



# MASTER IN DIRITTO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE I LIVELLO - EDIZIONE XX A.A. 2023-24

## Presentazione

Il Master è realizzato dall'Università Ca' Foscari Venezia in collaborazione con Umana Spa - Agenzia per il lavoro per **soddisfare la richiesta di competenze professionali altamente qualificate nella gestione delle problematiche legate alle materie del lavoro.**

Il Master si propone la formazione di esperti in diritto del lavoro, con una prevalente competenza di carattere giuridico, ma con profili qualificatori e formativi legati al welfare e alla previdenza sociale, alle relazioni industriali nonché all'amministrazione e gestione del personale.

Queste figure professionali sapranno muoversi agevolmente nell'ambito di un sistema in continua evoluzione proponendosi come interpreti dei temi e dei problemi del lavoro in chiave multidisciplinare e di comparazione nel contesto del diritto nazionale, europeo e internazionale.

A tal fine, il Master ha attivato importanti convenzioni di scambio con Université Paris Nanterre e con ITCILO Torino (Centro di formazione dell'OIL, Organizzazione Internazionale del Lavoro).

Alla luce dei più recenti sviluppi della riflessione dottrinale, ma anche politica, **il corso fornirà importanti chiavi di lettura e approfondimento degli aspetti legati alla sostenibilità del lavoro, in termini non solo economici ma anche e soprattutto sociali e ambientali.**

Il Master è accreditato per la formazione continua degli Avvocati e dei Consulenti del Lavoro.

**Le lezioni frontali si tengono principalmente in modalità ONLINE (sincrona);** seminari e convegni, nonché il seminario con gli studenti dei Master dell'Université Paris Nanterre e alcune sessioni ad esso preparatorie, si terranno in presenza.

## Obiettivi

Il Master è destinato non solo a neolaureati in discipline economico-giuridico-sociali ma anche a dipendenti pubblici e privati, a liberi professionisti interessati ad accrescere le loro specifiche competenze tecniche e professionali sui temi del diritto del lavoro, sindacale, del welfare e della previdenza, anche europeo e internazionale, in chiave comparata.



L'esperto in diritto del lavoro sarà in grado di:

- gestire le controversie di lavoro, anche giudizialmente, se avvocato,
- stabilire una politica di sviluppo e gestione delle risorse umane, con piena conoscenza dei problemi giuridici in materia di lavoro, welfare e previdenza sociale
- rapportarsi con le organizzazioni dei lavoratori, le associazioni di categoria, gli enti e le istituzioni legate al mondo del lavoro (Inps, Inail, Ispettorati Territoriali del Lavoro, etc.).

## **INSEGNAMENTO 1**

### Organizzazione e gestione delle risorse umane

Questo insegnamento intende fornire un quadro delle conoscenze di base per la gestione delle risorse umane, dedicando alcuni approfondimenti a temi emergenti (libro unico del lavoro, novità sui temi della consulenza del lavoro, ecc..).

## **INSEGNAMENTO 2**

### Le fonti del diritto del lavoro

Si analizzano le fonti di produzione del diritto del lavoro con riferimento sia alla normativa legale (interna e europea) sia con riferimento alla fonte contrattuale collettiva.

## **INSEGNAMENTO 3**

### Diritto sindacale

Le materie sindacali trovano nel modulo completo svolgimento, con approfondimenti dedicati ai problemi emergenti della rappresentanza e della contrattazione collettiva.

## **INSEGNAMENTO 4**

### Diritto del lavoro

E' l'insegnamento che affronta tutti i principali profili del contratto e del rapporto di lavoro subordinato (costituzione, svolgimento, cessazione) senza tralasciare le problematiche connesse al lavoro autonomo e parasubordinato e alle collaborazioni a progetto, nonché al lavoro pubblico. Il modulo affronta, inoltre, il tema del lavoro degli immigrati, con un approccio spiccatamente pratico-applicativo (temi giuslavoristici, controllo dei flussi, nuovo reato di clandestinità). Infine il modulo fornisce le conoscenze di base del diritto processuale del lavoro nonché degli aspetti di soluzione extragiudiziale delle controversie.

## INSEGNAMENTO 5

### Diritto europeo, internazionale e comparato del lavoro

Intende fornire una conoscenza di base in materia europea ed internazionale nonché occasioni di approfondimento di tematiche di particolare rilievo pratico (normativa applicabile ai rapporti di lavoro expatriot, ai dipendenti di aziende che operano in Paesi UE, ecc..).

