



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Il giorno 14 dicembre 2016 alle ore 11.00 si è riunito il Consiglio di Dipartimento di Management presso l'aula Saraceno del Dipartimento di Management per discutere il seguente ordine del giorno:

I. Personale docente

Punti in composizione personale docente I fascia

I.1 D.R. 612/2016 Concorso professore I fascia ex art. 18 co. 1 L. 240/10, SSD 13/B1, SECS-07 -
Nomina Commissione

I.2 Varie ed eventuali

Alla presenza di tutti i componenti

II. Comunicazioni

III. Approvazione verbale seduta del 2/11/16

IV. Ricerca

IV.1 Comunicazioni

IV.2 Assegni di Ricerca

IV.2.1 Assegni di AREA 2017: intenzioni dei SSD

IV.2.2 Valutazioni finali assegnisti

IV.2.3 Varie ed eventuali

IV.3 Borse di Ricerca

IV.3.1 "Le influenze del diritto antidiscriminatorio sul diritto del lavoro alla luce delle ultime riforme del mercato del lavoro, con focus sul licenziamento discriminatorio." - attivazione bando di selezione – rif. prof. Zilio Grandi

IV.3.2 Borsa di ricerca "I legami tra il settore del wedding, le nuove professioni creative, le strategie di comunicazione aziendale e il marketing territoriale"

IV.3.3 Varie ed eventuali

IV.4 Progetti

IV.4.1 Progetto "ODYCCEUS - Opinion Dynamics and Cultural Conflict in European Spaces" H2020- FET PROACT-01-2016 – avvio progetto e presentazione budget - rif. prof. Warglien

IV.4.2 FSE "RI-Creazioni. Il gusto italiano torna al lavoro" - 2120/1/1/2747/2014 – pagamento note di addebito partner

IV.4.3 FSE "Transmedia Web Graphic Editor – Work Experience di tipo specialistico" Cod. 2121-3-1358-2015 – pagamento note di addebito partner, rimodulazione budget e modifiche accordi di partenariato



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

IV.4.4 FSE “Rete Moda: Valorizziamo il talento 2121-1-677-2016” – soggetto proponente Politecnico Calzaturiero s.c.a.r.l.”

IV.4.5 FSE “S.M.S. - Smart Mechanic Storytelling (cod. 4037-1-677-2016)” – soggetto proponente Apindustria Servizi s.r.l.

IV.5 Varie ed eventuali.

IV.5.1 Proroga scadenza fondi – rif. prof. Bonesso

IV.5.2 Ratifica decreti

V. Didattica

V.1 Comunicazioni

V.2 Programmazione didattica 2016/17

V.3 Attivazione nuovo Corso di Laurea in Digital Management

V.4 Programmazione didattica 2017/18

V.5 Borsa di Studio Carlotti

V.6 Varie ed eventuali

VI. Internazionale

VI.1 Comunicazioni

VI.2 Visiting

VI.3 Varie ed eventuali

VII. Affidamenti ed incarichi

VIII. Dottorato di Ricerca

IX. Terza missione

X. Bilancio

XI. Conto Terzi

XI.1 Autorizzazione stipula convenzione c. terzi di ricerca PriceWaterHouse 2017, Prof. Mancin

XII. Varie ed eventuali

		Presenti	Giustificati	Giust. art. 94 lett e) RA	Assenti
	Professori di I fascia				
1	Avi Maria Silvia	1			
2	Bertinetti Giorgio Stefano	2			
3	Casarin Francesco		1		



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

4	Comacchio Anna	3			
5	Lanaro Paola		2		
6	Li Calzi Marco	4			
7	Mio Chiara	5			
8	Olivotto Luciano	6			
9	Pesenti Raffaele		3		
10	Pontiggia Andrea		4		
11	Proto Antonio	7			
12	Rigoni Ugo	8			
13	Chiara Saccon	9			
14	Sostero Ugo	10			
15	Tosi Loris		5		
16	Trevisan Giovanna	11			
17	Vescovi Tiziano	12			
18	Warglien Massimo				1
19	Zilio Grandi Gaetano	13			
20	Zirpoli Francesco	14			
	Professori di II fascia				
1	Bagnoli Carlo				2
2	Bernardi Bruno				3
3	Bonesso Sara	15			
4	Buzzavo Leonardo	16			
5	Calcagno Monica	17			
6	Cavezzali Elisa			1	
7	Checchinato Francesca	18			
8	Cordazzo Michela	19 (entra alle 11,30)			
9	Ellero Andrea	20 (esce alle 12,00)			
10	Favaretto Daniela	21 (entra alle 12.15)			
11	Favero Giovanni				4
12	Ferrarese Pieremilio	22			



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

13	Funari Stefania	23			
14	Gerli Fabrizio	24			
15	Giachetti Claudio	25			
16	Mantovani Guido Massimo		6		
17	Mauracher Christine	26			
18	Micelli Stefano	27			
19	Panozzo Fabrizio				5
20	Procidano Isabella	28			
21	Russo Salvatore	29			
22	Stocchetti Andrea				7
23	Tamma Michele	30			
24	Tolotti Marco	31			
25	Viotto Antonio	32			
	Ricercatori				
1	Baschieri Giulia	33			
2	Cabigiosu Anna	34			
3	Colapinto Cinzia	35			
4	Collevecchio Andrea			2	
5	Fasan Marco		7		
6	Fasano Giovanni		8		
7	Finotto Vladi	36			
8	Gardenal Gloria	37			
9	Interdonato Maurizio	38			
10	Lusiani Maria	39			
11	Mancin Moreno	40			
12	Marcon Carlo	41			
13	Perri Alessandra	42			
14	Rocco Elena	43			
15	Vaia Giovanni	44			
16	Vedovato Marco	45			
	Rappresentanti degli studenti				
1	Coglitore Alberto				6



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

2	Longo Simone				7
	Rappresentanti del personale				
1	Chicca Morena				8
2	Ruzza Patrizia	46			
		Presenti	Giustificati	Giust Art.94	Assenti ing.
65	Numero legale raggiunto	46	8	2	9

Presiede la riunione il Direttore del Dipartimento, prof. Gaetano Zilio Grandi.

A causa dell'assenza della segretaria di dipartimento avv. Esterita Vanin, in missione per mobilità overseas, il Consiglio attribuisce le funzioni di Segretario verbalizzante alla referente del settore amministrazione, dott.ssa Patrizia Ruzza.

Sono pervenuti n. 8 giustificativi di assenza; n. 2 giustificativi ex art. 94 lettera e) del R.A. per congedo.

Constatato che i presenti (45) raggiungono il numero legale (33), il Presidente dichiara aperta la seduta.

La seduta ha avuto termine alle ore 13.30.

Le delibere assunte dal Consiglio di Dipartimento di Management sono riportate di seguito.

La Segretaria verbalizzante
dott.ssa Patrizia Ruzza

Il Presidente
prof. Gaetano Zilio Grandi



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Inizia la discussione alle ore 11.20

I.1 Personale docente

Procedura selettiva per la chiamata di un professore universitario di ruolo di prima fascia DR 612/16, settore concorsuale 13/B – SSD SECS-P/ 07, Nomina commissione

Il Direttore comunica che lo scorso 7 novembre sono scaduti i termini per la presentazione da parte dei candidati delle domande relative alla procedura selettiva per la copertura di n. 1 posto di professore universitario di ruolo di prima fascia (DR 612/16), da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 18 comma 1 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, settore concorsuale 13/B1 SSD SECS/P-07.

Come previsto dal vigente "Regolamento di Ateneo per la disciplina delle procedure di chiamata dei professori di prima e seconda fascia" il Dipartimento è adesso chiamato a formulare la proposta di composizione della Commissione giudicatrice che verrà poi nominata con Decreto rettorale.

Il Direttore riepiloga le principali indicazioni per la formazione della Commissione:

- 1) i componenti devono essere tre professori di prima fascia (o appartenenti ad un ruolo equivalente sulla base delle tabelle di corrispondenza definite dal MIUR) e devono appartenere al settore concorsuale oggetto della selezione (in mancanza, o qualora vi siano particolari motivazioni di affinità disciplinare, verranno individuati tra professori appartenenti al macro settore o area relativi).
- 2) un commissario, anche interno all'Ateneo, è proposto dal Consiglio di Dipartimento mentre i rimanenti due commissari, esterni all'Ateneo, sono sorteggiati con modalità che garantiscano la trasparenza, l'imparzialità e la pubblicità della procedura di sorteggio;
- 3) tutti i commissari devono provenire dalle liste dei commissari per l'abilitazione scientifica nazionale (sia italiani sia OCSE). Qualora non sia possibile od opportuno ricorrere a tali liste, si utilizzeranno le candidature di professori di I fascia che siano in possesso di una qualificazione scientifica coerente con i criteri e i parametri stabiliti per l'ammissione alle suddette liste secondo quanto indicato nella delibera ANVUR n. 132 del 13/09/2016. In quest'ultimo caso, è necessario che nei verbali relativi alla proposta di costituzione delle commissioni siano esplicitate dal Dipartimento le ragioni di opportunità delle scelte operate con riferimento al non utilizzo delle liste ASN. Il candidato commissario dovrà attestare il possesso dei requisiti richiesti e fornirne adeguata dimostrazione.

