



Decreto rep. n. 980/2021
Prot. n. 0127101 del 24/11/2021

**SELEZIONE PUBBLICA
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI AVENTI PER OGGETTO LO SVOLGIMENTO DI
INSEGNAMENTI NEI CORSI DI STUDIO**

**LA DIRETTRICE
del Dipartimento di Management
dell'Università Ca' Foscari Venezia**

VISTO	lo Statuto dell'Università Ca' Foscari Venezia;
VISTO	il D.P.R. 11.7.1980, n. 382;
VISTO	il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ed in particolare l'art. 7, comma 6;
VISTA	la Legge 06.08.2008, n. 133 ed in particolare l'art. 46;
VISTA	la Legge 30.12.2010 n. 240 ed in particolare l'art. 23;
VISTO	il Regolamento Didattico di Ateneo;
VISTO	il Codice Etico e di Comportamento di questa Università emanato con D.R. n. 1116 del 5/11/2019;
VISTO	il Codice di condotta contro le molestie sessuali dell'Università;
VISTO	il Regolamento in materia di protezione dei dati personali dell'Università Ca' Foscari Venezia emanato con D.R. n. 190 del 22/02/2021;
VISTI	i Regolamenti dei Corsi di Studio;
VISTO	il Regolamento per il conferimento di incarichi di insegnamento e didattica integrativa nei corsi di studio emanato con D.R. n. 337 del 4 maggio 2011 e successive modifiche e integrazioni (d'ora in avanti Regolamento);
VISTO	il Regolamento di Ateneo per l'attribuzione, l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 della legge 240/2010 emanato con D.R. n. 977 del 14/11/2011 e successive modifiche e integrazioni;
VISTO	il Regolamento per la disciplina degli incarichi extraistituzionali del personale dirigente, tecnico amministrativo e CEL emanato con D.R. n. 965 del 22/12/2017;
VISTO	il Decreto Interministeriale n. 313 del 21 luglio 2011;
VISTA	la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 112 del 7 ottobre 2011;
VISTA	la programmazione didattica per l'a.a. 2021/2022 approvata nel Consiglio di Dipartimento di Management del 21 dicembre 2020;
VISTA	la delibera del Senato Accademico del 3 marzo 2021 relativa all'Offerta Formativa di Ateneo per l'a.a. 2021/2022;
VISTA	la delibera del Consiglio di Amministrazione del 12 marzo 2021 di approvazione dell'Offerta Formativa di Ateneo per l'a.a. 2021/2022;
CONSIDERATA	la necessità di ricorrere all'acquisizione di specifiche professionalità cui affidare incarichi di insegnamento;
VERIFICATA	la copertura finanziaria per l'a.a. 2021/2022 degli incarichi di cui al presente bando

AVVISA

**Art. 1
Oggetto del Bando**

È indetta la selezione pubblica per la copertura degli insegnamenti per l'a.a. 2021/2022 di cui alla **tabella sottostante**.

Scadenza del bando: termine perentorio ore 12.00 ora italiana del giorno 10/12/2021

Tipo di laurea	Corso di studio	Curriculum	Codice SIADI	Titolo dell'insegnamento	CFU	SSD corso	Ore lezione	Partizioni studenti	Anno	Semestre	Sede	Periodo	Compenso lordo euro
L	Economia aziendale	ECONOMIA AZIENDALE	ET0031-1	ECONOMIA POLITICA - 1	6	SECS-P/01	30	DI-Pas	1	II	Venezia	3° Periodo	2250
L	Economia aziendale	ECONOMIA AZIENDALE	ET0031-2	ECONOMIA POLITICA - 2	6	SECS-P/01	30	DI-Pas	1	II	Venezia	4° Periodo	2250
L	Economia aziendale	ECONOMIA AZIENDALE	ET0031-2	ECONOMIA POLITICA - 2	6	SECS-P/01	30	A-Di	1	II	Venezia	4° Periodo	2250
L	Economia aziendale	ECONOMIA AZIENDALE	ET2103	STRUMENTI COMPUTAZIONALI PER IL MANAGEMENT	6	MAT/09	30	Pat-Z	1	II	Venezia	4° Periodo	2250
L	Economia aziendale	ECONOMIA AZIENDALE	ET0060-1	STATISTICA - 1	6	SECS-S/01	30	DI-Pas	2	II	Venezia	3° Periodo	2250
L	Economia aziendale	ECONOMIA AZIENDALE	ET0060-1	STATISTICA - 1	6	SECS-S/01	30	Pat-Z	2	II	Venezia	3° Periodo	2250
L	Economia aziendale	ECONOMIA AZIENDALE	ET0037	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	6	SECS-P/10	30		3	II	Venezia	3° Periodo	1800
L	Economia aziendale	NM01 MANAGEMENT ARTISTICO	NM001D	SCRITTURA PER IL MANAGEMENT - modulo 1	6	SECS-P/08	24	Nlib		II	Venezia	II Semestre	1440
L	Economia aziendale	NM01 MANAGEMENT ARTISTICO	NM001B	VIDEO STORYTELLING - modulo 2	6	SECS-P/10	24	Nlib		II	Venezia	II Semestre	1440
L	Economia aziendale	NM01 MANAGEMENT ARTISTICO	NM001E	TEATRO PER IL MANAGEMENT - modulo 3	6	SECS-P/07	24	Nlib		II	Venezia	II Semestre	1440
L	Economia aziendale	NM03 IMPRESA, BANCHE, LAVORO E FISCO	NM002D	LAVORO, PREVIDENZA E FISCO	6	IUS/07	21	Nlib		II	Venezia	4° Periodo	1260
L	Digital Management	PERCORSO COMUNE	ET7021	LAB OF HUMAN CENTERED DESIGN	6	INF/01	30		2	II	Roncade	4° Periodo	1800
LM	Management	PERCORSO COMUNE	EM4037	MERGERS & ACQUISITIONS	6	IUS/05	30	-	1	II	Venezia	4° Periodo	2700
LM	Management	INNOVATION AND MARKETING	EM7030	HISTORY OF INNOVATION	6	SECS-P/12	30		1	II	Venezia	3° Periodo	1800
LM	Management	INNOVATION AND MARKETING	EM7026	PHILOSOPHICAL ISSUES IN CONTEMPORARY MANAGEMENT	6	M-FIL/04	30		1	II	Venezia	3° Periodo	1800
L	Digital Management	PERCORSO COMUNE	ET7005	INTRODUCTION TO ECONOMICS - modulo 2	6	SECS-P/01	30		1	II	Roncade	4° Periodo	2250

L'attivazione dei singoli insegnamenti è subordinata alla presenza di studenti frequentanti. La verifica sulla presenza di studenti viene fatta dal titolare dell'incarico alla fine della prima settimana di lezioni. Nel caso in cui l'insegnamento non sia attivato per mancanza del numero minimo di studenti, l'attività svolta dal titolare dell'incarico sarà remunerata con un importo a questa commisurato e che comunque non potrà essere superiore al 20 % del compenso previsto dal presente bando.

