

Relazione annuale

Monitoraggio della Ricerca

Dipartimento di Studi sull'Asia
e sull'Africa Mediterranea

Anno 2023

Relazione approvata nella seduta del Comitato ricerca del 20/03/2024
trasmessa alla Direttrice di Dipartimento e approvata nel CDD il 27/03/ 2024

22/02/2023 ver. 0.5¹

¹ L'Ufficio di riferimento a livello di Ateneo è l'Ufficio Controllo di Gestione dell'Area Pianificazione e Programmazione Strategica (APPS), contattabile all'indirizzo mail controllo.gestione@unive.it.

Indice

Composizione Commissione/Comitato	3
Riunioni della Commissione/Comitato nell'A.A. 2022/23	3
<i>Parte I – Obiettivi della Ricerca del Dipartimento</i>	4
<i>Parte II – Monitoraggio obiettivi e criticità della Ricerca</i>	5
<i>Parte III – Risorse e servizi a supporto della Ricerca</i>	8
<i>Parte IV – Indicatori dei risultati della Ricerca</i>	9
<i>Appendice – I dati della Ricerca di Dipartimento</i>	14

Composizione Commissione/Comitato

- prof.ssa Bianca Basciano- Delegata (redattrice del documento)
- prof.ssa Giulia Baccini
- prof.ssa Maddalena Barengi
- prof. Giuseppe Bolotta
- prof. Piero Capelli
- prof.ssa Katja Centonze
- prof.ssa Vera Costantini
- prof. Andrea Drocco
- prof. Giuseppe Pappalardo
- prof.ssa Sabrina Rastelli
- Joseph Sanzo
- prof.ssa Ida Zilio-Grandi

Note: A seguito dell'entrata in carica della nuova Direttrice il 1 ottobre 2023, è stata immediatamente nominata l'attuale Delegata. Il Comitato attualmente in carica è stato costituito con delibera del Consiglio di Dipartimento del 15 novembre 2023. Il precedente comitato, in carica per il periodo ottobre 2022-ottobre 2023, era così costituito:

- prof. Piero Capelli - Delegato
- Prof. Bianca Basciano
- Prof. Simone Cristoforetti
- Prof. ssa Vera Costantini
- Prof.ssa Antonella Ghersetti
- Prof. Toshio Miyake
- Prof.ssa Carolina Negri
- Prof. Luca Maria Olivieri
- Prof.ssa Elisabetta Ragagnin
- Prof.ssa Sabrina Rastelli
- Prof. Federico Squarcini
- Prof.ssa Francesca Tarocco

Riunioni della Commissione/Comitato nell'A.A. 2022/23

- Data: 18/10/2022 Verbale: <https://drive.google.com/drive/folders/1iUwXi5WRHqBhsWI0c4w3L4VBpGgeT4oM>
- Data: 13/12/2022 Verbale: <https://drive.google.com/drive/folders/1iUwXi5WRHqBhsWI0c4w3L4VBpGgeT4oM>
- Data: 23-24/01/23 Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0
- Data: 15/02/2023 Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0
- Data: 21/03/2023 Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0
- Data: 18/04/2023 Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0
- Data: 10/05/2023 Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0
- Data: 15/06/2023 Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0
- Data: 11/07/2023 Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0
- Data: 19/09/2023 Verbale: https://drive.google.com/drive/folders/1honYU_QwpC3AgtbBY5smkMIhTlv-HPR0

Note:

Parte I – Obiettivi della Ricerca del Dipartimento²

Elenco degli obiettivi:

- [1] Accrescere la diffusione e l'impatto della ricerca condotta nel DSAAM
- [2] Promuovere la partecipazione a call competitive nazionali e internazionali
- [3] Potenziare l'interscambio e la mobilità internazionali dei docenti e degli studenti di dottorato

² Questa parte concorre a rispondere al requisito A.V.A.3 - E.DIP.1.1. Inserire prima gli Obiettivi esplicitati nel Piano di Sviluppo.

Parte II – Monitoraggio obiettivi e criticità della Ricerca³

Elenco documenti consultati⁴

- [1] Piano strategico d'Ateneo
- [2] Piano di sviluppo di Dipartimento
- [3] Relazione ADIR di Ateneo
- [4] Progetto del Dipartimento di Eccellenza
- [5] Relazione ADIR di Dipartimento

Stato di avanzamento delle azioni intraprese negli anni precedenti

Obiettivo 1.1: Accrescere la diffusione e l'impatto della ricerca condotta nel DSAAM

Azione 1.1.1

Obiettivo (ed eventuale target): *aumentare il numero di pubblicazioni di membri del DSAAM indicizzate nei repertori internazionali e, ove possibile, su riviste o volumi ad accesso aperto, incluse quelle pubblicate da ECF.*

Descrizione azione intrapresa: *incoraggiare i docenti del DSAAM a pubblicare in lingue straniere e in sedi referate e indicizzate esterne all'Ateneo; dare larga diffusione ai call for papers in modo da indurre il maggior numero possibile di ricercatori di altre istituzioni a pubblicare nelle riviste e nelle collane redatte presso il DSAAM.*

Modalità di monitoraggio: *controllo informale attività dello staff del Dipartimento, monitoraggio tramite estrazione dati da ARCA in occasione della redazione della Relazione di monitoraggio della Ricerca del Dipartimento.*

Responsabilità:⁵ *Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento; responsabili e comitati scientifici delle riviste e delle collane di Dipartimento; con il supporto del settore amministrativo ricerca di Ateneo e del Dipartimento.*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:⁶

N	Descrizione indicatore	Baseline	Target	Risultato
---	------------------------	----------	--------	-----------

³ I Piani di Sviluppo del Dipartimento sono allineati con gli obiettivi strategici di Ateneo. Tale sezione dovrà essere coerente, ovvero dovrà essere assunta, con quanto scritto nel monitoraggio del Piano di Sviluppo. I primi obiettivi dovranno essere quelli del Piano di Sviluppo affinché si possano direttamente riportare nella Relazione di monitoraggio del Piano di Sviluppo. Troveranno spazio in questa sezione anche quegli obiettivi (o criticità) emersi dopo la redazione e approvazione del Piano di Sviluppo, e che concorrono in ogni caso al miglioramento della ricerca di Ateneo e di Dipartimento (eg VQR, PNRR, Dipartimenti di Eccellenza, Iscrizione albo revisori). Questa parte concorre a rispondere al requisito A.V.A.3 - E.DIP.1.4.

⁴ Quando possibile indicare: Titolo del documento, data (quando opportuna, ad esempio per le Relazioni Annuali), posizione fornita tramite URL. Riportare inoltre sezione/paragrafo/pagina dove si trovano i contenuti di interesse nel documento. Ad esempio "Relazione annuale del Nucleo di Valutazione, 2016, <http://www.unive.it/pag/11175/>, Sezione 1.2, pagg 34-37 e 40". Le informazioni bibliografiche possono essere eventualmente riportate in nota.

⁵ Per responsabilità si intende chi compie il monitoraggio o chi può supervisionare l'attuazione dell'obiettivo. Può essere una persona singola, un comitato, un gruppo di lavoro, un tecnico di laboratorio, più responsabili che concorrono alla realizzazione dell'obiettivo.

⁶ Nelle misure di efficacia è necessario individuare correttamente l'indicatore che si vuole monitorare tenendo in considerazione la catena criticità -> obiettivo di miglioramento -> azione -> indicatore e target. Ad esempio, se la criticità di riferimento è il basso numero di pubblicazioni con coautori internazionali la misura di efficacia riporterà come

		30/06/2021	31/12/2023	31/12/2023
1.1.1.a	Numero di pubblicazioni di membri del DSAAM indicizzate su WoS/SCOPUS	42	50	39
1.1.1.b	Pubblicazioni in riviste classe A	49	52	19
1.1.1.c	Pubblicazioni in lingue diverse dall'italiano	123	130	80

indicatore il numero di pubblicazioni medio con coautori internazionali riportando anche la baseline (cioè il valore dell'indicatore prima di eseguire l'azione) e il target (cioè il valore dell'indicatore una volta che l'azione sarà stata completata). Gli obiettivi devono essere identificati con un target on/off o quantitativo-numerico.

Stato di avanzamento: Rimodulata. Le pubblicazioni previste per le riviste in classe A, in particolare, hanno rivelato un target troppo ambizioso, dovuto a una curva non normale dei dati nel 2021 (baseline dell'indicatore): al 30/06/2021, infatti, il Dipartimento poteva già contare su 24 pubblicazioni su riviste di classe A. Si era stimato che il numero potesse raddoppiare e lo si era considerato come target (50 per il 2022 e 52 per il 2023). A fine 2021, invece, le pubblicazioni con quelle caratteristiche sono state solo 27. Lo studio delle serie storiche del Dipartimento rivela che il target a cui tendere è verosimilmente più vicino ai 30. Si segnala, inoltre, che nella revisione del Piano di Sviluppo effettuata a dicembre 2023 si è deciso di cambiare gli indicatori come percentuali sul totale delle pubblicazioni censite, in considerazione del fatto che la produzione scientifica è fluttuante e che non c'è una correlazione diretta tra il dato quantitativo (numero delle pubblicazioni) e la qualità delle pubblicazioni. I nuovi indicatori fissati nel nuovo piano di sviluppo sono i seguenti:

N	Descrizione indicatore	Baseline 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Target 31/12/2025	Target 31/12/2026
1.1.1.a	Percentuale delle pubblicazioni di membri del DSAAM indicizzate su WoS/SCOPUS	24,5%	25%	26%	27%	30%
1.1.1.b	Percentuale delle pubblicazioni in riviste classe A	13%	14%	15%	16%	20%
1.1.1.c	Percentuale delle pubblicazioni in lingue diverse dall'italiano	55,4%	55,4%	56%	57%	60%

Si osserva comunque un calo sia delle pubblicazioni censite che degli indicatori. Anche considerando i valori percentuali, tutti e tre gli indicatori hanno subito un calo nel 2023: 23,49% pubblicazioni indicizzate in WoS/Scopus; 11,44% pubblicazioni di classe A; 48,19% pubblicazioni in lingue diverse dall'italiano.

