



**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 dicembre 2017**

Il giorno 20 dicembre 2017, alle ore 11.00, si è riunito il Consiglio del Dipartimento di Management presso l'aula Saraceno di San Giobbe per discutere il seguente ordine del giorno:

I - Personale docente

alla presenza del personale docente di fascia superiore o corrispondente

1. Comunicazioni
2. Reazioni triennali PO (*solo docenti di I fascia*)
3. Posizioni PA finanziate da H-FARM: avvio selezioni
 1. selezione ex art. 18, c. 4 della Legge 240/2010 - settore concorsuale 13/B1 ssd Secs-P/07: approvazione scheda (*solo docenti di I e II fascia*)
 2. selezione ex art. 18, c. 4 della Legge 240/2010 - settore concorsuale 13/B2 ssd Secs-P/08: approvazione scheda (*solo docenti di I e II fascia*)
4. Chiamate dirette Call di Ateneo: ratifica decreto chiamata prof. Andrea Moro (*solo docenti di I e II fascia*)
5. Procedura selettiva per RTD ex articolo 24, comma 3, lettera a) della legge 240/2010 – settore concorsuale 13/B1, ssd SECS-P/07: avvio selezione e approvazione scheda (*esclusi RTD/a*)
6. Relazioni triennali RU (*docenti, ricercatori/trici e RTD*)
7. Comitato reclutamento: agenda di lavoro e comunicazioni (*docenti, ricercatori/trici e RTD*)

alla presenza di tutti i componenti

II - Comunicazioni

III - Ricerca

1. Comunicazioni
2. Assegni d'area: riparto per SSD
3. FEE 2018: apertura sportello per richieste di finanziamento
4. Laboratori di ricerca: consegna relazioni annuali e triennali
5. Borse di ricerca: relazioni finali
6. Ratifica decreti
7. Varie ed eventuali

IV - Didattica

1. Comunicazioni
2. Offerta formativa 2017/18
 1. Variazione frequenze: comunicazione
 2. assegnazione insegnamenti e ADI a contratto: ratifica decreti
3. Programmazione didattica 2018/19
4. Ratifica decreti



Verbale n. 14/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 20 dicembre 2017

5. Varie ed eventuali

V - Dottorato e Master:

1. Dottorato: attivazione 34 ciclo e programmazione didattica 2018/19
2. MOU e Supplementary agreement American University: ratifica decreto

VI - Affidamento incarichi: ratifica decreti

VII - Bilancio

1. Comunicazioni
2. Variazioni di bilancio
3. Ratifica decreti
4. Varie ed eventuali

VIII - Attività in c/terzi

1. Convenzioni: nuove proposte
2. Varie ed eventuali

La composizione del Consiglio è risultata la seguente:

		presenti	giustificati	giust. art. 94 lett e) RA	assenti
	Professori di I fascia				
1	Avi Maria Silvia	1			
2	Bagnoli Carlo				1
3	Bertinetti Giorgio Stefano		1		
4	Casarin Francesco	<i>entra alle 11.45</i>			
5	Comacchio Anna	2			
6	Lanaro Paola	9			
7	Li Calzi Marco	4			
8	Mio Chiara	5			
9	Pesenti Raffaele	6			
10	Pontiggia Andrea	7			
11	Proto Antonio	<i>entra alle 11.45</i>			
12	Rigoni Ugo	8			
13	Chiara Saccon	9			
14	Sostero Ugo	10			
15	Vescovi Tiziano	11			
16	Warglien Massimo	12			
17	Zilio Grandi Gaetano	13			



Verbale n. 14/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 20 dicembre 2017

18	Zirpoli Francesco	14			
	Professori di II fascia				
1	Bonesso Sara	15			
2	Buzzavo Leonardo	16			
3	Calcagno Monica	17			
4	Cavezzali Elisa		2		
5	Cervellati Enrico Maria	18			
6	Checchinato Francesca			1	
7	Cordazzo Michela	19			
8	Ellero Andrea	20			
9	Favaretto Daniela	21			
10	Favero Giovanni	22			
11	Ferrarese Pieremilio	23			
12	Funari Stefania	24			
13	Gerli Fabrizio		3		
14	Giachetti Claudio	25			
15	Mantovani Guido Massimo	26			
16	Mauracher Christine	27			
17	Micelli Stefano	28			
18	Panozzo Fabrizio	29			
19	Procidano Isabella	30			
20	Russo Salvatore		4		
21	Stocchetti Andrea		5		
22	Tamma Michele	31			
23	Tolotti Marco	32			
24	Viotto Antonio	33			
	Ricercatori				
1	Agostini Marisa	34			
2	Baschieri Giulia	35			
3	Cabigiosu Anna			2	
4	Colapinto Cinzia	36			
5	Fasan Marco	37			
6	Fasano Giovanni	38			
7	Finotto Vladi	39			



Verbale n. 14/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 20 dicembre 2017

8	Gardenal Gloria		6		
9	Interdonato Maurizio	40			
10	Lanzini Pietro	41			
11	Lusiani Maria			3	
12	Mancin Moreno	42			
13	Marcon Carlo	43			
14	Moretti Anna	44			
15	Perri Alessandra				2
16	Rocco Elena		7		
17	Vaia Giovanni	45			
18	Vedovato Marco	46			
	Rappresentanti degli studenti				
1	Belli Giulia		8		
2	Scatto Edoardo	47			
3	Spiller Matteo		9		
	Rappresentanti del personale				
1	Colombini Marta		10		
2	Semenzato Chiara	48			
65	Numero legale raggiunto	48+2	10	3	2

Presiede la riunione il Direttore del Dipartimento, prof. Gaetano Zilio Grandi.

La Segretaria di Dipartimento, dott.ssa Sonia Pastrello, svolge le funzioni di Segretaria verbalizzante.

Constatato che le presenze, relativamente al punto I la cui discussione è riservata al personale docente di fascia superiore o corrispondente, raggiungono il numero legale per le relative fasce (PO 10, PO+PA 21, docenti e ricercatori esclusi RTD/a 28), il Presidente dichiara aperta la seduta.

Conclusa la discussione del punto I e constatato che le presenze raggiungono il numero legale (32), il Presidente dichiara aperta la seduta per la discussione dei punti all'odg successivi al punto I, in seduta aperta a tutte le componenti.

Le delibere assunte dal Consiglio di Dipartimento di Management sono riportate di seguito.

la Segretaria verbalizzante
dott.ssa Sonia Pastrello

il Presidente
prof. Gaetano Zilio Grandi



I - Personale docente

I.1 - Comunicazioni

Il Presidente segnala che il CdA del 15/12/2017 ha autorizzato l'utilizzo di parte del Patrimonio netto non vincolato al 31/12/2016 per l'attivazione di 15 posizioni RTD/a su ssd in sofferenza didattica; al Dipartimento sarà assegnata una posizione sul ssd SECS-P/07.

I - Personale docente

I.2 - Relazioni triennali PO (solo docenti di I fascia)

Antonio Proto

(l'interessato non è presente)

Il Presidente informa che il prof. Antonio Proto ha consegnato la relazione sulle attività didattiche, di ricerca e istituzionali svolte, in qualità di docente di I fascia - ssd SECS-P/11 Economia degli intermediari finanziari - nel periodo dal 31 dicembre 2013 al 30 dicembre 2016 e la illustra.

Copia della relazione è a disposizione dei Consiglieri in area riservata.

Il Consiglio, udita la relazione del Presidente, approva all'unanimità la relazione presentata dal prof. Antonio Proto.

Giuseppe Marcon

(docente in quiescenza)

Il Presidente informa che il prof. Giuseppe Marcon ha consegnato la relazione sulle attività didattiche, di ricerca e istituzionali svolte, in qualità di docente di I fascia - SECS-P/07 Economia aziendale - nel periodo dal 18 luglio 2014 al 30 settembre 2016 e la illustra.

Copia della relazione è a disposizione dei Consiglieri in area riservata.

Il Consiglio, udita la relazione del Presidente, approva all'unanimità la relazione presentata dal prof. Giuseppe Marcon.

(entrano Casarin e Proto)

I - Personale docente

I.3 - Posizioni PA finanziate da H-FARM: avvio selezioni ex art. 18, c. 4 della Legge Gelmini

1. settore concorsuale 13/B1, ssd Secs-P/07 *(solo docenti di I e II fascia)*

2. settore concorsuale 13/B2, ssd Secs-P/08 *(solo docenti di I e II fascia)*

Il Presidente informa che è stata risolta la questione della fidejussione collegata alla Convenzione sottoscritta dall'Ateneo con H-Farm ed è ora possibile avviare le procedure concorsuali per due delle tre posizioni di docente di II fascia finanziate da H-Farm e previste nell'Accordo di dettaglio per l'attivazione del corso di studio in Digital Management.



Nel dettaglio, si tratta di posizioni da coprire con procedure ex articolo 18, c. 4 della Legge Gelmini sui settori concorsuali 13/B1, ssd Secs-P/07 e 13/B2, ssd SECS-P/08.

Il Presidente dà lettura delle schede con le informazioni utili per poter predisporre i bandi, predisposte dai colleghi del settore.

Dopo breve discussione relativamente all'opportunità di uniformare le due schede nella parte relativa all'impegno didattico nell'ambito del corso di studio in Digital Management, il Presidente chiede al Consiglio di esprimersi sulle schede da inviare agli uffici dell'amministrazione, in particolare chiede di:

- approvare le schede nella formulazione presentata in Consiglio
- dare delega al Direttore di apportare eventuali modifiche di carattere tecnico che gli uffici dell'area risorse umane dovessero segnalare

Dopo breve dibattito, il Consiglio, unanime, approva.

Viene riportato di seguito il testo delle schede approvato:

Posizione PA, settore concorsuale 13/B1, settore scientifico disciplinare SECS-P/07

settore concorsuale

13/B1 – Economia aziendale
13/B1 – *Business Administration*

Settore/i Scientifico/i Disciplinare/i

SECS-P/07 – Economia aziendale
SECS-P/07 – *Business Administration*

Dipartimento richiedente

Dipartimento di Management
Department of Management

Sede di servizio / Location

Università Ca' Foscari Venezia e Dipartimento di Management
Università Ca' Foscari Venezia and Department of Management

Specifiche funzioni che il professore dovrà svolgere, nonché la tipologia di impegno didattico e scientifico in coerenza con il "Regolamento di Ateneo per l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 c. 7 della Legge 240/2010"

Didactic and scientific duties

L'impegno didattico richiesto, nella misura prevista dalla legge e dal Regolamento di Ateneo, interessa insegnamenti curriculari e altre attività didattiche extra-curriculari coerenti con il settore scientifico-disciplinare SECS-P/07, in corsi di laurea triennale, magistrale e di dottorato di ricerca anche in lingua inglese. Due insegnamenti, pari a complessivi 12 CFU, saranno tenuti nell'ambito del corso di laurea in Digital Management.



