



**UNIVERSITÀ CA' FOSCARI VENEZIA
FONDAZIONE UNIVERSITÀ CA' FOSCARI
Commissione di certificazione dei contratti di lavoro**

**ISTANZA DI CERTIFICAZIONE INERENTE
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
CON ESECUZIONE DEI LAVORI IN LUOGHI CONFINATI**

ai sensi e per gli effetti degli artt. 75 e segg. D.Lgs. 276 del 2003 e successive modifiche

Noi sottoscritti:

1. _____, con sede a _____ (____), Via _____, codice fiscale/partita I.v.a. n. _____, e-mail _____ codice SDI per fatturazione elettronica _____ rappresentata da _____ nella propria qualità di _____;

2. _____, codice fiscale _____ e residente a _____ (____), Via _____ n. _____, CAP _____, contattabile al numero di telefono _____, e mail _____ contatto skype per audizione _____;

consapevoli dei contenuti del regolamento della intestata Commissione di certificazione (consultabile all'indirizzo <https://www.unive.it/pag/32027/>) del quale dichiariamo di avere preso visione e di impegnarci al pieno rispetto

CHIEDIAMO

a codesta Commissione di certificazione, previo esame ed eventuale modifica e/o integrazione della documentazione che si allega (o che verrà successivamente depositata su richiesta della stessa Commissione), nonché previa eventuale audizione di entrambe le parti istanti, di voler certificare il **contratto a termine** stipulato in data _____/che abbiamo in animo di stipulare, per la prestazione lavorativa che si svolge/si svolgerà presso la sede (cantiere, unità produttiva) sita in _____

**AI FINI E PER GLI EFFETTI
CIVILI, AMMINISTRATIVI, PREVIDENZIALI E FISCALI**

A COMPLETAMENTO DELL'ISTANZA:

A) Dichiariamo, inoltre, che fra i sottoscrittori della presente istanza non vi sono altri procedimenti certificatori e/o ispettivi pendenti e che:

- non sono stati emessi precedenti provvedimenti ispettivi e/o di diniego di certificazione sulla medesima istanza
- sono stati emessi i seguenti provvedimenti ispettivi e/o di diniego di certificazione sulla medesima istanza : _____

B) Dichiariamo che il contratto non ricade in uno dei casi di divieto di stipulazione *ex art. 20 d. lgs. 81/2015*, per cui:

- non è stipulato per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero;

- l'azienda non ha proceduto nei sei mesi precedenti, a licenziamenti collettivi ai sensi degli articoli 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223, che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di lavoro a tempo determinato, salvo che tale contratto sia concluso per provvedere a sostituzione di lavoratori assenti, per assumere lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, o abbia una durata iniziale superiore a tre mesi;
- nell'unità produttiva di inserimento non si è operata una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che abbia interessato lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto a termine;
- l'impresa non ha effettuato la valutazione dei rischi.

C) Dichiariamo che il lavoratore è stato assunto con precedenti contratti a termine o di somministrazione per un periodo che non va a superare il limite dei 24 mesi.

SI NO

D) Dichiariamo di applicare il CCNL

E) Dichiariamo di non operare alcuna discriminazione, nel rispetto dell'art. 25 d.lgs 81/2015, tra il trattamento riservato al contratto a termine e lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato.

SI NO

F) Dichiariamo inoltre che il numero complessivo di contratti a tempo determinato stipulati dall'azienda, ai sensi dell'art. 23, d. lgs. 81/2015, non eccede il limite del 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, salvo diverse previsioni del CCNL.

SI NO

G) Dichiariamo inoltre che il numero complessivo di contratti a tempo determinato e contratti di somministrazione a termine stipulati dall'azienda non eccedono il limite del 30 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato.