Il calo delle pubblicazioni censite e degli indicatori è un dato che, con gli attuali strumenti di controllo e monitoraggio implementati, non trova una spiegazione. Il comitato per la ricerca ha avviato una riflessione più approfondita in merito ed effettuerà un'analisi più raffinata della situazione, sulla base dei dati dettagliati sulle pubblicazioni dei docenti del Dipartimento ricevuti dall'Ufficio APPS, al fine di individuare le cause di questa criticità e cercare di risolverla.

Si segnala, infine, che nella revisione del piano di sviluppo del Dipartimento è stato introdotto un nuovo indicatore tra le misure di efficacia per questa azione, ovvero la percentuale di pubblicazioni in open access:

N	Descrizione indicatore	Baseline 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Target 31/12/2025	Target 31/12/2026
1.1.1 d	Percentuale delle pubblicazioni in OA	53,3%	53,5%	54%	55%	56%

A tal fine, si intende incrementare l'impegno per l'utilizzo dei token di Supporto SBA alle pubblicazioni Open Access, con l'obiettivo di utilizzare tutti i token messi a disposizione da SBA. Il comitato per la ricerca sta elaborando una procedura per fare richiesta dei tokens SBA e delle linee guida per stabilire un ordine di priorità nella selezione degli articoli finanziabili.

Azione 1.1.2

Obiettivo (ed eventuale target): Promuovere il patrocinio del DSAAM a riviste accademiche di nuova istituzione mediante appositi finanziamenti di startup.

Descrizione azione intrapresa: sono stati garantiti € 500 da FUDD alle riviste patrocinate.

Modalità di monitoraggio: monitoraggio annuale tramite database delle riviste patrocinate dal Dipartimento.

Responsabilità: Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento; responsabili e comitati scientifici delle riviste e delle collane di Dipartimento

Tempi di esecuzione e scadenze: 2022 - 2024, con verifica annuale.

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2023	Risultato 31/12/2023
1.1.2	Numero di patrocini del DSAAM a riviste accademiche di nuova istituzione mediante appositi finanziamenti di startup	0	1	1

Stato di avanzamento: in corso. Il target per il 2023 è stato raggiunto attraverso il cofinanziamento della Rivista di Diritto dell'Asia Orientale (RIDAIO), edita da Edizioni Ca' Foscari, che si propone di dare spazio a ricerche, anche interdisciplinari, che possano coniugare solide competenze in diritto con le conoscenze specifiche e il rispetto culturale proprio degli studi di area. Il progetto della rivista è stato presentato al Comitato per la ricerca per un parere e poi approvato dal Consiglio di Dipartimento nell'ottobre 2023. La misura sarà mantenuta almeno fino al 2024.

Azione 1.1.3

Obiettivo (ed eventuale target): ampliare l'indicizzazione delle riviste patrocinate dal DSAAM al maggior numero possibile di repertori internazionali riconosciuti a livello sia nazionale (ANVUR) sia globale.

Descrizione azione intrapresa: è stato dato mandato ai responsabili delle riviste per alzare quanto più possibile il livello degli interventi pubblicati e per garantire il rispetto delle caratteristiche delle riviste di classe A ANVUR.

Modalità di monitoraggio: analisi delle uscite e delle pratiche editoriali.

Responsabilità: Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento; responsabili e comitati scientifici delle riviste e delle collane di Dipartimento

Tempi di esecuzione e scadenze: 2022 - 2024, con verifica annuale.

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2023	Risultato 31/12/2023
1.1.3	Repertori internazionali in cui risultano indicizzate le riviste patrocinate dal	0	0	0

Dipartimento			
--------------	--	--	--

Stato di avanzamento: *Rimodulata. L'inclusione delle nuove riviste nei repertori internazionali di indicizzazione richiede di norma diversi anni. Per questo motivo, è stato posto un target al 2024 per misurare l'efficacia dell'azione. Tuttavia, si segnala che, nella revisione del piano di sviluppo di dicembre 2023, si è deciso di includere nell'indicatore anche le collane indicizzate, rivedendo l'indicatore come segue:*

N	Descrizione indicatore	Baseline 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Target 31/12/2025	Target 31/12/2026
1.1.3	Numero delle collane e riviste DSAAM indicizzate	1	+1	+1	+1	+1

Considerando anche le collane, il risultato del 2023 è 1, in quanto la collana Ca' Foscari Japanese Studies, edita da Edizioni Ca' Foscari, è stata indicizzata in Scopus.

Azione 1.1.4

Obiettivo (ed eventuale target): favorire il reinserimento dei docenti inattivi nella ricerca condotta nel DSAAM e aumentare la loro produzione scientifica.

Descrizione azione intrapresa: destinare risorse di Dipartimento a progetti dipartimentali e interdipartimentali di ricerca interdisciplinare di gruppo, in cui siano coinvolti i docenti inattivi (ed eventualmente coinvolgano anche docenti esterni a Ca' Foscari).

Modalità di monitoraggio: controllo del numero di docenti inattivi alla fine di ciascun anno.

Responsabilità: Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento; docenti inattivi del DSAAM

Tempi di esecuzione e scadenze: 2022 - 2024, con verifica annuale.

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2023	Risultato 31/12/2023
1.1.4.a	Numero di docenti inattivi nel Dipartimento	2	1	0

Stato di avanzamento: *Non avviata. L'analisi dei docenti inattivi ha evidenziato lo scarso impatto che l'azione avrebbe avuto: i docenti inattivi appartenevano ad ambiti scientifico disciplinari in cui è predominante la ricerca individuale; inoltre, quasi tutto lo staff scientifico del Dipartimento si è rivelato attivo, tanto che il target previsto (non aumentare il numero degli inattivi) è stato raggiunto nel 2022 e per il 2023 non sono stati registrati docenti inattivi. L'allocazione di risorse nella direzione prevista, quindi, non appariva efficiente. Si è deciso, dunque, di eliminare l'azione nel piano di sviluppo aggiornato a dicembre 2023.*

Azione 1.1.5

Obiettivo (ed eventuale target): *promuovere progetti trasversali e interdisciplinari di cooperazione con altri Dipartimenti.*

Descrizione azione intrapresa: *Potenziare la "Giornata della ricerca del DSAAM" per la comunicazione e circolazione delle competenze di ricerca dei membri del DSAAM, degli assegnisti di ricerca e degli studenti di dottorato.*

Modalità di monitoraggio: *monitoraggio delle giornate della ricerca organizzate.*

Responsabilità: *Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2023	Risultato 31/12/2023
1.1.5	Numero di "giornate della ricerca del Dipartimento" annuali	0	1	1

Stato di avanzamento: *In corso. A dicembre del 2023 è stata organizzata la prima giornata della ricerca post-pandemia, incentrata sulla presentazione degli ambiti di ricerca dei ricercatori neoassunti, in linea con gli obiettivi dichiarati.*

Obiettivo 1.2: Promuovere la partecipazione a *call* competitive nazionali e internazionali

Azione 1.2.1

Obiettivo (ed eventuale target): *Promuovere il coinvolgimento del DSAAM in attività di ricerca interdipartimentali.*

Descrizione azione intrapresa: *erogare incentivi, anche attraverso l'utilizzo del Progetto di Eccellenza, per promuovere la presentazione di progetti dipartimentali e interdipartimentali di ricerca interdisciplinare di gruppo.*

Modalità di monitoraggio: *database iscrizioni a centri, Ca' Foscari Research Hub for Global Challenges e progetti interdipartimentali presentati.*

Responsabilità: *Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2023	Risultato 31/12/2023
1.2.1	Numero di docenti del Dipartimento	22	32	20

	coinvolti in centri o presentazioni di progetti di ricerca interdipartimentali			
--	--	--	--	--

Stato di avanzamento: *Rimodulata. Il target per il 2023 non è stato raggiunto: nel 2023, 20 docenti erano iscritti al Research Hub for Global Challenges, mentre nessun docente è stato coinvolto nella presentazione di progetti di ricerca interdipartimentali. Come già evidenziato nella relazione di monitoraggio del 2022, questa azione presenta due criticità: 1) il Research Hub for Global Challenges sembra non essere attrattivo per i ricercatori del Dipartimento, come evidenziato dal fatto che nessun progetto proveniente dai research institutes è mai stato presentato in Dipartimento; 2) la risposta a bandi esterni continua ad essere piuttosto limitata.*

Al fine di promuovere la presentazione di progetti dipartimentali e interdipartimentali di ricerca interdisciplinare di gruppo, l'erogazione di incentivi non appare molto efficace. Pertanto, nella revisione del piano di sviluppo, l'azione intrapresa è stata modificata prevedendo la partecipazione alle apposite iniziative di Ateneo, mediante attività sistematiche di comunicazione e formazione con ricercatori già impegnati in progetti interdipartimentali e interdisciplinari in qualità di advisors. Inoltre, nella revisione del piano di sviluppo, questa azione è stata suddivisa in due azioni distinte, come riportato di seguito:

Azione 1.2.1

Promuovere il coinvolgimento del DSAAM in progetti di ricerca da bandi competitivi e/o nella presentazione degli stessi attraverso attività sistematiche di comunicazione e formazione, con la partecipazione di ricercatori già vincitori di call competitive in qualità di advisors.