Verbale n. 14/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 20 dicembre 2017

*The **teaching duty**, as established by law and by the University Regulations, involves curricular teaching and other extra-curricular teaching activities consistent with the scientific-sector SECS-P/07, in undergraduate courses, master courses and doctoral research courses, also in English. Two courses, equal to a total of 12 ECTS credits, will be held within the Digital Management degree program.*

L'**attività scientifica** prevista deve indirizzarsi nell'ambito dello studio, attraverso l'analisi di big data, di una o più delle seguenti tematiche: strategie e le politiche aziendali; pianificazione, programmazione e controllo; reporting delle performance aziendali; comunicazione finanziaria e non finanziaria.

*The **scientific activity** envisaged must address, through the analysis of big data, the study of one or more of the following topics: strategies and corporate policies; planning, scheduling and control; corporate performance reporting; financial and non-financial communication.*

Numero massimo di pubblicazioni presentabili
Maximum number of publications to submit

18

Contenuti della prova orale (N.B. riservata ai primi tre classificati nella valutazione dei titoli, dovrà obbligatoriamente essere dedicata alla presentazione di un lavoro del candidato e/o dei principali risultati di ricerca ottenuti dal candidato (job talk) da svolgersi in italiano oppure tutta o in parte in inglese, con modalità che permettano la partecipazione come uditori dei colleghi del Dipartimento)

Content of the oral exam

Presentazione di un lavoro del candidato e dei principali risultati di ricerca e del loro impatto scientifico e sociale ottenuti dal candidato (job talk) da svolgersi in italiano per quanto riguarda le pubblicazioni in lingua italiana e in inglese per le pubblicazioni internazionali. La presentazione della durata di 45 minuti circa sarà aperta al pubblico.

Presentation of a candidate's work, main research results and scientific and social impact obtained by the candidate (job talk). The presentation is to be held in Italian as regards the publications in Italian, and in English as regards the international publications. The 45-minute presentation will be open to the public.

Eventuale indicazione della/e lingua/e estera/e nella quale effettuare l'accertamento delle competenze linguistiche dei candidati

Foreign language(s) whose linguistic competence will be ascertained

Inglese

English

Standard qualitativi riconosciuti a livello internazionali ai fini della valutazione nonché gli eventuali ulteriori elementi di qualificazione didattica e scientifica ritenuti necessari, garantendo in ogni caso un'adeguata ampiezza del profilo delineato

Internationally recognized qualitative standards for the assessment purposes as well as any additional elements of teaching and scientific qualification deemed necessary, ensuring in any



Verbale n. 14/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 20 dicembre 2017

case an adequate width of the profile outlined

1)

Didattica: continuità, esperienza cumulativa e regime dell'impegno. Leadership e innovatività nel training e nell'avanzamento di giovani ricercatori.

Teaching: *continuity, cumulative experience and level of commitment. Leadership and innovativeness in training and advancement of young researchers.*

2)

Valutazione della **produzione scientifica** (con particolare riferimento all'ultimo quinquennio): a) originalità e rigore metodologico; b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il profilo di professore universitario di seconda fascia; c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica; d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale dell'autore nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

*Evaluation of **scientific production** (with particular reference to the last five years): a) originality, and methodological rigor; b) congruence of each publication with the profile of second-level university professor; c) scientific relevance of the editorial position of each publication and its diffusion within the scientific community; d) analytical determination, also on the basis of criteria recognized in the international scientific community of reference, of the individual contribution of the author in case of participation of the same in collaborative works.*

3)

Gruppi di ricerca: organizzazione, direzione e coordinamento di progetti di ricerca nazionali e internazionali, ovvero partecipazione agli stessi; direzione enti o istituti di ricerca di alta qualificazione internazionale.

Research groups: organization, direction and coordination of national and international research projects, or participation in them; management of institutions or research institutes of high international qualification.

4)

Congressi: relazioni invitate in convegni scientifici internazionali; organizzazione e partecipazione in qualità di relatore a congressi, convegni nazionali e internazionali.

Congresses: invited reports in international scientific conferences; organization and participation as a speaker at congresses, national and international conferences.

5)

Attribuzione di incarichi di ricerca o di insegnamento presso Atenei e Istituti di ricerca, esteri e internazionali, di alta qualificazione: numero, prestigio e varietà degli incarichi ricoperti.

Assignment of research or teaching tasks in highly qualified foreign and international Universities and research institutes: number, prestige and variety of positions held.

6)

Premi e riconoscimenti: numero e prestigio dei riconoscimenti ricevuti.

Prizes and awards: number and prestige of the acknowledgments received.

7)

Comitati editoriali: direzione e partecipazione a comitati editoriali di riviste scientifiche, collane editoriali, enciclopedie e trattati di riconosciuto prestigio con riguardo anche alla continuità e al numero di incarichi ricoperti, partecipazione ad accademie di prestigio.

Editorial committees: direction and participation in editorial committees of scientific journals, editorial series, encyclopaedias and treaties of recognized prestige with regard to continuity and number of positions held, participation in prestigious academies.

8)

Brevetti e spin-off: conseguimento in capo alla struttura di appartenenza della titolarità di brevetti e costituzione di spin off partecipati o non partecipati.

Patents and spin-offs: achievement by the fellowship structure of the ownership of patents and of the establishment of participated or non-participated spin-offs.



9)

Fund-raising: numero e importo medio dei progetti realizzati su bandi competitivi.

Fund-raising: number and average amount of projects carried out on competitive tenders.

10)

Incarichi organizzativi e istituzionali: impegno e complessità degli incarichi, anche in commissioni e comitati, conferiti da organi accademici o altre istituzioni scientifiche e di ricerca; comprovata attività di valutazione negli ambiti della ricerca o della didattica.

Organizational and institutional tasks: commitment and complexity of tasks, including in commissions and committees, conferred by academic bodies or other scientific and research institutions; proven evaluation activity in the areas of research or teaching.

Posizione PA, settore concorsuale 13/B2, settore scientifico disciplinare SECS-P/08

settore concorsuale

13/B2 – Economia e gestione delle imprese

13/B2 – *Business Economics and Management*

Settore/i Scientifico/i Disciplinare/i

SECS-P/08 – Economia e gestione delle imprese

SECS-P/08 – *Business Economics and Management*

Dipartimento richiedente

Dipartimento di Management

Department of Management

Sede di servizio / Location

Università Ca' Foscari Venezia e Dipartimento di Management

Università Ca' Foscari Venezia and Department of Management

Specifiche funzioni che il professore dovrà svolgere, nonché la tipologia di impegno didattico e scientifico in coerenza con il "Regolamento di Ateneo per l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 c. 7 della Legge 240/2010"

Didactic and scientific duties

Impegno didattico: l'impegno didattico richiesto, nella misura prevista dalla legge e dal Regolamento di Ateneo, interessa insegnamenti curriculari e altre attività didattiche extra-curriculari coerenti con il settore scientifico-disciplinare SECS-P/08, in corsi di laurea triennale, magistrale e di dottorato di ricerca anche in lingua inglese. Due insegnamenti, pari a complessivi 12 CFU, saranno tenuti nell'ambito del corso di laurea in Digital Management.

*The faculty member will be required to develop his/her **teaching activities** according to the Italian Law and the University regulations (Regolamento di Ateneo). The teaching load will be integrated in curricular courses and in extracurricular activities coherent with the subject field SECS-P/08 in BA and MA programs as well as in PhD courses.*

Impegno scientifico: L'attività scientifica prevista interessa il governo e la direzione delle imprese di produzione e servizi, con riferimento al complessivo sistema d'impresa o a specifiche aree funzionali. Sono temi di particolare interesse quelli connessi all'imprenditorialità, all'innovazione, all'uso di big data



Verbale n. 14/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 20 dicembre 2017

e analytics nella gestione aziendale e più in generale alla "digital transformation" delle imprese.
*The **expected scientific activity** will deal with the management of manufacturing and service firms, with reference to the firm as a complex system as well as to specific management functions. The following topics are of particular interest: entrepreneurial and managerial decisions; the relationships between the firm and its competitive environment; the study of management problems in relation to the dimension of the firm; the innovation economy and the innovation management.*

Numero massimo di pubblicazioni presentabili
Maximum number of publications to submit

18

Contenuti della prova orale (N.B. riservata ai primi tre classificati nella valutazione dei titoli, dovrà obbligatoriamente essere dedicata alla presentazione di un lavoro del candidato e/o dei principali risultati di ricerca ottenuti dal candidato (job talk) da svolgersi in italiano oppure tutta o in parte in inglese, con modalità che permettano la partecipazione come uditori dei colleghi del Dipartimento)

Content of the oral exam

Presentazione di un lavoro del candidato e dei principali risultati di ricerca e del loro impatto scientifico e sociale ottenuti dal candidato (job talk) da svolgersi in inglese. La presentazione, della durata di 45 minuti circa, sarà aperta al pubblico.

The candidate will be asked to present a research work, the most relevant research results and their scientific and social impact. The job talk will be held in English. The presentation will last approximately 45 minutes and will be open to the public.

Eventuale indicazione della/e lingua/e estera/e nella quale effettuare l'accertamento delle competenze linguistiche dei candidati

Foreign language(s) whose linguistic competence will be ascertained

Inglese

English

Standard qualitativi riconosciuti a livello internazionali ai fini della valutazione nonché gli eventuali ulteriori elementi di qualificazione didattica e scientifica ritenuti necessari, garantendo in ogni caso un'adeguata ampiezza del profilo delineato

Internationally recognized qualitative standards for the assessment purposes as well as any additional elements of teaching and scientific qualification deemed necessary, ensuring in any case an adequate width of the profile outlined

1)

Didattica: continuità, esperienza cumulativa e regime dell'impegno. Leadership e innovatività nel training e nell'avanzamento di giovani ricercatori.

Teaching: continuity, cumulative experience and commitment regime. Leadership and innovation in training and in the advancement of young researchers.

2)

Valutazione della produzione scientifica: originalità e continuità (con particolare riferimento all'ultimo quinquennio). Impatto e diffusione, anche sulla base di indicatori bibliometrici.