2

Dipartimento di Management – Settore Didattica
didattica.management@unive.it / T. 041 234 8708 - 9119

Gli insegnamenti messi a bando sono previsti nel II semestre dell'A.A. 2021/2022.

Nel dettaglio, il calendario delle lezioni frontali è il seguente (*si precisa che queste date potrebbero subire lievi variazioni*):

Il semestre: dal 7 febbraio al 21 maggio 2022

III periodo: dal 7/02 al 19/03

IV periodo: dal 28/03 al 14/05

Art. 2

Destinatari e incompatibilità

I destinatari del presente bando sono:

- a) personale docente e ricercatore (professori di I e di II fascia, ricercatori universitari, assistenti del ruolo ad esaurimento, professori straordinari a tempo determinato e ricercatori a tempo determinato) dell'Università Ca' Foscari Venezia (previo nulla osta delle strutture interessate, se di altro Dipartimento) o di altra Università italiana (previa verifica del rispetto degli obblighi in materia d'incarichi esterni previsti dall'Università di appartenenza); il conferimento, a qualunque titolo, ai professori e ricercatori dell'Università di incarichi non riferibili alla struttura didattica di afferenza è subordinato all'autorizzazione di quest'ultima e alla autodichiarazione del carico didattico già attribuito dalla propria struttura.
- b) altri soggetti italiani e stranieri in possesso di adeguati requisiti scientifici e professionali; in particolare possono partecipare anche:
 - soggetti incaricati all'interno di strutture universitarie che abbiano svolto adeguata attività di ricerca debitamente documentata ivi compresi gli assegnisti di ricerca;
 - i lettori di madre lingua straniera di cui all'art. 28 del D.P.R. 382/80 e i collaboratori ed esperti linguistici di cui alla legge 236/1995 in servizio presso questo o altri Atenei, previo nulla osta delle strutture interessate;
 - tecnici laureati in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50 del DPR 382/80, che abbiano svolto 3 anni di insegnamento, previo nulla osta delle strutture interessate.

A norma del Regolamento gli incarichi di insegnamento di cui al presente bando, salve le ulteriori incompatibilità di legge, non possono essere conferiti:

- a coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al IV grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale, un componente del Consiglio d'Amministrazione o con un Professore afferente alla struttura che attribuisce il contratto;
- ai docenti di ruolo che ricoprano uno dei mandati, cariche o uffici di cui all'art. 13 del D.P.R. 11.07.1980, n. 382, e successive modificazioni ed integrazioni;
- ai titolari delle borse di cui all'art. 1 della L. 398 del 30.11.1989 conferite dall'Università o da altri Atenei italiani;
- agli iscritti ai corsi di dottorato dell'Università o di altri Atenei;
- a studenti attivi presso la struttura didattica che emette il bando.

I requisiti per il conferimento dell'incarico devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Art. 3

Modalità e termini di presentazione delle candidature

Coloro che intendono partecipare alla procedura selettiva devono inviare la domanda utilizzando esclusivamente l'apposita procedura on line resa disponibile via web all'indirizzo:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso/accesso/did-dm-bac-06-21-105>

entro il termine perentorio indicato al precedente art. 1.

Nota Bene: è necessario compilare la domanda completando tutti i campi obbligatori ed allegando tutti i file obbligatori. Solo a questo punto verrà generato un codice alfanumerico individuale, che verrà trasmesso al candidato all'indirizzo di posta elettronica inserito nella domanda. Entro il termine di scadenza sopra indicato, è consentito apportare eventuali modifiche alla domanda e sostituire i file allegati, esclusivamente rientrando nella procedura con il codice alfanumerico sopra citato. Scaduto il termine perentorio il collegamento verrà disattivato e non sarà più possibile compilare la domanda né modificarla.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione, e relativi allegati, alla selezione.

Per eventuali informazioni sulla procedura, il candidato potrà contattare la Segreteria didattica del Dipartimento ai numeri 041 234 8708 – 041 234 9119 – email: didattica.management@unive.it dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00.

Gli aspiranti dovranno allegare alla domanda di partecipazione i documenti sotto elencati:

1. Scansione di un documento di identità in corso di validità
2. File PDF/A del *Curriculum Vitae* in formato europeo (**non firmato**) di **dimensioni inferiori a 1 MB** (modello scaricabile dalla pagina <https://www.unive.it/bandidocenzamanagement>) privo di dati personali (es. recapiti personali, codice fiscale, telefono privato e foto), completo dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche (la commissione si riserva la facoltà di chiedere la presentazione delle pubblicazioni in originale) e di ogni altra notizia utile al fine di una eventuale comparazione fra più candidati
3. Scansione del medesimo *Curriculum Vitae* **stampato e sottoscritto con firma autografa in originale.**

solo per le domande di contratto:

4. File PDF/A della *Dichiarazione per il conferimento di incarichi presso l'Università Ca' Foscari Venezia* (**non firmata**) di dimensioni inferiori a 1 MB (modello scaricabile dalla pagina <https://www.unive.it/bandidocenzamanagement>)
5. Scansione della medesima *Dichiarazione*, **stampata e sottoscritta con firma autografa in originale.**

NOTA BENE: Si segnala che la richiesta di fornire n. 2 copie sia del *Curriculum Vitae* che della *Dichiarazione* di cui ai precedenti punti 2, 3, 4 e 5 è coerente con i vincoli in materia di tutela della Privacy. La versione non firmata di tali documenti, in caso di assegnazione dell'incarico, dovrà infatti essere pubblicata sul sito <http://www.consulentipubblici.gov.it/> e sul sito di Ateneo, sezione "Amministrazione Trasparente" [<https://www.unive.it/titolari-incarichi/>] in ottemperanza all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001;

in caso di **personale in servizio presso altra struttura dell'Ateneo:**

6. Scansione del nulla osta della struttura di appartenenza o, in mancanza, copia della relativa richiesta presentata al Responsabile della propria struttura di appartenenza, nonché dichiarazione del carico didattico assegnato per l'a.a.2021/2022;

in caso di **dipendenti di altre Amministrazioni pubbliche**

7. Scansione della dichiarazione attestante il rispetto degli obblighi in materia di svolgimento di incarichi extra-ufficio previsti dall'amministrazione di appartenenza, di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni. Si ricorda che ai sensi dell'art. 7 c. 2 del Regolamento, l'Università potrà procedere alla stipula del contratto o all'affidamento dell'incarico nei confronti dei dipendenti di Pubbliche Amministrazioni, solo previo rilascio da parte dell'Amministrazione di appartenenza di apposito nulla osta ai sensi della normativa vigente.

in caso di **candidati non UE**

4

Dipartimento di Management – Settore Didattica
didattica.management@unive.it / T. 041 234 8708 - 9119

1. Scansione del titolo di soggiorno

Il candidato dovrà altresì indicare nella domanda il recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni, numero di telefono, cellulare, indirizzo e-mail.

