



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Il giorno 14 ottobre 2015 alle ore 11.00 si è riunito il Consiglio di Dipartimento di Management presso l'aula Saraceno del Dipartimento di Management per discutere il seguente ordine del giorno:

Alla presenza di tutti i componenti

I. Personale docente

Punto I.1 in composizione professori I fascia

I.1 Procedura valutativa art. 24 comma 6 L:240/2010 SECS P/07 – scheda profilo

Punto I.2 in composizione personale docente

I.2 Punti organico 2015 – 1 concorso ricercatore lettera b) ex art. 24 L. 240/2010 SECS P/08 – proposta nomina commissione

I.3 Procedura di valutazione contratti ex art. 24 co. 3 lettera a) L. 240/2010 SECS P/07 dott. Marco Fasan

I.4 Programmazione triennale 2015-17

I.5 Varie ed eventuali personale docente

II. Comunicazioni

III. Approvazione verbali sedute precedenti: CdD 24/06/15 e 9/09/15

IV. Ricerca

IV.1 Comunicazioni

IV.2 Assegni di Ricerca

- Valutazioni finali assegnisti
- Varie ed eventuali

IV.3 Borse di Ricerca

IV.4 Progetti

- Interreg MED Programme 2014-2020: Progetto “DOMUS” – rif. prof. A. Stocchetti;
- Interreg MED Programme 2014-2020: Progetto “Building a Network for social Innovation and Inclusion in the MED area” – rif. prof.ssa E. Rocco;
- H2020 – Research & Innovation Action - Call Mobility For Growth - Call id: MG-5.4-2015 - (step 2) PROGETTO RESUME - Rating and Enhancing the Financial Sustainability of Urban Mobility Systems - rif. prof. A. Stocchetti;

IV.5 Varie ed eventuali

- Ratifica decreti
- Esiti call cofinanziamento europrogettazione
- Altro

V. Didattica



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

- V.1 Comunicazioni
- V.2 Premio alla didattica
- V.3 Programmazione didattica a.a. 2016-17
- V.4 Programmazione didattica a.a. 2015-16
- V.5 Assegnazioni contratti di docenza corsi ufficiali ed integrativi
- V.6 Cultori della materia
- V.7 Tutorato specialistico
- V.8 Criteri di valutazione della prova finale
- V.9 Master
- V.10 Progetti di Dipartimento di didattica Innovativa
 - V.10.1 Progetto Experior
 - V.10.2 Progetto Koiné
- V.11 Progetti di Ateneo
- V.12 Varie ed eventuali

VI. Internazionale

- VI.1 Comunicazioni
- VI.2 Visiting professor e researcher
- VI.3 Varie ed eventuali

VII. Affidamenti ed incarichi

- VII.1 Affidamento di incarico su progetto conto terzi SNIE - prof. Bertinetti
- VII.2 Affidamento di incarico su progetto di ricerca EUROPEANA – prof. Buzzavo
- VII.3 Affidamento di incarico su progetto di comunicazione della ricerca di Dipartimento
- VII.4 Affidamento di incarico su progetto Sconfini – prof. Bagnoli

VIII. Dottorato di Ricerca

- VIII.1 Composizione collegio di Dottorato

IX. Terza missione

- IX.1 Patrocinio attività Integrated Reporting LAB LUISS – proff. Mio e Fasan
- IX.2 Evento di presentazione progetto sostenibilità Centro Porsche Padova – prof.ssa Cordazzo
- IX.3 Altro

X. Bilancio

- X.1 Comunicazioni
 - ADIR in scadenza al 31/12/2015: economia di bilancio unico di Ateneo
 - Premi PRIN scaduti al 31/12/2014: girofondi ad Ateneo quota residua



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

- X.2 Regolamento eventi
- X.3 Ratifica Decreti d'urgenza
- X.4 Variazioni di Bilancio

XI. Varie ed eventuali

- XI.1 Attività in conto terzi
- XI.2 Altro

		Presenti	Giust. art. 94 lettera e) RA	Giustificati	Assenti ingiustific.
	Professori di I fascia				
1	Avi Maria Silvia	1			
2	Bertinetti Giorgio Stefano	2			
3	Casarin Francesco	3			
4	Comacchio Anna	4			
5	Lanaro Paola	5			
6	Li Calzi Marco	6			
7	Marcon Giuseppe	7			
8	Mio Chiara	8			
9	Olivotto Luciano	9			
10	Pesenti Raffaele	10			
11	Pontiggia Andrea	11			
12	Proto Antonio	12			
13	Rigoni Ugo	13			
14	Sostero Ugo	14			
15	Tosi Loris				1
16	Trevisan Giovanna	15			
17	Vescovi Tiziano			1	
18	Zilio Grandi Gaetano	16			
19	Warglien Massimo			2	
20	Zirpoli Francesco				2
	Professori di II fascia				
1	Bagnoli Carlo	17			
2	Bernardi Bruno			3	



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

3	Buzzavo Leonardo	18			
4	Calcagno Monica	19			
5	Cavezzali Elisa			4	
6	Cordazzo Michela	20			
7	Ellero Andrea	21			
8	Favaretto Daniela	22			
9	Favero Giovanni			5	
10	Ferrarese Pieremilio	23			
11	Funari Stefania			6	
12	Gerli Fabrizio	24			
13	Giachetti Claudio	25			
14	Mantovani Guido Massimo			7	
15	Mauracher Christine		1		
16	Micelli Stefano			8	
17	Panozzo Fabrizio			9	
18	Procidano Isabella	26			
19	Russo Salvatore	27			
20	Sacson Chiara	28			
21	Stocchetti Andrea	29			
22	Tamma Michele	30			
23	Viotto Antonio	31			
	Ricercatori				
1	Baschieri Giulia	32			
2	Bonesso Sara	33			
3	Cabigiosu Anna			10	
4	Checchinato Francesca	34			
5	Colapinto Cinzia				3
6	Collevecchio Andrea		2		
7	Fasan Marco	35			
8	Fasano Giovanni			11	
9	Finotto Vladi	36			
10	Gardenal Gloria			12	
11	Interdonato Maurizio				4
12	Lusiani Maria	37			



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

13	Mancin Moreno	38			
14	Marcon Carlo	39			
15	Rocco Elena	40			
16	Tolotti Marco	41			
17	Vaia Giovanni			13	
18	Vedovato Marco				5
	Rappresentante degli assegnisti				
1	Li Pira Stefano	42			
	Rappresentanti degli studenti				
1	Busi Caterina				6
2	Coglitore Alberto			14	
3	Longo Simone				7
	Rappresentanti del personale				
1	Chicca Morena	43			
2	Ruzza Patrizia	44			
		Presenti	Giust. Art. 94	Giustificati	Assenti ing.
67	Numero legale raggiunto	44	2	14	7

Presiede la riunione il Direttore del Dipartimento, prof. Gaetano Zilio Grandi.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante la Segretaria di Dipartimento, avv. Esterita Vanin.

Sono pervenuti n. 14 giustificativi di assenza; n. 2 giustificativi ex art. 94 lettera e) del R.A. per congedo a termini di legge e n. 7 componenti risultano assenti ingiustificati.

Constatato che i presenti (44) raggiungono il numero legale (35) il Presidente dichiara aperta la seduta. La seduta ha avuto termine alle ore 14.00.

Le delibere assunte dal Consiglio di Dipartimento di Management sono riportate di seguito.

La Segretaria verbalizzante
avv. Esterita Vanin

Il Presidente
prof. Gaetano Zilio Grandi



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Alla presenza di tutti i componenti

In apertura della seduta il Direttore introduce l'intervento della dott.sa Frattini e del dott. Sambo in merito al questionario on line "Analisi interna riguardante l'applicazione pratica dei principi della carta dei ricercatori e il codice di condotta" la cui compilazione sarà richiesta a breve a tutti coloro che sono impegnati nelle attività di ricerca (docenti, ricercatori, assegnisti, dottorandi, personale tecnico).

XII. Personale docente

Punto I.1 in composizione professori I fascia

I.1 Procedura valutativa art. 24 comma 6 L:240/2010 SECS P/07 – scheda profilo

Il Direttore comunica al Consiglio che, la proposta di bandire una procedura valutativa ex art. 24 per un posto da professore Ordinario nel SSD SECS-P/07 – Settore Concorsuale 13/B2 deliberata dal Consiglio nelle sedute del 21 giugno 2015 e 9 settembre 2015, sarà valutata dall'organo competente il 13 novembre p.v. alla luce di tutto il piano del personale 2015-17 dei Dipartimenti.

Ad ogni buon conto, il Direttore propone al Consiglio di valutare la scheda predisposta dai decani del Settore per consentire agli organi di Ateneo, qualora il C.d.A dovesse autorizzare l'espletamento della procedura stessa, di bandire la procedura riducendo i tempi di espletamento della stessa.

Il Direttore illustra quindi la scheda dove l'impegno scientifico e didattico è stato indicato in modo coerente la declaratoria del Settore, e dove l'impegno accademico di tipo istituzionale-organizzativo, comprese le attività istituzionali di trasferimento (non a scopo di lucro personale) di conoscenze e risultati della ricerca al territorio e al sistema delle imprese e indicato quale ulteriore elemento di qualificazione.

Si apre un dibattito che vede l'intervento di tutti i presenti.

Il Consiglio di Dipartimento dopo approfondita valutazione approva all'unanimità la scheda come di seguito riportata:

Settore concorsuale
13/B1 – ECONOMIA AZIENDALE
Settore Scientifico Disciplinare di riferimento del profilo
SECS-P/07 – ECONOMIA AZIENDALE
Dipartimento richiedente
Management
Sede di servizio
Università Ca' Foscari Venezia, presso la sede del Dipartimento di Management e delle Scuole interdipartimentali cui esso partecipa.



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Specifiche funzioni che il Professore dovrà svolgere, nonché la tipologia di impegno didattico e scientifico in coerenza con il Regolamento di Ateneo per l'attribuzione d, l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 c. 7 della legge 240/2010

L'impegno didattico, nella misura prevista dalla legge e dal Regolamento di Ateneo, verterà su corsi coerenti con i contenuti del Settore Scientifico Disciplinare SECS P/07, anche in lingua inglese, nei corsi di laurea triennale, magistrale e nei corsi di dottorato di ricerca.

The candidate will have to teach the number of hours stated by the existing legislation and regulation on subjects related to the Secs-P/07 (Business administration) sector, both in Italian and English language, both at Bachelor degrees , Master degrees and PhD degree.

Si richiede che le attività di ricerca si indirizzino nell'ambito dello studio di una o più delle seguenti tematiche riguardanti lo studio dei caratteri costitutivi e delle funzionalità economiche delle aziende di qualsiasi tipo, operanti nei diversi settori dell'economia, profit e non profit:

la teoria dell'azienda e degli aggregati di aziende, le strategie e le politiche aziendali, la governance aziendale, l'analisi e la progettazione delle strutture e dei processi aziendali, l'etica aziendale, la rendicontazione sociale, le comparazioni internazionali e dottrinali, le valutazioni d'azienda, la revisione e la consulenza aziendale, le determinazioni quantitative e la valutazione, l'analisi e l'utilizzo di dati nei processi decisionali e di controllo, la contabilità e il bilancio (ivi incluse revisione contabile e analisi finanziaria di bilancio), la contabilità per la direzione (analisi dei costi, programmazione e controllo) e la storia della ragioneria.

The research activities must address the study of one or more of the following topics regarding the study of the constituent characteristics and economic functions of organizations of any type, operating in the different sectors of the economy, profit and non-profit:

the theory of the firm and aggregates, strategies and policies, corporate governance, the analysis and design of structures and business processes, business ethics, social reporting, international and doctrinal comparisons, firm valuation, auditing and business consulting, quantitative measurements and evaluation, analysis and use of data in decision-making and control, accounting and financial statements (including audit and financial analysis), managerial accounting (cost analysis , planning and control) and the history of accounting.