## INSEGNAMENTO 6

### Diritto della previdenza e della sicurezza sociale; lavoro e sicurezza

Con questo insegnamento si intende affrontare le problematiche legate a welfare e previdenza, anche in chiave unieuropea, con approfondimenti in materia di obbligazione contributiva, regime sanzionatorio, sgravi e regolazioni contributive, riscossione dei crediti previdenziali, prestazioni pensionistiche ed assistenziali, tfr e Fondo di garanzia, integrazioni salariali e Naspi, processo previdenziale. Il modulo affronta, inoltre, i temi della sicurezza sui luoghi di lavoro, completandosi con mobbing e danno non patrimoniale.

## INSEGNAMENTO 7

### Informatica giuridica

Si intende offrire una panoramica degli effetti della recente modifica della normativa (art. 4 dello Statuto dei Lavoratori) nonché competenze pratiche ed applicative legate alla ricerca, alla gestione e al trattamento dei dati personali.

### Durata e sintesi delle attività formative e dei crediti formativi (CFU)

Il Master ha una **durata annuale**; il percorso didattico si articola in **320 ore di**:

- **didattica in aula**
- **didattica on-line (almeno il 30% delle ore)**
- **convegni ed altre attività seminariali.**

Sono inoltre previste almeno **250 ore di tirocinio**, organizzato avendo riguardo alle specifiche esigenze ed attitudini degli studenti.

I partecipanti al corso che sono impegnati in attività professionali e lavorative coerenti con il percorso formativo del Master possono chiedere **l'esenzione parziale o totale dallo svolgimento dello stage**, sostituibile con la stesura di un **project work mirato**.

Le ore totali di impegno didattico, che comprendono anche lo studio individuale e l'elaborazione di una tesi finale, sono complessivamente **1500** per un totale di **60 CFU**.



## Titolo rilasciato

Allo studente che abbia frequentato le attività didattiche, svolto le attività di tirocinio (oppure ottenuto l'esenzione dallo stage) e superato le prove di verifica intermedie e la prova finale, sarà conferito il titolo di Master universitario di I livello in Diritto del lavoro e della previdenza sociale.

## Periodo di svolgimento

**Febbraio 2024 > Gennaio 2025**

Le attività d'aula si concluderanno entro fine ottobre 2024.

L'esame finale è previsto in due appelli, a partire da dicembre 2024.

## Planning didattico

**Formula weekend:** venerdì, mattina (9.00-13.00) e pomeriggio (14.00-18.00); sabato, solo mattina (9.00-13.00).

Il **programma è consultabile sul sito del Master**; il calendario delle lezioni verrà fornito, di bimestre in bimestre, a partire dall'inizio delle lezioni.

## Modalità didattica

Le lezioni frontali si tengono **principalmente in modalità ONLINE (sincrona)**; seminari e convegni, nonché il seminario con gli studenti dei Master dell'Université Paris Nanterre e alcune sessioni, ad esso preparatorie, si terranno in presenza.

L'articolazione dell'attività d'aula potrà comunque essere modificata in relazione alle esigenze degli iscritti.

## Lingua

**Italiano**, con seminari e convegni in **Francese e Inglese**

## Frequenza

La frequenza verrà registrata attraverso firme presenza. Il superamento dei singoli moduli è subordinato alla regolare frequenza dell'attività didattica, in aula e on-line. Le assenze, in ogni caso, non potranno superare il 30% delle ore previste nel piano di studi.

I crediti vengono conseguiti con il superamento dei singoli moduli (45 CFU), con il completamento delle attività di stage / project work (10 CFU) e con il superamento della prova finale (5 CFU).

## Sede del corso

Le lezioni in presenza saranno ospitate in una delle sedi dell'Università Ca' Foscari Venezia.

## Requisiti d'ammissione

/ Per iscriversi al Master è necessario essere in possesso almeno di una laurea triennale o di una laurea del vecchio ordinamento (ante D.M. 509/99) in discipline quali: giurisprudenza, economia e scienze politiche. Potranno essere ammessi anche candidati in possesso di titoli conseguiti in altre discipline, secondo il giudizio del Collegio dei docenti, sempre nel rispetto della normativa vigente.

/ Potranno essere ammessi anche candidati in possesso di titolo universitario straniero equivalente con indirizzo conforme, previa approvazione del Collegio dei docenti.