L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I dati che verranno immessi nel modulo di domanda saranno poi utilizzati per la formalizzazione dell'incarico ai candidati selezionati. Per questo motivo è necessario comunicare via e-mail eventuali variazioni al Dipartimento di Management (didattica.management@unive.it) oppure, in caso di incarichi didattici conferiti ai dipendenti universitari, all'Ufficio Personale Docente e CEL (pdoc.incarichi@unive.it).

Art. 4 **Valutazione e assegnazione**

La valutazione comparativa verrà svolta da un'apposita Commissione, nominata ai sensi dell'art. 3 comma 7 del Regolamento il cui compito sarà quello di verificare la qualificazione scientifica e professionale posseduta dai candidati. La valutazione conterrà un motivato giudizio sulla qualificazione scientifica e professionale dei candidati, in relazione al quale verrà stilata la graduatoria di merito.

I candidati idonei che abbiano fatto domanda per l'affidamento di insegnamenti previsti in lingua inglese, potranno essere ammessi ad un colloquio per la valutazione delle competenze per l'esposizione in lingua inglese relativamente alle tematiche dell'insegnamento, se la commissione lo riterrà necessario.

Per la valutazione si farà riferimento al settore scientifico disciplinare inerente l'attività didattica da svolgere e, in relazione alla tipologia specifica dell'incarico didattico, la Commissione, previa definizione dei criteri e parametri valutativi, terrà conto:

- dell'attività di ricerca svolta;
- delle esperienze in campo didattico e, in particolare, della valutazione inerente le eventuali attività didattiche precedentemente svolte presso l'Ateneo;
- delle pubblicazioni e di altri titoli scientifici e didattici;
- del curriculum complessivo.

La Commissione procederà nell'ordine:

- alla definizione dei criteri e dei parametri di valutazione;
- alla verifica del possesso dei requisiti di partecipazione dei candidati;
- alla valutazione comparativa delle domande dei candidati idonei;
- all'individuazione dei candidati idonei e, tra essi, del candidato comparativamente migliore in una graduatoria a punteggio decrescente;
- alla proposta di assegnazione degli incarichi. Tale proposta sarà sottoposta per l'approvazione al Consiglio di Dipartimento nella prima seduta utile.

A parità di accertata qualificazione professionale e scientifica, nell'assegnazione verrà data precedenza ai professori e ricercatori universitari del settore scientifico disciplinare di riferimento.

Il possesso del titolo di dottore di ricerca, della specializzazione medica, ovvero di titoli equivalenti conseguiti all'estero, nonché l'abilitazione scientifica di cui all'art. 16 della L. 240/2010, costituisce, a parità di valutazione, titolo preferenziale ai fini dell'attribuzione dell'incarico, fatta salva l'appartenenza al ruolo della docenza universitaria.

In caso di ulteriore parità la preferenza sarà determinata dalla più giovane età del candidato.

5

Al termine della valutazione la Commissione indicherà esplicitamente il candidato vincitore, redigendo una graduatoria di merito che dovrà essere approvata dal Consiglio di Dipartimento che delibererà anche ai fini dell'attribuzione degli incarichi; tale graduatoria rimane valida fino alla fine dell'anno accademico cui fa riferimento il presente bando e potrà essere utilizzata dal Dipartimento per sopravvenute esigenze didattiche.

Una volta terminato il primo scorrimento, la graduatoria potrà essere nuovamente utilizzata, comunque sempre entro l'anno accademico di riferimento del presente bando. La rinuncia alla proposta di lavoro da parte del candidato comporta lo scavalco dello stesso in graduatoria da parte del candidato posizionato successivamente. In questo caso il candidato che ha rinunciato manterrà il posizionamento in graduatoria al fine di poter essere richiamato in caso di successivi scorrimenti della graduatoria medesima.

La graduatoria e i conferimenti saranno pubblicati sul sito web dell'Ateneo <https://www.unive.it/bandidocenzamanagement> entro 30 giorni dall'approvazione della stessa da parte del Consiglio di Dipartimento. La suddetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Resta salva la facoltà dell'Università di non stipulare il contratto/assegnare l'affidamento bandito per sopraggiunte valutazioni difformi connesse a modifiche dei presupposti per i quali si è pervenuti alla messa a bando dell'insegnamento e/o alla sua copertura finanziaria nell'a.a. 2021/2022.

Per maggiori informazioni relative:

- alla procedura di valutazione e alla stipula dei contratti è possibile rivolgersi alla Segreteria del Dipartimento (rif. Nicola Falanga – Alessia Bertato - tel 0412348708 – 041 234 9119 e-mail: didattica.management@unive.it).
- alla formalizzazione degli incarichi didattici conferiti ai dipendenti universitari con decreto rettorale (cfr. art. 5 del presente bando) è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale Docente e CEL dell'Università (rif. dott. Patrik Sambo - tel. 041 234 7034 – 8203 - 8254

L'Università si riserva inoltre la facoltà, solo per il personale non dipendente di Ca' Foscari, di non assegnare l'incarico di cui al presente bando in caso di mancato rispetto, da parte del soggetto incaricando, del limite orario massimo "pro capite" come previsto dall'art. 7 co.4¹ del Regolamento.

Art. 5 **Modalità di conferimento**

In base all'art. 4 del Regolamento, l'incarico di insegnamento sarà conferito per decreto rettorale ai dipendenti universitari, per contratto di diritto privato di lavoro autonomo a tutti gli altri soggetti esterni al sistema universitario.

Il conferimento, a titolo oneroso, al personale docente e ricercatore dell'Università Ca' Foscari è possibile solo qualora sia stato rispettato quanto previsto in tema di assolvimento dei compiti didattici obbligatori dal *Regolamento di Ateneo per l'attribuzione, l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 della Legge 240/2010* emanato con D.R. n. 977 del 14/11/2011 e successive modifiche e integrazioni. Pertanto la liquidazione dei compensi è subordinata all'espletamento delle verifiche di cui sopra.