Numero massimo di pubblicazioni presentabili (N.B. in ogni caso non inferiore a 12)

24

Eventuale indicazione della/e lingua/e estere nella quale effettuare l'accertamento delle competenze linguistiche dei candidati



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Lingua inglese

English

Standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale ai fini della valutazione nonché gli eventuali ulteriori elementi di qualificazione didattica e scientifica ritenuti necessari, garantendo in ogni caso un'adeguata ampiezza del profilo delineato

- Qualità ed eccellenza nella ricerca
 - qualità e continuità della produzione scientifica e collocazione editoriale a livello internazionali
 - partecipazione scientifica a progetti di ricerca internazionali e nazionali
 - titoli di studio conseguiti all'estero
 - partecipazioni a convegni internazionali e nazionali di elevato livello scientifico
 - partecipazione a network di ricerca
 - conseguimento di premi e riconoscimenti internazionali e nazionali per l'attività scientifica e per l'attività didattica
 - partecipazioni a comitati editoriali di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati
 - partecipazioni a comitati scientifici in conferenze nazionali e internazionali
 - attribuzione di incarichi di insegnamento o ricerca presso Atenei o istituti di ricerca
 - inserimento nella comunità internazionale della ricerca scientifica
 - collaborazioni con coautori internazionali e italiani
 - impegni accademici di tipo istituzionale-organizzativo.
-
- *quality and excellence in research*
 - *quality, continuity and international relevance of scientific publications*
 - *Scientific participation in national and international research projects*
 - *Participation in national and international conferences of high scientific level*
 - *academic qualifications obtained abroad*
 - *Participation in research networks*
 - *Achievement of national and international awards for scientific activity and award for teaching*
 - *Participation in the editorial boards of journals, book series, encyclopedias and scientific treatises*



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

- *Participations to scientific committees for national and international conferences*
- *Teaching or research positions at universities or research institutes*
- *Inclusion in the international community of scientific research*
- *Collaborations with international and Italian co-authors*
- *Academic institutional and organizational activities*

Punto 1.2 in composizione personale docente

I.2 Punti organico 2015 – 1 concorso ricercatore lettera b) ex art. 24 L. 240/2010 SECS P/08 – proposta nomina commissione

Il Direttore ricorda al Consiglio che sono scaduti i termini per la presentazione da parte dei candidati delle domande relative alla procedura selettiva in oggetto. Come previsto dalla vigente normativa, il Dipartimento è chiamato ora a deliberare la proposta di composizione della commissione giudicatrice, che verrà poi nominata con Decreto rettorale.

A norma del Regolamento per la disciplina di selezioni pubbliche per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della L. 240/10

- la commissione dovrà essere composta di n. 3 membri;
- i componenti dovranno essere scelti tra professori universitari di ruolo, di cui almeno due esterni all'Ateneo, anche di atenei stranieri;
- tutti i componenti devono aver svolto attività continuativa di ricerca a carattere internazionale nei 5 anni precedenti e, ove applicabile, devono rispettare i requisiti previsti dai commi 7 e 8 dell'articolo 6 della legge 240/10 e dalla normativa vigente;
- si devono osservare le norme in materia di incompatibilità e conflitto di interessi, quelle previste nel Codice etico dell'Ateneo e quelle in materia di parità di genere. In particolare, i componenti della Commissione non possono essere stati relatori/tutor di tesi di dottorato dei candidati. A tale scopo si invia in allegato l'elenco dei candidati, con indicazione dei rispettivi relatori.

Il Direttore presenta la lista dei candidati:

cognome	nome	dottorato_presso	dottorato_relatore
BORTOLUZZI	GUIDO	UNIVERSITA' CA' FOSCARI DI VENEZIA	ANDREA MORETTI
PERRI	ALESSANDRA	Università Luiss Guido Carli (Roma)	Matteo Giuliano Caroli, Raffaele Oriani

Il Direttore ricorda infine che, dalla data del Decreto rettorale di nomina la Commissione dovrà completare la propria attività entro i tre mesi successivi.



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Il Direttore chiede al Consiglio di proporre il prof. Tiziano Vescovi come membro interno dell'Ateneo in quanto decano del SSD SECS-P09, ed i proff. Riccardo Resciniti dell'Università di Sannio e Giuseppe Bertoli, dell'Università di Brescia dei quali viene data lettura dei curricula.

Il Consiglio approva e concorda che in caso di indisponibilità o incompatibilità dei suddetti commissari esterni, propone la nomina dei successivi docenti con il seguente ordine:

prof. Gianluca Marchi, università di Modena e Reggio Emilia

prof. Marta Ugolini, Università di Verona.

I.3 Procedura di valutazione contratti ex art. 24 co. 3 lettera a) L. 240/2010 SECS P/07 dott. Marco Fasan

Il Direttore, alla presenza del personale docente ed in assenza dell'interessato che esce per rientrare al termine della delibera, comunica che con nota prot. n 42555 – VII/5 dell'11 settembre 2015 è stata comunicata la scadenza del contratto con il dott. Marco Fasan, ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3 lettera a) della Legge 240/2010, al 31/03/2016.

Sia il dott. Fasan sia la tutor prof.ssa Chiara Mio hanno elaborato ciascuno una relazione sulle attività svolte dal ricercatore nel triennio, che sono state ricevute dalla segreteria del Dipartimento in data 13/10/15 e messe a disposizione del Consiglio tra i documenti da visionare in area riservata web.

Il Direttore chiede pertanto alla Commissione interna di Dipartimento per la conferma in ruolo dei docenti di valutare le relazioni ed esprimere il proprio parere in vista della prossima seduta del Consiglio nel quale sarà chiesto all'organo di deliberare in merito alla valutazione dell'attività del ricercatore.

I.4 Programmazione triennale 2015-17

Il Direttore comunica al Consiglio che è necessario procedere con la programmazione del personale docente sulla base dei punti organico assegnati dal CdA nella seduta dell'1/07/15 per il triennio 2005-17 proiettando un file che tiene conto dei vincoli di legge e regolamentari per le assunzioni.

Il Consiglio dopo ampia discussione rinvia la delibera a seduta successiva per verificare le opzioni alla luce dei ranking elaborati dalla commissione di Dipartimento.

I.5 Varie ed eventuali personale docente

Nulla da deliberare

XIII. Comunicazioni

Nessuna comunicazione



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

XIV. Approvazione verbali sedute precedenti: CdD 24/06/15 e 9/09/15

Il Direttore comunica che sono stati pubblicati in area riservata di Dipartimento le bozze dei verbali delle sedute del 24/06/15 e 9/09/15 di cui chiede l'approvazione.

Il Direttore precisa che nel testo del verbale non è stato indicato il cambio tutor per l'assegnista Giovanna Sacchi che da Mauracher (assente in congedo), che sarà Isabella Procidano.

Il Consiglio approva.

XV. Ricerca

IV.1 Comunicazioni

Il Direttore informa il Consiglio sugli esiti della selezione dei Progetti di Ateneo, procedura bandita con DR 85/2015 prot. 3835-III/13 del 29/01/2015, dove il Dipartimento aveva partecipato con sette proposte progettuali come deliberato nella seduta del 25/03/2015.

Al Progetto di Ricerca "Interactions in complex economic systems: innovation, contagion and crises" – presentato dal Prof. Marco Tolotti è stato riconosciuto un contributo dall'Ateneo pari ad Eur 17.500,00.

Il Direttore ricorda ai docenti la scadenza del 15/10/2015 per segnalare una rosa delle 4 o 5 pubblicazioni al Comitato Ricerca ai fini della procedura VQR 2011-2004.

IV.2 Assegni di Ricerca

- Valutazioni finali assegnisti

Il Direttore comunica che il Comitato Ricerca, nella seduta del 1 ottobre 2015, ha espresso parere favorevole in merito alle Relazioni finali dell'attività di ricerca svolte da:

- **dott. Matteo Demartini (tutor prof.ssa Chiara Mio)** assegno di ricerca dal titolo "**Creare e misurare il valore: una prospettiva di Social Innovation**" – Rep. 54 Prot. 35554 – III/13 del 27/08/2014, con scadenza 31 agosto 2015;
- **dott. Marco Biasi (tutor prof. Gaetano Zilio Grandi)** assegno di ricerca dal titolo "**Il rapporto di lavoro nelle reti di imprese**" – Rep. 77 Prot. 34083 – III/13 del 06/08/2014, con scadenza il 31 agosto 2015;

Il Consiglio all'unanimità approva le Relazioni finali.

- Varie ed eventuali

Il Direttore comunica che, in attuazione delle delibere del Consiglio del 29/04/2015 e del 25/05/2015, relativamente alla tornata per assegni di area (tipo A) anno 2015, si è provveduto ad avviare le procedure



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

di emanazione di bando unico d'area per tre assegni di ricerca (SECS-P/07, SECS-P/08 e SECS-P/09) con rep. 422 prot. 29388 – III/13 del 16/06/2015.

Con decreto direttoriale rep. 588 prot. 42191 – III/13 del 9/09/2015 di approvazione degli atti, sono stati nominati i seguenti vincitori:

- **Assegno n. 1:** Dott.ssa Laura Girella - Area scientifica di interesse: *13/B1 – Economia aziendale* - SSD: SECS-P/07 – Economia aziendale
- **Assegno n. 2:** Dott.ssa Anna Moretti - Area scientifica di interesse: *13/B2 – Economia e gestione delle imprese* - SSD: SECS-P/08 – Economia e gestione delle imprese
- **Assegno n. 3: nessuna candidatura** - Area scientifica di interesse: *13/B4 – Economia degli intermediari finanziari e gestione delle imprese* - SSD: SECS-P/09 – Finanza aziendale.

Il Direttore ricorda che nel bando la decorrenza dei contratti era stata prevista, indicativamente, per il mese di ottobre 2015.

Il Direttore segnala che la dott.ssa Girella ha in essere un contratto per assegno di ricerca con il Dipartimento di Management, con scadenza 13/11/2015; con prot. 45630 – III/13 del 30/09/2015 l'assegnista ha chiesto di poter far decorrere il nuovo assegno senza soluzione di continuità con il precedente.

Il Direttore ricorda che la vincitrice, dott.ssa Anna Moretti ha in corso un assegno di tipo A con scadenza inizialmente prevista per il 08/12/2015. A causa della fruizione di un periodo di aspettativa il termine del contratto è slittato al prossimo 09/05/2016.

Dopo ampia discussione, il Consiglio delibera di nominare la prof.ssa Chiara Mio in qualità di tutor per l'assegnista Laura Girella con decorrenza del contratto dal 14/11/2015; invece il prof. Francesco Zirpoli è nominato tutor per l'assegnista Anna Moretti che, al termine dell'assegno in corso, potrà iniziare le attività per la necessità di garantire il diritto al periodo di aspettativa in essere.

- Varie ed eventuali

Il Direttore comunica che, in merito all'assegno di ricerca della dott.ssa Giovanna Sacchi dal titolo: "Strategie alternative di etichettatura per il consumo sostenibile di prodotti agroalimentari" Rep. 157 Prot. 51659 – III/13 del 27/11/2014, con scadenza 30 novembre 2015, la prof.ssa Christine Mauracher, in qualità di tutor, ha comunicato l'impossibilità a seguire l'assegno e la disponibilità della prof.ssa Isabella Procidano a sostituirla.

Il Consiglio prende atto.

IV.3 Borse di Ricerca

Il Direttore comunica che il prof. Guido Massimiliano Mantovani ha chiesto, a fronte del recesso della dott.ssa Elisabetta Basilico dall'assegno di ricerca cofinanziato dalla Fondazione delle Banche di Credito



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Cooperativo – Casse Rurali della Provincia di Treviso, di utilizzare il residuo dell'importo per bandire borse di ricerca sul tema oggetto dell'assegno – “Rischi, rendimenti e sistemi di rating finanziario delle imprese non quotate”. La Fondazione ha già inoltrato alla Segreteria la lettera di intenti, prot. 48331 – III/13 del 15/10/2015, ribadendo l'interesse reciproco alla continuazione della ricerca e dimostrando la propria disponibilità al finanziamento di borse di ricerca. Il Direttore chiede al prof. Mantovani di prendere quindi accordi con la Fondazione BCC per stipulare la nuova Convenzione per l'utilizzo del finanziamento erogato finalizzato al finanziamento di borse per attività di ricerca; successivamente potranno essere emanati i bandi la selezione per i due profili richiesti.

Il Consiglio all'unanimità approva.

Il Direttore comunica la decorrenza dei seguenti contratti di collaborazione ad attività di ricerca:

- **Artico Chiara Isadora**, borsa di ricerca “Heritage, contenuti e significati culturali al ‘core’ dello sviluppo di Business Model”- Rep. 135/2015 Prot. 43307-III/13 del 16/09/2015, durata 10 mesi e importo pari ad Euro 15.000,00 (esente IRPEF e non rilevante IRAP), come stabilito nel Decreto di Approvazione degli Atti della Commissione giudicatrice rep. 586/2015 dell'08 settembre 2015. Il contratto decorre dal 17 settembre 2015 al 16 luglio 2016. Il tutor è stato individuato nella persona del prof. Michele Tamma come da Delibera n. 6 del 28 maggio 2015;
- **Zanibellato Francesco**, borsa di ricerca “Electronic Word-of-Mouth (eWOM) per la produzione museale – profilo 1” – Rep. 138/2015 Prot. 45055-III/13 del 28/09/2015, durata 12 mesi e importo pari ad Euro 17.050,00 (esente IRPEF e non rilevante IRAP), come stabilito nel Decreto di Approvazione degli Atti della Commissione giudicatrice rep. 598/2015 dell'11 settembre 2015. Il contratto decorre dal 1 ottobre 2015 al 30 settembre 2016. Il tutor è stato individuato nella persona del prof. Francesco Casarin come da Decreto d'urgenza del Direttore rep. 499/2015 del 24 luglio 2015;
- **Balzarin Lisa**, borsa di ricerca “Modelli di business emergenti nelle forme di imprenditorialità artistica – profilo 2” – Rep. 137/2015 Prot. 45051-III/13 del 28/09/2015, durata 08 mesi e importo pari ad Euro 12.000,00 (esente IRPEF e non rilevante IRAP), come stabilito nel Decreto di Approvazione degli Atti della Commissione giudicatrice rep. 598/2015 dell'11 settembre 2015. Il contratto decorre dal 1 ottobre 2015 al 31 maggio 2016. Il tutor è stato individuato nella persona del prof. Francesco Casarin come da Decreto d'urgenza del Direttore rep. 499/2015 del 24 luglio 2015.

