, nell'ambito degli stanziamenti di bilancio, sulla stipula di contratti per l'esecuzione di lavori e per l'acquisizione di beni e servizi di competenza del Dipartimento; deliberare, in conformità al Regolamento per l'Amministrazione, la finanza e la contabilità, circa la stipulazione di contratti e convenzioni per conto terzi; approvare le proposte formulate dal Direttore o dalla Giunta; delegare alla Giunta specifiche funzioni, secondo le modalità e nei limiti previsti nella delega stessa. Il Consiglio delibera altresì su ogni altro argomento sottoposto alla sua attenzione dal Direttore e può delegarlo per il compimento di specifiche attività che non gli siano già attribuite dal presente Regolamento.

3) GIUNTA DI DIPARTIMENTO, costituita da un numero di docenti stabilito dal Consiglio di Dipartimento a maggioranza assoluta dei suoi componenti. La Giunta coadiuva il Direttore nell'espletamento delle sue attribuzioni e svolge le funzioni eventualmente assegnate dai Regolamenti di Ateneo e quelle che il Consiglio di Dipartimento ritenga di doverle delegare. Della Giunta fanno parte di diritto il Direttore di Dipartimento, che la convoca e la presiede, il Vice-Direttore, i docenti che presiedono il Comitato per la ricerca e il Comitato per la didattica, se attivati. Alle sedute della Giunta partecipa anche il Segretario amministrativo con funzioni consultive e di verbalizzazione. La Giunta dura in carica per tre anni accademici.

4) COMITATO PER LA RICERCA, che svolge attività di coordinamento e promozione delle attività di ricerca, per conto terzi e di fund raising del Dipartimento, ed esercita le funzioni assegnategli dal Consiglio, quali la valutazione delle pubblicazioni per assegnazioni fondi ADIR, delle proposte di visiting professor/researcher e di assegnazione dei premi. Il Comitato è convocato e presieduto da un delegato del Direttore di Dipartimento ed è composto dai coordinatori dei Centri, Sezioni o Laboratori, ove costituiti, e/o da un numero di docenti stabilito dal Consiglio di Dipartimento a maggioranza assoluta dei suoi componenti. Al Comitato partecipa, se ne viene fatta richiesta, anche il Segretario amministrativo con funzioni di verbalizzazione. Il Comitato dura in carica per tre anni accademici.

5) SEGRETARIO DI DIPARTIMENTO (Risorse: 1 cat EP), che coordina e dirige il personale tecnico e amministrativo del Dipartimento in merito alle attività gestionali, amministrative e contabili e a quelle legate ai servizi per la ricerca e l'offerta formativa, alle attività di comunicazione e al fund raising; Il Segretario di Dipartimento, inoltre, cura le relazioni col pubblico e offre il proprio supporto al processo decisionale e di attuazione delle delibere degli organi e al processo deliberativo e di verbalizzazione delle sedute dei vari organi.

6) SETTORE RICERCA (Risorse: 1 Responsabile cat D + 1 cat C TD), che svolge attività di supporto e di gestione dei progetti di ricerca nazionali e internazionali, fa monitoraggio su fondi e progetti di ricerca, predispone bandi per le attività di ricerca e redige contratti di lavoro, borse di studio e premi. Oltre a ciò, il Settore Ricerca fa monitoraggio sulla valutazione ANVUR e gli indicatori di performance, si occupa di internazionalizzazione e mobilità nel gestire convenzioni con istituti di ricerca stranieri e nazionali, redige contratti conto terzi/convenzioni, predispone la documentazione per gli organi collegiali e istruisce le pratiche attuative dei regolamenti, nonché definisce i trattamenti delle missioni e dei rimborsi spese del personale strutturato ed esterno su fondi e progetti di ricerca.



QUADRO B.1.b

B.1.b Gruppi di Ricerca

Schede inserite da questa Struttura

N.	Nome gruppo	Responsabile scientifico/Coordinatore	Num.Componenti (compreso il Responsabile)	Altro Personale
				Enika Abazi, Alessandra Andolfo, Claudia Antonetti, Etta Lisa Basaldella, Maurizio BOriani, Federica A. Broilo, Raffaella Brumana, Giulia Carabelli, Maria Cristina Carile, Adriano Ciani, Rolando Damian, Rosa D'Amico, Valentina Di Cesare, Albert Doja, M.Marcella Ferraccioli, Gian

