



## **Verbale n. 2/2017**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

Il giorno 15 febbraio 2017 alle ore 12.15 si è riunito il Consiglio di Dipartimento di Management presso l'aula Saraceno del Dipartimento di Management per discutere il seguente ordine del giorno:

*Alla presenza del personale docente fascia corrispondente e superiore*

#### **I. Personale docente**

- I.1 Richiesta attivazione contratto RTDB su punti organico della programmazione triennale 2015/17 – SSD SECS-S/06
- I.2 Richiesta attivazione contratto RTDA su progetto ODYCCEUS – SSD SECS-S/06
- I.3 Richiesta attivazione contratto RTDA su progetto ODYCCEUS –SSD INF/01
- I.4 Relazioni triennali proff. Calcagno, Fasano, Panozzo
- I.5 Varie ed eventuali

*Alla presenza di tutti i componenti*

#### **II. Comunicazioni**

- II.1 Esiti riunione con prorettori su Piano di Sviluppo di Dipartimento
- II.2 Presentazione Visiting
- II.3 Altre comunicazioni

#### **III. Approvazione verbali sedute precedenti 21/09/16**

#### **IV. Ricerca**

##### **IV.1 Comunicazioni**

- IV.2 Fellowship Visiting Scholar: segnalazioni tematiche e linee di ricerca
- IV.3 Laboratori di Ricerca: relazioni attività di ricerca anno 2016 e relazioni triennali
- IV.4 Brochure sull'attività di ricerca dei dipartimenti
- IV.5 Progetto di Ateneo "Inter- and intra-organizational global knowledge networks: a multi-level analysis of antecedents and implications: avvio e budget - rif. dott.ssa Perri

##### **IV.6 Assegni di Ricerca**

- IV.6.1 Assegni su progetti specifici: esiti call
- IV.6.2 Varie ed eventuali

##### **IV.7 Progetti**

- IV.7.1 Bando DGR n. 948 "ResponsabilMente": proposte di partenariato operativo – rif. prof.ssa Mio

##### **IV.8 Varie ed eventuali.**

- IV.8.1 Ratifica decreti
- IV.8.2 Altro

#### **V. Didattica**

- V.1 Comunicazioni



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

- V.2 Assegnazioni contratti di docenza corsi ufficiali ed integrativi
- V.3 Programmazione didattica 2016/17
- V.4 Programmazione didattica 2017/18
- V.5 Scuole interdipartimentali – Accordi per disattivazione e budget
- V.6 Premi e Borse di Studio
- V.7 Tutorato Specialistico
- V.8 Cultore della materia
- V.9 Varie ed eventuali

**VI. Internazionale**

- VI.1 Comunicazioni
- VI.2 Visiting
- VI.3 Accordi internazionali
- VI.4 Varie ed eventuali

**VII. Affidamento incarichi**

- VII.1 Comunicazioni e varie ed eventuali

**VIII. Dottorato di Ricerca**

- VIII.1 Comunicazioni e varie ed eventuali

**IX. Terza missione**

- IX.1 Richiesta patrocinio Convegno “Beni culturali e fisco” – prof. Viotto
- IX.2 Varie ed eventuali

**X. Bilancio**

- X.1 Ratifica decreti di urgenza
- X.2 Riporti e riassegnazione di economie
- X.3 Variazioni di bilancio
- X.4 Varie ed eventuali

**XI. Varie ed eventuali**

		Presenti	Giustificati	Giust. art. 94 lett e) RA	Assenti
	<b>Professori di I fascia</b>				
1	Avi Maria Silvia	1			
2	Bertinetti Giorgio Stefano	2			
3	Casarin Francesco	3			



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

4	Comacchio Anna		1		
5	Lanaro Paola	4			
6	Li Calzi Marco	5 (esce 13.50)			
7	Mio Chiara	6			
8	Olivotto Luciano	7			
9	Pesenti Raffaele	8			
10	Pontiggia Andrea	9			
11	Proto Antonio		2		
12	Rigoni Ugo	10			
13	Chiara Saccon		3		
14	Sostero Ugo	11			
15	Tosi Loris		4		
16	Trevisan Giovanna	12			
17	Vescovi Tiziano		5		
18	Warglien Massimo				1
19	Zilio Grandi Gaetano	13			
20	Zirpoli Francesco	14			
	<b>Professori di II fascia</b>				
1	Bagnoli Carlo	15			
2	Bernardi Bruno	16			
3	Bonesso Sara	17			
4	Buzzavo Leonardo	18			
5	Calcagno Monica		6		
6	Cavezzali Elisa			1	
7	Checchinato Francesca			2	
8	Cordazzo Michela	19			
9	Ellero Andrea	20			
10	Favaretto Daniela		7		
11	Favero Giovanni	21			
12	Ferrarese Pieremilio	22			
13	Funari Stefania	23			
14	Gerli Fabrizio	24			
15	Giachetti Claudio	25			



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

16	Mantovani Guido Massimo		8		
17	Mauracher Christine	26			
18	Micelli Stefano	27			
19	Panozzo Fabrizio		9		
20	Procidano Isabella		10		
21	Russo Salvatore		11		
22	Stocchetti Andrea	28			
23	Tamma Michele	29			
24	Tolotti Marco		12		
25	Viotto Antonio		13		
	<b>Ricercatori</b>				
1	Baschieri Giulia	30			
2	Cabigiosu Anna	31			
3	Colapinto Cinzia		14		
5	Fasan Marco	32			
6	Fasano Giovanni	33			
7	Finotto Vladi	34			
8	Gardenal Gloria	35			
9	Interdonato Maurizio	36			
10	Lusiani Maria	37			
11	Mancin Moreno	38			
12	Marcon Carlo	39			
13	Perri Alessandra	40			
14	Rocco Elena		15		
15	Vaia Giovanni	41			
16	Vedovato Marco		16		
	<b>Rappresentanti degli studenti</b>				
1	Coglitore Alberto				2
2	Longo Simone				3
	<b>Rappresentanti del personale</b>				
1	Chicca Morena	42			
2	Ruzza Patrizia		17		
		<b>Presenti</b>	<b>Giustific.</b>	<b>Giust Art.94</b>	<b>Assenti</b>



Università  
Ca' Foscari  
Venezia

**Dipartimento  
di Management**

Il Presidente

pag. 5

## **Verbale n. 2/2017**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

<b>64</b>	<b>Numero legale raggiunto</b>	<b>42</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
-----------	--------------------------------	-----------	-----------	----------	----------

Presiede la riunione il Direttore del Dipartimento, prof. Gaetano Zilio Grandi

Il segretario di Dipartimento, avv. Esterita Vanin, svolge le funzioni di Segretario verbalizzante.

Sono pervenuti n. 17 giustificativi di assenza; n. 2 giustificativi ex art. 94 lettera e) del R.A. per congedo.

Constatato che i presenti (42) raggiungono il numero legale (32), il Presidente dichiara aperta la seduta.

La seduta ha avuto termine alle ore 14.10.

Le delibere assunte dal Consiglio di Dipartimento di Management sono riportate di seguito.

La Segretaria verbalizzante

avv. Esterita Vanin

Il Presidente

prof. Gaetano Zilio Grandi



## **Verbale n. 2/2017**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

#### **I. Personale docente**

##### **I.1 Richiesta attivazione contratto RTDB su punti organico della programmazione triennale 2015/17 – SSD SECS S/06**

Il Direttore, con riferimento a quanto comunicato nel C.d.D. nella seduta del 25/01/2017 in merito all'autorizzazione deliberata dagli Organi di Ateneo ad utilizzare il 70% dei punti organico assegnati per il 2017 per assunzioni di RTDB, propone al Consiglio di sottoporre agli Organi Collegiali di Ateneo l'avvio della procedura selettiva per il reclutamento di 1 ricercatore lettera b) settore SECS-S/06, e contestualmente di approvare la scheda con le informazioni utili per poter predisporre il bando in caso di valutazione positiva della richiesta da parte di Senato e C.d.A..

La proposta viene presentata a fronte delle delibere:

- del Consiglio del Dipartimento di Management del 28/10/15, di approvazione della Programmazione triennale 2015-17 e del ranking interno dei SSD elaborato ai fini delle procedure concorsuali;
- del CdD di Management del 13/01/16, di approvazione delle integrazioni alla Programmazione triennale a seguito dei punti organico del CdA del 18/12/15, che prevedeva il concorso da RTDB nel SSD SECS-S/06 nel 2017 in caso di disponibilità di punti per progressioni interne (o altre assegnazioni);
- del CdA del 14/10/16 che ha assegnato 1 ulteriore punto organico al Dipartimento di Management per assunzioni
- del CdD di Management del 2/11/16 che, sulla base del ranking interno deliberato, assegnava ai settori SECS-S/06 e SECS-P/08 l'ulteriore punto organico per RTDB e, quanto alle tempistiche di attivazione dei concorsi, prevedeva di anticipare il concorso RTDB di SECS P-08 previsto sui punti organico 2017 (dunque bandire due concorsi RTDB SECS P/08 sui nuovi punti organico), e prevedere per il 2017 l'emanazione del bando di 1 RTDB per il SSD SECS S/06 oltre alla previsione di un RTDB IUS/07 già previsto nella programmazione triennale.

e della necessità di provvedere alla copertura didattica di 4 insegnamenti del SSD SECS S/06 per l'a.a. 17/18 (a fronte dell'attivazione del nuovo Corso di Laurea in Digital Management e delle dimissioni del dott. Andrea Collevocchio ricercatore tempo indeterminato SSD SECS S/06).

Ciò premesso il Consiglio all'unanimità approva la richiesta di attivazione ed avvio della procedura di selezione.

Il Consiglio di Dipartimento deve poi esprimersi in su:

- le attività didattiche, anche integrative, e di servizio agli studenti previste, con specifico riferimento alla programmazione e ai prodotti didattici cui queste faranno riferimento;
- l'eventuale lingua straniera di cui è richiesta la conoscenza;



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

- la lingua in cui sarà svolta la discussione dei titoli e delle pubblicazioni;
- i criteri di scelta del candidato, qualora i giudizi delle commissioni definiscano situazioni di ex aequo, in coerenza con le esigenze del Dipartimento (piano triennale di sviluppo e/o programma di ricerca, e/o esigenze didattiche);
- il programma di ricerca e la sua durata.