Il Consiglio prende atto.

IV.4 Progetti

- **Interreg MED Programme 2014-2020: Progetto “DOMUS” – rif. prof. A. Stocchetti;**



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Il Direttore comunica che il prof. Andrea Stocchetti intende partecipare alla prima *Call Interreg- MED 2014-2020* vede il Dipartimento di Management coinvolto come partner nella proposta progettuale "D.O.M.U.S. MED Decarbonising and Optimising Mobility Management in Med Urban areas with SUMP" del CNR, Capofila, CNR - IRCRES Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile.

Il progetto prevede una prima fase di analisi comparativa delle best practices PUMS (Piani Urbani di Mobilità Sostenibile) a livello Europeo, anche se l'applicazione sarà limitata ai Paesi MED. Infatti, il progetto può contare su numerose esperienze di pratiche virtuose che sono state già concepite/organizzate (ed in alcuni casi realizzate) in diversi ambiti legati alla mobilità sostenibile. Un ostacolo sulla via della diffusione delle best practices fra le città mediterranee è rappresentato dal limitato scambio di conoscenze fra diversi attori: il progetto mira a colmare questa lacuna, facilitando lo scambio di conoscenze e favorendo il trasferimento di expertise al gruppo di città mediterranee partner. Tale fase ha un duplice obiettivo; il primo è quello di accrescere la capacità delle città di implementazione dei PUMS, mentre il secondo è quello di armonizzare e diffondere prassi uniformi tra le aree mediterranee. Particolare attenzione sarà dedicata al processo di sviluppo PUMS relativo al coinvolgimento sociale e alla partecipazione pubblica nella fase iniziale di pianificazione. Per fare ciò, si intendono analizzare i processi che si sono dimostrati più di successo nel coinvolgimento del pubblico (involvement parti interessate, partecipazione alla consultazione pubblica e dibattiti, ecc.). Una parte specifica del progetto sarà dedicata all'analisi di come i cittadini reagiscono a diverse opzioni in termini di mobilità sostenibile, essendo il loro coinvolgimento attivo fondamentale per il successo di qualsiasi piano di mobilità sostenibile. Per esempio, qual è il ruolo giocato dall'informazione? Quali i principali elementi che guidano il comportamento nel campo della mobilità sostenibile? Quale il ruolo svolto da abitudini e routine? Che cosa è più efficiente, fra incentivi economici e campagne di sensibilizzazione, nello stimolare l'adozione di comportamenti sostenibili?

Successivamente, il progetto si focalizzerà sull'individuazione ed attuazione di misure per il miglioramento della sostenibilità globale in aree specifiche. In dettaglio, ogni città esprimerà le azioni che intende sviluppare o migliorare. Le azioni saranno identificate non solo in base alle richieste delle città pilota, ma anche in base a valutazioni tecniche riguardanti i miglioramenti che possono essere raggiunti. Da questo punto di vista, sarà adottato il principio di raffronto fra investimento/sforzo organizzativo e risultati conseguibili. La selezione delle azioni sarà orientata verso una massimizzazione dei parametri di sostenibilità sociale ed ambientale, dalla prospettiva analitica degli sforzi economici e organizzativi (investment-organization matrix). Non tutti i parametri saranno analizzati per ciascuna città pilota, siccome le specificità di ogni singolo caso determineranno su quali aspetti di concentrarsi, caso per caso.

Gli impatti dei diversi interventi saranno analizzati e valutati sulla base di uno strumento per l'assessment



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

della decarbonization, consistente in un modello che verrà proposto in forma preliminare ai partner e poi modificato/affinato sulla base dei loro feedback.

Le varie opzioni ed attività in ambito PUMS verranno testate nei diversi contesti delle città partner, fornendo così un tool conclusivo che rappresenta l'output principale del progetto. Il tool, ideato per l'ottimizzazione della gestione dei PUMS, consisterà di una struttura base, valevole a prescindere dal contesto locale di riferimento, a cui si aggiungerà una componente flessibile che permetterà a città diverse di adattare il PUMS management alle specifiche caratteristiche del caso in esame. Il tool, costruito sulla base delle risultanze dei testing fatti nelle città pilota, verrà poi fatto circolare presso numerose città in area MED, per raggiungere gli obiettivi di trasferibilità e capitalizzazione previsti dal programma Europeo. Questa seconda fase di sperimentazione empirica del tool, allargata ad una pleora di soggetti, permetterà di raccogliere ulteriori evidenze, testimonianze e feedback che porteranno all'integrazione dello strumento per il PUMS management, che potrà così essere strutturato nella sua forma definitiva.

Partner del consortium:

- CNR (Capofila) : CNR - IRCRES Istituto di Ricerca sulla Crescita Economica Sostenibile
- CNR – IIA Istituto sull'Inquinamento Atmosferico
- Università Cà Foscari – Dipartimento di Management
- AVITEM - Agency for sustainable Mediterranean cities and territories
- Aristotele University - Faculty of Engineering - Department of Civil Engineering - Laboratory of Transportation Engineering
- Città di Barreiro -Urban Planning Division , Environment and Mobility
- Città di Venezia – Dipartimento Politiche Europee e Dipartimento Mobilità Sostenibile
- Città di Murcia - Department of European Programme
- Città di Koprivnica - Administrative Department for Sustainable Development and European Affairs
- SINERGIJA - Development Agency – Slovenia
- ANATOLIKI S.A. - Development Agency of Eastern Thessaloniki's local Authorities
- SPI – Portuguese Consultancy Firm for Innovation
- Partner associati:
- CMI - Centre for Mediterranean Integration (CMI)

- CODATU - Agir pour une mobilité soutenable dans les villes en développement

Il Direttore presenta il budget per UNIVE - Dipartimento di Management pari a € 300.657,00 come da documentazione resa disponibile online per la presente seduta.



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Name of the project partner	Staff costs	Office and administration	Travel and accommodation	External expertise and services	Equipment for general office use	TOTAL BUDGET
WPO Project Preparation	0,00	0,00	0,00			0,00
WP1 Management	60.793,86	9.119,08	1.700,00	13.000,00	2.600,00	87.212,94
WP2 Communication	2.424,59	363,69	0,00	2.500,00		5.288,28
WP THEMATIC "TESTING"	77.372,40	11.605,86	4.600,00	5.000,00	3.000,00	101.578,26
WP THEMATIC "TRANSFERRING"	35.251,20	5.287,68	4.800,00	11.500,00		56.838,88
WP THEMATIC "CAPITALIZING"	42.121,20	6.318,18	1.300,00			49.739,38
TOTAL	217.963,25	32.694,49	12.400,00	32.000,00	5.600,00	300.657,74

Il Consiglio, dopo ampia discussione, all'unanimità approva.

- **Interreg MED Programme 2014-2020: Progetto "Building a Network for social Innovation and Inclusion in the MED area" – rif. prof.ssa E. Rocco;**

Il Direttore comunica che la dott.ssa Elena Rocco intende partecipare alla prima *Call Interreg- MED 2014-2020* che vede il Dipartimento di Management coinvolto come Lead partner nella proposta progettuale "S2In2 Sharing Innovation & Inclusion through Social Entrepreneurship".

L'obiettivo generale del progetto è di creare una comunità transnazionale per migliorare l'eccellenza e rafforzare l'imprenditorialità del settore sociale. Il progetto riconosce che le capacità imprenditoriali sono cruciali per lo sviluppo dell'innovazione nell'area MED. Inoltre, l'innovazione sociale dipende da persone che trovano soluzioni ai problemi delle persone nel proprio lavoro quotidiano, Tali persone e le soluzioni da esse sviluppate rappresentano degli asset per il settore sociale. Per garantire l'eccellenza, è



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

necessario trovare un benchmark con il quale misurare la performance di servizi offerti da enti pubblici e privati, per poi definire programmi di miglioramento, coinvolgendo università, centri di ricerca, servizi, famiglie e volontari.

Il progetto ha perciò 2 pilastri:

- lo sviluppo di un modello di competenze chiave per il settore sociale risultante dalla comparazione tra organizzazioni diverse che operano in vari ambiti del sociale. Tale modello rappresenterà il benchmark per tutti, al fine di migliorare l'eccellenza delle organizzazioni
- la progettazione di un pilot che migliori i servizi offerti, tenendo conto dell'eccellenza da raggiungere

I risultati saranno trasferiti ad altre organizzazioni del settore e saranno forniti suggerimenti a policy maker e finanziatori, al fine di dare maggior sostegno allo sviluppo dell'economia sociale.

La durata del progetto è di 30 mesi (01/09/2016-28/92/2019) e vede coinvolti i seguenti partner:

IT – CISA

SI - Kamnik Municipality

FR – Pole Emploi

CY - SYNTHESIS Center for Research & Education Ltd

AL - Regional Council of Durres

GR - SOS Children's Villages

SP - PROBENS

PT – Universidade Catolica Portuguesa.

	Staff	Overheads (15% staff costs)	Travel & accommodation	External expertise & services	Equipment for general use	Thematic equipment	Preparation costs	Total
WP 1 - Project management and coordination							20.000,00	131.540,00
Act. 1.1: Project administrative and financial management	5.900,00	885,00	13.320,00	97.000,00				117.105,00
Act. 1.2: Project technical management	10.100,00	1.515,00						11.615,00
Act. 1.3: Project monitoring and evaluation	6.800,00	1.020,00		15.000,00				22.820,00



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

WP 2 - Communication and dissemination								64.588,50
Act. 2.1: Preparation of internal and external communication plan	1.770,00	265,50						2.035,50
Act. 2.2: Project publicity and dissemination	3.850,00	577,50		2.000,00				6.427,50
Act. 2.3: Project events	6.570,00	985,50	320,00	31.300,00				39.175,50
Act. 2.4: Project networking and coordination with Horizontal project	13.000,00	1.950,00	2.000,00					16.950,00
WP 4 - Testing								136.111,00
Act. 4.1: Planning the WP	3.390,00	508,50						3.898,50
Act. 4.2: Preparing a key competence model for the social sector	7.090,00	1.063,50	200,00	1.000,00				9.353,50
Act. 4.3: Preparing for pilot testing	10.320,00	1.548,00	200,00					12.068,00
Act. 4.4: Testing improved service models	36.840,00	5.526,00	1.500,00	53.200,00	800,00	2.000,00		99.866,00
Action 4.5: Evaluating pilot testing	9.500,00	1.425,00						10.925,00
WP 5 - Transferring								20.194,00
Action 5.1: Preparing plans for coordination and information collection	4.450,00	667,50						5.117,50
Action 5.2: Preparing training modules and tools	4.450,00	667,50						5.117,50
Action 5.3: Preparing material for policy makers and financial institutions	6.660,00	999,00	1.800,00	500,00				9.959,00
Totals	130.690,00	19.603,50	19.340,00	200.000,00	800,00	2.000,00	20.000,00	392.433,50



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

- **H2020 – Research & Innovation Action - Call Mobility For Growth - Call id: MG-5.4-2015 - (step 2) PROGETTO RESUMP - Rating and Enhancing the Financial Sustainability of Urban Mobility Systems - rif. prof. A. Stocchetti;**

Il Direttore comunica che il progetto “RESUMP - Rating and Enhancing the Financial Sustainability of Urban Mobility Systems” ha superato il primo step di valutazione ed è stato ammesso alla seconda fase in scadenza al 15/10/2015 sulla call H2020 – Research & Innovation Action - Call Mobility For Growth - Call id: MG-5.4-2015.

Il progetto della durata di 36 mesi, come presentato e approvato nella seduta del Consiglio del 25/03/2015, vede il Dipartimento di Management come proponente e Lead Contractor (coordinatore: Andrea Stocchetti) a cui si rimanda per i riferimenti ai contenuti. In caso di approvazione si prevede che il progetto possa partire entro il primo trimestre del 2016 e la partecipazione non comporta nessun esborso per il Dipartimento.

Il budget per il Dipartimento di Management (finanziamento richiesto) è stimato in circa Euro 625.000,00 su un budget complessivo per tutti i partner stimato in circa Euro 3.940.000.

Partners del progetto – Budget complessivo stimato / finanziamento richiesto:

- Università Ca' Foscari di Venezia (ITA) – 625.074
- 02 University of Duisburg-Essen (D) – 621.354
- Leuphana Universität Lüneburg (D) – 407.500
- Univerza na Primorskem (SLO) – 262.733
- Ghent University (B) – 454.990
- University of Amsterdam (NL) – 402.000
- 07 University of Porto (P) – 260.000
- 08 Comune di Modena (ITA) – 180.000
- 09 City of Oporto (in fase di negoziazione) P – 180.000
- 10 SPI (P) - 225.000
- 11 World Business Council for Sustainable Development/WBCSD (in fase di negoziazione) (CH) – 320.000

Altre città / aree locali non-partner coinvolte nei pilot (in fase di negoziazione): Antwerp, Gent e Amsterdam / Utrecht.

