

Career Lab

4 incontri

Career Lab è un percorso di sviluppo costituito da **4 incontri** interattivi in aula da 3 ore ciascuno e da attività da svolgere **online** tra un incontro e l'altro. L'intero laboratorio viene erogato nell'arco di **6 settimane**..

Obiettivi

Il Career Lab si propone di accompagnare i partecipanti in un **processo di sviluppo delle competenze emotive, sociali e cognitive** necessarie per conseguire i propri obiettivi professionali e avere una maggiore attrattività sul mercato del lavoro.

Il Career Lab consentirà ai partecipanti di:

- a. Indentificare le competenze trasversali necessarie per conseguire i propri obiettivi professionali;
- b. Misurare il proprio livello di possesso delle competenze trasversali acquisendo consapevolezza sui propri punti di forza e sulle proprie aree di miglioramento;
- c. Supportare la costruzione di un piano di sviluppo rivolto al potenziamento delle proprie competenze trasversali.

Articolazione

Sarà organizzata a distanza di pochi mesi dal termine delle attività in aula una **sessione di follow-up** che consentirà ai partecipanti di condividere e riflettere sui risultati conseguiti dal percorso di apprendimento

Destinatari

Il Career Lab è rivolto a:

- chi è già **inserito nel mercato del lavoro** o è **alla ricerca di occupazione** e desidera potenziare il proprio portafoglio di soft skills per migliorare la propria performance lavorativa;
- **insegnanti e personale della scuola dell'infanzia e primaria, della scuola secondaria di I e II grado**, che desiderano acquisire un metodo per sviluppare le proprie soft skills ai fini dello svolgimento dell'attività di insegnamento, o per trasmetterlo ai loro studenti attraverso la didattica. Il Career Lab è inserito nel catalogo **SOFIA** del MIUR, il sistema operativo per la formazione e le iniziative di aggiornamento dei docenti;

- **assistenti sociali del Veneto** che desiderano acquisire un metodo per sviluppare le proprie soft skills ai fini dello svolgimento dell'attività professionale.

Contenuti

Il Career Lab è strutturato in 4 seminari:

Seminario 1 – Competenze emotive e sociali: La nuova misura dell'eccellenza

- Competenze trasversali e impatto sulla performance lavorativa
- L'apprendimento delle competenze: Il modello del cambiamento intenzionale
- Motivare verso il cambiamento sostenibile: La definizione del proprio Sé Ideale

Seminario 2 – Alla scoperta del tuo Sé Ideale: Definisci la tua “personal vision” per il futuro

- Discussione e interpretazione della definizione del proprio Sé Ideale
- Definizione della “personal vision”
- Verso la definizione del proprio Sé Reale: La valutazione a 360-gradi delle competenze trasversali

Seminario 3 – Alla scoperta del tuo Sé Reale: Misura le tue competenze trasversali

- Dalla “personal vision” alle competenze trasversali necessarie per conseguirla
- Restituzione del feedback sul proprio Sé Reale
- Interpretazione del proprio Sé Reale in relazione alla “personal vision”: l'identificazione dei punti di forza e di debolezza

Seminario 4 – Alla scoperta della tua Learning Agenda: Sviluppa le tue competenze trasversali

- Il mio stile di apprendimento
- Tecniche di apprendimento delle competenze trasversali
- Definizione del piano di apprendimento individuale

Oltre alla partecipazione agli incontri in aula, i partecipanti avranno **accesso riservato** alle attività e ai materiali della **Competency Platform** che consentirà di integrare le diverse fasi del percorso di apprendimento attraverso la compilazione di questionari ed esercizi di autoriflessione, e permetterà di ottenere un feedback individuale sulle attività svolte lungo l'intero percorso.

Sessione di follow-up

A distanza di alcuni mesi dal completamento dell'attività in aula, i partecipanti saranno coinvolti in una sessione di follow-up durante la quale potranno condividere la propria esperienza di apprendimento presentando i risultati conseguiti e le tecniche adottate per lo sviluppo delle proprie competenze emotive e sociali.

Metodologia

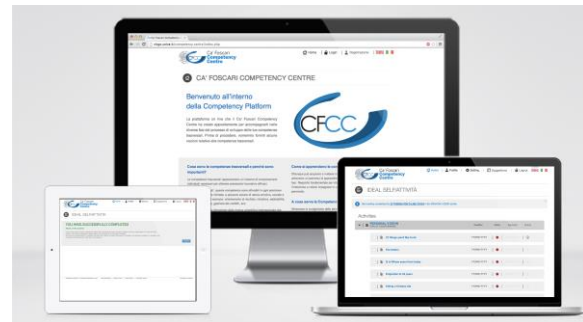
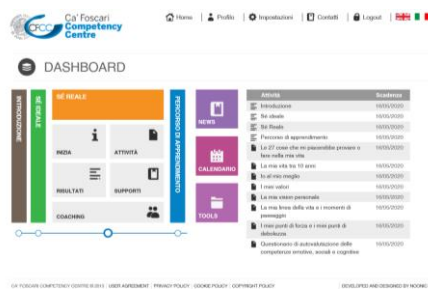
Il percorso formativo metterà a disposizione dei partecipanti le più avanzate metodologie e strumenti per lo sviluppo delle competenze emotive e sociali, che il Ca' Foscari Competency Centre ha acquisito e sviluppato in collaborazione con i migliori centri di ricerca al mondo. In particolare, verrà adottata la metodologia del processo di cambiamento intenzionale (figura 1), validata a livello internazionale in numerosi contesti aziendali e di ricerca.