Il Direttore ricorda inoltre che, ai sensi dell'art. 4, comma 2 del Regolamento, ciascun Dipartimento nell'ambito della programmazione triennale, deve vincolare le risorse corrispondenti ad almeno il 50% dei posti alla chiamata di studiosi in possesso dei requisiti di esperienza elencati al comma 3 dell'articolo 6 (conseguimento del dottorato/assegno di ricerca/ruolo di ricercatore lettera a) presso un'istituzione diversa da quella in cui hanno conseguito la laurea magistrale oppure che abbiano svolto almeno un anno di esperienza di ricerca post dottorale o equivalente all'estero). Essendo tale requisito già garantito dalle precedenti chiamate di RTDB non sarà necessario prevedere tale limitazione nelle presenti procedure.

Infine, trattandosi di posti da ricercatore "lettera B" ricorda quanto previsto dal Regolamento di Ateneo per il reclutamento dei professori di prima e seconda fascia in merito alla valutazione prevista per l'inquadramento nel ruolo dei professori associati (rif. artt. 9 e 10).

Il prof. Li Calzi, sentiti i docenti del settore, ha predisposto la scheda di sintesi di seguito riportata al fine dell'individuazione di tutti gli elementi necessari:

<b>Settore concorsuale</b>
13/D4 (Metodi matematici dell'economia e delle scienze finanziarie e attuariali)  <i>13/D4 (Mathematical methods for economics, finance, and actuarial sciences)</i>
<b>Settore/i Scientifico/i Disciplinare/i di riferimento del profilo</b>
SECS-S/06 (Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie) <i>SECS-S/06 (Mathematical methods for economics, finance, and actuarial sciences)</i>
<b>Dipartimento richiedente</b>
Management <i>Management</i>
<b>Sede di servizio</b>
Dipartimento di Management, Università Ca' Foscari Venezia  <i>Department of Management, Università Ca' Foscari Venezia</i>
<b>Specifiche funzioni, in termini di attività di ricerca, didattiche, didattiche integrative e di servizio agli studenti richieste</b>



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

L'impegno didattico è conforme a quanto previsto dal Regolamento di Ateneo. La conoscenza della lingua italiana non è un requisito, ma ci si attende che il candidato maturi un'adeguata competenza linguistica nell'arco di tre anni.

L'impegno scientifico richiesto riguarda l'area delle Decision Sciences, con particolare riferimento ai seguenti temi: Game Theory, Organizational Economics, Network Science, Strategy Science, Management Science. Esperienze di studio e ricerca in analisi matematica, probabilità, metodi computazionali, matematica discreta, sistemi dinamici sono elementi preferenziali.

*Teaching duties abide by the academic policies and procedures. Knowledge of Italian is not required, but the candidate is expected to attain adequate proficiency within three years.*

*The research program should focus in the Decision Sciences area, with special reference to any of the following fields: Game Theory, Organizational Economics, Network Science, Strategy Science, Management Science. A strong background in Analysis, Probability, Computational Methods, Discrete Mathematics, or Dynamical Systems is preferred.*

**Numero massimo di pubblicazioni presentabili, oltre la tesi di dottorato (N.B. in ogni caso non inferiore a 12)**

12

**Eventuale lingua straniera per cui è prevista la prova orale ai sensi dell'art. 24 comma 2 lett. c) della legge 240/10**

E' richiesta una conoscenza della lingua inglese non inferiore al livello C1 (QCER). La prova orale è pubblica e avviene contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni, organizzata attorno ad un seminario di ricerca.  
*The candidate is expected to be proficient in the English language at a general level of at least C1 (CFER). Proficiency is evaluated during a discussion of qualifications, to be held around a public research seminar.*

**Lingua in cui sarà svolta la discussione dei titoli e delle pubblicazioni**

Inglese

*English*

**Criteri di scelta del candidato vincitore, qualora i giudizi delle commissioni definiscano situazioni di ex aequo, in coerenza con le esigenze del Dipartimento (piano triennale di sviluppo e/o programma di ricerca e/o esigenze didattiche)**

In caso di ex aequo, la scelta sarà effettuata sulla base di quattro criteri di scelta pesati:

1) coerenza fra il profilo scientifico e le competenze di ricerca del candidato con i progetti di



**Verbale n. 2/2017**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 15/02/2017

ricerca in corso presso il Dipartimento (35%);

2) visibilità delle pubblicazioni del candidato sui database Zentralblatt fur Mathematik e MathSciNet, con particolare riferimento ai codici 91-XX (15%);

3) coerenza fra le pregresse esperienze didattiche e le esigenze didattiche del Dipartimento (35%);

4) punteggio medio delle valutazioni didattiche normalizzato rispetto alla scala di riferimento (15%).

*In case of ties, the final selection will be based on four weighted criteria:*

*1) consistency between the scientific profile and the research skills of the candidate with the ongoing research projects in the Department (35%);*

*2) visibility of the candidate's publications on the databases Zentralblatt fur Mathematik and MathSciNet, with special reference to codes 91-XX (15%);*

*3) consistency of past teaching experiences and current teaching needs at the Department (35%);*

*4) teaching evaluations (15%).*

**Posto destinato alla chiamata di studioso in possesso dei requisiti di esperienza elencati al comma 3 dell'art. 6 del Regolamento per la disciplina di selezioni pubbliche per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 240/2010? (ATTENZIONE: almeno il 50% dei posti nell'ambito della programmazione triennale del Dipartimento)**

SI

Yes

Il Consiglio all'unanimità approva.



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

**I.2 Richiesta attivazione contratto RTDA su progetto ODYCCEUS – SSD SECS-S/06**

Il Direttore, su proposta del prof. Li Calzi, chiede l'avvio immediato delle procedure selettive per il reclutamento di 1 ricercatore ex art. 24, c. 3 lett. a), a tempo definito nel settore SECS-S/06, e chiede al Consiglio di approvare la scheda con le informazioni utili per poter predisporre il bando di concorso che sarà avviato in caso di conferma ed autorizzazione delle procedure da parte degli organi di Ateneo .

Il Consiglio di Dipartimento dovrà esprimersi in particolare su:

- le attività didattiche, anche integrative, e di servizio agli studenti previste, con specifico riferimento alla programmazione e ai prodotti didattici cui queste faranno riferimento;
- l'eventuale lingua straniera di cui è richiesta la conoscenza;
- la lingua in cui sarà svolta la discussione dei titoli e delle pubblicazioni;
- i criteri di scelta del candidato, qualora i giudizi delle commissioni definiscano situazioni di ex aequo, in coerenza con le esigenze del Dipartimento (piano triennale di sviluppo e/o programma di ricerca, e/o esigenze didattiche);
- il programma di ricerca e la sua durata.

Tale richiesta viene motivata da esigenze collegate alla ricerca da compiersi nel progetto CUP H72F16000760006, titolo "ODYCCEUS - Opinion Dynamics and Cultural Conflict in European Spaces" nel Settore Scientifico Disciplinare SECS-S/06.

Il RTDA a tempo definito, il cui costo per il triennio è di 107.423,00€ (salvo adeguamenti previsti nel triennio), verrebbe finanziato al 100% da fondi esterni del progetto ODYCCEUS.

Il prof. Li Calzi ha predisposto la scheda di sintesi di seguito riportata al fine dell'individuazione di tutti gli elementi necessari.

<b>Settore concorsuale</b>
13/D4 (Metodi matematici dell'economia e delle scienze finanziarie e attuariali)
<i>13/D4 (Mathematical methods for economics, finance, and actuarial sciences)</i>
<b>Settore/i Scientifico/i Disciplinare/i di riferimento del profilo</b>
SECS-S/06 (Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie)
<i>SECS-S/06 (Mathematical methods for economics, finance, and actuarial sciences)</i>
<b>Dipartimento richiedente</b>
Management



**Verbale n. 2/2017**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 15/02/2017

<i>Management</i>	
<b>Sede di servizio</b>	
Dipartimento di Management, Università Ca' Foscari Venezia	
<i>Department of Management, Università Ca' Foscari Venezia</i>	
<b>Specifiche funzioni, in termini di attività di ricerca, didattiche, didattiche integrative e di servizio agli studenti richieste</b>	
<p>L'impegno didattico richiesto non sarà superiore a un corso per anno, corrispondente a 30h di didattica frontale, in lingua inglese o italiana a scelta del candidato.</p> <p>L'impegno scientifico richiesto fa riferimento al progetto "Odyceus (Opinion Dynamics and Cultural Conflict in European Spaces)", finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del programma H2020-EU.1.2.2. - FET Proactive. Il candidato deve possedere conoscenze approfondite in Game Theory o in Mathematics, preferibilmente attestate da pubblicazioni di ricerca anche preliminari. Costituisce titolo preferenziale il possesso di buone competenze nei seguenti campi: Organizational Economics, Formal Strategy Theory, Network Science, Economic Theory.</p> <p><i>Teaching duties will not go above a course per year, corresponding to 30h of front teaching, in English or in Italian according to the candidate's preference.</i></p> <p><i>Research duties concern the research project "Odyceus (Opinion Dynamics and Cultural Conflict in European Spaces)", funded by the European Commission within the H2020-EU.1.2.2. - FET Proactive framework. The successful candidate should be particularly knowledgeable in Game Theory or in Mathematics, preferably backed by research publications even if preliminary. A strong background in Organizational Economics, Formal Strategy Theory, Network Science, Economic Theory is preferred.</i></p>	
	<b>Numero massimo di pubblicazioni presentabili, oltre la tesi di dottorato (N.B. in ogni caso non inferiore a 12)</b>
	12
<b>Eventuale lingua straniera per cui è prevista la prova orale ai sensi dell'art. 24 comma 2 lett. c) della legge 240/10</b>	
Nessuna	
<i>None</i>	
<b>Lingua in cui sarà svolta la discussione dei titoli e delle pubblicazioni</b>	



**Verbale n. 2/2017**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 15/02/2017

Inglese
<i>English</i>
<b>Criteria di scelta del candidato vincitore, qualora i giudizi delle commissioni definiscano situazioni di ex aequo, in coerenza con le esigenze del Dipartimento (piano triennale di sviluppo e/o programma di ricerca e/o esigenze didattiche)</b>
In caso di ex aequo, la scelta sarà effettuata sulla base di due criteri di scelta pesati: 1) coerenza fra il profilo scientifico e le competenze di ricerca del candidato con il progetto di ricerca Odyceus (80%); 2) visibilità delle pubblicazioni del candidato sui database Zentralblatt fur Mathematik e MathSciNet (20%).  <i>In case of ties, the final selection will be based on two weighted criteria:</i> 1) consistency between the scientific profile and the research skills of the candidate with the research project Odyceus (80%); 2) visibility of the candidate's publications on the databases Zentralblatt fur Mathematik and MathSciNet (20%).