Giuseppe Filippi, Rosella Dorigo, Massimiliano Fusari, Mirella Galletti, Maria Cristina Giambruno, Gianfranco Giraud, Giulia Grassi, Mattia Guidetti, Lara Iskra, Vesselina Leskova, Minas Lourian, Francesco Macchiarella, Gianclaudio Macchiarella, Luigi Magarotti, Agop Manoukina, Rosanna Masiola, Claudia Matola, Sara Mondini, Laura Moretti, Lucia Omacini, Valentino Pace, Jacopo Paolin, Adriano Pavan, Gilberto Pegoraro, Stefano Petrunaro, Luca Pizzocheri, Ian-Aurel Pop, Gabriela Preda, Fulvia Premioli, Igor Salmic, Alvin Saraci, Angelo Scarabel, Krassimir Stefanov Stantchev, Magdalena Stoyanova, Giuliano Tamani, Francesco Saverio Maurizio Triggiani,

1. CISBI - Centro
interdisciplinare
di Studi
Balcanici e
Internazionali

LIPPIELLO Tiziana

51

				Elisabetta Valgiusti, Marc Olivier Vallois, Marilena Vecco, Antonella Versaci, Francesca Villa, Stefano Zacchetti, Lina Zecchi, Iulia-Georgiana Zegrean, Boghos Levon Zekiyani, Mohammed Radhy Zower
2.	Laboratorio DAR	HERSETTI Antonella	2	Della Puppa Francesca, Coordinatrice del Laboratorio Alciati Romina, Membro del Laboratorio Battista Enrica, Membro del Laboratorio Ciucani Ramona, Membro del Laboratorio Dalle Molle Caterina, Membro del Laboratorio Elisabetta Calamelli, Membro del Laboratorio Facchin Andrea, Membro del Laboratorio Golfetto Marco Aurelio, Membro del Laboratorio Romano Madda, Membro del Laboratorio Vettorello Nadia, Membro del Laboratorio
3.	ITADICT	MARIOTTI Marcella Maria	2	Alessandro Mantelli Tiziana Vischi
4.	Laboratorio sulla Traduzione delle Lingue orientali	PESARO Nicoletta	8	
5.	Studi linguistici, filologici e letterari	LIPPIELLO Tiziana	45	
6.	Religioni e filosofie	LIPPIELLO Tiziana	15	
7.	Archeologia e conservazione dei beni culturali, arti figurative e performative	LIPPIELLO Tiziana	7	
8.	Storia, istituzioni, economia, società, politica e relazioni internazionali	LIPPIELLO Tiziana	23	

Schede inserite da altra Struttura (tra i componenti risultano persone afferenti a questa Struttura).

N.	Nome gruppo	Responsabile scientifico/Coordinatore	Num.Componenti (compreso il Responsabile)	Altro Personale
1.	International Management to Asia (IMA Lab)	VESCOVI Tiziano (Management)	7	Hu Lala - Univ. Ca' Foscari; Baronchelli Gianpaolo - Univ. Bergamo; Cavallone Mauro Univ. Bergamo; Cedrola Elena Univ. Macerata; De Luca Patrizia Univ. Trieste; Donà Roberto Xian Jaotong Liverpool University, Suzhou; Marchi Gianluca- Univ. Modena; Pegan Giovanna Univ. Trieste; Peretti Fabrizio - Univ. Bocconi Milano; Ricci Miria Univ. Macerata; Vianelli Donata Univ. Trieste o Wang Zhongming Zhejiang University, Hangzhou
2.	Centro Selisi Scuola in Economia, Lingue e Imprenditorialità per gli Scambi Internazionali	BILLIO Monica (Economia)	63	
3.	DEP. Deportate, Esuli, Profughe. Studi sulla memoria femminile	BIANCHI Bruna (Studi Linguistici e Culturali Comparati)	6	Michele Cangiani docente in quiescenza DSU Emilia Magnanini docente in quiescenza Matteo Ermacora docente a contratto DSLCC Marianna Scarfone cultore della materia DSU
4.	Digital Humanities (Filologia digitale e Linguistica computazionale)	BUZZONI Marina (Studi Linguistici e Culturali Comparati)	7	Omar HASHEM ABDO KHALAF Docente a contratto Agata Rotondi Dottorando - Studi Linguistici e Culturali Comparati
5.	Center for Global History and Politics	BASOSI Duccio (Studi Linguistici e Culturali Comparati)	9	

6.	CESTUDIR - Centro di Studi sui Diritti Umani	ZAGATO Lauso (Filosofia e Beni Culturali)	30	Cangiani Michele, Ciminelli Maria Luisa
7.	CSAR - Centro Studi sulle Arti della Russia	BURINI Silvia (Filosofia e Beni Culturali)	8	Presidente onorario: Michail Shvydkoj Vicepresidente onorario: Tatiana Shumova Dmitry Bak (Università Statale di Scienze Umane, Mosca) John Bowlit (University of Southern California, Los Angeles) Patrizia Deotto (Università degli Studi di Trieste) Kirill Gavriilin (Accademia Stroganov, Mosca) Natalia N. Mazur (European University at Saint-Petersburg) Nicoletta Misler (Roma-Los Angeles) Alessandro Niero (Università di Bologna) Dmitrij Ozerkov (Museo di Stato Ermitage, San Pietroburgo) Andrej Prigov (Londra-Mosca) Ada Raev (Institut für Slavistik, Otto-Friedrich-Universität Bamberg) Olga Strada (Venezia-Mosca) Vittorio Strada (emerito Università Ca' Foscari Venezia) Lucia Tonini (Università degli Studi di Napoli - L'Orientale) Zelfira Tregulova (ROSIZO, Mosca) Maria Ustyzhaninova