Investimenti azione

Costo zero

Responsabili azione

Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato ricerca di Dipartimento

N	Descrizione indicatore	Baseline 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Target 31/12/2025	Target 31/12/2026
1.2.1	Numero di docenti del Dipartimento coinvolti in progetti di ricerca in bandi competitivi nazionali e internazionali.	40	= o > 40	= o > 40	= o > 40	= o > 40

Azione 1.2.2:

Promuovere il coinvolgimento dei membri del DSAAM in ricerche interdipartimentali o nell'elaborazione di progetti di ricerca interdipartimentali a carattere interdisciplinare, attraverso la partecipazione alle apposite iniziative di Ateneo, mediante attività sistematiche di comunicazione e formazione con ricercatori già impegnati in progetti interdipartimentali e interdisciplinari in qualità di advisors.

Investimenti azione

Costo zero

Responsabile azione

Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato ricerca di Dipartimento

N	Descrizione indicatore	Baseline 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Target 31/12/2025	Target 31/12/2026
1.2.2	Numero di docenti del Dipartimento coinvolti in centri di ricerca e gruppi di ricerca interdipartimentali	24	= o > 24	> 24	> 24	> 24

Azione 1.2.2

Obiettivo (ed eventuale target): *garantire il massimo sostegno specialistico ai Ricercatori pre-ruolo e ai Ricercatori TD lett. a) e lett. b) intenzionati a presentare domanda come PI per finanziamenti a progetti nazionali e internazionali.*

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: *prevedere sgravi del carico didattico, mediante il teaching buyout, che occorrerà regolamentare, per i docenti – soprattutto ad inizio carriera – intenzionati a partecipare a call PRIN e ERC e a bandi di finanziatori privati.*

Responsabilità: *Giunta di Dipartimento; Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento; delegato alla didattica di Dipartimento; comitato per la didattica di Dipartimento.*

Tempi di esecuzione e scadenze: 2022-2024, con verifica annuale.

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2023	Risultato 31/12/2023
1.2.2.a	Creazione di un regolamento di Dipartimento per il <i>teaching buyout</i> per attività di ricerca	NO	Vers. 1.0	NO
1.2.2.b	Numero di bandi aperti per ricercatori "pre ruolo" come Principal Investigator	0	1	1

Stato di avanzamento: *Rimodulata. Nel 2022 era stata avviata la discussione sulla procedura di teaching buyout per docenti e ricercatori e per l'emanazione del bando per ricercatori pre-ruolo. La maggiore criticità rilevata riguarda il regolamento per il teaching buyout, per il quale si è rivelato molto difficile trovare un equilibrio condiviso di dati oggettivi e attività proposte che consenta un'applicazione equa ed efficiente del regolamento. La condizione finanziaria del Dipartimento, inoltre, rende complesso il reperimento di risorse adeguate. Viste le difficoltà riscontrate, si è ritenuto opportuno non portare avanti questa parte dell'azione, che è stata eliminata nella revisione del piano di sviluppo. Per quanto riguarda l'indicatore 1.2.2.b, invece, il target è stato raggiunto con l'emanazione di un bando per il conferimento dell'idoneità alla partecipazione di personale non strutturato come responsabile scientifico di progetti collaborativi a valere su programmi di finanziamento esterni.*

Si segnala che le azioni intraprese e gli indicatori sono stati rivisti nell'aggiornamento del piano di sviluppo:

Investimenti azione

Dal 2024 elaborazione di un regolamento di premialità ex-post in caso di valutazione positiva, finanziata anche attraverso l'utilizzo dei fondi del Progetto di Eccellenza, per promuovere la presentazione di progetti dipartimentali e interdipartimentali di ricerca sulle call competitive (PRIN, ERC, bandi competitivi di fondazioni private) per i ricercatori a inizio carriera che si impegnino in qualità di PI. Emanazione di un bando per il conferimento dell'idoneità alla partecipazione di personale non strutturato come responsabile scientifico di progetti collaborativi a valere su programmi di finanziamento esterni.

N	Descrizione indicatore	Baseline 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Target 31/12/2025	Target 31/12/2026
1.2.3.a	Creazione di un regolamento di Dipartimento per la premialità per attività di ricerca	NO	NO	Vers 1.0	Vers 1.1 o superiore	Aggiornamento
1.2.3.b	Numero ricercatori "pre ruolo", ricercatori TD lett. a) e lett. b) e RTT impegnati in progetti come Principal Investigator	0	0	1	1	1
1.2.3.c	Numero di bandi aperti per ricercatori "pre ruolo" come Principal Investigator	0	1	1	1	1

Obiettivo 1.3: Potenziare l'interscambio e la mobilità internazionali dei docenti e degli studenti di dottorato

Azione 1.3.1

Obiettivo (ed eventuale target): implementare la dimensione internazionale del dottorato di ricerca.

Descrizione azione intrapresa: favorire la mobilità e l'interscambio a livello di docenti e di studenti e aumentando il numero di tesi condotte in cotutela con atenei esteri e nazionali.

Modalità di monitoraggio: verifica annuale del numero di tesi condotte in cotutela con atenei esteri e nazionali e della percentuale di dottorandi in mobilità per almeno 3 mesi.

Responsabilità: Coordinatore e collegio di dottorato in Studi sull'Asia e sull'Africa.

Tempi di esecuzione e scadenze: 2022-2024, con verifica annuale.

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2023	Risultato 31/12/2023
1.3.1	Numero di tesi in cotutela discusse nell'anno accademico da dottorandi del Dipartimento	0	3	4
RIC.3	Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	20%	42%	53%

Stato di avanzamento: *In corso. Per quanto riguarda il primo indicatore, a causa delle molte richieste di proroga dovute ai disagi causati dalla pandemia, che aveva rallentato le attività di ricerca, il target non era stato raggiunto nel 2022. Si era previsto che il dato sarebbe tornato in linea con gli obiettivi con la ripresa regolare delle attività di ricerca. Il target per il 2023, infatti, è stato superato, con 4 tesi in cotutela discusse nell'anno accademico di riferimento. Anche il secondo indicatore non presenta criticità: la permanenza all'estero dei dottorandi si mantiene su livelli piuttosto alti e il trend sembra non essere destinato a mutare.*

Azione 1.3.2

Obiettivo (ed eventuale target): *istituire seminari di formazione degli studenti di dottorato alla comunicazione della ricerca e dei suoi risultati nelle sedi privilegiate della comunicazione tradizionale e di quella mediatica e social, in coordinamento con l'Ateneo.*

Descrizione azione intrapresa: *destinare fondi del dottorato di ricerca in Studi sull'Asia e sull'Africa per raggiungere l'obiettivo.*

Modalità di monitoraggio: *verifica annuale delle attività del dottorato.*

Responsabilità: *Coordinatore e collegio di dottorato in Studi sull'Asia e sull'Africa; Consulta dei dottorandi di Ateneo*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2023	Risultato 31/12/2023
1.3.2	Numero di seminari di formazione degli studenti di dottorato alla comunicazione della ricerca e dei suoi risultati per anno	0	1	2

Stato di avanzamento: *In corso. Il target per il 2023 è stato raggiunto grazie all'organizzazione dei seguenti seminari:*

14-15 febbraio 2023: Josie Dixon (Lucian Consulting), "Writing Articles for International Publication in Peer-Reviewed Journals". Seminario rivolto ai dottorandi del 38° ciclo.

13-14 dicembre 2023: Josie Dixon (Lucian Consulting), "Writing Articles for International Publication in Peer-Reviewed Journals". Seminario rivolto ai dottorandi del 39° ciclo.