In ogni caso, l'affidamento di incarichi a Ricercatori a tempo indeterminato dell'Università verrà retribuito secondo i parametri definiti ai sensi dell'art. 4 del Regolamento solo per le ore eccedenti le 350, in caso di Ricercatori a tempo pieno, o le 200, in caso di Ricercatori a tempo definito, in coerenza con quanto previsto dal *Regolamento di ateneo per l'attribuzione, l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 c. 7 della legge 240/2010*.

¹ "In ogni caso non è possibile attribuire incarichi di insegnamento nei corsi di laurea, di laurea magistrale e di dottorato di ricerca, per contratto e/o affidamento, ad un medesimo soggetto non dipendente dell'Università per un numero di ore complessivo superiore a 120 per anno accademico a livello di Università, fatte salve motivate ed eccezionali esigenze connesse alla didattica, ed in ogni caso entro il limite di 180 ore."

Considerata la tipologia dell'incarico e l'impegno ad essa correlato, gli eventuali contratti di diritto privato stipulati per l'attribuzione dell'incarico di insegnamento saranno di collaborazione coordinata e continuativa con la sola esclusione dei titolari di partita I.V.A. individuale.

I contratti possono essere stipulati con dipendenti di altre Amministrazioni pubbliche, come disposto dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni e, in ogni caso, nel rispetto delle disposizioni regolamentari previste dall'amministrazione di appartenenza in materia di incarichi extra ufficio.

Sono fatte salve le disposizioni di legge che regolano il conferimento di incarichi retribuiti a dipendenti pubblici in regime di tempo pieno.

In base all'art. 9 del Regolamento, la durata dell'incarico conferito è al massimo di un anno accademico ed è rinnovabile annualmente per un periodo massimo complessivo di cinque anni, previo accertamento della copertura finanziaria e valutazione positiva dell'attività svolta, ove ne persistano le esigenze didattiche.

Al momento della stipula del contratto potrà essere richiesta al docente la sottoscrizione tramite firma autografa su documento cartaceo oppure la sottoscrizione tramite firma digitale su documento elettronico.

I candidati vincitori sono quindi invitati a verificare di essere già in possesso del dispositivo necessario per la firma digitale conforme agli standard AGID-Agenzia per l'Italia Digitale (<https://www.agid.gov.it/it/piattaforme/firma-elettronica-qualificata/prestatori-di-servizi-fiduciari-attivi-in-italia>) e, in caso contrario, a dotarsene di conseguenza in tempo utile.

I titolari dei contratti si impegnano a non svolgere, per la durata del contratto, attività che comportino un conflitto di interessi, anche potenziale, con l'attività didattica svolta o che, comunque, possano arrecare pregiudizio all'Ateneo.

I titolari di incarico (contratto o affidamento), qualora non siano dipendenti dell'Università Ca' Foscari Venezia, si impegnano a non superare il numero massimo complessivo di ore di lezione per insegnamenti ufficiali a favore delle diverse strutture didattiche dell'Ateneo, per l'a.a. 2021/2022, come previsto dall'art. 7 co.4 del Regolamento.

In tema di risoluzione del rapporto, si applica quanto previsto dall'art. 10 del Regolamento, dalla normativa vigente e dalle norme contrattuali.

Per i candidati cittadini extracomunitari:

Soggiornanti in Italia:

la stipula dei contratti di insegnamento è subordinata al possesso di carta di soggiorno/permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa autonoma in Italia per l'intero periodo di vigenza dell'incarico di insegnamento. Di tale documento si dovrà fornire copia all'atto della presentazione della domanda di partecipazione al bando, per le opportune verifiche e adempimenti di legge.

Non soggiornanti in Italia:

la stipula dei contratti di insegnamento è subordinata all'effettivo rilascio del permesso di soggiorno al cittadino straniero secondo la procedura di regolare ingresso in Italia per motivi di lavoro che dovrà essere formalizzata prima dell'inizio dei corsi. In caso contrario, al fine di rispettare il calendario didattico, il Dipartimento potrà procedere alla designazione di un altro candidato idoneo nel rispetto della graduatoria stilata dalla Commissione.

Art. 6

Obblighi dei titolari d'incarico

Il titolare dell'incarico dovrà assicurare lo svolgimento di tutte le attività connesse all'attivazione dell'insegnamento e le attività comunque rientranti nella programmazione didattica del Dipartimento secondo il calendario che sarà elaborato dal Dipartimento stesso.

In particolare dovrà garantire:

- le ore di lezione previste in base alle specifiche desumibili dalla programmazione didattica per l'anno

accademico 2021/2022 (si veda l'elenco degli insegnamenti banditi di cui all'art. 1 del presente bando);

- il ricevimento degli studenti: almeno 2 ore la settimana durante lo svolgimento delle lezioni e nella eventuale settimana di recupero da stabilire in orario compatibile con il piano delle frequenze degli studenti di riferimento, più almeno 2 ore prima di ciascun appello d'esame;
- lo svolgimento degli esami di profitto negli appelli d'esame al termine dell'insegnamento, la cui distribuzione nell'a.a. è disponibile sul sito web di ateneo al seguente link <https://www.unive.it/pag/8598/>

Viene richiesto sin d'ora ai vincitori di accettare le modalità organizzative degli insegnamenti relative a sedi, periodi e orari di svolgimento e gestione del registro delle lezioni, così come stabilite dall'Ateneo. Gli insegnamenti si svolgono su 3 giorni alla settimana, salvo diverse necessità didattiche dei Corsi di Studio stessi. Il programma dell'insegnamento è definito dal titolare dell'incarico, in accordo con il Collegio didattico del Corso di Studio, e pubblicato dal titolare dell'incarico medesimo nell'area web dedicata entro 15 giorni dalla stipula del contratto e in ogni caso una settimana prima dell'avvio delle lezioni.

Il titolare dell'incarico dovrà altresì pubblicare i materiali didattici relativi all'insegnamento – videolezioni, dispense e link di approfondimento, eventuali quiz di autovalutazione ecc.– sulla piattaforma e-learning di Ateneo <https://moodle.unive.it/> ed utilizzare, ove richiesto dall'Ateneo, le risorse tecnologiche per lo svolgimento delle lezioni.

Il titolare dell'incarico potrà seguire tesi di laurea secondo le indicazioni fornite dal Dipartimento e partecipare alle commissioni di laurea per almeno 12 mesi dopo la scadenza del contratto.

Il compenso verrà corrisposto dopo la scadenza del contratto e dopo la verifica del regolare svolgimento delle attività e dell'adempimento di tutti gli obblighi contrattuali previsti per il titolare dell'incarico.