Sarà cura del Dipartimento verificare attentamente i requisiti di qualificazione scientifica dei suddetti commissari. La proposta del componente OCSE è obbligatoria per le procedure selettive per professore di prima fascia ex art. 18, comma 1;

- 4) il sorteggio può avvenire previa individuazione da parte del Dipartimento di una rosa di almeno dieci nominativi tra quelli presenti negli elenchi ASN nel settore concorsuale oggetto della selezione ovvero, in



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

mancanza o qualora vi siano particolari motivazioni di affinità disciplinare, nel macrosettore o area relativi, e/o nei settori s-d individuati dal bando;

5) si devono in ogni caso osservare le norme in materia di incompatibilità e conflitto di interessi e quelle previste nel Codice etico dell'Ateneo, nonché le disposizioni in materia di parità di genere (rif. art. 57, comma 1. lett. a), del D.Lgs. 165/2001). Inoltre, sarà cura dell'Ufficio personale di Ateneo verificare che i Commissari proposti non abbiano un numero rilevante di pubblicazioni in collaborazione con i candidati.

Dalla data del Decreto rettorale di nomina, le Commissioni dovranno completare le proprie attività entro due mesi.

Ciò premesso Il Direttore propone al Consiglio di procedere alla definizione della Commissione con le seguenti modalità:

1) dalla lista ASN, individuare il membro interno;

2) al fine di assicurare maggiore qualità alla Commissione, procedere all'individuazione di una rosa di candidati dalla quale sorteggiare i due commissari esterni idonea a garantire la parità di genere e la proposta di commissari OCSE.

Il Direttore proietta la lista dei nominativi ASN per il SSD già messa a disposizione del Consiglio che, dopo ampia discussione, all'unanimità propone dalla lista ASN la prof.ssa Chiara Mio quale membro interno della Commissione.

Il prof. Sostero propone successivamente una rosa di 20 nominativi (10 italiani e 10 OCSE) da cui sorteggiare i due commissari esterni spiegando i criteri con cui sono stati scelti i nominativi per la costituzione della rosa di commissari da cui effettuare le due estrazioni:

- dalla lista ASN sono stati tolti i docenti i cui ambiti di ricerca sono lontani da quelli richiesti dal profilo bandito e, con riferimento ai nominativi OCSE, anche i nominativi dei docenti che risiedono in altri continenti (Sud America e Australia);

- sono stati aggiunti docenti di chiara fama (attestata dalle pubblicazioni) esperti sui temi di ricerca inerenti il profilo bandito.

Il Direttore proietta dunque la lista dei nominativi proposti che viene di seguito riportata in ordine alfabetico:

NAZIONALI:

1. ADAMO Stefano Lista ASN 2016
2. CERBIONI Fabrizio Lista ASN 2016
3. CORONELLA Stefano Lista ASN 2016
4. DI PIETRA Roberto Lista ASN 2016



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

5. GARLATTI Andrea Lista ASN 2016
6. IANNIELLO Giuseppe Lista ASN 2012
7. MUSSARI Riccardo Lista ASN 2012 Lista ASN 2012
<http://www.disag.unisi.it/it/dipartimento/personale/docenti/riccardo-mussari>
8. PAOLINI Antonella Lista ASN 2012 <http://docenti.unimc.it/antonella.paolini#content=info-and-bio>
9. PAVAN Aldo Lista ASN 2016
10. PISONI Pietro Lista ASN 2016

OCSE:

1. ARORA Ashish Lista OCSE
2. EDGAR David <https://www.edgehill.ac.uk/business/staff/davidedgar/>
3. GILINSKY Armand Lista OCSE
4. GOTTI Giorgio https://www.researchgate.net/profile/Giorgio_Gotti
5. KRETSCHMER Tobias Lista Ocse
6. LANZOLLA Gianvito [http://bunhill.city.ac.uk/research/cassexperts.nsf/\(smarturl\)/g.lanzolla](http://bunhill.city.ac.uk/research/cassexperts.nsf/(smarturl)/g.lanzolla)
7. MARKIC Mirko http://www.fm-kp.si/en/about/staff/about/markic_mirko/47
8. MOESLEIN Kathryn Lista Ocse
9. RAVASI Davide [http://bunhill.city.ac.uk/research/cassexperts.nsf/\(smarturl\)/D.Ravasi](http://bunhill.city.ac.uk/research/cassexperts.nsf/(smarturl)/D.Ravasi)
10. TRNAVCEVIC Anita http://www.fm-kp.si/predstavitev/sodelavci/vizitka/trnavcevic_anita/73

Si procede dunque al sorteggio che in base all'art. 5 commi 4 e 5 del Regolamento di Ateneo richiamato, deve avvenire con modalità che garantiscono la trasparenza, l'imparzialità e la pubblicità della procedura di sorteggio.

A tal fine il Consiglio nomina i seguenti componenti della Commissione per l'individuazione dei due membri esterni della Commissione giudicatrice del concorso:

- 1 prof. Gaetano Zilio Grandi (Presidente)
- 2 prof. Ugo Sostero (Componente)
- 3 dott.ssa Patrizia Ruzza (Segretario)

Affidando loro il compito di procedere, garantendo la parità di genere, al sorteggio di n. 2 (due) nominativi riguardante i componenti della Commissione che giudicherà i candidati alla selezione e che verranno successivamente proposti all'Ateneo (e nominati con Decreto del Rettore) in virtù dell'art. 5 comma 1 del Regolamento di Ateneo per la disciplina delle procedure di chiamata dei professori di prima e seconda fascia.

La Commissione giudicatrice così composta, di fronte al Consiglio di Dipartimento, avvia la fase del sorteggio con le seguenti modalità:



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

- compilazione di due file excel (uno con i nominativi dei 10 docenti nazionali e uno con i 10 nominativi OCSE) programmato con la funzione "casuale" che permette di estrarre un campione casuale di unità statistiche attribuendo a ciascuna di esse la medesima probabilità di essere estratta ad ogni fase dell'esperimento, con i nominativi dei candidati proposti dal Consiglio;
- sorteggio tramite tasto F9 (con il quale si aziona la funzione casuale) da parte del Segretario e contestuale lettura nell'ordine di estrazione dei nomi estratti così come di seguito riportati:

NAZIONALI:

1. Pavan Aldo
2. Ianniello Giuseppe
3. Cerbioni Fabrizio
4. Mussari Riccardo
5. Garlatti Andrea
6. Coronella Stefano
7. Di Pietra Roberto
8. Pisoni Pietro
9. Paolini Antonella
10. Adamo Stefano

OCSE:

1. Markic Mirko
2. Gilinsky Armand
3. Edgar David
4. Trnavcevic Anita
5. Ravasi Davide
6. Kretschmert Tobias
7. Moeslein Kathryn
8. Lanzolla Gianvito
9. Aurora Ashish
10. Gotti Giorgio

Terminate le operazioni di sorteggio, vengono nominati come commissari esterni i primi due nominativi estratti, ossia Pavan Aldo e Markic Mirko, che vengono pertanto proposti all'Ateneo in virtù dell'art. 5 comma 1 del Regolamento di Ateneo per la disciplina delle procedure di chiamata dei professori di prima e seconda fascia (emanato con D.R. n. 344 del 26/06/2012 e successivamente modificato con D.R. n. 9 del 07/01/2014 e D.R. n. 26 del 17/01/2014). Il Consiglio concorda che in caso di indisponibilità o



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

incompatibilità dei suddetti commissari esterni, si procederà alla nomina dei successivi docenti posizionati utilmente nella graduatoria soprastante.

Il Consiglio approva.

Verificato il rispetto dei requisiti di genere, il presente verbale viene redatto, letto, approvato e sottoscritto seduta stante ed è agli atti della Segreteria amministrativa Dipartimentale ed a disposizione della commissione valutatrice che selezionerà i candidati.

I.2 Varie ed eventuali

Nulla da deliberare.

Alla presenza di tutti i componenti

II. Comunicazioni

Nulla da comunicare.

III. Approvazione verbale seduta del 2/11/16

Si rinvia a seduta successiva.

IV.1 Comunicazioni

Il Direttore comunica che non sono pervenute dai coordinatori dei seguenti laboratori le relazioni :

- Relazione triennale IMA-LAB proff. Pontiggia e Vescovi;
- Relazione triennale Maclab prof.ssa Lusiani;
- Relazione triennale RISK-Lab prof. Bertinetti;
- Relazione annuale 2015 Maclab prof. Lusiani.

Tali materiali sono indispensabili per poter produrre i materiali richiesti dall'Ateneo e senza questi non potrà essere data visibilità ai laboratori.

IV.2 Assegni di Ricerca

IV.2.1 Assegni di AREA: intenzioni dei settori SECS-P/08, SECS-P/10 e MAT/09

Con riferimento alla delibera della seduta del Consiglio di Dipartimento del 30/11/2016, il direttore informa che tutti e tre i primi settori in graduatoria **SECS-P/08 (Zirpoli), SECS-P/10 (Gerli) e MAT/09 (Pesenti)** hanno espresso intenzione di bandire:

SECS-P/08 (ref. prof. Zirpoli) intende bandire



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

MAT/09 (ref. prof. Pesenti) intende bandire

SECS-P/10: il prof. Gerli intende bandire

Il Direttore ricorda che i bandi di selezione dovranno essere emanati in prima battuta entro e non oltre il 07/03/2017 e concludere la procedura con la nomina del vincitore entro e non oltre il 15 aprile 2017.