Il Consiglio di Dipartimento approva e chiede che il bando resti aperto per almeno 45 giorni al fine di consentire una maggiore pubblicità della procedura.

Il Dipartimento, su richiesta del prof. Li Calzi, chiede agli Organi Collegiali di approvare l'attivazione della procedura sub-condizione alla decisione che la Commissione Europea, in data 22 marzo p.v., dovrebbe assumere in merito alla possibilità di considerare o meno gli assegni di ricerca rendicontabili come costi di personale nei progetti finanziati nell'ambito del Programma Horizon 2020.

Qualora la Commissione Europea dovesse esprimersi favorevolmente, è intenzione del Dipartimento emanare un bando per il reclutamento di 1 assegnista di ricerca per un triennio anziché un RTDA consentendo il totale impiego della risorsa nel progetto. In caso contrario, il Dipartimento chiede l'emanazione del bando secondo le specifiche sopra riportate entro la prima settimana di aprile 2017.



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

**I.3 Richiesta attivazione contratto RTDA su progetto ODYCCEUS –SSD INF/01**

Il Direttore, su proposta del prof. Warglien, chiede l'avvio immediato delle procedure selettive per il reclutamento di 1 ricercatore ex art. 24, c. 3 lett. a), a tempo definito nel settore SSD INF/01, e chiede al Consiglio di approvare la scheda con le informazioni utili per poter predisporre il bando di concorso che sarà avviato in caso di conferma ed autorizzazione delle procedure da parte degli organi di Ateneo.

Il Consiglio di Dipartimento dovrà esprimersi in particolare su:

- le attività didattiche, anche integrative, e di servizio agli studenti previste, con specifico riferimento alla programmazione e ai prodotti didattici cui queste faranno riferimento;
- l'eventuale lingua straniera di cui è richiesta la conoscenza;
- la lingua in cui sarà svolta la discussione dei titoli e delle pubblicazioni;
- i criteri di scelta del candidato, qualora i giudizi delle commissioni definiscano situazioni di ex aequo, in coerenza con le esigenze del Dipartimento (piano triennale di sviluppo e/o programma di ricerca, e/o esigenze didattiche);
- il programma di ricerca e la sua durata.

Tale richiesta viene motivata da esigenze collegate alla ricerca da compiersi nel progetto CUP H72F16000760006, titolo "ODYCCEUS - Opinion Dynamics and Cultural Conflict in European Spaces" nel Settore Scientifico Disciplinare INF/01.

Il RTDA a tempo definito, il cui costo per il triennio è di 107.423,00€ (salvo adeguamenti previsti nel triennio), verrebbe finanziato al 100% da fondi esterni del progetto ODYCCEUS.

Il prof. Warglien ha predisposto la scheda di sintesi di seguito riportata al fine dell'individuazione di tutti gli elementi necessari.

<b>Settore concorsuale</b>
<b>01/B1</b>
<b>Settore/i Scientifico/i Disciplinare/i di riferimento del profilo</b>
<b>INF/01</b>
<b>Dipartimento richiedente</b>
Management
<i>Management</i>
<b>Sede di servizio</b>
Dipartimento di Management, Università Ca' Foscari Venezia



**Verbale n. 2/2017**

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 15/02/2017

<i>Department of Management, Università Ca' Foscari Venezia</i>			
<b>Specifiche funzioni, in termini di attività di ricerca, didattiche, didattiche integrative e di servizio agli studenti richieste</b>			
<p>L'impegno didattico richiesto non sarà superiore a un corso per anno, corrispondente a 30h di didattica frontale, in lingua inglese o italiana a scelta del candidato.</p> <p>L'impegno scientifico richiesto fa riferimento al progetto "Odyceus (Opinion Dynamics and Cultural Conflict in European Spaces)", finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del programma H2020-EU.1.2.2. - FET Proactive. Il candidato deve possedere conoscenze approfondite in : Natural Language Processing, e in particolare temi di word embedding; opinion dynamics e semantica dei social media e del discorso politico. E' auspicata una conoscenza di base della game theory e delle sue applicazioni allo studio del linguaggio.</p> <p><i>Teaching duties will not go above a course per year, corresponding to 30h of front teaching, in English or in Italian according to the candidate's preference.</i></p> <p><i>Research duties concern the research project "Odyceus (Opinion Dynamics and Cultural Conflict in European Spaces)", funded by the European Commission within the H2020-EU.1.2.2. - FET Proactive framework. The successful candidate should be particularly knowledgeable in: Natural Language Processing, with special regards to word embeddings; opinion dynamics, and the semantics of social media and political discourse. Basic knowledge of game theory and its applicatiosn to language is preferrable.</i></p>			
	<table border="1"> <tr> <td><b>Numero massimo di pubblicazioni presentabili, oltre la tesi di dottorato (N.B. in ogni caso non inferiore a 12)</b></td> </tr> <tr> <td>12</td> </tr> </table>	<b>Numero massimo di pubblicazioni presentabili, oltre la tesi di dottorato (N.B. in ogni caso non inferiore a 12)</b>	12
<b>Numero massimo di pubblicazioni presentabili, oltre la tesi di dottorato (N.B. in ogni caso non inferiore a 12)</b>			
12			
<b>Eventuale lingua straniera per cui è prevista la prova orale ai sensi dell'art. 24 comma 2 lett. c) della legge 240/10</b>			
Nessuna			
<i>None</i>			
<b>Lingua in cui sarà svolta la discussione dei titoli e delle pubblicazioni</b>			
Inglese			
<i>English</i>			
<b>Criteri di scelta del candidato vincitore, qualora i giudizi delle commissioni definiscano situazioni di ex aequo, in coerenza con le esigenze del Dipartimento (piano triennale di sviluppo e/o programma di ricerca e/o esigenze didattiche)</b>			



## **Verbale n. 2/2017**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

In caso di ex aequo, la scelta sarà effettuata sulla base della coerenza fra il profilo scientifico e le competenze di ricerca del candidato con il progetto di ricerca Odyceus.

*In case of ties, the final selection will be based consistency between the scientific profile and the research skills of the candidate with the research project Odyceus.*

Il Consiglio di Dipartimento approva e chiede che il bando resti aperto per almeno 45 giorni al fine di consentire una maggiore pubblicità della procedura.

Il Dipartimento, su richiesta del prof. Warglien, chiede agli Organi Collegiali di approvare l'attivazione della procedura sub-condizione alla decisione che la Commissione Europea, in data 22 marzo p.v., dovrebbe assumere in merito alla possibilità di considerare o meno gli assegni di ricerca rendicontabili come costi di personale nei progetti finanziati nell'ambito del Programma Horizon 2020.

Qualora la Commissione Europea dovesse esprimersi favorevolmente, è intenzione del Dipartimento emanare un bando per il reclutamento di 1 assegnista di ricerca per un triennio anziché un RTDA consentendo il totale impiego della risorsa nel progetto. In caso contrario, il Dipartimento chiede l'emanazione del bando secondo le specifiche sopra riportate entro la prima settimana di aprile 2017.

Escono i ricercatori

#### **I.4 Relazioni triennali proff. Calcagno, Fasano, Panozzo**

Il Direttore chiede al Consiglio di approvare le relazioni triennali relative al periodo 1/9/2013 – 31/08/2016 dei proff. Calcagno e Panozzo.

Le relazioni sono state messe a disposizione tra i documenti in visione in area web riservata ai fini della delibera.

Il Direttore alla presenza del personale docente di I e II fascia chiede l'approvazione delle relazioni dei proff. Calcagno e Panozzo.

Il Consiglio approva.

Rientrano i ricercatori.

Il Direttore chiede al Consiglio di approvare la relazione triennale relativa al periodo 1/9/2013 – 31/08/2016 del dott. Fasano.

La relazione è stata messa a disposizione tra i documenti in visione in area web riservata ai fini della delibera.

Il Direttore alla presenza del personale docente di I e II fascia e ricercatori chiede l'approvazione della relazione del dott. Fasano.

Il Consiglio approva.



## **Verbale n. 2/2017**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

Escono proff. Associati e Ricercatori

*Alla presenza dei docenti di prima fascia*

#### **I.5 Varie ed eventuali**

Il Direttore comunica che in data 14/02/17 è pervenuta dalla dirigente delle risorse umane di Ateneo una comunicazione circa la presentazione di istanza di ricusazione del componente interno della Commissione giudicatrice nella procedura selettiva bandita con DR 612/2016. Successivamente la prof.ssa Chiara Mio si è dimessa dal ruolo di componente della Commissione al fine di consentire la prosecuzione della procedura nei tempi prospettati (nota acquisita al protocollo di Ateneo al nr. 5896 del 13 febbraio 2017).

Il Dipartimento è pertanto chiamato a deliberare la proposta di nomina di un sostituto secondo quanto previsto dal vigente "Regolamento di Ateneo per la disciplina delle procedure di chiamata dei professori di prima e seconda fascia".

A tal fine il Direttore Il Direttore riepiloga le principali indicazioni per la formazione della Commissione:

- i componenti devono essere tre professori di prima fascia (o appartenenti ad un ruolo equivalente sulla base delle tabelle di corrispondenza definite dal MIUR) e devono appartenere al settore concorsuale oggetto della selezione (in mancanza, o qualora vi siano particolari motivazioni di affinità disciplinare, verranno individuati tra professori appartenenti al macro settore o area relativi).
- tutti i commissari devono provenire dalle liste dei commissari per l'abilitazione scientifica nazionale (sia italiani sia OCSE). Qualora non sia possibile od opportuno ricorrere a tali liste, si utilizzeranno le candidature di professori di I fascia che siano in possesso di una qualificazione scientifica coerente con i criteri e i parametri stabiliti per l'ammissione alle suddette liste secondo quanto indicato nella delibera ANVUR n. 132 del 13/09/2016.
- si devono in ogni caso osservare le norme in materia di incompatibilità e conflitto di interessi e quelle previste nel Codice etico dell'Ateneo, nonché le disposizioni in materia di parità di genere (rif. art. 57, comma 1. lett. a), del D.Lgs. 165/2001).