Budget sintetico per il Dipartimento di Management



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Voce	Previsione di spesa - A	Finanziament o richiesto - B
Personale	€ 371.637,95	€ 398.099,20
Attrezzature	€ 5.600,00	€ 4.360,00
Missioni	€ 31.600,00	€ 31.600,00
Acquisti e altri costi diretti	€ 66.000,00	€ 66.000,00
TOTALE PREVISIONE DI SPESA AL NETTO DELLE QUOTE DI STRUTTURA	€ 474.837,95	€ 500.059,20
Costi indiretti riconosciuti nella misura del 25% di B, ovvero pari al 25% del totale dei costi diretti imputati al budget di progetto		€ 125.014,80
TOTALE FINANZIAMENTO RICHIESTO		€ 625.073,99
Quota di Ateneo*	€ 45.005,33	
Quota di Dipartimento*		€ 30.003,55
Margine di progetto al netto della quota di struttura del Dipartimento		€ 75.227,17
MARGINE COMPLESSIVO DEL DIPARTIMENTO		€ 105.230,72

* Quote struttura ex *Art. 3 comma b reg. Fondo di supporto att.tà di ricerca, DR 477 12.06.2013

Il Consiglio, dopo ampia discussione, all'unanimità approva.

IV.5 Varie ed eventuali

- Ratifica decreti

Il Direttore illustra i seguenti decreti d'urgenza per la ratifica:

- Decreto rep. 615/2015 prot. 43549 – III/13 del 17/09/2015: Progetto "Accoglienza in Toscana verso Expo 2015" – Fondo For.Te. – 1/14 – Ambito EXPO – Piano PF 1014 – referente prof. Bruno Bernardi. Decadenza del Partenariato con l'Ente Capofila Federalberghi Toscana;



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

- Decreto rep. 632/2015 prot. 45620 – III/13 del 30/09/2015: Borsa di ricerca PROFILO 2 “Modelli di business emergenti nelle forme di imprenditorialità artistica” (8 mesi) tutor prof. Francesco Casarin. Procedura bandita con provvedimento rep. N. 519/2015 – prot. 39186 –III/13 del 07/08/2015. ERRATA CORRIGE data di conclusione del contratto.

Il Consiglio ratifica.

- Esiti call cofinanziamento europrogettazione

Il Direttore ricorda che nella seduta di dicembre 2014 il Consiglio che ha deliberato sull'utilizzo dell'avanzo libero 2013 stanziando al fine incentivare la presentazione di progetti Europei € 25.290,54 per cofinanziare spese connesse all'elaborazione/stesura di progetti europei (es. spese di ospitalità partner per tavoli di lavoro da tenersi entro fine anno o acquisto di servizi di supporto all'euro-progettazione). Sul residuo di tale stanziamento è stata fatta una call di Dipartimento chiedendo ai docenti di inviare richieste di cofinanziamento entro il 30 settembre 2015.

Il modulo di richiesta oltre alle informazioni relative al progetto di ricerca ed al bando richiedeva il budget di spesa per rimborsi a ospiti e/o l'acquisto di beni e servizi che devono essere fruiti nel 2015.

A tale call hanno risposto:

- il prof. Warglien che intende organizzare un meeting nel mese di dicembre 2015 finalizzato alla progettazione di un progetto di ricerca bando maggio 2016 HORIZON 2020: Gaming and gamification
- la prof.ssa Elena Rocco, per l'acquisizione di un servizio di supporto alla progettazione per la partecipazione al progetto In2MED – Building a Network for social Innovation and Inclusion in the MED area.

Il Consiglio valutate le due proposte, pubblicati in area web riservata di Dipartimento per la consultazione accoglie le richieste e stanziando fondi sino a 4.000,00€ per ciascuna proposta.

- Altro

Nulla da deliberare.

Didattica

V.1 Comunicazioni

Il Direttore comunica che è pervenuta la richiesta da parte dell'Ordine dei Consulenti del lavoro della provincia di Vicenza che Dipartimento di Management, in considerazione del rapporto di collaborazione già esistente, diventi socio della Fondazione allo scopo di consolidare i rapporti in essere e poter meglio



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

interagire nella progettazione e realizzazione di momenti formativi. Non viene richiesto nessun apporto economico.

Il Consiglio visto la richiesta approva l'adesione.

V.2 Premio alla didattica

Nell'ambito delle azioni previste dal piano delle performance 2015 al fine di incentivare la qualità della Didattica, il Dipartimento ha istituito il "Premio alla didattica" da conferire al docente con il più alto livello di soddisfazione espresso dagli studenti nei questionari compilati al termine degli insegnamenti e che abbia svolto altre attività rilevanti connesse alla Didattica (discussione di tesi, presentazioni a OPENDAY o presso Istituti scolastici ecc..).

Il Direttore comunica che il Premio alla qualità della didattica relativamente alla docenza per gli insegnamenti dell'a.a. 2013/14, viene conferito sulla base dei criteri stabiliti nel Consiglio di Dipartimento del 3 aprile 2013 che prevedono, in considerazione della diversa numerosità degli studenti per insegnamento, che la valutazione complessiva di un docente sia uguale alla media ponderata delle valutazioni calcolata in base al numero di studenti per insegnamento e arrotondata al primo decimale.

A parità di valutazione viene premiato:

- 1) Il docente che ha discusso il maggior numero di tesi nell'anno solare 2014, pesando una tesi magistrale come due tesi triennali e mezzo;
- 2) Ad ulteriore parità verrà premiato il docente che ha avuto nell'a.a. 2013/14 complessivamente maggiore numerosità di questionari risposti;
- 3) Ad ulteriore parità verrà premiato il docente che sia speso in attività di presentazione nel corso di OPEN DAY o presso le scuole superiori.

Sulla base di tali criteri, pertanto, il Premio per la Qualità della Didattica, a.a. 2013/14, viene attribuito, a:

- prof. Fabrizio Gerli;
- prof.ssa Maria Silvia Avi;
- prof.ssa Francesca Checchinato.

Il Consiglio approva.

V.3 Programmazione didattica a.a. 2016-17

V.3.1 Linee guida a.a. 2016/2017



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Il Direttore comunica che sono state approvate le Linee guida per l'a.a. 2016/17 invita pertanto tutti gli interessati, ed in particolare il delegato alla didattica, i coordinatori dei Corsi di laurea e laurea magistrale e i componenti del Comitato alla Didattica, a ritrovarsi per delineare l'offerta formativa per l'a.a. 2016/17. Fa presente che in previsione dell'accREDITAMENTO e come indicato nelle Linee guida l'offerta formativa dell'a.a. 2016/17 dovrà tener conto della sostenibilità e non solo quella relativa alla numerosità degli studenti e ai requisiti di docenza, ma anche quella relativa alla logistica.

Considerato il sistema AVA e in preparazione di una visita per l'accREDITAMENTO periodico, i corsi di studio sono chiamati a redigere un "rapporto di riesame ciclico"; inoltre ciascun Dipartimento dovrà svolgere un riesame per uno dei suoi corsi di studio con il coordinamento del presidio della qualità. Alcuni dipartimenti sono stati individuati dal Nucleo di valutazione, per il Dipartimento di Management il CdS che verrà riesaminato è quello magistrale in Economia e gestione delle aziende risultato critico, per la numerosità degli studenti e per alcune valutazioni sugli insegnamenti.

Ciascun corso di studi dovrà adottare un regolamento didattico entro fine novembre.

Il Direttore invita a che le linee comuni ai corsi di laurea e laurea magistrale siano condivise e siano le medesime per tutte quelle afferenti al Dipartimento.

Ricorda ai coordinatori dei collegi didattici che si dovrà programmare l'attività didattica entro il monte ore utilizzato nell'anno precedente.

Ricorda che tutti gli incontri con le parti sociali dovranno essere verbalizzati per essere resi disponibili in caso di verifica per l'accREDITAMENTO.

Chiede inoltre al Consiglio di dare il massimo supporto ai Coordinatori e ai collegi didattici in questa fase di programmazione della didattica.

Comunica infine i dati alla data odierna degli immatricolati al primo anno:

LT Economia aziendale-Economics and management a numero chiuso posti disponibili 720 di cui max 180 per il curriculum in lingua inglese:

curriculum Economia aziendale 512

curriculum Economics and Management 172;

LM Amministrazione, finanza e controllo:

curriculum Consulenza aziendale 112

curriculum Business administration 25;

LM Economia e gestione delle aziende:

curriculum Economia e direzione aziendale 80

curriculum International management 70;

LM Marketing e comunicazione:

curriculum marketing e comunicazione d'impresa 74

curriculum Innovation and design 30.



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Come si può notare per quanto riguarda il corso di laurea si hanno 36 studenti in totale iscritti in meno. Visto il numero elevato prefisso si ritiene che resti un corso di laurea apprezzato dall'esterno, ciò non toglie che si possano apportare modifiche affinché il corso diventi sempre più qualificante.

Per quanto riguarda gli iscritti alla magistrale dobbiamo tener conto che hanno tempo per immatricolarsi fino ai primi di dicembre pertanto il numero è in costante crescita.

L'aumento degli iscritti rispetto all'anno scorso ci fa riflettere soprattutto sulla difficoltà di poter svolgere lezioni di un certo livello in classi così numerose, il Direttore invita pertanto i coordinatori a fare un'analisi di previsione per introdurre il numero programmato anche nei corsi magistrali. Il numero elevato di iscritti e la mancanza di sdoppiamento degli insegnamenti compromette la didattica e la valutazione finale da parte degli studenti.

Il Consiglio accoglie le richieste del Direttore

V.3.2 Programma Marco Polo

Il Direttore comunica che il Prorettore ha richiesto di esprimere il parere in merito al contingente di studenti cinesi del programma Marco Polo. Il direttore, sentito il delegato alla didattica e il coordinatore del corso di studi, ha confermato numero 1 posto per il programma Marco Polo per l'a.a. 2016/2017 per il corso di laurea in Economia aziendale – Economics and management.

Il consiglio prende atto.

V.4 Programmazione didattica a.a. 2015-16

V4.1 Delegato alla Didattica

Il Direttore comunica che, sentite diverse disponibilità, propone di nominare come Delegato alla Didattica a partire dalla data odierna il prof. Luciano Olivotto.

Il Consiglio unanime approva la nuova nomina e ringrazia per il lavoro svolto finora il delegato alla didattica uscente prof. Raffaele Pesenti.

V.4.2 Riduzione carico didattico 2015/2016

Come da Regolamento di Ateneo per l'attribuzione, l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 c. 7 della Legge 240/2010 il Direttore del Dipartimento può assegnare specifici incarichi gestionali o di ricerca nel limite massimo di 4 assegnazioni. Per l'a.a. 2015/2016 viene assegnata la riduzione di 30 ore di attività didattica al prof. Luciano Olivotto delegato alla didattica.



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

A seguito della riduzione il prof. Olivotto ha comunicato che rinuncia a tenere l'insegnamento di Value based management che si tiene nel 3° periodo e che sarà pertanto bandito.

Il Consiglio approva.

V.4.3 Coperture didattiche

Il Direttore comunica che è pervenuta la comunicazione da parte della prof. Bonesso che durante il 4° periodo sarà assente per congedo di maternità pertanto non terrà il laboratorio di Competency Lab previsto al 4° periodo e assegnatole dal consiglio di dipartimento del 17 dicembre 2014 come attività didattica oltre al suo carico didattico a titolo gratuito.

Chiede che in sostituzione le sia riconosciuto il Laboratorio di Competency Lab che ha tenuto presso il Campus di Treviso nel 1 periodo.

Il Consiglio approva.

V.4.4 Sostituzione malattia

Il Direttore comunica che con decreto d'urgenza, ha provveduto a sostituire la prof.ssa Gloria Gardenal assente per malattia durante le ultime due settimane di lezione. Sentita la disponibilità delle risorse interne si è provveduto a sostituirla come di seguito:

per l'insegnamento di EM4040 Financial policies & investment strategies – 1 è stata sostituita per le lezioni mancanti pari a 14 ore dalla prof. Giulia Baschieri:

per l'insegnamento di ET0033 Finanza aziendale DI-Pas gli studenti sono stati ripartiti nelle altre due classi tenute in parallelo di Finanza aziendale A-Di e Pat-Z.

Il Consiglio ratifica il Decreto del Direttore n. 646/2015, Prot. n. 46532 - VII/1 del 05/10/2015.

V.4.5 Progetti di servizio civile nazionale

V.4.5.1 Il Direttore comunica che sono pervenute da parte degli uffici centrali la richiesta del riconoscimento dei progetti di Servizio Civile Nazionale presentati da diverse strutture del nostro Ateneo, è pervenuta la documentazione per ciascuno dei progetti presentati e elencati di seguito:

Ufficio Servizi agli studenti: Tempo a chi non ha tempo: servizi per studenti part time

Ufficio Comunicazione: Una storia lunga 150 anni: Ca' Foscari verso il 2018

Ufficio Relazioni internazionali: WELCOME - With Erasmus and Local Students: Cooperation, Organisation, Meetings, Events

Servizio Disabilità: Formazione e inclusione: una sfida possibile

Ufficio Orientamento, Stage e Placement: Direzione Futuro

Area Biblioteche

Biblio-bussola2: rotta verso nuovi servizi in biblioteca



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

La biblioteca diventa digitale 2: l'innovazione si fa protagonista

Il collegio didattico di Economia aziendale - Economics and Management ha deciso di riconoscere ai partecipanti al Progetto Biblio-bussola 2: rotta verso nuovi servizi in biblioteca i seguenti crediti sostitutivi all'attività di tirocinio:

- 6CFU per tirocinio nel curriculum di Economia aziendale;
- 9CFU per tirocinio nel curriculum di Economics and Management.

