



Ca' Foscari  
**Summer  
School**

## LABORATORI DI ARTE, SCIENZA, ECONOMIA E CULTURA

edizione 2015

**Nome e cognome docente proponente:** Gaetano Zilio Grandi

**Titolo del laboratorio:** "Lavoro autonomo e lavoro subordinato dopo la riforma del 2015"

### **Descrizione del laboratorio**

Il laboratorio consisterà nell'analisi ragionata, alla luce delle giurisprudenze ed attività interpretativa intervenuta, della legge n. 92/2012 (c.d. Riforma Fornero sul mercato del lavoro), della successiva legge n. 99/2013, del d.l. 34/2014 e della delega e decreti delegati inseriti nel c.d. Jobs Act.

In particolare verranno verificati gli spazi di utilizzo delle diverse tipologie contrattuali da parte delle imprese (contratto a tutele crescenti, contratti a termine, collaborazioni, associazioni in partecipazione, apprendistato) e le convenienze, manageriali e giuridiche, per gli stessi; nonché gli strumenti che il legislatore ha predisposto per una corretta gestione del mercato del lavoro e una risoluzione preventiva delle controversie giudiziarie (certificazione, conciliazioni). Ciascun incontro vedrà la partecipazione di un testimonial aziendale o delle professioni.

San Sebastiano  
Dorsoduro 1686  
30123 Venezia

T +39 0412347376-78-15  
F +39 0412347375  
summer.school@unive.it

### **Scopo del laboratorio:**

L'obiettivo è quello di fornire ai partecipanti, siano essi già Consulenti del lavoro e in genere Consulenti di impresa, ovvero operatori nella materia quali singoli esponenti del mondo imprenditoriale e responsabili del personale (HR), anche delle piccole imprese, nonché neolaureati, i fondamentali giuridici per una corretta comprensione ed interpretazione delle regole giuridiche, e dei più recenti orientamenti giurisprudenziali e amministrativi.

### **Articolazione contenuti:**

- *Le tipologie di accesso al lavoro: contratto a tutele crescenti, contratti a termine, contratto di apprendistato, lavoro intermittente, lavoro accessorio (con voucher). La tendenziale prevalenza del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Lo strumento della certificazione dei contratti di lavoro. Le prospettive aperte dal "contratto di rete" (a cura del prof. Gaetano Zilio Grandi);*
- *Contratto di lavoro autonomo, collaborazioni e altre tipologie;*
- *Il licenziamento dopo le modifiche all'art. 18 St. lav.: causali, modalità, procedure e sanzioni (a cura dell'avv. Donatella Cungi (Foro di Milano) e dott. Marco Biasi (Univ. Ca' Foscari);*
- *I nuovi ammortizzatori sociali nel panorama degli strumenti di sostegno al reddito dei lavoratori e di aiuto alle imprese; il contratto di ricollocazione; il nuovo TFR (a cura dell'avv. Mauro Sferrazza (Inps Belluno);*
- *Per una corretta gestione del personale dopo le riforme. Incontro conclusivo sui profili di HR (a cura della prof.ssa Anna Comacchio e del prof. Gaetano Zilio Grandi).*

### **Destinatari:**

Praticanti e consulenti del lavoro, praticanti e dottori commercialisti, consulenti di impresa, altri operatori nella materia, responsabili del personale e esponenti del mondo imprenditoriale, soprattutto delle piccole e medie imprese, laureandi, neolaureati e dipendenti di Ca' Foscari che abbiano interesse ad approfondire la materia.



Ca' Foscari  
**Summer  
School**

**Durata: 15 ore**

**Date svolgimento:** in fase di definizione

**Costo:** Euro 230,00

Per gli studenti iscritti a Ca' Foscari, i docenti, il PTA e i CEL dell'Ateneo, i soci di Ca' Foscari Alumni: € 184,00

**Prerequisiti:**   √ no

**Lingua di insegnamento:**   √ Italiano

**Note:**

Si prevede l'intervento di professionisti/testimoni del settore, di seguito indicati:  
dott. Giovanni Giuriato, Fischer Italia

San Sebastiano  
Dorsoduro 1686  
30123 Venezia

T +39 0412347376-78-15  
F +39 0412347375  
summer.school@unive.it