QUADRO B.2

B.2 Politica per l'assicurazione di qualità del Dipartimento

La politica per l'assicurazione di qualità del Dipartimento prevede la ricezione degli strumenti di Ateneo per la valutazione della ricerca finalizzata alla distribuzione delle risorse ai Dipartimenti e ai singoli docenti attraverso:

a) regolamenti per la ricerca, prevedono call di Ateneo, commissioni e valutazioni comparative:

- Adir (Assegnazioni dipartimentali alla ricerca);
- progetti di ricerca di Ateneo;
- premi e incentivi;
- scavi archeologici;

b) regolamenti guida con bandi dipartimentali e criteri omogenei per la valutazione dei candidati

- assegni di ricerca;
- borse per la ricerca.

A ciò si aggiungono strumenti interni al Dipartimento per assicurare uno standard elevato della ricerca nel rispetto dei seguenti parametri di valutazione: quantità e qualità scientifica delle pubblicazioni su riviste e case editrici prestigiose (seguendo, in primis, i criteri ANVUR); internazionalizzazione; interdisciplinarietà; ricaduta sulla didattica; ricaduta sul territorio (promuovendo collaborazioni con enti e aziende e incoraggiando la partecipazione a bandi per progetti di ricerca). A questi criteri si ispira il Comitato per la ricerca e Settore Ricerca, così composto:

Commissione: Comitato per la ricerca e Settore Ricerca

Membri

- Comitato per la ricerca:

Bonaventura Ruperti (Delegato per la ricerca)

Attilio Andreini

Simone Cristoforetti

Laura De Giorgi

Aldo Ferrari

Federica Passi

Maria Pia Pedani

Stefano Pellò

Sabrina Rastelli

Antonio Rigopoulos

Cristina Tonghini

Emanuela Trevisan Semi

Pierantonio Zanotti

Ida Zilio Grandi

- Settore Ricerca:

Anna Franca Sibiriu (Segretario di Dipartimento)

Santina Camuffo

Lisa Botter

Compiti

- Programmazione degli obiettivi

- Monitoraggio
- Verifica su base annuale del raggiungimento degli obiettivi
- Analisi e valutazione dei risultati

Azioni da intraprendere:

- Verifica e monitoraggio del Direttore e del delegato alla ricerca su tutti i progetti di ricerca presentati dai singoli docenti;
- Definizione, da parte del Comitato Ricerca dipartimentale, dei criteri non bibliometrici di valutazione delle pubblicazioni, nei vincoli di quanto previsto dal Regolamento;
- Parere preliminare del Comitato per la ricerca di progetti e programmi di ricerca;
- stipula di accordi internazionali che favoriscano la mobilità per motivi di ricerca ai docenti nei più prestigiosi atenei del mondo;
- Assistenza da parte di personale qualificato della Settore Ricerca del Dipartimento per istruire e fornire consulenze ai docenti;
- Partecipazione a corsi di formazione e continuo aggiornamento del personale del Settore Ricerca

Documento allegato (per consultarlo accedere alla versione html)



QUADRO B.3

B.3 Riesame della Ricerca Dipartimentale

Nell'ultimo triennio, il Dipartimento ha promosso numerose attività a sostegno della ricerca e ha sviluppato progetti per ricercatore a tempo determinato coerenti con gli ambiti tematici strategici tanto per il Dipartimento quanto per l'Ateneo, tenendo in adeguata considerazione anche la dimensione didattica nel privilegiare qualità e necessità di rispondere adeguatamente a una serie di emergenze dettate da uno squilibrio del rapporto numerico docenti-studenti.