I Coordinatori dei collegi didattici delle lauree magistrali in Amministrazione, finanza e controllo, Economia e gestione delle aziende e Marketing e comunicazione non riconoscono le attività svolte nei progetti sopra elencati come sostitutive dello stage.

V.4.5.2 Il Direttore comunica che sono pervenute da parte degli uffici centrali la richiesta del riconoscimento dei progetti di Servizio Civile del Comune di Venezia.

I coordinatori dei corsi di laurea in Economia aziendale – Economics and management e delle lauree magistrali in Amministrazione, finanza e controllo, Economia e gestione delle aziende e Marketing e comunicazione non riconoscono i progetti di Servizio civile nazionale presentati dal Comune di Venezia come sostitutivi di stage poiché le attività previste non sono attinenti ai corsi di laurea.

Il consiglio prende atto e approva.

V.5 Assegnazioni contratti di docenza corsi ufficiali ed integrativi

V.5.1 Ratifica esiti selezioni per il conferimento di incarichi aventi per oggetto lo svolgimento di insegnamenti nei corsi di studio e di attività didattico integrative e di corsi integrativi a insegnamenti ufficiali.

Il Direttore comunica che in data 07/10/2015 si è riunita la commissione per il conferimento di incarichi aventi per oggetto lo svolgimento di insegnamenti nei corsi di studio e di attività didattico integrative, e di corsi integrativi a insegnamenti ufficiali relativamente all'anno accademico 2015-16. Le assegnazioni sono indicate nei prospetti sotto riportati.

SELEZIONE PUBBLICA PER L'AFFIDAMENTO DI ATTIVITÀ DIDATTICHE INTEGRATIVE –A.A.

2015/2016 Bando di selezione prot. n. 44316 – VII/16, Rep. n. 625/2015 del 23/09/2015.

Graduatoria

Corso di studio	Insegn.	Anno corso	SSD	Part Stud.	CFU	Ore	Periodo	Compenso	Assegnazione
-----------------	---------	---------------	-----	------------	-----	-----	---------	----------	--------------



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

ET10 ECONOMIA AZIENDALE - ECONOMICS AND MANAGEMENT	ET0053 – 1 Politica Economica - 1 Esercitazioni	2	SECS P702	A-Di	0	10	4°	675€	1 Mario Bellia Michele Costola Juliana Bernhofer
ET10 ECONOMIA AZIENDALE - ECONOMICS AND MANAGEMENT	ET0053 – 1 Politica Economica - 1 Esercitazioni	2	SECS P702	DI-Pas	0	10	4°	675€	1 Mario Bellia Michele Costola Juliana Bernhofer
ET10 ECONOMIA AZIENDALE - ECONOMICS AND MANAGEMENT	ET0053 – 1 Politica Economica - 1 Esercitazioni	2	SECS P702	DI-Pas	0	10	4°	675€	1 Mario Bellia Michele Costola Juliana Bernhofer

SELEZIONE PUBBLICA PER LO SVOLGIMENTO DI INSEGNAMENTI – A.A. 2015/2016 Bando di selezione prot. n. 44323 – VII/16, Rep. n. 626/2015 del 23/09/2015.

Graduatoria delle assegnazioni

Corso di studio	Insegnamento	Anno corso	SSD	CFU	Ore	Periodo	Compenso	Assegnazione
ET10 ECONOMIA AZIENDALE - ECONOMICS AND MANAGEMENT	ET2005 – Data Analysis	3	SECS S/05	6	30	2°	2700	Nessuna domanda pervenuta
ET10 ECONOMIA AZIENDALE - ECONOMICS AND MANAGEMENT	ET2008 – Human Resource Management	2	SECS P710	6	30	2°	2700	1-Alessandra Tognazzo

Il Consiglio approva.

V.6 Cultore materia

Il Direttore comunica che sono pervenute tre richieste di nomina di cultore della materia da parte del Collegio Didattico del Corso di Laurea Magistrale in Economia e gestione delle aziende che si è riunito il 3



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

settembre 2015 e visto il Regolamento, considerate le indicazioni del Dipartimento ha esaminato i curriculum dei candidati ritenendoli in possesso dei requisiti per essere nominati cultore della materia di Management control in international firms SECS-P/07.

Interviene la prof. Chiara Mio coordinatore del Corso di Studio specificando che il dott. Matteo Demartini, ha concluso l'assegno di ricerca il 31 agosto 2015, la dott.ssa Barbara Borgato, è stata docente a contratto dell'insegnamento di Analisi e contabilità dei costi mentrela dott. Rita Castro, sta facendo domanda per un Progetto internazionale di ambito scientifico "Marie Curie" e sta collaborando con la sottoscritta ad un progetto di ricerca nell'ambito del Programme Horizon 2020.

Il Consiglio tenendo in considerazione il Regolamento e le ultime modifiche allo stesso apportate e approvate con D.R. n. 132 del 13/2/2015; considerati i criteri datosi nel Consiglio del 25 marzo 2015, ed elencati di seguito:

- oltre alle tipologie definite all'art. 1, la qualifica di cultore della materia può essere attribuita dal Dipartimento per chiara fama. I candidati dovranno essere in possesso di adeguata produzione scientifica e la richiesta dovrà provenire da un docente di ruolo del Dipartimento di Management. Il candidato dovrà avere almeno 3 pubblicazioni;
- il cultore della materia potrà essere nominato solo per materie di area caratterizzante le attività di ricerca del Dipartimento di Management. Potranno essere valutate eventuali deroghe per materie non caratterizzanti attività di ricerca del Dipartimento, purché le richieste riguardino insegnamenti attivati in corsi di laurea afferenti al Dipartimento e nel limite massimo di un cultore per triennio;
- in riferimento all'art. 3, al fine di integrare maggiormente i cultori della materia nelle attività del Dipartimento, previo consenso dell'interessato, oltre alla partecipazione alle commissioni per gli esami di profitto e di laurea e alla collaborazione nel supporto allo svolgimento di esercitazioni, attività seminariali e di laboratorio, come previsto dal Regolamento cultori, il cultore della materia dovrà essere disponibile per gli esami, presenziando in aula per la sorveglianza dei compiti scritti, anche in materie diverse da quelle per la quale è stato nominato cultore.

in considerazione di quanto esposto dalla prof.ssa Mio, valutati tutti i documenti dopo ampia discussione il Consiglio esprime le seguenti valutazioni:

- dott. Matteo Demartini, si ritiene di attribuire il titolo di cultore della materia Management control in international firms SECS-P/07. La nomina a cultore della materia ha durata 3 anni a partire dalla data odierna.



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

- dott.ssa Barbara Borgato, si ritiene di attribuire il titolo di cultore della materia Management control in international firms SECS-P/07. La nomina a cultore della materia ha durata 3 anni a partire dalla data odierna.
- dott.ssa Rita Castro, si ritiene di attribuire il titolo di cultore della materia Management control in international firms SECS-P/07. La nomina a cultore della materia ha durata 3 anni a partire dalla data

Il Consiglio approva.

V.7 Tutorato specialistico a.a. 2015/16

Il Direttore comunica che a settembre 2015 sono stati selezionati numero 10 studenti capaci e meritevoli, iscritti ai corsi di dottorato e ai corsi di laurea magistrale presso l'Università Ca' Foscari Venezia, per svolgere le attività tutoriali, didattico-integrative, propedeutiche e di recupero assegnate al dipartimento per il primo semestre – Anno Accademico 2015/16.

La Commissione di selezione è stata nominata con Decreto del Direttore n. 616/2015 Prot. 43719 del 18/09/2015. La Commissione nell'assegnare le attività di tutorato ha tenuto che in ottemperanza al Regolamento Servizio di tutorato, Art. 6, c. 13 a ciascuno studente vengano assegnate non più di 90 ore di attività.

Il Consiglio di Dipartimento approva gli atti della commissione, depositati in Segreteria Didattica.

Le graduatorie finali sono inoltre state pubblicate sul sito web del Dipartimento all'indirizzo

http://www.unive.it/ngcontent.cfm?a_id=120534.

Assegnazioni tutorato specialistico I sem. a.a. 2015/2016

Il periodo di svolgimento della attività si terrà nel I semestre (dal 14/09/2015 al 30/01/2016).

La Commissione ha designato i candidati a ricoprire gli incarichi come da tabella seguente:

ID attività	Tipologia attività e dettaglio	Numero posti banditi	Numero ore Cad.	Compen so Cad. per attività	Compen so totale attività	Assegnazione
8	PROBLEMI DI MATEMATICA FINANZIARIA PER LE IMPRESE	1	30	600	600	Rossi Giovanni



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

ID attività	Tipologia attività e dettaglio	Numero posti banditi	Numero ore Cad.	Compen so Cad. per attività	Compen so totale attività	Assegnazione
11	ANALISI E MODELLI DI PRICING	1	30	600	600	Sarain Nicola
12	MATHEMATICS	1	30	600	600	Pan Yao
16	FINANZA AZIENDALE	3	30	600	1800	Scarpa Francesco Falcomer Mattia
17	INDUSTRIAL ORGANIZATION	1	30	600	600	Santagiustina Carlo
18	GESTIONE DELLE IMPRESE E MARKETING I e II DI-Pas	1	30	600	600	Silipo Stefania
19	GESTIONE DELLE IMPRESE E MARKETING I e II A-Di	2	30	600	1200	Santagiustina Carlo Silipo Stefania
21	INIZIATIVE SPECIFICHE PER STUDENTI INTERNAZIONALI	1	40	800	800	Omerovich Mirheta

Il consiglio approva



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

V.8 Criteri di valutazione della prova finale

Nulla da deliberare

V.9 Master

V.9.1 Master in Economia e Gestione del Turismo a.a. 2014-15 - liquidazioni

Il Direttore comunica che è pervenuta dal Ciset, la richiesta di autorizzare, come da tabella sottostante, il pagamento dei compensi per i docenti del Dipartimento che hanno svolto lezioni presso il Master in Economia e Gestione del Turismo a.a. 2014/2015.

Il Direttore precisa che tali attività sono state svolte in aggiunta al carico didattico potranno essere retribuite solo se saranno rispettati tutti i vincoli del "Regolamento di Ateneo per l'attribuzione, l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 c. 7 della Legge 240/2010". Si demanda la verifica del rispetto del regolamento per la liquidazione all'Ufficio personale docente che procederà previa verifica di eventuali limiti.

Nome docente	Descrizione dell'attività	Periodo	Numero ore	Compenso lordo da erogare	SPESA TOTALE compenso + oneri tesoro 24,20% + IRAP 8,50% = 32,70%
Bonesso Sara	Docenza	dal 12/02/15 al 17/02/15	12	€ 844,01	€ 1.120,00
Casarin Francesco	Docenza	dal 05/02/15 al 02/03/15	27	€ 2.238,13	€ 2.970,00
Cavezzali Elisa	Docenza	29/05/15	6	€ 452,15	€ 600,00
Comacchio Anna	Docenza	dal 15/12/14 al 05/02/15	21	€ 1.740,77	€ 2.310,00
Mancin Moreno	Docenza	dal 07/11/14 al 09/02/15	27	€ 1.899,02	€ 2.520,00
Proto Antonio	Docenza	25/05/15	6	€ 497,36	€ 660,00
Tamma Michele	Docenza	dal 03/11/13 al 06/05/15	21	€ 1.477,02	€ 1.960,00

Totale

€ 9.148,46	€ 12.140,00
------------	-------------

Il Consiglio approva.



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

V.9.2 Master IMEF a.a. 2015-16 nullaosta docenze

Il Direttore comunica che è pervenuta da parte della segreteria del master IMEF la richiesta di nulla osta all'insegnamento dei docenti riportati in tabella

NOME DOCENTE	Descrizione dell'attività	Periodo	Numero ore
Cavezzali Elisa	Docenza	23/11/2015 – 16/12/2015	15
Sacon Chiara	Docenza	23/11/2015 – 16/12/2015	7
Tolotti Marco	Docenza	23/11/2015 – 16/12/2015	22

Il Direttore precisa che tali attività dovranno essere svolte in aggiunta al carico didattico istituzionale, e potranno essere retribuite solo se saranno rispettati tutti i vincoli del "Regolamento di Ateneo per l'attribuzione, l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 c. 7 della Legge 240/2010".

Il Consiglio approva.