Il Consiglio nella composizione dei professori di prima fascia, verificati i nominativi della lista ASN propone la nomina quale membro interno, in sostituzione della prof.ssa Chiara Mio, del prof. Pietro Pisoni dell'Università di Torino.



## **Verbale n. 2/2017**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

Rientrano i proff. Associati e ricercatori.

#### **Nomina Delegato alla Qualità di Dipartimento**

Il Direttore nomina la prof.ssa Cordazzo Delegata alla Qualità del Dipartimento.

La prof.ssa Cordazzo accetta la delega e nel contempo rinuncia agli incarichi di:

- Delegato alla terza missione che viene attribuito all'attuale delegato alla Comunicazione;
- Referente linguistico per i CEL che viene attribuito a Marco Vedovato

Mantenendo invece l'incarico di componente del Comitato Ricerca e del Collegio di Dottorato (ad eccezione della disponibilità alle commissioni di selezione dei dottorandi).

## **II. Comunicazioni**

### **II.1 Esiti riunione con prorettori su Piano di Sviluppo di Dipartimento**

Il Direttore informa il Consiglio che si è tenuto in Rettorato un incontro con i prorettori per discutere il Piano di Sviluppo del Dipartimento. Il piano è stato valutato positivamente e sono stati dati alcuni suggerimenti in vista della sua approvazione definitiva.

### **II.2 Presentazione Visiting**

Il Direttore presenta i Visiting che svolgono attualmente attività didattiche e di ricerca nel dipartimento.

### **II.3 Altre comunicazioni**

Nessuna comunicazione.

## **III. Approvazione verbali sedute precedenti 21/09/16**

Il Direttore chiede l'approvazione del verbale del 21/09/16 già in visione in area riservata di Dipartimento.

Il Consiglio all'unanimità approva.

## **VI. Ricerca**

### **IV.1 Comunicazioni**

- Il Direttore invita i docenti ad aggiornare il Catalogo ARCA per i prodotti 2016 facendo particolare attenzione alla compilazione dei campi WOS/Scopus e lingua straniera. Dopo il 10 marzo 2017 l'Ateneo effettuerà un'estrazione dei dati ai fini della redazione della Brochure sulla ricerca e della Relazione sull'attività di ricerca dipartimentale relativa all'anno 2016.



## **Verbale n. 2/2017**

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 15/02/2017

- Il Direttore comunica che il Fondo per cofinanziare Proofreading 2017 è stato interamente assegnato. Pertanto si dichiara chiuso questo primo sportello.

Solamente in caso di assegnazione di eventuali economie potrà essere ripristinato il fondo e si darà avvio ad un secondo sportello. In questo caso, si propone di finanziare su fondi di Dipartimento soltanto le richieste di proofreading ai fini di submission (o R&R) a rivista internazionale (WoS o Scopus) oppure a importante editore internazionale.

Il Consiglio approva la proposta.

- Il Direttore ricorda ai docenti di comunicare alla segreteria l'eventuale partecipazione al Bando DGR n. 2216 del 23/12/2016, Bando FSE per il finanziamento di assegni di ricerca con scadenza del 14/03/2017 per la presentazione dei progetti. Le proposte progettuali dovranno pervenire all'Ateneo a [ricerca.nazionale@unive.it](mailto:ricerca.nazionale@unive.it) nello stato definitivo entro e non oltre il giorno 27/02/2017 per permettere agli uffici di effettuare il caricamento nel portale regionale entro i termini previsti dalla Regione Veneto.

Il Direttore ricorda ai docenti di inviare le proposte progettuali anche alla segreteria di dipartimento per permettere di procedere all'autorizzazione dei progetti con decreto d'urgenza.

Il Consiglio prende atto.

#### **IV.2 Fellowship Visiting Scholar: segnalazioni tematiche e linee di ricerca.**

Il Direttore ricorda che all'interno del piano delle attività del Fondo di Supporto alla Ricerca e all'Internazionalizzazione, l'Ateneo ha previsto un'iniziativa volta a finanziare Fellowship Visiting Scholar, al fine di promuovere collaborazioni di ricerca con ricercatori provenienti da altri atenei internazionali e favorire lo sviluppo di nuove progettualità congiunte, attraverso scambi di docenti e ricercatori. Verranno quindi finanziate 6 fellowship di tipologia Advanced (Senior) e 6 di tipologia Young Talent (Junior):

- Advanced Fellowship: potranno rispondere alla call gli studiosi con più di 12 anni di esperienza dal conseguimento del dottorato. Durata della fellowship: 2 mesi;
- Young Talent Fellowship: potranno rispondere alla call gli studiosi con un'esperienza da 2 a 12 anni dal conseguimento del dottorato. Durata della fellowship: 3 mesi.

Per bandire le 12 call internazionali per i Visiting Scholar, il Senato dovrà definirne le aree tematiche strategiche; ogni ricercatore o gruppo di ricerca dell'Ateneo può proporre tematiche e linee di ricerca su cui basare le prossime call.



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

A tal fine sarà necessario inviare le proposte entro e non oltre il 15 febbraio 2017, attraverso la compilazione del form online predisposto dall'ateneo. Visto che le proposte vanno preventivamente approvate dal Consiglio di Dipartimento che dovrà gestire l'ospitalità del Visiting Scholar, il Direttore propone di approvare le seguenti proposte pervenute:

<b>Docente proponente</b>	<b>Ricercatore o gruppo di ricerca proponente</b>	<b>Tipologia Call</b>	<b>Global Challenge di riferimento</b>	<b>Topic Specifico</b>
Marco Li Calzi	Marco Li Calzi	Senior (Advanced Fellowship)	Economics and management of innovation and entrepreneurship	Formal Foundations of Business strategy/Organizati onal Economics
Fabrizio Panozzo	Management of art & Culture Laboratory (M.A.C. Lab)	Junior (Young Talents Fellowship)	Creative arts, cultural heritage and digital humanities	Creative industries
Francesco Casarin	Management of art & Culture Laboratory (M.A.C. Lab)	Senior (Advanced Fellowship)	Creative arts, cultural heritage and digital humanities	Creative industries
Giorgio S. Bertinetti	Giorgio S. Bertinetti; Chiara Mio; Salvatore Russo; Marco Fasan; Giulia Baschieri; Gloria Gardenal; Maria Lusiani (Laboratorio Rischio Sostenibilità e Misure di Performance Aziendali)	Junior (Young Talents Fellowship)	Economics and management of innovation and entrepreneurship	Circular economy
Francesco Zirpoli	Francesco Zirpoli; Andrea Stocchetti; Giovanni Favero; Alessandra Perri; Anna Cabigiosu; Anna Moretti; Pietro Lanzini; Leonardo Buzzavo; Claudio Giachetti	Senior (Advanced Fellowship)	Economics and management of innovation and entrepreneurship	Altro: Network and supply chain evolution



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

Giovanni Favero	Laboratorio CAMI: Francesco ZIRPOLI; Andrea STOCCHETTI; Anna CABIGIOSU; Alessabdra PERRI	Junior (Young Talents Fellowship)	Public governance, welfare and social innovation	Smart cities and communities
-----------------	--	-----------------------------------	--	------------------------------

Il Consiglio approva.

**IV.3 Laboratori di ricerca: relazioni attività di ricerca anno 2016 e relazioni triennali.**

Il Direttore, in base a quanto previsto agli articoli 4 e 6 del Regolamento per laboratori, centri e gruppi di ricerca (D.D. n. 291/2015 prot. 21923-l/3 del 06.05.2015), comunica che sono pervenute le relazioni annuali 2016, rese disponibili online per l'odierna seduta, dei seguenti laboratori: Risk-Lab, maclab, Labirind, MAp-Lab, Cami, IOS.

Il Direttore rende noto inoltre che sono pervenute le relazioni triennali (2013-2015) rese disponibili online per l'odierna seduta dei laboratori RISK-Lab e Maclab.

Il Consiglio approva le suddette relazioni.

**IV.4 Brochure sull'attività di ricerca dei dipartimenti.**

Il Direttore ricorda che l'Ateneo ha chiesto ai dipartimenti di predisporre contenuti e dati per la brochure informativa sulle attività di ricerca svolte nei Dipartimenti.

Il Comitato Ricerca ha predisposto una bozza resa disponibile online per la seduta odierna.

Sarà poi l'ufficio comunicazione di Ateneo a creare una brochure per ogni dipartimento che sarà aggiornata di anno in anno, quando ci saranno variazioni significative. Preparerà inoltre, ad uso e consumo dei docenti, una powerpoint dove verrà spiegata la medesima attività di ricerca. Saranno approntate versioni inglesi.

Il Consiglio approva la brochure.

**IV.5 Progetto di Ateneo "Inter- and intra-organizational global knowledge networks: a multi-level analysis of antecedents and implications: avvio e budget - rif. dott.ssa Perri;**

Il Direttore ricorda che la dott.ssa Alessandra Perri con D.R. 21/2017 del 19/01/2017 risulta vincitrice del del Progetto di ricerca "*Inter- and intra-organizational global knowledge networks: a multi-level analysis of antecedents and implications*" (misura 1 del bando D.R. rep. n. 273/2016) a cui l'Ateneo ha



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

riconosciuto un contributo pari ad Euro 23.350,00. A tal fine si presenta il seguente budget 2017-2018, come da documentazione resa disponibile online per l'odierna seduta, relativo alle attività di ricerca che avranno avvio dal 01/06/2017 con la decorrenza dell'assegno di ricerca.

<i>Origine Fin.</i>	<i>Vocedi spesa</i>	<i>TOT</i>
<b>Fondi Dipartimento**</b>	Assegno di ricerca	€ 11.500,00
<b>Fondi ADIR Perri</b>	Assegno di ricerca	€ 2.000,00
<b>Fondi Ateneo Euro 23.350 (Prot. 2166)</b>	Assegno di ricerca	€ 10.500,00
	Missioni	€ 4.000,00
	FEE per convegni	€ 1.850,00
	Equipment	€ 4.000,00
	Altri costi (organizzazione eventi per divulgazione risultati della ricerca)	€ 3.000,00
<b>TOT</b>		<b>€ 36.850,00</b>

Il Direttore comunica inoltre che la dott.ssa Perri, in virtù di quanto deliberato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 02/11/2016, ha il cofinanziamento del Dipartimento pari ad euro 11.500 per l'attivazione di un assegno di ricerca della durata di 12 mesi.