Sulla base di indicazioni e richieste da parte della struttura didattica competente, i titolari di incarico sono tenuti a dar seguito a eventuali modifiche relative agli aspetti organizzativi dell'insegnamento loro conferito (v. art. 1).

Il titolare dell'incarico è tenuto al rispetto degli obblighi previsti per i docenti di ruolo dai Regolamenti di Ateneo, ove applicabili, e al rispetto del Codice Etico e di Comportamento e del Codice di condotta contro le molestie sessuali dell'Università Ca' Foscari Venezia ed è altresì tenuto a comunicare, con un preavviso di almeno 30 giorni, l'eventuale volontà di recedere anticipatamente dall'incarico per giusta causa.

Il titolare dell'incarico si impegna a inserire sulla propria pagina web messa a disposizione dall'Ateneo, insieme alle altre informazioni didattiche (es. il programma di insegnamento), il proprio *curriculum vitae* in formato europeo secondo le indicazioni e modalità che verranno fornite dalla Segreteria didattica del Dipartimento.

Il titolare dell'incarico conferito mediante contratto, si impegna altresì a far pervenire alla Segreteria didattica del Dipartimento il contratto, debitamente firmato in ogni sua parte, 10 giorni prima della data di decorrenza nello stesso indicata. Eventuali modifiche a tale tempistica dovranno essere espressamente concordate con la Segreteria del Dipartimento/Struttura.

Il compenso lordo degli incarichi, indicato nell'elenco degli insegnamenti banditi, è stabilito sulla base della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 112 del 7 ottobre 2011.

Il titolare dell'incarico si impegna ad assolvere l'obbligo formativo in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.M. 363/1998; D.Lgs 81/2008 e successive modifiche e integrazioni; Accordo Stato Regioni del 21/12/2011) nei termini e secondo le modalità che saranno indicate dall'Università Ca' Foscari Venezia.

Art. 7
Trattamento dei dati personali

L'Università Ca' Foscari Venezia (Dorsoduro n. 3246, 30123 Venezia, PEC protocollo@pec.unive.it), Titolare del trattamento, tratterà i dati personali forniti dai candidati, o altrimenti acquisiti dall'Ateneo, unicamente per l'espletamento della procedura di selezione, in conformità a quanto previsto dalla normativa comunitaria e nazionale applicabile (Regolamento UE 2016/679 e 196/2003). Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli. Per maggiori informazioni si rinvia all'informativa disponibile e scaricabile dalla pagina <https://www.unive.it/informativacandidatiselezione>.

Le lezioni tenute dai titolari degli incarichi potranno essere videoregistrate e poi messe a disposizione degli studenti on-line nei termini stabiliti dall'Ateneo.

Art. 8
Rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme dei Regolamenti dell'Università e le disposizioni di legge di carattere generale, per quanto applicabili.

L'uso del genere maschile per indicare i soggetti destinatari del presente bando è da intendersi riferito a entrambi i generi e risponde pertanto solo ad esigenze di semplicità del testo.

F.to
La Direttrice del Dipartimento di Management
Prof.ssa Anna Comacchio

F.to
La Segretaria di Dipartimento
Dott.ssa Sonia Pastrello

**PUBLIC CALL
FOR THE ALLOCATION OF TEACHING ASSIGNMENTS IN STUDY COURSES**

**THE HEAD OF DEPARTMENT
of Management
Ca' Foscari University of Venice**

WHEREAS the University General Regulations of Ca' Foscari University of Venice;
WHEREAS Presidential Decree No 382 of 11.7.1980;
WHEREAS Decree Law No 165 of 30.03.2001, and specifically Article 7, para. 6;
WHEREAS Law No 133 of 06.08.2008, and specifically Article 46;
WHEREAS Law No 240 of 30.12.2010, and specifically Article 23;
WHEREAS the University Teaching Regulations;
WHEREAS the Ethical and Conduct Code of this University issued by Rector's Decree No 1116 of 5/11/2019;
WHEREAS the University Conduct Code for sexual harassment;
WHEREAS the Personal Data Protection Regulations of Ca' Foscari University issued by Rector's Decree No 190 of 22/02/2021;
WHEREAS the Regulations of the Courses of Study;
WHEREAS the Regulations for the allocation of teaching assignments and integrated teachings in the courses of study issued by Rector's Decree No 337 of 4 May 2011 and subsequent amendments and integrations (hereinafter referred to as Regulations);
WHEREAS the University General Regulations for the assignment, self-certification, and assessment of teaching and service tasks to students on behalf of lecturers and researchers pursuant to Article 6 of Law No 240/2010 issued by Rector's Decree No 977 of 14/11/2011 and subsequent amendments and integrations;
WHEREAS the Regulations ruling non-institutional assignments of the management, administrative staff, and Expert Language Collaborators (CEL) issued by Rector's Decree N. 965 of 22/12/2017;
WHEREAS the Inter-ministerial Decree No 313 of 21 July 2011;
WHEREAS Resolution of the Board of Directors No 112 of 7 October 2011;
WHEREAS the teaching programme for the academic year 2021/2022 as approved by the Department Council of Management on 21 December 2020;
WHEREAS Resolution of the Academic Senate of 3 March 2021 concerning the University Educational Offer for the academic year 2021/2022;
WHEREAS Resolution of the Academic Senate of 12 March 2021 concerning the approval of the University Educational Offer for the academic year 2021/2022;
WHEREAS the need to hire specific professionals for the performance of teaching assignments:
HAVING ASSESSED the financial coverage for the academic year 2021/2022 for the posts of this call

INFORMS

**Article 1
Subject of the Call**

This public call is intended for the allocation of teaching assignments for the academic year 2021/2022 as specified in the **table below**.