V.9.3 Proposte attivazioni Master a.a.2016/2017

Il Direttore comunica che è pervenuta la seguente proposta di attivazione di Master da parte del Dipartimento per l'anno accademico 2016-2017 e, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento Master, e propone al Consiglio di approvare:

- attivazione
- l'indicazione del Direttore del Master
- i componenti del collegio docenti
- le risorse di docenza
- la struttura a cui è affidata la gestione amministrativo contabile

sei seguenti Master:

Titolo	Tipologia	Direttore	Componenti del Collegio afferenti	Assegnazione attività amministrativa e
---------------	------------------	------------------	--	---



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

			al Dipartimento di Management	gestionale
Master in Economia e Gestione del Turismo	Executive	Prof. Tamma Michele	Prof.ssa Tamma Michele Prof. Casarin Francesco Prof.ssa Comacchio Anna Prof. Ellero Andrea Prof.ssa Chiara Mio	CISSET – Centro Internazionale di Studi e ricerche sull'Economia Turistica

Il Consiglio approva.

Il Direttore comunica inoltre che il Master CISSET ha richiesto il nulla osta per i seguenti docenti coinvolti nell'attività didattica:

Prof. Andrea Ellero

Prof. Mancin Moreno

Prof. Michele Tamma

Prof.ssa Comacchio Anna

Prof. Francesco Casarin

Prof. Sara Bonesso

Prof. Rigoni Ugo

Prof. Proto Antonio

Il Consiglio autorizza e precisa che tali attività dovranno essere svolte in aggiunta al carico didattico istituzionale, e potranno essere retribuite solo se saranno rispettati tutti i vincoli del "Regolamento di Ateneo per l'attribuzione, l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 c. 7 della Legge 240/2010".

Il Consiglio approva.

Il Consiglio demanda al Direttore l'incarico di verificare e autorizzare le proposte di Master da presentare entro il 30 ottobre che perverranno successivamente all'odierna seduta del Consiglio, saranno poi verificate nella prossima riunione del Consiglio.

V.10 Progetti di Dipartimento di didattica Innovativa

Il Direttore comunica al Consiglio che viste le schede del riesame dei Corsi di Laurea e Laurea Magistrale del Dipartimento avevano evidenziato l'opportunità di rafforzare:



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

- l'offerta formativa in lingua inglese e relative abilità linguistiche dei docenti e personale amministrativo
- lo scambio con le aziende del territorio.

sono stati elaborati quali azioni correttive e politiche di crescita del Dipartimento, due progetti di didattica innovativa: i progetti "Experior" e "Koiné".

Tali progetti di seguito descritti verranno finanziati con i fondi accantonati nel 2013 per i progetti di didattica innovativa solo parzialmente utilizzati per l'aula multimediale di San Giobbe (Progetto.MOOC).

V.10.1 Progetto Experior

Descrizione del progetto

Il progetto mira a innovare la didattica nelle lauree magistrali introducendo modelli di apprendimento project- e problem- based. Il progetto mira ad affiancare percorsi di apprendimento basati sul lavoro in gruppo alla tradizionale didattica basata sulla lezione frontale e/o sulla discussione in aula. Inoltre, il progetto mira ad avvicinare più sensibilmente la didattica alle realtà aziendali in cui i nostri studenti andranno ad operare nel loro futuro professionale, fornendo loro una prima "esperienza" del lavoro in impresa e delle sue logiche.

In estrema sintesi, il modello proposto è quello dell' "esperienza": un periodo di formazione e applicazione pratica di conoscenze e strumenti acquisiti in aula attraverso la realizzazione di progetti. Nello specifico il progetto prevede che in ogni periodo dell'anno accademico, gli studenti che frequentano alcuni insegnamenti selezionati tra quelli offerti nei corsi di Laurea magistrale afferenti al Dipartimento di Management sviluppino, all'interno degli insegnamenti curricolari, dei progetti in risposta a brief proposti da un gruppo di aziende e/o studi professionali selezionati. Lo sviluppo dei progetti richiederà 5 settimane (la durata di un insegnamento da 6CFU) o periodi superiori nel caso di insegnamenti da 12 cfu o di progetti coordinati tra insegnamenti "complementari" e/o affini. Durante il percorso, gli studenti saranno affiancati e coordinati da un gruppo di "mentori" selezionati tra professionisti e manager in possesso di adeguate competenze sia inerenti ai contenuti dei brief, sia alla gestione di team. I docenti titolari degli insegnamenti selezionati sovrintenderanno la progettazione, la selezione delle aziende, la selezione dei mentori e l'elaborazione di una proposta laboratoriale di qualità e aderente agli obiettivi formativi dei propri corsi. In itinere, le attività di coordinamento tra i gruppi, tra questi e le aziende e il monitoraggio dei progressi dei gruppi saranno a carico dei "mentori" selezionati.



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Negli insegnamenti selezionati per il progetto, l'attività di sviluppo dei progetti degli studenti sarà considerata ai fini della valutazione finale dell'esame: la valutazione dei lavori di gruppo varrà quindi una quota del voto finale (da stabilire in sede di progettazione).

La partecipazione da parte degli studenti ai gruppi di lavoro del Progetto Experior non dà luogo al conseguimento di crediti formativi universitari.

Obiettivi

- Promuovere un supporto alla didattica basata su progetti e problemi e contribuire allo sviluppo delle competenze dei nostri studenti;
- Avvicinare l'aula e l'impresa, fornendo quindi un contributo alla "professionalizzazione" dei nostri studenti;
- Congiungere più saldamente il nostro Dipartimento con le imprese del territorio, al fine di coinvolgerle nel tempo in altre attività (ricerca, consulenza) svolte dal dipartimento;
- Contribuire al recruitment delle aziende, consentendo loro di "osservare" gli studenti in azione e selezionare i profili più interessanti;
- Sostenere le sperimentazioni didattiche già intraprese da molti docenti con un adeguato sistema di monitoraggio e mentoring che "scarichi" i docenti titolari degli insegnamenti di una molteplicità di attività che rischiano di interferire con la buona riuscita delle sperimentazioni e rischiano di disincentivare l'innovazione in aula.

Risorse

Le risorse necessarie per dare avvio a questo importante progetto sono quelle accantonate nel progetto contabile denominato MAN.MOOC rivolto al finanziamento di iniziative di didattica innovativa e già in parte utilizzate per la realizzazione dell'aula multimediale di San Giobbe.

Attraverso le risorse residue del progetto MAN.MOOC si vuole garantire la realizzazione di Experior per gli a.a. 15/16 – 16/17 e 17/18 in modo da consentire l'avvio.

A regime Experior dovrà essere in grado di autofinanziarsi attraverso eventuali liberalità ricevute dalle aziende del territorio.

I costi di avvio riguardano i compensi/rimborsi spese ai "mentor" impegnati nel coordinamento dei gruppi di studenti e nell'attività didattica di supporto.

Al mentore incaricato dal Dipartimento sarà erogato un compenso lordo Ateneo massimo di 1.800,00€ per gli insegnamenti da 6 CFU e 3.600,00€ per gli insegnamenti da 12 CFU, o equivalente rimborso spese, con uno stanziamento complessivo previsto lordo Ateneo di euro 60.000,00, pari a circa euro 20.000 per anno accademico.



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Entro la fine del mese di ottobre 2015 sarà organizzata una riunione operativa per coloro che vorranno progettare il percorso didattico nel terzo e quarto periodo dell'a.a. in corso 15/16. Nel corso di tale riunione sarà comunicato un termine entro il quale predisporre i progetti.

Il Consiglio approva.

V.10.2 Progetto Koiné

Il progetto di didattica innovativa "Koiné" è finalizzato a rafforzare processo di Internazionalizzazione del Dipartimento di Management e dunque l'offerta formativa in lingua inglese e relative abilità linguistiche dei docenti e personale amministrativo attraverso l'affiancamento linguistico per chi opera e insegna presso il suddetto Dipartimento.

L'attività didattica che sarà assegnata a due dottorandi del Dipartimento di Studi Linguistici e comparati che affiancheranno i docenti nell'attività didattica al fine di consentire lo sviluppo delle strategie più adatte all'insegnamento e alla comunicazione in lingua inglese.

Il progetto prevede inoltre l'organizzazione di una serie di seminari, denominati LunchTime Talks, in cui verranno trattate delle tematiche di interesse comune, quali ad esempio, la questione della valutazione linguistica in ambito accademico, il tipo di linguaggio usato per insegnare e per scrivere (academic writing), gli aspetti interculturali, e l'uso integrato delle tecnologie.

Anche per questo progetto, che si svolgerà da novembre 2015 a maggio 2016, le risorse necessarie sono accantonate nel progetto contabile denominato MAN.MOOC, rivolto al finanziamento di iniziative di didattica innovativa, con uno stanziamento iniziale previsto di euro 10.000,00.

Il Consiglio approva.

Altri progetti di Dipartimento

Il Direttore comunica che è pervenuta la richiesta da parte del prof. Carlo Bagnoli di attivare come Progetto di didattica innovativa la riattivazione dell'insegnamento tra i crediti a libera scelta delle nostre magistrali di:

EM0013 Casi di Innovazione Aziendale I

Questo insegnamento era stato disattivato all'attivazione del Progetto di Ateneo sConfini, che assieme al Progetto di Ateneo I storie, sarà anch'esso disattivato a far data dall'a.a. 2016/17.

L'idea alla base di Casi di Innovazione Aziendale è quella di sviluppare 4 Innovation Bootcamp con altrettante imprese da svilupparsi ognuno nelle giornate di venerdì e sabato permettendo ai ragazzi di lavorare durante la notte nella formulazione delle proposte. Il Dipartimento si farà carico del costo



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

dell'insegnamento se non coperto da risorse interne mentre il costo della residenzialità degli studenti e altre spese organizzative saranno a carico di un ente esterno attraverso una donazione da veicolare alla Fondazione Ca' Foscari.

Il Consiglio si riserva di vedere la fattibilità di tale riattivazione con la proposta dell'offerta formativa 2016/17 che si andrà predisponendo, delega pertanto il delegato alla Didattica a verificare la fattibilità assieme al Comitato alla didattica.

V.11 Progetti di Ateneo

Il Direttore comunica che considerato il piano strategico di Ateneo che mira a fornire agli studenti tutti del nostro Ateneo un'occasione di approfondimento su tematiche estremamente rilevanti ai fini del loro ingresso nel mercato del lavoro è stata presentata la proposta per l'a.a. 2016/17 "Impresa + lavoro=Tasse!".

Il progetto didattico proposto dai proff. Gaetano Zilio Grandi e Maurizio Interdonato consta di due insegnamenti collegati ad uno stage, è rivolto a 30 studenti iscritti ad una laurea magistrale dell'Ateneo e si accede tramite bando di selezione.

Tale Progetto ha avuto l'approvazione del Rettore quando si è presentato con la richiesta di contributo ma non si è reso disponibile a finanziarlo tranne che assegnare al Dipartimento per questo progetto 30 ore di straordinario.

Il costo previsto nel caso i due insegnamenti non siano coperti da docenti interni è pari a 4.780 più le spese per il materiale informativo/divulgativo

Il prof. Interdonato proponente del progetto si impegna a finanziarlo attraverso un'azienda esterna per l'importo dei compensi docenza.

Il Consiglio approva il Progetto previo arrivo delle risorse finanziarie secondo le modalità che verranno individuate dalla segreteria amministrativa.

V.12 Varie ed eventuali

Il Direttore comunica che sono pervenute il 10 settembre u.s. le indicazioni da parte del Dipartimento di Economia circa la sostituzione della prof.ssa Brino nella commissione degli esami di Diritto internazionale del Lavoro e International Labour Law alla medesima assegnati per la sessione di settembre 2015 a fronte dell'assenza per congedo della docente.

Il docente che l'ha sostituita è il prof. Adalberto Perulli. Il Consiglio prende atto.



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Il Direttore chiede al Consiglio come proseguire in merito alla liquidazione del compenso dell'attività didattica della prof. Brino.

Sono pervenuti i registri lezione dei corsi a lei assegnati EM6044 International labour law e EM6033 Diritto del lavoro internazionale validati dal direttore del Dipartimento di Economia, in tali registri sono indicate come svolte rispettivamente 22 e 24 ore di attività didattica.

Tale attività non è stata svolta completamente dalla prof. Brino ma da altri da lei delegati a sostituirla in quanto è rimasta a seguito di un ricovero e successiva malattia.

Effettivamente come riportato dai registri lei ha svolto di didattica frontale in presenza per l'insegnamento di EM6044 International labour law 10 ore e per EM6033 Diritto del lavoro internazionale 12 ore.

Il Direttore ha sentito l'ufficio personale docente che ha risposto che si può pagare un docente solo quando è in servizio.

Il Consiglio sentito il direttore e il coordinatore del corso di laurea, visti i registri approva di liquidare le ore effettivamente svolte dalla prof.ssa Brino pari a 10 ore EM6044 International labour law e 12 ore per EM6033 Diritto del lavoro internazionale per un totale di 22 ore.