Tenendo conto degli obiettivi individuati, dei risultati ottenuti e dell'analisi effettuata dalla Commissione Valutatrice per la Qualità della Ricerca del DSAAM, la riflessione autovalutativa della politica per l'assicurazione di qualità del Dipartimento ha portato a distinguere punti di forza e punti di debolezza nei seguenti termini:

Punti di forza

- 1.1) Organizzazione di un cospicuo numero di convegni e workshop di alto profilo scientifico. Azioni di miglioramento: consolidamento di rapporti organici di ricerca a seguito di incontri con colleghi che non sempre sviluppano collaborazioni efficaci. Indicatori: numero delle collaborazioni con colleghi italiani e stranieri. Monitoraggio: Riesame 2015;
- 2.2) Vocazione spiccata all'interdisciplinarietà, secondo un orientamento congeniale alla totalità dei membri del Dipartimento;
- 3.3) Ampio ventaglio disciplinare e molteplicità dei settori linguistici rappresentati, accompagnati dalle rispettive discipline storiche, culturali ed economiche di riferimento (soprattutto nell'area dell'Estremo Oriente). Tale ricchezza si caratterizza per una visione multidisciplinare e per un'attenzione specifica alla contemporaneità che, unita a una solida formazione classicista, rende le attività del Dipartimento eccellenti nei diversi ambiti, producendo, in più, fruttuose collaborazioni;
- 4.4) Aumento dei progetti interdisciplinari d'indirizzo contemporaneistico nei settori della didattica e della ricerca, per rispondere alla richiesta del mondo del lavoro e delle professioni, che punta alla formazione di giovani laureati in grado di orientarsi in ambiti internazionali e multiculturali. Azioni di miglioramento: Intensificare la sensibilizzazione verso territorio e istituzioni su tematiche di primaria rilevanza politica, economica e culturale riferite alle aree rappresentate dal Dipartimento; consolidare e aumentare le collaborazioni con Camere di Commercio, aziende e imprese, enti pubblici e privati, nazionali ed esteri; potenziare l'efficacia comunicativa delle attività di ricerca e divulgazione promosse dal Dipartimento. Indicatori: numero delle collaborazioni con enti pubblici e privati; ampliamento delle aree di didattica e di ricerca. Monitoraggio: Riesame 2015;
- 5.5) Internazionalizzazione: la capacità di attrarre eccellenze dall'estero potenzia la ricerca attraverso collaborazioni fruttuose con istituzioni straniere, come attestato dal contributo portato dall'ingente numero di visiting professor ospitati negli ultimi anni. La struttura amministrativa, costituita da personale motivato e con le competenze necessarie, è adeguata per assistere i docenti nell'elaborazione di progetti e nel coordinare le attività legate all'internazionalizzazione. Azioni di miglioramento: incrementare la presenza di membri del DSAAM presso istituti di ricerca all'estero e nei comitati scientifici di riviste e collane di prestigio. Indicatori: numero dei ricercatori e visiting professor in entrata e in uscita; numero di collaborazioni di docenti del Dipartimento con istituti stranieri; tasso di presenza dei membri del Dipartimento in comitati scientifici di riviste e collane di alto profilo scientifico. Monitoraggio: Riesame 2015.

Punti di debolezza

- 1.1) Eccessivo carico didattico per alcuni settori, in particolare per gli insegnamenti linguistici, con ricadute negative sia sulla ricerca che sulla qualità della didattica, in quanto lo squilibrio del rapporto docenti-studenti produce acute sofferenze. Azioni di miglioramento: potenziare il numero del corpo docente reclutando giovani ricercatori; promuovere misure che sensibilizzino l'Ateneo e gli enti pubblici e privati nel sostegno di progetti a favore della didattica e, dunque, della ricerca. Indicatori: numero dei ricercatori in entrata; valutazione dell'attività didattica. Monitoraggio: Riesame 2015.
- 2.2) Scarsità di risorse per l'alta formazione, in particolare per il Dottorato in Studi sull'Asia e sull'Africa, che rappresenta uno dei più prestigiosi percorsi nei suddetti ambiti disciplinari. Il Dottorato risulta indubbiamente attrattivo sia a livello nazionale che internazionale, come dimostrato dalle 60 domande d'iscrizione presentate nel 2013. Le difficoltà di accesso al percorso dottorale sono però palesi se teniamo conto dell'ampio ventaglio disciplinare e linguistico del Dipartimento in rapporto al numero complessivo dei candidati interni ed esterni e alle borse di studio attualmente erogate (3 borse di Ateneo alle quali se ne aggiungono 2 su fondi del Dipartimento, oltre a una borsa finanziata dall'Istituto Confucio). La vastità delle realtà linguistico-culturali rappresentate nel Dottorato, in più, rende ardua l'erogazione di un'offerta didattica condivisibile per dottorandi