Deadline for applications: mandatory time-limit at 12.00 (CET Italy) of (day) 10/12/2021

University degree level	Area	Curriculum	SIADI Code	Teaching subjects	ECTS	SSD	Duration in academic hours	Module /Parts	Year	Term	Location	Gross salary euro	University degree level
L	Economia aziendale	ECONOMIA AZIENDALE	ET0031-1	ECONOMIA POLITICA - 1	6	SECS-P/01	30	DI-Pas	1	II	Venezia	3° Periodo	2250
L	Economia aziendale	ECONOMIA AZIENDALE	ET0031-2	ECONOMIA POLITICA - 2	6	SECS-P/01	30	DI-Pas	1	II	Venezia	4° Periodo	2250
L	Economia aziendale	ECONOMIA AZIENDALE	ET0031-2	ECONOMIA POLITICA - 2	6	SECS-P/01	30	A-Di	1	II	Venezia	4° Periodo	2250
L	Economia aziendale	ECONOMIA AZIENDALE	ET2103	STRUMENTI COMPUTAZIONALI PER IL MANAGEMENT	6	MAT/09	30	Pat-Z	1	II	Venezia	4° Periodo	2250
L	Economia aziendale	ECONOMIA AZIENDALE	ET0060-1	STATISTICA - 1	6	SECS-S/01	30	DI-Pas	2	II	Venezia	3° Periodo	2250
L	Economia aziendale	ECONOMIA AZIENDALE	ET0060-1	STATISTICA - 1	6	SECS-S/01	30	Pat-Z	2	II	Venezia	3° Periodo	2250
L	Economia aziendale	ECONOMIA AZIENDALE	ET0037	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	6	SECS-P/10	30		3	II	Venezia	3° Periodo	1800
L	Economia aziendale	NM01 MANAGEMENT ARTISTICO	NM001D	SCRITTURA PER IL MANAGEMENT - modulo 1	6	SECS-P/08	24	Nlib		II	Venezia	II Semestre	1440
L	Economia aziendale	NM01 MANAGEMENT ARTISTICO	NM001B	VIDEO STORYTELLING - modulo 2	6	SECS-P/10	24	Nlib		II	Venezia	II Semestre	1440
L	Economia aziendale	NM01 MANAGEMENT ARTISTICO	NM001E	TEATRO PER IL MANAGEMENT - modulo 3	6	SECS-P/07	24	Nlib		II	Venezia	II Semestre	1440
L	Economia aziendale	NM03 IMPRESA, BANCHE, LAVORO E FISCO	NM002D	LAVORO, PREVIDENZA E FISCO	6	IUS/07	21	Nlib		II	Venezia	4° Periodo	1260
L	Digital Management	PERCORSO COMUNE	ET7021	LAB OF HUMAN CENTERED DESIGN	6	INF/01	30		2	II	Roncade	4° Periodo	1800
LM	Management	PERCORSO COMUNE	EM4037	MERGERS & ACQUISITIONS	6	IUS/05	30	-	1	II	Venezia	4° Periodo	2700
LM	Management	INNOVATION AND MARKETING	EM7030	HISTORY OF INNOVATION	6	SECS-P/12	30		1	II	Venezia	3° Periodo	1800
LM	Management	INNOVATION AND MARKETING	EM7026	PHILOSOPHICAL ISSUES IN CONTEMPORARY MANAGEMENT	6	M-FIL/04	30		1	II	Venezia	3° Periodo	1800

L	Digital Management	PERCORSO COMUNE	ET7005	INTRODUCTION TO ECONOMICS - modulo 2	6	SECS-P/01	30		1	II	Roncade	4° Periodo	2250
---	--------------------	-----------------	--------	--------------------------------------	---	-----------	----	--	---	----	---------	------------	------

Each teaching will be activated subject to the presence of attending students. The professionals awarded the teaching assignment should verify the attendance of students by the end of the first week after the beginning of the course.

In case the minimum number of students required is not met, the teaching course will not be activated, and the activities performed by the awarded party will be paid proportionally, in any case, this payment will not exceed 20% of the salary stated in this call.

The teaching courses of this call are to be performed during 2nd term of the academic year 2021/2022. The program of lectures is reported below (*please note, this program might be subject to slight changes*):

II term: from 7th February to 21st May 2022

III Period: 7th February – 19th March

IV Period: 28th March – 14th May

Article 2 **Recipients and Incompatibility**

The recipients of this call are:

- c) Teaching staff members and Researchers (full and associate Professors, University Researchers, assistants subject to availability, three-year full Professors, and three-year Researchers) employed by the Ca' Foscari University of Venice (subject to authorisation of the competent authorities, if belonging to a different Department) or, by other Italian Universities (subject to compliance with the requirements for external posts, as set out by their Universities); the allocation of assignments to Professors and Researchers in any capacity not related to the reference University, is subject to authorisation of the latter and self-certification of the teaching hours currently agreed on.
- d) other Italian and foreign subjects meeting the scientific and professional requirements, including also:
 - employees of University institutions, having performed documented research activities, including research fellows;
 - foreign language assistants as defined under Article 28 of Presidential Decree No 382/80 and collaborators and linguistic experts stated under Law No 236/1995 employed by this or other Universities, subject to authorisation by the competent structures;
 - graduated technicians who meet the requirements provided under Article 50 of Presidential Decree No 382/80, with at least 3 years of teaching experience, subject to authorisation by the competent structures.

Pursuant to the Regulations on teaching assignments as specified in this call, without prejudice to other incompatibilities laid down by law, the assignments cannot be allocated to:

- subjects which are family members or relatives - up to the fourth degree - of the Rector, the General Director, a member of the Board of Directors, or a Professor of the contracting structure;
- full Professors currently employed for a mandate, an office, or a task among those defined under Article 13 of Presidential Decree No 382 of 11.07.1980, and subsequent amendments and integrations;
- grant-holders of the reference University or other Italian Universities as specified under Article 1 of Law 398 of 30.11.1989;
- subjects enrolled in Ph.D. programmes of the reference University or other Universities;
- students enrolled in the educational structure that issued the call.

The requirements for the allocation of the assignment should be fulfilled upon the expiration date of this call.

Article 3 **Application procedures**

12

The applicants shall submit their application to the selection procedure by following the online procedure at the following link:

<https://apps.unive.it/domandeconcorso-en/accesso/did-dm-bac-06-21-105>

by the mandatory deadline defined under Article 1 above.

Please note: the applicant shall complete all required fields and attach relevant documents. After this step, the applicant will receive a personal alpha-numeric code at the e-mail address provided in the application. By the above-mentioned deadline, applicants can use this alpha-numeric code to access the application, change the information provided in the application, and replace attached files.

The link to the application page will no longer be active to change or fill the form after the deadline set out by the call.

Any application submitted in ways other than the online application form and online attachments is not eligible for the selection process.

Any further information on the application procedure is available by reaching the Secretary Office at 041 234 8708 – 041 234 9119 – email: didattica.management@unive.it from Monday to Friday from 10 a.m. to 1 p.m

Applicants shall attach the application form and the following documents:

8. Copy of a valid identity document
9. Blind *Curriculum Vitae* in European format (PDF/A) (**unsigned copy**) -file size less than 1 MB (form available for download at <https://www.unive.it/bandidocenzamanagement>) without personal data (i.e., personal contacts, tax code, mobile number, and picture), with academic training and scientific publications (the Committee may request the submission of the original publications) and any other information relevant for comparison among applicants
10. **Original printed and Signed copy (handwritten signature)** of the same *Curriculum Vitae*.

as for those applying for a contract:

11. **Unsigned** *Statement for the assignment of offices at Ca' Foscari University of Venice* (PDF/A format) - file size less than 1 MB (form available for download at <https://www.unive.it/bandidocenzamanagement>)
12. **Original printed and Signed copy (handwritten signature)** of the *Statement*.