V.9.3 Ratifica decreti

Il Direttore chiede l'approvazione dei seguenti decreti assunti per ragioni d'urgenza:

Decreto per il conferimento di incarichi aventi per oggetto lo svolgimento di corsi integrativi e corsi ufficiali, accettazione candidature Prot. 39796 – VII/16, DD 520/2015 del 21/08/2015

Decreto per il conferimento di incarichi aventi per oggetto lo svolgimento di corsi integrativi a insegnamenti ufficiali, Prot. 44316 – VII/16, DD 625/2015 del 23/09/2015

Decreto per il conferimento di incarichi aventi per oggetto lo svolgimento insegnamenti ufficiali, Prot. 44323 – VII/16, DD 626/2015 del 23/09/2015

Decreto nomina commissione per il conferimento di incarichi aventi per oggetto lo svolgimento di insegnamenti ufficiali e per lo svolgimento di corsi integrativi nei corsi di studio. Prot. 46850 – VII/16, DD 649/2015 del 06/10/2015.

Il Consiglio ratifica.

Ratifica Decreto Piano Formativo Individuale PFI di Michele Sartorello



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Il Direttore comunica che in data 18/09/2015 ha emanato un decreto che esprime parere favorevole al piano formativo individuale di Michele Sartorello, individuando quale tutor universitario il prof. Andrea Ellero.

Tale piano formativo è inerente l'attività d'apprendistato a norma dal D.lg 167/2011 che Michele Sartorello svolgerà dal 28/09/2015 al 27/09/2017 all'interno di una convenzione stipulata tra l'Ateneo e l'azienda Veasyt srl stipulata in data 05/12/2014.

Il Consiglio di Dipartimento unanime ratifica.

VI. Internazionale

VI.1 Comunicazioni

Nessuna comunicazione

VI.2 Visiting professor

Il direttore comunica che come deliberato nelle precedenti sedute, sono stati stanziati i fondi per finanziare 2 contratti per Visiting Professor per l'a.a. 2015/2016.

Gli insegnamenti che potranno essere affidati sono i seguenti:

3° periodo (01/02 – 19/03/2016): ET0079 CONTEMPORARY ISSUES IN ACCOUNTING AND AUDITING;

4° periodo (21/03 – 07/05/2016): EM4003 CORPORATE BANKING

Il budget proposto è di 7.000,00€ a visiting professor. Al visiting sarà acquistato direttamente dalla segreteria il biglietto aereo e verrà inoltre erogato un compenso lordo massimo di € 6.000,00 (in base al profilo accademico del docente).

Il Direttore chiede ai docenti interessati di inviare le proposte di affidamento di incarico entro il 26/10/2015 scrivendo a international.management@unive.it Indicando:

- 1- Insegnamento da affidare;
- 2- CV del docente;
- 3- compenso lordo proposto

Il Direttore ricorda inoltre che il docente interno di riferimento dovrà rendersi disponibile a sostituire il visiting professor nelle sessioni d'esame successive ed effettuare le relative verbalizzazioni.

VII. Affidamenti ed incarichi

Affidamento di incarico su progetto di ricerca – rif. Leonardo Buzzavo



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Il Direttore informa i membri del Consiglio che il prof. Leonardo Buzzavo, responsabile scientifico del Progetto EUSPACE – Space of possibility for the creative re-use of European's content - CUP H78C13000570004, ha presentato in data 8 ottobre 2015 prot. 47247 – III/13, richiesta di poter indire una procedura comparativa per la valutazione di curricula volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo e, qualora la verifica dia esito negativo, a disciplinare l'individuazione dei soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo richiesto, di una risorsa cui conferire, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università, per il conferimento di un incarico di collaborazione di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca aventi per oggetto "Analisi degli stakeholder, sviluppo e coordinamento di un evento sul riuso creativo del patrimonio culturale digitalizzato in ambito museale" nell'ambito del progetto medesimo.

Vista l'urgenza e l'impossibilità di convocare il Consiglio di Dipartimento in tempi utili, si è provveduto con decreto n. 668 prot. 47270 – III/13 dell'8 ottobre 2015 ad autorizzare l'emanazione del bando, i cui termini vengono di seguito specificati:

Le prestazioni del soggetto che verrà individuato hanno per oggetto le seguenti attività:

- Analisi degli stakeholder per le attività di riuso creativo del patrimonio culturale digitalizzato in ambito museale;
- Progettazione, sviluppo e coordinamento dell'evento dal titolo provvisorio "Museum hackathon", previsto a Venezia nella primavera 2016, relativo alle forme di riuso creativo del patrimonio culturale digitalizzato in ambito museale secondo le linee del progetto di ricerca European Space;
- Relazione con i partner internazionali del progetto;
- Coordinamento delle attività di comunicazione pre, durante e post-evento.

Durata: 6 mesi;

Importo lordo per la prestazione, al lordo delle ritenute a carico del percipiente pari ad € 8.000,00 (Ottomila/00), per un totale lordo onnicomprensivo pari ad € 10.400,00 (Diecimilaquattrocento/00) a gravare sui fondi di ricerca Progetto UE.A. UE.A.DMAN.EUSPACE, conto A.C.03.05.02.01 "Co.co.co – ricerca (su finanziamenti esterni)", scrittura anticipata n. 35714/2015.

Ai candidati sono richieste le seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- Diploma della LM nella classe LM-76 o Diploma di Laurea Specialistica ex DM 509/99 o Diploma di Laurea dell'Ordinamento previgente al DM 509/99 equipollenti alla classe LM-76 ai sensi del DM 09/07/2009, con voto di laurea minimo di 105/110;
- Ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata.

Costituiranno titolo preferenziale:

- Esperienze maturate nell'ambiente museale, organizzazioni ed eventi culturali;



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

- Conoscenze maturate su temi di digitalizzazione del patrimonio culturale.

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- Valutazione titoli: Titoli ed altre esperienze formative attinenti: (massimo 10 punti);
- Valutazione esperienza professionale: massimo 20 punti;

La Commissione per la valutazione dei curricula verrà nominata con Decreto del Direttore dopo la scadenza del bando.

La data di decorrenza della prestazione sarà comunque subordinata all'acquisizione del parere positivo di legittimità da parte della Corte dei Conti (ai sensi dell'art. 3 della legge 14.01.1994, n. 20, come modificato dall'art. 17, comma 30, del D.L. n. 78/2009, convertito con modifiche in legge n. 102/2009) e pertanto la decorrenza del contratto verrà concordata con il contraente, successivamente alla stipula del contratto, con lettera a parte, non oltre 15 giorni dall'assunzione al Protocollo da parte del Dipartimento dell'avvenuta registrazione da parte della Corte dei Conti.

Il Consiglio all'unanimità ratifica il decreto di emanazione del bando per la procedura di selezione.

VII.2 Affidamento di incarico su progetto di ricerca – rif. Giorgio Stefano Bertinetti

Il Direttore comunica che, il prof. Giorgio Stefano Bertinetti, responsabile scientifico della Convenzione conto terzi per attività di ricerca tra il Dipartimento di Management e la Cassa Conguaglio per il Settore Elettrico, ha presentato in data 6 ottobre 2015 prot. 46855 – III/19, richiesta di poter indire una procedura comparativa per la valutazione di curricula volta ad accertare l'esistenza, all'interno dell'Ateneo e, qualora la verifica dia esito negativo, a disciplinare l'individuazione dei soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo richiesto, per il conferimento di un incarico di collaborazione di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa, ovvero di prestazione professionale nel caso di libero professionista, per lo svolgimento di attività di supporto alla ricerca aventi per oggetto "Attività di valutazione tecnica, calcolo tariffario e conseguente elaborazione dei dati in materia di perequazione bilancistica nel campo della distribuzione elettrica, ai sensi di quanto disposto dalla delibera n. 101/2012/R/EEL del 22 marzo 2012 dell'Autorità per l'Energia Elettrica e il Gas e s.m.i.".

Il Direttore ricorda che la convenzione, registrata con Prot. 86/E del 17/05/2010, sottoscritta tra l'ex Dipartimento di Economia e Direzione Aziendale e la Cassa Conguaglio per il Settore Elettrico, era stata prorogata con delibera del Consiglio di Dipartimento del 16/07/2013, con comunicazione inviata alla Cassa Conguaglio prot. 34149 – III/19 del 17 luglio 2013, con decorrenza 17/07/2013 – 16/07/2015.

La complessità dello svolgimento delle attività e le richieste di integrazione delle fasi di perequazione aziendale non si erano potute concludere come convenuto. Per tale ragione, a seguito di richiesta della Cassa Conguaglio, il Consiglio di Dipartimento del 24/06/2015, con comunicazione inviata alla Cassa



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

conguaglio prot. 35484 – III/19 del 16/07/2015, ha autorizzato l'estensione temporale della convenzione fino al termine delle attività originariamente previste e comunque per un massimo di 24 mesi.

Risulta necessario quindi assicurare, per tutta la durata del Progetto, il corretto e puntuale svolgimento degli adempimenti previsti, che rivestono elevata importanza per la buona riuscita del progetto nel complesso.

Per le ragioni suindicate e la necessità di far coincidere il termine della collaborazione con quello del progetto da rendicontare, al fine di rispondere ai criteri di efficienza ed efficacia richiesti nella Pubblica Amministrazione, si rende necessario procedere con l'affidamento richiesto. Le prestazioni del soggetto che sarà individuato avranno per oggetto le seguenti attività:

- Valutazione tecnica, calcolo tariffario e conseguente elaborazione dei dati in materia di perequazione bilancistica per il completamento di n. 1 istruttoria di Perequazione Specifica Aziendale PSA nel campo della distribuzione elettrica.

Durata: 14 mesi e comunque non oltre il 28 febbraio 2017.

- Importo forfettario onnicomprensivo, al lordo delle ritenute a carico dell'ente ed a carico del percipiente: € 13.000,00 (Euro Tredicimila/00) a gravare sul capitolo A.C.07.01 "Acquisti in ambito commerciale" MAN.CTCCSESNE.

Ai candidati sono richieste le seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- Diploma di Laurea Specialistica ex DM 509/99 o Diploma di Laurea dell'Ordinamento previgente al DM 509/99 in Ingegneria elettrotecnica conseguita da almeno 10 anni;
- Esperienza nella perequazione bilancistica nei confronti degli esercenti i servizi di distribuzione e vendita nei settori elettrico e gas;
- Competenze professionali maturate nel settore della distribuzione dell'energia elettrica, con riferimento ai diversi segmenti che la compongono (impianti AT, MT, etc.);
- Competenze professionali maturate in materia di regolamenti tariffari (contributi di allacciamento e opzioni tariffarie al fine della verifica delle relative componenti di ricavo necessarie per la determinazione del costo effettivo di distribuzione e del ricavo ammesso.

La Commissione per la valutazione dei curricula verrà nominata con Decreto del Direttore dopo la scadenza del bando.

La data di decorrenza della prestazione sarà comunque subordinata all'acquisizione del parere positivo di legittimità da parte della Corte dei Conti (ai sensi dell'art. 3 della legge 14.01.1994, n. 20, come modificato dall'art. 17, comma 30, del D.L. n. 78/2009, convertito con modifiche in legge n. 102/2009) e pertanto la decorrenza del contratto verrà concordata con il contraente, successivamente alla stipula del contratto, con lettera a parte, non oltre 15 giorni dall'assunzione al Protocollo da parte del Dipartimento dell'avvenuta registrazione da parte della Corte dei Conti.

Il Consiglio, all'unanimità, approva l'avvio della procedura comparativa.



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

VII.3 Affidamento di incarico su progetto SConfini – rif. Carlo Bagnoli

Il Direttore comunica che il prof. Carlo Bagnoli, responsabile del Progetto di Ateneo SConfini, ha presentato in data 06 ottobre 2015 prot. 46855 – III/13, richiesta di poter indire una procedura comparativa per la valutazione di curricula volta ad accertare l'esistenza, all'interno dell'Ateneo e, qualora la verifica dia esito negativo, a disciplinare l'individuazione dei soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo richiesto, per il conferimento di un incarico di collaborazione di lavoro autonomo in forma di collaborazione in forma di prestazione occasionale per lo svolgimento di attività di supporto alla didattica nell'ambito del medesimo Progetto.

Il profilo richiesto è il seguente:

Descrizione: Attività di supporto alla didattica, elaborazione dei contenuti per il percorso formativo di Ateneo Sconfini.

Le prestazioni del soggetto che verrà individuato hanno per oggetto le seguenti attività:

- supporto in aula durante lo svolgimento delle lezioni;
- coordinamento studenti nella realizzazione di project work;
- facilitazione dei rapporti tra studenti e docenti;
- programmazione delle lezioni e delle testimonianze esterne;
- supporto durante le visite aziendali;
- Durata: 3 mesi.
- Importo lordo per la prestazione, al lordo delle ritenute a carico del percipiente pari ad € 4.500,00 (Quattromilacinquecento/00), a gravare sul progetto UE.A.UE.A.DMAN.DIDSCONF, conto A.C.03.07.01 "Incarichi professionali e occasionali – didattica".

Ai candidati sono richieste le seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- Diploma della LM o Diploma di Laurea Specialistica ex DM 509/99 in Amministrazione finanza e Controllo, con voto di laurea minimo di 110/110;
- precedenti esperienze professionali documentate in ambito di innovazione strategica;
- buona conoscenza della lingua inglese;
- propensione al lavoro di gruppo;
- capacità di comunicazione e organizzazione
- elevata flessibilità.