Il Consiglio approva il budget e le relative procedure contabili/variazioni di bilancio.

**IV. 6 Assegni di Ricerca**

**IV.6.1 Assegni su progetti specifici: esiti call**

Il Direttore informa che è pervenuta una sola richiesta di assegno cofinanziato, come da documentazione resa disponibile online per l'odierna seduta, entro i termini previsti (08/02/2017) da parte del prof. Ugo Rigoni.

Il Comitato Ricerca, nella seduta del 08/02/2017, ha esaminato la richiesta esprimendo, per quanto di competenza, parere favorevole sulla proposta di rinnovo dell'assegno dal titolo: **Relazioni di fiducia nella consulenza finanziaria** -SSD: SECS/P011 - Tutor: Ugo Rigoni Durata: 12 mesi .

Tenuto conto che è pervenuta una sola richiesta che esaurisce l'importo stanziato (Euro 11.500) a budget nel 2017 per cofinanziare assegni su progetti specifici, il Comitato Ricerca non ha dovuto stilare graduatorie in base ai criteri previsti all'art. 7 del Regolamento assegni di Dipartimento.

Il Comitato Ricerca ha inoltre precisato che il rinnovo richiesto dal prof. Rigoni è subordinato a quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento sugli assegni di ricerca di Dipartimento,



## **Verbale n. 2/2017**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

"Ai fini della approvazione della relazione conclusiva nonché di un eventuale rinnovo, entro un mese dalla scadenza del contratto l'assegnista è tenuto:

- alla presentazione documentata a un convegno nazionale o internazionale oppure in un seminario di dipartimento dei risultati della ricerca;
- alla produzione di un Working Paper o di una Nota di Ricerca o di altra pubblicazione valutabile secondo i criteri ADiR".

La mancata approvazione della relazione conclusiva comporta le sanzioni previste al successivo art. 9 del regolamento.

A tal proposito si ricorda al prof. Rigoni di concordare con l'assegnista l'assolvimento degli obblighi nei tempi previsti.

Il Direttore propone pertanto al Consiglio di approvare quanto espresso dal Comitato Ricerca.

Il Consiglio all'unanimità approva il rinnovo dell'assegno.

#### **IV.2 Varie ed eventuali**

Il Direttore comunica che il Comitato Ricerca, nella seduta telematica del 13/02/2017, ha espresso il seguente parere in merito alla Relazione finale dell'attività di ricerca svolta da:

**Landi Stefano (tutor prof. S. Russo)** assegno di ricerca - Tipo Progetto specifico - dal titolo "Investimenti sostenibili nell'innovazione tecnologica in sanità", Rep. 4 prot. 3417-III/13 del 28/01/2016, con scadenza 31 gennaio 2017. Presa visione dei documenti e accertato l'assolvimento dei requisiti previsti all'art. 8 del Regolamento assegni di Dipartimento, ha espresso parere positivo per quanto di sua competenza. Contestualmente il tutor ha chiesto il rinnovo dell'assegno su fondi esterni provenienti da convenzione REGENLAB.

Il Consiglio approva.

#### **IV.7 Progetti**

##### **IV:7.1 Bando DGR n. 948 "ResponsabilMente": proposte di partenariato operativo – rif. prof.ssa Mio.**

Il Direttore comunica che l'Università Ca' Foscari, in qualità di Partner in 5 progetti approvati dalla Regione Veneto a valere sull'Avviso pubblico D.G.R. 948 del 22/06/2016 "ResponsabilMente. Promuovere l'innovazione sociale e trasmettere l'etica. Percorsi di RSI", ha proposto al Dipartimento di Management di attivare delle borse di ricerca.

Nello specifico si tratta di attivare quattro borse di ricerca della durata di 12 mesi ciascuna e di importo pari a Euro 24.000,00 ciascuna borsa, come di seguito illustrato nella tabella sottostante:



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

<b>Soggetto Capofila</b>	<b>Titolo del Progetto</b>	<b>UNIVERSITA' VENEZIA</b>	<b>Durata</b>	<b>Valore</b>
Istituto Veneto per il Lavoro - IVL	Capitale sociale di comunità e valore nel veneziano	1	12 mesi	€ 24.000,00
Centro Produttività Veneto - CPV	Comunità e ambiente responsabili nel territorio vicentino	1	12 mesi	€ 24.000,00
FOREMA	Apprendimento e Responsabilità Sociale per la competitività	1	12 mesi	€ 24.000,00
IRECOOP VENETO	CSR e TERRITORIO: Competitività e Sviluppo Responsabile	1	12 mesi	€ 24.000,00

Il Direttore chiede quindi al Consiglio di autorizzare la stipula degli Accordi di Partenariato con i Soggetti Capofila precedentemente citati e la conseguente indizione dei bandi di selezione. Il Direttore precisa che, per quanto concerne l'importo corrispettivo di ciascuna borsa, nel rispetto della D.G.R. 948 a cui si richiamano i progetti finanziati, si procederà in deroga all'art. 4 del Regolamento di Ateneo per l'attivazione di borse per attività di ricerca ("L'importo della borsa di ricerca, ragguagliato su base annua, non può essere superiore a quello minimo previsto per gli assegni di ricerca di cui all'art. 22 della Legge 240/2010").

Il Consiglio approva e autorizza.

#### **IV.8 Varie ed eventuali**

##### **IV.8.1 Ratifica decreti**

Nulla da deliberare.

##### **IV. 8.2 Altro**

#### **Convenzione con Fondazione Querini Stampalia onlus per la realizzazione del progetto "Le storie dell'Area Scarpa. Progettazione e produzione di materiale informativo" – rif. prof.ssa Calcagno.**

Il Direttore propone di approvare la sottoscrizione della Convenzione con la Fondazione Querini Stampalia onlus e il Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali per la realizzazione del progetto "*Le storie dell'Area Scarpa. Progettazione e produzione di materiale informativo*".

La collaborazione tra Università e Fondazione si propone di valorizzare la storia dell'Area Scarpa, veicolandone la specificità attraverso una nuova comunicazione che risponda meglio ai bisogni dei visitatori. Infatti, in occasione di uno studio sui pubblici, avviato in collaborazione con l'Università Ca' Foscari di Venezia nel 2016, è emerso che l'interesse per l'Area Scarpa è fra le motivazioni principali che



## **Verbale n. 2/2017**

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 15/02/2017

spinge il pubblico a visitare la Fondazione. A questo bisogno non corrispondono tuttavia informazioni adeguate e l'Area risulta comprensibile e fruibile da una categoria ristretta di pubblico, quella degli esperti di architettura. Il progetto **Le storie dell'Area Scarpa** prevede un lavoro di ricerca e predisposizione di contenuti attingendo dai materiali d'archivio della Fondazione e dagli studi esistenti, allo scopo di realizzare una nuova strumentazione informativa di carattere analogico a disposizione dei visitatori dell'Area Scarpa.

Tale strumentazione informativa consiste in:

- pannelli, brochure e schede di sala per rendere l'Area maggiormente accessibile all'utenza da un punto di vista informativo-logistico;
- modalità narrative nuove, come lo storytelling (audiovisivo?), quesiti accattivanti e il racconto di curiosità, per consentire molteplici livelli di lettura e approfondimento. I nuovi apparati verranno tradotti in due lingue (inglese e francese).

Per il conseguimento degli obiettivi definiti nella convenzione finalizzata alla valorizzazione dell'Area Scarpa, Università si impegna a mettere a disposizione una risorsa, allo scopo di rielaborare i materiali ad oggi prodotti dalla Fondazione, integrandoli se necessario. L'attuazione della presente convenzione non comporterà all'Università alcun onere finanziario.

Il Consiglio approva la sottoscrizione della Convenzione e nomina la prof.ssa Monica Calcagno in qualità di referente del Dipartimento di Management.

### **V. Didattica**

#### V.1 Comunicazioni

##### V.1.1 Open day

Il Direttore comunica che è arrivata la comunicazione che l'Open day si terrà a San Giobbe:

- venerdì 7 dalle 9.30 alle 16.30
- sabato 8 aprile, dalle 9.30 alle 14.00.

Il Direttore preavvisa già tutti i colleghi che dovranno presenziare per supportare le attività che verranno organizzate.

Chiede pertanto al Delegato all'Orientamento e al Delegato alla Comunicazione di attivarsi per organizzare l'evento.

Il Consiglio prende atto.

##### V.1.2 Master finestra straordinaria



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

Il Direttore comunica che come previsto dal calendario accademico, la finestra straordinaria per la presentazione dei progetti di master Universitari Executive per l'a.a. 2017/18 è aperta fino al 31 marzo 2017. Si ricorda agli interessati che il prossimo CdD si terrà il 15 marzo si prega pertanto di far pervenire al Dipartimento entro il 13 marzo le proposte.

Il Consiglio prende atto.

V.2 Assegnazioni contratti di docenza corsi integrativi

Il Direttore comunica che sono stati pubblicati i bandi docenza per la copertura delle attività didattiche integrative che non sono stati coperti con gli ultimi bandi. I lavori della Commissione si sono conclusi in data 07/02/2017 per il conferimento di incarichi aventi per oggetto lo svolgimento di attività didattiche integrative nei corsi di studio relativamente all'anno accademico 2016-17. Le assegnazioni sono indicate nelle tabelle sotto riportate.

