

PROTOCOLLO CHIAMATA ERC

Premessa. Il piano strategico di Ateneo ed il piano triennale di sviluppo DSMN danno ampio spazio alla qualità della ricerca, impegnandosi ad un progressivo miglioramento della stessa anche attraverso l'acquisizione di nuove figure di alta professionalità ivi incluso il reclutamento di vincitori di progetti ERC o di ricercatori per chiamata diretta. Come tutte le politiche di reclutamento, anche questa strategia è onerosa comportando indubbi rischi e difficoltà connessi tanto all'identificazione di profili idonei quanto alla loro collocazione (logistica) nelle strutture dipartimentali. Nondimeno, l'impegno è stato preso nella convinzione che la ricerca, e non solo, del DSMN ne potesse complessivamente trarre beneficio ed è in questo senso che si dovranno concentrare gli sforzi per tener fede a quanto programmato.

Attuazione della procedura. Il presente documento intende definire il protocollo da seguire per avviare i contatti con vincitori progetti ERC o ricercatori per chiamata diretta, più sotto definiti come V-ERC e R-CD, nell'ottica di un possibile reclutamento da parte del DSMN contestualizzato realisticamente in base alla capienza e alle prospettive di crescita del dipartimento (vedi anche più avanti, punto 3).

Decalogo relativo alla chiamata di docenti

L'esame delle candidature si articolerà nei seguenti punti:

- 1) Il/la docente o i/le docenti che entrano nel processo sono coloro i quali per legge è possibile procedere all'assunzione presso l'Ateneo (al momento vincitori di ERC e chiamate dall'estero, valutare se altri progetti sono ammessi alla procedura)
- 2) I nominativi vengono proposti al Direttore da uno o più persone interessate (eventualmente anche su segnalazione dal Rettorato) che presentano al Direttore
 - a. Un CV dettagliato del/i candidato/i
 - b. Se conosciuto, una indicazione del/i SSD in cui potrebbe essere incardinato il/la candidata
 - c. Una indicazione degli insegnamenti che potrebbero essere destinati alla chiamata
 - d. Qualsiasi altra informazione che si reputa rilevante sul(la) candidato/a
- 3) Il Direttore procede ad una prima valutazione acquisendo i pareri espressi da:
 - a. Delegato alla Didattica e comitato, che sulla base delle indicazioni relative al possibile SSD di inquadramento del candidato/a, prepara una valutazione alla luce dell'intera offerta formativa dipartimentale, del fabbisogno didattico e del Piano Triennale. È utile rammentare che all'atto di un'eventuale assunzione di V-ERC e R-CD in Ca' Foscari, questi ultimi potranno essere temporaneamente (per 1 o 2 anni) esentati da tutta o quasi l'attività didattica prevista per legge nel ruolo previsto. Nondimeno, anche alla luce della momentaneità di questa esenzione, il comitato dovrà analizzare il problema della copertura didattica da subito, nel progettare il reclutamento di una nuova risorsa.
 - b. Delegato alla Ricerca e comitato che prepara una valutazione alla luce degli obiettivi della Ricerca e della Terza Missione come indicati nel Piano Triennale. D'intesa con il direttore, ci si orienterà privilegiando profili attivi in aree di ricerca che ancora non sono presenti in dipartimento e che però corrispondono a requisiti di innovazione ambiti dai corsi di studio, dagli indirizzi di recente avvio, e così via.
 - c. Referenti del/i SSD individuato/i o, ove tale/i SSD fosse(ro) non presente/i in Dipartimento, di quelli più prossimi al profilo del candidato.
 - d. Commissione edilizia sugli spazi necessari per l'attività del(la) nuovo/a docente; è qui opportuno ricordare che esistono limitazioni oggettive legate alla capienza delle strutture DSMN, particolarmente in termini di laboratori, ma anche di studi.
- 4) In caso in cui tutti i pareri di cui al punto 3 risultassero positivi, il delegato alla ricerca procede a contattare il/la candidato/a allo scopo di valutare l'interesse per un trasferimento presso Ca' Foscari. In caso positivo, lo stesso delegato, sentito il direttore, invita il/la candidato/a per un seminario, organizzato in forma di conferenza di un'ora circa durante la quale il/la candidato/a verrà invitato/a, preferenzialmente in presenza, ad esporre liberamente le proprie attività di ricerca. La conferenza sarà aperta a tutto il dipartimento. I componenti del consiglio di dipartimento valuteranno la qualità della conferenza in base ad una griglia in forma di risposta multipla su 5-10 punti. Il comitato per la ricerca, durante l'organizzazione dell'invito, informerà il candidato riguardo alla struttura da dare al seminario, e al contempo, preparerà i parametri da inserire nella griglia di valutazione della conferenza. Il comitato qualora riconoscesse di non avere al suo interno competenze

PROTOCOLLO CHIAMATA ERC

specifiche per una data tipologia di profilo scientifico, potrà avvalersi di colleghi esperti reperiti all'interno del dipartimento.

- 5) In caso di superamento positivo di tutti i punti precedenti, la proposta di candidatura verrà formalizzata nella prima data utile in un consiglio di Dipartimento per chiedere un assenso preliminare alla possibile chiamata
- 6) In caso di assenso del Dipartimento, il direttore/ delegato alla ricerca procederà trasferendo la negoziazione della chiamata al Rettorato. In caso di disapprovazione, invece, il direttore/delegato alla ricerca informerà tempestivamente il/la candidato/a
- 7) La proposta finale di chiamata con le condizioni determinate al punto 6 viene portata per la votazione in Consiglio di Dipartimento.

Progressione di carriera: commento finale. Nel caso di vincitori ERC Starting o Consolidator grant, le linee guida di ateneo (Protocollo 111789 del 14/10/2021) prevedono che questi possano essere reclutati come RTDB professori di II fascia. La loro chiamata insisterà su punti organico dell'Ateneo (Rettrice). È opportuno rammentare che qualora i candidati durante le fasi di intervista avanzassero ipotesi su progressioni di carriera (da II a I fascia) queste saranno interamente a carico del dipartimento. Stante la modestissima disponibilità di risorse, il passaggio II→I non potrà essere in alcuno modo garantito, almeno per i prossimi 3-5 anni.

Prospettive di crescita DSMN. Quanto sopra dovrà considerare che nel periodo 2022-2025, il margine di crescita del DSMN si attesterà realisticamente a 4-6 nuove unità, ivi inclusi ricercatori a TD di tipo A reclutati con strumenti PON. Eventuali vincitori di ERC Advanced grants possono essere chiamati direttamente come professori ordinari.