Evaluation of scientific production: originality and continuity (with particular reference to the last five years). Impact and diffusion, also on the basis of bibliometric indicators.

Research groups: organization, direction and coordination of national and international research projects, or participation in them; management of institutions or research institutes of high international qualification.

3)

Congressi: relazioni invitate in convegni scientifici internazionali; organizzazione e partecipazione in qualità di relatore a congressi, convegni e scuole estive di alta formazione.

Conferences: invited presentations in international scientific conferences, organization and participation as a speaker at congresses, conferences and advanced training summer schools.

4)

Attribuzione di incarichi di ricerca o di insegnamento presso Atenei e Istituti di ricerca, esteri e internazionali, di alta qualificazione: numero, prestigio e varietà degli incarichi ricoperti.

Assignment of research and teaching tasks in highly qualified foreign and international Universities and research institutes: number, prestige and variety of held positions.

5)

Premi e riconoscimenti: numero e prestigio dei riconoscimenti ricevuti.

Prizes and awards: number and prestige of received awards.

6)

Comitati editoriali: direzione e partecipazione a comitati editoriali di riviste scientifiche, con riguardo anche alla continuità e al numero di incarichi ricoperti.

Editorial Boards: direction and participation to editorial boards of scientific journals, with regard to the continuity and the number of held positions.

7)

Brevetti e spin-off: numero (se presenti).

Patents and spin-off: number (if present).

8)

Fund-raising: numero e importo medio dei progetti realizzati su bandi competitivi.

Fund raising: number and average size of projects made on competitive tenders.

9)

Fund-raising: numero e importo medio dei progetti realizzati su bandi competitivi.

Fund-raising: number and average amount of projects carried out on competitive tenders.

10)

Incarichi organizzativi e istituzionali: impegno e complessità degli incarichi, anche in commissioni e comitati, conferiti da organi accademici o altre istituzioni scientifiche e di ricerca; comprovata attività di valutazione negli ambiti della ricerca o della didattica.

Organizational and institutional tasks: commitment and complexity of tasks, including in commissions and committees, conferred by academic bodies or other scientific and research institutions; proven evaluation activity in the areas of research or teaching.

I - Personale docente

I.4 - Chiamate dirette Call di Ateneo: ratifica decreto chiamata Andrea Moro (*solo docenti di I e II fascia*)

Il Presidente informa che il prof. Moro a rinunciato alla chiamata diretta proposta da Ca' Foscari, approvata nel CdA del 15 dicembre scorso.

La proposta era stata presentata dal Dipartimento con decreto rep. 810 del 12 dicembre 2017, che oggi viene – comunque – portato a ratifica.



Verbale n. 14/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 20 dicembre 2017

Il decreto è a disposizione in area riservata, e depositato presso gli uffici della segreteria del Dipartimento.

Il Consiglio prende atto della rinuncia del prof. Moro e, unanime, ratifica il decreto rep. 810/2017.

I - Personale docente

I.5 - Procedura selettiva per RTD ex art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010 - settore concorsuale 13/B1, ssd Secs-P/07: avvio selezione e approvazione scheda (esclusi RTD/a). Posizione cofinanziata su margini Ateneo e Dipartimento, approvata riunione telematica del 29/9/2017

Il Presidente ricorda la decisione assunta nella riunione del 29 settembre scorso di utilizzare i margini di Dipartimento maturati al 31/12/2016 per cofinanziare una posizione di RTD/a e la contestuale richiesta di avvio della selezione sul ssd SECS-P/07.

Il Consiglio è oggi chiamato a esprimersi in relazione alla scheda con le specifiche da inserire nel bando e la illustra. La scheda, disponibile nell'area riservata del Dipartimento, viene riportata di seguito:

settore concorsuale

13/B1 – Economia aziendale
13/B1 – *Business Administration*

Settore/i Scientifico/i Disciplinare/i

SECS-P/07 – Economia aziendale
SECS-P/07 – *Business Administration*

Dipartimento richiedente

Dipartimento di Management
Department of Management

Sede di servizio / Location

Università Ca' Foscari Venezia e Dipartimento di Management
Università Ca' Foscari Venezia and Department of Management

Specifiche funzioni che il professore dovrà svolgere, nonché la tipologia di impegno didattico e scientifico in coerenza con il "Regolamento di Ateneo per l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6 c. 7 della Legge 240/2010"

Didactic and scientific duties

L'impegno didattico, nella misura prevista dalla legge e dal Regolamento di Ateneo, verterà su corsi coerenti con i contenuti del settore scientifico disciplinare SECS-P/07, Economia Aziendale - potrà essere svolto in corsi del triennio, di laurea magistrale e di dottorato, sia in lingua italiana che in lingua inglese.

Si richiede che le attività di ricerca si indirizzino all'ambito degli interessi scientifici dei laboratori di



Verbale n. 14/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 20 dicembre 2017

ricerca del dipartimento, in particolare nelle aree della corporate governance, della rappresentazione contabile, delle operazioni straordinarie e della storia della ragioneria. Il candidato/a dovrà inoltre contribuire allo sviluppo internazionale delle attività di ricerca del dipartimento, anche attraverso la padronanza e l'uso delle tecniche quantitative di indagine.

The candidate will have to teach in respect of the requirements of the law and of the Regolamento di Ateneo. He/she will be teaching in undergraduate, laurea magistralis, and PhD courses, both in Italian and English language, on subjects related to the secs-P07 (Business Administration) disciplinary sector. He/she will have to collaborate to the activity of the Department Research Labs, in particular in the fields of corporate governance, accounting, mergers and acquisitions, and accounting history, also applying quantitative methodologies.

He/she will contribute to the international development of the Department research activities.

Numero massimo di pubblicazioni presentabili

Maximum number of publications to submit

12

Eventuale lingua straniera per cui è prevista la prova orale ai sensi dell'art. 24 comma 2 lett. c) della legge 240/10

Foreign language(s) whose linguistic competence will be ascertained

Inglese
English

Lingua in cui sarà svolta la discussione dei titoli e delle pubblicazioni

Foreign language(s) whose linguistic competence will be ascertained

Italiano
Italian

Criteri di scelta del candidato vincitore, qualora i giudizi delle commissioni definiscano situazioni di ex aequo, in coerenza con le esigenze del Dipartimento (piano triennale di sviluppo e/o programma di ricerca e/o esigenze didattiche)

Internationally recognized qualitative standards for the assessment purposes as well as any additional elements of teaching and scientific qualification deemed necessary, ensuring in any case an adequate width of the profile outlined

Coerenza dell'attività scientifica e didattica con le linee di ricerca e di didattica del Dipartimento e di questo bando

Coherence of scientific and teaching activities with the research and teaching directions of the Department and of this call.

Il Presidente chiede al Consiglio di esprimersi in merito:

- all'approvazione della scheda con le specifiche del profilo nella formulazione su descritta
- alla delega al Direttore di apportare eventuali modifiche di carattere tecnico che gli uffici dell'area risorse umane dovessero segnalare.

Dopo breve discussione, il Consiglio, unanime, approva.



**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 dicembre 2017**

Il Presidente propone al Consiglio di inserire nell'ordine del giorno la discussione relativa alla composizione della commissione giudicatrice di una procedura di selezione per RTD/a, la cui proposta è giunta in segreteria ieri.

Il Consiglio accoglie la proposta.

I - Personale docente

Varie ed eventuali: procedura selettiva per la copertura di 1 posto di RTD ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lett. a) della L. 240/2010 – settore concorsuale 13/B2 – ssd SECS-P/08: nomina Commissione (solo docenti di I e II fascia)

Il Presidente informa che il 14 dicembre 2017 sono scaduti i termini per la presentazione delle candidature relative alla procedura selettiva in oggetto. Come previsto dalla vigente normativa, il Dipartimento è chiamato oggi a deliberare la proposta di composizione della commissione giudicatrice (3 docenti di ruolo, dei quali almeno due esterni all'Ateneo) e che verrà nominata con DR.

Sentiti i colleghi del settore, il Presidente propone i seguenti 3 nominativi e chiede al Consiglio di esprimersi in merito:

prof.ssa Monica Calcagno

prof. Alessandro Rossi – Università di Trento

prof.ssa Katja Lindvquist – Lund University

Il Consiglio, unanime, approva la composizione della Commissione su esposta.

I - Personale docente

I.6 - Relazioni triennali RU (tutti i docenti)

Moreno Mancin

(esce l'interessato)

Il Presidente informa che il prof. Moreno Mancin ha consegnato la relazione sulle attività didattiche, di ricerca e istituzionali svolte, in qualità di docente Ricercatore Universitario - ssd SECS-P/07 Economia aziendale - nel periodo dal 16 novembre 2013 al 15 novembre 2016 e la illustra.

Copia della relazione è a disposizione dei Consiglieri in area riservata.

Il Consiglio, udita la relazione del Presidente, approva all'unanimità la relazione presentata dal prof. Moreno Mancin.

(rientra l'interessato)



Verbale n. 14/2017

Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 20 dicembre 2017

Carlo Marcon

(esce l'interessato)

Il Presidente informa che il prof. Carlo Marcon ha consegnato la relazione sulle attività didattiche, di ricerca e istituzionali svolte, in qualità di docente Ricercatore Universitario - ssd SECS-P/07 Economia aziendale - nel periodo dal 31 dicem 2013 al 30 dicembre 2016 e la illustra.

Copia della relazione è a disposizione dei Consiglieri in area riservata.

Il Consiglio, udita la relazione del Presidente, approva all'unanimità la relazione presentata dal prof. Carlo Marcon.

(rientra l'interessato)

I - Personale docente

1. Comitato reclutamento: agenda lavoro e comunicazioni *(tutti i docenti)*

Il Presidente informa che il Comitato reclutamento si è riunito il 5/12 e si è dato il seguente programma di lavoro e formulato una proposta relativamente ai nuovi assunti:

a) agenda di lavoro

1. istruttoria di un sistema di requisiti di accesso differenziati per fasce (RTD-A/RTD-B/PA/PO)
2. istruttoria di una procedura per le promozioni interne
3. istruttoria di un piano di reclutamento per bilanciare:
 - avanzamenti di carriera degli interni che hanno raggiunto i requisiti di accesso
 - sviluppo di nuove aree scientifiche e didattiche, da coprire mediante assunzioni dall'esterno su bandi aperti ai macrosettori
4. istruttoria dei bandi di valutazione comparativa per esterni aperti ai macrosettori, sentiti i colleghi dei settori interessati

b) proposta per attivazione di seminario/lecture da 45' (senza domande) per ciascun neopromosso/neoassunto:

- preceduta da una breve presentazione (5') a cura del membro interno e chiusa da un brindisi di saluto officiato dal Direttore (10') su fondi Dip.
- durata totale 1h (organizzazione affidata congiuntamente al Decano del Dip. Per il benvenuto e all'ultimo neo-assunto/neo-promosso)
- l'evento si tiene entro un mese dall'approvazione degli atti se neo-promosso ed entro un mese dalla presa di servizio se neo-assunto.