**Bando Prot. n. 3552 - VII/16 Rep. 32/2017 del 27/01/2017**

Corso di studio	Insegnamento	Anno corso	Ssd	Part.	CFU	Ore	Periodo	Compensazione	Graduatoria/assegnazione
ET 11 Economia aziendale	ET0031-ES1 - ECONOMIA POLITICA - 1 - ESERCITAZIONI	1	SECS-P/01	A-Di	0	10	3°	675€	Stefano Ceolotto <b>Assegnazione</b>
ET 11 Economia aziendale	ET0031-ES1 - ECONOMIA POLITICA - 1 - ESERCITAZIONI	1	SECS-P/01	DI-Pas	0	10	3°	675€	Francesco Campo <b>Assegnazione</b>
ET 11 Economia aziendale	ET0031-ES1 - ECONOMIA POLITICA - 1 - ESERCITAZIONI	1	SECS-P/01	Pat-Z	0	10	3°	675€	Simona Fiore <b>Assegnazione</b>
ET 11 Economia aziendale	ET0031-ES2 - ECONOMIA POLITICA - 2 ESERCITAZIONI - 2	1	SECS-P/01	A-Di	0	10	4°	675€	Stefano Ceolotto <b>Assegnazione</b>
ET 11 Economia aziendale	ET0031-ES2 - ECONOMIA POLITICA - 2 ESERCITAZIONI - 2	1	SECS-P/01	DI-Pas	0	10	4°	675€	Francesco Campo <b>Assegnazione</b>
ET 11 Economia aziendale	ET0031-ES2 - ECONOMIA POLITICA - 2 ESERCITAZIONI - 2	1	SECS-P/01	Pat-Z	0	10	4° Periodo	675€	Simona Fiore <b>Assegnazione</b>
ET 11 Economia aziendale	ET2020-E1 - MICROECONOMICS - 1 ESERCITAZIONI	1	SECS-P/01		0	10	3° Periodo	675€	Licia Ferranna <b>Assegnazione</b>
ET 11 Economia aziendale	ET2020-E2 - MICROECONOMICS - 2 ESERCITAZIONI	1	SECS-P/01		0	10	4° Periodo	675€	Juliana Bernhofer <b>Assegnazione</b>
ET 11 Economia aziendale	ET0053 - POLITICA ECONOMICA 1-	2	SECS-P/02	A-Di DI-Pas Pat-Z	0	10	4° Periodo	675€	Non assegnate



## **Verbale n. 2/2017**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

Il Direttore comunica che il corso integrativo di Politica economica non è stato assegnato in quanto non sono pervenute domande.

Il Direttore chiede di ratificare i seguenti Decreti:

- Rep. n. 32/2017 Prot. n. 3552 – VII/16 del 27/01/2017 di pubblicazione del Bando di selezione per attività integrative;
- Rep. n. 47/2017 Prot. n. 5033 – VII/16 del 07/02/2017 con il quale viene nominata la commissione composta dai docenti: Gaetano Zilio Grandi, Luciano Olivotto e Antonio Proto.
- Rep. n. 55/2017 Prot. n. 5467 - VII/16, del 09/02/2017 di approvazione degli atti.

Il Dipartimento unanime ratifica e approva le graduatorie e le assegnazioni della commissione.

#### V.3 Programmazione didattica 2016/17

##### V.3.1 Coperture insegnamenti

Il Direttore comunica che in data 3/02/2017 il Dipartimento di Scienze Ambientali, Informatiche e Statistiche ha informato la Segreteria didattica che il Prof. Romanazzi è in congedo per un periodo di 45 giorni.

Per poter coprire gli insegnamenti da lui tenuti nel terzo periodo di Statistica e Statistics, si è proceduto a spostare l'insegnamento di Statistics al quarto periodo e sostituire il Prof. Romanazzi con il prof. Marozzi per gli insegnamenti del terzo periodo. Nel quarto periodo il Prof. Romanazzi terrà gli insegnamenti che erano stati assegnati al Prof. Marozzi in caso di prolungamento dell'aspettativa si procederà a bandirli.

Il quadro quindi delle coperture del III periodo è il seguente:

- Statistica 1 Part. A-Di: - Marozzi
- Statistica 1 Part. DI-Pasi: - Giummolè,
- Statistica 1 Part. Pat-Zi: - Marozzi,

A breve saranno pubblicati i bandi per gli insegnamenti rimasti scoperti del 4° periodo.

Considerato l'aggravio di lavoro per la segreteria didattica dovendo occuparsi da quest'anno anche dei contratti si chiede la massima collaborazione nel dare diffusione dei bandi di insegnamento.

Il Consiglio approva.

##### V.3.2 Equipollenze insegnamenti VIU



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

Il Direttore informa che è pervenuta la richiesta da parte della segreteria della Venice International University VIU affinché il Dipartimento si esprima in merito alle equipollenze dei corsi attivati nell'edizione Spring Semester 2017.

Al fine di offrire a docenti, ricercatori e studenti provenienti da tutto il mondo occasioni di formazione e di ricerca in un contesto internazionale, favorendo lo scambio di idee e conoscenze, si propongono le seguenti equipollenze tra i corsi impartiti alla VIU e gli insegnamenti dei corsi di laurea afferenti al Dipartimento di Management.

Insegnamento VIU 2017	Insegnamento equipollente
Globalization, Environment and Sustainable Development (12 CFU)	SECS-P/07 Pianificazione strategica e management della sostenibilità (12 CFU) LM EGA

Gli insegnamenti sopra indicati potranno essere riconosciuti come insegnamenti a libera scelta o in sovrannumero solo agli iscritti ai corsi di Laurea magistrale.

Tutti gli altri insegnamenti attivati dalla VIU nell'edizione Spring Semester 2017 potranno essere riconosciuti tra i crediti a libera scelta o in sovrannumero nei corsi di laurea e laurea magistrale afferenti al Dipartimento di Management.

Il Consiglio di Dipartimento approva all'unanimità.

V.4 Programmazione didattica 2017/18

V.4.1 Rilievi CUN ordinamento corso di laurea in Digital Management

Il Direttore comunica che è pervenuto il parere del CUN in merito all'istituzione del nuovo corso di laurea in Digital Management, che ha chiesto la riformulazione della proposta, a recepimento di alcuni rilievi nello specifico:

- per i descrittori "Conoscenza e capacità di comprensione" e "Capacità di applicare conoscenze e comprensione" occorre indicare le modalità e gli strumenti didattici con cui i risultati attesi vengono conseguiti e verificati. Poiché il corso è erogato interamente in lingua inglese, nelle conoscenze richieste per l'accesso va precisato che è richiesto un livello almeno pari al B2;
- L'Ateneo giustifica la replicazione di taluni SSD di base e caratterizzante (MAT/09, SECS-P/11 e SECS-S/03) negli affini in quanto non sono "stati attivati insegnamenti nell'ambito dei caratterizzanti", alla luce di tale motivazione, tali SSD non devono essere replicati, ma espunti dai caratterizzanti.
- riguardo l'inserimento del SSD INF/01 tra i caratterizzanti, può non essere motivato in termini di "integrazione della preparazione", in quanto tale integrazione è esattamente lo scopo delle attività affini e



## Verbale n. 2/2017

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 15/02/2017

integrative. Occorre quindi o espungere tale settore dai caratterizzanti mantenendolo tra gli affini, oppure occorre motivare con argomenti più cogenti il suo inserimento fra le attività caratterizzanti, e in tal caso espungerlo dai settori affini o integrativi.

Il Direttore comunica che il Coordinatore del CdS sta predisponendo apposita risposta ai rilievi del CUN  
Il Consiglio prende atto.

#### V.4.2 Riduzione carichi didattici

Il Direttore comunica che come da Regolamento di Ateneo per l'attribuzione, l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 c. 7 della Legge 240/2010 usufruiranno di una riduzione del carico didattico nell'anno accademico 2016/2017:

Docente	Incarico	Riduzione in ore
Fabrizio Gerli	Delegato del Rettore per il placement	30

Il Consiglio prende atto.

Il Direttore comunica che a partire dall'a.a. 2017/18 non verranno assegnate riduzioni didattiche ai Ricercatori a tempo determinato (lettera a e b) nell'ultimo anno, saranno affidate pertanto 90 ore di didattica per ciascun anno e per la durata del triennio. Il Direttore comunica che la prof. Giulia Baschieri ha assegnato per l'a.a. 2017/18, 90 ore di attività di insegnamento.

Il Consiglio approva.

#### V.4.3 Modalità e requisiti di accesso alla laurea Economia aziendale e Digital Management

Il Direttore comunica che nel Consiglio di gennaio era rimasto in sospeso per quanto riguarda il test d'accesso alla laurea di Economia aziendale e Digital Management l'indicazione relativa alle soglie minime di assolvimento OFA e accesso. In accordo con il Dipartimento di Economia si propone:

- 1) una soglia minima di assolvimento OFA pari a 6 punti su 26 punti totali dei quesiti di logica e matematica, al di sotto della quale verrà attribuito l'OFA di Matematica o Mathematics Uno studente immatricolato potrà sostenere gli esami solo se avrà assolto gli obblighi formativi. In assenza di assolvimento sarà bloccata anche l'iscrizione alle liste d'esame
- 2) una soglia minima di 6 su 36 punti totali del test la soglia minima di ammissione al corso di laurea, al di sotto della quale non è possibile iscriversi al Corso di studio.



## **Verbale n. 2/2017**

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 15/02/2017

Il Consiglio di Dipartimento dopo ampia discussione decide di fissare a 9 su 36 punti la soglia minima di ammissione al corso di laurea.

Il Direttore ricorda che deve essere individuato il personale docente e/o tecnico amministrativo che effettuerà servizio di sorveglianza in aula. Chiede pertanto alla prf. Favaretto di verificare la disponibilità dei colleghi e coordinarsi con le altre strutture per individuare 2/3 persone disponibili per sessione nell'apposito doodle: <http://doodle.com/poll/eqwdyys9fedf7d3x>

Il Consiglio all'unanimità approva.

#### V.4.2 Modalità e requisiti di accesso alle lauree Magistrali

Il Direttore comunica che il Delegato alla Didattica e i Coordinatori dei Corsi di laurea magistrale si stanno accordando per definire le modalità di ammissione per l'a.a. 2017/18. Si occuperà dell'organizzazione del test una ditta esterna con la supervisione del Delegato alla Didattica.

Tutti i dettagli saranno portati all'attenzione del Consiglio nella prossima seduta.

Il Consiglio prende atto.

#### V.4.3 Mutuazioni

Il Direttore comunica che è pervenuta la richiesta di mutuazioni da parte del Dip.to di Economia di alcuni insegnamenti e considerate le linee adottate e approvate lo scorso Consiglio che ricordiamo essere: per l'approvazione di mutuazioni di esami tra corsi di laurea e laurea magistrale del Dipartimento e/o con altri Dipartimenti e sono:

- 1) stesso livello di studio
- 2) stesso titolo di insegnamento e medesimi obiettivi
- 3) numerosità studenti

Il Delegato alla Didattica ha autorizzato le mutuazioni per:

- ET2101 ADDITIONAL LEARNING REQUIREMENTS OF MATHEMATICS – OFA – 0CFU del CdS Economia e Commercio curriculum Economics, Markets and Finance su l'insegnamento OFA ET2101 attivato nel CdS Economia aziendale curriculum Business Administration and Management;
- EM4003 Corporate banking del CdS Economia e Finanza su l'insegnamento EM4003 attivato tra i crediti a libera scelta del CdS Amministrazione, finanza e controllo.