La Commissione per la valutazione dei curricula verrà nominata con Decreto del Direttore dopo la scadenza del bando.

La data di decorrenza della prestazione sarà comunque subordinata all'acquisizione del parere positivo di legittimità da parte della Corte dei Conti (ai sensi dell'art. 3 della legge 14.01.1994, n. 20, come modificato dall'art. 17, comma 30, del D.L. n. 78/2009, convertito con modifiche in legge n. 102/2009) e pertanto la



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

decorrenza del contratto verrà concordata con il contraente, successivamente alla stipula del contratto, con lettera a parte, non oltre 15 giorni dall'assunzione al Protocollo da parte del Dipartimento dell'avvenuta registrazione da parte della Corte dei Conti.

Il Consiglio all'unanimità approva la procedura di selezione attraverso emanazione del bando.

VII.4 Affidamento di incarico su progetto Comunicazione di dipartimento

Il Direttore informa i membri del consiglio che, a fronte dell'aumento del numero di Progetti collegati all'internazionalizzazione gestiti dal Dipartimento di Management e per favorire la Terza missione dell'Ateneo, si rende necessario indire una procedura comparativa per la valutazione di curricula volta ad accertare l'esistenza all'interno dell'Ateneo e, qualora la verifica dia esito negativo, a disciplinare l'individuazione dei soggetti esterni mediante la comparazione di ciascun curriculum con il profilo richiesto, di una risorsa cui conferire, nell'ambito degli istituti contrattuali previsti per il comparto Università, un incarico in regime di collaborazione di lavoro autonomo in forma di collaborazione coordinata e continuativa ovvero di prestazione professionale nel caso di libero professionista, per lo svolgimento delle "Attività di supporto alla comunicazione, terza missione ed internazionalizzazione dell'offerta formativa e della ricerca del Dipartimento di Management".

Le prestazioni del soggetto che verrà individuato hanno per oggetto le seguenti attività:

- Sviluppo e implementazione del piano di comunicazione del Dipartimento di Management attraverso la redazione di contenuti originali per il sito web del Dipartimento nell'ottica della Terza missione;
- Potenziamento dei rapporti tra il Dipartimento e mass media italiani ed esteri;
- Sviluppo progetto di brand awareness tramite social network ed altri mezzi previsti nelle attività di comunicazione del Dipartimento;
- Miglioramento e sviluppo della comunicazione interna attraverso la riorganizzazione del sito web del Dipartimento, delle bacheche interne, l'implementazione di newsletter degli eventi del Dipartimento;
- Durata: 12 mesi;
- Importo lordo onnicomprensivo per la prestazione, al lordo delle ritenute a carico del percipiente e degli oneri a carico dell'ente: € 24.000,00 (Euro Ventiquattromila/00) a gravare sul conto A.C.03.05.02 "Co.co.co – ricerca (su finanziamenti esterni)", progetto MAN.MRGDIPMAN – FONDI ESTERNI.

Ai candidati sono richieste le seguenti capacità, conoscenze e competenze:

- Diploma di laurea magistrale (DM 270/04)/specialistica (DM 509/99)/vecchio ordinamento (ante D.M. 509/1999);
- Conoscenza documentata del sistema universitario ed in particolare dei canali di comunicazione connessi alla diffusione dei risultati di ricerca;



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

- esperienza documentata nella redazione di elaborati in italiano ed inglese di diffusione di risultati di ricerca (comunicati stampa, articoli web e simili), editing, copywriting, ed esperienza nell'utilizzo dei social network finalizzata al brand awareness;
- ottima conoscenza della lingua inglese, francese scritta e parlata, e buona conoscenza di una terza lingua straniera;

Saranno valutati quali titoli preferenziali:

- Master in comunicazione o giornalismo o marketing.

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum vitae sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- Valutazione titoli: Titoli ed altre esperienze formative attinenti: (massimo 10 punti);
- Valutazione esperienza professionale: massimo 20 punti.

La Commissione per la valutazione dei curricula verrà nominata con Decreto del Direttore dopo la scadenza del bando.

La data di decorrenza della prestazione sarà comunque subordinata all'acquisizione del parere positivo di legittimità da parte della Corte dei Conti (ai sensi dell'art. 3 della legge 14.01.1994, n. 20, come modificato dall'art. 17, comma 30, del D.L. n. 78/2009, convertito con modifiche in legge n. 102/2009) e pertanto la decorrenza del contratto verrà concordata con il contraente, successivamente alla stipula del contratto, con lettera a parte, non oltre 15 giorni dall'assunzione al Protocollo da parte del Dipartimento dell'avvenuta registrazione da parte della Corte dei Conti.

Il Consiglio all'unanimità approva l'emanazione del bando per la procedura di selezione ed autorizza la spesa massima di € 24.000,00 lordo ente.

VIII. Dottorato di Ricerca

VIII.1 Composizione collegio di Dottorato

A completamento della comunicazione fatta nel Consiglio di Dipartimento del 9.9.2015 circa la composizione del Collegio dei Docenti del Dottorato in Management, il Direttore chiede al Consiglio di esprimersi in merito alla proposta della Coordinatrice del dottorato, prof.ssa Comacchio, di allargare il Collegio al dott. Marco Tolotti (RTD – SECS-S/06) in sostituzione del prof. Marco Li Calzi.

Il Consiglio approva.

IX. Terza missione

IX.1 Patrocinio attività Integrated Reporting LAB LUISS – proff. Mio e Fasan

I prof.ss Mio e Fasan chiedono il patrocinio del Dipartimento all'IR LAB. Si tratta di un laboratorio di ricerca che nasce nell'ambito del centro di ricerca in Governance e Sustainability (LUISS Guido Carli). L'IR-LAB si



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

propone di approfondire la tematica dell'Integrated Reporting (IR) attraverso organizzazione di eventi ed incontri con le aziende italiane che stanno lavorando sul tema. La partecipazione del Dipartimento è a nostro avviso fondamentale per l'innovatività della tematica e per la sua importanza futura. Il Dipartimento beneficerebbe inoltre di grande visibilità durante gli incontri con le aziende.

IX.2 Evento di presentazione progetto sostenibilità Centro Porsche Padova – prof.ssa Cordazzo

Il Direttore comunica che professoressa Michela Cordazzo, quale referente della Convenzione stipulata con Porsche Padova rep. 14 prot. 2992 – III/14 del 22/01/2014, finalizzata all'indizione di un Premio di laurea per l'erogazione di una borsa di studio annuale riservata ai laureandi dell'Università iscritti ai corsi di laurea magistrale in Economia e Gestione delle aziende; Amministrazione, finanza e controllo; Marketing e comunicazione, ha segnalato che la ditta ha interesse ad erogare, a titolo di liberalità, la somma di € 475,00 quale contributo per l'attività liberale del Dipartimento di Management.

Il Dipartimento esprime parere favorevole.

IX.3 Altro

Come comunicato nel Consiglio di Dipartimento del 12/01/2015 in data 23 e 24 ottobre si svolgerà il convegno EAISM che tratterà il tema "International Strategy and Cross-Cultural Management" e si svolgerà presso il Dipartimento di Management dell'Università Ca' Foscari Venezia.

Parteciperanno il prof. Jean-François Hennart (Tilburg University, The Netherlands), il prof. David C. Thomas, Simon Fraser University (Vancouver, Canada), il prof. Chris Carr (University of Edinburgh), il prof. Markus Pudelko (Tübingen University), il prof. Sebastian Reiche (IESE Business School), il prof. Andrea Pontiggia, e studenti dei corsi di dottorato di ricerca di diverse nazionalità (16 attualmente previsti).

Il prof. Pontiggia comunica al Consiglio che, difformemente da quanto comunicato e deliberato nella seduta del 19/11/2014 è venuta meno la possibilità di EIASM di supportare il Dipartimento con erogazione liberale. Al contempo, il prof. Pontiggia comunica che il numero di partecipanti all'iniziativa consente lo svolgimento presso gli spazi del Dipartimento sicché non vi è più la necessità di occupare gli spazi di Ateneo per i cui utilizzo erano stati stanziati € 1.500,00.

Il Prof. Pontiggia chiede dunque al Dipartimento di supportare l'evento con la messa a disposizione dei partecipanti delle aule Volpato e Saraceno, e con materiale di cancelleria.

Il Consiglio di Dipartimento approva.

X. Bilancio

X.1 Comunicazioni



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

ADIR in scadenza al 31.12.2015

Il Direttore informa il Consiglio che le assegnazioni Adir dei docenti in scadenza al 31.12.2015, non verranno riassegnate al Dipartimento bensì rientreranno nella disponibilità dell'Ateneo.

Premi PRIN scaduti al 31.12.2014

Il Direttore informa il Consiglio che l'Ateneo ha chiesto il girofondi delle quote residue di premi per progetti PRIN non ammessi finanziamento dal MIUR, scaduti al 31.12.2014.

X.2 Regolamento per lo svolgimento di Eventi culturali, iniziative di supporto alla didattica e alla promozione del Dipartimento di Management,

Il Direttore propone al Consiglio di approvare il Regolamento del Dipartimento di Management per lo svolgimento di eventi di ricerca, di supporto e promozione della didattica e delle relazioni internazionali, culturali e di terza missione la cui bozza è stata pubblicata in area web riservata di Dipartimento tra i materiali del Consiglio da consultare.

Il Consiglio approva.

X.3 Ratifica Decreti

Il Direttore presenta i seguenti decreti d'urgenza e chiede la ratifica:

- D.Dir. n. 587 del 9.9.2015: Chiusura progetto MAN.CTAUTGAS – girofondi 6% su attività commerciale. Responsabile scientifico prof. Ugo Sostero
- D.Dir. n. 620 del 22.9.2015: Chiusura progetto MAN.PRICE2014 - Approvazione rendiconto consuntivo PriceWaterHauseCoopers Spa - girofondi 6% e margini - Resp. Sc. prof. M. Mancin
- D.Dir. n. 647 del 5.10.2015: Incentivo progetto "Studiare per apprendere" a.a. 2013/2014; Autorizzazione al trasferimento in entrata e conseguente variazione di budget
- D.Dir. n. 648 del 5.10.2015: Chiusura progetto DGR701A13: girofondi margini e variazione di budget. Responsabile scientifico prof. F. Panozzo;
- D.Dir. n. 650 del 7.10.2015: Variazione di budget progetto MAN.ADIRCGIACH per acquisto di beni inventariabili. Resp. scient. C. Giachetti.

Il Consiglio all'unanimità dei presenti approva la destinazione dei fondi ed incarica il Direttore delle conseguenti variazioni di Bilancio.

X.4 Variazione di Bilancio



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Variatione di budget progetto COPE: Change, organizational Plasticity, and Evolution, finanziato dalla Siddansk Universitet - University of Southern Denmark - Responsabile scientifico prof. M. Warglien

Il direttore informa il Consiglio che il prof. Warglien, in qualità di responsabile scientifico del progetto COPE

ed a seguito del versamento da parte della università di Siddansk di euro 41.359,79, ha chiesto il seguente utilizzo del contributo a disposizione del progetto per l'anno 2016:

Budget annualità 2015	COSTI	RICAVI
Contributo Siddansk Universitet - University of Southern Denmark		41.359,72
Trasferimento 9% all'Ateneo per il supporto alla Ricerca (ex regolamento Ateneo per il supporto alla Ricerca)	3.722,37	
Trasferimento 6% per spese generali (ex regolamento Ateneo per il supporto alla Ricerca)	2.481,58	
Quota spese generali (ex Delibera CdD del 9/9/2015)	400,00	
cofinanziamento assegno di ricerca	12.000,00	
Trasferimento a Centro C.E.R.M.E. per attività connesse al progetto	8.000,00	
Acquisto attrezzature e software	1.000,00	
missioni	11.000,00	
Altri costi	2.755,76	
totale	41.359,72	41.359,72

il Consiglio all'unanimità dei presenti approva non approva la destinazione dei fondi ed incarica il Direttore delle conseguenti variazioni di Bilancio.

XI. Varie ed eventuali

XI.1 Attività in conto terzi



Verbale n. 10/2015

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

In data 14/10/2015

Approvazione Convenzione conto terzi di Ricerca per attività di stima degli impatti del terminal d'altura sul traffico portuale anche in funzione della redazione del nuovo Piano Regolatore Portuale. CIG Z841663A77. CUP F71H11000090001. Responsabile sc. Prof. Raffaele Pesenti

Il Direttore informa il Consiglio che l'Autorità Portuale di Venezia, per il tramite del prof. Pesenti, ha proposto la stipula della allegata convenzione per l'affidamento delle attività di stima degli impatti del terminal d'altura sul traffico portuale anche in funzione della redazione del nuovo Piano Regolatore Portuale, verso un corrispettivo di euro 16.000,00 iva esclusa.

Il direttore sottopone al consiglio l'approvazione della convenzione.

Il Consiglio con voti unanimi e favorevoli, approva la sottoscrizione della convenzione e la responsabilità scientifica della ricerca del prof. Raffaele Pesenti.

XI.2 Altro

Nulla da deliberare.