PLEASE NOTE: Please note, the submission of 2 copies of the *Curriculum Vitae* and the *Statement* as requested above under 2, 3, 4 and 5, complies with the Privacy Regulations. In case of contract awarding, the unsigned copy of said documents will be published online at <http://www.consulentipubblici.gov.it/> and on the University website, under the “Transparency” section [<https://www.unive.it/titolari-incarichi/>] pursuant to Article 53 of Decree Law No 165/2001;

in case of **staff members already employed within the University:**

13. Copy of the authorisation signed by the structure they are currently working in, or copy of the request submitted to their current Employer, as well as a statement containing information on the workload for the academic year 2021/2022;

as for subjects employed in other offices of the Public Administration

14. Copy of a statement of compliance with the obligations related to the performance of extra work assignments as provided by the administration they belong to, of which under Article. 53 of Decree Law No 165/2001 and subsequent amendments. Please note that pursuant to Article 7, para. 2 of the Regulations, the University is entitled to ratify a contract and award the assignment to employees of the Public Administrations, subject to issue of an authorisation by the Administration pursuant to the applicable law.

as for **non-EU applicants**

15. Copy of the residence permit

Applicants shall provide their contact details (address for communications, phone number, mobile number, and e-mail) in the application form.

The University Administration shall not be considered liable for any loss or dissemination of information caused by the incorrect communication of the applicants' address or, by late communication of changes in the address specified in the form, or for any inconvenience related to the post office, or third parties, unforeseeable cases, or force majeure.

The information provided in the form will be used to formalise the job assignment for short-listed candidates. For this reason, any changes shall be notified via mail to the Department of Management (didattica.management@unive.it) or, as for educational offices for University employees, by communication to the Teaching Staff Office (*Ufficio Personale Docente e CEL*) (pdoc.incarichi@unive.it).

Article 4 **Assessment and Assignment**

A specific Commission appointed under Article 3, para. 7 of the Regulations will carry out the assessment procedure; the Committee aims to verify the scientific and professional competencies of the applicants. The Committee will short-list the applicants according to their scientific and professional competencies by providing adequate reasons for this decision in the assessment document.

The Commission may ask the eligible candidates to have an interview to evaluate language skills in relation to their teaching subject

The assessment will cover the scientific-disciplinary sector related to the educational activity in question, and to the specific type of educational assignment; following the definition of the assessment criteria, the Committee will evaluate:

- previous research activities;
- work experience in the field of education and specifically, related to the above educational tasks performed within the University;
- publications and other academic and scientific degrees;
- all information contained in the resume.

The Committee will:

- define the assessment criteria and parameters;
- verify the requirements of applicants;
- assess and compare the short-listed applicants;
- identify eligible candidates, assess the best candidate among the applicants, and list the final results with the score in decreasing order;
- propose the jobs to the applicants. This proposal will be submitted to the Board of Department for approval, at the first meeting of the Board.

In the case of certified equal professional and scientific competencies, precedence is given to University Professors and Researchers of the reference disciplinary and scientific sector.

In case of similar qualifications, preference will be given to the applicants in possession of Ph.D., medical specialisation, or equivalent certifications obtained abroad, as well as the scientific qualification defined under Article 16 of Law 240/2010, without prejudice to those employed by the University as full Professors.

In the case of equal qualifications and competencies, preference will be given to the younger applicant.

After the assessment procedure, the Committee will expressly state the name of the successful candidate and draft a ranking to be approved by the Department/Structure Board which will resolve the allocation of the assignments; said list will be valid up to the end of the academic year specified in this call; the Department may use it in case of future needs.

After the draft of the first ranking and short-listing, the list may be used again within the academic year of reference specified in this call. In case the candidate refuses the job, the candidate short-listed immediately after on the list will take their position. In this case, the candidate who has refused will remain on the list for future short-listing of the same list.

The list and the assignments will be published online on the University website <https://www.unive.it/bandidocenzamanagement> by 30 days from the approval of the list on behalf of the Board of the Department. The above publication constitutes formal notification.

The University reserves its right not to ratify a contract/assign the job specified in the call if new assessments and changes occurred in the requirements required to apply for the teaching assignments and/or related to the allocated financial budget for the academic year 2021/2022.

Further information on:

- the assessment procedure and the ratification of contracts are available at the Secretary Office of the Department (contact person: Nicola Falanga – Alessia Bertato - tel 0412348708 – 041 234 9119 e-mail: didattica.management@unive.it).
- the formalisation of the teaching assignments allocated to University employees by Rector's Decree (see Article 5 of this call) are available by reaching the University Teaching Staff Office (*Ufficio Personale Docente e CEL*) (contact person Mr. Patrik Sambo - phone 041 234 7034 – 8203 - 8254

As for the staff that is not employed by Ca' Foscari University, the University also reserves the right not to confer the assignment specified under this call if the candidate fails to comply with the maximum working hours *per capita* as provided by Article 7 para. 4² of the Regulation.

Article 5 **Contract Ratification**

Based on Article 4 of the Regulations, University employees will receive a teaching assignment contract conferred by Rector's Decree; non-University subjects will receive a private-law contract of self-employment.

The assignment of a contract, for valuable consideration, to University Professors or Researchers of Ca' Foscari University may be carried out provided that the candidate complies with the obligatory teaching tasks set out in the provisions of the *University General Regulations for the assignment, self-certification, and assessment of teaching and service tasks to students on behalf of lecturers and researchers pursuant to Article 6 of Law No 240/2010* issued by Regional Decree No 977 of 14/11/2011 and subsequent amendments and integrations; The payment of the salary is, therefore, subject to the completion of the verifications thereof.

In any case, the assignment of University full-time Researchers contracts will be subject to compensation based on the provisions defined under Article 4 of the Regulations only for working hours exceeding the total of 350 hours for full-time Researchers, 200 hours for associate Researchers (fixed time), in line with the provisions of the *University General Regulations for the assignment, self-certification, and assessment of teaching and service tasks to students on behalf of lecturers and researchers pursuant to Article 6, para. 7 of Law 240/2010*.

² “In any case, the same candidate not employed by the University cannot be awarded teaching assignments for Bachelor, Master, and Ph.D. courses for a total amount of hours exceeding 120 per University academic year, without prejudice to motivated and extraordinary teaching/University needs, and, in any case, not exceeding the maximum threshold of 180 hours.”