Azione 1.3.3

Obiettivo (ed eventuale target): *Favorire l'interscambio internazionale di esperienze di ricerca e di didattica avanzata.*

Descrizione azione intrapresa: *potenziare le diverse tipologie di accordi internazionali per scambi di ricercatori e docenti a livello magistrale o dottorale (ad es. Erasmus+ ICM).*

Modalità di monitoraggio: *verifica annuale del numero degli accordi di scambio attivi.*

Responsabilità: *Delegato di Dipartimento all'internazionalizzazione; Coordinatore e collegio di dottorato in Studi sull'Asia e sull'Africa*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2023	Risultato 31/12/2023
---	------------------------	------------------------	----------------------	-------------------------

1.3.3	Numero di accordi di scambio dipartimentali attivi a livello internazionale per ricercatori e docenti a livello magistrale o dottorale	22	26	28
-------	--	----	----	----

Stato di avanzamento: *Conclusa. Nella relazione di monitoraggio della ricerca 2022 era stata sottolineata l'esigenza di rivedere gli indicatori, poiché non appare utile rifarsi al numero di accordi attivati, ma piuttosto al numero di accordi attivi (effettivamente utilizzati) e alla quantità di mobilità generata. Si è poi ritenuto opportuno spostare questa azione in internazionalizzazione nel piano di sviluppo 2024-2026.*

Azione 1.3.4

Obiettivo (ed eventuale target): *incentivare le richieste di Visiting Professorships presso il DSAAM.*

Descrizione azione intrapresa: *utilizzo di fondi di Ateneo per il finanziamento e cofinanziamento visiting e adjunct professors.*

Modalità di monitoraggio: *verifica annuale tramite registrazione VP concesse e attività svolte.*

Responsabilità: *Collegi didattici dei CdS del Dipartimento; Coordinatore e collegio del dottorato di ricerca; Delegato alla didattica; Comitato Ricerca.*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2023	Risultato 31/12/2023
1.3.4	Numero di Visiting Professor impegnati sui CdS del Dipartimento per anno accademico	7	9	11
RIC.3	Numero mesi di mobilità di Visiting in ingresso (docenti: VP, VS, VFS) provenienti da università straniera e docenti in ruolo a Ca' Foscari di cittadinanza straniera (contati 12 mesi)	14,5	80	241.5

Stato di avanzamento: *Rimodulata. Entrambi i target per il 2022 sono stati raggiunti: il numero di Visiting risulta in aumento e supera il target previsto. Grazie al lavoro organizzativo del Dipartimento, la procedura di risposta al bando è stata implementata senza criticità, anche se un'emanazione anticipata del bando stesso faciliterebbe la pianificazione strategica. Per quanto riguarda il secondo indicatore, il target è stato raggiunto grazie soprattutto all'ingresso in Dipartimento di molti studiosi di cittadinanza non italiana, indice di un reclutamento comunque attrattivo a livello internazionale per le aree di interesse del Dipartimento. Tuttavia, dal momento che non appare utile monitorare i docenti in ruolo a Ca' Foscari per misurare l'efficacia dell'azione proposta, nella revisione del piano di sviluppo si è deciso di mantenere come indicatore solo il numero di mesi di mobilità di Visiting in ingresso. L'indicatore è stato rimodulato come segue:*

N	Descrizione indicatore	Baseline 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Target 31/12/2025	Target 31/12/2026
1.3.4	Numero di Visiting Professor impegnati sui CdS del Dipartimento per anno accademico	8	8	9	9	10
RIC.3	Numero mesi di mobilità di Visiting in ingresso (docenti: VP, VR, VS, VFS) provenienti da università straniera	79,5	80	80	81	82

Azione 1.3.5

Obiettivo (ed eventuale target): *facilitare la mobilità sabbatica dei docenti DSAAM su invito di atenei o enti di ricerca esteri.*

Descrizione azione intrapresa: *contratti a carico dei fondi del dipartimento oppure teaching buyout in caso di fellowship finanziate.*

Modalità di monitoraggio: *verifica annuale del numero dei docenti in sabbatico.*

Responsabilità: *Giunta di Dipartimento; Delegato alla ricerca di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento; delegato alla didattica di Dipartimento; comitato per la didattica di Dipartimento*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2022-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 30/06/2021	Target 31/12/2023	Risultato 31/12/2023
1.3.5	Numero di docenti del Dipartimento in sabbatico su invito di atenei o enti di ricerca esteri per anno	0	1	0

Stato di avanzamento: *Rimodulata. Nel corso del 2023, una docente è andata in sabbatico, ma non su invito di atenei o enti di ricerca esteri. Altre due docenti hanno usufruito di periodi di congedo per ricerca all'estero, ma non su invito. Pertanto, il target non è stato raggiunto. La discussione sulla procedura di teaching buyout per docenti e ricercatori era stata avviata nel corso del 2022, ma si è rivelata piuttosto complessa e, dunque, non è stata portata avanti (v. azione 1.2.2).*

Dopo l'analisi del piano di sviluppo effettuata a dicembre 2023, si è ritenuto opportuno includere nell'indicatore anche il numero di docenti del Dipartimento visiting (su invito) presso atenei o enti esteri, per un periodo superiore a due mesi. L'azione e gli indicatori sono stati rivisti come segue:

Obiettivo: Accrescere le collaborazioni di ricerca di alto profilo e la visibilità e impatto della ricerca dipartimentale di alto profilo facilitando la mobilità di ricerca dei docenti DSAAM su invito di atenei o enti di ricerca esteri con l'eventuale attivazione di contratti a carico dei fondi del dipartimento in caso di congedo di ricerca finanziato da fellowships estere assegnate su base competitiva.

Investimenti azione: Fondi di Dipartimento per copertura didattica esterna in sostituzione in caso di mobilità corrispondente a un anno accademico. Diffusione sistematica di bandi relativi a fellowships di ricerca presso istituzioni estere.

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline	Target	Target	Target	Target
		31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2026
1.3.5	Numero di docenti del Dipartimento in mobilità di ricerca su invito di atenei o enti di ricerca esteri per un periodo superiore a due mesi (con esclusione dei bandi di Ateneo)	0	1	2	2	3

Proposte di nuove azioni⁷

Azione 1

Nella revisione del piano di sviluppo 2023, è stata inserita la seguente azione (1.2.4) all'interno dell'obiettivo 1.2 (promuovere la partecipazione a *call* competitive nazionali e internazionali):

⁷ Nelle proposte di nuove azioni è importante che queste siano in linea con quanto emerge nel Piano di Sviluppo e devono considerare il contesto culturale, sociale ed economico di riferimento (E.DIP.1.3).

Obiettivo (ed eventuale target): Accrescere l'attrazione del DSAAM come istituzione ospite per progetti di ricerca internazionali Marie Curie- Slodowska e ERC.

Descrizione azione intrapresa: impegno dipartimentale nel processo di scouting per proposte, attraverso l'attivazione di un sistema per la raccolta di manifestazioni di interesse tramite i network di Dipartimento.

Modalità di monitoraggio: verifica annuale del numero di progetti di ricerca internazionali Marie Curie-Slodowska e ERC.

Responsabilità: Giunta di Dipartimento; comitato per la ricerca di Dipartimento

Tempi di esecuzione e scadenze: 2024-2026, con verifica annuale.

Misure di efficacia:

N	Descrizione indicatore	Baseline 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Target 31/12/2025	Target 31/12/2026
1.2.4.a	Numero di proposte progettuali MSCA da parte di esterni approvate dal Dipartimento	7	10	10	10	11
1.2.4.b	Numero di proposte ERC da parte di esterni approvate dal Dipartimento	2	3	3	3	4

Parte III – Risorse e servizi a supporto della Ricerca

Elenco documenti consultati⁸

- [1] Appendice⁹
- [2] Piano di sviluppo di Dipartimento
- [3] Regolamento ADIR¹⁰

⁸ Quando possibile indicare: Titolo del documento, data (quando opportuna, ad esempio per le Relazioni Annuali), posizione fornita tramite URL. Riportare inoltre sezione/paragrafo/pagina dove si trovano i contenuti di interesse nel documento. Ad esempio “Relazione annuale del Nucleo di Valutazione, 2016, <http://www.unive.it/pag/11175/>, Sezione 1.2, pagg 34-37 e 40”. Le informazioni bibliografiche possono essere eventualmente riportate in nota.

⁹ Nell’Appendice sono presenti il numero dei ricercatori presenti nel Dipartimento, il numero di PTA a supporto della ricerca, il numero di laboratori e/o altre infrastrutture della ricerca con relativi link alle pagine del sito di Ateneo dove si trovano le descrizioni. Questa parte concorre a rispondere al requisito A.V.A.3 - E.DIP.2.1 e A.V.A.3 - E.DIP.2.2.

¹⁰ Questa parte concorre a rispondere al requisito A.V.A.3 - E.DIP.3.1.

Stato di avanzamento delle azioni intraprese negli anni precedenti

Azione 1:

Obiettivo (ed eventuale target):¹¹ *incremento dei fondi ADIR per supportare le attività di ricerca (es. per la partecipazione a convegni nazionali e internazionali e per le pubblicazioni open access) al fine di migliorare la visibilità e la diffusione della ricerca dei membri del Dipartimento.*

Descrizione azione intrapresa: *destinare maggiori risorse ai fondi Adir, tagliando alcune spese (ad esempio, i contratti di insegnamento, grazie ad un reclutamento mirato) e migliorando la performance del Dipartimento tramite una migliore valorizzazione delle attività, soprattutto di Terza Missione, in modo da attirare più finanziamento ordinario.*

Modalità di monitoraggio: *verifica dell'ammontare dei fondi allocati.*

Responsabilità: *Direttore di dipartimento, Consiglio di Dipartimento*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2023-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:¹²

Descrizione indicatore	Baseline 31/12/2022	Target 31/12/2023	Risultato 31/12/2023
Fondi Adir allocati a bilancio	€ 50000	≥ € 75000	€ 95000

Stato di avanzamento: *In corso. Il target per il 2023 è stato raggiunto con l'allocazione di € 95.000. I maggiori fondi allocati dipendono da un taglio dei fondi necessari al funzionamento della didattica, che è stato possibile grazie agli esiti di un reclutamento mirato e all'entrata a regime di corsi inderdipartimentali, che iniziano a poter contare su uno staff stabile per la gestione. La misura sarà mantenuta.*

¹¹ L'obiettivo può essere una criticità da superare.