/ La conoscenza della lingua italiana da parte di candidati stranieri, a livello minimo A2, che potrà essere accertata anche attraverso test predisposto dal Centro Linguistico di Ateneo, costituirà titolo necessario ai fini dell'ammissione.

/ Per gli studenti di madrelingua italiana, la conoscenza di una lingua straniera, a scelta del candidato, tra lingua inglese e/o francese, che potrà essere accertata anche attraverso test predisposto dal Centro Linguistico di Ateneo (con livello minimo richiesto A2), costituirà titolo preferenziale ai fini dell'ammissione.

Sono ammessi anche studenti uditori, non in possesso del titolo di ammissione previsto dal bando, che non conseguiranno il titolo di Master ma un attestato di frequenza.

## Domanda d'ammissione

Per presentare la propria candidatura è necessario compilare la domanda di ammissione on-line i cui dettagli sono definiti all'art. 3 del bando unico d'Ateneo. Verranno considerate esclusivamente le candidature corredate da tutta la documentazione richiesta.

Il bando ed i relativi allegati sono presenti e scaricabili nella pagina web del nostro Master.

## Modalità di selezione

Oltre alla valutazione del CV e dei titoli presentati, a discrezione della Commissione esaminatrice, potranno essere organizzati colloqui motivazionali in presenza oppure on-line (data, ora ed eventuale sede verranno opportunamente comunicati via mail con congruo anticipo).

## Ammissibilità laureandi

Possono essere ammessi al corso anche studenti in procinto di laurearsi purché la sessione di laurea sia prevista entro un mese dall'inizio dell'attività didattica. L'immatricolazione al Master potrà essere perfezionata solo dopo il conseguimento del titolo valido per l'accesso.

## Posti disponibili

/ Il numero massimo di posti disponibili è: 30

/ L'attivazione del Master è subordinata al raggiungimento di almeno 15 iscrizioni

## Quota di partecipazione: € 3.816 (inclusa marca da bollo da 16€)

/ 1a rata entro 10/02/2024: € 1.916 (comprensiva di marca da bollo da € 16,00)

/ 2a rata entro 15/07/2024: € 1.900

## Contributo di selezione: € 36 (inclusa marca da bollo da 16€)

/ Non rimborsabile, da versare entro il 29 gennaio 2024 in sede di presentazione della domanda di ammissione, tramite PagoPA.

/ Il mancato versamento del contributo comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.

## Facilitazioni allo studio

/ Il Master offre **almeno 3 Borse di Studio**, secondo le seguenti modalità:

- in relazione al numero di iscritti: 1 borsa ogni 3 iscritti
- erogate sotto forma di riduzione dell'importo della seconda rata di iscrizione al Master
- assegnate sulla base della media voti delle prime 3 prove di verifica intermedia.

Ulteriori dettagli e il regolamento specifico per l'a.a. 2022-23 (numero borse, importo, tempistiche, ecc...) verranno comunicati agli iscritti all'inizio del corso.

All'assegnazione di tali borse non potranno concorrere coloro che godranno di altri finanziamenti da parte di Enti e/o Società.

/ Sono disponibili **7 Borse di Studio** messe a disposizione da *INPS - Bando di concorso Master Universitari "Executive"* **per dipendenti pubblici** iscritti alla gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali, a **totale copertura delle tasse di immatricolazione**. Maggiori informazioni alla pagina [bando INPS](#).

Sono infine previsti prestiti erogati da Istituti bancari convenzionati con l'Ateneo (per informazioni: <http://www.unive.it/pag/8560/>).

## Iscrizione

PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE (procedura on line art. 3 bando unico)

**entro il 29 gennaio 2024**

COMUNICAZIONE ESITO SELEZIONI

**entro il 5 febbraio 2024**

PERFEZIONAMENTO ISCRIZIONE (procedura on line art.6 bando unico)

**entro il 10 febbraio 2024**

AVVIO ATTIVITA' DIDATTICA: **23 febbraio 2024**

## Direttore

**Prof. Adalberto Perulli**

## Sito web

[www.unive.it/dirittodellavoro](http://www.unive.it/dirittodellavoro)

## Informazioni

/ sulle procedure di iscrizione, sulla didattica, sugli stage e sul calendario delle lezioni contattare la segreteria all'indirizzo mail [lavorops@unive.it](mailto:lavorops@unive.it)