Interviene il prof. Li Calzi per evidenziare che oggi si chiede al Consiglio di esprimersi in merito all'agenda di lavoro proposta dal Comitato reclutamento e sottolinea i compiti istruttori del Comitato in materia di reclutamento.



Interviene la prof.ssa Mio per informare, anche se non è all'ordine del giorno di oggi, che il Comitato si impegnerà anche sul fronte delle selezioni riservate agli interni.

Interviene il prof. Vescovi per informare che il Senato accademico ha costituito una Commissione che vaglierà le richieste di afferenza a altro Dipartimento; la Commissione sarà composta da 3 Senatori + i Direttori dei Dipartimenti interessati.

Il Presidente ringrazia i colleghi per gli interventi e chiede al Consiglio di esprimersi in merito all'agenda di lavori proposta dal Comitato reclutamento.

Il consiglio, unanime, approva.

alla presenza di tutti i componenti

II - Comunicazioni

Il Presidente informa che lunedì 18 dicembre si sono svolte le elezioni dei rappresentanti, in seno al Consiglio di Dipartimento, delle categorie assegnisti di ricerca – cultori della materia – docenti a contratto. Sono stati eletti: Alberto Brugnoli (docenti a contratto) e Paola Trevisan (assegnisti); la selezione per la categoria cultori della materia non è stato raggiunto il quorum per dichiarare valida l'elezione.

III - Ricerca

III.1 - Comunicazioni

1.

Il Presidente informa che è stato pubblicato l'elenco degli assegnatari del Fondo per il Finanziamento delle Attività di Base – FFABR che ammonta a 3.000 euro per docente. Per quanto riguarda il nostro Dipartimento risultano assegnatari G. Baschieri, A. Cabigiosu, G. Fasano, V. Finotto, G. Gardenal, A. Moretti e A. Perri (tutti ricercatori o rtd al momento della candidatura). Il Presidente si congratula con i colleghi per il risultato ottenuto e ricorda che i fondi saranno disponibile fino al 31/12/2019.

2.

Il Presidente ricorda che sono stati prorogati i termini del bando per il conferimento dei premi di ricerca 2017; oggi è l'ultimo giorno.

Ricorda, inoltre, che possono presentare la propria candidatura anche gli assegnisti di ricerca.

III - Ricerca

III.2 - Assegni d'area. Riparto per SSD

Il Presidente comunica che il Comitato Ricerca, nella seduta del 14 dicembre 2017, ha elaborato e approvato il riparto degli assegni di area come da documentazione resa disponibile online e invita i docenti referenti dei primi tre settori in graduatoria SECS-P/07 (Russo), SECS-P/08 (Zirpoli), SECS-P/09 (Bertinetti) a riferire al Comitato Ricerca entro fine gennaio 2018 le intenzioni del settore (bandire/rinnovare, non bandire, non rinnovare).



Ricorda che gli assegni d'area saranno attivati con decorrenza 1 gennaio 2019, con compenso minimo ministeriale (19.367 lordo percipiente).

III - Ricerca

III.3 - FEE 2018: apertura sportello per richieste di finanziamento

Il Presidente ricorda che, anche per il 2018, sono stati stanziati fondi per il rimborso FEE (euro 1.500,00) e informa che a gennaio verrà aperta la procedura per richiedere il finanziamento della quota di iscrizione ai convegni 2018. I docenti saranno avvisati via email.

Le richieste verranno valutate dal Comitato Ricerca in base all'ordine di arrivo (farà fede la data di invio dell'email) e fino a esaurimento delle risorse. I criteri di assegnazione sono i seguenti:

- a) accettazione del paper al convegno a seguito di peer review;
- b) avvenuta iscrizione al convegno.

Verrà finanziata al massimo 1 quota a docente, in caso di paper co-autorato da più docenti del Dipartimento verrà finanziata solo una quota a uno degli autori.

Si ricorda che l'effettivo rimborso sarà subordinato:

- a) alla effettiva partecipazione del richiedente al convegno;
- b) alla pubblicazione del working paper nella collana di Dipartimento oppure all'invio della submission a una rivista internazionale (WoS o Scopus), in entrambi i casi entro tre mesi dalla partecipazione al convegno.

III - Ricerca

III.4 - Laboratori di ricerca: consegna relazioni annuali e triennali

Il Presidente ricorda la scadenza per la consegna delle Relazioni sulle attività dei Laboratori di Ricerca, come previsto all'art. 6 del Regolamento del Dipartimento di Management per laboratori, centri e gruppi di ricerca e invita i Direttori dei Laboratori a rispettare le scadenze in quanto le relazioni saranno necessarie alla redazione della relazione annuale sulla ricerca dipartimentale. I Laboratori interessati sono i seguenti:

Relazioni annuali 2017 entro il 31/01/2018:

M.A.C. LAB – Lusiani;

IOS – Cabigiosu;

RISK LAB – Bertinetti;

IMA-LAB – Pontiggia/Vescovi;

CAMI – Zirpoli;

Lab. I.R.Ind. – Zilio Grandi;

Management Pubblico e non profit – Russo.



Relazioni triennali (2015-2017) entro il 31/01/2018:

CAMI – Zirpoli;

Lab. I.R.Ind. – Zilio Grandi;

Management Pubblico e non profit – Russo.

III - Ricerca

III.5 - Borse di ricerca: relazioni finali

Il Presidente sottopone alla valutazione del Consiglio le seguenti relazioni finali:

a) borsista di ricerca dott.ssa Silvia Cacciatore – progetto “Mappatura strategica delle industrie culturali e creative (ICC) in Veneto nell’ambito della programmazione POR-FESR” - tutor F. Panozzo.

b) borsista di ricerca dott.ssa Carolina Laperchia “Scienziati 2.0: Ebook e programmi radiofonici realizzati da una rete di scuole italiane e dedicati a scienziati del passato e del presente” tutor E. Rocco.

Le relazioni sono disponibili on line.

Il Consiglio, unanime, valuta positivamente l’attività svolta dalle dott.sse Silvia Cacciatore e Carolina Laperchia.

III - Ricerca

III.6 - Ratifica decreti

Il Presidente porta a ratifica del Consiglio i seguenti decreti (disponibili in area riservata):

1. rep. 811 – prot. 59180 del 12 dicembre 2017 – approvazione atti selezione per il conferimento di 2 (due) borse di ricerca – profilo 1 “La conciliazione vita-lavoro nel welfare contrattuale come strumento di inclusione nel mercato del lavoro e per la competitività aziendale” CUP H73C17000020007 e profilo 2 “Il tentativo di conciliazione nelle controversie di lavoro. Esiti e prospettive” CUP H73C17000100007, tutor G. Zilio Grandi. Procedura bandita con provvedimento rep. 702 del 6 novembre 2017

2. rep. 809 – prot. 59130 del 12 dicembre 2017 – autorizzazione partecipazione alla proposta progettuale “Dancing Museums. The Democracy of Things (DM2)”, bando Creative Europe – scadenza 18/1/2018 – prof. F. Casarin

3. rep. 807 – prot. 59097 del 12 dicembre 2017 – convenzione con Arsenal.IT per lo svolgimento di attività di ricerca e diffusione delle conoscenze, in tema di e-Health – prof. G. Vaia

4. rep. 767 – prot. 57318 del 4 dicembre 2017 – convenzione con Camera di Commercio Venezia Rovigo sul “Settore bancario e il sistema produttivo del Veneto” – proff. Proto e Rigoni

Il Consiglio, unanime, ratifica i decreti del Direttore su riportati.

I decreti sono depositati presso la segreteria del Dipartimento.



III - Ricerca

III.7 - Varie ed eventuali

Il Presidente illustra la proposta di accordo con Fondazione ADAPT (Bergamo) e ADAPT Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali (Modena) per:

1. una collaborazione progettuale e scientifica sui temi del lavoro, con specifico riferimento alla innovazione
2. diffondere ricerche, studi ed analisi utilizzando gli strumenti editoriali e di comunicazione a disposizione delle parti come il Bollettino ADAPT e la casa editrice ADAPT University Press.

Ai fini dell'attuazione dell'Accordo le parti costituiranno un Gruppo di pilotaggio, composto da Gaetano Zilio Grandi per il Dipartimento e da Emmanuele Massagli per ADAPT.

Non sono previsti oneri finanziari a carico del Dipartimento.

Il Presidente propone di approvare la sottoscrizione dell'Accordo e la propria nomina qualità di referente per il Dipartimento.

Il Consiglio, unanime, approva.

IV - Didattica

IV.1 - Comunicazioni

Il Presidente comunica che è pervenuta in data 5 dicembre 2017 la comunicazione dall'Ufficio Orientamento, Stage e Placement, con la quale si richiede la presentazione dei progetti di tutorato specialistico per il secondo semestre a.a. 2017/18 e primo semestre a.a. 2018/19.

La Segreteria didattica ha inoltrato la comunicazione ai Coordinatori dei corsi di laurea che hanno provveduto a segnalarla ai docenti interessati.

I progetti presentati saranno vagliati dalla Commissione Paritetica Docenti Studenti del Dipartimento.

La selezione riguarda esclusivamente le seguenti tipologie di tutorato specialistico e didattico, in quanto l'Ateneo ha deciso di attivare direttamente le selezioni per i tutorati per attività didattiche integrative a sostegno dei corsi critici. I progetti vanno presentati entro l'8 gennaio 2017.