Given the type of assignment and the related commitment requested to the candidate, the private-law contracts ratified to allocate the teaching assignment will be collaboration contracts, excluding the subjects having personal VAT No.

The contracts can be ratified with employees from other Public Administrations, as envisaged by Article 53 of Decree Law No 165/2001 and subsequent amendments and integrations and, in any case, by complying with the regulations on extra work assignments as set out by the Administration currently employing the candidate.

The foregoing shall be without prejudice to the laws ruling on the allocation of remunerated posts to public employees with a full-time contract.

Based on Article 9 of the Regulations, the maximum duration of the awarded contract is one academic year and can be renewed each year for a total of five years, if necessary, provided that the financial coverage is ensured, and a positive assessment of the job performance is submitted.

Upon the ratification of the contract, the Professor might be required to sign the original paper document or the electronic document by means of digital signature. Successful candidates shall verify that they possess an adequate device to create a digital signature in line with the standards set out by *AGID-Agenzia per l'Italia Digitale* (Agency for Digital Italy) (<https://www.agid.gov.it/it/piattaforme/firma-elettronica-qualificata/prestatori-di-servizi-fiduciari-attivi-in-italia>) and, if this is not the case, to equip them with said device and signature in time.

Over the whole duration of their contract, the Contract Holders undertake not to carry out activities that may result in a conflict of interests with their teaching assignment or may be harmful to the University. The assignment holders (contract or collaboration) other than employees of Ca' Foscari University of Venice, undertake not to exceed the maximum total teaching hours for official courses in the different structures of the University, for the academic year 2021/2022, as provided under Article 7 para.4 of the Regulations.

As for the termination of the contract, the provisions stated under Article 10 of the Regulations, the applicable law, and the contractual terms apply.

Non-EU citizens applicants:

Non-EU applicants residing in Italy:

the ratification of teaching contracts is subject to the possession of a residence card/residence permit for long-term EC residents or a residence permit enabling self-employment in Italy for the whole duration of the teaching contract. A copy of the said document shall be attached when applying for the call to perform all legal verifications and obligations.

Non-EU applicants not residing in Italy:

the ratification of teaching contracts is subject to the issue of a residence permit for the foreign citizen according to the procedure of entry in Italy for work reasons, which shall be formalised before the beginning of the lessons. Otherwise, to comply with the planned programme, the Department might appoint another eligible candidate by following the ranking drafted by the Committee.

Article 6 **Obligations of Contract Holders**

Contract Holders shall guarantee the performance of all activities connected to the assigned teaching task and other activities related to the educational planning of the Department according to the programme to be defined by the Department.

More specifically, Contract Holders shall guarantee:

- the envisaged teaching hours according to the specifications reported in the educational planning for the academic year 2021/2022 (please refer to the list of teaching assignments under Article 1 of this call);
- Meetings with the students: at least 2 hours per week during the teaching period and the additional

week (to be scheduled according to the frequency plan of the students concerned), in addition to a minimum of 2 hours to be planned before each exam session;

- the performance of progress examinations at the end of the teaching course during the exam sessions, arranged over the academic year according to the schedule available on the University website at <https://www.unive.it/calendario>

Successful applicants are, henceforth, required to consent to the planning and organisation of their teachings in terms of location, timetable, teaching hours, and management of the lesson register, as defined by the University.

The teaching hours are distributed across 3 weekdays unless otherwise specified due to the teaching needs of the Study courses. The Contract Holder shall define the syllabus, in agreement with the Board of the specific Study course and published by the Contract Holder in the relevant web section by 15 days from the ratification of the contract and, in any case, one week before the beginning of the lessons. The Contract Holder shall also publish the learning resources – video-lessons, handouts, and links for further study, self-assessment tests, if any, etc....– on the University e-learning platform <https://moodle.unive.it/> and use the technological resources to carry out the lessons if required by the University.

The Contract Holder may accept students in their graduation theses according to the indications that will be provided by the Department.

He also undertakes to act as a member of the graduation committee as a supervisor for at least 12 months following the expiration of the contract.

The remuneration will be paid after the expiration of the contract and following the verification of the regular performance of all contractual obligations of the Contract Holder.

According to any indications and requests on behalf of the competent teaching structure, Contract Holders are required to modify the organisational aspects of the assignment contracted to them (see Article 1).

The Contract Holder shall comply with the contractual obligations for full Professor as defined under the University Regulations, where applicable, and the Ethical and Conduct Codes against sexual harassment of the Ca' Foscari University of Venice, and shall notify the University, at least 30 days in advance, in case of early termination of the contract for just cause.

The Contract Holder undertakes to post their *curriculum vitae* in European format and any information related to their teaching assignment (e.g., teaching schedule) on the University website according to the indications and procedures provided by the Secretary Office of the Department.

The Contract Holder also undertakes to submit the contract, duly signed, to the Secretary Office of the Department at least 10 days before the starting date envisaged in the contract. Any changes to this term shall be expressly agreed upon with the Secretary Office of the Department/Structure.

The gross salary for the teaching assignment, as provided in the teaching assignments reported in the call, is defined by Resolution of the Board of Directors No 112 of 7 October 2011.

The Contract Holder undertakes to comply with the provisions related to health and safety in the workplace during the performance of their assignments (Ministerial Decree No 363/1998; Decree Law No 81/2008 and following amendments and integrations, State-Regions Agreement of 21/12/2011) according to the terms and modalities that will be provided by the Ca' Foscari University of Venice.

Article 7 **Processing of personal information**

The Ca' Foscari University of Venice (Dorsoduro n. 3246, 30123 Venice, PEC (certified mail) protocollo@pec.unive.it), Data controller, will process the personal information provided by the candidates, or otherwise acquired by the University, only for the selection procedure, in compliance with applicable EU and national regulations (EU Regulation 2016/679/EC and 196/2003). The provision of said data is required to assess the applicants' requirements and certifications. For further information

please read the policy privacy available for download at <https://www.unive.it/informativacandidatiselezione>.

The lessons held by the Contract Holders may be video recorded and subsequently made available online for students according to the indications provided by the University.

Article 8 **Reference**

For matters not envisaged by this call, please refer to the provisions of the University Regulations and the general provisions set out by law, if applicable.

The use of both masculine and feminine genders to refer to the recipients of this call shall be intended as referred to both genders and was only used to simplify the text.

DISCLAIMER: The English version is a translation of the original in Italian for information purposes only. In case of a discrepancy, the Italian original will prevail.

THE HEAD OF THE DEPARTMENT
Prof.ssa Anna Comacchio

THE HEAD OF THE ADMINISTRATIVE PROCEDURE
Dott.ssa Sonia Pastrello