Dopo tale date i settori con bando deserto o senza candidati idonei o senza vincitori che accettano il contratto, potranno scegliere di ribandire con addebito del costo dell'assegno, oppure rinunciare e quindi si procederà con lo scorrimento della graduatoria dei successivi SSD.

In caso di necessità di procedere con un secondo bando, il bando dovrà essere emanato entro il 30/04/2017 con conclusione della procedura con individuazione dei vincitori entro e non oltre il 7 giugno 2017.

Il Direttore comunica che i settori che non rispetteranno le tempistiche per l'emanazione dei bandi e /o non forniranno le informazioni necessarie per la pubblicazione degli stessi, perderanno la possibilità di bandire e il Comitato Ricerca procederà con lo scorrimento della graduatoria dei SSD.

Il Consiglio all'unanimità approva l'emanazione del bando di selezione per numero **3** assegni d'area.

IV.2.2 Valutazioni finali assegnisti.

Il Direttore comunica che il Comitato Ricerca, nella seduta telematica del 12 dicembre 2016, ha espresso il seguente parere in merito alla Relazione finale dell'attività di ricerca svolta da:

- **Arkhipova Daria (tutor prof. G. Vaia)** assegno di ricerca - Tipo Progetto specifico - dal titolo "*Modelli di sviluppo, integrazione e governo delle tecnologie dell'informazione e comunicazione come leva competitiva*", Rep. 150/2015 prot. 50136 – III/13 del 23/10/2015, con scadenza 31 ottobre 2016. Presa visione dei documenti, come da materiale reso disponibile online per l'odierna seduta, e accertato l'assolvimento dei requisiti previsti all'art. 8 del Regolamento assegni di Dipartimento, il Comitato Ricerca ha espresso parere positivo per quanto di sua competenza. Inoltre il Direttore comunica che il prof. Giovanni Vaia ha chiesto il rinnovo del contratto su finanziamento esterno da parte di Stevanato Group.

Il Consiglio all'unanimità approva la relazione finale, giudizio finale e la richiesta di rinnovo, a valere su fondi esterni di Stevanato Group. In particolare in merito al rinnovo il Direttore ricorda che il rinnovo è possibile entro 4 mesi dalla scadenza del contratto precedente (quindi il rinnovo deve essere fatto entro e non oltre la fine del mese di febbraio 2017).

IV.2.3 Varie ed eventuali.



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Nulla da deliberare.

IV.3 Borse di Ricerca

- **IV.3.1 “Le influenze del diritto antidiscriminatorio sul diritto del lavoro alla luce delle ultime riforme del mercato del lavoro, con focus sul licenziamento discriminatorio.” - attivazione bando di selezione – rif. prof. Zilio Grandi;**

Il Direttore informa il Consiglio che ha presentato richiesta formale di attivazione di una borsa di ricerca dal titolo *“Le influenze del diritto antidiscriminatorio sul diritto del lavoro alla luce delle ultime riforme del mercato del lavoro, con focus sul licenziamento discriminatorio”*, di durata pari a 6 mesi.

L'importo della borsa di ricerca è pari ad Euro 6.000,00 e graverà su fondi esterni provenienti dalla Fondazione Università Ca' Foscari, in conformità a quanto stabilito nel Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca, art. 4; il tutor è individuato nella persona del prof. Gaetano Zilio Grandi. La borsa di ricerca avrà decorrenza a partire dalla fine di febbraio 2017.

Il Consiglio approva l'attivazione della borsa e l'emanazione del bando di selezione.

- **IV.3.2 Varie ed eventuali.**

Borse di ricerca “Crescere con Radio Magica – profilo 1” e “Scienziati 2.0 – profilo 2”- attivazione bando di selezione - rif. dott.ssa Rocco;

Il Direttore informa il Consiglio che la dott.ssa Elena Rocco ha presentato richiesta formale di attivazione di due borse di ricerca dal titolo *“Crescere con Radio Magica – profilo 1”* con durata 6 mesi e *“Scienziati 2.0 – profilo 2”* con durata 6 mesi (prot. 54999 – III/13 del 12/12/2016).

L'importo della borsa di ricerca per il profilo 1 è pari ad Euro 8.400,00 mentre per il profilo 2 è pari ad Euro 4.200,00 e graverà su fondi esterni provenienti dal Soggetto Finanziatore Radio Magica Fondazione onlus, in conformità a quanto stabilito nel Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca (art. 4); il tutor è individuato nella persona della dott.ssa Elena Rocco.

Il Direttore chiede al Consiglio di autorizzare la stipula della Convenzione con il Soggetto Finanziatore sopra citato, per poter procedere poi con l'emanazione del bando di selezione.

Il Consiglio approva e autorizza.

- **IV.4 Progetti**

- **IV.4.1 Progetto “ODYCCEUS - Opinion Dynamics and Cultural Conflict in European Spaces” H2020 - FET PROACT-01-2016 – avvio progetto e presentazione budget - rif. prof. Warglien.**



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Il Direttore comunica che, nell'ambito del progetto "ODYCCEUS – Opinion Dynamics and Cultural Conflict in European Spaces" H2020-FETPROACT-2016 RIA, di cui è responsabile scientifico il prof. Massimo Warglien, approvato in luglio 2016, è stato sottoscritto il Grant Agreement tra il Lead Partner – Max-Planck-Gesellschaft zur Forderung der Wissenschaften – e la Commissione Europea. L'Università Ca' Foscari, con il Dipartimento di Management e il Dipartimento di Studi Umanistici, è coinvolto in qualità di Soggetto Partner.

Il budget complessivo di progetto assegnato a Ca' Foscari ammonta ad Euro 608.937,50. Il progetto avrà durata pari a 48 mesi e l'avvio delle attività è previsto a partire da gennaio 2017. A tal proposito, il prof. Warglien ha consegnato la ripartizione del budget tra i due Dipartimenti coinvolti, corrispondente a 2/3 per il Dipartimento di Management e 1/3 per il Dipartimento di Studi Umanistici, in ragione del coinvolgimento di 2 unità di personale docente strutturato per il primo e di 1 unità per il secondo; nel dettaglio la tabella sottostante:

CATEGORIA DI COSTO	BUDGET ALLOCATO	BUDGET DMA	BUDGET DSU
A-Direct personnel costs	€ 409.250,00	€ 273.000,00	€ 136.250,00
Personnel professors		€ 57.000,00	€ 28.250,00
Personnel Postdocs/RTD A		€ 216.000,00	€ 108.000,00
B-Direct costs of subcontracting	€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ 0,00
D-Other direct costs	€ 71.500,00	€ 53.100,00	€ 18.400,00
Travel	€ 30.000,00	€ 21.500,00	€ 8.500,00
Workshops	€ 20.000,00	€ 13.500,00	€ 6.500,00
Project meetings	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 0,00
Inclusion of the arts	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 0,00
Publications	€ 10.000,00	€ 6.600,00	€ 3.400,00
Audit	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 0,00
E-Indirect costs/Overhead	€ 120.188,00	€ 85.000,00	€ 35.188,00

Il Direttore ricorda che è ancora in corso la contrattazione tra il MIUR e la Commissione Europea per la riammissione nel Programma H2020 delle tipologie contrattuali "Post Doc" (Assegni di Ricerca) e "Collaborazioni Coordinate e Continuate" da rendicontare come Staff Costs (Direct personnel costs).



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Non avendo ad oggi conferme in merito ad una rapida risoluzione della controversia, e vista la lungaggine della procedura per l'avvio delle selezioni, si attende di ricevere indicazioni dal responsabile scientifico in merito al reclutamento:

- di n. 2 unità di personale ricercatore (RTD A) a tempo definito;
- di n. 3 incarichi individuali quali "Prestazioni occasionali" di breve durata, utili all'implementazione del progetto come specificato negli Allegati 1 e 2 del Grant Agreement.

Per quanto compete al primo punto, visto il Nuovo Regolamento "Autocertificazione e verifica compiti didattici e di servizio agli studenti", il Direttore informa che il Consiglio di Dipartimento **può deliberare** l'eventuale esenzione/riduzione del carico didattico per i ricercatori a TD assunti con finanziamenti esterni che assicurino l'integrale copertura del costo di assunzione.

Il Consiglio prende atto e approva il budget di progetto.

- **IV.4.2 FSE "RI-Creazioni. Il gusto italiano torna al lavoro" - 2120/1/1/2747/2014 - pagamento Nota di debito n° 1/2120/2747 del 10/11/2016 partner FORMASET SCARL;**
Nulla da deliberare.
- **IV.4.3 FSE "Transmedia Web Graphic Editor – Work Experience di tipo specialistico" Cod. 2121-3-1358-2015 – pagamento note di addebito partner EBRAL (nota di debito nr. 03/2016 del 04/11/2016) ed EFA (nota di debito nr. 7/2016 del 04/11/2016), rimodulazione budget e modifiche accordi di partenariato;**
Rinviato.
- **IV.4.4 FSE "Rete Moda: Valorizziamo il talento 2121-1-677-2016" – soggetto proponente Politecnico Calzaturiero s.c.a.r.l.;"**
Rinviato.
- **IV.4.5 FSE "S.M.S. - Smart Mechanic Storytelling (cod. 4037-1-677-2016)" – soggetto proponente Apindustria Servizi s.r.l.**
Rinviato.