¹² Nelle misure di efficacia è necessario individuare correttamente l'indicatore che si vuole monitorare tenendo in considerazione la catena criticità -> obiettivo di miglioramento -> azione -> indicatore e target. Ad esempio, se la criticità di riferimento è il basso numero di pubblicazioni con coautori internazionali la misura di efficacia riporterà come indicatore il numero di pubblicazioni medio con coautori internazionali riportando anche la baseline (cioè il valore dell'indicatore prima di eseguire l'azione) e il target (cioè il valore dell'indicatore una volta che l'azione sarà stata completata). Gli obiettivi devono essere identificati con un target on/off o quantitativo-numeric.

*Parte IV – Indicatori dei risultati della Ricerca*¹³

Elenco documenti consultati¹⁴

[1] DM 1154

[2] Altri documenti ministeriali

¹³ Tutti gli indicatori verranno forniti da APPS o saranno disponibili on-line.

¹⁴ Quando possibile indicare: Titolo del documento, data (quando opportuna, ad esempio per le Relazioni Annuali), posizione fornita tramite URL. Riportare inoltre sezione/paragrafo/pagina dove si trovano i contenuti di interesse nel documento. Ad esempio “Relazione annuale del Nucleo di Valutazione, 2016, <http://www.unive.it/pag/11175/>, Sezione 1.2, pagg 34-37 e 40”. Le informazioni bibliografiche possono essere eventualmente riportate in nota.

Percentuale di prodotti appartenenti alle prime due fasce di valutazione VQR:¹⁵

Area	Prodotti A+B Dipartimento	Prodotti Dipartimento	Percentuale Dipartimento	Prodotti A+B Ateneo	Prodotti Ateneo	Percentuale Ateneo
10	95	166	57,23%	310	571	54,29%
14	7	11	63,63%	37	63	58,73%

¹⁵ Laddove possibile sarebbe opportuno fare una distinzione per Aree, altrimenti il dato aggregato per Dipartimento.

Obiettivo: *mantenere una percentuale dei prodotti appartenenti alle prime due fasce di valutazione VQR maggiore o uguale alla media di Ateneo.*

Responsabilità: *Delegato alla ricerca di Dipartimento, comitato per la ricerca di Dipartimento, con il supporto del settore amministrativo ricerca di Ateneo e del Dipartimento*

Descrizione azione intrapresa: *aumentare il numero di pubblicazioni dei membri del DSAAM indicizzate nei repertori internazionali e su riviste di classe A, incoraggiando i docenti del DSAAM a pubblicare in lingue straniere, in particolar modo in inglese, e in sedi referate e indicizzate esterne all'Ateneo, al fine di mantenere elevata la qualità delle pubblicazioni.*

Modalità di monitoraggio: *estrazione dati da ARCA.*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2023-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

Descrizione indicatore	Baseline 15/09/2022	Target 31/12/2023	Risultato 31/12/2023
Numero di pubblicazioni di membri del DSAAM indicizzate su WoS/SCOPUS	45	50	39
Pubblicazioni in riviste classe A	24	28	19
Pubblicazioni in lingue diverse dall'italiano	102	130	80
Pubblicazioni in inglese	83	100	73

Stato di avanzamento: *Rimodulata. L'azione è già stata intrapresa al fine di aumentare il numero di pubblicazioni di membri del DSAAM indicizzate nei repertori internazionali (si veda Parte II, azione 1.1.1). Il Dipartimento risulta già al di sopra della media della performance di Ateneo, per cui non è prevista un'azione di miglioramento quantitativo degli indicatori VQR. L'obiettivo è di aumentare la produttività dei ricercatori e di garantire una maggiore diffusione e un maggiore impatto dei prodotti tramite l'incentivazione delle pubblicazioni in inglese. Come specificato nel commento all'azione 1.1.1, il calo delle pubblicazioni censite e degli indicatori è un dato che, con gli attuali strumenti di controllo e monitoraggio implementati, non trova una spiegazione. Il comitato per la ricerca, pertanto, ha avviato una riflessione più approfondita sul calo degli indicatori (v. azione 1.1.1). Inoltre, in accordo con la revisione del piano di sviluppo, si ritiene opportuno modificare gli indicatori, indicando le percentuali sul totale delle pubblicazioni censite (v. azione 1.1.1):*

Descrizione indicatore	Baseline 31/12/2022	Target 31/12/2024	Target 31/12/2025	Target 32/12/2026
Percentuale delle pubblicazioni di membri del DSAAM indicizzate su WoS/SCOPUS	24,5%	26%	27%	30%
Percentuale delle pubblicazioni in riviste classe A	13%	15%	16%	20%
Percentuale delle pubblicazioni in lingue diverse dall'italiano	55,4%	56%	57%	60%
Percentuale delle pubblicazioni in inglese	45,6%	46%	47%	48%

Percentuale di Aree scientifico disciplinari con valutazione VQR superiore al valore mediano nazionale:¹⁶

Aree VQR del Dipartimento: 4.

Aree VQR per le quali i dati sono disponibili: 2, di cui aree che superano il valore mediano: 2 (100%).

Area	Indicatore R (Profilo a+b)
10	1,03
14	1,15

Obiettivo: *mantenere la valutazione VQR superiore al valore mediano nazionale per le aree strategiche del Dipartimento (10 e 14).*

Responsabilità: *Delegato alla ricerca di Dipartimento, comitato per la ricerca di Dipartimento, con il supporto del settore amministrativo ricerca di Ateneo e del Dipartimento*

Descrizione azione intrapresa: *aumentare il numero di pubblicazioni dei membri del DSAAM indicizzate nei repertori internazionali e su riviste di classe A, incoraggiando i docenti del DSAAM a pubblicare in lingue straniere, in particolar modo in inglese, e in sedi referate e indicizzate esterne all'Ateneo, al fine di mantenere elevata la qualità delle pubblicazioni.*

Modalità di monitoraggio: *estrazione dati da ARCA.*

Tempi di esecuzione e scadenze: *2023-2024, con verifica annuale.*

Misure di efficacia:

¹⁶ Si intende Aree CUN, esempio Area 1, Area 2, Area 10, Area 11a, etc.

Descrizione indicatore	Baseline 15/09/2022	Target 31/12/2023	Risultato 31/12/2023
Numero di pubblicazioni di membri del DSAAM indicizzate su WoS/SCOPUS	45	50	39
Pubblicazioni in riviste classe A	24	28	19
Pubblicazioni in lingue diverse dall'italiano	102	130	80
Pubblicazioni in inglese	83	100	73

Stato di avanzamento: *Rimodulata*. L'azione è già stata intrapresa al fine di aumentare il numero di pubblicazioni di membri del DSAAM indicizzate nei repertori internazionali (si veda Parte II, azione 1.1.1). Al Dipartimento afferiscono anche studiosi appartenenti ad aree diverse da quelle con indicatore superiore alla media nazionale (11 e 12), ma sono in numero limitatissimo (3 studiosi in area 11 e 1 solo in area 12): non è realistico pensare che il loro lavoro possa spostare significativamente gli indicatori nazionali. Si preferisce, quindi, concentrare il monitoraggio sulle aree maggiormente rappresentate, in cui il Dipartimento riesce a esprimersi con maggiore massa critica. In accordo con la revisione del piano di sviluppo, si ritiene opportuno modificare gli indicatori, indicando le percentuali sul totale delle pubblicazioni censite (v. azione 1.1.1), come indicato nell'azione precedente:

Descrizione indicatore	Baseline 31/12/2022	Target 31/12/2024	Target 31/12/2025	Target 32/12/2026
Percentuale delle pubblicazioni di membri del DSAAM indicizzate su WoS/SCOPUS	24,5%	26%	27%	30%
Percentuale delle pubblicazioni in riviste classe A	13%	15%	16%	20%
Percentuale delle pubblicazioni in lingue diverse dall'italiano	55,4%	56%	57%	60%
Percentuale delle pubblicazioni in inglese	45,6%	46%	47%	48%

Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo:¹⁷

	a.s. 2020 (al 31/12)	a.s. 2021 (al 31/12)	a.s. 2022 (al 31/12)
Proventi	565.077,00 €	589.998,92 €	1.065.473,13 €

¹⁷ Indicatore che dovrebbe essere presente nel FUDD. I dati di bilancio 2023 non sono ancora disponibili.

Docenti di ruolo	73	78	81
INDICATORE	7.740,78 €	7.564,09 €	13.153,99 €

Obiettivo: avere proventi per ricercatore provenienti da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi pari o superiore alla media dell'indicatore nel triennio di riferimento (≥ 9486 €) entro la scadenza del periodo di programmazione in corso (2024).