Non sono state autorizzate le seguenti mutuazioni in quanto non rispettano il punto 3 numerosità studenti:



## **Verbale n. 2/2017**

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 15/02/2017

- ET0033 Finanza aziendale del CdS Economia e Commercio in quanto l'insegnamento attivato come caratterizzante nel CdS di Economia aziendale è numeroso essendo obbligatorio nel piano di studi. Gli studenti iscritti a Economia aziendale che hanno nel piano di studi tale esame sono circa 460 nel 2015 e 400 nel 2016 e rispettivamente sono risultati nel piano di studi 139 e 111 provenienti da Economia e Commercio rispetto al numero fino al 2014 quando non era inserito in un grappolo che era inferiore a 10 studenti.
  - EM6025 Reti e sistemi informativi del CdS Governance delle organizzazioni pubbliche in quanto l'insegnamento attivato nel CdS magistrale di Economia e gestione delle aziende essendo obbligatorio è numeroso circa 160 studenti nel 2015 e 115 nel 2016.
- 4) Non è stata autorizzata la mutuazione in quanto non rispettano il punto 2 stesso titolo di insegnamento e medesimi obiettivi del seguente insegnamento:
- EM9030 Turismo e valorizzazione del territorio rurale del CdS Sviluppo interculturale dei sistemi turistici con l'insegnamento di EM2037 Economia e gestione del territorio rurale attivato nel CdS di Marketing e comunicazione.

Il Consiglio approva.

#### V.4.4 Lauree Plus

Il Direttore comunica che con riferimento alle proposte di Lauree Plus a.a 2017/2018, ad integrazione delle proposte inviate all'offerta formativa, entro la scadenza del 22 dicembre u.s., è stata inviata il 1 febbraio 2017 su richiesta del prorettore alla didattica la scheda

- Active Learning Lab proponent prof. Vladi Finotto

Si rimane in attesa della Comunicazione da parte dell'Ateneo su come inserirli nell'offerta didattica.

Il Consiglio prende atto.

#### V.4.5 Nuovo corso in modalità blended

Il Direttore informa che in data 1 febbraio la Prof Pia Masiero ha comunicato che la proposta del Prof. Andrea Stocchetti di modificare il corso di Analisi della concorrenza per la partizione A-Di da 6 CFU in modalità blended, è stata valutata positivamente dall'ufficio e-learning, pertanto il corso verrà erogato in questa modalità.

Il Consiglio prende atto

#### V.4.6 Variazione insegnamenti CdS Amministrazione, finanza e controllo



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

Il Direttore comunica che a gennaio il Collegio didattico del CdS di Amministrazione, finanza e controllo ha rivisto il regolamento del curriculum in Consulenza aziendale e propone le seguenti modifiche:

- anziché attivare tra gli affini Diritto fallimentare A-K ed L-Z da 6CFU, definire un grappolo di scelta di 6CFU tra due insegnamenti: Diritto fallimentare e Diritto e fiscalità della crisi d'impresa tale inserimento non comporta nessun aumento di ore nell'offerta didattica;
- attivare tra i crediti a libera scelta l'insegnamento di Revisione Legale dei Conti in sostituzione di Revisione contabile previsto nella triennale. Tale scelta è stata fatta considerando la preparazione che devono avere gli studenti che intraprendono la libera professione e ritenendo i contenuti di tale materia più interessanti e formativi per uno studente della magistrale rispetto ad un triennialista;
- modificare la denominazione dell'insegnamento Value based management in Business model innovation che esprime meglio i contenuti e obiettivi dell'insegnamento .

Il Consiglio approva.

V.4.7 Nulla osta ricercatori offerta 2017/18

Il Direttore comunica che è pervenuta dal Dipartimento di Economia, la richiesta di nulla osta per i ricercatori afferenti al dipartimento per poter svolgere insegnamenti ufficiali in sostituzione ad attività didattiche integrative:

CODICE SIADI	TITOLO INSEGNAMENTO	MODULO	SSD Corso	CD S	CFU copertura	ann o	SEMESTRE	PERIODO	PARTIZIONI	ore	Cognome	Nome	Copertura 2017- 18
ET0017	ECONOMIA AZIENDALE	ET0017-1	SECS -P/07	ET3	6	1	1	1	Lb-Z	30	VEDOVATO	MARCO	ASE
ET0033	FINANZA AZIENDALE	ET0033	SECS -P/09	ET3	6	2	1	2	Lb-Z	30	GARDENAL	GLORIA	ASE
ET3008	MARKETING INTERNAZIONALE	ET3008	SECS -P/08	ET3	6	2	2	4	Lb-Z	30	ROCCO	ELENA	ASE
ET3008	MARKETING INTERNAZIONALE	ET3008	SECS -P/08	ET3	6	2	2	4	A-La	30	ROCCO	ELENA	ASE



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

ET0017	ECONOMIA AZIENDALE	ET0017-1	SECS -P/07	ET4	6	1	1	1	Lb-Z	30	VAIA	GIOVANNI	ASE
--------	-----------------------	----------	---------------	-----	---	---	---	---	------	----	------	----------	-----

Il Consiglio autorizza.

V.5 Scuole Interdipartimentali - Accordi per disattivazione e budget

V.5.1. Disattivazione della Scuola interdipartimentale in Studi Asiatici e Gestione Aziendale (SAGA)

Il Direttore, con riferimento alla disattivazione della Scuola interdipartimentale in Studi Asiatici e Gestione Aziendale (SAGA) deliberata dal Consiglio di Dipartimento di Management nella seduta del 25/01/17, chiede al Consiglio l'approvazione del testo dell'accordo per la gestione del Corso di Laurea magistrale in Lingue, economie e istituzioni dell'Asia e dell'Africa mediterranea concordato con i Dipartimenti di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea ed Economia.

L'accordo prevede il contributo dei tre Dipartimenti al funzionamento del Corso, in misura proporzionale all'attuale impegno, in un'ottica di partecipazione responsabile, volta a valorizzare l'esperienza interdisciplinare e trasversale rappresentata dal Corso medesimo. Il testo dell'accordo è stato condiviso in area riservata in vista della seduta odierna.

Per l'a.a. 2017/18 il costo di partecipazione per la copertura degli insegnamenti di area management è pari a 7.917,00 €.

Il Consiglio approva.

V.6 Premi e Borse di Studio

V.6.1 Borsa di Studio Carlotti

Il Direttore propone che per procedere alla selezione dei candidati che hanno presentato domanda per l'assegnazione della Borsa di Studio "Bruna Grandese Carlotti" venga nominata una commissione composta da:

- il Direttore del Dipartimento di Management o un suo delegato (presidente);
- il Coordinatore della didattica del Dipartimento di Management o un suo delegato (componente);
- un rappresentante della famiglia Carlotti (componente);
- sig.ra Morena Chicca (segretaria verbalizzante).

Il Consiglio approva.

V.7 Tutorato Specialistico

V.7.1 Pubblicazione bando di selezione



**Verbale n. 2/2017**

**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

Il Direttore comunica che in data 1 febbraio 2017 è pervenuta da parte degli uffici centrali la comunicazione relativi ai progetti di tutorato specialistico selezionati per il secondo semestre dell'a.a. 2016/17 e primo semestre dell'a.a. 2017/18, proposti dal Dipartimento di Management.

Il Direttore comunica che per assicurare l'attività didattica integrativa di tutorato all'inizio del III° periodo di lezione, la Segreteria didattica ha provveduto a pubblicare il bando di selezione in data 08/02/2017 per i progetti relativi al II° semestre a.a. 2016/17 con scadenza il giorno 17/02/2017:

Codice attività	Tipologia attività	Corso di studio	Numero posti	Ore cad.
1	DIRITTO PRIVATO	[ET11] LT Economia aziendale - Economics and Management - curriculum Economics and management, 1° anno	1	40
2	STRUMENTI COMPUTAZIONALI PER IL MANAGEMENT	[ET11] LT Economia aziendale - curriculum Economics and management, 1° anno	1	30
3	COMPETENCY LAB	LM dell'Ateneo, 1° e 2° anno	1	30
4	Laboratorio di ECONOMIA AZIENDALE	[ET11] LT Economia aziendale - curriculum Economics and management, 1° anno	1	45
5	COMPETENZE EMOTIVE E SVILUPPO INDIVIDUALE	LM dell'Ateneo, 1° e 2° anno	1	30
6	STRATEGY PLANNING AND CONTROL SYSTEM (insegnamento tenuto in lingua inglese)	[EM4] LM Amministrazione, finanza e controllo - Curriculum Business administration ; 1° anno	1	30
7	STRATEGIA AZIENDALE E SISTEMI DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO (insegnamento tenuto in lingua italiana)	[EM4] LM Amministrazione, finanza e controllo - curriculum Consulenza amministrativa; 1° anno	1	30
8	COMPUTATIONAL TOOLS FOR ECONOMICS AND MANAGEMENT	[ET11] LT Economia aziendale - curriculum Economics and management, 1° anno	1	30
9	TUTORATO TESI	ET10 - ET11 LT Economia aziendale – Economics and management; EM4 Amministrazione, finanza e controllo; EM6 Economia e gestione delle aziende; EM7 Marketing e comunicazione	1	30

Il Consiglio approva.

V.8 Culture della materia

Non è pervenuta nessuna richiesta.

V.9 Varie ed eventuali

V.9.1 Decreti

Il Direttore propone al Consiglio di ratificare i seguenti decreti:



## **Verbale n. 2/2017**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

- Decreto del Direttore nr 23/2017. Prot. 3253-V/2 del 23/01/2017 Decreto di pubblicazione per l'assegnazione del premio di Laurea Centro Porsche Padova;
- Decreto nr. 24/2017, Prot. 3320-V72 del 26/01/2017 Decreto di pubblicazione della graduatoria degli ammessi al percorso formativo "Impresa+lavoro=tasse";
- Decreto del Direttore nr. 54/2017, Prot. 5453 – V/2 del 09/02/2017 Decreto di proroga del bando di ammissione all'insegnamento a libera scelta del corso di laurea in economia aziendale– Leadership, Organization and Strategy. Il termine di presentazione delle domande è prorogato a venerdì 17 febbraio p.v.