Di seguito i corsi critici, per i quali l'assegnazione dei fondi è automatica:

Diritto privato

Laboratorio di Economia aziendale

Computational tools for economics and management

Analisi e contabilità dei costi

Bilancio dei gruppi e delle operazioni straordinarie

Data analysis

Financial institutions and corporate finance

Matematica



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 dicembre 2017

Risk and uncertainty
Mathematics
Microeconomics
Bilancio e analisi economico-finanziaria
Diritto commerciale
Lingua inglese (esame)
Statistica
Prodotti bancari e finanziari
Scienza delle finanze
Strategie d'impresa avanzato

IV - Didattica

IV.2 - Offerta formativa 2017/18

1. Variazione frequenze: comunicazione

Il Presidente illustra le seguenti modifiche apportate al piano frequenze per l'a.a. 2017/18

- a) EM7027 Pragmatics and Philosophy of Language – dal 4° al 3° periodo
- b) EM7026 Philosophical issues in contemporary management – dal 3° al 4° period.

Il Consiglio prende atto.

IV - Didattica

IV.2 - Offerta formativa 2017/18

2. Assegnazione insegnamenti e ADI a contratto: ratifica decreti

Il Presidente porta a ratifica il seguente decreto (disponibile in area riservata):

- rep. 808 – prot. 59121 del 12 dicembre 2017 – selezione per il conferimento di incarichi aventi ad oggetto lo svolgimento di insegnamenti nei corsi di studio a.a. 217/18: approvazione atti e pubblicazione graduatoria.

Il Consiglio, unanime, ratifica il decreto del Direttore su riportato.

Il decreto è depositato presso la segreteria del Dipartimento.

IV - Didattica

IV.3 - Programmazione didattica 2018/19

Il Presidente cede la parola al prof. Finotto, Delegato alla didattica, che illustra la nota della Prorettrice alla didattica nella quale vengono riassunte le decisioni del Senato accademico che, nella seduta del 6 dicembre scorso, ha indicato le seguenti priorità nell'assegnazione degli incarichi didattici ai docenti di ruolo:



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 20 dicembre 2017

a. lauree e Lauree magistrali (sia del Dipartimento di afferenza che di altri Dipartimenti), ivi compresi gli insegnamenti erogati per assolvere agli Obblighi Formativi Aggiuntivi e i cosiddetti corsi “zero”, con priorità per le attività formative riguardanti insegnamenti di base, caratterizzanti e affini;

b. Dottorati di Ricerca;

c. Corsi della School for International Education e del Collegio Internazionale;

d. Master universitari, TFA ed altri corsi per la formazione insegnanti.

Nel definire la programmazione didattica si è cercato di tener conto delle indicazioni del Senato, ma emergono alcune criticità sulle quali bisognerà riflettere in futuro, prima fra tutte il ricorso a docenza a contratto in insegnamenti per i quali potremmo fare lo sforzo di coinvolgere risorse interne.

Premesso che facciamo ricorso a docenti di altri Dipartimenti e che, come Dipartimento, siamo molto impegnati anche nella docenza innovativa in Ateneo oltre che in quella che eroghiamo nei nostri corsi, il prof. Finotto indica alcune azioni che possono essere messe in campo nel breve termine:

1. spostare tra gli insegnamenti a libera scelta due precedenti Minor (a tale proposito segnala che non funziona la comunicazione agli studenti) e scollegare gli insegnamenti dalla modalità Active Learning Lab
2. Competency Lab – l'impegno dei colleghi Gerli e Bonesso in questi laboratori stride con le priorità indicate dal Senato: confermiamo quanto fatto finora o assegniamo ai colleghi insegnamenti ufficiali?

Interviene la prof.ssa Comacchio per evidenziare che i percorsi Competency Lab sono specifici e non permettono l'assegnazione a altri docenti; si tratta di percorsi aperti a tutti gli studenti CF e questo è positivo; evidenzia che si tratta di un impegno del Dipartimento per la didattica innovativa che però non viene riconosciuto dall'Ateneo e suggerisce di confermare lo sforzo fatto finora e chiedere di veder riconosciuto questo sforzo.

Il prof. Finotto informa che questa strada è già stata percorsa, insieme ai colleghi del DEC, ma che risulta difficile veder riconosciuta la nostra posizione e il rischio, concreto e immediato, è veder sguarniti gli insegnamenti dei nostri corsi di studio. Potremmo provare con il tentativo di veder riconosciuta l'attività per questi Lab nel carico 350 ore.

Morena Chicca, referente del settore didattica (PTA) del Dipartimento ricorda che la selezione degli studenti negli ALL e nei Minor viene svolta dal Dipartimento, anche quando si tratta di percorsi di Ateneo.

Il prof. Pesenti ricorda che la didattica innovativa risponde, prima di tutto, a esigenze AQ dell'Ateneo e sottolinea l'attiva collaborazione da parte del Dipartimento in questo percorso di continuo miglioramento.

Il Presidente concorda con il prof. Pesenti ma evidenzia che lo sforzo in Dipartimento deve essere collegiale: tutti dobbiamo condividere i processi interni e di Ateneo, non in ordine sparso. Gli impegni in altra sede non possono essere la scusa per non essere disponibili in Dipartimento (commissioni, riunioni, ecc.): l'atteggiamento verso le attività istituzionali del Dipartimento è fondamentale.

Il prof. Finotto informa che a breve verrà fissata una riunione per fare il punto della situazione sull'assegnazione delle “teste”: la priorità va data ai corsi di studio del Dipartimento e a quelli ai quali il



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management

in data 20 dicembre 2017

Dipartimento contribuisce (ex scuole) e ribadisce l'importanza di darci delle regole interne per salvaguardare la nostra didattica.

Propone di confermare l'offerta riassunta nella tabella disponibile tra i materiali del Consiglio di oggi, anche se è stato difficile trovare i docenti di riferimento mantenendo il numero di accessi dell'anno accademico scorso. Siamo riusciti a confermare all'ultimo momento e questo è un problema. Segnala fin d'ora che potrebbero esserci delle modifiche nei corsi di studio magistrale, in particolare EM13.

Il prof. Finotto ribadisce ribadendo che la situazione è problematica: troppi contratti di docenza; troppe selezioni che vanno deserte o a cui rispondono solo candidati non idonei e invita a interrogarsi fin d'ora su quanti di questi insegnamenti valga la pena confermare, magari assegnandoli per responsabilità didattica.

Il prof. Finotto dà risalto, inoltre, come le nostre valutazioni come docenti contribuiscono a innalzare la qualità percepita di CdS di altri Dipartimenti, magari a detrimento di quella percepita nei nostri CdS sugli insegnamenti che affidiamo a contratti con esterni.

Per tutti i motivi su descritti, il prof. Finotto propone alcune semplici regole:

1. 50% del carico didattico in insegnamenti del Dipartimento (salvo rare eccezioni motivate)
2. almeno due insegnamenti ad alta numerosità, di cui almeno uno in triennale
3. evitare richieste di modifica del calendario delle lezioni (il prof. Finotto si dice colpito da quanto sono numerose).
4. non più di due insegnamenti per periodo, per salvaguardarne la qualità della didattica
5. limitare il ricorso a contratti

Il prof. Li Calzi si dice d'accordo con le regole proposte, ma invita a cercare di risolvere i problemi senza crearci maggior lavoro invece di cominciare a "togliere"; si chiede perché abbiamo 6 lauree triennali?

Il prof. Warglien evidenzia che, visto l'alto rapporto studenti/docenti, prima o poi saremo costretti a ridurre il numero degli accessi. Segnala inoltre che nuove regole significano nuovi vincoli: siamo sicuri che lo faranno tutti (in Ateneo)? Siamo sicuri che così risolviamo?

La prof.ssa Avi propone di cominciare ad applicare le regole, in particolare la prima.

Il prof. Sostero si dichiara favorevole a ridurre la nostra attività e abbassare il numero degli studenti e segnala che nella distribuzione Fudd la numerosità degli studenti non viene considerata né riconosciuta.

Secondo il prof. Finotto ridurre il numero degli studenti è opzione che si può prendere in considerazione e ricorda che i nuovi curricula della LT sono stati approvati in Consiglio

La prof.ssa Comacchio ribadisce la necessità di far valere il nostro impegni su tutti i fronti possibili in Ateneo.

La prof.ssa Calcagno invita a considerare l'ipotesi di riduzione del numero di studenti, in particolare in un'ottica di miglioramento della qualità della didattica: attivare percorsi Experior in classi con 100 persone



significa seguire 14 gruppi di studenti e lo sforzo è troppo impegnativo; classi troppo numerose rendono difficile fare didattica innovativa.

La prof.ssa Comacchio ricorda che fare innovazione significa attrarre studenti.

Interviene Edoardo Scatto, rappresentante degli studenti, segnalando che agire solo sul fronte della riduzione del numero di studenti scarica il problema sui futuri studenti e non risolve il problema, e invita a consultare la categoria prima di prendere una decisione in questo senso. Scatto ribadisce che la qualità dei servizi è questione importante e molto sentita dagli studenti.

Il prof. Proto segnala che le regole nascono per evitare disparità di trattamento al nostro interno (tra i colleghi); per quanto riguarda il rapporto docenti/studenti sappiamo che ci dobbiamo impegnare a migliorare il dato.

Il prof. Vescovi suggerisce di fare una ricognizione delle attività svolte in Dipartimento, che spesso sono "invisibili" al di fuori, incluso in Ateneo.

Il prof. Finotto evidenzia la necessità di decidere la politica del Dipartimento in materia di didattica, che al momento appare contraddittoria: abbiamo problemi di copertura e discutiamo sull'attivazione di nuovi curricula.

Il prof. Pesenti ricorda che vi sono organi/tempi deputati a discutere di questo: relazione CPDS, schede di monitoraggio annuale. Il Nucleo di Valutazione pone delle domande alle quali dovremo dare delle risposte.

Il prof. Warglien chiede lo stato dell'arte sui due nuovi curricula.

Il prof. Finotto informa che sono in fase di progettazione.

Il Presidente ringrazia il prof. Finotto e i colleghi e le colleghe per gli interventi, riprende la parola e apre la discussione sui punti all'ordine del giorno:

IV.3.1 - Corsi di laurea e laurea magistrale da attivare nell'anno accademico 2018/2019

Il Direttore ricorda che nel 2018/2019 verranno attivati i seguenti Corsi di Studio (CdD 29 novembre 2017):

codice	corso di studio	curriculum	lingua
ET11	Economia aziendale	Economia aziendale	italiano
		Business Administration and Management	inglese
ET7	Digital Management	unico	inglese
EM4	Amministrazione, finanza e controllo	unico	italiano
EM6	Economia e gestione delle aziende	unico	italiano
EM7	Marketing e comunicazione	unico	italiano



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 dicembre 2017

EM13	Management	Accounting and Finance	inglese
		International Management	inglese
		Innovation and Marketing	inglese

Il Consiglio conferma la decisione assunta nel cdd del 29 novembre 2017.