che spaziano tra discipline classiche e moderne e tra ambiti spesso non assimilabili. In molti casi i nostri dottorandi affrontano ricerche pionieristiche che richiedono, più che un'attività formativa presso il nostro Ateneo, prolungati e onerosi soggiorni all'estero. Azioni di miglioramento: rafforzare ulteriormente la tendenza già in atto di strutturare il percorso didattico di dottorato secondo seminari annuali dedicati all'approfondimento di aspetti metodologici e di temi di natura interdisciplinare; la limitazione delle risorse costituisce un freno all'arricchimento del potenziale di ricerca e alla possibilità di ampliare gli interessi del Dipartimento verso aree dell'Asia e dell'Africa ancora non adeguatamente studiate: va dunque incrementato il numero di borse di dottorato, finanziandole direttamente o con fondi esterni, coinvolgendo nei progetti sia enti e istituzioni presenti sul territorio che partner stranieri (come nel caso della borsa finanziata per il 2012-2013 dall'Istituto Confucio, in collaborazione con il Ministero dell'Istruzione della Repubblica Popolare Cinese); agevolare la mobilità, le cotutele e adottare misure di sostegno delle missioni dei dottorandi senza borsa di studio per la partecipazione a convegni e per soggiorni di ricerca. Indicatori: numero delle borse di dottorato; numero delle cotutele; tasso di partecipazione dei dottorandi a convegni e workshop internazionali; tasso di pubblicazioni dei dottorandi; tasso di mobilità dei dottorandi. Monitoraggio: Riesame 2015.

Data di approvazione del Riesame da parte del Consiglio di Dipartimento: 21 gennaio 2015

Documento allegato (per consultarlo accedere alla versione html)

Sezione C - Risorse umane e infrastrutture

Quadro C.1 - Infrastrutture

▶ QUADRO C.1.a	C.1.a Laboratori di ricerca
----------------	-----------------------------

Il Laboratorio linguistico, sostenuto anche dall'Istituto Confucio e dal Dipartimento di Studi Linguistici Comparati, svolge un servizio gratuito per studenti e docenti dei dipartimenti di area linguistica di Ca' Foscari, mettendo a disposizione strutture e attività specifiche per l'apprendimento e il perfezionamento delle competenze linguistiche attraverso:

- sei aule multimediali con computer a S. Sebastiano (22 postazioni), Ca' Bernardo (8 postazioni), Ca' Cappello (8 postazioni), Palazzo Cosulich, (6 postazioni), Palazzo Vendramin (12 postazioni) e Ca' Bembo, (8 postazioni);
- un sito web per la didattica on line che vanta oltre cinquanta attività linguistiche di studio e ricerca, compreso materiale concepito ed elaborato dai docenti di area linguistica dell'Ateneo (esercizi interattivi, centinaia di dettati e letture in lingua straniera per più di 6000 file audio).

Il Laboratorio linguistico gestisce e sviluppa gli apparati informatici e gli applicativi software (server, personal computer, sistemi multimediali) per le aule multimediali, il sito web, i corsi e i test linguistici e supporta l'attività di ricerca dei docenti di area linguistica, puntando anche al potenziamento delle metodologie didattiche on line. In sostanza, il laboratorio linguistico rappresenta un luogo in cui si sperimentano attività che sono il frutto della ricerca, verificandone la fattibilità e i possibili sviluppi ulteriori. Ad esempio, l'attivazione del corso di Didattica della lingua cinese (Lingua Cinese L2) all'interno del percorso di Laurea Specialistica LICAAM rappresenta un concreto esito di una ricerca nata proprio in seno a questa struttura.

▶ QUADRO C.1.b	C.1.b Grandi attrezzature di ricerca
----------------	--------------------------------------

No record found

▶ QUADRO C.1.c	C.1.c Biblioteche e patrimonio bibliografico
----------------	--

Ad uso esclusivo della struttura (inserite dalla Struttura)

N.	Nome	Numero di monografie cartacee	Numero di annate di riviste cartacee	Numero di testate di riviste cartacee
----	------	-------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------

In condivisione con altre strutture (inserite dall'Ateneo)

N.	Nome	Numero di monografie cartacee	Numero di annate di riviste cartacee	Numero di testate di riviste cartacee
1.	Sistema bibliotecario di Ateneo	816.234	172.856	12.822

Quadro C.2 - Risorse umane

▶ QUADRO C.2.a	C.2.a Personale
----------------	-----------------

Professori Ordinari

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	ABBIATI	Magda	BBTMGD49B66F205D	Professore Ordinario	10	10	L-OR/21	01/11/1994	
2.	BIAGI	Paolo	BGIPLA48A30B157L	Professore Ordinario	10	10	L-ANT/01	24/12/2002	
3.	CALVETTI	Paolo	CLVPLA59A17F839E	Professore Ordinario	10	10	L-OR/22	01/11/2000	
4.	CERESA	Marco	CRSMRC59B07E648H	Professore Ordinario	10	10	L-OR/21	01/11/2008	
5.	GRESELIN	Federico Alberto	GRSFRC52H14E864J	Professore Ordinario	10	10	L-OR/21	01/11/2005	
6.	LAFIRENZA	Fiorenzo	LFRFNZ55B28L736W	Professore Ordinario	10	10	L-OR/21	01/11/2006	
7.	LIPPIELLO	Tiziana	LPPTZN62B58I403M	Professore Ordinario	10	10	L-OR/21	01/11/2006	
8.	RAVERI	Massimo	RVRMSM48E29A479D	Professore Ordinario	10	10	L-OR/20	01/03/2001	
9.	RUPERTI	Bonaventura	RPRBVN59P19L840H	Professore Ordinario	10	10	L-OR/22	01/11/2000	
10.	SAMARANI	Guido	SMRGDU50D23A859J	Professore Ordinario	14	14	SPS/14	01/11/2000	
11.	ZIPOLI	Riccardo	ZPLRCR52R15G999T	Professore Ordinario	10	10	L-OR/15	18/11/1987	