Figura 1. Il processo di cambiamento intenzionale per lo sviluppo delle competenze trasversali



Con riferimento alle modalità di erogazione del percorso formativo, oltre agli incontri in presenza, saranno previste attività on-line tramite l'utilizzo della Competency Platform, piattaforma digitale progettata dal Ca' Foscari Competency Centre a supporto dell'attività in presenza (figura 2).

Figura 2. Competency Platform



Coordinamento didattico e docenza

Questo corso è realizzato attraverso la collaborazione del **Ca' Foscari Competency Centre**.

Il Ca' Foscari Competency Centre (www.unive.it/cfcc) svolge attività di ricerca, formazione e consulenza nell'ambito dello sviluppo e della valutazione delle competenze trasversali (soft skills). La mission del Ca' Foscari Competency Centre è quella di incrementare la performance e l'attrattività sul mercato del lavoro delle persone attraverso lo sviluppo del loro portafoglio di competenze trasversali.

Il Ca' Foscari Competency Centre si avvale delle più avanzate metodologie e strumenti per la valutazione e lo sviluppo delle competenze emotive e sociali, acquisiti grazie alla costante collaborazione con i migliori centri di ricerca al mondo e applicati in numerosi contesti aziendali a livello internazionale.

L'attività formativa del Ca' Foscari Competency Centre è stata riconosciuta a livello internazionale dal prestigioso premio *Reimagine Education Award 2015*, organizzato da *Wharton-University of Pennsylvania*, *SEI Center for Advanced Studies in Management* e *QS Stars*.



Docente: Prof. **Fabrizio Gerli**, docente di Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione Aziendale al Dipartimento di Management dell'Università Ca' Foscari Venezia, dove ha contribuito a fondare il Ca' Foscari Competency Centre, di cui è Direttore. È coordinatore scientifico di corsi post-laurea in human resource management rivolti a manager, imprenditori e liberi professionisti. Svolge attività di ricerca, consulenza e formazione nell'ambito della gestione delle risorse umane. I suoi interessi di ricerca, nel campo della gestione delle risorse umane, riguardano principalmente i processi di competency modeling, lo sviluppo delle competenze emotive e sociali, le soft skills per l'innovazione e le competenze imprenditoriali. È Associate Editor della rivista scientifica *Frontiers in Psychology* (sezione *Organizational Psychology*) ed è il primo membro italiano ammesso all'interno del Consortium for Research on Emotional Intelligence in Organizations.

Durata e periodo di svolgimento

Il percorso prevede 12 ore di formazione in presenza articolate in **4 incontri dalle 16:00 alle 19.00** nelle seguenti date:

- **3 ottobre 2018;**
- **10 ottobre 2018;**
- **24 ottobre 2018;**
- **31 ottobre 2018.**

Sono previste inoltre 13 ore di approfondimento personale.

Attestato e certificazioni

Al termine del corso, a fronte della frequenza completa **del monte ore**, verrà rilasciato un **attestato di partecipazione**.

A seguito della partecipazione al corso e dello svolgimento delle attività di autovalutazione, per gli **insegnanti della scuola dell'infanzia e primaria, della scuola secondaria di I e II grado** verranno riconosciute le ore del corso come previsto dal “Piano per la Formazione Docenti 2016-2019”.

Sede

VEGA, Parco Scientifico Tecnologico di Venezia - Venezia Marghera

Quota di partecipazione

€ 750 + IVA

Agevolazioni

Sono previste agevolazioni per l'iscrizione di **Alumni** (riduzione del **20%**) e per le Aziende o Enti che iscrivano più di un dipendente:

- riduzione del **10%** sulla seconda iscrizione;
- riduzione del **20%** sulla seconda e terza iscrizione;
- riduzione del **30%** sulla seconda, terza e quarta iscrizione.

Le riduzioni si applicano alla quota ordinaria e non sono cumulabili con altre agevolazioni.

Le Aziende o Enti che desiderano iscrivere **più di quattro dipendenti** possono richiedere un preventivo personalizzato.

Per gli **insegnanti di ruolo e il personale della scuola pubblica italiana** che si sono iscritti al corso tramite portale Sofia, è prevista una riduzione del **20%**.

Modalità di iscrizione

Per iscriversi è sufficiente completare il form di iscrizione on line all'interno della scheda web <http://www.unive.it/pag/13486/> ed effettuare il pagamento della quota di partecipazione come indicato nelle "Condizioni generali di adesione" del form.

Ca' Foscari Challenge School

Ca' Foscari Challenge School è la scuola per la **formazione continua** dell'Università Ca' Foscari Venezia. Un centro di competenze che incrocia ricerca ed esperienza, per dare vita ad un'ampia gamma di corsi in grado di interpretare le esigenze di aggiornamento di **organizzazioni** e **persone** nei diversi momenti della loro carriera.

Master universitari, programmi executive, workshops di approfondimento e progetti su misura, sviluppano temi innovativi garantendo il link tra **aziende, territorio e mondo accademico**.

Una solida programmazione che trova i suoi principali punti di forza in una **faculty caratterizzata da docenti e consulenti di profilo internazionale**; in un **network di partners** importanti; nella **multidisciplinarietà** dei percorsi che consentono di acquisire una preparazione completa; nell'utilizzo di **metodologie "attive"**.

Informazioni

Per maggiori informazioni relative a questa iniziativa (contenuti, docenti, sede, agevolazioni) è possibile contattare la segreteria organizzativa di Challenge School.

Ca' Foscari Challenge School

Segreteria Organizzativa

tel. 041 234 6825/6853
(dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 18.00)

fax 041 234 6801

corsi.challengeschool@unive.it