IV.3.2 - Riduzione carico didattico 2018/2019

Come da Regolamento di Ateneo per l'attribuzione, l'autocertificazione e la verifica dei compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e ricercatori ai sensi dell'art. 6, c. 7 della Legge 240/2010, usufruiranno di una riduzione del carico didattico nell'anno accademico 2018/2019:

docente	incarico	riduzione in ore
Gaetano Zilio Grandi	Direttore del Dipartimento	90 - rinuncia
Anna Comacchio	Coordinatore del Dottorato	30 - rinuncia
Ugo Rigoni	Direttore della Challenge	30
Francesco Zirpoli	Delegato del Rettore e commissario ai dottorati di ricerca	in sabbatico
Raffaele Pesenti	Componente Presidio di Qualità	30

Il Direttore del Dipartimento può inoltre assegnare riduzioni de carico didattico a fronte di specifici incarichi gestionali o di ricerca, nel limite massimo di 4 assegnazioni.

Per l'a.a. 2017/2018 sono assegnate le seguenti riduzioni:

docente	incarico	riduzione in ore
Chiara Saccon	Delegata all'internazionalizzazione del Dipartimento – vicedirettore –	30
Mauracher Christine	Delegato alla ricerca del Dipartimento	30
Vladi Finotto	Delegato alla didattica del Dipartimento	30

Il Consiglio prende atto.

IV.3.3 Attività formative da erogare nell'a.a 2018/19 e assegnazioni delle attività didattiche a ordinari, associati e ricercatori a tempo definito.

Il Presidente comunica che, nel definire l'offerta didattica 2018/19, sono stati applicati i criteri deliberati nel Consiglio di Dipartimento del 16 dicembre 2015, secondo cui verranno attivate le attività didattico integrative degli insegnamenti quantitativi, aziendali e economici del 1° e 2° anno individuate dal Comitato



didattico. Nello specifico per il prossimo anno accademico si attiveranno le attività didattico integrative dei seguenti insegnamenti:

I anno:

- Economia aziendale
- Economia politica
- Matematica
- Microeconomics
- Principles of Management and International Accounting
- Mathematics

Il anno

- Bilancio e analisi economico finanziaria
- Politica economica
- Statistica
- Macroeconomics
- Statistic
- Risk and uncertainty

Il Presidente illustra la programmazione dettagliata nella tabella disponibile in area riservata che contiene:

- gli insegnamenti coperti per responsabilità didattica da docenti afferenti al Dipartimento di Management o a altri Dipartimenti;
- gli insegnamenti coperti per ASE (assegnazione sostitutiva esercitazioni) da ricercatori universitari afferenti al Dipartimento di Management o a altri Dipartimenti
- gli insegnamenti coperti per contratto ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento per il conferimento di incarichi di insegnamento e didattica integrativa ai sensi dell'art. 23 della legge 240/10";
- gli insegnamenti e le esercitazioni rimasti vacanti e per i quali dovrà essere emanato un bando.

Il Presidente comunica che per quanto riguarda le assegnazioni ASE, a gennaio 2018 verrà inviata a tutti i ricercatori una mail per chiedere la disponibilità a coprire l'insegnamento (non verranno pubblicati avvisi di selezione) e informa che le assegnazioni di insegnamenti ufficiali ed esercitazioni a professori e ricercatori di ruolo afferenti ad altri Dipartimenti sono state preventivamente concordate con la struttura di appartenenza del docente.

Il Presidente ricorda che gli importi dei contratti di docenza saranno definiti sulla base della previsione degli immatricolati e del numero degli esami di profitto che si stima verranno sostenuti nell'a.a. 2018/19, in applicazione del Regolamento sull'attribuzione degli incarichi.

Il Consiglio, udita la relazione del Presidente, unanime:

1. approva la programmazione 2018 19 come descritta nella tabella disponibile in area riservata
2. concede fin d'ora il nulla osta ai docenti e RTD del Dipartimento che copriranno per responsabilità didattica insegnamenti su corsi di laurea afferenti ad altri Dipartimenti
3. concede fin d'ora il nulla osta ai ricercatori del Dipartimento che copriranno per ASE insegnamenti su corsi di laurea afferenti ad altri Dipartimenti



IV.3.4 Insegnamenti modalità blended o online

Il Presidente propone che, per l'a.a. 2018/19, vengono attivati:

- **in modalità blended**

- l'insegnamento "Global Sourcing and Digital Human Cloud - EM6063 (2° anno – LM in Economia e gestione delle aziende) tra i crediti a libera scelta
- l'insegnamento di "Analisi della concorrenza" - ET0002 (LT in Economia aziendale) tra i crediti obbligatori
- l'insegnamento di "Contemporary Issues in Management" - EM7029 (2° anno - LM in Marketing e comunicazione) tra i crediti obbligatori;

- **in modalità online** l'insegnamento "Modello e metodi per le decisioni" - ET0050 (LT in Economia aziendale) tra i crediti a libera scelta.

Il Consiglio, unanime, approva.

IV.3.5 Didattica innovativa

IV.3.5.1 Active Lab Center

Il Presidente propone di inserire nell'offerta formativa 2018/2019, come esami a libera scelta e/o sovrannumerari, i seguenti Active Learning Center:

- **Active Learning Lab** PLM001 coordinato dal prof. Vladi Finotto (attività in sovrannumero al suo carico didattico), nel CdS Economia e gestione delle aziende. L'organizzazione e le attività amministrative saranno svolte da Fondazione Ca' Foscari.

- **Competenze emotive e sviluppo individuale** PLM002 assegnato per responsabilità didattica al prof. Gerli nel CdS Marketing e comunicazione.

Considerate le difficoltà organizzative registrate nel corrente a.a. (riconoscimento crediti da parte dei Collegi dei CdS degli altri Dipartimenti, difficoltà nel definire un orario lezione trasversale per tutti gli studenti, ecc.), propone di inserire nell'offerta formativa 2018/2019 come insegnamenti a libera scelta le attività inserite nel progetto "Tasse+Impresa=Lavoro", di seguito elencate:

- EM4059 Relazioni industriali comparate - per responsabilità didattica Zilio Grandi

- EM4060 La tassazione del lavoro in prospettiva comparata e transnazionale - come 3° ASE Interdonato

- EM4057 Contabilità forense e supporto al contenzioso - per responsabilità didattica (extra carico didattico) a Marco Fasan

- EM4058 Gestione d'impresa e responsabilità penale di amministratori e dirigenti: reati tributari, societari e fallimentari - per responsabilità didattica a Losi Tosi o altro docente se il prof. Tosi non sarà disponibile.

Udita la relazione del Presidente il Consiglio, unanime, approva.



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 dicembre 2017

IV.3.5.2 - Minor

Il punto viene rinviato, in attesa di disposizioni dall'Ateneo. Viene comunque mantenuta l'offerta deliberata nel 2017/18.

Il Consiglio, unanime, prende atto.

IV.3.5.3 - Centri di ricerca dell'Ateneo

Il Presidente comunica che nell'offerta formativa del Dipartimento/CdS Marketing e comunicazione sono inseriti i **Competency Lab** AM006 da 3 CFU fruibili da tutti gli studenti di Ca' Foscari (un Laboratorio per ciascun periodo); al momento sono attribuiti due Laboratori pari a 6 CFU totali per responsabilità didattica ai proff. Gerli e Bonesso (30 ore ciascuno) e chiede al Consiglio di esprimersi in merito.

Il Consiglio, unanime, conferma l'assegnazione dei su descritti Laboratori a Sara Bonesso e Fabrizio Gerli (6 CFU ciascuno).

IV.3.6 - Docenti di riferimento per ciascun corso di studio

Il Direttore ricorda che è necessario indicare i docenti di riferimento per ciascun corso di studio e illustra la proposta per l'a.a. 2018/19:

CL – ET11 - Economia aziendale

Marisa Agostini, Maria Silvia Avi, Sara Bonesso, Anna Cabigiosu , Elisa Cavezzali, Cinzia Colapinto, Andrea Ellero, Gloria Gardenal, Giovanni Fasano, Claudio Giachetti, Pietro Lanzini, Marco Li Calzi, Daniela Maggioni, Carlo Marcon, Anna Moretti, Raffaele Pesenti, Andrea Pontiggia, Antonio Proto, Ugo Rigoni, Salvatore Russo, Debora Slanzi, Loris Tosi, Marco Vedovato, Massimo Warglien - totale 24.

Numero programmato 665.

CL – ET07 – Digital Management

Michele Bugliesi, Carlo Carraro, Anna Comacchio, Luca Corazzini, Vladi Finotto, Federica Giummolè, Carlo Giupponi, Claudio Lucchese, Giovanni Vaia – totale 9

Numero programmato 95.

CLM – EM4 - Amministrazione, finanza e controllo

Giorgio S. Bertinetti, Enrico M. Cervellati, Marco Corazza, Michela Cordazzo, Maurizio Interdonato, Moreno Mancin, Adalberto Perulli, Ugo Sostero, Antonio Viotto, nuovo rtd/b IUS/12 – totale 10.

Numero programmato 180.

CLM – EM6 - Economia e gestione delle aziende

Marco Fasan, Fabrizio Gerli, Paola Lanaro, Chiara Mio, Michele Tamma, Gaetano Zilio Grandi – totale 6.

Numero programmato 100.



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 dicembre 2017

CLM – EM7 - Marketing e comunicazione

Leonardo Buzzavo, Francesco Casarin, Francesca Checchinato, Daniela Favaretto, Christine Mauracher, Isabella Procidano – totale 6.

Numero programmato 100.

CLM- EM13 – Management

Carlo Bagnoli, Monica Calcagno, Giovanni Favero, Maria Lusiani, Guido Massimiliano Mantovani, Stefano Micelli, Fabrizio Panozzo, Chiara Saccon, Andrea Stocchetti, Marco Tolotti, Tiziano Vescoi, Francesco Zirpoli - totale 12.

Numero programmato 210.

IV.3.7 - Aumento Monte ore

Il Presidente comunica che il monte ore utilizzato dal Dipartimento di Management per l'a.a. 2017/18 è stato di 8.210 ore.

Per l'a.a. 2018/19 è stata programmata un'offerta didattica di 8.580 ore con un aumento di 370 ore.

Tale aumento è dovuto all'attivazione del 2° anno del nuovo corso di laurea Digital Management (12 insegnamenti di cui 2 da 30 ore attivati a libera scelta e una attività integrativa per 10 ore).