Responsabilità: Giunta di Dipartimento, Delegato alla ricerca di Dipartimento, comitato per la ricerca di Dipartimento, con il supporto del settore amministrativo ricerca di Ateneo e del Dipartimento.

Descrizione azione intrapresa e modalità: promuovere la partecipazione a call competitive nazionali e internazionali (si vedano le azioni intraprese nell'obiettivo 1.2 del piano di sviluppo, descritte nella parte II, e le relative modalità di monitoraggio).

Tempi di esecuzione e scadenze: 2023-2024, con verifica al 31/12/2024.

Misure di efficacia: proventi per ricercatore proveniente da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi pari o superiori alla media dell'indicatore nel triennio di riferimento (≥ 9486 €) al 31/12/2024.

Stato di avanzamento: In corso. Le azioni sono tra quelle volte a promuovere la partecipazione a call competitive nazionali e internazionali del piano di sviluppo di dipartimento. Per questa azione si è ritenuto indispensabile valutare l'indicatore a fine 2024, in quanto l'andamento dei finanziamenti da bandi competitivi, ricerche commissionate o trasferimento tecnologico è estremamente ondivago, soprattutto per un Dipartimento che non ha vocazione alla ricerca commissionata o al trasferimento tecnologico. Dovendo dipendere quindi soprattutto da progetti su bandi competitivi, il successo nella presentazione di un progetto di generosa dotazione (ad esempio un ERC) comporta una massiccia oscillazione dei risultati. L'indicatore verrà, pertanto, valutato alla fine del 2024.

Altri eventuali indicatori che saranno resi disponibili on-line¹⁸

¹⁸ I Dipartimenti devono analizzare gli indicatori non sono già stati considerati nella Parte II.

Appendice – I dati della Ricerca di Dipartimento

Sezione A – Risorse umane

Sottosezione A.1 – Personale della Ricerca¹⁹

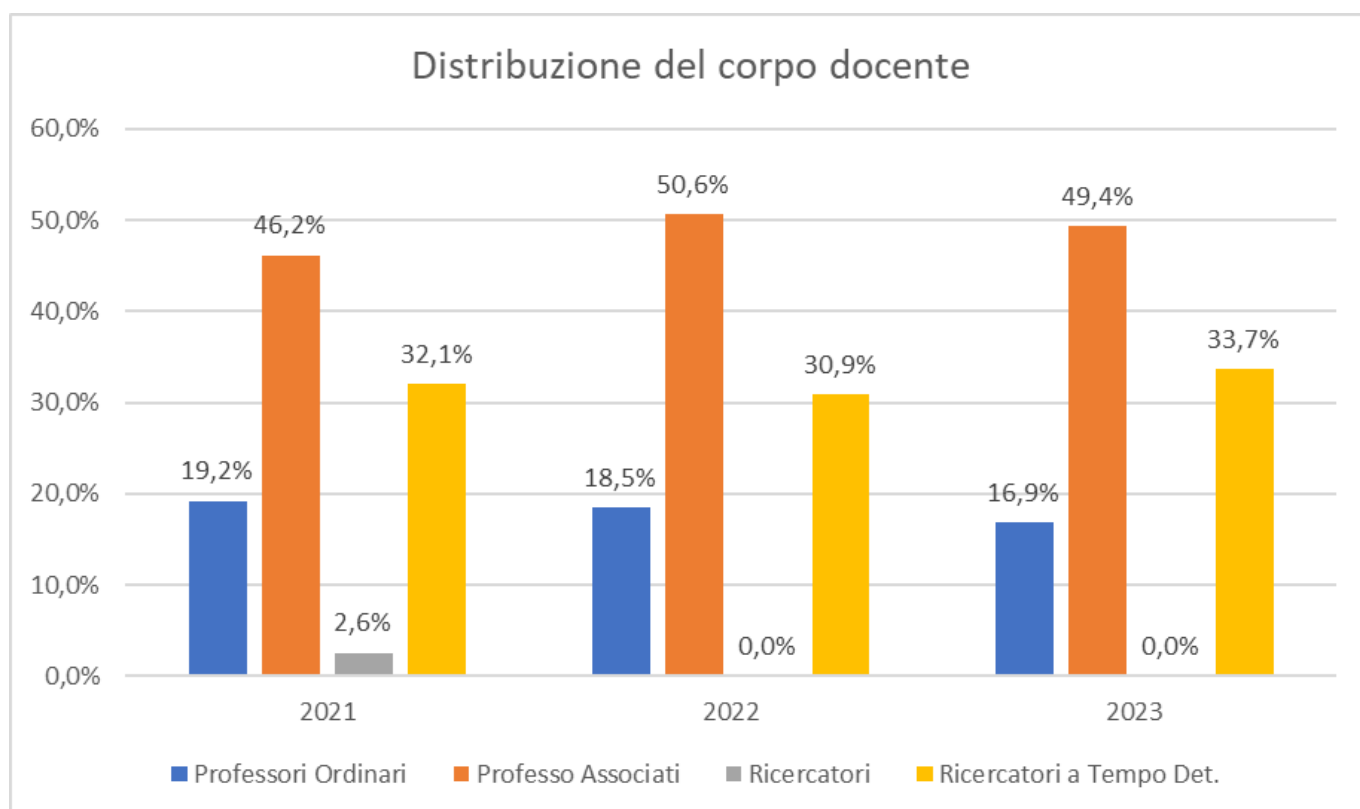
DOCENTI

Ruolo	2021	2022	2023
Professori Ordinari	15	15	14
Professori Associati	36	41	41
Ricercatori	2	-	-
Ricercatori a tempo det.	25	25	28
TOTALE	78	81	83

ASSEGNISTI DI RICERCA E DOTTORANDI

Ruolo	2021	2022	2023
Assegnisti	17	19	19
Dottorandi	7	9	9

Tabella 1 Sulla base dell'anno di attivazione dell'assegno/di avvio del ciclo di dottorato (cicli 37, 38 e 39).



¹⁹ Fonte: CINECA e datawarehouse di Ateneo.

DOCENTI – DISTRIBUZIONE PER AREA CUN E SSD

AREA CUN	SSD	2021	2022	2023
10 - Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche	L-FIL-LET/06 - Letteratura Cristiana Antica	1	1	1
	L-OR/08 - Ebraico	3	3	4
	L-OR/10 - Storia dei Paesi Islamici	3	4	4
	L-OR/12 - Lingua e Letteratura Araba	5	5	5
	L-OR/13 - Armenistica, Caucasologia, Mongolistica e Turcologia	5	5	5
	L-OR/15 - Lingua e Letteratura Persiana	2	2	2
	L-OR/16 - Archeologia e Storia Dell'Arte Dell'India e dell'Asia Centrale	1	1	2
	L-OR/17 - Filosofie, Religioni e Storia Dell'India e dell'Asia Centrale	1	1	1
	L-OR/18 - Indologia e Tibetologia	1	1	1
	L-OR/19 - Lingue e Letterature Moderne del Subcontinente Indiano	2	2	2
	L-OR/20 - Archeologia, Storia dell'Arte e Filosofie Dell'Asia Orientale	6	6	7
	L-OR/21 - Lingue e Letterature della Cina e dell'Asia Sud-Orientale	19	21	20
	L-OR/22 - Lingue e Letterature del Giappone e della Corea	17	18	19
	L-OR/23 - Storia dell'Asia Orientale e Sud-Orientale	4	4	4
11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche (VQR 11a)	M-STO/06 - Storia delle Religioni	3	3	3
12 - Scienze giuridiche	IUS/02 - Diritto Privato Comparato	1	1	1
14 - Scienze politiche e sociali	SPS/08 - Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi	1	1	-
	SPS/13 - Storia e Istituzioni Dell'Africa	1	1	1
	SPS/14 - Storia e Istituzioni Dell'Asia	2	1	1
Totale complessivo		78	81	83

Tabella 2 Distribuzione del corpo docente al 31/12/23 tra le Aree CUN e i Settori Scientifici Disciplinari.

Sezione B – Produzione scientifica (2021-2023)

Sottosezione B.1 – Prodotti della Ricerca

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA²⁰

Tipologia ARCA	2021	2022	2023	TOTALE
Libri	22	18	12	52
Contributi in rivista	96	80	58	234
Contributi in volume	129	79	79	287
Proceedings	2	6	1	9
Curatele	15	12	16	43
Brevetti concessi	-	-	-	-
Software e Banche dati	-	1	-	1
Altro	3	1	-	4
TOTALE	267	197	166	630

INDICATORI GENERALI

Indicatori generali	2021	2022	2023	TOTALE
Articoli in rivista	80	62	51	193
Articoli in rivista scientifica ²¹	45	37	31	113
Articoli in rivista classe A	28	26	19	73
Pubblicazioni Scopus in ARCA ²²	42	37	16	95
Pubblicazioni censite in Scopus ²³	50	51	39	140
Pubblicazioni in lingua diversa dall'italiano ²⁴	145	110	80	335
Pubblicazioni in inglese	127	90	73	290

²⁰ Fonte: **ARCA**. Le pubblicazioni sono state conteggiate solo se provviste di codice ISBN/ISSN e dal conteggio sono esclusi gli abstract e i poster. Rilevazione effettuata il: 25/01/2024 su docenti afferenti al 31/12/2023.