Il Direttore comunica inoltre che è pervenuta al prof. Andrea Stocchetti la richiesta di collaborare ad un progetto del Comune di Venezia nell'ambito del "**Programma sperimentale nazionale di mobilità**



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

sostenibile casa-scuola e casa-lavoro” del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare in scadenza al 10 gennaio 2017.

Il progetto “Venezia in Classe A” si propone di promuovere la mobilità a ridotta emissioni sviluppando in parallelo due linee di azione, una dedicata all'ambito casa-scuola e l'altra dedicata agli enti/aziende presenti sul territorio, per individuare le priorità di intervento a favore della ciclabilità e degli spostamenti sostenibili, anche attraverso mezzi di trasporto collettivi e condivisi.

Il Direttore propone di ai presenti di sostenere gli obiettivi e le attività previste dal progetto “Venezia in Classe A” che il Comune di Venezia intende presentare e di nominare il prof. Andrea Stocchetti referente scientifico del progetto per quanto di competenza del Dipartimento.

In particolare, in caso di approvazione del progetto, il Dipartimento di Management si impegna a:

- stipulare una convenzione con il Comune di Venezia in cui vengono definiti in dettaglio gli ambiti di collaborazione;
- supportare il Comune di Venezia nelle attività di monitoraggio, di ricerca e di formazione;
- diffondere le attività a livello locale e internazionale.

Il Direttore precisa che non è previsto nessun impegno finanziario da parte dell'Università e le attività previste sono finalizzate ad una collaborazione di tipo scientifico.

Il Consiglio approva e autorizza.

IV.5 Varie ed eventuali.

-IV.5.1 Proroga scadenza fondi – rif. prof. Bonesso;

Il Direttore comunica al Consiglio che è pervenuta da parte della prof.ssa Sara Bonesso la richiesta di proroga, per congedo maternità, di utilizzo fondi ADiR in scadenza.

Docente titolare	Descrizione del Fondo	Importo da riportare	Conto	Scadenza fondo	Motivo della richiesta di proroga	Proroga
Bonesso Sara	ADiR	Euro 200		31/12/2016	Congedo maternità fino al 13/05/2016	31/12/2017

L'Area Ricerca e l'Area Bilancio di Ateneo hanno espresso parere favorevole alla proroga che comporta un riporto di fondi dal 2016 al 2017 con decreto del Direttore.

Il Direttore propone al Consiglio di posticipare l'utilizzo dei fondi al 31/12/2017 ed approvare il riporto dei fondi residui dal 2016 al 2017.

Il Consiglio approva la richiesta e incarica il direttore dell'adozione del decreto di riporto.



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

- IV.5.2 Ratifica decreti.

Nulla da deliberare.

V Didattica

V.1 Comunicazioni

V.1.1 Convenzione ANFIA per l'erogazione di tre premi di laurea.

Il Direttore comunica che il prof. Francesco Zirpoli intende attivare una nuova Convenzione con ANFIA (Azienda Nazionale Filiera Industria Automobilistica) per l'erogazione di tre premi di laurea per la stesura di tesi inerenti le problematiche aziendali del settore automobilistico e in particolare della componentistica. Ciascuno dei premi avrà il valore di 1.000 euro per un totale di 3.000 Euro.

Le modalità e i requisiti di partecipazione saranno resi noti tramite apposito bando dopo la firma della Convenzione.

Il Consiglio approva.

V.1.2 Tutorato specialistico

Il Direttore comunica che è pervenuta in data 28 novembre 2016 la comunicazione dall'ADISS - Ufficio Orientamento, Stage e Placement, con la quale si richiede la presentazione dei progetti di tutorato specialistico per il secondo semestre a.a. 2016/17 e primo semestre a.a. 2017/18.

La Segreteria didattica ha inoltrato la comunicazione ai Coordinatori dei rispettivi corsi di laurea che hanno provveduto a segnalare ai docenti interessati.

I progetti presentati saranno vagliati dalla Commissione paritetica docenti – studenti del Dipartimento e inviati, come richiesto, entro il 20 dicembre all'Ufficio tutorato.

Il Consiglio unanime prende atto.

V.2 Programmazione didattica 2016/17

V.2.1 Copertura insegnamenti e nomina commissione

Il Direttore comunica che sono stati pubblicati i bandi docenza per la copertura degli insegnamenti ufficiali e delle attività didattiche integrative che non sono state coperte con gli ultimi bandi. Le scadenze sono fissate rispettivamente per i giorni 12, 13 e 16 dicembre 2016

Il direttore chiede di ratificare i decreti di pubblicazione dei bandi:



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

- Decreto pubblicazione bando per conferimento incarichi Rep. n. 735/2016 Prot. n. 53717 - VII/16 del 2 dicembre 2016
- Decreto pubblicazione bando per conferimento incarichi attività didattiche integrative Rep. n. 736 Prot. n. 53844 – VII/16 del 02/12/2016

Il Direttore comunica che per i due bandi docenza per la copertura degli insegnamenti ufficiali che si sono chiusi è necessario nominare la commissione di valutazione.

Sentiti i docenti si propone la seguente commissione composta da:

Proff. Gaetano Zilio Grandi, Luciano Olivotto e Tiziano Vescovi.

Il Consiglio approva

V.3 Attivazione nuovo Corso di Laurea in Digital Management

V.3.1 Attivazione

Il Direttore illustra i successivi sviluppi della proposta già vagliata nel CdD del 19 ottobre 2016. Il Direttore, considerata la documentazione pubblicata nell' area riservata del Dipartimento, propone l'attivazione del corso di laurea in Digital Management in collaborazione con i Dipartimenti di Economia e Scienze Ambientali, Informatica e Statistica.

Il Consiglio rileva che la bozza di convenzione con H Farm prevede che gli studenti versino a Ca' Foscari tasse di iscrizione pari ad euro 7.500,00 per anno accademico; e che euro 5.500,00 saranno riversati a H-Farm. Il Dipartimento suggerisce pertanto alle parti di separare più chiaramente la quota di tasse relative all'iscrizione (euro 2.000,00) da quella relativa alla copertura dei costi di logistica e delle attività offerte da H Farm ed indicate nella bozza di convenzione all'art. 10, secondo capoverso. Ciò al fine di comunicare allo studente quanto offerto dall'Ateneo e quanto, invece, dal partner come costo dei servizi.

Il Consiglio approva a maggioranza l'attivazione del corso.

Voti contrati 1

Astenuti: nessuno;

V.3.2 Nomina Collegio Didattico

I componenti del Collegio indicati dal Dipartimento di Management sono, Anna Comacchio, Vladi Finotto e Giovanni Vaia. I Dipartimenti associati nomineranno due docenti ciascuno.

Il Consiglio approva e nomina come coordinatore del Collegio del Corso di Laurea la prof.ssa Anna Comacchio.



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

I Componenti accettano la nomina.

La prof.ssa A. Comacchio annuncia le successive dimissioni dal Collegio Didattico di SEI.

Il Consiglio approva

V.4 Programmazione didattica 2017/18

V.4.1 Corsi di laurea e laurea magistrale da attivare nell'anno accademico 2017/2018

Il Direttore comunica, come deliberato nel Consiglio tenutosi il 30 novembre 2016, che verranno attivati i seguenti corsi di laurea:

CL – ET11 - Economia aziendale:

curricula: Economia aziendale (in lingua italiana) e Business Administration and Management (in lingua inglese)

CLM – EM4 - Amministrazione, finanza e controllo:

curricula: Consulenza amministrativa (in lingua italiana); Business administration (in lingua inglese)

CLM – EM6 - Economia e gestione delle aziende:

curricula: Economia e direzione industriale (in lingua italiana), International management (in lingua inglese)

CLM – EM7 - Marketing e comunicazione:

curricula: Marketing e comunicazione d'impresa (in lingua italiana); Innovation and Marketing (in lingua inglese).

Il Consiglio approva.

V.4.2 Riduzione carico didattico 2017/2018

Come da Regolamento di Ateneo per l'attribuzione, l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 c. 7 della Legge 240/2010 usufruiranno di una riduzione del carico didattico nell'anno accademico 2017/2018:

Docente	Incarico	Riduzione in ore
Gaetano Zilio Grandi	Direttore del Dipartimento	90
Anna Comacchio	Coordinatore del Dottorato	30
Ugo Rigoni	Direttore della Challenge	30
Vladi Finotto	Delegato del Rettore per l'innovazione	30
Francesco Zirpoli	Delegato del Rettore e commissario ai dottorati di	30



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

	ricerca	
--	---------	--

Il prof. Zilio Grandi ed il prof. Finotto rinunciano alla riduzione.

Il Direttore del Dipartimento può inoltre assegnare specifici incarichi gestionali o di ricerca nel limite massimo di 4 assegnazioni.

Per l'a.a. 2017/2018 sono assegnate le seguenti riduzioni:

Docente	Incarico	Riduzione in ore
Chiara Saccon	Delegata all'internazionalizzazione del Dipartimento – vicedirettore – componente del Nucleo di valutazione dell'Ateneo	30
Favero Giovanni	Delegato alla ricerca del Dipartimento	30

Il Consiglio prende atto.

V.4.3 Attività formative da erogare nell'a.a 2017/18 e assegnazioni delle attività didattiche a ordinari, associati e ricercatori a tempo definito.