Professori Associati

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	ANDREINI	Attilio	NDRTTL67H08G999I	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/21	01/09/2005	
2.	BELLINGERI	Giampiero	BLLGPR50L06F671W	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/13	09/07/1985	
3.	BIENATI	Luisa	BNTLSU59D42E514F	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/22	01/03/2002	
4.	CADONNA	Alfredo Mario	CDNLRD48T09D969X	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/21	25/09/1987	
5.	CAPELLI	Piero	CPLPRI64M08A944P	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/08	01/03/2002	
6.	CAVALIERI	Renzo Riccardo	CVLRZR62S11F205K	Professore Associato confermato	12	12	IUS/02	01/11/2001	
7.	FRACASSO	Riccardo	FRCRCR55A25M032Z	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/21	01/09/2002	
8.	GATTI	Franco	GTTFNC59B08E897J	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/21	01/11/2001	
9.	GHERSETTI	Antonella	GHRNNL62H69L736Z	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/12	01/11/2007	
10.	KAPPLER	Matthias	KPPMTH62E26Z112X	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/13	20/12/2010	
11.	MENEGHINI	Daniela	MNGDNL62T43L840B	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/15	01/11/2001	
12.	PEDANI	Maria Pia	PDNMRP52R59L736A	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/10	01/11/1999	
13.	PESARO	Nicoletta	PSRNLT67T53L736D	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/21	01/11/2006	
14.	RASTELLI	Sabrina	RSTSRN68B44G491J	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/20	01/11/2010	
15.	RIGOPOULOS	Antonio	RGPNNT62P04L736C	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/18	01/09/2002	
16.	SALATI	Marco	SLTMRC57B08F257A	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/10	31/12/2004	
17.	SQUARCINI	Federico	SQRFRC67E11G702H	Professore Associato non confermato	11	11a	M-STO/06	22/12/2011	
18.	TOLLINI	Aldo	TLLLDA47D04D332T	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/22	01/11/1998	
19.	TREVISAN	Emanuela	TRVMNL47A45L736I	Professore Associato confermato	10	10	L-OR/08	01/10/2001	

Ricercatori

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	COSTANTINI	Vera	CSTVRE76S69L736W	Ricercatore confermato	10	10	L-OR/13	01/01/2004	
2.	CRISTOFORRETTI	Simone	CRSSMN67S23H612Y	Ricercatore confermato	10	10	L-OR/10	01/01/2005	
3.	D'URSO	Vincenza	DRSVCN58H64D708L	Ricercatore confermato	10	10	L-OR/22	01/11/2008	
4.	DAHNHARDT	Thomas Wolfgan Peter	DHNTMS64R02Z112W	Ricercatore confermato	10	10	L-OR/19	01/11/2009	
5.	DE BENEDITTIS	Andrea	DBNNDR78R31B519H	Ricercatore non confermato	10	10	L-OR/22	30/03/2011	
6.	DE GIORGI	Laura	DGRLRA65L48L483S	Ricercatore confermato	10	10	L-OR/23	01/11/2002	
7.	FERRARI	Aldo	FRRLDA61L29A271H	Ricercatore confermato	10	10	L-OR/13	01/01/2005	
8.	MARIOTTI	Marcella Maria	MRTMCL69E59D548T	Ricercatore confermato	10	10	L-OR/22	01/11/2010	
9.	NEGRI	Carolina	NGRCLN66R56F839U	Ricercatore confermato	10	10	L-OR/22	01/05/2005	
10.	PASSI	Federica	PSSFRC68H65L781N	Ricercatore confermato	10	10	L-OR/21	01/11/2004	
11.	PELLO'	Stefano	PLLSFN76M31F952M	Ricercatore confermato	10	10	L-OR/15	01/01/2005	
12.	POLLACCHI	Elena	PLLLNE72A44E715R	Ricercatore confermato	10	10	L-OR/21	01/11/2006	
13.	SHURGAIA	Gaga	SHRGA69M24Z254P	Ricercatore confermato	10	10	L-OR/13	01/03/2005	
14.	SIMONI	Marcella	SMNMCL71H70F205I	Ricercatore non confermato	14	14	SPS/14	01/10/2011	
15.	TONGHINI	Cristina	TNGCST63H64D150E	Ricercatore confermato	10	10	L-OR/11	01/09/2000	
16.	VESCO	Silvia	VSCSLV69E57L736V	Ricercatore non confermato	10	10	L-OR/20	20/12/2011	
17.	ZILIO GRANDI	Ida	ZLGDIA61L41G224N	Ricercatore confermato	10	10	L-OR/12	01/02/2005	