²¹ Pubblicazioni presenti negli elenchi delle riviste scientifiche ANVUR.

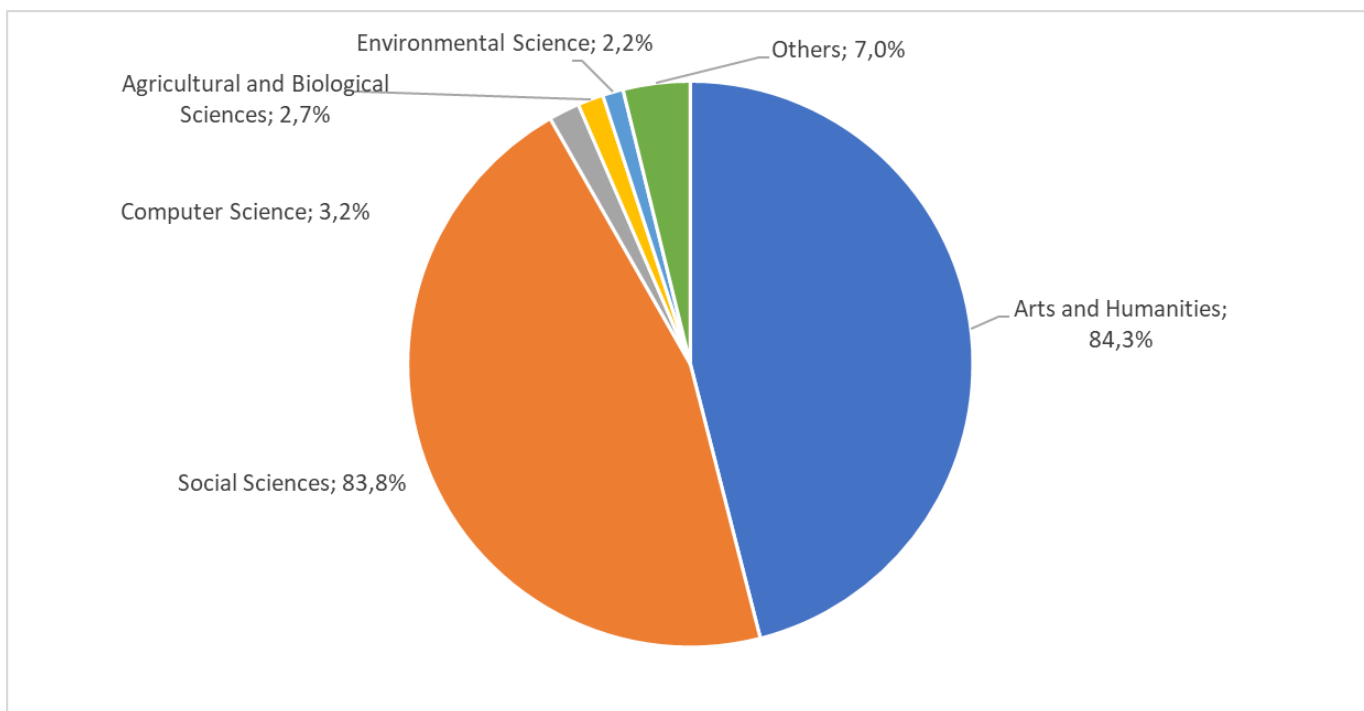
²² Alcune pubblicazioni, malgrado identificativo Scopus, non hanno codice ISSN/ISBN, per cui non vengono riportate nelle tabelle.

²³ Fonte: **SciVal**, pubblicazioni estratte col modulo "Overview": All document type. Aggiornamento Scopus del 24/01/2024.

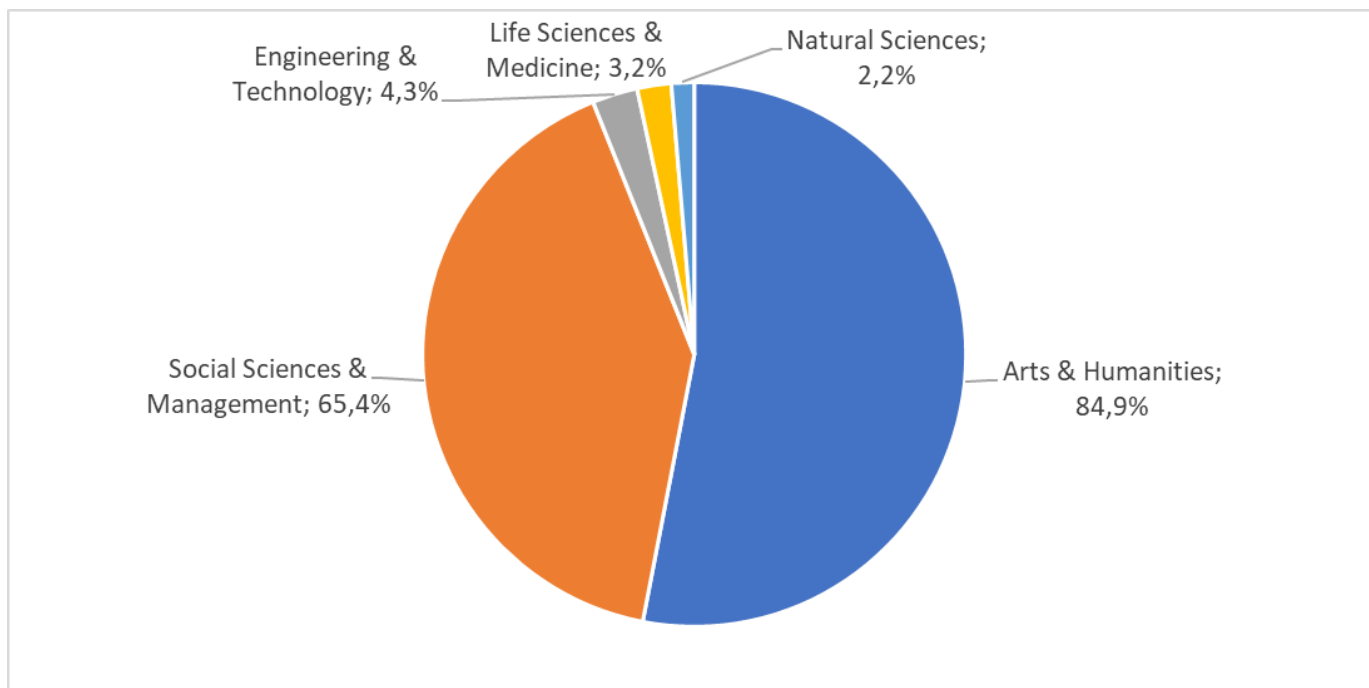
²⁴ Fonte: **ARCA**. Le pubblicazioni in inglese e in lingua straniera diversa dall'inglese vengono estratte da ARCA, nei casi in cui il campo relativo alla lingua sia stato valorizzato. Le pubblicazioni considerate sono tutte quelle indicate nella tabella "Produzione scientifica complessiva".

Sottosezione B.2 – Produzione scientifica complessiva per “Subject Area” e “Collaboration”²⁵

DISTRIBUZIONE DELLE PUBBLICAZIONI NELLE SUBJECT ASJC – 2020-2023²⁶



DISTRIBUZIONE DELLE PUBBLICAZIONI NELLE SUBJECT QS – 2020-2023

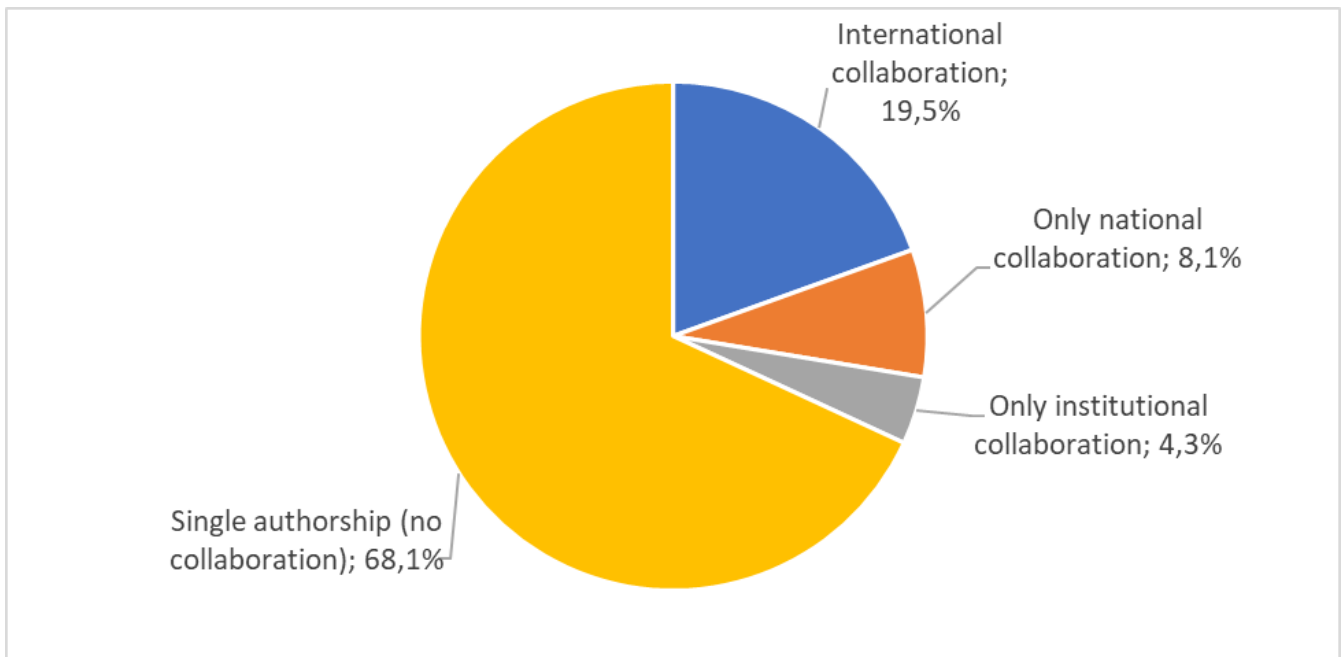


²⁵ Fonte: pubblicazioni da SciVal – modulo “Overview”: All document type. Docenti strutturati al 31/12/2023 e aggiornamento Scopus del 24/01/2024.