Il Direttore comunica che nell'offerta didattica 2017/18 si confermano i criteri deliberati nel Consiglio di Dipartimento del 16 dicembre 2015 secondo cui sono erogate le esercitazioni degli insegnamenti quantitativi, aziendali e economici del 1° e 2° anno, individuati dal Comitato didattico. Nello specifico per il prossimo 'anno accademico in corso si attiveranno le esercitazioni dei seguenti insegnamenti:

l'anno:

- Economia aziendale
- Economia politica
- Matematica
- Microeconomics
- Principle of Management and international finance accounting
- Mathematics



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Il anno

- Bilancio e analisi economico finanziaria
- Politica economica
- Statistica
- Macroeconomics
- Statistic
- Risk and uncertainty

Il Direttore illustra la programmazione e presenta una tabella (vedi Allegato V.4.4 - Didattica) contenente:

- gli insegnamenti coperti per responsabilità didattica da professori ordinari ed associati e ricercatori TD, afferenti al Dipartimento di Management e ad altri dipartimenti;
- gli insegnamenti coperti per ASE (assegnazione sostitutiva esercitazioni) da ricercatori universitari afferenti al Dipartimento di management e ad altri dipartimenti
- gli insegnamenti coperti per contratto senza emanazione di bando (ex art. 5 del "Regolamento per il conferimento di incarichi di insegnamento e didattica integrativa ai sensi dell'art. 23 della legge 240/10");
- le esercitazioni tenute da ricercatori universitari a tempo indeterminato afferenti al Dipartimento di Management e ad altri dipartimenti;
- le esercitazioni tenute da professori ordinari e/o associati afferenti al Dipartimento di Management;
- gli insegnamenti e le esercitazioni rimasti vacanti e per i quali dovrà essere emanato un bando.

Il Direttore comunica che per quanto riguarda le assegnazioni ASE considerato il Regolamento di Ateneo per le 350 ore, verrà chiesto a gennaio il consenso tramite e-mail ai ricercatori e non verrà fatto un avviso.

Si precisa che le assegnazioni di insegnamenti ufficiali ed esercitazioni a professori e ricercatori di ruolo afferenti ad altri dipartimenti sono state preventivamente concordate con il Dipartimento di afferenza del docente.

Il Direttore chiede al Consiglio di approvare la programmazione di cui alla tabella allegata.



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Il Direttore, sulla base della previsione degli immatricolati e dunque del numero degli esami di profitto che si stima verranno sostenuti nell'a.a. 17/18, in applicazione del Regolamento sull'attribuzione degli incarichi, ed in particolare con riferimento alla Tabella compensi docenti a contratto, stima il costi degli insegnamenti ed esercitazioni (con riduzione del 25%) da bandire come segue:

- Corso di laurea in Economia Aziendale (entrambi i curricula): fascia A – 2.700,00€
- Corso di laurea in Digital Management: fascia C – 1.800,00€
- Corsi di laurea Magistrale curriculum in italiano ed inglese di EM6: fascia B – 2.250,00€
- Corsi di laurea Magistrale curriculum in inglese EM4 ed EM7: fascia C – 1.800,00€
- Insegnamenti a libera scelta di I e II livello: fascia C – 1.800,00€
- Insegnamenti obbligatori inseriti su grappoli di Corsi di laurea magistrale: fascia C – 1.800,00€
- Insegnamenti obbligatori inseriti su grappoli di Corsi di laurea triennale: fascia B – 2.250,00€

Il Consiglio unanime approva quanto riportato sopra e delibera inoltre di concedere il nulla osta ai docenti del Dipartimento che copriranno per responsabilità didattica insegnamenti su corsi di laurea afferenti ad altri Dipartimenti.

V.4.4 Insegnamenti modalità blended o online

Il Direttore comunica che per l'a.a. 2017/18 vengono attivati:

- in modalità blended l'insegnamento di Global sourcing EM9037 nel Corso di laurea magistrale in Economia e gestione delle aziende tra i crediti a libera scelta;
- in modalità online (teledidattica) l'insegnamento di Modello e metodi per le decisioni ET0050 attivato nel Corso di laurea in Economia aziendale tra i crediti a libera scelta.

Il Consiglio approva.

V.4.5 Progetti di Ateneo

Il Direttore propone che l' Active Learning Lab coordinato dal prof. Vladi Finotto, sia inserito in un Corso di Laurea Magistrale del Dipartimento, tra le attività a libera scelta, al fine di permetterne il riconoscimento in carriera. Considerate le tematiche del Laboratorio, Il Direttore propone di inserirlo nel CdS di Economia e gestione delle aziende. L'organizzazione e le attività amministrative saranno svolte da Fondazione Ca' Foscari.



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Il Direttore comunica inoltre che per i due progetti di Ateneo "Competenze emotive" e "Tasse+Impresa=Lavoro" i coordinatori stanno verificando la fattibilità di trasformarli in insegnamenti Laurea+ come indicato dalla prorettrice.

Il Consiglio approva.

V.4.6 Docenti di riferimento per ciascun corso di studio

Il Direttore ricorda che il D.M. nr. 1059/2013, le cui disposizioni si applicano ai fini del potenziamento dell'autovalutazione e dell'accreditamento delle sedi e dei corsi di studio, norma i requisiti di docenza: il numero minimo di docenti necessari per la sostenibilità dei Corsi di Laurea è n. 9 docenti (di cui almeno 5 PO o PA, almeno 5 docenti appartenenti a SSD di base o caratterizzanti, massimo 4 docenti appartenenti a SSD affini), e per la laurea magistrale n. 6 docenti (di cui almeno 4 PO o PA, almeno 4 docenti appartenenti a SSD di base o caratterizzanti, massimo 2 docenti appartenenti a SSD affini).

Il Direttore comunica che i docenti di riferimento per ciascun corso di studio sono:

- **CL – ET11 - Economia aziendale:** Proff.: Avi Maria Silvia, Baschieri Giulia, Bonesso Sara, Cabigiosu Anna, Cavezzali Elisa, Colapinto Cinzia, Ellero Andrea, Giovanni Fasano, Giachetti Claudio, Li Calzi Marco, Maggioni Daniela, Marozzi Marco, Pasini Giacomo, Proto Antonio, Pesenti Raffaele, Pontiggia Andrea, Rigoni Ugo, Romanazzi Mario, Russo Salvatore, Slanzi Debora, Tosi Loris, Varin Cristiano, Vedovato Marco, Warglien Massimo, Nuovo ricercatore lettera A SECS-P/07.
- **CL – ET07 – Digital Management:** Proff. Michele Bugliesi, Carlo Carraro, Anna Comacchio, Luca Corazzini, Vladi Finotto, Riccardo Focardi, Federica Giummolè, Giuliana Martina, Giovanni Vaia.
- **CLM – EM4 - Amministrazione, finanza e controllo:** Proff.: Bagnoli Carlo, Bertinetti Giorgio Stefano, Corazza Marco, Cordazzo Michela, Gardenal Gloria, Interdonato Maurizio, Mancin Moreno, Mantovani Guido Massimiliano, Marcon Carlo, Panozzo Fabrizio, Saccon Chiara, Sostero Ugo, Vedovato Marco, Viotto Antonio.
- **CLM – EM6 - Economia e gestione delle aziende:** Proff.: Favero Giovanni, Fasan Marco, Gerli Fabrizio, Lanaro Paola, Micelli Stefano, Mio Chiara, Tamma Michele, Tolotti Marco, Zilio Grandi Gaetano, Zirpoli Francesco, Nuovo ricercatore lettera B SECS-P/08, .Nuovo ricercato lettera B SECS-P/08.



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

- **CLM – EM7 - Marketing e comunicazione:** Proff. Buzzavo Leonardo, Calcagno Monica, Casarin Francesco, Checchinato Francesca, Favaretto Daniela, Lusiani Maria, Massiani Didier Paul, Mauracher Christine, Procidano Isabella, Stocchetti Andrea, Vescovi Tiziano,.

Il Consiglio approva all'unanimità.

V.4.7 Aumento Monte ore

Il Direttore comunica che il monte ore utilizzato dal Dipartimento di Management per l'a.a. 2016/17 è stato di 7.400 ore.

Per l'a.a. 2017/18 è stata programmata un'offerta didattica di 8280 ore con un aumento di 880 ore.

Tale aumento è dovuto all'attivazione del 1° anno del nuovo corso di laurea Digital Management, a due progetti Minor, a due progetti di Laurea+, allo sdoppiamento degli insegnamenti del 2° anno del CdS EM4 Amministrazione, finanza e controllo e all'attivazione di insegnamenti a libera scelta finanziati da Enti esterni.

Il Consiglio approva.

V.4.8 Programmazione degli accessi

V.4.8.1 Il Direttore propone per i corsi di laurea a numero programmato i seguenti numero di posti :

ET11 Economia aziendale complessivi 675 posti, inizialmente ripartiti tra:

- Economia Aziendale: 500 posti
- Business Administration and Management: 175 posti

Il test di ammissione primaverile 2017 sarà effettuato per 570 posti così ripartiti:

- Economia Aziendale: 440 posti
- Business Administration and Management: 130 posti

I restanti posti saranno banditi al test estivo 2017.

ET7 Digital Management complessivi 90 posti.



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Il test di ammissione primaverile 2017 sarà effettuato per 60 posti

I restanti posti saranno banditi al test estivo 2017.