Assistente Ruolo Esaurimento

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Professore Ordinario Ruolo Esaurimento

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Straordinari a tempo determinato

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Ricercatori a tempo determinato

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	BASCIANO	Bianca	BSCBNC80P49E435S	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	10	10	L-OR/21	01/11/2013	31/10/2016
2.	BEGGIORA	Stefano	BGGSFN72P22L736K	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	10	10	L-OR/17	23/12/2011	22/12/2016
3.	BROMBAL	Daniele	BRMDNL82T22A757U	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	10	10	L-OR/21	27/06/2013	26/06/2016
4.	DE POLI	Barbara	DPLBBR68S58L736T	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	14	14	SPS/14	01/05/2012	30/04/2015

5.	GRANDE	Francesco	GRNFNC79E22F2050	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	10	10	L-OR/12	01/09/2013	31/08/2016
6.	MAGAGNIN	Paolo	MGGPLA79M21F443Z	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	10	10	L-OR/21	23/12/2011	22/12/2016
7.	MAZZA	Caterina	MZZCRN80H49C352N	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	10	10	L-OR/22	01/04/2013	31/03/2016
8.	REVELANT	Andrea	RVLNDR78P18L424T	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	14	14	SPS/14	01/09/2013	31/08/2016
9.	ZANOTTI	Pierantonio	ZNTPNT79S01B157J	Ricercatore a t.d. - t.pieno (art. 24 c.3-a L. 240/10)	10	10	L-OR/22	01/04/2013	31/03/2016

Assegnisti

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	BACCINI	Giulia	BCCGLI79P61D612G	Assegnista	10	10	L-OR/21	15/05/2013	14/05/2014
2.	BASSI	Valentian	BSSVNT87S41E333X	Assegnista	10	10	L-OR/13	30/05/2013	19/01/2014
3.	BEGHI	Clemente	BGHCMN78T09G224I	Assegnista	10	10	L-OR/22	01/07/2013	30/06/2014
4.	BULIAN	Giovanni	BLNGNN78B13G224V	Assegnista	10	10	L-OR/22	01/07/2013	30/06/2014
5.	FOIS	Luca	FSOLCU85A13E281Y	Assegnista	10	10	L-OR/22	01/06/2013	31/05/2014
6.	FRAPPI	Carlo	FRPCRL76A16H926J	Assegnista	10	10	L-OR/13	01/06/2013	31/05/2014
7.	GAZZOLA	Paola	GZZPLA74H54Z401M	Assegnista	10	10	L-OR/09	24/05/2013	23/05/2014
8.	GUIZZO	Daniele	GZZDNL74M23F443O	Assegnista	10	10	L-OR/14	01/07/2013	30/06/2014
9.	IANIRO	Erica	NRIRCE83M69D704W	Assegnista	10	10	L-OR/13	01/07/2013	30/06/2014
10.	MICCOLI	Dario	MCCDRA84A12B832Q	Assegnista	10	10	L-OR/08	01/09/2013	31/08/2014
11.	PERUZZI	Roberto	PRZRRT68H20A561T	Assegnista	14	14	SPS/06	01/02/2013	31/01/2014