Il Consiglio ratifica.

#### **VI. Internazionale**

##### VI.1 Comunicazioni

###### VI.1.1 Programma di Doppio Diploma con Universitat Hohenheim

Il Direttore comunica che, come di consuetudine, sarà pubblicato il bando per l'ammissione al programma di Doppio Diploma con l'Universitat Hohenheim riservato agli studenti iscritti al primo anno dalla Laurea magistrale in Economia e gestione delle aziende (curriculum International Management).

Come stabilito dalla Convenzione saranno selezionati 8 studenti che frequenteranno il loro secondo anno presso l'Università di Hohenheim a Stoccarda.

###### VI.1.2 Programmi di mobilità

I diversi progetti Erasmus Plus-International Credit Mobility, cui partecipa il dipartimento, hanno generato un nuovo flusso di studenti Outgoing verso paesi extraeuropei da seguire (verifica dell' Learning agreement, verifica dell'offerta formativa nel paese estero, monitoraggio dell'esperienza, ecc.). Secondo le indicazioni di Ateneo dovrebbero essere in primis i Presidenti di corso di laurea a verificare le proposte di Learning agreement. La commissione Erasmus-Overseas di dipartimento prende in carico anche questa attività e, a tal fine, si assegna un componente aggiuntivo alla commissione stessa (di cui peraltro era già emersa la necessità in considerazione del costante aumento della mole di lavoro).

###### VI.1.2 Bando Summer School

Il Direttore comunica che sarà pubblicato il bando per l'ammissione alla Summer School con l'Universitat Hohenheim che permetterà a due studenti iscritti al corso di laurea in Economia aziendale – Economics



## **Verbale n. 2/2017**

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 15/02/2017

and Management di partecipare al programma della Summer School dell'Università di Hohenheim nel mese di luglio 2017.

#### VI.1.3 Intensiva Week Programma Scribe21

Il Direttore lascia la parola alla prof.ssa Chiara Saccon che illustra la proposta del programma per la settimana intensiva prevista nell'ambito del Programma SCRIBE 21; quest'anno, come già nel 2015, la Settimana intensiva si terrà a Venezia e sarà dal 18 al 21 aprile; il tema della Intensive Week riguarderà, in particolare, le industrie creative e culturali come stabilito nel meeting dell'Improvement Committee a Budapest (giugno 2016). Parteciperanno gli studenti del programma e i colleghi delle università partner. I docenti del Dipartimento coinvolti sono il Prof. Guido Massimiliano Mantovani, in qualità di responsabile del progetto, la prof.ssa Monica Calcagno, in qualità di referente scientifica per i temi trattati. Il direttore informa che sarà richiesta una partecipazione anche ad altri docenti, come avvenuto per la precedente edizione dell'Intensive week.

#### VI.2 Visiting

Il Direttore comunica che in data 10 febbraio è stato pubblicato il bando per la richiesta di cofinanziamento da parte dei Dipartimenti per l'affidamento di incarichi didattici per Adjunct professor.

Gli incarichi assegnati agli *Adjunct Professor* potranno essere attribuiti per una durata minima di tre mesi e massima di un anno rinnovabile per un ulteriore anno.

Le richieste dovranno essere inviate entro il **10 marzo** agli uffici.

Gli Adjunct Professor dovranno tenere un insegnamento in lingua inglese (o altra lingua straniera) di almeno 30 ore e dovrà inoltre partecipare a attività di ricerca. Il limite del cofinanziamento per singola proposta è fissato a 50% della spesa complessiva fino a un massimo di 20.000 euro annui (Lordo ente) , Il cofinanziamento potrà raggiungere il 60% nel caso di attività didattica in corsi interdipartimentali.

Il Direttore presenta la scheda per proporre come Adjunct Professor il Prof. Ilan Alon come già deliberato negli scorsi Consigli.

Il Consiglio approva.

#### VI.3 Accordi Internazionali

##### VI.3.1 Accordo con Università Kwansai Gakuin, Giappone

Il Direttore comunica che è pervenuta da parte della Professoressa Bruna Zolin del Dipartimento di Economia, la proposta al Dipartimento di partecipare alla sottoscrizione di un protocollo d'intesa con l'Università di Kwansai Gakuin, Giappone.



## **Verbale n. 2/2017**

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 15/02/2017

Il protocollo, molto generico, mira a stabilire una relazione di cooperazione tra i due Dipartimenti di Economia e di Management e l'Università di Kwansai Gakuin nell'ottica di stabilire rapporti per la mobilità dei docenti, progetti di ricerca comuni e l'eventuale sviluppo di titoli congiunti.

Il Consiglio approva.

#### VI.4. Varie ed eventuali

Nulla da deliberare.

#### **VII. Affidamento incarichi**

VII.1 Comunicazioni e varie ed eventuali

Nulla da deliberare.

#### **VIII. Dottorato di Ricerca**

VIII.1 Comunicazioni e varie ed eventuali

Nulla da deliberare.

#### **IX. Terza missione**

IX.1 Richiesta patrocinio Convegno "Beni culturali e fisco" – prof. Viotto

IX.2 Varie ed eventuali

#### **X. Bilancio**

X.1 Ratifica decreti di urgenza

Il Direttore chiede la ratifica dei decreti di variazione di budget adottati d'urgenza o su mandato del Consiglio, nonché pubblicati nell'apposita sessione del sito del Dipartimento entro il 14.2.2017 e di seguito elencati:

**Decreto del Direttore n. 791/2016:** Operazioni di chiusura Bilancio 2016

**Decreto del Direttore n. 793/2016:** Operazioni di chiusura Bilancio 2016

**Decreto del Direttore n. 794/2016:** Operazioni di chiusura Bilancio 2016

**Decreto del Direttore n. 795/2016:** Operazioni di chiusura Bilancio 2016

**Decreto del Direttore n. 796/2016:** Operazioni di chiusura Bilancio 2016

**Decreto del Direttore n. 797/2016:** Operazioni di chiusura Bilancio 2016

**Decreto del Direttore n. 33/2017:** Variazione di budget per l'acquisto di servizi di proof reading. Apertura progetto MAN.PROOFR



## **Verbale n. 2/2017**

### Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 15/02/2017

**Decreto del Direttore n. 34/2017:** Riporto fondi progetto MAN.MOOC Massive Open Course di provenienza dalla contabilità finanziaria - economie vincolate 2013

**Decreto del Direttore n. 39/2017:** Chiusura Bilancio 2016: rettifica DDir 393/2016 girofondi margini progetto ART IMPRENDO

**Decreto del Direttore n. 60/2017:** Variazione di budget per n. 1 borsa di ricerca dal titolo "Crescere con Radio Magica". Referente prof. E.Rocco, ente finanziatore Fondazione Radio magica. CUP H72F16001040007

**Decreto del Direttore n. 61/2017:** Variazione per n. 1 borsa di ricerca dal titolo "Scienziati 2.0: Ebook e programmi radiofonici realizzati da una rete di scuole italiane e dedicati a scienziati del passato e del presente" su progetto CUP D23D16001160001, tutor E.Rocco, ente finanziatore Fondazione Radio Magica Onlus.

**Decreto del Direttore n. 62/2017:** Variazione di budget per n. 1 borsa di ricerca dal titolo "Le influenze del diritto antidiscriminatorio sul diritto del lavoro alla luce delle ultime riforme del mercato del lavoro, con focus sul licenziamento discriminatorio" tutor prof. Gaetano Zilio Grandi, ente finanziatore Fondazione Ca' Foscari

**Decreto del Direttore n. 63/2017:** Variazione di budget a seguito stipula convenzioni rep. n. 4/2017 e n. 171/2017 per il finanziamento di una borsa di ricerca dal titolo "I legami tra il settore del wedding, le nuove professioni creative, le strategie di comunicazione aziendale e il marketing territoriale". Tutor prof. F. Panozzo

**Decreto del Direttore n. 66/2017:** Autorizzazione all'iscrizione nel 2017 di stanziamenti, che trovano copertura in correlati ricavi, derivanti da disponibilità di budget 2016. Progetto MAN.SCRIBE21

**Decreto del Direttore n. 67/2017:** Autorizzazione all'iscrizione nel 2017 di stanziamenti, che trovano copertura in correlati ricavi, derivanti da disponibilità di budget 2016. Progetto MAN.ART\_IMPRENDO

**Decreto del Direttore n. 68/2017:** Autorizzazione all'iscrizione nel 2017 di stanziamenti, che trovano copertura in correlati ricavi, derivanti da disponibilità di budget 2016. Progetto MAN.COPE1418

**Decreto del Direttore n. 69/2017:** Riporto fondi progetto MAN.REGVEN-DEC-SANITA. Resp. fondi prof. S. Russo

**Decreto del Direttore n. 70/2017:** Operazioni di chiusura contabile esercizio 2016. Svalutazione crediti.

**Decreto del Direttore n. 71/2017:** Autorizzazione all'iscrizione nel 2017 di stanziamenti, che trovano copertura in correlati ricavi, derivanti da disponibilità di budget 2016. Progetti con resp. sc. prof. F. Panozzo

Il Consiglio all'unanimità dei presenti ratifica i decreti sopraelencati.



## **Verbale n. 2/2017**

### **Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management**

In data 15/02/2017

#### **X.2 Riporti e riassegnazione di economie**

Il Direttore informa il Consiglio che il CdA, con deliberazione n. 142 del 16/12/2016, ha definito i criteri per il riporto nel 2017 di "parti" di risultato gestionale rappresentate da margini maturati su progetti istituzionali finanziati da terzi o commerciali, residui al 31.12.2016. A tal fine ogni docente dovrà comunicare alla segreteria i tempi e le modalità di impiego di tali fondi. Tali modalità e tempi saranno oggetto di valutazione ed autorizzazione da parte del CdA.

Il Consiglio incarica il Direttore dell'adozione del decreto di richiesta di riporto da presentare al CdA.

#### **X.3 Variazioni di bilancio**

Il Consiglio incarica il direttore dell'adozione delle variazioni di bilancio necessarie per dare attuazione alle deliberazioni contenute nel presente verbale ed a portarle a successiva ratifica.

#### **X.4 Varie ed eventuali**

Nulla da deliberare.

#### **XI. Varie ed eventuali**

Nulla da deliberare.