L'inserimento del numero chiuso per il nuovo corso di ET7 Digital Management è necessario per i seguenti motivi:

- Presenza di laboratori ad alta specializzazione
- Presenza di sistemi informatici e tecnologici
- Obbligo di tirocinio didattico presso strutture diverse dall'ateneo

Il Direttore comunica che non si è ancora svolto l'incontro per definire i criteri del test d'accesso, pertanto si rinvia al prossimo Consiglio.

Il Consiglio approva all'unanimità

V.4.8.2 Il Direttore propone per i corsi di laurea magistrale, come numero programmato, i seguenti posti disponibili per l'anno accademico 2017/2018 :

EM4 Laurea Magistrale in Amministrazione, Finanza e Controllo: 250 studenti (180 IT 70 EN)

Nell'a.a. 2016/17 i posti disponibili erano 270, considerato che non si sono coperti tutti e considerati i docenti di riferimento si propone la diminuzione di 20 posti.

EM6 Laurea Magistrale in Economia e gestione delle aziende: 190 studenti (100 IT e 90 EN)

EM7 Laurea Magistrale in Marketing e comunicazione: 190 studenti (100 IT e 90 EN)

L'inserimento del numero chiuso è necessario per i seguenti motivi:

Presenza di laboratori ad alta specializzazione

Presenza di sistemi informatici e tecnologici

Obbligo di tirocinio didattico presso strutture diverse dall'ateneo

Il Consiglio di Dipartimento unanime approva.



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

V.4.9 Posti destinati agli studenti non comunitari

Il Direttore propone di riservare i seguenti posti per gli studenti extracomunitari di cui uno riservato agli studenti del progetto "Marco Polo":

- 15 nel corso di laurea ET11 Economia aziendale, indicativamente 5 per il curriculum in italiano e 10 per il curriculum in inglese; e 10 nel corso di laurea ET7 Digital Management;
- 5 in ciascuno dei corsi di laurea magistrale, Amministrazione, finanza e controllo; Economia e gestione delle aziende; Marketing e comunicazione.

Il Consiglio unanime approva.

V.4.10 OFA

V.4.10.1 OFA ed iscrizione esami

Il Direttore comunica che rispetto all'anno scorso non ci saranno variazioni sostanziali in merito all'assolvimento degli OFA, si terrà a gennaio un incontro con gli uffici coinvolti per eventuali modifiche.

Il Direttore comunica che lo studente immatricolato può sostenere gli esami solo se ha assolto gli obblighi formativi, in assenza di questi, sarà bloccata l'iscrizione anche alle liste d'esame.

Il Consiglio approva

V.4.10.2 OFA: date appelli

Gli appelli per gli OFA saranno 5 nel corso dell'anno distribuiti:

- 1° appello a settembre a conclusione del corso;
- 2° appello a fine ottobre (concluso il 1° periodo di lezione)
- 3° appello a dicembre (possibilmente nella settimana di recupero dei corsi)
- 4° appello a marzo (concluso il 3° periodo di lezione)
- 5° appello a maggio (concluso il 4° periodo di lezione)

Gli appelli per l'assolvimento degli OFA devono essere previsti in date tali da consentire la verbalizzazione dell'OFA stesso e l'iscrizione agli appelli nelle sessioni d'esame.



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Inoltre per maggior chiarezza, è auspicabile che nel caso degli OFA il sistema esse3 registri anche gli esiti negativi degli appelli sostenuti dagli studenti.

V.4.10.3 Riconoscimento Obblighi Formativi Aggiuntivi

Il Direttore di Dipartimento, come già deliberato l'anno scorso, comunica che per gli ammessi al 1° anno e successivi nel caso di studenti che :

- optano per il trasferimento da altra Università italiana;
- effettuano un passaggio interno;
- sono già in possesso di laurea (ex D.M. 270/04, ex D.M. 509/99, ordinamento precedente al D.M. 509/99, o equivalente);
- riprendono gli studi dopo ritiro/decadenza;

le seguenti modalità di accesso, ad anni successivi al primo (con riconoscimento crediti: da 48 a 107 CFU per il 2° anno oltre i 107 CFU per il terzo anno), al Corso di Laurea in Economia aziendale – Economics and Management.

Riconoscimento crediti in sostituzione dell'Obbligo Formativo aggiuntivo (OFA) di Italiano Matematica e Lingua inglese per il curriculum Economia aziendale:

Obblighi Formativi Aggiuntivi (OFA) di Italiano, matematica e lingua inglese B1 si considerano assolti nei seguenti casi:

- OFA di italiano si considera assolto, per chi si iscrive al 1°, 2° o 3° anno, se hanno già sostenuto esami universitari in lingua italiana per almeno 30 CFU;
- OFA di matematica, si può considerare assolto nel caso lo studente abbia già sostenuto almeno 3 CFU di un esame universitario di ambito matematico (a giudizio del collegio didattico);
- OFA di lingua inglese B1 si può considerare assolto nel caso lo studente abbia una certificazione linguistica riconosciuta da Ca' Foscari oppure secondo le casistiche di esonero già previste e descritte nell'apposita pagina web.



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Riconoscimento crediti in sostituzione dell'Obbligo Formativo aggiuntivo (OFA) Mathematics per il curriculum Economics and management:

Obblighi Formativi Aggiuntivi (OFA) Mathematics si considerano assolti nei seguenti casi:

- OFA di mathematics, si può considerare assolto nel caso lo studente abbia già sostenuto almeno 3 CFU di un esame universitario di ambito matematico (a giudizio del collegio didattico) oppure abbiano conseguito un GMAT o SAT secondo le modalità previste e descritte nel bando di ammissione.

Gli studenti potranno iscriversi agli anni successivi al primo anche con l'attribuzione di OFA.

Il Consiglio approva.

V.4.11 Requisiti di accesso ai CDL Magistrali

V.4.11.1 Requisiti di accesso

I Requisiti minimi richiesti per l'accesso alle Lauree magistrali sono variati, anche al fine di favorire l'iscrizione di studenti internazionali

da 15CFU per ambito aziendale, 15CFU per ambito economico, 15 per ambito matematico/statistico e 15 per ambito giuridico, dall'a.a. 2017/18 saranno:

20CFU ambito aziendale

40CFU ambiti: economico, matematico/statistico e giuridico purchè sia presente almeno un insegnamento per ambito.

Il Direttore comunica che ulteriori criteri e le modalità di ammissione ai corsi di laurea magistrali saranno definiti nel prossimo Consiglio di gennaio 2017.

V.4.11.2 Deroga al possesso della conoscenza certificata della lingua inglese a livello B2, per i corsi di laurea magistrale

Per l'accesso è richiesta la conoscenza certificata della lingua inglese a livello B2. Per i curricula tenuti in lingua inglese la conoscenza della lingua inglese deve essere posseduta obbligatoriamente al momento dell'immatricolazione, in caso contrario, lo studente non potrà immatricolarsi.



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Per i curricula in lingua italiana lo studente che non ne attesti il possesso al momento dell'immatricolazione, potrà comunque immatricolarsi con il livello B1, ma avrà l'obbligo di accertare la conoscenza della lingua inglese a livello B2 prima del conseguimento del titolo.

Il Consiglio di Dipartimento approva unanime.

V.4.12 Fabbisogno esercitazioni linguistiche 2017-18

Il Centro Linguistico di Ateneo – CLA ha chiesto ai dipartimenti di segnalare entro il 15 dicembre 2016 le necessità di esercitazioni linguistiche tenute da CEL per l'a.a. 2017-18 e da assorbire con l'assegnazione CEL esistente.

Il dipartimento ha comunicato la richiesta di 540 ore di esercitazioni di Lingua inglese, confermando la richiesta fatta per l'a.a. 2016/2017

Il Consiglio unanime approva.

V.4.12.1

Il Direttore comunica che il Centro Linguistico di Ateneo ha inviato la richiesta per avere il nominativo del docente responsabile della formazione linguistica, figura prevista dalla circolare prot. n. 50199 dell'11 novembre 2016. Il direttore conferma la prof.ssa Michela Cordazzo quale responsabile della formazione linguistica .

V.4.13 Moduli di Insegnamenti in lingua inglese per studenti incoming

Il Direttore comunica che al fine di aumentare l'offerta didattica in lingua inglese per gli studenti incoming e soprattutto per permettere di acquisire le competenze fondamentali dei corsi di laurea e laurea magistrale attivati dal Dipartimento di Management attualmente previste in soli insegnamenti da 12 CFU, si propone di permettere la fruizione di un modulo da 6CFU dei seguenti insegnamenti da 12CFU:

CL – ET11 - Economia aziendale:

ET0078 Principles of Management and International Accounting 12CFU

ET0097 Business Economics and Management - 12CFU



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

ET0082 Financial Institutions and Corporate Finance 12CFU

CLM – EM4 - Amministrazione, finanza e controllo:

EM4032 Accountability, governance and regulation 12 CFU

EM4046 Strategy planning and control systems 12 CFU

EM4040 Financial policies & Investment strategies 12 CFU

CLM – EM6 - Economia e gestione delle aziende:

EM6051 International management 12CFU

CLM – EM7 - Marketing e comunicazione:

EM7032 Brand and product management 12CFU

EM7019 Design and innovation management 12 CFU

Il Consiglio approva.

V.4.14 Crediti in sovrannumero

Il Direttore informa che i coordinatori del corso di laurea in Economia aziendale e dei corsi di laurea magistrale in Amministrazione finanza e controllo, Economia e gestione delle aziende, Marketing e comunicazione hanno proposto di modificare il numero massimo dei crediti in sovrannumero: a partire dall'anno accademico 2017/18 non ci sarà più il limite di 12CFU di crediti in sovrannumero.