SI NO

Alle presenti dichiarazioni e a quelle che verranno rese nel corso del procedimento si applicano le disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000 ("Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa"), con particolare riferimento agli artt. 47 ("Dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà") e 76 (Norme penali), in virtù delle quali, nello specifico, le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi degli artt. 483, 495 e 496 del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Al fine di attivare la procedura di certificazione:

1. sarà anticipata via email agli indirizzi di posta elettronica ziliogra@unive.it, commissionecertificazione@unive.it:
 - la presente istanza;
 - copia del contratto (ed eventuali ulteriori allegati richiamati nel medesimo, quali ad es. allegato compensi, curriculum vitae del lavoratore/collaboratore/associato, ecc.);
 - copia della comunicazione di assunzione (modello Unilav) del lavoratore;
 - copia dei documenti di identità di entrambe le parti;
 - codice fiscale della ditta coinvolta;
 - codice fiscale del lavoratori che effettuano i lavori negli ambienti sospetti d'inquinamento o confinati (art. 2, c. 1 lett. c) dpr 177/2011);
 - copia della valutazione dei rischi. Nel caso di lavoratore impiegato in un appalto si

chiede il dvr dell'appaltante e dell'appaltatore (art. 2, c. 1 lett. a) dpr 177/2011);

- copia del Piano operativo per la sicurezza (POS) e del PSC (ove richiesto dalla normativa vigente) aggiornati e predisposti dal datore di lavoro, con particolare riferimento alla procedura per la gestione delle emergenze relativa allo specifico cantiere/attività in cui verrà impiegato il lavoratore assunto mediante contratto a termine;
- copia della documentazione che attesti la consegna ai lavoratori di tutti i DPI necessari per lo svolgimento dei lavori in ambienti confinati o sospetti di inquinamento (art. 2, c. 1 lett. e) dpr 177/2011);
- autodichiarazioni e/o attestati, programmi formativi, loro durata e prova della partecipazione, certificazione circa l'addestramento all'uso dei DPI, la strumentazione e le attrezzature di lavoro utilizzate o potenzialmente necessarie (art. 2, c. 1 lett. a), b), d) e) e f) Dpr 177/2011);
- attestati aggiornati secondo quanto prevede la normativa vigente, programmi formativi, loro durata e prova della partecipazione, relativi al personale addetto alle emergenze (antincendio, evacuazione e primo soccorso) che assiste quello che effettua le lavorazioni in ambienti sospetti d'inquinamento o confinati. Tali requisiti dovranno riguardare anche l'addestramento all'uso delle attrezzature per il soccorso (art.2, c.1 lett.a), d) e f) Dpr177/2011);
- certificazione di idoneità sanitaria aggiornata degli addetti alle lavorazioni in ambienti sospetti d'inquinamento o confinati;
- copia di certificati che attestino l'avvenuta formazione e informazione dei lavoratori adibiti a lavori in ambienti confinati o sospetti di inquinamento sui rischi specifici che comportano le lavorazioni nei suddetti ambienti (art. 2, c. 1 lett. d) ed f) del Dpr 177/2011);
- il Durc (Documento unico di regolarità contributiva) in corso di validità relativo al datore di lavoro che ha assunto il lavoratore mediante contratto a tempo determinato (art.2, c.1 lett.g del d.P.R.177/2011);
- Dichiarazione resa dal datore di lavoro riguardante l'integrale applicazione della parte economica e normativa della contrattazione collettiva di settore, compreso il versamento della contribuzione all'eventuale ente bilaterale di riferimento (art.2, c,1 lett. h) del d.P.R.177/2011);
- copia di documentazione che attesti l'esperienza, di durata almeno triennale, del 30% dei lavoratori adibiti a lavori in ambienti confinati o sospetti di inquinamento maturata in tali lavorazioni o eventuale dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 dall'appaltatore/subappaltatore che ha assunto il lavoratore mediante contratto a tempo determinato;
- scheda integrativa compilata;
- documento contenente i dati per fatturazione elettronica (se non già in possesso della Commissione).

2. l'istanza, assieme alla documentazione elencata al punto che precede che per comodità potrà essere salvata su supporto usb o cd, sarà spedita - tramite lettera raccomandata (o in alternativa corriere o consegna a mano) - a Fondazione Università Ca' Foscari, Dorsoduro 3246 - 30123 Venezia.

_____, li _____

timbro e firma del datore di lavoro

firma del lavoratore

Dichiaro di essere stato informato, ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679, che l'Università Ca' Foscari Venezia tratterà i dati personali raccolti con la presente istanza al fine di fornire i servizi richiesti con la stessa, nel rispetto di quanto indicato nell'informativa sul trattamento dei dati personali disponibile alla pagina web <https://www.unive.it/pag/37314/>.

firma del Datore di lavoro

firma del Lavoratore

N.B L'invio di una istanza incompleta o erronea in una o più parti può comportare la sua invalidità. Si raccomanda, pertanto, la massima attenzione e precisione nella fase di compilazione della medesima.