²⁶ Una pubblicazione può trattare argomenti che coprono più di una Subject Area.

PRODUZIONE SCIENTIFICA CLASSIFICATA SULLA BASE DEL TIPO DI COLLABORAZIONE

Tipologia di collaborazione	%	Prodotti 2020-2023	Totale citazioni	Citazioni per pubblicazione	Field-Weighted Citation Impact
Internazionale	19,5%	36	161	4,5	2,11
Nazionale	8,1%	15	20	1,3	0,77
Ateneo	4,3%	8	4	0,5	0,16
Autore singolo	68,1%	126	66	0,5	0,45



Sottosezione B.3 – Bibliometric analysis by Faculty role²⁷

PUBBLICAZIONI DEL TRIENNIO 2021-2023 DEI DOCENTI AL 31/12/2023

Docenti	Totale	Presenti in Scopus	Numero di pubblicazioni in Scopus	Numero di ²⁸ citazioni	Citazioni per pubblicazione	FWCI	Top 10% citation percentile (Field-Weighted) ²⁹	Top 10% CiteScore	Top 10% SJR	Top 10% Snip
Professori Ordinari	14	12	26	10	0,4	1,33	1	0	0	0
Professori Associati	41	39	47	67	1,4	0,78	6	4	3	1
Ricercatori	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ricercatori a tempo det.	28	26	61	74	1,1	0,64	5	7	7	1
TOTALE	83	77	133	151	1,1	0,83	12	11	10	2

PUBBLICAZIONI DEL 2021 DEI DOCENTI AL 31/12/2021

Docenti	Totale	Presenti in Scopus	Numero di Pubblicazioni in Scopus	Numero di citazioni	Citazioni per pubblicazione	FWCI	Top 10% citation percentile (Field-Weighted)	Top 10% CiteScore	Top 10% SJR	Top 10% Snip
Professori Ordinari	15	12	8	3	0,4	0,39	0	0	0	0
Professori Associati	36	34	18	55	3,1	0,71	2	2	3	1
Ricercatori	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-
Ricercatori a tempo det.	25	25	20	32	1,6	0,52	0	2	2	0
TOTALE	78	73	46	90	2,0	0,57	2	4	5	1

²⁷ Fonte: pubblicazioni da SciVal – modulo “Benchmarking”: Articles; Books; Book chapters; Conference papers; Reviews – Dati Scopus rilevati al 24/01/2024.

²⁸ Citazioni ricevute da tutte le pubblicazioni.

²⁹ Il Field-Weighted Citation Impact (FWCI) è un indicatore che può essere applicato a istituzioni, gruppi di ricercatori, singoli ricercatori o singole pubblicazioni, individuate col termine di entità. Misura la qualità citazionale riferita ai subject di riferimento delle riviste in cui sono pubblicati gli articoli. Un valore superiore a 1 indica che l’entità considerata ha una qualità citazionale migliore della media di tutti gli articoli considerati nei subject di riferimento della rivista di pubblicazione. Lo stesso concetto viene applicato all’Output in Top 10% Citation Percentiles (Field-Weighted) in cui le pubblicazioni vengono ordinate secondo il loro FWCI. Le ultime tre colonne della tabella indicano quanti sono gli articoli pubblicati in riviste che hanno una valutazione bibliometrica, e che sono quotate nel Top 10% dei percentili di CiteScore, SJR e SNIP.

PUBBLICAZIONI DEL 2022 DEI DOCENTI AL 31/12/2022

Docenti	Totale	Presenti in Scopus	Numero di Pubblicazioni in Scopus	Numero di citazioni	Citazioni per pubblicazione	FWCI	Top 10% citation percentile (Field-Weighted)	Top 10% CiteScore	Top 10% SJR	Top 10% Snip
Professori Ordinari	15	13	6	3	0,4	4,26	1	0	0	0
Professori Associati	41	39	20	13	0,6	0,71	3	2	0	0
Ricercatori	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ricercatori a tempo det.	25	24	16	12	0,7	0,63	2	1	0	0
TOTALE	81	76	42	28	0,6	1,23	6	3	0	0

PUBBLICAZIONI DEL 2023 DEI DOCENTI AL 31/12/2023

Docenti	Totale	Presenti in Scopus	Numero di Pubblicazioni in Scopus	Numero di citazioni	Citazioni per pubblicazione	FWCI	Top 10% citation percentile (Field-Weighted)	Top 10% CiteScore	Top 10% SJR	Top 10% Snip
Professori Ordinari	14	12	6	1	0,1	0,27	0	0	0	0
Professori Associati	41	39	12	2	0,2	1,02	1	0	0	0
Ricercatori	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ricercatori a tempo det.	28	26	19	7	0,3	0,42	1	3	2	0
TOTALE	83	77	36	10	0,3	0,59	2	3	2	0

Sottosezione B.4 – Produzione scientifica dei docenti neoassunti o promossi³⁰ nel triennio 2021-2023³¹

RICERCATORI NEO-ASSUNTI

Ruolo di ingresso a Ca' Foscari	Numero	Prodotti in ARCA	Prodotti indicizzati in Scopus	Articoli in riviste ANVUR di Fascia A
Professori Ordinari	-	-	-	-
Professori Associati	1	4	0	0
Ricercatori a tempo det.	16	131	41	19

RICERCATORI PROMOSSI

Ruolo acquisito	Numero	Prodotti in ARCA	Prodotti indicizzati in Scopus	Articoli in riviste ANVUR di Fascia A
Professori Ordinari	6	97	20	8
Professori Associati	10	36	12	9
Ricercatori a tempo det. lett. B	11	91	17	14

³⁰ Docenti neoassunti e promossi nel triennio 2021-2023 in servizio al 31/12/2023.

³¹ Fonte: pubblicazioni da SciVal – modulo "Benchmarking": Articles; Books; Book chapters; Conference papers; Reviews – Dati Scopus rilevati al 24/01/2024.

RICERCATORI NEO-ASSUNTI E PROMOSSI – ANALISI BIBLIOMETRICA

PUBBLICAZIONI DEL TRIENNIO 2021-2023 RICERCATORI NEO-ASSUNTI

Docenti	Totale	Presenti in Scopus	Numero di Pubblicazioni in Scopus	Numero di citazioni	Citazioni per pubblicazione	FWCI	Top 10% citation percentile (Field-Weighted)	Top 10% CiteScore	Top 10% SJR	Top 10% Snip
Professori Ordinari	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Professori Associati	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-
Ricercatori a tempo det.	16	14	41	65	1,4	0,84	5	7	7	1
TOTALE	17	15	41	65	1,4	0,84	5	7	7	1

PUBBLICAZIONI DEL TRIENNIO 2021-2023 RICERCATORI PROMOSSI

Docenti	Totale	Presenti in Scopus	Numero di Pubblicazioni in Scopus	Numero di citazioni	Citazioni per pubblicazione	FWCI	Top 10% citation percentile (Field-Weighted)	Top 10% CiteScore	Top 10% SJR	Top 10% Snip
Professori Ordinari	6	6	20	9	0,4	1,65	1	0	0	0
Professori Associati	10	9	12	1	0,1	0,18	0	0	0	0
Ricercatori a tempo det. lett. B	11	11	17	9	0,5	0,20	0	0	0	0
TOTALE	27	26	49	19	0,4	0,82	1	0	0	0

Sottosezione B.5 - Ricercatori inattivi

RICERCATORI PRIVI DI PUBBLICAZIONI NEL TRIENNIO 2021-2023

Professori Ordinari	Professori Associati	Ricercatori	Ricercatori a tempo det.
-	-	-	-

RICERCATORI PRIVI DI PUBBLICAZIONI NEO-ASSUNTI/PROMOSSO NEL TRIENNIO 2021-2023

Professori Ordinari	Professori Associati	Ricercatori	Ricercatori a tempo det.
-	-	-	-