Per l'a.a. 2016/17 gli studenti potranno chiedere di aumentare il numero dei crediti in sovrannumero oltre i 12 consentiti (in modalità cartacea) a partire dalla data odierna, la richiesta sarà accolta/valutata dal coordinatore del corso di laurea.

Il Consiglio approva.

V.5 Borsa di Studio Carlotti

Borsa di Studio "Bruna Grandese Carlotti"



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Il Direttore comunica che in data 07/12/2016 è stato emanato il Bando per l'assegnazione della Borsa di studio "Bruna Grandese Carlotti" (Rep. n. 747/2016 Prot. n. 54648-V/5 del 07/12/2016).

Sarà possibile presentare la domanda di partecipazione fino al 10 febbraio 2017.

Il Consiglio prende atto.

V.6 Varie ed eventuali

V.6.1 Nomina commissione selezione Competenze emotive e sviluppo individuale

Il Direttore propone che per procedere alla selezione dei candidati che hanno presentato domanda per la partecipazione all'insegnamento di "Competenze emotive e sviluppo individuale" venga nominata una commissione composta da:

Prof. Fabrizio Gerli – titolare dell'insegnamento (presidente)

Prof.ssa Sara Bonesso (componente)

Sig.ra Morena Chicca (segreteria verbalizzante)

Il Dipartimento unanime approva.

V.6.2 Ratifica decreti

Il Direttore chiede la ratifica dei seguenti decreti:

Avviso di ammissione al percorso formativo "Impresa+Lavoro=Tasse" rep n. 656/2016 prot. N. 4758 - V/2 del 26/10/2016 – proroga termini

VI. Internazionale

VI.1 Comunicazioni

Nessuna comunicazione.

VI.2 Visiting

Visiting scholar – prof. Johannes Cornelius Dumay

Il Direttore comunica che la Prof.ssa Chiara Saccon, esaminato il CV e il progetto di ricerca del prof. Johannes Cornelius Dumay della Macquarie University di Sydney ha espresso parere positivo per la chiamata in qualità di Visiting Scholar presso il Dipartimento di Management per un periodo di circa tre mesi da aprile 2017. Propone pertanto al Dipartimento di chiamarlo secondo le procedure del Regolamento per i visiting professor e visiting scholar (marzo 2016)



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Come previsto dall'art. 2 del Regolamento per i visiting professor e visiting scholar il Dipartimento di Management propone di attribuire il titolo di visiting scholar dell'Ateneo al prof. Johannes Cornelius Dumay per la sua elevata qualifica di ricerca.

Il Prof. Johannes Cornelius Dumay è professore associato di Accounting presso la Maquire University di Sydney, è Associate Editor per il Journal of Intellectual Capital e *Meditari Accountancy Research*, ed Editor dell' *Electronic Journal of Knowledge Management*. Il Prof. Dumay è membro del Editorial Board of *Advice for the Accounting Auditing and Accountability Journal*, *Journal of Knowledge Management*, *VINE: The Journal of Information and Knowledge Management Systems*, *Managerial Auditing Journal* and *Journal of Accounting and Organizational Change*. E' stato due volte Editor di uno speciale numero del *Journal of Intellectual Capital* (2013, Vol. 14 No 1 and 2015 Vol. 16 No 2) e di una prossima uscita su "Corporate Disclosure (2017, Vol 18, no 1). I am also editing another special issue for *Critical Perspectives on Accounting*.

Il suo curriculum è disponibile negli allegati

Lo studioso svolgerà esclusivamente attività di ricerca, con esclusione dell'attività didattica, salvo conferenze e seminari.

L'obiettivo principale del periodo di permanenza come Visiting scholar a Venezia è quello di approfondire le metodologie di ricerca-intervento o action research con particolare riferimento agli ambiti disciplinari dell'accounting e della strategia.

Il docente interno di riferimento è il Prof. Carlo Bagnoli

Si segnala che la struttura non assume alcun impegno finanziario e che il Prof. Johannes Cornelius Dumay finanzia il periodo come Visiting Scholar con i propri fondi di ricerca, il Dipartimento si impegna a fornire al docente appositi spazi per lo svolgimento della sua attività di ricerca.

Non si richiede alcun contributo finanziario all'Ateneo.

Il Consiglio unanime approva.

VI.3 Varie ed eventuali

Il Direttore comunica che sono pervenute richieste da parte degli studenti se possono essere seguiti in tesi di laurea da docenti visiting, chiede al Consiglio di esprimere parere sulla possibilità che i Visiting Professor possano essere nominati relatori o correlatori di tesi di laurea.



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Il Consiglio, dopo breve discussione, concorda sul fatto che, per motivi organizzativi, non è possibile nominare un Visiting professor relatore o correlatore di tesi.

VII. Affidamenti ed incarichi

VII.1 Affidamento di incarico su progetto di ricerca “Analisi dei contratti di rete stipulati in Italia” – rif. Anna Cabigiosu

Il Direttore informa i membri del Consiglio che la prof.ssa Anna Cabigiosu, ha presentato in data 9 dicembre 2016, prot. 54884 – III/13, richiesta di poter indire una procedura comparativa per la valutazione di curricula volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo e, qualora la verifica dia esito negativo, a disciplinare l'individuazione dei soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo richiesto, di una risorsa cui conferire, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università, per il conferimento di un incarico di prestazione di lavoro autonomo di tipo occasionale per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca nell'ambito del progetto di ricerca “Aggiornamento del dataset sui contratti di rete stipulati in Italia”.

Le prestazioni del soggetto che verrà individuato hanno per oggetto le seguenti attività:

- Aggiornamento del dataset sui contratti di rete pubblicato da infocamere;
- Classificazione delle nuove reti in base all'oggetto;
- Estrazione da Aida delle variabili di performance delle imprese in rete.

Durata: 1 mesi.

Importo lordo per la prestazione, al lordo delle ritenute a carico del percipiente e dell'ente pari ad € 2.000,00 (Duemila/00), a gravare sui fondi di ricerca progetto UE.A.DMAN.PRM CABIGIOSU, conto A.C.03.07.02 “Incarichi professionali e occasionali – ricerca” scrittura anticipata n. 51136/2016.

Ai candidati sono richieste le seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- Diploma di laurea magistrale (DM 270/04)/specialistica (DM 509/99)/vecchio ordinamento (ante D.M. 509/1999) in ambito economico - manageriale con voto di laurea minimo di 100/110;
- Competenze informatiche, in particolare excel;
- Esperienza nella trattazione di dati sui contratti di rete;
- Conoscenza della banca dati Aida.

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- Valutazione titoli: Titoli ed altre esperienze formative attinenti: massimo 10 punti;
- Valutazione esperienza professionale: massimo 20 punti.



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

La Commissione per la valutazione dei curricula verrà nominata con Decreto del Direttore dopo la scadenza del bando.

La data di decorrenza della prestazione sarà comunque subordinata all'acquisizione del parere positivo di legittimità da parte della Corte dei Conti (ai sensi dell'art. 3 della legge 14.01.1994, n. 20, come modificato dall'art. 17, comma 30, del D.L. n. 78/2009, convertito con modifiche in legge n. 102/2009) e pertanto la decorrenza del contratto verrà concordata con il contraente, successivamente alla stipula del contratto, con lettera a parte, non oltre 15 giorni dall'assunzione al Protocollo da parte del Dipartimento dell'avvenuta registrazione da parte della Corte dei Conti.

Il Consiglio all'unanimità approva l'emanazione del bando per la procedura di selezione ed autorizza la spesa massima di € 2.000,00 lordo ente.

VII.2 Affidamento di incarico su progetto di ricerca ODYCCEUS. Opinion Dynamics and Cultural Conflict in European Spaces G.A. n. 732942 CUP H72F16000760006 H2020-FETPROACT-2016-2017 RIA – rif. Massimo Warglien

Il Direttore comunica che il prof. Massimo Warglien, responsabile scientifico del Progetto ODYCCEUS. Opinion Dynamics and Cultural Conflict in European Spaces G.A. n. 732942 CUP H72F16000760006 H2020-FETPROACT-2016-2017 RIA, ha presentato in data 9 dicembre 2016, prot. 54887 – III/13 richiesta di poter indire una procedura comparativa per la valutazione di curricula e colloquio volta ad accertare l'esistenza, all'interno dell'Ateneo e, qualora la verifica dia esito negativo, a disciplinare l'individuazione del soggetti esterno mediante la comparazione di curriculum con il profilo richiesto, per l'assegnazione di un incarico di collaborazione occasionale per lo svolgimento di "Attività di costruzione di un corpus digitale di testi", a gravare sui fondi del Progetto medesimo.

Le prestazioni del soggetto che sarà individuato avranno per oggetto le seguenti attività:

- programmazione di una procedura automatica per il download e la conversione di files pdf della biblioteca Gallica in file .txt per analisi testuale, inclusa procedura automatizzata per OCR;
- impostazione della struttura di archivio di un corpus basato sui risultati del punto precedente.

Per le attività descritte è previsto un impegno di massimo 4 mesi.

Ai candidati sono richieste le seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- Diploma di laurea magistrale (DM 270/04)/specialistica (DM 509/99)/vecchio ordinamento (ante D.M. 509/1999) in ambito economico;
- Web mining;
- Riconoscimento caratteri;
- Creazione di un Corpus di testi.