Dottorandi

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

N.	Cognome	Nome	Cf	Qualifica	Area Cun	Area Vqr	SSD	Data Presa Servizio / Inizio Contratto	Data Fine Contratto
1.	ANDOLFATTO	Lorenzo	NDLLNZ86A08A471O	Dottorando	10	10	L-OR/21	19/09/2011	18/09/2014
2.	BELLOMO	Valentina	BLLVNT86E55E958U	Dottorando	12	12	IUS/02	17/09/2012	16/09/2015
3.	BELTRAME	Daniele	BLTDNL78S25E889H	Dottorando	10	10	L-OR/21	17/09/2012	16/09/2015
4.	BENOTTI	Luca	BNTLCU87C03A785J	Dottorando	10	10	L-OR/08	17/09/2012	16/09/2015
5.	BORRONI	Massimiliano	BRRMSM86T15I441F	Dottorando	10	10	L-OR/10	19/09/2011	18/09/2014
6.	BRIATA	Ilaria	BRTLRI86H60D442Y	Dottorando	10	10	L-OR/08	19/09/2011	18/09/2014
7.	CAMARDA	Chiara	CMRCHR88D49G273P	Dottorando	10	10	L-OR/08	16/09/2013	15/09/2016
8.	D'ATTOMA	Sara	DTTSRA83E54F861L	Dottorando	12	12	IUS/02	19/09/2011	18/09/2014
9.	DE ANGELIS	Eugenio	DNGGNE85S14H769G	Dottorando	10	10	L-OR/22	16/09/2013	15/09/2016
10.	DE GRUTTOLA	Raissa	DGRRSS89A61A509H	Dottorando	10	10	L-OR/21	16/09/2013	15/09/2016
11.	FACCHIN	Andrea	FCCNDR86L19G224A	Dottorando	10	10	L-OR/12	16/09/2013	15/09/2016
12.	GALLESE	Chiara	GLLCHR82H43G224H	Dottorando	12	12	IUS/13	16/09/2013	15/09/2016
13.	GIOLAI	Andrea	GLINDR86T29C111R	Dottorando	10	10	L-OR/22	17/09/2012	16/09/2015
14.	GUAGNI	Marco Antonio	GGNMCN83T22B157H	Dottorando	10	10	L-OR/18	17/09/2012	16/09/2015

15.	HA	Sha	HAXSHA76P46Z210Y	Dottorando	13	13	SECS-P/01	17/09/2012	16/09/2015
16.	LAVIOLA	Valentina	LVLVNT86H57H501R	Dottorando	10	10	L-OR/11	17/09/2012	16/09/2015
17.	MANNONI	Michele	MNNMHL86R22E625J	Dottorando	10	10	L-OR/21	19/09/2011	18/09/2014
18.	MORBIATO	Anna	MRBNN85E71G224A	Dottorando	10	10	L-OR/21	16/09/2013	15/09/2016
19.	POMANTE	Armando	PMNRND85C29A488H	Dottorando	10	10	L-OR/22	17/09/2012	16/09/2015
20.	RENZO	Chiara	RNZCHR88H41Z133H	Dottorando	14	14	SPS/14	16/09/2013	15/09/2016
21.	RIPAMONTI	Denise	RPMDNS82B68E507G	Dottorando	10	10	L-OR/17	19/09/2011	18/09/2014
22.	RIVADOSSI	Silvia	RVDSL87B66E704A	Dottorando	10	10	L-OR/20	17/09/2012	16/09/2015
23.	ROSSETTO	Piera	RSSPRI74P64G224A	Dottorando	10	10	L-OR/08	19/09/2011	18/09/2014
24.	SGNAOLIN	Federica	SGNFRC87C53H823B	Dottorando	10	10	L-OR/22	16/09/2013	15/09/2016
25.	ZAPPA	Marco	ZPPMRC88A03L219G	Dottorando	14	14	SPS/14	16/09/2013	15/09/2016
26.	ZHAO	Jiawen	ZHAJWN83E69Z210J	Dottorando	12	12	IUS/02	19/09/2011	18/09/2014

Attività didattica e di ricerca - Pers. EPR (art.6 c.11 L.240/10)

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found

Specializzandi

Situazione al 31/12/2013 ricavata dagli archivi Miur-Cineca (docenti/loginmiur certificati dall'Ateneo) aggiornati al 16/03/2015 15:56.

No data found



QUADRO C.2.b

C.2.b Personale tecnico-amministrativo

Personale di ruolo

Area Amministrativa	8
Area Servizi Generali e Tecnici	0
Area Socio - Sanitaria	0
Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione dati	1
Area Biblioteche	0
Area Amministrativa - Gestionale	4
Area Medico - Odontoiatrica e Socio - Sanitaria	0
Area non definita	0

Personale con contratto a tempo determinato

Area Amministrativa	2
Area Servizi Generali e Tecnici	0
Area Socio - Sanitaria	0
Area Tecnica, Tecnico - Scientifica ed Elaborazione dati	0
Area Biblioteche	0
Area Amministrativa - Gestionale	0
Area Medico - Odontoiatrica e Socio - Sanitaria	0
Area non definita	0

Dati estratti dall'archivio Dalia, riferiti a dicembre 2013 e aggiornati al 16/03/2015 15:56:

si considera il personale in servizio, è escluso il personale che a dicembre risulta cessato

personale di ruolo: vengono considerati i Dirigenti, i Tecnici-Amministrativi e gli Esperti Linguistici di ruolo

personale non di ruolo: vengono considerati i Dirigenti, i Tecnici-Amministrativi e gli Esperti Linguistici non di ruolo. Sono esclusi dall'estrazione il Direttore Generale e il Direttore Amministrativo

personale non di ruolo: vengono considerati anche i soggetti con qualifica DALIA "047000 - ALTRO PERSONALE A TEMPO DETERMINATO" che a dicembre hanno percepito la IIS