IV.3.8 - Programmazione degli accessi

Il Presidente illustra la proposta di programmazione degli accessi per l'a.a. 2018/19 e chiede al Consiglio di esprimersi in merito:

IV.3.8.1 – corsi di studio triennali

ET11 Economia aziendale complessivi 665 posti, inizialmente così ripartiti:

- Economia Aziendale: 500 posti
- Business Administration and Management: 165 posti

Il test di ammissione primaverile 2017 sarà effettuato per 570 posti così ripartiti:

- Economia Aziendale: 440 posti
- Business Administration and Management: 130 posti

I restanti posti saranno banditi al test estivo 2018.

ET7 Digital Management complessivi 95 posti.

Il test di ammissione primaverile 2018 sarà effettuato per 65 posti

I restanti posti saranno banditi al test estivo 2018.

E' confermata per entrambi i corsi di studio la necessità di istituire il numero programmato per i seguenti motivi:



- presenza di sistemi informatici e tecnologici
- obbligo di tirocinio didattico presso strutture diverse dall'Ateneo.

Udita la relazione del Presidente il Consiglio, unanime, approva.

IV.3.8.2 – corsi di studio magistrali

Il Presidente propone per l'accesso ai corsi di laurea magistrale nell'a.a. 2018/19, di definire il numero programmato come segue:

EM4 Laurea Magistrale in Amministrazione, Finanza e Controllo: 180 studenti

EM6 Laurea Magistrale in Economia e gestione delle aziende: 100 studenti

EM7 Laurea Magistrale in Marketing e comunicazione: 100 studenti

EM13 laurea Magistrale in Management: 210 studenti.

L'inserimento del numero chiuso si rende necessario per i seguenti motivi:

- obbligo di tirocinio didattico presso strutture diverse dall'Ateneo.

IV.3.9 - Posti destinati agli studenti non comunitari

Il Presidente propone di riservare i seguenti posti per gli studenti extracomunitari e/o studenti del progetto "Marco Polo":

cds	n. posti riservati studenti extracomunitari / progetto M. Polo
ET11 Economia aziendale	5 – curriculum in italiano (di cui 1 M. Polo) 10 – curriculum in inglese
ET7 Digital Management	10 (di cui 1 M. Polo)
EM4, EM6 e EM7 – lauree magistrali in lingua italiana	1 progetto M. Polo per ciascun corso di studio
EM13 – laurea magistrale in inglese	15 (5 per ciascun curriculum)

IV.3.10 - OFA

IV.3.10.1 - OFA e iscrizione esami

Il Presidente cede la parola alla prof.ssa Favaretto che comunica che sono in corso di svolgimento incontri con gli uffici coinvolti e con i colleghi del dipartimento di Economia per definire le modalità di assolvimento OFA e per l'organizzazione del test. Ne sono emerse due prime proposte per le quali si chiede al Consiglio una indicazione di massima.

Proposta per OFA: modificare il criterio di blocco di tutti gli esami se uno studente risulta con il debito OFA in un blocco dei solo esami di area matematico-statistica e di area economica (a tale proposito ricorda che oggi allo studente immatricolato che non ha assolto l'OFA è bloccata l'iscrizione alle liste d'esame).



**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 dicembre 2017**

Proposta per test ammissione

- 1) conferma della struttura del test con CISIA e dei bandi primaverile e estivo
- 2) conferma soglia di 7,5/36 punti per l'ammissione in graduatoria
- 3) modifica della soglia per l'assegnazione dell'OFA di matematica: da 6/26 di logica+matematica a 3/13 della sola parte di matematica

Si apre il dibattito nel corso del quale:

1. emerge la proposta di elevare la soglia minima di ingresso da 7,5/36 a 9 o 10
2. si evidenzia l'opportunità di rendere fruibile dagli studenti con debito OFA un corso on line di Matematica (MOOC) per agevolare la preparazione all'esame.

Il rappresentante degli studenti Edoardo Scatto comprende la proposta di elevare la soglia minima di ingresso e accoglie con favore la proposta di fornire un corso on line agli studenti ai quali verrà assegnato l'OFA.

Concluso il dibattito, il Presidente rinvia ogni decisione a una prossima riunione.

IV.3.10.2 - OFA: date appelli

Il Presidente comunica che le date per gli appelli OFA saranno 5, così distribuiti nel corso dell'anno:

- 1° appello a settembre (a conclusione del corso);
- 2° appello a fine ottobre (concluso il 1° periodo di lezione)
- 3° appello a dicembre (possibilmente nella settimana di recupero dei corsi)
- 4° appello a marzo (concluso il 3° periodo di lezione)
- 5° appello a maggio (concluso il 4° periodo di lezione)

Gli appelli devono essere previsti in date tali da consentire la verbalizzazione dell'OFA stesso e l'iscrizione agli appelli nelle sessioni d'esame. Per maggior chiarezza, è auspicabile che nel caso degli OFA il sistema esse3 registri anche gli esiti negativi degli appelli sostenuti dagli studenti.

Il Consiglio prende atto.

IV.3.10.3 Riconoscimento Obblighi Formativi Aggiuntivi

Il Presidente propone di confermare le modalità di accesso deliberate per l'a.a. 2017/18 per l'ammissione al 1° anno o successivi nel caso di studenti che:

- optano per il trasferimento da altra Università italiana;
- effettuano un passaggio interno;
- sono già in possesso di laurea (ex D.M. 270/04, ex D.M. 509/99, ordinamento precedente al D.M. 509/99, o equivalente);
- riprendono gli studi dopo ritiro/decadenza;

e le illustra:



1. CdS Economia aziendale - curriculum Economia aziendale: i crediti in sostituzione dell'Obbligo Formativo Aggiuntivo (OFA) di Matematica e Lingua inglese si considerano assolti nei seguenti casi:

- OFA di matematica - nel caso lo studente abbia già sostenuto almeno 3 CFU di un esame universitario di ambito matematico (a giudizio del Collegio didattico);
- OFA di lingua inglese B1 - nel caso lo studente abbia una certificazione linguistica riconosciuta da Ca' Foscari, oppure secondo le casistiche di esonero già previste e descritte nell'apposita pagina web.

2. CdS Economia aziendale - curriculum Business Administration and Management e CdS Digital Management: i crediti in sostituzione dell'OFA di Mathematics si considerano assolti nei seguenti casi:

- nel caso lo studente abbia già sostenuto almeno 3 CFU di un esame universitario di ambito matematico (a giudizio del Collegio didattico)
- nel caso lo studente abbia conseguito un GMAT o SAT secondo le modalità previste e descritte nel bando di ammissione.

Gli studenti potranno iscriversi agli anni successivi al primo anche con l'attribuzione di OFA.

IV.3.11 - Requisiti di accesso ai CDL Magistrali

Il Direttore rinvia la definizione dei criteri e delle modalità di ammissione ai corsi di laurea magistrali al Consiglio di gennaio 2018.

IV.3.12 - Fabbisogno esercitazioni linguistiche 2018-19

Il Presidente informa che è stata inviata al Centro Linguistico di Ateneo la richiesta di 540 ore di esercitazioni di lingua inglese da assorbire con l'assegnazione di CEL esistente (CdD 29 novembre 2017).

Il Consiglio conferma il monte ore richiesto.

IV.3.13 - Moduli di Insegnamenti in lingua inglese per studenti incoming

Il Presidente conferma quanto deliberato per l'a.a. 2017/18 relativamente alla possibilità per gli studenti incoming di fruire di un modulo da 6 CFU dei seguenti insegnamenti da 12 CFU, al fine di permettere di acquisire le competenze fondamentali dei corsi di laurea e laurea magistrale attivati dal nostro Dipartimento:

CL – ET11 - Economia aziendale - curriculum Business administration and Management:

ET0078 Principles of Management and International Accounting 12CFU

ET0097 Business Economics and Management - 12CFU

ET0082 Financial Institutions and Corporate Finance 12CFU

CLM – EM13 - Management :

EM4032 Accountability, governance and regulation 12 CFU

EM4046 Strategy planning and control systems 12 CFU



**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 dicembre 2017**

EM4040 Financial policies & Investment strategies 12 CFU

EM6065 International management advanced course 2CFU

EM7032 Brand and product management 12CFU

EM7019 Design and innovation management 12 CFU

Il Presidente segnala che i codici dei rispettivi moduli da 6 CFU degli insegnamenti sopra indicati sono presenti nella banca dati dell'Ateneo, ma non visibili agli studenti nel sito. Il docente continuerà a chiedere l'apertura della lista d'esame al Campus..

IV - Didattica

IV.4 - Ratifica decreti

Il Presidente porta a ratifica i seguenti decreti:

1. rep. 799 – prot. 58705 del 11 dicembre 2017 – avviso selezione per l'assegnazione della borsa di studio Bruna Grandese Carlotti (iscrizione a cds in Economia aziendale), scadenza 9 febbraio 2018
2. rep. 765 – prot. 56798 del 30 novembre 2017 – avviso per la selezione di studenti in qualità di membri nella Commissione paritetica docenti - studenti e nei gruppi AQ dei corsi di studio del Dipartimento di Management: approvazione atti
3. rep. 825 – prot. 59882 del 14 dicembre 2017 - avviso per l'ammissione al percorso formativo "Competenze Emotive e Sviluppo Individuale" 2017/18 - approvazione graduatoria ammessi e riserve.

Il Consiglio, unanime, ratifica i decreti del Direttore su riportati.

I decreti sono depositati presso la segreteria del Dipartimento.

IV - Didattica

IV.4 - Varie ed eventuali

Non vi sono varie ed eventuali.

V - Dottorato e master

V.1 - Dottorato: attivazione 34 ciclo e programmazione didattica 2018/19

Attivazione 34 ciclo e programmazione didattica 2018/19

Il Presidente comunica che nel Collegio del dottorato in Management dello scorso 23 novembre è stata discussa e approvata la programmazione didattica del dottorato per l'a.a. 2018-19. Sostanzialmente rimane invariata rispetto allo scorso anno ma restano aperte le questioni relative agli insegnamenti "Statistical Methods" (docente DAIS) e "Technology and Innovation Management" (Zirpoli in sabbatico).