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Importo lordo percipiente: € 4.500,00 (Euro Quattromilacinquecento/00) a gravare sui fondi di ricerca del conto A.C.03.07.02 "Incarichi professionali e occasionali – ricerca", Progetto ODYCCEUS. Opinion Dynamics and Cultural Conflict in European Spaces G.A. n. 732942 CUP H72F16000760006 H2020-FETPROACT-2016-2017 RIA UE.A.DMAN.ODYCCEUS.

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae e del colloquio sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- Valutazione titoli: Titoli ed altre esperienze formative attinenti: massimo 10 punti;
- Valutazione esperienza professionale: massimo 20 punti;
- Valutazione colloquio: massimo 20 punti.

La Commissione per la valutazione dei curricula verrà nominata con Decreto del Direttore dopo la scadenza del bando.

La data di decorrenza della prestazione sarà comunque subordinata all'acquisizione del parere positivo di legittimità da parte della Corte dei Conti (ai sensi dell'art. 3 della legge 14.01.1994, n. 20, come modificato dall'art. 17, comma 30, del D.L. n. 78/2009, convertito con modifiche in legge n. 102/2009) e pertanto la decorrenza del contratto verrà concordata con il contraente, successivamente alla stipula del contratto, con lettera a parte, non oltre 15 giorni dall'assunzione al Protocollo da parte del Dipartimento dell'avvenuta registrazione da parte della Corte dei Conti.

Il Consiglio all'unanimità approva l'emanazione del bando per la procedura di selezione ed autorizza la spesa massima di € 4.500,00 lordo ente.

X. Bilancio

X.I Pubblicità Istituzionale su Il Sole 24 Ore: Pubblicazione di un articolo sulla didattica innovativa del Dipartimento di Management

Il Direttore informa il dipartimento dell'opportunità di pubblicare ne Il Sole 24 Ore un articolo per pubblicizzare la didattica innovativa del Dipartimento. Si tratta di pubblicità istituzionale riferita all'offerta formativa del Dipartimento che consentirà agli studenti scelte più consapevoli.

L'iniziativa prevede un articolo di $\frac{1}{4}$ di pagina pubbliredazionale (4000 battute + 2 foto) per un costo di euro 3.294,00 iva inclusa.

A tal fine dovrà essere stipulato un contratto con B-SIDE Communication Srl.

Il Direttore chiede l'autorizzazione alla stipula del contratto ed al prelievo dal fondo di riserva della somma necessaria allo scopo, a favore del progetto MAN.COMUNICAZIONE, voce COAN A.C.06.11.02 Pubblicità per missione istituzionale



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

Consiglio di Dipartimento approva ed incarica il Direttore dell'adozione delle variazioni di budget necessarie alla realizzazione delle medesima deliberazione.

X.II Finanziamento Borsa dottorato 33 ciclo

Il Direttore informa il dipartimento della necessità di finanziare una borsa di dottorato del 33^a ciclo con economie del bilancio 2016, da riportare nel 2017, a causa della riduzione del FUDD 2017 e delle maggiori spese previste per l'a.a. 2017/2018 per contratti di didattica, queste ultime a seguito delle modifiche regolamentari in materia di VP di cui si dirà al punto che segue.

I fondi disponibili nel 2016 (ad oggi) e di cui si vuole chiedere il riporto nel 2017, si riferiscono al budget della didattica 2015/2016 (euro 38.490,14), ai costi del Consilium (euro 11.000,00), assegni di ricerca (3.457,16), spese generali (2.930,50), altre spese (4.360,59).

Il Direttore chiede al Consiglio l'autorizzazione a procedere con lo storno dei fondi a favore del progetto MAN.DOTTORATO, voce coan A.C.05.01.01.01 ed al trasferimento dei fondi all'Ateneo per il finanziamento di una borsa del 33^a ciclo.

Consiglio di Dipartimento approva ed incarica il Direttore dell'adozione delle variazioni di budget necessarie alla realizzazione delle medesima deliberazione.

X.III Variazioni di Bilancio

Il Direttore richiama la delibera di approvazione del bilancio del 2.11.2017 ed in particolare lo schema di bilancio, nella parte in cui prevedeva l'utilizzo di euro 5.000,00 dei margini di dipartimento per l'affidamento di un incarico di lavoro autonomo occasionale per lo svolgimento di attività di supporto alla redazione ed elaborazione del Piano strategico di sviluppo del Dipartimento.

Il Direttore il dipartimento informa il dipartimento che per dare avvio alle procedure di selezione è necessario preliminarmente procedere con una variazione di bilancio dalla voce COAN A.C.03.05.02 alla voce COAN A.C.03.07.03 a valere sul progetto MAN.MRGDIPMAN.

Il direttore chiede pertanto al Consiglio l'approvazione della seguente variazione di bilancio 2016 progetto MAN.MRGDIPMAN:

Voce COAN A.C.03.05.02	Co.Co.Co. - Ricerca (su fin. esterni e fondi NO FFO)	- 5.000,00
Voce COAN A.C.03.07.03	Incarichi profess. e occasionali - Altro	5.000,00

Il Consiglio all'unanimità approva la variazione di bilancio.

Il Consiglio incarica il direttore dell'adozione delle variazione di bilancio necessarie per dare attuazione alle deliberazioni contenute nel presente verbale ed a portarle a successiva ratifica.



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

X.IV Ratifica Decreti d'urgenza

Il Direttore chiede la ratifica dei decreti di variazione di budget adottati d'urgenza o su mandato del Consiglio, nonché pubblicati nell'apposita sessione del sito del Dipartimento entro il 12.12.2016 e di seguito elencati:

Decreto Direttore n. 712 del 28.11.2016 L. 208/2015 (legge di stabilità 2016) art. 1 c. 516 – Autorizzazione all'acquisto di n. 1 Notebook fuori Convenzione Consip, prof. Marcon CIG Z261C3E9DE

Decreto Direttore n. 743 del 5.12.2016 Variazioni di budget a seguito erogazione liberale da parte di ANFIA a favore della ricerca del CAMI. Direttore scient. Prof. F. Zirpoli. Progetto MAN.CAMIFDEST

Decreto Direttore n. 744 del 5.12.2016 Variazione di Bilancio per acquisto di n. 2 notebook prof. Cavezzali e Gardenal. Rettifica decreto rep. n. 706/2016, prot. 51846.

Decreto Direttore n. 745 del 5.12.2016 Variazione di Bilancio per restituzione residuo progetto ateneo 2014, DR 553/14, prot. 31352/14, resp. sc. prof. C. Mauracher

Decreto Direttore n. 753 del 12.2016 Variazione di budget 2016 per acquisto di software NVIVO11 PLUS, STATA, SPSS, su richiesta docenti A.Comacchio e A. Cabigiosu.

Il Consiglio ratifica.

XI. CONTO TERZI

XI.I Approvazione convenzione di consulenza conto terzi con PriceWaterHauseCooper, responsabile scientifico prof. M. Mancin

Il Direttore, su richiesta del prof. Moreno Mancin, chiede di approvare l'attivazione di una Convenzione per attività di consulenza conto terzi, con la Società PRICEWATERHOUSECOOPERS S.P.A.. con sede in Via Monte Rosa 91 – Milano, nel testo riportato in allegato. Oggetto del contratto è l'analisi dei dati di bilancio delle 500 aziende più grandi della Provincia di Treviso e della Provincia di Venezia. L'analisi verrà condotta presso l'Università e prevede l'acquisizione ed elaborazione dei bilanci dell'esercizio 2015 ed eventualmente del biennio precedente, relativa alle 500 maggiori aziende per fatturato delle province di Treviso e Venezia

La convenzione avrà durata dalla sottoscrizione da parte di entrambi i contraenti al 28 febbraio 2017.

Il Corrispettivo viene fissato in € 10.000,00 (diecimila) oltre all'IVA nella misura di legge.

Il Direttore chiede di approvare il seguente budget preventivo:



Verbale n. 14/2016

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/12/2016

	RICAVI	COSTI
A.R.03. Ricavi da att. commerciale per consulenza	€ 10.000,00	
Trasf. 5% per spese generali di dipartimento (delibera CdA 18/12/2015)		€ 500,00
Trasf. 7% per fondo di supporto alla ricerca (delibera CdA 18/12/2015)		€ 700,00
Trasf. 8% per il Fondo Comune di Ateneo (delibera CdA 18/12/2015)		€ 800,00
Compensi al personale docente e PTA		€ 8.000,00
TOTALE	€ 10.000,00	10.000,00
Compensi al personale docente		€ 7.640,00
Compensi al personale PTA		€ 360,00

I Docenti coinvolti nell'attività di ricerca saranno i proff. Moreno Mancin, Carlo Marcon, Ugo Sostero, Chiara Saccon, Michela Cordazzo, Marco Fasan.

Il Personale Tecnico Amministrativo impegnato nell'attività in conto terzi è così individuato: Elisabetta Cagnin, Patrizia Ruzza, ed Esterita Vanin.

Il Direttore chiede dunque l'approvazione della convenzione per attività commerciale di consulenza e del preventivo di spesa illustrati, nonché l'autorizzazione alla creazione del progetto A1.DP03.MAN.CTPRICE17 e alle necessarie variazioni di bilancio del CDR su indicato.

Il Consiglio approva.