La programmazione didattica, disponibile in area riservata, 2018/19 viene di seguito riportata:



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 dicembre 2017

INSEGNAMENTO	DOCENTE	SSD Corso	anno	TERM	CFU	ore
Preparatory Mathematics	Marco Tolotti	SECS-S/06	1	Periodo OFA	0	15
Mathematics for Management Studies	Marco Tolotti	SECS-S/06	1	1	3	15
Statistical Models for Management Studies **	docente interno DAIS o Visiting	SECS-S/01	1	1	6	30
Strategic Management Theory	Claudio Giachetti	SECS-P/08	1	1	6	30
Organization Studies	Anna Comacchio	SECS-P/10	1	1	6	30
Technology and Innovation Management **	Francesco Zirpoli	SECS-P/08	1	1	6	30
Accounting	Chiara Saccon	SECS-P/07	1	2	6	30
Game Theory	Marco Li Calzi	SECS-S/06	1	2	6	30
Philosophy of Social Sciences	Eleonora Montuschi	M-FIL/02	1	2	6	30
Financial Management	Ugo Rigoni	SECS-P/11	1	2	6	30
Qualitative Research Methods	Sara Bonesso	SECS-P/10	1	2	6	30
Laboratory of Ethnography	Maria Lusiani	SECS-P/07	1	2	1	10
Behavioural and Experimental Economics	Massimo Warglien	SECS-P/08	1	3	6	30
Business History	Giovanni Favero	SECS-P/12	1	3	6	30
Critical Management Studies	Fabrizio Panozzo	SECS-P/07	1	3	6	30
Competitive Analysis	Andrea Stocchetti	SECS-P/08	1	3	6	30



Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 dicembre 2017

Il Presidente chiede al Consiglio di esprimersi in merito:

1. all'attivazione del 34 ciclo del corso di dottorato in Management
2. alla programmazione didattica su descritta.

Il Consiglio, unanime, approva.

Master Integrato

Il Presidente informa il Consiglio dell'impossibilità di continuare ad attribuire il titolo di master integrato al termine del primo anno, a causa dell'incompatibilità rilevata dalla dott.ssa Magni che segnala un decreto regio del 1931 che impedisce l'iscrizione contestuale a due corsi universitari (master e dottorato).

Il Collegio docenti propone di mantenere il Master integrato come titolo che potrà essere attribuito agli studenti ammessi al PhD Program che abbiano soddisfatto tutti i requisiti del Master e abbiano fatto richiesta di immatricolazione e riconoscimento del percorso a conclusione della carriera di dottorato o a dottorandi che lasciano il corso al secondo o terzo anno.

Il Consiglio, unanime, approva.

Borse 34° ciclo (Dottorato industriale)

Il Presidente informa il Consiglio che la prof.ssa Comacchio ha chiuso l'accordo con H-Farm sul dottorato industriale. L'accordo prevede che il PhD in Management riservi almeno un posto del dottorato a dipendenti di imprese impegnati in attività di elevata qualificazione (Dottorato Industriale) nell'ambito del per una durata pari e tre cicli 34°, 35° e 36°.

Siglato l'accordo, la sostenibilità del PhD è così assicurata:

- 4,69 borse finanziate da MIUR/Ateneo
- 0,31 borse finanziate da Dipartimento
- 1 borsa equivalente da dottorato industriale.

Il Consiglio approva l'istituzione del Dottorato industriale in collaborazione con H-Farm e la sostenibilità del PhD nel suo insieme, confermando il finanziamento su fondi dipartimentali di 0,31 borse per il 34 ciclo.

V - Dottorato e master

V.2 - MOU e Supplementary agreement American University: ratifica decreto

Il Presidente porta a ratifica il decreto rep. 813 del 12 dicembre 2017, relativo alla stipula di un MOU e relativo Supplementary Agreement con la American University di Washington, DC per la mobilità della dottoranda Cristina Trocin, referente G. Vaia.

Decreto, MOU e Supplementary Agreement sono disponibili in area riservata.

Il Consiglio, unanime, ratifica.



VI - Affidamento incarichi: proposte e ratifica decreti

Il Presidente porta a ratifica del Consiglio i seguenti decreti (disponibili in area riservata):

1. rep. 752 – prot. 56310 del 29 novembre 2017 – approvazione atti selezione e affidamento incarico di carattere intellettuale alla dott.ssa Stefania Zardini Lacedelli per attività a supporto della ricerca aventi per oggetto “Sviluppo di iniziative digitali di comunicazione, audience development e audience engagement per il sistema museale cittadino di Treviso”, resp. M. Tamma – CUP H73C17000120005 – procedura bandita con provvedimento rep. 705 del 6 novembre 2017

2. rep. 753 – prot. 56324 del 29 novembre 2017 – approvazione atti selezione e affidamento incarico di carattere intellettuale alla dott.ssa Silvia Maria Carolo per attività a supporto della ricerca aventi per oggetto “Sviluppo del profilo strategico e delle potenzialità di rete del sistema museale cittadino di Treviso”, resp. M. Tamma – CUP H73C17000120005 – procedura bandita con provvedimento rep. 706 del 6 novembre 2017

Il Consiglio, unanime, ratifica i decreti del Direttore su riportati.

I decreti sono depositati presso la segreteria del Dipartimento.

VII - Bilancio

VII.1 - Comunicazioni

Non ci sono comunicazioni.

VII - Bilancio

1. Variazioni di bilancio

Il Consiglio incarica il Direttore dell'adozione delle variazioni di bilancio necessarie per dare attuazione alle deliberazioni contenute nel presente verbale ed a portarle a successiva ratifica.

VII - Bilancio

VII.3 - Ratifica decreti

Il Presidente porta a ratifica del Consiglio i seguenti decreti:

1. rep. 760 – prot. 56723 del 30 novembre 2017 – DR n. 682 del 18.9.2017, assegnazione contributo per Adjunct Professor Ilan Alon a.a. 2017-2018: autorizzazione al trasferimento in entrata e variazione di budget

2. rep. 762 – prot. 56762 del 30 novembre 2017 – variazione di budget progetto conferenza iBegin 2017, resp. A. Perri

3. rep. 763 – prot. 56775 del 30 novembre 2017 – variazione di budget progetto MAN.SVILUPPORIC

4. rep. 764 – prot. 56780 del 30 novembre 2017 – variazione di budget per acquisto kit eventi organizzati dal dipartimento, progetto MAN.COMUNICAZIONE



5. rep. 778 – prot. 57471 del 4 dicembre 2017 – rinnovo dell'assegno "Le sfide alle strategie di web marketing nel settore dei prodotti educativi per infanzia e adolescenza", ref. E. Rocco: autorizzazione al trasferimento in entrata e variazione di budget
6. rep. 779 – prot. 57473 del 4 dicembre 2017 – variazione di budget per compartecipazione costi evento IBEGIN 2017, progetto MAN.CONFERENZE
7. rep. 793 – prot. 57718 del 5 dicembre 2017 – variazione di budget per compartecipazione costi di pubblicazione, progetto MAN.PROOFRR
8. rep. 794 – prot. 57727 del 5 dicembre 2017 – variazione di budget per compartecipazione costi di pubblicazione, progetto DOTAZ.DOTT.MAN
9. rep. 801 – prot. 58891 del 11 dicembre 2017 – girofondi quota di struttura e docente progetto MAN.EUSPACE, resp. L. Buzzavo
10. rep. 803 – prot. 58941 del 11 dicembre 2017 – membership organismo internazionale EFMD
11. rep. 817 – prot. 59816 del 14 dicembre 2017 – variazione di budget e creazione progetto MAN.CTMIUR.ITS.4.0 per convenzione conto terzi di didattica "ITS 4.0" A.S. 2017/2018 - rep. 255/2017, resp. S. Micelli
12. rep. 822 – prot. 59829 del 14 dicembre 2017 – autorizzazione al trasferimento in entrata da ARIC del finanziamento primo insediamento a favore del prof. E.M. Cervellati - DD n. 2266 del 7.12.2017 e variazione di budget
13. rep. 829 – prot. 60540 del 18 dicembre 2017 – progetto ODYCCEUS, CUP H72F16000760006, variazione di budget per recupero credito. Responsabile scientifico progetto: prof. M. Warglien

Il Consiglio, unanime, ratifica i decreti del Direttore su riportati.

I decreti sono depositati presso la segreteria del Dipartimento.

VII - Bilancio

VII.4 - Varie ed eventuali

Non vi sono varie ed eventuali.

VIII - Attività in c/terzi

VIII.1 - Convenzioni: nuove proposte

Il Presidente sottopone al Consiglio la proposta di stipula di una convenzione per attività in conto terzi, con la Camera di Commercio di Venezia Rovigo e Delta Lagunare di cui è referente insieme alla prof.ssa Comacchio; il testo è disponibile in area riservata. Il Dipartimento si impegna a effettuare "uno studio analitico, con una approfondita analisi dei costi e ricavi del Consorzio Università Rovigo, CUR, e dell'attuale organizzazione aziendale, al fine di verificare l'organizzazione aziendale e le caratteristiche



**Seduta del Consiglio del Dipartimento di Management
in data 20 dicembre 2017**

della struttura interna del Consorzio stesso e di una sua possibile revisione, alla luce della minore capacità di spesa, fermi restando gli obiettivi strategici del Consorzio" (art. 2).

La convenzione avrà durata di tre mesi.

Il corrispettivo viene fissato in € 8.000,00 oltre all'IVA nella misura di legge, che verrà utilizzato secondo il seguente budget preventivo:

7% fondo supporto alla ricerca (trasf. Ateneo)	euro	560,00
8% fondo comune di Ateneo (trasf. Ateneo)	euro	640,00
5% per spese generali Dipartimento	euro	400,00
Compensi doc, ric, pta	euro	6.400,00

I docenti impegnati nell'attività in conto terzi sono il prof. Zilio Grandi e la prof.ssa Comacchio, il PTA è così individuato: Elisabetta Cagnin e Patrizia Ruzza.

Il prof. Zilio Grandi chiede fin d'ora di destinare la quota di proventi equivalente al valore della propria attività spesa nel progetto a favore dei propri fondi di ricerca.

Il Consiglio si esprime in merito:

- a) alla sottoscrizione della convenzione per attività commerciale di consulenza
- b) al preventivo di spesa illustrato
- c) all'autorizzazione alla creazione del progetto in procedura U-GOV e alle necessarie variazioni di bilancio del CDR su indicato.

VIII - Attività in c/terzi

VIII.2 - Varie ed eventuali

Non vi sono varie ed eventuali.

Null'altro essendovi da deliberare, la Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 13.50.

la Segretaria di Dipartimento
dott.ssa Sonia Pastrello

il Direttore del Dipartimento
prof. Gaetano Zilio Grandi